



อธิบดี
รับที่ 3862
วันที่ 15 ต.ค. 2568
เวลา.....น.

บันทึกข้อความ

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ
รับที่ 506
วันที่ - 9 ต.ค. 2568
เวลา 15:23 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๘๗๑

ที่ กพร./ ๕๕๓

วันที่

ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

ตามที่กรมกิจการผู้สูงอายุได้มี ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนและพันธกรณีที่เกี่ยวข้อง นั้น

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้แนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ยกเลิก ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ ยกเลิก คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ เสนอ ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

๒.๔ เสนอ คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ .../๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในประกาศตามข้อ ๒.๓ และคำสั่งตามข้อ ๒.๔ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายนิติเวท มีสงฆ์)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

1. เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

2. ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

15 ต.ค. 2568

(นางสาวกอบกุล กวังชวน)
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ

10 ต.ค. 2568



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ บัญญัติว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้การปฏิบัติ เป็นไปตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนขึ้นในกรมกิจการ ผู้สูงอายุ ป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นไม่ว่าจะต่อบุคลากร ผู้ใช้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ รวมถึงเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานทั้งหมดของกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นไปโดยปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามหลักการการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักในศักดิ์ศรีและคุณค่าของความเป็นมนุษย์ รวมทั้งป้องกัน และแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงาน จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ดังนี้

● **นิยามศัพท์**

“สิทธิมนุษยชน” (Human Rights) หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สปีชีส์ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเหตุอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่น ๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

“การละเมิดสิทธิมนุษยชน” (Human Rights Violation) หมายถึง การกระทำหรืองดเว้น การกระทำใด ๆ โดยมีขอบด้วยกฎหมาย ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้สิทธิมนุษยชนของบุคคลอื่น ไม่ว่าจะโดยเจตนา หรือประมาทเลินเล่อ ซึ่งรวมถึงการเลือกปฏิบัติ การปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือการคุกคาม

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” (Stakeholders) หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินงานและการให้บริการของกรมกิจการผู้สูงอายุ ซึ่งรวมถึงบุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้ใช้บริการ (ผู้สูงอายุ) ภาครัฐเครือข่าย และประชาชนทั่วไป

● **นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน**

๑. **หลักการและเจตนารมณ์** ผู้บริหารและบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับต้องยึดมั่น ในการเคารพ ปกป้อง และส่งเสริมสิทธิมนุษยชน โดยตระหนักถึงความสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้สูงอายุทุกกลุ่มและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการบูรณาการหลักสิทธิมนุษยชนเข้ากับ การดำเนินงานทุกขั้นตอน ตามหลักการสากล รวมถึงแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้แผนสิทธิมนุษยชน แห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระบวนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แผนปฏิบัติการ ด้านการเมืองการปกครอง แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้สูงอายุ ตลอดจนกฎหมายและพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชน ในระดับสากล

๒. **การไม่เลือกปฏิบัติ** มุ่งมั่นสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่มีการปฏิบัติต่อบุคลากร ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ เหยียดหยาม

หรือแบ่งแยกด้วยความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเหตุอื่นใด

๓. ความรับผิดชอบด้านความเสี่ยง มุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อระบุ ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินงานหรือผลผลิตของหน่วยงาน

๔. การเยียวยาและการรับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะจัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพื่อให้การเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินงานและผลผลิตของหน่วยงาน เป็นไปอย่างเหมาะสม รวดเร็ว และเป็นความลับ

● แนวทางปฏิบัติ

๑. การเคารพความแตกต่างและการไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่น รวมถึงปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันด้วยความเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

๒. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานหรือการให้บริการ โดยเฉพาะประเด็น อาทิ การถ่ายภาพผู้สูงอายุโดยไม่ได้รับความยินยอม การนำข้อมูลผู้สูงอายุไปใช้ในทางมิชอบหรือไม่เหมาะสม การละเลยต่อการให้บริการ และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สูงอายุและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. การสื่อสารและการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนแก่บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง โดยบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับต้องรับทราบนโยบายนี้และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

๔. กลไกการรับเรื่องร้องเรียนและการเยียวยา จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย และเป็นที่ยอมรับ เพื่อให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด สามารถแจ้งเรื่องต่อกรมกิจการผู้สูงอายุได้ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุจะดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเป็นธรรม รวดเร็ว และเป็นความลับ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบตามความเหมาะสม

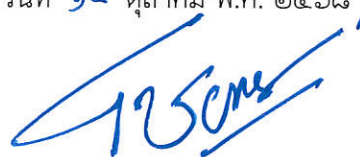
๕. การติดตามและประเมินผล มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นอย่างยั่งยืน

๖. การสอดส่อง ดูแล และเฝ้าระวัง ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกรมกิจการผู้สูงอายุ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๗. การลงโทษ ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย นอกจากนี้ จะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดต่อกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

สำเนาฉบับ



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ บัญญัติว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้การปฏิบัติ เป็นไปตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนขึ้นในกรมกิจการ ผู้สูงอายุ ป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นไม่ว่าจะต่อบุคลากร ผู้ใช้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ รวมถึงเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานทั้งหมดของกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นไปโดยปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามหลักการการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักในศักดิ์ศรีและคุณค่าของความเป็นมนุษย์ รวมทั้งป้องกัน และแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงาน จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ดังนี้

● นิยามศัพท์

“สิทธิมนุษยชน” (Human Rights) หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเหตุอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่น ๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

“การละเมิดสิทธิมนุษยชน” (Human Rights Violation) หมายถึง การกระทำหรือละเว้น การกระทำใด ๆ โดยมีขอบข่ายกฎหมาย ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้สิทธิมนุษยชนของบุคคลอื่น ไม่ว่าจะโดยเจตนา หรือประมาทเลินเล่อ ซึ่งรวมถึงการเลือกปฏิบัติ การปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือการคุกคาม

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” (Stakeholders) หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินงานและการให้บริการของกรมกิจการผู้สูงอายุ ซึ่งรวมถึงบุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้ใช้บริการ (ผู้สูงอายุ) ภาคีเครือข่าย และประชาชนทั่วไป

● นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

๑. หลักการและเจตนารมณ์ ผู้บริหารและบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับต้องยึดมั่น ในการเคารพ ปกป้อง และส่งเสริมสิทธิมนุษยชน โดยตระหนักถึงความสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้สูงอายุทุกกลุ่มและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการบูรณาการหลักสิทธิมนุษยชนเข้ากับการดำเนินงานทุกขั้นตอน ตามหลักการสากล รวมถึงแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้แผนสิทธิมนุษยชน แห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระบวนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แผนปฏิบัติการ ด้านการเมืองการปกครอง แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้สูงอายุ ตลอดจนกฎหมายและพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชน ในระดับสากล

๒. การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งมั่นสร้างและรักษาวรรณธรรมองค์กรที่มีการปฏิบัติต่อบุคลากร ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ เหยียดหยาม

หรือแบ่งแยก...

หรือแบ่งแยกด้วยความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเหตุอื่นใด

๓. ความรับผิดชอบด้านความเสี่ยง มุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อระบุ ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินงานหรือผลผลิตของหน่วยงาน

๔. การเยียวยาและการรับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะจัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพื่อให้การเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินงานและผลผลิตของหน่วยงาน เป็นไปอย่างเหมาะสม รวดเร็ว และเป็นความลับ

● แนวทางปฏิบัติ

๑. การเคารพความแตกต่างและการไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่น รวมถึงปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันด้วยความเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

๒. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานหรือการให้บริการ โดยเฉพาะประเด็น อาทิ การถ่ายภาพผู้สูงอายุโดยไม่ได้รับความยินยอม การนำข้อมูลผู้สูงอายุไปใช้ในทางมิชอบหรือไม่เหมาะสม การละเลยต่อการให้บริการ และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สูงอายุและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. การสื่อสารและการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนแก่บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง โดยบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับต้องรับทราบนโยบายนี้และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

๔. กลไกการรับเรื่องร้องเรียนและการเยียวยา จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย และเป็นที่ยอมรับ เพื่อให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด สามารถแจ้งเรื่องต่อกรมกิจการผู้สูงอายุได้ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุจะดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเป็นธรรม รวดเร็ว และเป็นความลับ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบตามความเหมาะสม

๕. การติดตามและประเมินผล มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นอย่างยั่งยืน

๖. การสอดส่อง ดูแล และเฝ้าระวัง ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกรมกิจการผู้สูงอายุ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๗. การลงโทษ ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย นอกจากนี้ จะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดต่อกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

นางอรรณพ คุ้มศิริกุล
ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครอง
ผู้ถูกทารุณกรรม

รองอธิบดี/ชส. วันที่ ๑๕/๑๐/๒๕๖๘
ทน.ท. วันที่ 14/10/2568
จนท. วันที่ 14/10/2568
จนท. พ/ท. วันที่/..../..



คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ
ที่ ๕๖๒ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน

ตามคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง
กับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
ลงวันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นสังคมที่ส่งเสริมสิทธิ เสรีภาพ และความเท่าเทียม โดยคำนึงถึง
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนอย่างบูรณาการทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม
นำไปสู่สังคมที่พัฒนาอย่างยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๖๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ	ที่ปรึกษา
๑.๒ รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุที่ได้รับมอบหมาย	ประธานคณะกรรมการ
๑.๓ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๑.๘ เลขานุการกรม	คณะกรรมการ
๑.๙ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนประจำปีของกรมกิจการผู้สูงอายุ
รวมถึงประสานหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันการดำเนินการตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
ของกรมกิจการผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงสื่อสารทำความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้รับบริการ (ผู้สูงอายุ) ภาควิชาเครือข่าย และประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

๒.๔ กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๒.๕ ดำเนินการประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน โดยเน้นประเด็นสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้สูงอายุ อาทิ การไม่เลือกปฏิบัติ การใช้ข้อมูลส่วนบุคคล และสิทธิผู้สูงอายุที่มีความหลากหลายทางเพศ

๒.๖ ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

สำเนาฉบับ



คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ

ที่ ๕๖๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน

ตามคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ลงวันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นสังคมที่ส่งเสริมสิทธิ เสรีภาพ และความเท่าเทียม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนอย่างบูรณาการทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม นำไปสู่สังคมที่พัฒนาอย่างยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ	ที่ปรึกษา
๑.๒ รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุที่ได้รับมอบหมาย	ประธานคณะกรรมการ
๑.๓ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๑.๘ เลขาธิการกรม	คณะกรรมการ
๑.๙ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนประจำปีของกรมกิจการผู้สูงอายุ รวมถึงประสานหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันการดำเนินการตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมกิจการผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เผยแพร่...

๒.๓ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงสื่อสารทำความเข้าใจ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้รับบริการ (ผู้สูงอายุ) ภาคีเครือข่าย และประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

๒.๔ กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

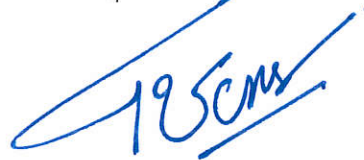
๒.๕ ดำเนินการประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน โดยเน้นประเด็นสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้สูงอายุ อาทิ การไม่เลือกปฏิบัติ การใช้ข้อมูลส่วนบุคคล และสิทธิผู้สูงอายุที่มีความหลากหลายทางเพศ

๒.๖ ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ


(นายยอชียง ดวงหิรัญอนันต์)
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
14 ต.ค. 2568

รองอธิบดี/ชยส.  ๑๕.๑๐.๖๘
หน.กพร.  วันที่ 14/10/2568
จนท.  วันที่ 14/10/2568
จนท. พ/ท. วันที่/..../..



บันทึกข้อความ

กลุ่มกฎหมาย
รับที่ 548
ที่ 8 ตค. 2568
เวลา 14:46 น.

สำนักงานเลขาธิการกรม
รับที่ 5042
วันที่ 8 ต.ค. 2568
เวลา 08:18 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๘๗๑

ที่ กพร./ ๔๔๓

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความร่วมมือตรวจสอบ (ร่าง) ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน

เรียน เลขาธิการกรม

ด้วยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ได้ทบทวนและเห็นควรแก้ไขประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และเห็นควรยกเลิกคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน ที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อเป็นสังคมที่ส่งเสริมสิทธิ เสรีภาพ และความเท่าเทียม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนอย่างบูรณาการทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ และ ภาคประชาสังคม นำไปสู่สังคมที่พัฒนาอย่างยั่งยืน

ในการนี้ กพร. ขอความร่วมมือสำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มกฎหมาย ตรวจสอบเอกสารได้แก่

๑. (ร่าง) ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. (ร่าง) คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนิติเวท มีสงฆ์)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

☒	ทราบ
☒	มอบให้ <u>กลุ่มกฎหมาย</u> ๗.
☐	ดำเนินการ/เข้าร่วมประชุม/แจ้งเวียน

๘ ต.ค. ๖๘

นายยอดยิ่ง ดวงหิรัญนันต์
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

มอบ กลุ่มกฎหมาย

(นางตะตียา ไกรศรี)

เลขาธิการกรม/

๘ ต.ค. ๒๕๖๘



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ บัญญัติว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและเป็นการปฏิบัติ ตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนขึ้นในกรมกิจการผู้สูงอายุ ป้องกันมิให้ เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นไม่ว่าจะต่อบุคลากร หรือผู้รับบริการ และเป็นการลดความเสี่ยงหรือปริมาณ ในการเกิดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือผลผลิตของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักในศักดิ์ศรีและคุณค่าของความเป็นมนุษย์ รวมทั้ง ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงาน จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ดังนี้

● นิยามศัพท์

“สิทธิมนุษยชน” (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่น ๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ เหล่านี้ โดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

“บุคคลภายนอก” หมายถึง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลหรือกลุ่มบุคคล รวมถึง ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับบริการหรือการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุ

“บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ที่สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ

● นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหารและบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพ ต่อสิทธิมนุษยชนของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุและบุคคลภายนอก ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง แผนปฏิบัติการกลุ่มผู้สูงอายุ รวมถึงในทุกด้าน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม โดยรวมถึง

๑. ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ
๒. หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
๓. สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน

๔. การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่บุคลากรกรรณกิจการผู้สูงอายุ ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ และหรือการส่งมอบงานต่อกัน ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคล และเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน ตามแนวนโยบายนี้

● แนวทางปฏิบัติ

๑. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีสัน การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด

๒. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน

๓. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

๔. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ แก่บุคลากรของกรรณกิจการผู้สูงอายุ หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ และหรือการส่งมอบงานต่อกัน ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคล และเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างการรับรู้ รวมถึงมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามปณิญาสาภว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

๕. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือบุคลากรกรรณกิจการผู้สูงอายุ รวมถึงผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อกรรณกิจการผู้สูงอายุ โดยกรรณกิจการผู้สูงอายุจะต้องดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเป็นธรรม

๖. สอดส่อง ดูแล และเฝ้าระวัง เรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกรรณกิจการผู้สูงอายุ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๗. กรรณกิจการผู้สูงอายุจะให้เป็นธรรมและปกปิดข้อมูลบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกรรณกิจการผู้สูงอายุ

๘. กรรณกิจการผู้สูงอายุมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้

๙. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย นอกจากนี้ จะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดต่อกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนสุนทร สว่างสาลี)

อธิบดีกรรณกิจการผู้สูงอายุ



คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ
ที่ ๕๔ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน

ตามที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนขึ้นในกรมกิจการผู้สูงอายุ ตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นสังคมที่ส่งเสริมสิทธิ เสรีภาพและความเท่าเทียม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนอย่างบูรณาการทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม เพื่อนำไปสู่สังคมที่พัฒนาอย่างยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของกรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักสิทธิมนุษยชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ	ที่ปรึกษา
๑.๒ รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุที่ได้รับมอบหมาย	ประธานคณะกรรมการ
๑.๓ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๑.๘ เลขานุการกรม	คณะกรรมการ
๑.๙ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๐ เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

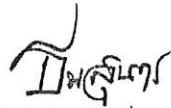
- ๒.๑ ร่วมกำหนดแผนและสนับสนุนการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน
- ๒.๒ กำกับ ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดัน นโยบายสิทธิมนุษยชนของกรมกิจการผู้สูงอายุ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ นโยบายสิทธิมนุษยชน รวมถึงสื่อสารทำความเข้าใจ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้แก่ บุคลากรในองค์กร ผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

๒.๔ ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนสุนทร สว่างสาลี)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ