

กรอบการพัฒนาระบบงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)

ข้อมูล ณ วันที่ 5 พ.ค. 2563

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมการบริหารจัดการ อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ที่มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน ของ อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)
3. ผลักดันนโยบายและกระบวนการสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อพม. ในการดูแลผู้สูงอายุ
5. เป็นศูนย์ประสานงาน อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)

ภารกิจ

1. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)
2. เป็นศูนย์ประสานงาน อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)
3. เป็นช่องทางการสื่อสารเชื่อมโยง อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)
4. พัฒนารฐานข้อมูล อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)

การจัดระบบงาน

1.การวางแผนงานและเตรียมความพร้อมองค์กร

- ออกแบบกิจกรรม
- กำหนดกรอบหน้าที่รับผิดชอบ
- กำหนดพื้นที่เป้าหมาย
- กำหนดกรอบการจัดสรรงบประมาณ

2.การเตรียมความพร้อม อพม. ก่อนปฏิบัติงาน

- จัดปฐมนิเทศ/ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน
- ทำองค์ความรู้คู่มือ และสื่อในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนเครื่องมือ/ข้อมูล/นโยบาย สำหรับการขับเคลื่อนงาน อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)

3.ระบบติดตามและสนับสนุนงาน อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)

- จัดทำช่องทางการสื่อสารทางไลน์/เพจ เพื่อเป็นช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับเครือข่าย อพม.(เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)
- จัดทำแอปพลิเคชันแทนสมุดบันทึกการปฏิบัติงาน อพม.
- จัดทำระบบการรายงานผลผ่าน google form หรือ แอปพลิเคชัน จัดเก็บแทนเอกสาร

4.การประเมินผล

- ประเมินผลสำเร็จของงาน (ผลผลิต/ผลลัพธ์)
- ประเมินผลการเรียนรู้ของ อพม.

5.ยกย่องเชิดชูเกียรติ

- ยกย่อง เชิดชู เป็นแบบอย่างแก่สังคม
- เพิ่มเครือข่าย CSR สนับสนุนกระบวนการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ภารกิจ อพม. (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้สูงอายุได้รับการดูแล ใฝ่ระวัง และคุ้มครองทางสังคม
3. อพม. มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน