

แนวทางการดำเนินงาน
โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย
กิจกรรมที่ 2 การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ
(กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน)
ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 ศูนย์
และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ
(โอนงบประมาณไตรมาส 3-4)

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ หรือภาวะ “ประชากรสูงวัย” (Old Population) เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร อันเนื่องมาจากการลดลงของภาวะเจริญพันธุ์ และในเวลาเดียวกันคนไทยก็มีอายุยืนยาวขึ้นเรื่อยๆ โดยประชากรวัยสูงอายุจะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 23.5 หรือประมาณ 1 ใน 4 ของประชากรทั้งประเทศ ภายในปี 2573 สังคมผู้สูงอายุจะมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจมหภาคหลายประการ เช่น ประชากรวัยแรงงานลดลง การออมลดลง และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจลดลง สิ่งที่มาจากการเปลี่ยนแปลงนี้คือ อัตราส่วนพึ่งพิงในวัยสูงอายุเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาต่างๆ เพิ่มขึ้นตามไปด้วย เช่น ปัญหาทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต เศรษฐกิจ และที่อยู่อาศัย ตลอดจนปัญหาในการปรับตัว ดังนั้นปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตก่อนที่จะก้าวเข้าสู่วัยเกษียณหรือ วัยสูงอายุในด้านต่างๆ 6 ด้าน ได้แก่ 1) การเตรียมตัวด้านจิตใจ 2) การเตรียมตัวด้านร่างกาย 3) การเตรียมตัวด้านทรัพย์สินเงินทอง 4) การเตรียมตัวด้านกิจกรรมการใช้เวลาว่าง 5) การเตรียมตัวด้านสัมพันธ์ภาพในครอบครัว 6) การเตรียมตัวด้านที่อยู่อาศัย การเตรียมตัวในด้านต่างๆ เหล่านี้ควรปฏิบัติและทำให้สำเร็จก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ เพราะเป็นการเตรียมความพร้อมที่ต้องใช้เวลานานและต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง หากได้มีระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมที่มากพอก็จะทำให้สังคมตระหนักและให้ความสำคัญในการเตรียมตัวเพื่อเข้าสู่วัยเกษียณอายุมากขึ้น ทำให้การเตรียมพร้อมดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุจึงมีความจำเป็นที่ต้องมีกลไกในการขับเคลื่อน เพื่อเอื้อต่อการกิจ โดยรัฐต้องเป็นผู้นำในการส่งเสริมให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนการทำงานอย่างเหมาะสมและสนับสนุนทรัพยากร รวมทั้งองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้สูงอายุ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมรองรับโครงสร้างของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมผู้สูงอายุที่กำลังจะเกิดขึ้นจนถึงปัจจุบัน ดังนั้น ทุกภาคส่วนและสังคมจึงควรมีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุให้ครอบคลุมทุกด้าน

กรมกิจการผู้สูงอายุ โดยกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจดูแลเพื่อเตรียมความพร้อมของประชากรทุกช่วงวัย และสร้างความตระหนักปลุกจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนเตรียมความพร้อม เพื่อเป็นรากฐานก้าวสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ มีความพร้อมในการดำรงชีวิตบั้นปลายอย่างมีความสุข กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ วัยสูงอายุ และสนับสนุนให้เกิดความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆที่จำเป็น เช่น ด้านสุขภาพด้านเศรษฐกิจรายได้ (การมีงานทำและการวางแผนทางการเงิน) ด้านสังคมด้านการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ และด้านเทคโนโลยีที่สนับสนุนการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม

2. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อเตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด และวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ ที่สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อในพื้นที่

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน - กันยายน 2564

งบประมาณ

งบประมาณโครงการสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน จำนวน 455,000 (สี่แสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 ศูนย์ และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุจังหวัดชลบุรี (ศพส./ศร.ผส. ละ 35,000 บาท)

พื้นที่และหน่วยงานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุและศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุชลบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

1. เครือข่าย สำหรับคำนิยามของคำว่า “เครือข่าย” ในที่นี้ ได้แก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง

2. เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด คือ เครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุระดับจังหวัดและได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับภาค ซึ่งจัดโดยกรมกิจการผู้สูงอายุ

3. เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ คือ เครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุระดับอำเภอและได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดและเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด

ตัวชี้วัด

1. จำนวนเครือข่าย ได้แก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ และสภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง ได้รับความรู้ในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ จำนวน 12 เครือข่ายๆ ละ 4 คน รวมจำนวน 48 คน
2. มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด
3. มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 ศูนย์ และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุจังหวัดชลบุรี ดำเนินกิจกรรมดังนี้

ลำดับที่	ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต
1	ประสานพณ เพื่อขอนำเสนอเรื่อง “การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ” เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการ กองทุนการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.) เพื่อหรือแนวทางยกระดับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับจังหวัด	- คณะกรรมการกองทุนการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด (กสจ.) - เจ้าหน้าที่ พมจ. - เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.)	-มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับจังหวัด -ทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด
2	วางแผนกำหนดจัดอบรมให้กับเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุโดยนำวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด ร่วมเป็นพี่เลี้ยง	- เจ้าหน้าที่ พมจ. -เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ - เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด ร่วมเป็นพี่เลี้ยง	มีแผนการขยายผลเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในระดับอำเภอ
3	ประสานการดำเนินงานเพื่อเตรียมการจัดอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้กับเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ	- เจ้าหน้าที่ พมจ. - เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด -เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ	มีสถานที่ เครือข่าย และจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเบื้องต้น
4	จัดอบรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุให้กับเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ จำนวน 12 เครือข่าย	- เครือข่าย ได้แก่ อพม. สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง	มีผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด

ลำดับ ที่	ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต
5	ติดตามผลการดำเนินงาน เครือข่ายที่นำความรู้ที่ได้รับไป เผยแพร่ จำนวน 12 เครือข่าย เครือข่ายละ 4 คน รวม 48 คน	- เจ้าหน้าที่ ศพส. ร่วมกับ พมจ.	มีผลการดำเนินงานขยายผล เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ด้านการเตรียมความ พร้อมผู้สูงอายุในพื้นที่
6	สรุปผลการจัดอบรม พร้อมทั้ง จัดทำทะเบียนรายชื่อเครือข่าย ที่เตรียมการเป็นวิทยากร ตาม แบบฟอร์มที่กรมกิจการ ผู้สูงอายุกำหนด และส่งให้ กรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุด	- เจ้าหน้าที่ ศพส. ร่วมกับ พมจ.	- มีรายงานผลการอบรม 1 ฉบับ - ทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่ เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอเตรียมการเป็น วิทยากร(ครู ก.) ระดับจังหวัด

ตัวอย่างรายการการอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ ประจำปี 2564

สุขภาพแบบองค์รวม

ประกอบด้วย

- การเปลี่ยนแปลงเมื่อใกล้เข้าสู่วัยสูงอายุ
- พฤติกรรมสุขภาพ
- กระบวนการชราภาพ
- โรคเรื้อรังที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ
- ข้อระวังการใช้ยา
- ข้อมูลแหล่งประโยชน์ด้านสุขภาพจิต

เศรษฐกิจรายได้

ประกอบด้วย

- การวางแผนทางการเงิน
- การออม
- การลงทุน
- แหล่งเงินได้หลังเกษียณ

สังคม

ประกอบด้วย

- การทำกิจกรรมงานอดิเรกในยามว่าง เช่น การทำจิตอาสา การเข้าร่วมชมรม การฝึกทักษะทางอาชีพ
- การสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อสมาชิกในครอบครัว เพื่อบ้านและคนในชุมชน

สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยเพื่อวัยสูงอายุ

ประกอบด้วย

- สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยเพื่อวัยสูงอายุ
- การเปลี่ยนแปลงทางกายภาพที่มีผลต่อการออกแบบ
- ข้อพึงระวัง ข้อพึงปฏิบัติ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุภายในบ้านและนอกบ้าน
- ความมั่นคงในชีวิต
- ความปลอดภัยในทรัพย์สิน
- หน่วยงาน แหล่งบริการให้ความช่วยเหลือกรณีประสบภัยอันตราย เป็นต้น

กฎหมายและสิทธิผู้สูงอายุ

ประกอบด้วย

- กฎหมายที่ควรรู้
- กฎหมายอื่นๆ ที่ผู้สูงอายุควรรู้

การรู้เท่าทันเทคโนโลยีต่าง ๆ

ประกอบด้วย

- เทคโนโลยีที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ
- การป้องกันการถูกล่อลวงทางอินเทอร์เน็ต

ผลผลิต

เครือข่ายได้รับความรู้ในเรื่องการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ เพื่อเตรียมการเป็นวิทยากรที่สามารถนำองค์ความรู้ไปถ่ายทอดแก่ประชากรก่อนวัยสูงอายุในชุมชนได้

ผลลัพธ์

ทุกภาคส่วนและประชากรทุกช่วงวัย เห็นความสำคัญและมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

กลุ่มงานที่รับผิดชอบในส่วนกลาง

กลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุ (สตพ.)	โทร. 0 2642 4339 ต่อ 315
ผู้อำนวยการกลุ่ม นางสาวผิงพันธ์ เผ่าจินดา	โทร. 09 5656 9716
เจ้าหน้าที่โครงการ นางสาวสุภาวดี มุฮำหมัด	โทร. 0 2642 4339 ต่อ 315
นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ	โทร. 0 2642 4339 ต่อ 315

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ ปี 2564

กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน

คำเป้าหมาย จัดอบรมเตรียมความพร้อมฯ ให้แก่เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ เช่น อพม. ศพอส. สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน จังหวัดละ 12 เครือข่ายๆ ละ 4 คน รวมจำนวน 48 คน

ศพส./ศร.ผส.

ผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

โทรศัพท์ติดต่อ/ อีเมลล์/ID line/อื่น ๆ.....

ชื่อกิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลาและสถานที่ที่ดำเนินงาน (ระบุ วัน/เดือน/ปี สถานที่ดำเนินการ)	จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม (ระบุเครือข่ายต่างๆ ที่เข้าร่วม)	
		<input type="checkbox"/> อพม. <input type="checkbox"/> ศพอส. <input type="checkbox"/> สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ <input type="checkbox"/> สภาเด็กและเยาวชน <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)	จำนวน.....แห่ง จำนวน.....แห่ง จำนวน.....แห่ง จำนวน.....แห่ง จำนวน.....แห่ง
ระบุองค์กรเครือข่ายประกอบด้วย			
รวมจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม จำนวน..... เครือข่าย		รวมกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม จำนวน คน	

กิจกรรมที่ดำเนินการตอบสนองแผนการอบรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุด้านใดบ้าง

- สุขภาพแบบองค์รวม
 กฎหมาย สิทธิผู้สูงอายุ สวัสดิการด้านผู้สูงอายุ
 การวางแผนทางการเงิน
 เศรษฐกิจ รายได้
 สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
 การรู้เท่าทันเทคโนโลยี

การมีส่วนร่วมบูรณาการของหน่วยงานและพื้นที่

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กร/ บุคคลที่ร่วมบูรณาการ	สิ่งที่สนับสนุน/สมทบหรือบูรณาการ	จำนวน	หมายเหตุ

ผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

.....

.....

จากการหารือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับจังหวัดเข้าสู่ที่ประชุม
คณะกรรมการกองทุนการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.) มีแผนการขับเคลื่อนงานต่อไปอย่างไรบ้าง

.....

.....

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....อีเมล์.....

- หมายเหตุ :
1. กรณีส่งแบบรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 อาคารมหานครยิบซัม ชั้น 20 โชนบี ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ทางโทรสารหมายเลข 0 2642 4337 – 9 ต่อ 305 หรือทางอีเมล stpolder@gmail.com
 2. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ และนางสาวสุภาวดี มูฮำหมัด โทร 0 2642 4337 – 9 ต่อ 315
 3. ดาวน์โหลดแนวทางการดำเนินงานแบบฟอร์มรายงานได้ที่ www.dop.go.th หัวข้อบริการ

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ ปี 2564

กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน

คำเป้าหมาย จัดอบรมเตรียมความพร้อมฯ ให้แก่เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ เช่น อพม. ศพอส. สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน จังหวัดละ 12 เครือข่ายๆ ละ 4 คน รวมจำนวน 48 คน

ศพส./ศร.ผส.ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ (เชียงใหม่).....

ผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ชื่อ นาย/นาง/นางสาว..... ทอมรัฐจวน ขวนชื่นชม

โทรศัพท์ติดต่อ/ อีเมล/ID line/อื่น ๆ.....053-278-573.....

ชื่อกิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลาและสถานที่ที่ดำเนินงาน (ระบุ วัน/เดือน/ปี สถานที่ดำเนินการ)	จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม (ระบุเครือข่ายต่างๆ ที่เข้าร่วม)	
การอบรมเครือข่ายเพื่อเตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ	15 พฤษภาคม 2564 ณ หอประชุมอำเภอดอยเต่า อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> อพม. <input checked="" type="checkbox"/> สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ <input checked="" type="checkbox"/> สภาเด็กและเยาวชน <input checked="" type="checkbox"/> ศพอส. <input type="checkbox"/> อื่นๆ(ระบุ)	จำนวน.....4.....แห่ง จำนวน.....4.....แห่ง จำนวน.....4.....แห่ง จำนวน.....4.....แห่ง จำนวน.....-.....แห่ง
ระบุองค์กรเครือข่ายประกอบด้วย อพม.อำเภอฝาง/สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุอำเภอสันกำแพง/..... สภาเด็กและเยาวชนตำบลอำเภออมก๋อย/ศพอส.อำเภอแมริม ฯลฯ			
รวมจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม จำนวน.....12..... เครือข่าย		รวมกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม จำนวน48..... คน	

กิจกรรมที่ดำเนินการตอบสนองแผนการอบรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุด้านใดบ้าง

- สุขภาพแบบองค์รวม
 กฎหมาย สิทธิผู้สูงอายุ สวัสดิการด้านผู้สูงอายุ
 การวางแผนทางการเงิน
 เศรษฐกิจ รายได้
 สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
 การรู้เท่าทันเทคโนโลยี

ตัวอย่าง

การมีส่วนร่วมบูรณาการของหน่วยงานและพื้นที่

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กร/ บุคคลที่ร่วมบูรณาการ	สิ่งที่สนับสนุน/สมทบหรือบูรณาการ	จำนวน	หมายเหตุ
1	อำเภอตอยเต่า	สนับสนุนงบประมาณ	5,000 บาท	สนับสนุนพื้นที่
2	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สนับสนุนงบประมาณ	3,000 บาท	

ผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

.....

.....

.....

จากการหารือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับจังหวัดเข้าสู่ที่ประชุม
คณะกรรมการกองทุนการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.) มีแผนการขับเคลื่อนงานต่อไปอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....นางสาวหอมรัญจวน ขวนชื่นชม.....ผู้รายงาน

(.....นางสาวหอมรัญจวน ขวนชื่นชม.....)

ตำแหน่ง.....นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ.....

โทรศัพท์..... 053-278-573 อีเมล.....older@gmail.com.....

- หมายเหตุ :
1. กรณีส่งแบบรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 อาคารมหานครยิบซัม ชั้น 20 โซนบี ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ทางโทรสารหมายเลข 0 2642 4337 - 9 ต่อ 305 หรือทางอีเมล stpolder@gmail.com
 2. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ และนางสาวสุภาวดี มุฮำหมัด โทร 0 2642 4337 - 9 ต่อ 315
 3. ดาวน์โหลดแนวทางการดำเนินงานแบบฟอร์มรายงานได้ที่ www.dop.go.th หัวข้อบริการ

แบบฟอร์มทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากรด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ (ครู ก.) ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ.2564
 ประจำจังหวัด _____

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	อายุ	เบอร์ติดต่อ	ที่อยู่	สนใจเป็นวิทยากร					ประสบการณ์/ความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
						สุขภาพ	เศรษฐกิจ	สังคม	สภาพแวดล้อม	เทคโนโลยี	
1											
2											
3											
4											
5											

หมายเหตุ

- กรุณาส่งแบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน
 กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 ชั้น 20 โชนปีอาคารมหานครยิบซัม แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
 โทรศัพท์ 0 2642 4337-9 ต่อ 315 โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 305 หรือส่ง E-mail : stpolder@gmail.com
- สามารถ download ไฟล์เอกสารได้ที่ เว็บไซต์ www.dop.go.th หัวข้อบริการ/ดาวน์โหลดเอกสาร/แบบฟอร์ม/กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
 แบบรายงาน โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชนปี 2564
 ผู้ประสานงาน นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ และ นางสาวสุภาวดี มุขอำมหัด

ผู้ให้ข้อมูลชื่อ _____

(.....)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

แบบฟอร์มทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากรด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ (ครู ข.) ระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ.2564
ประจำจังหวัด _____

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	อายุ	เบอร์ติดต่อ	ที่อยู่	สนใจเป็นวิทยากร					ประสบการณ์/ความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
						สุขภาพ	เศรษฐกิจ	สังคม	สภาพแวดล้อม	เทคโนโลยี	
1											
2											
3											
4											
5											

หมายเหตุ

- กรุณาส่งแบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน
กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 ชั้น 20 โชนปีอาคารมหานครอิมซัม แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2642 4337-9 ต่อ 315 โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 305 หรือส่ง E-mail : stpolder@gmail.com
- สามารถ download ไฟล์เอกสารได้ที่ เว็บไซต์ www.dop.go.th หัวข้อบริการ/ดาวน์โหลดเอกสาร/แบบฟอร์ม/กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
แบบรายงาน โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชนปี 2564
ผู้ประสานงาน นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ และ นางสาวสุภาวดี มุอำห่มัด

ผู้ให้ข้อมูลชื่อ _____

(.....)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

แนวทางการดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน ประจำปี พ.ศ.2564 ให้แก่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ



วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ วัยสูงอายุ และสนับสนุนให้เกิดความตื่นตัวในการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆที่จำเป็น
2. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพให้แก่เครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน
- เพื่อเตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ และสามารถบอกร่องค์ความรู้ที่ได้รับไปยังถ่ายทอดต่อไป

ฉบับสมบูรณ์พร้อมใช้

เลข อนุมัติ/พ.ร.ม.ส. 13 แห่ง กช
85,000 บาท รวม 455,000 บาท
เพื่อดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน

เชิงปริมาณ

ศูนย์ 13 ศูนย์ = 130 เครือข่าย จำนวน 650 คน
ศูนย์ 1 ศูนย์ = 10 เครือข่าย จำนวน 50 คน

- มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด
- มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ

ตัวชี้วัด

กลุ่มเป้าหมาย

1. เครือข่าย สำหรับดำเนินงานของคำว่า "เครือข่าย" ในที่นี้ ได้แก่ อาสาสมัคร ที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาคเด็กและเยาวชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง
2. เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด คือ เครือข่ายที่ดำเนินงาน ด้านผู้สูงอายุระดับจังหวัดและได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับภาค ซึ่งจัดโดยกรมกิจการผู้สูงอายุ
3. เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ คือ เครือข่ายที่ดำเนินงาน ด้านผู้สูงอายุระดับอำเภอและได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุจากเครือข่าย ที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1.ประสาน พมจ. เพื่อขออนุญาตเสนอเรื่อง "การเตรียมความพร้อมผู้วัยสูงอายุ" เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการ กองทุนการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.) เพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อน
- 2.วางแผนกำหนดจัดอบรมให้กับเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ ด้านการเตรียมความพร้อมผู้วัยสูงอายุ โดยมีวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัดเป็นที่ปรึกษา
- 3.ประสานการดำเนินงานเพื่อเตรียมการจัดอบรมการเตรียมความพร้อมผู้วัยสูงอายุ ให้กับเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ
- 4.จัดอบรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้วัยสูงอายุให้กับเครือข่าย ที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ จำนวน 12 เครือข่าย
- 5.ติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายที่นำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ จำนวน 12 เครือข่าย เครือข่ายละ 4 คน รวม 48 คน
- 6.สรุปผลการจัดอบรม พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร ตามแบบฟอร์มที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด และส่งให้ กรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุด

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ/ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ (13 แห่ง)

ระยะเวลาดำเนินการ
เมษายน - กันยายน 2564



ที่	จังหวัด	แผนงาน บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย			
		ผลผลิต : โครงการเสริมสร้างพัฒนากลไกเครือข่ายสร้างความมั่นคงทางสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ			
		กิจกรรมหลัก : การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงวัย			
		โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย			
		กิจกรรมที่2 การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย (การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน)			
		ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
		เครือข่าย	งบบริหารจัดการ	งบขับเคลื่อนงาน	รวม
2. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ					
1	บ้านบางแค	10		35,000	35,000
2	จังหวัดปทุมธานี	10		35,000	35,000
3	บ้านวาสนะเวศม์	10		35,000	35,000
4	บ้านธรรมปกรณ์	10		35,000	35,000
5	จังหวัดลำปาง	10		35,000	35,000
6	จังหวัดนครพนม	10		35,000	35,000
7	บ้านบุรีรัมย์	10		35,000	35,000
8	บ้านบางละมุง	10		35,000	35,000
9	บ้านทักษิณ	10		35,000	35,000
10	จังหวัดสงขลา	10		35,000	35,000
11	จังหวัดภูเก็ต	10		35,000	35,000
12	จังหวัดขอนแก่น	10		35,000	35,000
	รวม	120	-	420,000	420,000
3. อื่น ๆ (ระบุ)					
1	ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ ชลบุรี	80,000	80,000	35,000	35,000

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

โครงการ การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

กิจกรรมที่2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน การดำเนินงานโครงการนี้เป็นการจัดสวัสดิการสังคมด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในอีกรูปแบบหนึ่งที่ต้องการให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต เกิดจากแนวคิดที่ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญ และพลังของผู้สูงอายุ โดยการสร้างพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย การเกิดขึ้นของโรงเรียนผู้สูงอายุยังสอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2545 - 2564) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1(พ.ศ. 2552) และพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิตการพัฒนาศักยภาพของบุคคลอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชนในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ด้านสุขภาพสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะ กรมกิจการผู้สูงอายุขับเคลื่อนในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ซึ่งจากการสำรวจผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ที่ติดบ้าน ออกมาติดสังคม มีสุขภาพทั้งร่างกายจิตใจ และสังคมที่ดีขึ้น ไม่เหงา ลดการเป็นโรค ความจำเสื่อม และส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลดูแลพึ่งพากันในภาวะยากลำบากมากขึ้น โรงเรียนผู้สูงอายุนับว่าเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ช่วยทำให้ผู้สูงอายุมีคุณค่า และมีสุขภาพแข็งแรงห่างไกลโรค และมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น ดังนั้นกรมกิจการผู้สูงอายุ จึงเล็งเห็นความสำคัญของการขยายผล และสนับสนุนในกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุทุกพื้นที่ (ศพอ.ส.) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม 12 แห่ง กรุงเทพมหานคร โดยได้ดำเนินการร่วมกับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในปี 2563 ได้มีการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุทั่วประเทศ 2,049 แห่ง ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม รวม 125,741 คน นอกจากนี้ยังได้มีการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุทางอากาศ ร่วมกับสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผ่านทางสถานีวิทยุเพสซิก และช่องยูทูป และในปี 2563 ได้ขยายผลการดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์โดยขับเคลื่อนร่วมกับกรมราชทัณฑ์ ซึ่งส่งผลให้ผู้สูงอายุได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะ โดยวิทยากรจิตอาสาหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขณะเดียวกันก็เป็นพื้นที่ที่ผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้

ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่น เพื่อสืบสานภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับชุมชน รวมถึงการสร้างโอกาสแก่ผู้สูงอายุ และคนทุพพลภาพ ในการต่อยอดภูมิปัญญาเพื่อนำไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ผู้สูงอายุผู้ซึ่งเป็นทุนทางสังคม ที่มีศักยภาพ สมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากร

ที่เข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง พึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม โดยบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายที่เกี่ยวข้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งโครงการนี้มีความสามารถสนับสนุนการดำเนินงานของ ศพอส. ให้เกิดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ให้มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมาใช้พื้นที่ ศพอส. ในรูปแบบของการให้บริการจัดสวัสดิการต่างๆ แก่ผู้สูงอายุและชุมชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
3. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มพัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม

พื้นที่ดำเนินงาน ศพส.

เป้าหมาย : ผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพส. หรือในจังหวัด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ขับเคลื่อน รร.ผส. ใน ศพส. 12 แห่ง
2. ศพส.บางแค ขับเคลื่อน รร.ผส.ใน กทม.และเรือนจำใน กทม.
3. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจ

แนวทางการดำเนินงานปี 2564

ศพส. 12 แห่ง

จัดทำแผนการดำเนินงาน รร.พส. ใน ศพส. ส่งมายังกรม ผส.

กำหนดเรียน 50 คน หลักสูตร เวลาเรียนไม่น้อยกว่า 48 ชั่วโมง จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตามแผน (4 มิติ สุขภาพ, สังคม, เศรษฐกิจ, สภาพแวดล้อม) อย่างน้อย 1 รุ่น โดยให้ผู้ร่วมกิจกรรมทำแบบสอบถามความพึงพอใจเพื่อรวบรวมส่งมายังกรมกิจการผู้สูงอายุ

ศพส.บ้านธรรมปกรณ์

ขับเคลื่อนเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุภาคเหนือตอนบน

ศพส.ลำปาง

ขับเคลื่อนเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุภาคเหนือตอนล่าง

ศพส.บางแค

จัดทำแผนการดำเนินงาน รร.พส. ส่งมายังกรม ผส.

ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งและจัดกิจกรรม รร.พส. ในพื้นที่ กทม. โดยให้ผู้ร่วมกิจกรรมทำแบบสอบถามความพึงพอใจเพื่อรวบรวมส่งมายังกรมกิจการผู้สูงอายุ

ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งและจัดกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์ในเรือนจำกลางคลองเปรม

สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 4 มิติ ใน ศพส.บางแค (สังคม , สุขภาพ , เศรษฐกิจ , สภาพแวดล้อม)

- รายงานผลการดำเนินงาน (ตามแบบรายงานผล) พร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม ทุกไตรมาส โดยรายงานภายใน 10 วัน ก่อนสิ้นไตรมาส

สรุปงบประมาณที่จัดสรรให้ ศพส. ประจำปีงบประมาณ 2564

ที่	หน่วยงาน	พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน						
		จำนวนเงิน (บาท) ไตรมาส 1-2			จำนวนเงิน (บาท) ไตรมาส 3-4		(คน/ แห่ง/ องค์กร)	รวม งบประมาณ
		งบบริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน	รวมงบ ไตรมาส 1- 2	งบบริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน		
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ								
1	บ้านบางแค	20,000	60,000	80,000	-	80,000	200	160,000
2	จังหวัดปทุมธานี	10,000	20,000	30,000	-	30,000	50	60,000
3	บ้านวาสนะเวศม์	10,000	20,000	30,000	-	30,000	50	60,000
4	บ้านธรรมปรกรณ์	10,000	20,000	30,000	-	280,000	200	310,000
5	จังหวัดลำปาง	10,000	20,000	30,000	-	280,000	200	310,000
6	จังหวัดนครพนม	10,000	20,000	30,000	-	30,000	50	60,000
7	บ้านบุรีรัมย์	10,000	20,000	30,000	-	30,000	50	60,000
8	บ้านบางละมุง	10,000	20,000	30,000	-	30,000	50	60,000
9	บ้านทักษิณ	10,000	20,000	30,000	-	30,000	50	60,000
10	จังหวัดสงขลา	10,000	20,000	30,000	-	30,000	50	60,000
11	จังหวัดภูเก็ต	10,000	20,000	30,000	-	30,000	50	60,000
12	จังหวัดขอนแก่น	10,000	20,000	30,000	-	30,000	50	60,000
	รวม	130,000	280,000	410,000	-	910,000	1,050	1,320,000

1. งบบริหารจัดการ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ ศพส. เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าน้ำมันหล่อลื่น และเชื้อเพลิงในการลงพื้นที่ ค่าพาหนะสำหรับเจ้าหน้าที่ และผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการของกรมกิจการผู้สูงอายุ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

2. งบขับเคลื่อนงาน สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าพาหนะ ค่าอาหาร/อาหารว่าง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

**ทั้งนี้สามารถถัวจ่ายได้ทุกกิจกรรมทุกรายการ

แบบเกณฑ์การประเมินโรงเรียนผู้สูงอายุ ปี 2564

โรงเรียน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

	รายละเอียด	มี	ไม่มี
ด้านการบริหารจัดการ			
1	มีคณะกรรมการและ อปท.ร่วมขับเคลื่อน		
2	มีการสรรหางบประมาณจากกองทุนต่างๆ หรือสรรหางบประมาณด้วยตนเอง		
3	มีงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ		
4	มีการจัดเก็บทะเบียนฐานข้อมูลผู้เรียน		
5	มีการประเมินผล ถอดบทเรียน และพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง		
ด้านการจัดกิจกรรม			
6	กำหนดหลักสูตรการเรียนชัดเจน		
7	มีการเรียนรู้ไม่ต่ำกว่า 48 ชั่วโมงต่อรุ่น		
8	มีการจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกสัปดาห์		
9	มีการจัดกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้หรือลดรายจ่าย สำหรับผู้สูงอายุ		
10	มีการให้ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง การออม		
11	มีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับผู้สูงอายุ		
12	มีการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพในวัยสูงอายุ		
13	มีกิจกรรมส่งเสริมการบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุ		
14	มีกิจกรรมการดูแลสุขภาพช่องปากสำหรับผู้สูงอายุ		
15	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเรื้อรัง การป้องกัน การดูแล และสถานะแทรกซ้อนจากโรคเรื้อรัง		
16	มีกิจกรรมออกกำลังกาย หรือบริหารเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ		
17	มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับผู้สูงอายุ		
18	มีการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม หรือศาสนา		
19	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ ภูมิปัญญาจากผู้สูงอายุในชุมชน		
20	มีการให้ความรู้ด้านกฎหมาย และสิทธิผู้สูงอายุ		
21	มีการให้ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสาร / การป้องกันภัยสำหรับผู้สูงอายุ		
22	มีการจัดกิจกรรมนันทนาการให้ผู้สูงอายุเกิดความเพลิดเพลิน สนุกสนาน ผ่อนคลายความเครียด		

	รายละเอียด	มี	ไม่มี
23	มีการจัดกิจกรรมด้านสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ		
24	มีกิจกรรมเยี่ยมผู้สูงอายุที่บ้าน		
25	มีบริการแหล่งเรียนรู้ อาทิ ห้องสมุด , มุม IT		
ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่าย			
26	มีวิทยากรจิตอาสา		
27	มีความร่วมมือขององค์กร หน่วยงาน เครือข่ายในพื้นที่		
28	ภาคเอกชนและประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ		
ด้านอาคารสถานที่			
29	มีสถานที่จัดกิจกรรมถาวร มีความเหมาะสม เดินทางสะดวก		
30	มีมุมปฐมพยาบาลเบื้องต้น หรือมีตู้ยาสามัญประจำบ้านไว้บริการ		
คะแนนรวม			

ระดับคะแนนประเมิน รวม 30 คะแนน

ค่าน้ำหนัก มี = 1 ไม่มี = 0

ช่วงของเกณฑ์การประเมินระดับโรงเรียนผู้สูงอายุ มีด้วยกัน 4 ระดับ คือ

ระดับดีมาก	คะแนนตั้งแต่	26 - 30	คะแนน
ระดับดี	คะแนนตั้งแต่	21 - 25	คะแนน
ระดับปานกลาง	คะแนนตั้งแต่	11 - 20	คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนนตั้งแต่	0 - 10	คะแนน

ขอความร่วมมือจัดส่งข้อมูลโรงเรียนผู้สูงอายุที่ถูกคัดเลือกเป็นต้นแบบ ดังนี้

1. ชื่อโรงเรียน
2. ที่อยู่โรงเรียน / ผู้ประสานงาน / หมายเลขโทรศัพท์
3. ประวัติโดยย่อ
4. จำนวนนักเรียน / จำนวนรุ่นที่เปิดสอนแล้ว
5. ระยะเวลาที่เปิดโรงเรียน (กี่เดือน) / วันที่เรียน เช่น ทุกวันจันทร์ , ทุกวันที่ 10 และ 25 ของเดือน เป็นต้น
6. งบประมาณ (จากไหนบ้าง)
7. หลักสูตร / กิจกรรมที่จัดในโรงเรียน ผส. / ความโดดเด่นของโรงเรียน
8. เครือข่ายที่ร่วมดำเนินการ
9. ประโยชน์ที่ผู้สูงอายุได้รับ
10. รูปภาพกิจกรรมทุกมิติ (ใส่ CD หรือส่งมาที่ pde_2016@hotmail.com)

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2564

จังหวัด.....

ลำดับ	ศพอส./เรือนจำ	กิจกรรมที่จัด	ว/ด/ป ที่จัดกิจกรรม	งบประมาณ	จำนวนผู้เรียน	หมายเหตุ/ สิ่งที่นำไปต่อยอด

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน.....

ข้อเสนอแนะ.....

หมายเหตุ : รายงานทุกไตรมาส พร้อมแนบเอกสารประกอบรายงานผล ดังนี้

1. แบบ รร.ผส.1
2. ภาพกิจกรรม (ส่งทาง mail : pde_2016@hotmail.com)
3. สิ่งทีนำไปต่อยอด เช่น ด้านการออกกำลังกาย ศิลปวัฒนธรรม อาชีพ การนำความรู้ไปถ่ายทอด
ให้คนในครอบครัว ชุมชน เป็นต้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

.....

โทร.....

โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย ปี 2564

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุจังหวัดชลบุรี

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

โครงการ : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

กิจกรรมที่ 3 เสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย

จากสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ผู้สูงอายุต้องเผชิญกับปัญหาในการปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องกับสังคมปัจจุบัน ทั้งในด้านความคิด ความเข้าใจและค่านิยมต่างๆ ประกอบกับวัยสูงอายุเป็นวัยที่ต้องเผชิญกับรูปแบบการดำเนินชีวิตแบบใหม่ ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพในด้านภูมิความรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา สมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากรที่เข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด โดยนำจุดแข็งนี้มาสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์นี้จะทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีความสุขได้บริหารกาย จิต สังคม เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม ซึ่งปัจจุบันทั่วประเทศมีผู้สูงอายุที่เป็นภูมิปัญญาและมีชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกผู้สูงอายุ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีความรู้และมีจิตอาสาพร้อมจะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม แต่ขาดโอกาส ขาดพื้นที่ในสังคม ขาดงบประมาณ และช่องทางในการเผยแพร่ ภูมิปัญญา ทำให้สังคมเข้าไม่ถึงความรู้ที่มีคุณค่าในขณะที่ผู้เป็นภูมิปัญญาผู้สูงอายุต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บ้านเมือง นำศักยภาพ ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมาใช้เพื่อประโยชน์แก่สังคม กรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุโดยเฉพาะคลังปัญญาผู้สูงอายุ จึงได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้คลังปัญญาผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่นเพื่อสืบสาน ภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับชุมชน และยังเป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้นำคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนมาใช้ประโยชน์ ซึ่งเป็นแนวทางการแก้ไขผลสรุปตัวชีวิต แผนผู้สูงอายุ ที่บ่งชี้ว่าคลังปัญญาผู้สูงอายุถูกนำมาใช้ประโยชน์น้อยมาก เพียงร้อยละ 16 ของผู้สูงอายุทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ

สานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัยจึงเป็นโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับคนทุกวัย เป็นสัมพันธ์ภาพที่ลึกซึ้ง คือสร้างความสุขใจแก่ผู้สูงอายุในการเป็นต้นแบบให้กับเด็ก เยาวชน โดยมีผู้สูงอายุให้ความรู้ที่หลากหลายที่เอื้อประโยชน์ต่อกระบวนการเรียนรู้และดำรงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชุมชน อันเป็นการสร้างความสุขและคุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

โดยนำจุดแข็งนี้มาสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์นี้จะทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีความสุขได้บริหารกาย จิต สังคม เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม ซึ่งปัจจุบันทั่วประเทศมีผู้สูงอายุที่เป็นภูมิปัญญาและมีชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ

ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกผู้สูงอายุ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีความรู้และมีจิตอาสาพร้อม แต่ขาดโอกาส ขาดพื้นที่ในสังคม ขาดงบประมาณ และช่องทางในการเผยแพร่ ภูมิปัญญา ทำให้สังคมเข้าไม่ถึงความรู้ที่มีคุณค่าในขณะที่ผู้เป็น ภูมิปัญญาผู้สูงอายุต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บ้านเมือง นำศักยภาพ ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมานำใช้ เพื่อประโยชน์แก่สังคม ซึ่งเป็นแนวทางการแก้ไขผลสรุปตัวชี้วัด แผนผู้สูงอายุ ที่บ่งชี้ว่าคลังปัญญาผู้สูงอายุถูกนำมาใช้ ประโยชน์น้อยมาก เพียงร้อยละ 16 ของผู้สูงอายุทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุคือผู้ที่มีภูมิความรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา สมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากรที่เข้มแข็งและมีคุณค่า ให้ยาวนานที่สุดกรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้คลังปัญญา ผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนเป็นจิตอาสาจะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม 30,544 คน ได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่นเพื่อสืบสาน ภูมิปัญญาให้คงคุณค่า คู่กับชุมชน และยังเป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้นำคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนมาใช้ประโยชน์

เสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัยจึงเป็นโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับคนทุกวัย คือสร้างความสุขใจแก่ผู้สูงอายุในการเป็นต้นแบบให้กับเด็ก เยาวชน โดยมีผู้สูงอายุให้ความรู้ที่หลากหลายที่เอื้อประโยชน์ต่อ กระบวนการเรียนรู้และดำรงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชุมชน อันเป็นการสร้างความสุขและคุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล ในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างวัย และคนทุกวัยเห็นถึงคุณค่า ผู้สูงอายุ ได้เรียนรู้ ร่วมสืบสานคุณค่าที่ติงามของสังคม

พื้นที่ดำเนินงาน ขับเคลื่อนในพื้นที่ ศพอส. / รร.ผส.

เป้าหมาย ผู้สูงอายุ และคนทุกวัยในพื้นที่ ศพอส. / รร.ผส. (เป้าหมายตามเอกสารแนบ)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดทำแผนการดำเนินงานคลังปัญญาเพื่อสังคม
2. ดำเนินการโครงการและจัดกิจกรรมคลังปัญญาเพื่อสังคมในพื้นที่
3. รายงานผลการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงานปี 2564

01

จัดทำแผนกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา (คลังปัญญาเพื่อสังคม) ร่วมกับ
คลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด (คปญ.) และเครือข่ายในจังหวัด

02

ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา (คลังปัญญาเพื่อสังคม)
ในพื้นที่ ศพอส. / รร.พส. ตามแผน และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
พร้อมทำแบบประเมิน คปญ.2 (แบบประเมินคลังปัญญา) และคปญ.3
(แบบประเมินผู้ร่วมกิจกรรม)

03

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผล (แบบ คปญ.4)
พร้อมแบบสอบถาม คปญ.2 , คปญ.3 ทุกไตรมาส โดยรายงานภายใน
10 วัน ก่อนสิ้นไตรมาส

สรุปงบประมาณที่จัดสรรประจำปีงบประมาณ 2564
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุจังหวัดชลบุรี

ที่	หน่วยงาน	เสริมพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย						
		จำนวนเงิน (บาท)			จำนวนเงิน (บาท)		เป้าหมาย ผู้สูงอายุ (คน)	รวม
		ไตรมาส 1-2			ไตรมาส 3-4			
งบบุคลากร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน	รวมงบ ไตรมาส 1-2	งบบุคลากร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน				
2. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ								
1	บ้านบางแค	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
2	จังหวัดปทุมธานี	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
3	บ้านวาสนะเวศม์	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
4	บ้านธรรมปกรณ์	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
5	จังหวัดลำปาง	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
6	จังหวัดนครพนม	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
7	บ้านบุรีรัมย์	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
8	บ้านบางละมุง	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
9	บ้านทักษิณ	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
10	จังหวัดสงขลา	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
11	จังหวัดภูเก็ต	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
12	จังหวัดขอนแก่น	5,000	25,000	30,000	-		35	30,000
	รวม	60,000	300,000	360,000	-	-	420	360,000
3. อื่น ๆ (ระบุ)								
1	ศูนย์การเรียนรู้และ ฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ ชลบุรี	5,000	25,000	30,000	-	-	35	30,000

หมายเหตุ : 1. งบบุคลากร สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของ ศพส. เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าน้ำมันหล่อลื่นและเชื้อเพลิงในการลงพื้นที่ ค่าพาหนะสำหรับเจ้าหน้าที่ และผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการของกรมกิจการผู้สูงอายุ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

2. งบขับเคลื่อนงาน สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าพาหนะ ค่าอาหาร/อาหารว่าง และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

**ทั้งนี้สามารถถัวจ่ายได้ทุกกิจกรรมทุกรายการ

แบบสอบถามคลังปัญญาผู้สูงอายุ

คลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง
2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามคำถาม ดังนี้

ที่	คำถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	การถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ท่านรู้สึกมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้กับสังคมเพิ่มมากขึ้น					
2	การถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่บุคคลอื่น ทำให้ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในคุณค่าของตนเอง					
3	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ไม่เหงา					
4	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้มีความสุขมากขึ้น					
5	การมาร่วมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ท่านมีรายได้เพิ่มขึ้น					
6	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ท่านได้มุมมองในการเรียนรู้ พุดคุย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านภูมิปัญญากับผู้สูงอายุท่านอื่น และได้พัฒนาเองอยู่เสมอ					
7	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ท่านได้แสดงความสามารถและทักษะความเชี่ยวชาญแก่บุคคลอื่น					
8	กิจกรรมนี้เปิดโอกาสให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางแผนหรือให้ข้อคิดเห็นในการจัดกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา					
9	ในภาพรวมท่านมีความพึงพอใจที่ได้ถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่บุคคลอื่น					
10	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ประชาชนทั่วไปและสังคมรับรู้ตระหนัก และยอมรับถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และผลงานของผู้สูงอายุมากขึ้น					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา

กิจกรรม.....จังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง
2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามคำถาม ดังนี้

ที่	คำถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	การเรียนรู้ภูมิปัญญาทำให้ท่านตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุมากขึ้น					
2	ท่านรู้สึกมีความสุขที่ได้ร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา					
3	ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ได้เรียนรู้ภูมิปัญญาจากผู้สูงอายุ					
5	การจัดกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญามีความน่าสนใจ					
6	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาสอดคล้องและตรงกับความต้องการของท่าน					
7	การมาร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญามีความคุ้มค่า					
8	การเรียนรู้ภูมิปัญญาทำให้ท่านมีโอกาสในการเพิ่มรายได้ หรือประกอบอาชีพ					
9	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดผู้อื่นได้					
10	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ประชาชนทั่วไปและสังคมรับรู้ตระหนัก และยอมรับถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และผลงานของผู้สูงอายุมากขึ้น					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

แบบ คปญ.4

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการสานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จังหวัด.....

ลำดับ ที่	พื้นที่ดำเนินการ	กิจกรรม	วัน/ เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบ ดำเนินงาน (บาท)	เครือข่ายที่ร่วม ดำเนินการ (ระบุ ชื่อ)	ผู้สูงอายุที่ถ่ายทอด ภูมิปัญญา (จำนวนคน)			ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนคน)		
						ชาย	หญิง	รวม	ผู้สูงอา ยุ	เด็ก/ คนทุก วัย	รวม
1											
2											
3											
รวมทั้งสิ้น											

หมายเหตุ: รายงานทุกไตรมาส พร้อมแนบเอกสารประกอบรายงานผล ดังนี้

1. แบบ คปญ.2 และ คปญ.3

2. ภาพกิจกรรม (ส่งทาง mail : pde_2016@hotmail.com)

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รายงาน

การประเมินเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

คำชี้แจง :

การจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานการดำเนินงานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดแบบฟอร์มที่ใช้ในการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานฯ เป็นแบบฟอร์มที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนดขึ้น โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหน่วยจัดทำแบบประเมินชมรมฯ ร่วมกับคณะกรรมการชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดหรือคณะกรรมการประเมินมาตรฐาน

แบบประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

ส่วนที่ 2 : การประเมินเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

ส่วนที่ 3 : ผลการประเมินชมรมฯ

แนวทางการประเมิน

2.1 ผู้ประเมิน คือ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2.2 วิธีการประเมิน คือ องค์กรประเมิน โดยพิจารณาจาก มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

ประกอบด้วยมาตรฐาน 4 ด้าน 9 องค์กรประกอบ 45 ตัวบ่งชี้ คะแนนรวม 90 คะแนน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

1.	ชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด.....
2.	สถานที่ตั้ง <input type="checkbox"/> ไม่มีสถานที่ตั้ง <input type="checkbox"/> มีสถานที่ตั้ง เลขที่.....ซอย.....ถนน..... ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
3.	การจัดตั้งเป็นชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด <input type="checkbox"/> ไม่ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด <input type="checkbox"/> จดทะเบียนจัดตั้งเป็นชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด เมื่อ ปี พ.ศ.
4.	ชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดท่านได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ หรือไม่ <input type="checkbox"/> ไม่ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ <input type="checkbox"/> จดทะเบียนจัดตั้งเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ เมื่อ ปี พ.ศ.
5.	จำนวนสมาชิกในชมรมฯ ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน
6.	ประธานชมรม (ผู้ติดต่อประสาน) ชื่อ-สกุล โทรศัพท์มือถือID Line.....
7.	ผู้รับผิดชอบโครงการ (พมจ.) ชื่อ-สกุลโทรศัพท์ มือถือEmailID Line.....

ส่วนที่ 2 : การประเมินเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด ประกอบด้วยมาตรฐาน 4 ด้าน

9 องค์กรประกอบ 45 ตัวบ่งชี้ คะแนนรวม 90 คะแนน

แบบประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด ให้พิจารณากำหนดระดับคะแนนการประเมินซึ่งให้หน่วยงานกำหนดระดับคะแนนการประเมินตนเองในระดับตัวบ่งชี้การตัดสินค่าคะแนน ให้ตัดสินเป็นรายมาตรฐานก่อน ค่อยตัดสินในภาพรวม ดังนี้

2.1 ให้คะแนนการประเมินชมรมฯ ในแต่ละตัวบ่งชี้ ดังนี้

มีหลักฐาน	ให้คะแนน 2 คะแนน
มีหลักฐานบางส่วน	ให้คะแนน 1 คะแนน
ไม่มีหลักฐาน	ให้คะแนน 0 คะแนน

2.2 รวมค่าคะแนนการประเมินตนเองในแต่ละมาตรฐาน หลังจากนั้นนำคะแนนรวมที่ได้มาเทียบเกณฑ์ ว่าค่าคะแนนประเมินตนเองที่ได้อยู่ในระดับคะแนนใด ตามเกณฑ์การให้คะแนนรายมาตรฐาน ดังนี้

มาตรฐาน	ค่าคะแนน การประเมินตนเอง	ระดับคะแนน
1. มาตรฐานด้านการบริหารจัดการ	1-9 คะแนน	ระดับ 1
	10-18 คะแนน	ระดับ 2
	19-26 คะแนน	ระดับ 3
2. มาตรฐานด้านการขับเคลื่อนงาน	1-5 คะแนน	ระดับ 1
	6-11 คะแนน	ระดับ 2
	12-16 คะแนน	ระดับ 3
3. มาตรฐานด้านการส่งเสริมการจัดกิจกรรม	1-7 คะแนน	ระดับ 1
	8-14 คะแนน	ระดับ 2
	15-20 คะแนน	ระดับ 3
4. มาตรฐานด้านความสำเร็จขององค์กร	1-9 คะแนน	ระดับ 1
	10-18 คะแนน	ระดับ 2
	19-28 คะแนน	ระดับ 3

2.3 ให้ประเมินค่าเฉลี่ยของภาพรวม โดยให้นำระดับคะแนนจากของแต่ละมาตรฐานมารวมกันแล้วหารเฉลี่ยด้วยจำนวนมาตรฐาน จะได้ค่าคะแนนเฉลี่ยของทุกมาตรฐาน หลังจากนั้น ค่าเฉลี่ยคะแนนทุกมาตรฐานมาเทียบเกณฑ์ว่า ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับใด ตามเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุภาพรวมข้างล่างนี้

ค่าเฉลี่ยคะแนนมาตรฐาน	ระดับผลการประเมิน
1.00 - 1.50	ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50	ปานกลาง
2.51 - 3.00	ดี

มาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ

มาตรฐานด้านการบริหารจัดการ มีองค์ประกอบทั้งหมด 2 องค์ประกอบ มีตัวบ่งชี้ 13 ตัวและมีคะแนนรวม 26 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	หลักฐาน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
1	1.1 มาตรฐานองค์กร			
	1.1.1 มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมประจำปี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างครบถ้วน	มี/ไม่มี	2
	1.1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด	มี/ไม่มี	2
	1.1.3 มีการทบทวน/ปรับปรุงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	1.1.4 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานฯ เพื่อติดตามการดำเนินงานขององค์กร	มี/ไม่มี	2
	1.1.5 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มี/ไม่มี	2
	1.1.6 มีการกำหนดแผนวิเคราะห์จุดอ่อน-จุดแข็งประจำปี	มี/ไม่มี	2
	1.2 คณะกรรมการ-บทบาท-หน้าที่			
	1.2.1 มีตำแหน่งผู้นำองค์กรสูงสุด เช่น ประธานชมรมหรือเรียกชื่ออย่างอื่น	มี/ไม่มี	2
	1.2.2 มีโครงสร้างและวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการฯ ที่ชัดเจน	มี/ไม่มี	2
	1.2.3 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	มี/ไม่มี	2
	1.2.4 คณะกรรมการฯ ต้องดำเนินการจัดประชุมที่เป็นไปตามข้อบังคับของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ	มี/ไม่มี	2
	1.2.5 คณะกรรมการฯ ต้องมีการจัดทำวาระการประชุมและรายงานการประชุมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง	มี/ไม่มี	2
	1.2.6 คณะกรรมการฯ ต้องได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น การศึกษาดูงาน เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาฯ	มี/ไม่มี	2
1.2.7 มีการตรวจสอบด้านการเงินของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ จังหวัดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2	
รวมคะแนนมาตรฐานที่ 1			26
ระดับคะแนน			

มาตรฐานด้านการขับเคลื่อนงาน มีองค์ประกอบทั้งหมด 2 องค์ประกอบ มีตัวบ่งชี้ 8 ตัว และมีคะแนนรวม 16 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	หลักฐาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2	<p>2.1 การสร้างเครือข่ายในการดำเนินงาน</p> <p>2.1.1 มีการสร้างความร่วมมือด้านต่างๆ (เช่น ด้านวิชาการ เศรษฐกิจ สังคมฯ) ร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกสังกัดกระทรวง พม. อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p> <p>2.1.2 มีการจัดเวทีเพื่อให้ผู้สูงอายุได้แสดงความสามารถและถ่ายทอดภูมิปัญญาร่วมกับเครือข่ายทั้งในและนอกสังกัด</p> <p>2.1.3 มีการออกหน่วยเคลื่อนที่จัดกิจกรรมภูมิปัญญา ร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งในและนอกสังกัดกระทรวง พม.</p> <p>2.1.4 มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสมาชิกชมรมฯ กับภูมิปัญญาในพื้นที่ เพื่อให้เกิดเครือข่ายการทำงานด้านภูมิปัญญาในพื้นที่อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p> <p>2.1.5 มีการระดมทุนจากแหล่งอื่นๆ เช่น อปท. หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ชุมชน องค์กรเอกชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p>	<p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
	<p>2.2 การประชาสัมพันธ์</p> <p>2.2.1 มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ เพื่อประชาสัมพันธ์แก่บุคคลภายนอก</p> <p>2.2.2 มีรูปแบบการประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง เช่น มีการจัดทำวิดีโอทัศน์ หรือผลิตตำรา หรือชุดความรู้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภูมิปัญญาผู้สูงอายุอย่างน้อย 2 ช่องทาง</p> <p>2.2.3 มีผู้สูงอายุในชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรหรือจัดอบรมให้แก่หน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป อย่างน้อยปีละ 20 คน</p>	<p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
รวมคะแนนมาตรฐานที่ 2			16
ระดับคะแนน			

มาตรฐานที่ 3 ด้านการส่งเสริมการจัดกิจกรรม

มาตรฐานด้านการส่งเสริมการจัดกิจกรรมมีองค์ประกอบทั้งหมด 2 องค์ประกอบ มีตัวบ่งชี้ 10 ตัว และมีคะแนนรวม 20 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	หลักฐาน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้
3	3.1 กิจกรรมที่มุ่งเน้นการนำศักยภาพและภูมิปัญญาผู้สูงอายุ ไปถ่ายทอด/เผยแพร่/อนุรักษ์และฟื้นฟู			
	3.1.1 มีการจัดกิจกรรมเพื่อคัดเลือกภูมิปัญญาผู้สูงอายุที่โดดเด่น ควรค่าแก่การสืบสานจากทุกพื้นที่ เพื่อถอดองค์ความรู้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.2 มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติภูมิปัญญาผู้สูงอายุทุกพื้นที่ ในฐานะที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สังคมด้วยภูมิปัญญา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.3 มีการจัดกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนและขยายผลองค์ความรู้จากภูมิปัญญาผู้สูงอายุ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.4 มีการจัดกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์/ฟื้นฟูและถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.5 มีการจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้คนทุกวัยในชุมชนมีส่วนร่วม เพื่อให้เห็นความสำคัญของการถ่ายทอดภูมิปัญญา อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.6 มีการสำรวจภูมิปัญญาผู้สูงอายุในจังหวัดเป็นประจำทุกสองปี เพื่อจัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญาของจังหวัดที่ปรับปรุง ให้มีข้อมูลทันสมัย ถูกต้องและครอบคลุม	มี/ไม่มี	2
3.1.7 มีการทบทวนการทำงานด้านภูมิปัญญาหลังการปฏิบัติงาน (AAR) เพื่อตรวจสอบการทำงานทั้งด้านความสำเร็จ และปัญหาที่เกิดขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2	
	3.2 กิจกรรมเชิงเศรษฐกิจ		
	3.2.1 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพในลักษณะรวมกลุ่มกัน โดยผ่านองค์กรที่มีอยู่แล้วในชุมชน เช่น กลุ่มอาชีพต่างๆ วิสาหกิจชุมชน OTOP ปีละ 2 ครั้ง			
	3.2.2 มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้ผู้สูงอายุจัดตั้งกลุ่ม/องค์กร เพื่อจะได้มีพลังในการผลิตสินค้า อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.2.3 มีการถอดบทเรียนผู้สูงอายุที่ประสบความสำเร็จในการทำงานเชิงเศรษฐกิจเพื่อเผยแพร่สู่สังคม อย่างน้อยปีละ 5 คน	มี/ไม่มี	2
รวมคะแนนมาตรฐานที่ 3			20
ระดับคะแนน			

มาตรฐานด้านการส่งเสริมการจัดกิจกรรมมีองค์ประกอบทั้งหมด 2 องค์ประกอบ มีตัวบ่งชี้ 10 ตัว และมีคะแนนรวม 20 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	หลักฐาน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้
3	3.1 กิจกรรมที่มุ่งเน้นการนำศักยภาพและภูมิปัญญาผู้สูงอายุ ไปถ่ายทอด/เผยแพร่/อนุรักษ์และฟื้นฟู			
	3.1.1 มีการจัดกิจกรรมเพื่อคัดเลือกภูมิปัญญาผู้สูงอายุที่โดดเด่น ควรค่าแก่การสืบสานจากทุกพื้นที่ เพื่อถอดองค์ความรู้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.2 มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติภูมิปัญญาผู้สูงอายุทุกพื้นที่ ในฐานะที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สังคม ด้วยภูมิปัญญา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.3 มีการจัดกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนและขยายผลองค์ความรู้จากภูมิปัญญาผู้สูงอายุ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.4 มีการจัดกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์/ฟื้นฟูและถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.5 มีการจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้คนทุกวัยในชุมชนมีส่วนร่วม เพื่อให้เห็นความสำคัญของการถ่ายทอดภูมิปัญญา อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.6 มีการสำรวจภูมิปัญญาผู้สูงอายุในจังหวัดเป็นประจำทุกสองปี เพื่อจัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญาของจังหวัดที่ปรับปรุง ให้มีข้อมูลทันสมัย ถูกต้องและครอบคลุม	มี/ไม่มี	2
3.1.7 มีการทบทวนการทำงานด้านภูมิปัญญาหลังการปฏิบัติงาน (AAR) เพื่อตรวจสอบการทำงานทั้งด้านความสำเร็จ และปัญหาที่เกิดขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2	
	3.2 กิจกรรมเชิงเศรษฐกิจ		
	3.2.1 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพในลักษณะรวมกลุ่มกัน โดยผ่านองค์กรที่มีอยู่แล้วในชุมชน เช่น กลุ่มอาชีพต่างๆ วิสาหกิจชุมชน OTOP ปีละ 2 ครั้ง			
	3.2.2 มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้ผู้สูงอายุจัดตั้งกลุ่ม/องค์กร เพื่อจะได้มีพลังในการผลิตสินค้า อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.2.3 มีการถอดบทเรียนผู้สูงอายุที่ประสบความสำเร็จในการทำงานเชิงเศรษฐกิจเพื่อเผยแพร่สู่สังคม อย่างน้อยปีละ 5 คน	มี/ไม่มี	2
รวมคะแนนมาตรฐานที่ 3			20
ระดับคะแนน			

ส่วนที่ 3 : ผลการประเมินชมรม

การประเมินค่าเฉลี่ยของภาพรวม

ในการประเมินค่าเฉลี่ยของแต่ละมาตรฐานให้นำคะแนนจากของแต่ละมาตรฐานมารวมกันแล้วหารเฉลี่ยด้วยจำนวนมาตรฐาน จะได้ค่าคะแนนเฉลี่ยของทุกมาตรฐาน หลังจากนั้นนำค่าเฉลี่ยคะแนนทุกมาตรฐานมาเทียบเกณฑ์ว่า ผลการประเมินชมรมฯ อยู่ในระดับใด ตามเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุภาพรวมข้างล่างนี้

ค่าเฉลี่ยคะแนนมาตรฐาน 1.00 - 1.50 การดำเนินงานชมรมคลังปัญญา “ต้องปรับปรุง”

ค่าเฉลี่ยคะแนนมาตรฐาน 1.51 - 2.50 การดำเนินงานชมรมคลังปัญญา “ปานกลาง”

ค่าเฉลี่ยคะแนนมาตรฐาน 2.51 - 3.00 การดำเนินงานชมรมคลังปัญญา “ดี”

ตารางที่ 2 สรุปรูปภาพรวมผลการดำเนินงานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

มาตรฐานที่	ชื่อมาตรฐาน	ระดับคะแนน
1	การบริหารจัดการ
2	การขับเคลื่อนงาน
3	การส่งเสริมการจัดกิจกรรม
4	ความสำเร็จขององค์กร
	รวมทุกมาตรฐาน
	คะแนนเฉลี่ยทุกมาตรฐาน	(.....)

ส่วนที่ 3 : ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....



แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ

1. ที่มา

ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 คือ มีสัดส่วนผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 10.3 ของประชากรทั้งประเทศ และมีแนวโน้มว่าจำนวนผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง โดยปี พ.ศ. 2560 พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2567 มีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.7 12.2 และ 14.9 ตามลำดับ และล่าสุดในปี พ.ศ. 2560 ประเทศไทยมีสัดส่วนจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 16.7 ของประชากรทั้งประเทศ (ที่มา : รายงานการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย พ.ศ. 2560,สำนักงานสถิติแห่งชาติ) และจากการคาดการณ์ประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2563 - 2583 คาดว่าประเทศไทยจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี พ.ศ. 2564 และจะเป็นสังคมผู้สูงวัยระดับสุดยอดในปี พ.ศ. 2574 การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็วนี้ส่งผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยที่ยังไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลจึงจำเป็นต้องวางแผนรับมือทั้งในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนเตรียมการในด้านสวัสดิการบริการและสร้างหลักประกันต่างๆ เพื่อรองรับประชากรสูงอายุในอนาคต

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดนโยบายขับเคลื่อนการทำงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้สูงอายุ การส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิตภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุตามนโยบายภาครัฐเพื่อสังคม (E6) โดยส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุและบริษัทจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ ให้มีความน่าสนใจ และสามารถสร้างรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการประสานบูรณาการการทำงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมจากแนวทางดังกล่าวจะเห็นว่าภาครัฐมีความพยายามผลักดัน และเปิดพื้นที่ให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมนอกบ้าน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีรายได้ มีอาชีพที่เหมาะสมตามศักยภาพ มีส่วนร่วมทางสังคม และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้สามารถพิทักษ์สิทธิของตนเองและผู้อื่นได้ ทั้งนี้ การสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมทางสังคมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม คือ ชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมหรือรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพที่เน้นการให้อิสระและคำนึงถึงศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการสร้างผู้สูงอายุที่มีพลัง มีศักยภาพให้แก่สังคม หากในสังคมมีผู้สูงอายุที่มีพลังมีศักยภาพมากเท่าไร ก็จะยิ่งลดจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพาหรือเป็นภาระของครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีรายได้ มีอาชีพตามศักยภาพ โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งเสริมศักยภาพให้กับชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ จึงเป็นกลไกสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ มีรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมีมาตรฐานการดำเนินงานที่ได้รับการพัฒนาตามหลักวิชาการ

ผ่านกระบวนการทำงานของพื้นที่จริง ซึ่งชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจำเป็นต้องมีพื้นที่หรือเครือข่ายต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทางในพัฒนางาน และมีการขยายพื้นที่ดำเนินการเพื่อให้ครอบคลุมเป้าหมายทั่วประเทศ

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีบทบาทในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่ชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานผู้สูงอายุ ให้มีความเข้มแข็ง สามารถต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานภายใต้บริบทของพื้นที่ สังคมและวัฒนธรรมของตนเองได้ เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีหลักประกันด้านรายได้และความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย อื่นๆ ในพื้นที่ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ/เอกชน อาสาสมัคร ฯลฯ เป็นต้น เพื่อให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนของตนเอง อย่างถูกต้องและเหมาะสมกับความต้องการของผู้สูงอายุ ซึ่งสอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2546 - 2574) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่รองรับการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ มาตรการส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้สูงอายุ โดยให้มีการส่งเสริมการจัดตั้งและดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่าย สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายผู้สูงอายุ อีกทั้งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 มาตรา 11 รับรองให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิในการคุ้มครอง การส่งเสริมและสนับสนุนในด้านต่างๆ เช่น การบริการทางการแพทย์ และการสาธารณสุข การศึกษา การศาสนา การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพของผู้สูงอายุ การพัฒนาตนเอง และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่ายชุมชน เป็นต้น จากสภาพปัญหาของผู้สูงอายุ ที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจ ความจำเป็นและความต้องการของเครือข่าย ที่จะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และความเข้าใจ มีมาตรการและแนวทางการปฏิบัติ ที่ทันสมัยและเหมาะสม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ
- 2.2 เพิ่มบทบาท และบูรณาการการทำงานกับองค์กร เครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติให้ปรากฏเป็นรูปธรรม
- 2.3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายและขับเคลื่อนบูรณาการความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อการมีอาชีพตามศักยภาพของผู้สูงอายุ

3. วิธีการดำเนินงาน

(ตามตารางสรุปกิจกรรมที่ 1)

ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้ ศพส. 11 แห่ง จำนวน 771,000 บาท เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง (จัดสรรตามจำนวนชมรมที่ ศพส.รับผิดชอบ)

- รับผิดชอบ 1 ชมรม 35,000 บาท
- รับผิดชอบ 2 ชมรม 67,000 บาท
- รับผิดชอบ 5 ชมรม 165,000 บาท

โดยใช้การขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งในพื้นที่ ดังนี้

- 1) ศพส.ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุต้นแบบ จัดทำแผนขับเคลื่อนชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง
- 2) จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ครั้ง
- 3) ลงพื้นที่ติดตามการขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่
- 4) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

4.เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ จำนวน 210 องค์กร ประกอบด้วย ชมรมผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และชมรมผู้สูงอายุต้นแบบ

5. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2563 - สิงหาคม 2564

พื้นที่ : พื้นที่ในความรับผิดชอบของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- 6.1 กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ
- 6.2 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
- 6.3 ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

7. งบประมาณ

การส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ จัดสรรให้ ศพส. 11 แห่ง จำนวน 771,000 บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 มีชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ
- 8.2 มีองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ

ตารางสรุปกิจกรรมที่ 1 : การส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ							
กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ 771,000 บาท							
ที่	จังหวัด	ค่า เป้าหมาย (เครือข่าย)	จำนวน ชมรมที่ รับผิดชอบ (ชมรม)	งบบุ ริหาร จัดการ (บาท)	งบ ดำเนินงาน (บาท)	ยอดรวม (บาท)	หมายเหตุ
1	ศพส.บางแค กทม.	10	1	5,000	30,000	35,000	ชมรมผู้สูงอายุต.ท่าไม้ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร
2	ศพส.บางละมุง จ.ชลบุรี	20	2	7,000	60,000	67,000	ชมรมผู้สูงอายุต.หนองหญ้าไ้ย อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ชมรมผู้สูงอายุต.บ้านค่าย อ.บ้านค่าย จ.ระยอง
3	ศพส.ธรรมปกรณ จ.เชียงใหม่	20	2	7,000	60,000	67,000	ชมรมผู้สูงอายุต.ศรีเมืองชุม อ.แม่สาย จ.เชียงราย ชมรมผู้สูงอายุต.หนองหล่ม อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา
4	ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	20	2	7,000	60,000	67,000	ชมรมผู้สูงอายุต.รามะสัก อ.โพธิ์ทอง จ.อ่างทอง ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลต.ทัพทัน อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี
5	ศพส.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	30	5	15,000	150,000	165,000	ชมรมผู้สูงอายุต.กระทุ้ อ.กระทุ้ จ.ภูเก็ต ชมรมผู้สูงอายุต.กะเปอร์ อ.กะเปอร์ จ.ระนอง ชมรมผู้สูงอายุต.บางน้ำจืด อ.หลังสวน จ.ชุมพร ชมรมผู้สูงอายุตำบลลำแก่นอ.ท้ายเหมือง จ.พังงา ชมรมผู้สูงอายุต.ทุ่งไหล้ง อ.เมือง จ.กระบี่

ตารางสรุปกิจกรรมที่ 1 : การส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ							
กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ 771,000 บาท							
ที่	จังหวัด	ค่า เป้าหมาย (เครือข่าย)	จำนวน ชมรมที่ รับผิดชอบ (ชมรม)	งบบุ ริหาร จัดการ (บาท)	งบ ดำเนินงาน (บาท)	ยอดรวม (บาท)	หมายเหตุ
6	ศพส.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	20	2	7,000	60,000	67,000	ชมรมผู้สูงอายุบ้านผาสุวรรณค์ ต.บ้านเพิ่ม อ.ผาขาว จ.เลย ชมรมผู้สูงอายุต.นาแก อ.นาหวัง จ.หนองบัวลำภู
7	ศพส.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	20	2	7,000	60,000	67,000	ชมรมผู้สูงอายุบ้านหนองบัวใหญ่ หมู่ 1 2 7 อ.จตุรัส จ.ชัยภูมิ ชมรมผู้สูงอายุต.สีละกอ อ.จักราช จ.นครราชสีมา
8	ศพส.นครพนม จ.นครพนม	20	2	7,000	60,000	67,000	ชมรมผู้สูงอายุต.พอกน้อย อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร ชมรมผู้สูงอายุต.เมืองเกษ อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด
9	ศพส.ลำปาง จ.ลำปาง	20	2	7,000	60,000	67,000	ชมรมผู้สูงอายุต.ป่ามะม่วง อ.เมือง จ.ตาก ชมรมผู้สูงอายุต.พลาชุมพล อ.เมือง จ.พิษณุโลก
10	ศพส.สงขลา จ.สงขลา	20	2	7,000	60,000	67,000	ชมรมผู้สูงอายุต.ลำนาว อ.บางขัน จ.นครศรีธรรมราช ชมรมผู้สูงอายุต.ท่ามะเตี้อ อ.บางแก้ว จ.พัทลุง
11	ศพส.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	10	1	5,000	30,000	35,000	ชมรมผู้สูงอายุต.วัดดาว อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี
รวม		210	23			771,000	

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรมที่ 1 ชมรม ละ 30,000 บาท ไม่รวมงบบริหารจัดการ ดังนี้

- 1) ศพส.ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุต้นแบบ จัดทำแผนขับเคลื่อนชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง 5,000 บาท
- 2) จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ครั้ง 15,000 บาท
- 3) ลงพื้นที่ติดตามการขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ 10,000 บาท
- 4) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมของพื้นที่

รายงานผล กิจกรรมที่ 1 : การส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ตารางสรุปรายละเอียดกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่	งบประมาณ (บาท)	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนองค์กร เครือข่าย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค
1						
2						
3						
4						
5						

กรมส่งเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย. กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
ที่ E.- mail: spkgroup2019@gmail.com
โทรศัพท์/โทรสาร.0.2642.4337-9.ต่อ.317

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ตารางสรุปรายละเอียดองค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อหน่วยงาน/ ชมรม	ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้แทน	ตำแหน่ง	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1					
2					
3					
4					

หมายเหตุ: ขอความกรุณาระบุที่อยู่ที่สะดวกต่อการรับหนังสือหรือเอกสารจากหน่วยงานส่วนกลาง และเบอร์โทรศัพท์ที่สะดวกต่อการประสานงาน

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ

1. ที่มา

ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 คือ มีสัดส่วนผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 10.3 ของประชากรทั้งประเทศ และมีแนวโน้มว่าจำนวนผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง โดยปี พ.ศ. 2560 พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2567 มีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.7 12.2 และ 14.9 ตามลำดับ และล่าสุดในปี พ.ศ. 2560 ประเทศไทยมีสัดส่วนจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 16.7 ของประชากรทั้งประเทศ (ที่มา : รายงานการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย พ.ศ. 2560, สำนักงานสถิติแห่งชาติ) และจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2563 - 2583 คาดว่าประเทศไทยจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี พ.ศ. 2564 และจะเป็นสังคมผู้สูงวัยระดับสุดยอดในปี พ.ศ. 2574 การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็วนี้ส่งผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยที่ยังไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลจึงจำเป็นต้องวางแผนรับมือทั้งในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนเตรียมการในด้านสวัสดิการบริการและสร้างหลักประกันต่างๆ เพื่อรองรับประชากรสูงอายุในอนาคต

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดนโยบายขับเคลื่อนการทำงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้สูงอายุ การส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิตภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุตามนโยบายภาครัฐเพื่อสังคม (E6) โดยส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุและบริษัทจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ ให้มีความน่าสนใจ และสามารถสร้างรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการประสานบูรณาการการทำงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมจากแนวทางดังกล่าวจะเห็นว่าภาครัฐมีความพยายามผลักดัน และเปิดพื้นที่ให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมนอกบ้าน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีรายได้มีอาชีพที่เหมาะสมตามศักยภาพ มีส่วนร่วมทางสังคม และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้สามารถพิทักษ์สิทธิของตนเองและผู้อื่นได้ ทั้งนี้ การสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมทางสังคมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม คือ ชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมหรือรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพที่เน้นการให้อิสระและคำนึงถึงศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการสร้างผู้สูงอายุที่มีพลัง มีศักยภาพให้แก่สังคม หากในสังคมมีผู้สูงอายุที่มีพลังมีศักยภาพมากเท่าไร ก็จะมีลดจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพาหรือเป็นภาระของครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีรายได้ มีอาชีพตามศักยภาพ โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งเสริมศักยภาพให้กับชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ จึงเป็นกลไกสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ มีรูปแบบและแนว

ทางการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมีมาตรฐานการดำเนินงานที่ได้รับการพัฒนาตามหลักวิชาการ

ผ่านกระบวนการทำงานของพื้นที่จริง ซึ่งชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจำเป็นต้องมีพื้นที่หรือเครือข่ายต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทางในพัฒนางาน และมีการขยายพื้นที่ดำเนินการเพื่อให้ครอบคลุมเป้าหมายทั่วประเทศ

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีบทบาทในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่ชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็ง สามารถต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานภายใต้บริบทของพื้นที่ สังคมและวัฒนธรรมของตนเองได้ เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีหลักประกันด้านรายได้และความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ/เอกชน อาสาสมัคร ฯลฯ เป็นต้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนของตนเอง อย่างถูกต้องและเหมาะสมกับความต้องการของผู้สูงอายุ ซึ่งสอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2546 - 2574) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่รองรับการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ มาตรการส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้สูงอายุ โดยให้มีการส่งเสริมการจัดตั้งและดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุและเครือข่าย สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายผู้สูงอายุ อีกทั้งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 มาตรา 11 รับรองให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิในการคุ้มครอง การส่งเสริมและสนับสนุนในด้านต่างๆ เช่น การบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข การศึกษา การศาสนา การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพ ของผู้สูงอายุ การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่ายชุมชน เป็นต้น จากสภาพปัญหาของผู้สูงอายุที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจ ความจำเป็นและความต้องการของเครือข่าย ที่จะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และความเข้าใจ มีมาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่ทันสมัยและเหมาะสม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ
- 2.2 เพิ่มบทบาท และบูรณาการการทำงานกับองค์กร เครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติให้ปรากฏเป็นรูปธรรม
- 2.3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายและขับเคลื่อนบูรณาการความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อการมีอาชีพตามศักยภาพของผู้สูงอายุ

3. วิธีการดำเนินงาน

ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้ ศพส. 12 แห่ง ๆ ละ 100,000 บาท (รวม 1,200,000 บาท และ ศร.ผส. 200,000 บาท รวมจำนวน 1,400,000 บาท โดยมีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

1) คัดเลือกผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ คณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่มีการผลิตสินค้า หรือมีความสนใจ ร่วมกันหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง

2) จัดหาวิทยากรจากสถาบันการศึกษา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ คณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่มีการผลิตสินค้า หรือมีความสนใจ (รายละเอียดตามแนวทางการเตรียมความพร้อมวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุสู่การค้าขายออนไลน์ และแนวทางการเพิ่มช่องทางการตลาดออนไลน์)

3) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเชิญผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ คณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่มีการผลิตสินค้า หรือมีความสนใจ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ศพส. ละ 100 คน องค์กรเครือข่าย จำนวน 25 องค์กร และพื้นที่ต้นแบบ จำนวน 1 พื้นที่ ศร.ผส. จำนวน 150 คน องค์กรเครือข่าย 40 องค์กร

3.4 ติดตาม ประเมินผล และลงพื้นที่ติดตามพื้นที่ต้นแบบ จำนวน 1 พื้นที่

3.4 รายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์ม

4.เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ผู้สูงอายุ ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 1,350 คน แบ่งเป็น ศพส.ละ 100 คน และศร.ผส. 150 คน

องค์กรเครือข่าย จำนวน 340 องค์กร แบ่งเป็น ศพส.ละ 25 องค์กร และ ศร.ผส. 40 องค์กร
ได้แก่ องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการ ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด ผู้สูงอายุ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ และองค์กร อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

พื้นที่ต้นแบบ จำนวน 13 แห่ง แบ่งเป็น ศพส.ละ 1 แห่ง รวม 12 แห่ง และ ศร.ผส. 1 แห่ง

5. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2563 - สิงหาคม 2564

พื้นที่: พื้นที่ในความรับผิดชอบของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

6.1 กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

6.2 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง

6.3 ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

7. งบประมาณ

การส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ จัดสรรให้ ศพส. 12 แห่ง จำนวน 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนบาทถ้วน) และจัดสรรให้ ศร.ผส. จำนวน 200,000 บาท(สองแสนบาทถ้วน) รวมจำนวน 1,400,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 มีชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ

8.2 มีองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ

ตารางสรุปกิจกรรมที่ 2 : การส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ

กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ
2,000,000 บาท จัดสรรให้ ศพส. และ ศร.ผส.

ที่	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย			ยอดจัดสรร (บาท)		รวม งบประมาณ
		เครือข่าย (องค์กร)	ผู้เข้าร่วม (คน)	พื้นที่ ต้นแบบ (พื้นที่)	งบ ดำเนินงาน	งบบริหาร จัดการ	
1	ศพส.บางแค กทม.	20	100	1	80,000	20,000	100,000
2	ศพส.บางละมุง จ.ชลบุรี	20	100	1	80,000	20,000	100,000
3	ศพส.ธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	20	100	1	80,000	20,000	100,000
4	ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	20	100	1	80,000	20,000	100,000
5	ศพส.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	20	100	1	80,000	20,000	100,000
6	ศพส.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	20	100	1	80,000	20,000	100,000
7	ศพส.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	20	100	1	80,000	20,000	100,000
8	ศพส.นครพนม จ.นครพนม	20	100	1	80,000	20,000	100,000
9	ศพส.ลำปาง จ.ลำปาง	20	100	1	80,000	20,000	100,000
10	ศพส.สงขลา จ.สงขลา	20	100	1	80,000	20,000	100,000
11	ศพส.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	20	100	1	80,000	20,000	100,000
12	ศพส.บ้านทักษิณ จ.ยะลา	20	100	1	80,000	20,000	100,000
13	ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี	40	150	1	180,000	20,000	200,000
รวม		280	1,350	13			1,400,000

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรมที่ 2 ศพส.ละ 100,000 บาท ดังนี้

1. จัดประชุมเพื่อชี้แจง กำหนดแผน เป้าหมาย และแนวทางในระดับพื้นที่ จำนวน 10,000 บาท
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 70,000 บาท
3. ติดตาม ประเมินผล ลงพื้นที่ติดตามพื้นที่ต้นแบบ และรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 10,000 บาท
4. งบประมาณจัดการ จำนวน 10,000 บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรมที่ 2 ศร.ผส. 200,000 บาท ดังนี้

1. จัดประชุมเพื่อชี้แจง กำหนดแผน เป้าหมาย และแนวทางในระดับพื้นที่ จำนวน 10,000 บาท
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 150,000 บาท
3. ติดตาม ประเมินผล ลงพื้นที่ติดตามพื้นที่ต้นแบบ และรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 20,000 บาท
4. งบประมาณจัดการ จำนวน 20,000 บาท

ทั้งนี้ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมของพื้นที่

แผนการจัดกิจกรรม
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ..... จังหวัด.....

1. ตารางสรุปรายละเอียดแผนการจัดกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	รายละเอียด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1				
2				
3				
4				

2. ผู้ประสานงาน

ชื่อ.....สกุล.....ตำแหน่ง.....เบอร์โทรศัพท์.....โทรสาร.....
 เบอร์โทรศัพท์มือถือ..... E - mail :

กรุณาส่ง กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
 ที่ E-mail : spkgroup2019@gmail.com
 โทรศัพท์/โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 317

ลงชื่อ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

รายงานผลการจัดกิจกรรม

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ตารางสรุปรายละเอียดกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	เนื้อหาการพัฒนา ศักยภาพ/วิทยากร	ระยะเวลา/สถานที่	งบประมาณ (บาท)	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนองค์กร เครือข่าย ที่เข้าร่วมกิจกรรม
1						
2						
3						
4						
5						

กรุณาส่ง กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
ที่ E-mail : spkgroup2019@gmail.com
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 317

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

รายงานผลพื้นที่ต้นแบบ
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ที่	วิสาหกิจชุมชน/ศพอส./ชมรมผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ	ผลิตภัณฑ์	รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค

กรุณาส่ง กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
ที่ E-mail : spkgroup2019@gmail.com
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 317

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

รายงานผลการติดตาม/ประเมินผล
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ที่	วิสาหกิจชุมชน/ศพอส./ชมรมผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ	ผลิตภัณฑ์	รายได้จากการขาย ผลิตภัณฑ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
1						
2						
3						
4						
5						

กรุณาส่ง กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
ที่ E-mail : spkgroup2019@gmail.com
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 317

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพอส.) ประจำปีงบประมาณ 2564

1. หลักการและเหตุผล

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. ตั้งแต่ปี 2557 โดยเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณ 2557 – 2558 จำนวน 878 แห่ง ศพอส. ต้นแบบที่จังหวัดนครพนม 1 แห่ง และขยายพื้นที่การดำเนินงานเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขึ้นทะเบียน ศพอส. จำนวน 1,589 แห่งทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายส่งเสริมให้มีกลไก ศพอส. ในทุกตำบลทั่วประเทศ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่าในส่วนของ การจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีความต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้สูงอายุ นั้น ยังขาดความต่อเนื่องและชัดเจนเท่าที่ควร เนื่องจากขาดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและงบประมาณสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้ครอบคลุมในทุกมิติ ประกอบกับข้อมูลการประเมินมาตรฐานศพอส. พบว่ามี ศพอส. ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ให้มีความเข้มแข็ง สามารถเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างแท้จริง

ในปีงบประมาณ 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงมุ่งเน้นให้ ศพอส. มีกิจกรรมในการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่องโดยการจัดทำแผนการดำเนินงานตลอดปีและจัดกิจกรรมตามแผน โดยแบ่งออกเป็น 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่เป็นการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศพอส. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ให้มีความเข้มแข็ง และกิจกรรมสนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน โดยการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ใหม่ให้เพิ่มขึ้นทั้งในแบบการขอรับงบประมาณสนับสนุน (งบลงทุน) และไม่ขอรับงบประมาณ เพื่อให้ครอบคลุมทุก อปท. ทั่วประเทศ จะทำให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกด้านอย่างครบทุกมิติ และเพื่อเป็นพื้นที่การบูรณาการงานด้านผู้สูงอายุอย่างครบวงจร รวมถึงคนทุกวัย เพื่อให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ในชุมชนได้อย่างมีคุณค่าและมีความสุข

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสม พัฒนาศักยภาพ ศพอส.

ให้มีความเข้มแข็ง

2.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและคนทุกวัยในทุกมิติ ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม

2.3 เพื่อเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สูงอายุมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมและมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้สูงอายุมีศักยภาพ และดำรงชีวิตอย่างมีความสุข พึ่งพาตนเองได้

4. การดำเนินงาน

ให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้

1. ขับเคลื่อนให้เกิดการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) แบบไม่ของบลงทุน (งบก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์) โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1.1 ศพส.ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ความรู้แก่ชมรมผู้สูงอายุ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) กรณีการขอขึ้นทะเบียน ศพอส.แบบไม่ของบลงทุน

1.2 ให้ อปท. /ชมรมผู้สูงอายุที่มีความประสงค์จะขอขึ้นทะเบียนจัดตั้งเป็น ศพอส. มีหนังสือขอขึ้นทะเบียน ศพอส.ผ่าน ศพส.

1.3 ศพส.พิจารณาคูณสมบัติของชมรม/อปท. ที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียน ศพอส. ตามเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนด ดังนี้

- มีอาคารหรือสถานที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
- มีชมรมผู้สูงอายุ/อปท.ที่เข้มแข็ง เป็นผู้ขับเคลื่อนงานและกิจกรรมด้านผู้สูงอายุ
- มีอาสาสมัคร องค์กร และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน หนุนเสริมการดำเนินงาน
- มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุหรือมีแผนดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่ชัดเจน
- อื่นๆ ประกอบการพิจารณาตามเห็นสมควร

1.4 ศพส.ส่งรายชื่อชมรมผู้สูงอายุ/อปท.ที่มีความประสงค์ขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส. โดยไม่ของบประมาณ (งบลงทุน) ให้กรมกิจการผู้สูงอายุ (ตามแบบสรุบทะเบียนรายชื่อพื้นที่ดำเนินงานศพส.)

1.5 กรมกิจการผู้สูงอายุอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส. โดยกรมฯจัดทำเป็นหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน เป็น ศพอส. ให้ชมรมผู้สูงอายุ/อปท. และจัดส่งให้โดย ผ่าน ศพส.

1.6 กรมกิจการผู้สูงอายุแจ้งรายชื่อ ชมรมผู้สูงอายุ/อปท. ที่ขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส.ให้ พมจ.ทราบ

1.7 กรมกิจการผู้สูงอายุให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม ผ่าน พมจ./ศพส.

2. ศพส. เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำ ศพอส. ในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้มีความต่อเนื่อง
3. ศพส. เป็นหน่วยงานสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพอส. กับ พมจ. ในพื้นที่
4. รายงานผลการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบลงทุนให้กรมกิจการผู้สูงอายุทราบ (ตามแบบฟอร์มรายงานผลที่แนบ)

5. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

มีจำนวนพื้นที่ที่เป็นกลไกในการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชนเพิ่มขึ้น (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเป็นศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุแบบไม่ของบประมาณเพิ่มขึ้น) อย่างน้อย 80 แห่ง ทั่วประเทศ

6. งบประมาณ

จัดสรรงบประมาณให้ ศพส. 12 แห่ง บริหารจัดการและขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ขอประมาณ (งบลงทุน) ในพื้นที่ จำนวน 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน) แบ่งการโอนจัดสรรใน ไตรมาส 1 และไตรมาส 3

หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

ศพส.	หลักเกณฑ์การจัดสรร	จำนวนเงินจัดสรร	เป้าหมายการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส.
1. บ้านบางแค 2. จังหวัดปทุมธานี 3. บ้านทักษิณ 4. จังหวัดภูเก็ต	จำนวน ศพอส. ในจังหวัดที่รับผิดชอบไม่เกิน 100 แห่ง (S)	50,000 บาท	5 แห่งขึ้นไป
1. บ้านวาสนะเวศม์ 2. บ้านธรรมปกรณ์ 3. จังหวัดลำปาง 4. จังหวัดนครพนม 5. บ้านบางละมุง 6. จังหวัดสงขลา	จำนวน ศพอส. ในจังหวัดที่รับผิดชอบมากกว่า 100 แห่ง แต่ไม่เกิน 200 แห่ง (M)	70,000 บาท	7 แห่งขึ้นไป
1. บ้านบุรีรัมย์ 2. จังหวัดขอนแก่น	จำนวน ศพอส. ในจังหวัดที่รับผิดชอบมากกว่า 200 แห่ง (L)	90,000 บาท	9 แห่งขึ้นไป

ตารางรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง

ที่	รายชื่อ ศพส.	งบประมาณ (บาท)	โอนเงิน		เป้าหมาย
			ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	
1.	บ้านบางแค (กทม)	50,000	20,000	30,000	5 แห่งขึ้นไป
2.	บ้านบางละมุง จ.ชลบุรี	70,000	30,000	40,000	7 แห่งขึ้นไป
3.	บ้านธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	70,000	30,000	40,000	7 แห่งขึ้นไป
4.	บ้านทักษิณ จ.ยะลา	50,000	20,000	30,000	5 แห่งขึ้นไป
5.	บ้านวาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	70,000	30,000	40,000	7 แห่งขึ้นไป
6.	จ.ภูเก็ต	50,000	20,000	30,000	5 แห่งขึ้นไป
7.	จ.ขอนแก่น	90,000	40,000	50,000	9 แห่งขึ้นไป
8.	บ้านบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	90,000	40,000	50,000	9 แห่งขึ้นไป
9.	จ.นครพนม	70,000	30,000	40,000	7 แห่งขึ้นไป
10.	จ.ลำปาง	70,000	30,000	40,000	7 แห่งขึ้นไป
11.	จ.สงขลา	70,000	30,000	40,000	7 แห่งขึ้นไป
12.	จ.ปทุมธานี	50,000	20,000	30,000	5 แห่งขึ้นไป
	รวม	800,000	340,000	460,000	80 แห่งขึ้นไป

การติดตามประเมินผล

แบบรายงานผลการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2564
กรมฯรวบรวมสรุปผลงาน

คู่มือการดำเนินงาน

- 6.1 คู่มือการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- 6.2 คู่มือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ



คู่มือการดำเนินงาน ศพอส.



คู่มือมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส.

7. แบบฟอร์มต่างๆ

7.1 แบบฟอร์มรายงานผลการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ไม่ของบลงทุน) ปีงบประมาณ 2564

7.2 แบบสรุปทะเบียนรายชื่อพื้นที่ดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ไม่ของบลงทุน) ปีงบประมาณ 2564

8. กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
รายชื่อผู้ประสานงาน

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. นายวรพล สันติกุล | ผู้ประสานงานภาคใต้ | เบอร์มือถือ 08-5481-2933 |
| 2. นายพิทวัส ชะนะพจน์ | ผู้ประสานงานภาคเหนือ | เบอร์มือถือ 09-1097-1052 |
| 3. นางสาวญาดา ประณีพิงศ์ | ผู้ประสานงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | เบอร์มือถือ 09-7246-4494 |
| 4. นางสาวฟาติมะ ตาละ | ผู้ประสานงานภาคกลาง | เบอร์มือถือ 09-3613-6294 |

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อกลุ่มฯ 0-2642-4339 ต่อ 303

E-mail : pde_2016@hotmail.com

