

แนวทางการดำเนินงาน
โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย
กิจกรรมที่ 2 การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
(กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน)
ของพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 40 จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ 2564
(จัดสรรงบประมาณไตรมาส 3-4)

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ หรือภาวะ “ประชากรสูงวัย” (Old Population) เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร อันเนื่องมาจากการลดลงของภาวะเจริญพันธุ์ และในเวลาเดียวกันคนไทยก็มีอายุยืนยาวขึ้นเรื่อยๆ โดยประชากรวัยสูงอายุจะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 23.5 หรือประมาณ 1 ใน 4 ของประชากรทั้งประเทศ ภายในปี 2573 สังคมผู้สูงอายุจะมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจมหภาคหลายประการ เช่น ประชากรวัยแรงงานลดลง การออมลดลง และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจลดลง สิ่งที่มาจากการเปลี่ยนแปลงนี้คืออัตราส่วนพึ่งพิงในวัยสูงอายุเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาต่างๆ เพิ่มขึ้นตามไปด้วย เช่น ปัญหาทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต เศรษฐกิจ และที่อยู่อาศัย ตลอดจนปัญหาในการปรับตัว ดังนั้นปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุจึงจำเป็นที่จะต้องมีการเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตก่อนที่จะก้าวเข้าสู่วัยเกษียณหรือวัยสูงอายุในด้านต่างๆ 6 ด้าน ได้แก่ 1) การเตรียมตัวด้านจิตใจ 2) การเตรียมตัวด้านร่างกาย 3) การเตรียมตัวด้านทรัพย์สินเงินทอง 4) การเตรียมตัวด้านกิจกรรมการใช้เวลาว่าง 5) การเตรียมตัวด้านสัมพันธภาพในครอบครัว 6) การเตรียมตัวด้านที่อยู่อาศัย การเตรียมตัวในด้านต่างๆ เหล่านี้ควรปฏิบัติและทำให้สำเร็จก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุเพราะเป็นการเตรียมความพร้อมที่ต้องใช้เวลานานและต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง หากได้มีระยะเวลา ในการเตรียมความพร้อมที่มากพอก็จะทำให้สังคมตระหนักและให้ความสำคัญในการเตรียมตัวเพื่อเข้าสู่วัยเกษียณอายุมากขึ้น ทำให้การเตรียมพร้อมดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุจึงมีความจำเป็นที่ต้องมีกลไกในการขับเคลื่อนเพื่อเอื้อต่อภารกิจ โดยรัฐต้องเป็นผู้นำในการส่งเสริมให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนการทำงานอย่างเหมาะสมและสนับสนุนทรัพยากร รวมทั้งองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้สูงอายุ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมรองรับโครงสร้างของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมผู้สูงอายุที่กำลังจะเกิดขึ้นจนถึงปัจจุบัน ดังนั้น ทุกภาคส่วนและสังคมจึงควรมีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุให้ครอบคลุมทุกด้าน

กรมกิจการผู้สูงอายุ โดยกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจดูแลเพื่อเตรียมความพร้อมของประชากรทุกช่วงวัย และสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นรากฐานก้าวสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ มีความพร้อมในการดำรงชีวิตบั้นปลายอย่างมีความสุข กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ และสนับสนุนให้เกิดความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆที่จำเป็น เช่น ด้านสุขภาพด้านเศรษฐกิจรายได้ (การมีงานทำและการวางแผนทางการเงิน) ด้านสังคม ด้านการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ และด้านเทคโนโลยีที่สนับสนุนการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม

2. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อเตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด และวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ ที่สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อในพื้นที่

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน - กันยายน 2564

งบประมาณ

งบประมาณโครงการสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน จำนวน 1,400,000 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน) ให้แก่ พมจ. 40 จังหวัดๆ ละ 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

พื้นที่และหน่วยงานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย

1. เครือข่าย สำหรับคำนิยามของคำว่า “เครือข่าย” ในที่นี้ ได้แก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง

2. เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด คือ เครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุระดับจังหวัดและได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับภาค ซึ่งจัดโดยกรมกิจการผู้สูงอายุ

3. เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ คือ เครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุระดับอำเภอและได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดและเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด

ตัวชี้วัด

1. จำนวนเครือข่าย ได้แก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ และสภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง ได้รับความรู้ในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ จำนวน 12 เครือข่ายๆ ละ 4 คน รวมจำนวน 48 คน

2. มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด

3. มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ดำเนินกิจกรรมดังนี้

ลำดับที่	ขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต
1	นำเสนอเรื่อง “การเตรียมความพร้อมผู้ วัยสูงอายุ” เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการ กองทุนการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.) เพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้ วัยสูงอายุระดับจังหวัด	- คณะกรรมการกองทุนการจัด สวัสดิการสังคมจังหวัด (กสจ.) - เจ้าหน้าที่ พมจ. - เครือข่าย	-มีแผนการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการเตรียม ความพร้อมผู้สูงอายุระดับ จังหวัด -ทะเบียนรายชื่อเครือข่าย ที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด
2	วางแผนกำหนดจัดอบรมให้กับ เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (คร ข.) ระดับอำเภอ ด้านการเตรียมความ พร้อมผู้สูงอายุโดยนำวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด ร่วมเป็นที่เลี้ยง	- เจ้าหน้าที่ พมจ. -เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ - เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด ร่วมเป็นที่เลี้ยง	มีแผนการขยายผลเครือข่ายที่ เตรียมการเป็นวิทยากร (คร ข.) ด้านการเตรียมความพร้อมผู้ สูงอายุในระดับอำเภอ
3	ประสานการดำเนินงานเพื่อเตรียมการ จัดอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ ให้กับเครือข่าย ที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ	- เจ้าหน้าที่ พมจ. - เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด -เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ	มีสถานที่ เครือข่าย และ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เบื้องต้น
4	จัดอบรมเตรียมความพร้อม เข้าสู่วัย สูงอายุให้กับเครือข่าย จำนวน 12 เครือข่าย	- เครือข่าย ได้แก่ อพม. สาขาสมาคม สภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริม อาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และเครือข่าย ที่ดำเนิน งานด้านผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง	มีผู้เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมายที่กำหนด
5	ติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายที่ นำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ จำนวน 12 เครือข่าย เครือข่ายละ 4 คน รวม 48 คน	- เจ้าหน้าที่ พมจ.	มีผลการดำเนินงานขยายผล เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (คร ข.) ด้านการเตรียมความ พร้อมผู้สูงอายุในพื้นที่
6	สรุปผลการจัดอบรม พร้อมทั้งจัดทำ ทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการ เป็นวิทยากร ตามแบบฟอร์มที่กรม กิจการผู้สูงอายุกำหนด และส่งให้ กรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุด	- เจ้าหน้าที่ พมจ.	- มีรายงานผลการอบรม 1 ฉบับ - ทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่ เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ

ตัวอย่างรายการการอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ ประจำปี 2564

<p>สุขภาพแบบองค์รวม</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเปลี่ยนแปลงเมื่อใกล้เข้าสู่วัยสูงอายุ - พฤติกรรมสุขภาพ - กระบวนการชราภาพ - โรคเรื้อรังที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ - ข้อระวังการใช้ยา - ข้อมูลแหล่งประโยชน์ด้านสุขภาพจิต 	<p>เศรษฐกิจรายได้</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนทางการเงิน - การออม - การลงทุน - แหล่งเงินได้หลังเกษียณ 	<p>สังคม</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำกิจกรรมงานอดิเรกในยามว่าง เช่น การทำจิตอาสา การเข้าร่วมชมรม การฝึกทักษะทางอาชีพ - การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อสมาชิกในครอบครัว เพื่อบ้านและคนในชุมชน
<p>สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยเพื่อวัยสูงอายุ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยเพื่อวัยสูงอายุ - การเปลี่ยนแปลงทางกายภาพที่มีผลต่อการออกแบบ - ข้อพึงระวัง ข้อพึงปฏิบัติ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุภายในบ้านและนอกบ้าน - ความมั่นคงในชีวิต <p>ความปลอดภัยในทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงาน แหล่งบริการให้ความช่วยเหลือกรณีประสบภัยอันตราย เป็นต้น 	<p>กฎหมายและสิทธิผู้สูงอายุ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฎหมายที่ควรรู้ - กฎหมายอื่นๆ ที่ผู้สูงอายุควรรู้ 	<p>การรู้เท่าทันเทคโนโลยีต่าง ๆ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เทคโนโลยีที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ - การป้องกันการถูกล่อลวงทางอินเทอร์เน็ต

การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2564

โครงการสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ

กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน

ให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 40 จังหวัดนำร่อง

ที่	ภาคเหนือ	จำนวนเงิน	ที่	ภาคกลาง	จำนวนเงิน
1	กำแพงเพชร	35,000	21	กาญจนบุรี	35,000
2	เชียงใหม่	35,000	22	ฉะเชิงเทรา	35,000
3	ตาก	35,000	23	ชัยนาท	35,000
4	นครสวรรค์	35,000	24	นนทบุรี	35,000
5	พิษณุโลก	35,000	25	ปราจีนบุรี	35,000
6	พะเยา	35,000	26	เพชรบุรี	35,000
7	ลำพูน	35,000	27	ระยอง	35,000
8	สุโขทัย	35,000	28	ลพบุรี	35,000
9	อุตรดิตถ์	35,000	29	สุพรรณบุรี	35,000
10	อุทัยธานี	35,000	30	สิงห์บุรี	35,000
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ภาคใต้	
11	กาฬสินธุ์	35,000	31	กระบี่	35,000
12	ชัยภูมิ	35,000	32	ชุมพร	35,000
13	นครราชสีมา	35,000	33	ตรัง	35,000
14	มหาสารคาม	35,000	34	นครศรีธรรมราช	35,000
15	ร้อยเอ็ด	35,000	35	นราธิวาส	35,000
16	เลย	35,000	36	พังงา	35,000
17	สุรินทร์	35,000	37	พัทลุง	35,000
18	หนองคาย	35,000	38	ระนอง	35,000
19	หนองบัวลำภู	35,000	39	สตูล	35,000
20	อุบลราชธานี	35,000	40	สุราษฎร์ธานี	35,000
รวมเป็นเงิน		1,400,000 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน)			

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ ปี 2564

กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน

คำเป้าหมาย จัดอบรมเตรียมความพร้อมฯ ให้แก่เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ช.) ระดับอำเภอ ด้าน การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ เช่น อพม. ศพอส. สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน จังหวัดละ 12 เครือข่ายๆ ละ 4 คน รวมจำนวน 48 คน

พมจ.

ผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

โทรศัพท์ติดต่อ/ อีเมล/ID line/อื่น ๆ.....

ชื่อกิจกรรมที่ ดำเนินการ	ระยะเวลาและสถานที่ที่ ดำเนินงาน (ระบุ วัน/เดือน/ปี สถานที่ดำเนินการ)	จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม (ระบุเครือข่ายต่างๆ ที่เข้าร่วม)	
		<input type="checkbox"/> อพม. <input type="checkbox"/> ศพอส. <input type="checkbox"/> สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ <input type="checkbox"/> สภาเด็กและเยาวชน <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)	จำนวน.....แห่ง จำนวน.....แห่ง จำนวน.....แห่ง จำนวน.....แห่ง จำนวน.....แห่ง
ระบุองค์ประกอบเครือข่ายประกอบด้วย			
รวมจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม จำนวน..... เครือข่าย		รวมกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม จำนวน คน	

กิจกรรมที่ดำเนินการตอบสนองแผนการอบรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุด้านใดบ้าง

- สุขภาพแบบองค์รวม
- กฎหมาย สิทธิผู้สูงอายุ สวัสดิการด้านผู้สูงอายุ
- การวางแผนทางการเงิน
- เศรษฐกิจ รายได้
- สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
- การรู้เท่าทันเทคโนโลยี

การมีส่วนร่วมบูรณาการของหน่วยงานและพื้นที่

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กร/ บุคคลที่ร่วมบูรณาการ	สิ่งที่สนับสนุน/สมทบหรือบูรณาการ	จำนวน	หมายเหตุ

ผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

.....

.....

.....

จากการหารือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับจังหวัดเข้าสู่ที่ประชุม คณะกรรมการกองทุนการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.) มีแผนการขับเคลื่อนงานต่อไปอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....อีเมล์.....

- หมายเหตุ :
1. **กรุณาส่งแบบรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน** กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 อาคารมหานครนิคม ชั้น 20 โซนบี ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ทางโทรสารหมายเลข 0 2642 4337 – 9 ต่อ 305 หรือทางอีเมล stpolder@gmail.com
 2. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ และนางสาวสุภาวดี มุอำหัตต์ โทร 0 2642 4337 – 9 ต่อ 315
 3. ดาวน์โหลดแนวทางการดำเนินงาน/แบบฟอร์มรายงานได้ที่ www.dop.go.th หัวข้อบริการ

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ ปี 2564

กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน

คำเป้าหมาย จัดอบรมเตรียมความพร้อมฯ ให้แก่เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ช.) ระดับอำเภอ ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ เช่น อพม. ศพอส. สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน จังหวัดละ 12 เครือข่ายๆ ละ 4 คน รวมจำนวน 48 คน

พมจ.สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี.....

ผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ชื่อ นาย/นาง/นางสาว..... หอมรัฐจวน ขวนชื่นชม

โทรศัพท์ติดต่อ/ อีเมล/ID line/อื่น ๆ.....045-344-641.....

ชื่อกิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลาและสถานที่ที่ดำเนินงาน (ระบุ วัน/เดือน/ปี สถานที่ดำเนินการ)	จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม (ระบุเครือข่ายต่างๆ ที่เข้าร่วม)	
การอบรมเครือข่ายเพื่อเตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ช.) ระดับอำเภอ ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ	15 พฤษภาคม 2564 ณ หอประชุมศาลาประชารินทร์ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	<input checked="" type="checkbox"/> อพม. <input checked="" type="checkbox"/> สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ <input checked="" type="checkbox"/> สภาเด็กและเยาวชน <input checked="" type="checkbox"/> ศพอส. <input type="checkbox"/> อื่นๆ(ระบุ)	จำนวน.....4.....แห่ง จำนวน.....4.....แห่ง จำนวน.....4.....แห่ง จำนวน.....4.....แห่ง จำนวน.....-.....แห่ง
ระบุองค์กรเครือข่ายประกอบด้วยอพม.อำเภอเหล่าเสือโก้ก / สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุอำเภอม่วงสามสิบ /สภาเด็กและเยาวชนอำเภอกุดข้าวปุ้น / ศพอส.อำเภอตระการพืชผล ฯลฯ			
รวมจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม จำนวน.....12..... เครือข่าย		รวมกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม จำนวน48..... คน	

กิจกรรมที่ดำเนินการตอบสนองเมนูการอบรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุด้านใดบ้าง

- สุขภาพแบบองค์รวม กฎหมาย สิทธิผู้สูงอายุ สวัสดิการด้านผู้สูงอายุ การวางแผนทางการเงิน
 เศรษฐกิจ รายได้ สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ การรู้เท่าทันเทคโนโลยี

ตัวอย่าง

การมีส่วนร่วมบูรณาการของหน่วยงานและพื้นที่

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กร/ บุคคลที่ร่วมบูรณาการ	สิ่งที่สนับสนุน/สมทบหรือบูรณาการ	จำนวน	หมายเหตุ
1	อำเภอวารินชำราบ	สนับสนุนงบประมาณ	5,000 บาท	
2	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	สนับสนุนชุดหน้ากากอนามัย/เจลล้างมือ	300 ชุด	

ผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

.....

จากการหารือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับจังหวัดเข้าสู่ที่ประชุม
 คณะกรรมการกองทุนการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.) มีแผนการขับเคลื่อนงานต่อไปอย่างไรบ้าง

.....

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

ลงชื่อ.....นางสาวหอมรัมย์จวน ชวนชื่นชม.....ผู้รายงาน

(.....นางสาวหอมรัมย์จวน ชวนชื่นชม.....)

ตำแหน่ง.....นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ.....

โทรศัพท์.....045-344-641.....อีเมล.....older@gmail.com.....

- หมายเหตุ :
1. กรณีส่งแบบรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 อาคารมหานครยิบซัม ชั้น 20 โชนปี ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ทางโทรสารหมายเลข 0 2642 4337 – 9 ต่อ 305 หรือทางอีเมล stpolder@gmail.com
 2. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ และนางสาวสุภาวดี มุฮำหมัด โทร 0 2642 4337 – 9 ต่อ 315
 3. ดาวน์โหลดแนวทางการดำเนินงาน/แบบฟอร์มรายงานได้ที่ www.dop.go.th หัวข้อบริการ

ประจำจังหวัด _____

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	อายุ	เบอร์ติดต่อ	ที่อยู่	สนใจเป็นวิทยากร					ประสบการณ์/ความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
						สุขภาพ	เศรษฐกิจ	สังคม	สภาพแวดล้อม	เทคโนโลยี	
1											
2											
3											
4											
5											

หมายเหตุ

- กรุณาส่งแบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน
กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 ชั้น 20 โชนบิชาคารมมหานครยิมซิม แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2642 4337-9 ต่อ 315 โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 305 หรือส่ง E-mail : stpolder@gmail.com
- สามารถ download ไฟล์เอกสารได้ที่ เว็บไซต์ www.dop.go.th หัวข้อบริการ/ดาวน์โหลดเอกสาร/แบบฟอร์ม/กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
แบบรายงาน โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชนปี 2564
ผู้ประสานงาน นางสาวเบญจมาศ สิงห์ลอ และ นางสาวสุภาวดี มูอำหมัด

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ _____

(.....)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

ประจำจังหวัด _____

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	อายุ	เบอร์ติดต่อ	ที่อยู่	สนใจเป็นวิทยากร					ประสบการณ์/ความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
						สุขภาพ	เศรษฐกิจ	สังคม	สภาพแวดล้อม	เทคโนโลยี	
1											
2											
3											
4											
5											

หมายเหตุ

- กรุณาส่งแบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน
กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 ชั้น 20 โชนบิชาคารมทานนครยิบซั่ม แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2642 4337-9 ต่อ 315 โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 305 หรือส่ง E-mail : stpolder@gmail.com
- สามารถ download ไฟล์เอกสารได้ที่ เว็บไซต์ www.dop.go.th หัวข้อบริการ/ดาวน์โหลดเอกสาร/แบบฟอร์ม/กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
แบบรายงาน โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ กิจกรรม : การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชนปี 2564
ผู้ประสานงาน นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ และ นางสาวสุภาวดี มูฮำหมัด

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ _____

(.....)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

แนวทางการดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน ประจำปี พ.ศ.2564

ให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 40 จังหวัดนำร่อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. เครือข่าย สำหรับสำนิยามของคำว่า "เครือข่าย" ในที่นี้ ได้แก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) สาขามาคนละภาคผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ทพอส.) และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง
2. เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด คือ เครือข่ายที่ดำเนินงาน ด้านผู้สูงอายุระดับจังหวัดและได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับภาค ซึ่งจัดโดยกรมกิจการผู้สูงอายุ
3. เครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ คือ เครือข่ายที่ดำเนินงาน ด้านผู้สูงอายุระดับอำเภอและได้รับ การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดและเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วน เห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ วัยสูงอายุ และ สนับสนุนให้ เกิดความรู้ในการเตรียมความพร้อม ด้านต่างๆที่เป็น
2. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่าง มีคุณภาพและสนับสนุนให้เกิดเครือข่าย ที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อเตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด และวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอที่สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อได้

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. นำเสนอเรื่อง "การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ" เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ด้านเงินงานด้าน การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุระดับจังหวัด และจัดทำทะเบียนรายชื่อ (ครู ก.) ระดับจังหวัด
2. วางแผนกำหนดจัดอบรมให้กับเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ จังหวัดเป็นปีละ 5 จังหวัด
3. ประสานการดำเนินงานเพื่อเตรียมการจัดอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้กับเครือข่าย ที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ
4. จัดอบรมเตรียมความพร้อม เข้าสู่ผู้สูงอายุให้กับเครือข่าย จำนวน 12 เครือข่าย
5. ติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายที่นำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ จำนวน 12 เครือข่าย
6. สรุปผลการจัดอบรม พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร ผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุด

การจัดสวัสดิการสังคม (กลจ.) เพื่อหาชื่อแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ โดยมีวิทยากร (ครู ก.) ระดับ จังหวัด

ดำเนินการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ โดยมีวิทยากร (ครู ก.) ระดับ อำเภอ

เครือข่ายละ 4 คน รวม 48 คน ตามแบบฟอร์มที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด และส่งให้ กรมกิจการ ผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุด

ระยะเวลาดำเนินการ
เมษายน - กันยายน 2564

ตัวชี้วัด

- เชิงปริมาณ**
- พมจ. 40 จังหวัด = 480 เครือข่าย จำนวน 1,920 คน
 - พมจ. 1 จังหวัด = 10 เครือข่าย จำนวน 50 คน
 - มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ก.) ระดับจังหวัด
 - มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่เตรียมการเป็นวิทยากร (ครู ข.) ระดับอำเภอ

กลุ่มเป้าหมาย

สนับสนุนงบประมาณให้
แก่ พมจ. 40 จังหวัดนำร่อง
จังหวัดละ 35,000 บาท
รวม 1,400,000 บาท
เพื่อดำเนินกิจกรรมการเตรียม
ความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน

ภาคเหนือ

จำนวน 10 จังหวัด ได้แก่ กำแพงเพชร เชียงราย ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก พะเยา ลำปาง สุโขทัย อุตรดิตถ์ อุทัยธานี

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

จำนวน 10 จังหวัด ได้แก่ กานหินธุ์ ชัยภูมิ นครราชสีมา มหาสารคาม ร้อยเอ็ด เลย สุรินทร์หนองคายหนองบัวลำภู อุบลราชธานี

ภาคใต้

จำนวน 10 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล สุราษฎร์ธานี

ภาคกลาง

จำนวน 10 จังหวัด ได้แก่ กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา ชัยนาท นครสวรรค์ ปทุมธานี ราชบุรี ร้อยเอ็ด ลพบุรี สุพรรณบุรี สิงห์บุรี



ตารางจัดสรรงบประมาณ พ.ม.จ. 2564

ที่	จังหวัด	แผนงาน บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย			
		ผลผลิต : โครงการเสริมสร้างพัฒนากลไกเครือข่ายสร้าง ความมั่นคงทางสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ			
		กิจกรรมหลัก : การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อรองรับการ เข้าสู่สังคมสูงวัย			
		โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อ รองรับสังคมสูงวัย			
		กิจกรรมที่2 การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย (การ เตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุในชุมชน)			
		ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
		เครือข่าย	งบบริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน	รวม
1. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด					
ภาคเหนือ					
1	เชียงใหม่	10	35,000	35,000	
2	เชียงใหม่				
3	น่าน				
4	พะเยา	10	35,000	35,000	
5	แพร่				
6	แม่ฮ่องสอน				
7	ลำปาง				
8	ลำพูน	10	35,000	35,000	
9	อุตรดิตถ์	10	35,000	35,000	

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				
10	กาฬสินธุ์	10	35,000	35,000
11	ขอนแก่น			
12	ชัยภูมิ	10	35,000	35,000
13	นครพนม			
14	นครราชสีมา	10	35,000	35,000
15	บึงกาฬ			
16	บุรีรัมย์			
17	มหาสารคาม	10	35,000	35,000
18	มุกดาหาร			
19	ยโสธร			
20	ร้อยเอ็ด	10	35,000	35,000
21	เลย	10	35,000	35,000
22	สกลนคร			
23	สุรินทร์	10	35,000	35,000
24	ศรีสะเกษ			
25	หนองคาย	10	35,000	35,000
26	หนองบัวลำภู	10	35,000	35,000
27	อุดรธานี			
28	อุบลราชธานี	10	35,000	35,000
29	อำนาจเจริญ			

ภาคกลาง				
30	กำแพงเพชร	10	35,000	35,000
31	ชัยนาท	10	35,000	35,000
32	นครนายก			
33	นครปฐม			
34	นครสวรรค์	10	35,000	35,000
35	นนทบุรี	10	35,000	35,000
36	ปทุมธานี			
37	พระนครศรีอยุธยา			
38	พิจิตร			
39	พิษณุโลก	10	35,000	35,000
40	เพชรบูรณ์			
41	ลพบุรี	10	35,000	35,000
42	สมุทรปราการ			
43	สมุทรสงคราม			
44	สมุทรสาคร			
45	สิงห์บุรี	10	35,000	35,000
46	สุโขทัย	10	35,000	35,000
47	สุพรรณบุรี	10	35,000	35,000
48	สระบุรี			
49	อ่างทอง			
50	อุทัยธานี	10	35,000	35,000
ภาคตะวันออก				
51	จันทบุรี			
52	ฉะเชิงเทรา	10	35,000	35,000
53	ชลบุรี			
54	ตราด			
55	ปราจีนบุรี	10	35,000	35,000
56	ระยอง	10	35,000	35,000
57	สระแก้ว			

ภาคตะวันตก				
58	กาญจนบุรี	10	35,000	35,000
59	ตาก	10	35,000	35,000
60	ประจวบคีรีขันธ์			
61	เพชรบุรี	10	35,000	35,000
62	ราชบุรี			
ภาคใต้				
63	กระบี่	10	35,000	35,000
64	ชุมพร	10	35,000	35,000
65	ตรัง	10	35,000	35,000
66	นครศรีธรรมราช	10	35,000	35,000
67	นราธิวาส	10	35,000	35,000
68	ปัตตานี			
69	พังงา	10	35,000	35,000
70	พัทลุง	10	35,000	35,000
71	ภูเก็ต			
72	ระนอง	10	35,000	35,000
73	สตูล	10	35,000	35,000
74	สงขลา			
75	สุราษฎร์ธานี	10	35,000	35,000
76	ยะลา			
รวมทั้งสิ้น		400	1,400,000	1,400,000

แนวทางการดำเนินงานโครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
กิจกรรมที่ 3 : การรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ
ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
ประจำปีงบประมาณ 2564 (จัดสรรงบประมาณ ไตรมาส 3)

หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2525 ให้อำนาจหน้าที่ 13 เมษายนของทุกปี เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติและเห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมพิเศษเนื่องในโอกาสนี้ ตั้งแต่ ปี 2526 เป็นต้นมา เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุนำศักยภาพ ความสามารถที่มีอยู่ (Tacit Knowledge) มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆร่วมกับคนวัยอื่นตามศักยภาพของตนเอง เพื่อคงไว้ซึ่งคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นผู้สูงอายุ ดังนั้น รัฐบาลจึงให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน องค์กร ชมรมผู้สูงอายุ เครือข่าย และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมสร้างสังคมผู้สูงอายุไทยให้มีคุณภาพ รวมถึงภาคเอกชนตระหนักถึงศักยภาพและนำความสามารถของผู้สูงอายุไปทำประโยชน์ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สูงอายุ และคนทุกวัย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ท้องถิ่น ชุมชน สถาบันการศึกษา เครือข่ายเด็ก เยาวชน และครอบครัว ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

ระยะเวลาดำเนินการจัดงาน

เมษายน – มิถุนายน 2564

งบประมาณ

จังหวัดละ 30,400 บาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	รายละเอียด	ระยะเวลา
1	พมจ. 76 จังหวัด จัดประชุมเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย	เม.ย. 2563
2	พมจ. 76 จังหวัด จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย เช่น งานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ หรือกิจกรรมรณรงค์ต่าง ๆ ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน 2564	เม.ย. - มิ.ย. 2564
3	พมจ. รวบรวมและรายงานผลการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินกิจกรรม (ตามแบบฟอร์มรายงานผล)	รายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินกิจกรรมทันที

ตัวชี้วัด

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย จำนวน 7,600 คน (จังหวัดละ 100 คน)

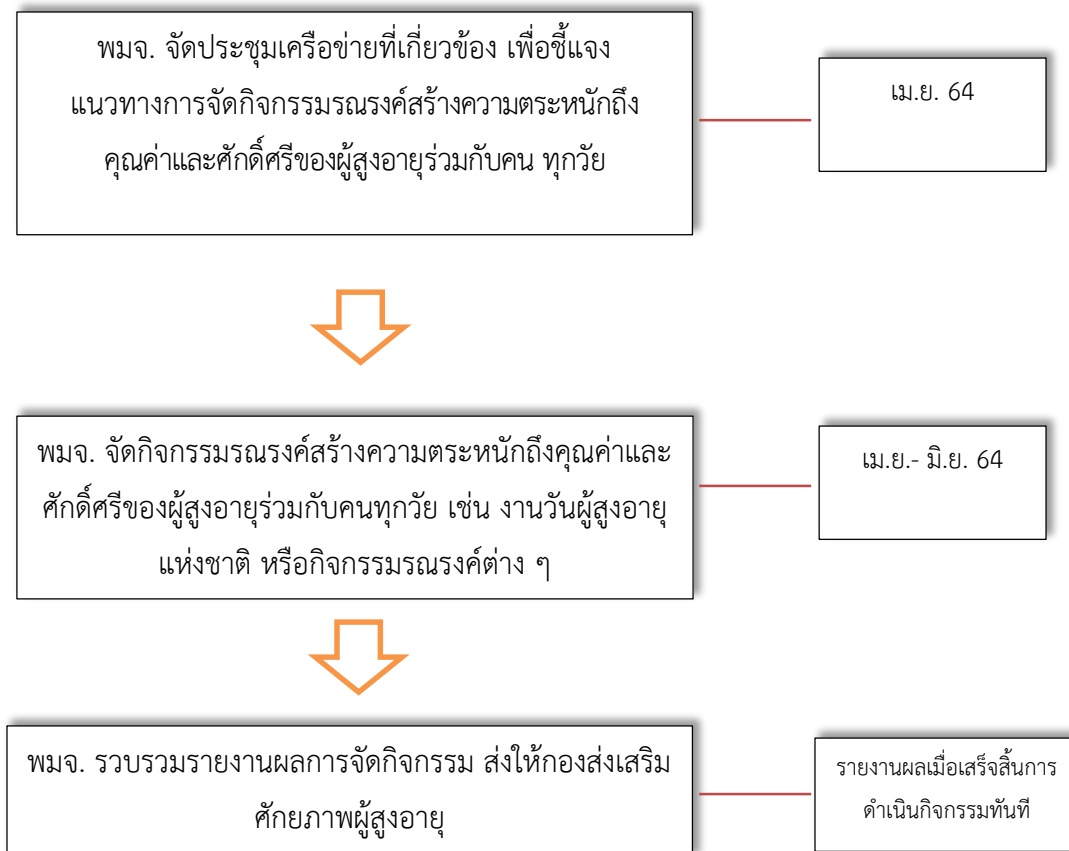
ผลผลิต

76 จังหวัด ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย

ผลลัพธ์

ทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุและมีกิจกรรมเพื่อผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย

ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ
ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด



โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย
กิจกรรม : อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

ปีงบประมาณ 2564



สำนักงานพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทุกภาคส่วน
ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ

สนับสนุนงบประมาณให้สำนักงาน
พัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด
จังหวัดละ 30,400 บาท รวมเป็นเงิน
2,310,400 บาท



ขั้นตอน
การดำเนินงาน

1 สนง.พมจ. จัดประชุมเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรมรณรงค์
สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย (มี.ค. - เม.ย. 64)

2 สนง.พมจ. จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ
ร่วมกับคนทุกวัย เช่น งานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ หรือกิจกรรมรณรงค์ต่าง ๆ (เม.ย.- มิ.ย. 64)

3 สนง.พมจ. รวบรวมรายงานผลการจัดกิจกรรม ส่งให้กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
เมื่อเสร็จสิ้นการจัดกิจกรรม

เป้าหมาย
ผู้สูงอายุ และคนทุกวัย
จังหวัดละ 100 คน
รวม 7,600 คน



พมจ.

แบบรายงานผล โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
กิจกรรมที่ 1 : การรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ปี 2564

ชื่อหน่วยงาน

สังกัดกระทรวง วันที่ เดือน ปี

ผู้ประสานงาน โทรศัพท์..... โทรสาร.....

ชื่อกิจกรรมที่ดำเนินการ	พื้นที่ดำเนินการ /ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปี)	จำนวนคนที่เข้าร่วม	ข้อเสนอแนะ

- หมายเหตุ**
- กรุณาส่งแบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน
กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 ชั้น 20 โชนปีอาคารมหานครยิบซั่ม แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2642 4337-9 ต่อ 315 โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 305 หรือส่ง E-mail : stpolder@gmail.com
 - สามารถ download ไฟล์เอกสารได้ที่ [เว็บไซต์ www.dop.go.th](http://www.dop.go.th) หัวข้อบริการ/ดาวน์โหลดเอกสาร/แบบฟอร์ม/กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
แบบรายงาน โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
กิจกรรมที่ 3 : การรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ปี 2564
ผู้ประสานงาน นางสาวพิมลพรรณ จะเชนรัมย์

แบบรายงานผล โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
กิจกรรมที่ 1 : การรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ปี 2564

ตัวอย่าง

ชื่อหน่วยงานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด.....
สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์..... วันที่20..... เดือนมิถุนายน..... พ.ศ.2564.....
ผู้ประสานงานนางสาวสร้อยฟ้า แสนดี..... โทรศัพท์02-666-3333..... โทรสาร.....02-444-5555.....

ชื่อกิจกรรมที่ดำเนินการ	พื้นที่ดำเนินการ /ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปี)	จำนวนคนที่เข้าร่วม	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ	- สวนสาธารณะ/สถานที่สาธารณะในจังหวัด วันที่ 15 พฤษภาคม 2564	100 คน	สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น
2. กิจกรรมการจัดงานเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	- ศาลากลางอเนกประสงค์ในจังหวัด วันที่ 10 มิถุนายน 2564		

- หมายเหตุ
1. กรุณาส่งแบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน
กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ 539/2 ชั้น 20 โชนปีอาคารมหานครยิบซัม แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2642 4337-9 ต่อ 315 โทรสาร 0 2642 4337-9 ต่อ 305 หรือส่ง E-mail : stpolder@gmail.com
 2. สามารถ download ไฟล์เอกสารได้ที่ [เว็บไซต์ www.dop.go.th](http://www.dop.go.th) หัวข้อบริการ/ดาวน์โหลดเอกสาร/แบบฟอร์ม/กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
แบบรายงาน โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
กิจกรรมที่ 3 : การรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ปี 2564
ผู้ประสานงาน นางสาวพิมลพรรณ จะเขนรัมย์ และ นางสาวพนารัตน์ มากมูล

ตารางการจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (ไตรมาส 3)

แผนงาน บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ผลผลิต : โครงการเสริมสร้างพัฒนาไกลเครือข่ายสร้างความมั่นคงทางสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลัก : การเสริมสร้างและพัฒนาไกลเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงวัย

โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

กิจกรรมที่ 3 : รณรงค์สร้างความตระหนักถึงเห็นคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,310,400 บาท จังหวัดละ 30,400 บาท

ลำดับ	พมจ.	งบประมาณ (งบ ดำเนินงาน)	เป้าหมาย/คน	รวม
1	เชียงใหม่	30,400	100	30,400
2	ขอนแก่น	30,400	100	30,400
3	บุรีรัมย์	30,400	100	30,400
4	ศรีสะเกษ	30,400	100	30,400
5	อุบลราชธานี	30,400	100	30,400
6	นครศรีธรรมราช	30,400	100	30,400
7	นครราชสีมา	30,400	100	30,400
8	ลำปาง	30,400	100	30,400
9	น่าน	30,400	100	30,400
10	เชียงราย	30,400	100	30,400
11	เพชรบูรณ์	30,400	100	30,400
12	นครสวรรค์	30,400	100	30,400
13	กำแพงเพชร	30,400	100	30,400
14	พิจิตร	30,400	100	30,400
15	พระนครศรีอยุธยา	30,400	100	30,400
16	ลพบุรี	30,400	100	30,400
17	สระบุรี	30,400	100	30,400
18	กาญจนบุรี	30,400	100	30,400
19	ฉะเชิงเทรา	30,400	100	30,400
20	ชลบุรี	30,400	100	30,400
21	อุดรธานี	30,400	100	30,400
22	เลย	30,400	100	30,400
23	กาฬสินธุ์	30,400	100	30,400
24	สกลนคร	30,400	100	30,400
25	นครพนม	30,400	100	30,400
26	มหาสารคาม	30,400	100	30,400
27	ร้อยเอ็ด	30,400	100	30,400
28	สุรินทร์	30,400	100	30,400
29	ชัยภูมิ	30,400	100	30,400
30	สุราษฎร์ธานี	30,400	100	30,400

ลำดับ	พมจ.	งบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เป้าหมาย/คน	รวม
31	พัทลุง	30,400	100	30,400
32	ปัตตานี	30,400	100	30,400
33	นราธิวาส	30,400	100	30,400
34	สงขลา	30,400	100	30,400
35	ลำพูน	30,400	100	30,400
36	แม่ฮ่องสอน	30,400	100	30,400
37	แพร่	30,400	100	30,400
38	พะเยา	30,400	100	30,400
39	อุตรดิตถ์	30,400	100	30,400
40	ตาก	30,400	100	30,400
41	สุโขทัย	30,400	100	30,400
42	พิษณุโลก	30,400	100	30,400
43	อุทัยธานี	30,400	100	30,400
44	นนทบุรี	30,400	100	30,400
45	ปทุมธานี	30,400	100	30,400
46	อ่างทอง	30,400	100	30,400
47	สิงห์บุรี	30,400	100	30,400
48	ชัยนาท	30,400	100	30,400
49	ราชบุรี	30,400	100	30,400
50	สุพรรณบุรี	30,400	100	30,400
51	นครปฐม	30,400	100	30,400
52	สมุทรสาคร	30,400	100	30,400
53	สมุทรสงคราม	30,400	100	30,400
54	เพชรบุรี	30,400	100	30,400
55	สมุทรปราการ	30,400	100	30,400
56	ปราจีนบุรี	30,400	100	30,400
57	นครนายก	30,400	100	30,400
58	สระแก้ว	30,400	100	30,400
59	ระยอง	30,400	100	30,400
60	จันทบุรี	30,400	100	30,400

ลำดับ	พมจ.	งบประมาณ (งบ ดำเนินงาน)	เป้าหมาย/คน	รวม
61	ตราด	30,400	100	30,400
62	หนองบัวลำภู	30,400	100	30,400
63	หนองคาย	30,400	100	30,400
64	มุกดาหาร	30,400	100	30,400
65	บึงกาฬ	30,400	100	30,400
66	ยโสธร	30,400	100	30,400
67	อำนาจเจริญ	30,400	100	30,400
68	ระนอง	30,400	100	30,400
69	ชุมพร	30,400	100	30,400
70	ตรัง	30,400	100	30,400
71	กระบี่	30,400	100	30,400
72	พังงา	30,400	100	30,400
73	ภูเก็ต	30,400	100	30,400
74	ยะลา	30,400	100	30,400
75	สตูล	30,400	100	30,400
76	ประจวบคีรีขันธ์	30,400	100	30,400
รวม			7,600	2,310,400

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปิงปประมาณ 2564

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

โครงการ : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลักที่ 2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน การดำเนินงานโครงการนี้เป็นการจัดสวัสดิการสังคมด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในอีกรูปแบบหนึ่งที่ต้องการให้ผู้สูงอายุมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต เกิดจากแนวคิดที่ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญ และพลังของผู้สูงอายุ โดยการสร้างพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย การเกิดขึ้นของโรงเรียนผู้สูงอายุยังสอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2545 - 2564) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1(พ.ศ. 2552) และพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิตการพัฒนาศักยภาพของบุคคลอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชนในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ด้านสุขภาพสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะ กรมกิจการผู้สูงอายุขับเคลื่อนในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ซึ่งจากการสำรวจผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ที่ติดบ้าน ออกมาติดสังคม มีสุขภาพทั้งร่างกายจิตใจ และสังคมที่ดีขึ้น ไม่เหงา ลดการเป็นโรคความจำเสื่อม และส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลดูแลพึ่งพากันในภาวะยากลำบากมากขึ้น โรงเรียนผู้สูงอายุ นับว่าเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ช่วยทำให้ผู้สูงอายุมีคุณค่า และมีสุขภาพแข็งแรงห่างไกลโรค และมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น ดังนั้นกรมกิจการผู้สูงอายุ จึงเล็งเห็นความสำคัญของการขยายผล และสนับสนุนในกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุทุกพื้นที่ (ศพอ.ส.) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม 12 แห่ง กรุงเทพมหานครโดยได้ดำเนินการร่วมกับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในปี 2563 ได้มีการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุทั่วประเทศ 2,049 แห่ง ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม รวม 125,741 คน นอกจากนี้ยังได้มีการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุทางอากาศ ร่วมกับสถานีวิทยุกระจ่ายเสียงมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผ่านทางสถานีวิทยุ เฟสบุ๊ค และช่องยูทูป และในปี 2563 ได้ขยายผลการดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์โดยขับเคลื่อนร่วมกับกรมราชทัณฑ์ ซึ่งส่งผลให้ผู้สูงอายุได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะ โดยวิทยากรจิตอาสาหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขณะเดียวกันก็เป็นพื้นที่ที่ผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่น เพื่อสืบสานภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับชุมชน รวมถึงการสร้างโอกาสแก่ผู้สูงอายุและคนทุกวัย ในการต่อยอดภูมิปัญญาเพื่อนำไปประกอบอาชีพ

สร้างงาน สร้างรายได้ ผู้สูงอายุผู้ซึ่งเป็นทุนทางสังคมที่มีศักยภาพสมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากรที่เข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง พึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม โดยบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายที่เกี่ยวข้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งโครงการนี้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของ ศพอส. ให้เกิดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ให้มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมาใช้พื้นที่ ศพอส. ในรูปแบบของการให้บริการจัดสวัสดิการต่างๆ แก่ผู้สูงอายุและชุมชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
3. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มพัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม

พื้นที่ดำเนินงาน ศพอส. / โรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด / เรือนจำ

เป้าหมาย : ผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส. / โรงเรียนผู้สูงอายุ และเรือนจำได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

1. สำรวจจัดทำทะเบียน รร.ผส.ในจังหวัด
2. ประชุมพัฒนาศักยภาพ รร.ผส.ในจังหวัด
3. สนับสนุนการจัดตั้งและร่วมขับเคลื่อน รร.ผส.ในเรือนจำ
4. จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 4 มิติ โดยให้พิจารณาจัดกิจกรรมการป้องกันโควิด-19 ระลอก 2 ด้วย
5. คัดเลือก รร.ผส.ต้นแบบ (1 จังหวัด 1 โรงเรียนต้นแบบ)
6. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจมายังกรมกิจการผู้สูงอายุ

การจัดสรรงบประมาณ จัดสรรตามจำนวนโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด ดังนี้

S = รร.ผส. 1-30 แห่ง 50 จังหวัดๆละ 65,000 บ.

M = รร.ผส. 31-60 แห่ง 22 จังหวัดๆละ 85,000 บ.

L = รร.ผส. 61-90 แห่ง 1 จังหวัดๆละ 100,000 บ.

XL = รร.ผส. 91 แห่งขึ้นไป 3 จังหวัดๆละ 120,000 บ.

แนวทางการดำเนินงานปี 2564

1 พมจ.สำรวจจัดทำทะเบียน รร.ผส.ในจังหวัด และส่งมายังกรมกิจการผู้สูงอายุ (ตามแบบฟอร์มสำรวจ รร.ผส.)

2 พมจ. จัดประชุมพัฒนาศักยภาพ รร.ผส. ในจังหวัด

3 พมจ. ส่งเสริมการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุสำหรับผู้ต้องราชทัณฑ์
ในเรือนจำ

4 พมจ.ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งและจัดกิจกรรม รร.ผส. 4 มิติ ในพื้นที่ (สังคม สุขภาพ เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อม) โดยให้ผู้ร่วมกิจกรรมทำแบบสอบถามความพึงพอใจ เพื่อรวบรวมส่งมายังกรมกิจการผู้สูงอายุ

5 คัดเลือกโรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบจังหวัด ประจำปี 2564 จังหวัดละ 1 แห่ง (ตามเกณฑ์ประเมิน รร.ผส.) โดยใช้กลไกคณะทำงานในจังหวัดเป็นผู้คัดเลือก เช่น คณะอนุกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุจังหวัด หรือ ทีม พม.จังหวัด (One Home) หรือ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ตาม พมจ. เห็นสมควร

- รายงานผลการคัดเลือก พร้อมข้อมูลโรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบจัดส่งมายังกรมกิจการผู้สูงอายุ ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2564 เพื่อกิจกรรมผู้สูงอายุจัดทำโล่มอบต่อไป

6 รายงานผลการดำเนินงาน (ตามแบบรายงานผล) พร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม ทุกไตรมาส โดยรายงานภายใน 10 วันก่อนสิ้นไตรมาส

**สรุปงบประมาณและภารกิจที่จัดสรรให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ 2564**

ที่	จังหวัด	ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง						
		กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ						
		โครงการ การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ						
		กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน						
งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 1-2		รวม ไตรมาส 1-2	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 3-4		ค่า เป้าหมาย รวม	รวม งบประมาณ		
งบ บริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน		งบ บริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน				
ภาคเหนือ								
1	เชียงราย	10,000	55,000	65,000	-	55,000	180	120,000
2	เชียงใหม่	10,000	55,000	65,000	-	55,000	180	120,000
3	น่าน	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
4	พะเยา	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
5	แพร่	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
6	แม่ฮ่องสอน	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
7	ลำปาง	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
8	ลำพูน	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
9	อุตรดิตถ์	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ								
10	กาฬสินธุ์	10,000	55,000	65,000	-	55,000	180	120,000
11	ขอนแก่น	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
12	ชัยภูมิ	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
13	นครพนม	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
14	นครราชสีมา	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
15	บึงกาฬ	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
16	บุรีรัมย์	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
17	มหาสารคาม	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
18	มุกดาหาร	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000

ที่	จังหวัด	ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง						
		กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ						
		โครงการ การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ						
		กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน						
งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 1-2		รวม ไตรมาส 1-2	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 3-4		ค่า เป้าหมาย รวม	รวม งบประมาณ		
งบ บริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน		งบ บริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน				
19	ยโสธร	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
20	ร้อยเอ็ด	10,000	45,000	55,000	-	45,000	160	100,000
21	เลย	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
22	สกลนคร	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
23	สุรินทร์	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
24	ศรีสะเกษ	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
25	หนองคาย	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
26	หนองบัวลำภู	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
27	อุดรธานี	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
28	อุบลราชธานี	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
29	อำนาจเจริญ	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
ภาคกลาง								
30	กำแพงเพชร	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
31	ชัยนาท	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
32	นครนายก	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
33	นครปฐม	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
34	นครสวรรค์	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
35	นนทบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
36	ปทุมธานี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
37	พระนครศรีอยุธยา	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
38	พิจิตร	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
39	พิษณุโลก	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000

ที่	จังหวัด	ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง						
		กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ						
		โครงการ การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ						
		กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน						
งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 1-2		รวม ไตรมาส 1-2	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 3-4		ค่า เป้าหมาย รวม	รวม งบประมาณ		
งบ บริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน		งบ บริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน				
40	เพชรบูรณ์	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
41	ลพบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
42	สมุทรปราการ	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
43	สมุทรสงคราม	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
44	สมุทรสาคร	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
45	สิงห์บุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
46	สุโขทัย	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
47	สุพรรณบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
48	สระบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
49	อ่างทอง	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
50	อุทัยธานี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
ภาคตะวันออก								
51	จันทบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
52	ฉะเชิงเทรา	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
53	ชลบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
54	ตราด	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
55	ปราจีนบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
56	ระยอง	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
57	สระแก้ว	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
ภาคตะวันตก								
58	กาญจนบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
59	ตาก	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000

ที่	จังหวัด	ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง						
		กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ						
		โครงการ การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ						
		กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน						
งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 1-2		รวม ไตรมาส 1-2	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 3-4		ค่า เป้าหมาย รวม	รวม งบประมาณ		
งบ บริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน		งบ บริหาร จัดการ	งบ ขับเคลื่อน งาน				
60	ประจวบคีรีขันธ์	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
61	เพชรบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
62	ราชบุรี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
ภาคใต้								
63	กระบี่	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
64	ชุมพร	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
65	ตรัง	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
66	นครศรีธรรมราช	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
67	นราธิวาส	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
68	ปัตตานี	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
69	พังงา	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
70	พัทลุง	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
71	ภูเก็ต	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
72	ระนอง	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
73	สตูล	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
74	สงขลา	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
75	สุราษฎร์ธานี	5,000	40,000	45,000	-	40,000	130	85,000
76	ยะลา	5,000	30,000	35,000	-	30,000	100	65,000
รวมทั้งสิ้น		400,000	2,590,000	2,990,000	-	2,590,000	8,560	5,580,000

หมายเหตุ :1. งบประมาณจัดการ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ พมจ. เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าน้ำมันหล่อลื่นและเชื้อเพลิง ในการลงพื้นที่ ค่าพาหนะสำหรับเจ้าหน้าที่ และผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการของกรมกิจการผู้สูงอายุ และค่าใช้จ่าย อื่นๆที่เกี่ยวข้อง

2. งบบุคลากร สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าพาหนะ ค่าอาหาร/อาหารว่าง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

****ทั้งนี้สามารถถัวจ่ายได้ทุกกิจกรรมทุกรายการ**

แบบเกณฑ์การประเมินโรงเรียนผู้สูงอายุ ปี 2564

โรงเรียน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

	รายละเอียด	มี	ไม่มี
ด้านการบริหารจัดการ			
1	มีคณะกรรมการและ อปท.ร่วมขับเคลื่อน		
2	มีการสรรหางบประมาณจากกองทุนต่างๆ หรือสรรหางบประมาณด้วยตนเอง		
3	มีงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ		
4	มีการจัดเก็บทะเบียนฐานข้อมูลผู้เรียน		
5	มีการประเมินผล ถอดบทเรียน และพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง		
ด้านการจัดกิจกรรม			
6	กำหนดหลักสูตรการเรียนชัดเจน		
7	มีการเรียนรู้ไม่ต่ำกว่า 48 ชั่วโมงต่อรุ่น		
8	มีการจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกสัปดาห์		
9	มีการจัดกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้หรือลดรายจ่าย สำหรับผู้สูงอายุ		
10	มีการให้ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง การออม		
11	มีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับผู้สูงอายุ		
12	มีการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพในวัยสูงอายุ		
13	มีกิจกรรมส่งเสริมการบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุ		
14	มีกิจกรรมการดูแลสุขภาพช่องปากสำหรับผู้สูงอายุ		
15	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเรื้อรัง การป้องกัน การดูแล และสภาวะแทรกซ้อนจากโรคเรื้อรัง		
16	มีกิจกรรมออกกำลังกาย หรือบริหารเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ		
17	มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับผู้สูงอายุ		
18	มีการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม หรือศาสนา		
19	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ ภูมิปัญญาจากผู้สูงอายุในชุมชน		
20	มีการให้ความรู้ด้านกฎหมาย และสิทธิผู้สูงอายุ		
21	มีการให้ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสาร / การป้องกันภัยสำหรับผู้สูงอายุ		
22	มีการจัดกิจกรรมนันทนาการให้ผู้สูงอายุเกิดความเพลิดเพลิน สนุกสนาน ผ่อนคลายความเครียด		

	รายละเอียด	มี	ไม่มี
23	มีการจัดกิจกรรมด้านสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ		
24	มีกิจกรรมเยี่ยมผู้สูงอายุที่บ้าน		
25	มีบริการแหล่งเรียนรู้ อาทิ ห้องสมุด , มุม IT		
ด้านการมีส่วนร่วมของเครือข่าย			
26	มีวิทยากรจิตอาสา		
27	มีความร่วมมือขององค์กร หน่วยงาน เครือข่ายในพื้นที่		
28	ภาคเอกชนและประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ		
ด้านอาคารสถานที่			
29	มีสถานที่จัดกิจกรรมถาวร มีความเหมาะสม เดินทางสะดวก		
30	มีมุมปฐมพยาบาลเบื้องต้น หรือมีตู้ยาสามัญประจำบ้านไว้บริการ		
คะแนนรวม			

ระดับคะแนนประเมิน รวม 30 คะแนน

ค่าน้ำหนัก มี = 1 ไม่มี = 0

ช่วงของเกณฑ์การประเมินระดับโรงเรียนผู้สูงอายุ มีด้วยกัน 4 ระดับ คือ

ระดับดีมาก	คะแนนตั้งแต่	26 - 30	คะแนน
ระดับดี	คะแนนตั้งแต่	21 - 25	คะแนน
ระดับปานกลาง	คะแนนตั้งแต่	11 - 20	คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนนตั้งแต่	0 - 10	คะแนน

ขอความร่วมมือจัดส่งข้อมูลโรงเรียนผู้สูงอายุที่ถูกคัดเลือกเป็นต้นแบบ ดังนี้

1. ชื่อโรงเรียน
2. ที่อยู่โรงเรียน / ผู้ประสานงาน / หมายเลขโทรศัพท์
3. ประวัติโดยย่อ
4. จำนวนนักเรียน /จำนวนรุ่นที่เปิดสอนแล้ว
5. ระยะเวลาที่เปิดโรงเรียน (กี่เดือน) / วันที่เรียน เช่น ทุกวันจันทร์ , ทุกวันที่ 10 และ 25 ของเดือน เป็นต้น
6. งบประมาณ (จากไหนบ้าง)
7. หลักสูตร / กิจกรรมที่จัดในโรงเรียน ผส. / ความโดดเด่นของโรงเรียน
8. เครือข่ายที่ร่วมดำเนินการ
9. ประโยชน์ที่ผู้สูงอายุได้รับ
10. รูปภาพกิจกรรมทุกมิติ (ใส่ CD หรือส่งมาที่ pde_2016@hotmail.com)

โรงเรียนผู้สูงอายุ.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง
2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามข้อถาม ดังนี้

ที่	ข้อถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ท่านมีความสะดวกในการเดินทางมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เพียงใด					
2	รร.ผส. มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย เพียงใด สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ทางลาด ราวจับ เป็นต้น					
3	จำนวนวันที่เข้าร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เหมาะสมเพียงใด					
4	รร.ผส. จัดกิจกรรมตรงตามความต้องการของท่านเพียงใด					
5	รร.ผส. มีการส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพ ทำให้สามารถสร้างอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น					
6	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้					
7	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปแนะนำผู้อื่นได้					
8	การมาร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นการใช้เวลาได้อย่างคุ้มค่า					
9	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้ไม่รู้สึกละแฉง					
10	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้มีเพื่อน และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม					
11	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้รู้สึกมีความสุขเพิ่มขึ้น					
12	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้รับความรู้เพื่อการดูแลสุขภาพร่างกาย จิตใจ					
13	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้เรียนรู้ ฝึกทักษะในการทำกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนเพิ่มมากขึ้น					
14	ในภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรมที่ รร.ผส. จัดให้มีขึ้น ระดับใด					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2564

จังหวัด.....

ลำดับ	ศพอส./เรือนจำ	กิจกรรมที่จัด	ว/ด/ป ที่จัดกิจกรรม	งบประมาณ	จำนวนผู้เรียน	หมายเหตุ/ สิ่งที่น่าสนใจ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

หมายเหตุ : รายงานทุกไตรมาส พร้อมแนบเอกสารประกอบรายงานผล ดังนี้

1. แบบ รร.ผส.1
2. ภาพกิจกรรม (ส่งทาง mail : pde_2016@hotmail.com)
3. สิ่งที่น่าสนใจ เช่น ด้านการออกกำลังกาย ศิลปวัฒนธรรม อาชีพ การนำความรู้ไปถ่ายทอด
ให้คนในครอบครัว ชุมชน เป็นต้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

.....

โทร.....

หลักสูตรโรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์ โดย กรมกิจการผู้สูงอายุ และกรมราชทัณฑ์

กรอบหลักสูตร

กรอบหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 4 กลุ่มวิชา คือ

1. ด้านสุขภาพ
2. ด้านสังคม
3. ด้านเศรษฐกิจ
4. ด้านสภาพแวดล้อม

จำนวนชั่วโมงที่เรียนตลอดหลักสูตร

1. ระยะเวลาเรียน 3 เดือน เรียนสัปดาห์ละ 2 วัน ๆ ละ 2 ชั่วโมง
2. เรียนไม่น้อยกว่า 48 ชั่วโมง แบ่งเป็นภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ
3. ผู้เรียนรุ่นละ 50 - 60 คน

การประเมินผล

ใช้แบบทดสอบ ดูผลงาน วัดความพึงพอใจของผู้เรียน

ผลที่คาดหวัง

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างมีศักดิ์ศรี มีศักยภาพ พึ่งตนเองได้นานที่สุด

หลักสูตรโรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์

ประกอบด้วย 4 มิติ คือ สุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม

1. มิติสุขภาพ

ชื่อหัวข้อวิชา	วิทยากร	เนื้อหาสาระวิชา	เวลาเรียน
1. การดูแลสุขภาพสำหรับผู้ต้องขังสูงอายุ	งานส่งเสริมสุขภาพทันตสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล / โรงพยาบาลประจำจังหวัด	1. การให้ความรู้ การสร้างความเข้าใจในการดูแลสุขภาพในผู้สูงอายุ 2. ความรู้เรื่องโรคที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ 3. การคัดกรองสุขภาพ (ตรวจสุขภาพ) 4. การคัดกรองความเสี่ยงต่อภาวะโรคเมตาบอลิก 5. การคัดกรองความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน 6. การเรียนรู้ในการปฐมพยาบาล 7. การปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงด้านจิตใจ ร่างกาย ในวัยสูงอายุ	6 ชั่วโมง
2. หลักโภชนาการสำหรับผู้ต้องขัง	งานโภชนาการ , งานส่งเสริมสุขภาพ ทันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล / โรงพยาบาลประจำจังหวัด	1. ความรู้เรื่องโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุ 2. การประเมินภาวะโภชนาการ 3. ฐานอาหารสุขภาพดี 3 ฐาน 4. กิจกรรมกลุ่ม รักรักษาชีวิตต้องปกป้องหัวใจ	6 ชั่วโมง
3. การออกกำลังกายส่งเสริมสุขภาพ	งานส่งเสริมสุขภาพทันตสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์ /โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล /โรงพยาบาล ประจำจังหวัด	- ความรู้เรื่องหลักการออกกำลังกายในผู้สูงอายุ - กิจกรรมออกกำลังกาย ชัยบกายสบายชีวี - การประเมินข้อเข่าเสื่อม - ความรู้เรื่องการดูแลเพื่อป้องกันโรคเข่าเสื่อม	6 ชั่วโมง
4. สร้างจิตแจ่มใสให้ผู้สูงวัย	งานจิตเวช , งานส่งเสริมสุขภาพ ทันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์/	- กิจกรรมบริหารสมอง	6 ชั่วโมง

ชื่อหัวข้อวิชา	วิทยาการ	เนื้อหาสาระวิชา	เวลาเรียน
	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล / โรงพยาบาลประจำจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เรื่องปัญหาสุขภาพจิตที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ - คัดกรองโรคซึมเศร้า การสำรวจ ป้องกัน - เทคนิคการจัดการความเครียด ก้าวข้ามอารมณ์ - การสร้างคุณค่าในตนเอง การสร้างความหวังและกำลังใจ - กิจกรรมผ่อนคลายความเครียด 	
5. การดูแลสุขภาพช่องปาก	งานส่งเสริมสุขภาพทันตสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์/โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล /โรงพยาบาล ประจำจังหวัด	<ol style="list-style-type: none"> 1. การแปรงฟัน การใช้ยาสีฟัน และการบำรุงรักษาเหงือกและฟัน 2. อาหารที่ควรบริโภคเพื่อสุขภาพช่องปาก 3. สุขอนามัยสำหรับสุขภาพในช่องปาก 4. การปฏิบัติตนเมื่อมีอาการในช่องปาก 	3 ชั่วโมง
6. การนวดแผนไทย / ธรรมชาติบำบัด	วิทยาการภายนอก , ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประโยชน์ของการนวด 2. การนวดแผนไทยที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ (นวดให้ตนเอง , นวดให้ผู้อื่น) 3. พัฒนาทักษะการนวดด้วยตนเองเพื่อสุขภาพกายและใจ 4. ประโยชน์ของสมุนไพรไทย 	3 ชั่วโมง

2. มิติสังคม

ชื่อหัวข้อวิชา	วิทยากร	เนื้อหาสาระวิชา	เวลาเรียน
1. กฎหมายและสิทธิประโยชน์ของผู้สูงอายุ	กรมกิจการผู้สูงอายุ , ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ , สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เจ้าหน้าที่ทัณฑสถาน หรือ วิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมาย	1. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายที่เกี่ยวกับผู้สูงอายุ เช่น พ.ร.บ.ผู้สูงอายุ พ.ศ.2546 กฎหมายผู้สูงอายุ พินัยกรรม มรดก การทำสัญญาหรือนิติกรรมทางกฎหมาย การโอนกรรมสิทธิ์ 2. สิทธิประโยชน์ทางกฎหมายของผู้สูงอายุ 3. แหล่งให้บริการสิทธิประโยชน์ต่างๆ หน่วยงานที่ให้การสงเคราะห์หลังปล่อย สำหรับผู้สูงอายุพร้อมช่องทางในการติดต่อ อาทิ ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ 4. สิทธิประโยชน์ผู้ต้องขังสูงอายุ	3 ชั่วโมง
2. การนำหลักศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน	พระสงฆ์ , ผู้นำทางศาสนาอื่นๆ	- การนำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน - การทำสมาธิ	3 ชั่วโมง
3. การเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตและการอยู่ร่วมกับผู้อื่น	วิทยากรภายนอก	- การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - การเรียนรู้ การสร้างความเข้าใจ ในการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2 ชั่วโมง
4. กิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์	นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่ ทัณฑสถาน	- กิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์	3 ชั่วโมง
5. การเรียนรู้ด้านภูมิปัญญา	กรมกิจการผู้สูงอายุ , ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ , สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด จิตอาสา คลังปัญญา ปราชญ์ชาวบ้าน วิทยากรภายนอกจิตอาสา คลังปัญญา ปราชญ์ชาวบ้าน	- การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น	3 ชั่วโมง

ชื่อหัวข้อวิชา	วิทยากร	เนื้อหาสาระวิชา	เวลาเรียน
6. การส่งเสริมคุณค่าในวัยชรา / ความหวัง และกำลังใจ	นักสังคมสงเคราะห์หรือวิทยากรภายนอก	การเสริมแรง สร้างความภาคภูมิใจ การสร้างคุณค่า	2 ชั่วโมง
7. จิตอาสาเพื่อชีวิตและสังคม	วิทยากรภายนอก	- การสร้างทัศนคติที่ดีในการเป็นจิตอาสา - การสร้างคุณค่า และการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคม	2 ชั่วโมง
8. กิจกรรมกลุ่มนันทนาการ	นักสังคมสงเคราะห์หรือวิทยากรภายนอก	กิจกรรมเข้าจังหวะ ดนตรี / ร้องเพลง	3 ชั่วโมง

3. มิติเศรษฐกิจ

ชื่อหัวข้อวิชา	วิทยากร	เนื้อหาสาระวิชา	เวลาเรียน
1. เศรษฐกิจพอเพียง	วิทยากรภายนอก	1. เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. การใช้ชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2 ชั่วโมง
2. การออมในวัยสูงอายุ	วิทยากรภายนอก	1. ความหมายการออมและความสำคัญของเงินออม 2. การเก็บออมด้วยตนเอง การทำบัญชีครัวเรือน การฝากเงินธนาคาร กองทุนผู้สูงอายุ 3. การประกันชีวิตที่เหมาะสมของผู้สูงอายุ ความรู้เกี่ยวกับประกันชีวิต	1 ชั่วโมง
3. การฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย / การสร้างเวลาว่างให้เกิดประโยชน์	กรมการจัดหางาน / กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/ หน่วยงานเอกชน กรมกิจการผู้สูงอายุ , ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ , สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด วิทยากรภายนอก กศน.	1. หลักการประกอบอาชีพของผู้สูงอายุเกี่ยวกับรูปแบบ ระยะเวลา ค่าตอบแทน สวัสดิการ 1.1 การประกอบอาชีพในระบบ /นอกระบบ 1.2 แหล่งทุนของผู้สูงอายุ 2. การสร้างเวลาว่างให้เกิดประโยชน์ / การสร้างรายได้ 3.การนำภูมิปัญญามาถ่ายทอดเพื่อสร้างอาชีพให้กับผู้ต้องราชทัณฑ์	3 ชั่วโมง

4. มิติสภาพแวดล้อม

ชื่อหัวข้อวิชา	วิทยากร	เนื้อหาสาระวิชา	เวลาเรียน
1. การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและที่พักอาศัยในวัยผู้สูงอายุ	หน่วยงาน พม. วิทยากรภายนอก	1. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ห้องนอน พื้นที่ใช้สอยทั่วไป และห้องน้ำ 2. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก <ul style="list-style-type: none"> - การทำราวจับพยุงตัว - การเลือกใช้ส้วมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ - การปรับพื้นผิวสัมผัส - พื้นผิวต่างระดับ - การปรับปรุงบันได ประตู 3. การจัดทำสัญญาณเตือนภัยสำหรับผู้สูงอายุ 4. การใช้ระบบขนส่งสาธารณะ	3 ชั่วโมง



บันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต
และการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุต้องราชทัณฑ์
ระหว่าง
กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กับ
กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม

ด้วยกรมกิจการผู้สูงอายุ กับกรมราชทัณฑ์ ได้เห็นความสำคัญต่อการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองมีศักยภาพสามารถเชื่อมโยงเครือข่าย และประสานความร่วมมือในการถ่ายทอดองค์ความรู้ใน ๔ มิติ ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสภาพแวดล้อม รวมถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ การใช้ชีวิตและการดูแลตนเองในวัยผู้สูงอายุ การเตรียมตัว เข้าสู่วัยสูงอายุ ให้ผู้สูงอายุได้รับข้อมูลข่าวสารที่ครอบคลุม มีความรู้และความเข้าใจ ภายใต้โครงการ “โรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์” เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งร่างกายและจิตใจให้เป็นผู้สูงวัยที่มีคุณค่า และสามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งขณะต้องราชทัณฑ์และพ้นโทษออกไป

หน่วยงานทั้งสองฝ่ายจึงเห็นเป็นการสมควรทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ด้านการส่งเสริม การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุต้องราชทัณฑ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. กรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมกับกรมราชทัณฑ์ โดยกองบริการทางการแพทย์ เรือนจำกลางคลองเปรม และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ ได้ร่วมกันจัดทำหลักสูตร “โรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์” เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของผู้ต้องราชทัณฑ์

๒. กรมกิจการผู้สูงอายุ ให้การส่งเสริมและสนับสนุนองค์ความรู้ และเนื้อหาหลักสูตรการเรียนรู้ ได้แก่ ด้านสังคม การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทย ความรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงของสังคม ความรู้ เรื่องกฎหมาย สิทธิและสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ และหน่วยงานที่ให้การสงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษ ด้านเศรษฐกิจ การออมเพื่อวัยสูงอายุสำหรับผู้สูงอายุ การฝึกวิชาชีพ การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม การพัฒนา คุณภาพชีวิตและการเตรียมตัวเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ รวมถึงการสนับสนุนสถานที่ดูงานในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุต้นแบบ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ในการส่งเสริมทักษะชีวิตของผู้สูงอายุ

๓. ร่วมกันสร้างแรงจูงใจ กระตุ้น หรือหาสิ่งเร้าเพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุได้ตระหนักถึงความจำเป็น ในการรับรู้สิทธิและหน้าที่ การพัฒนาตนเอง การดูแล การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมสุขภาพที่ดี ของตนเอง ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุและสร้างแรงจูงใจ ให้กลุ่มผู้สูงอายุต้องราชทัณฑ์สนใจมาเข้าร่วมหลักสูตร “โรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์” มากยิ่งขึ้น

/ ทั้งนี้ ...

- ๒ -

ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์แก่กลุ่มผู้สูงอายุทั่วประเทศ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาองค์ความรู้ ให้ผู้สูงอายุได้รู้จักวิธีการดำเนินชีวิตอย่างกว้างขวางและก้าวไกลต่อไป โดยเน้นการบูรณาการงานด้านผู้สูงอายุ ของหน่วยงานทั้งสอง

ในการดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่จะต้องใช้งบประมาณ หรือค่าใช้จ่ายใดๆ ตามข้อตกลงนี้ หน่วยงานทั้งสองฝ่าย จะทำความเข้าใจตกลงกันอีกครั้งหนึ่งเป็นรายกรณีไป ทั้งนี้ ให้อยู่ภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องของแต่ละฝ่าย

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยละเอียดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจ ของทั้งสองฝ่ายในการดำเนินการตามข้อตกลงดังกล่าว ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานร่วมกันต่อหน้า พยานเป็นสำคัญ และเก็บไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

ลงนาม ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

โดย พันตำรวจเอก.....

(ณรัชต์ เศวตนันทน์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

โดย

(นางไพรวรรณ พลวัน)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

พยาน

(นายณรงค์ศักดิ์ สมพาศ)
ผู้บัญชาการเรือนจำกลางคลองเปรม

พยาน

(นางสิรินุช อันตรเสน)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย ปี 2564

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

กิจกรรมที่ 3 : เสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย

จากสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ผู้สูงอายุต้องเผชิญกับปัญหาในการปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องกับสังคมปัจจุบัน ทั้งในด้านความคิด ความเข้าใจและค่านิยมต่างๆ ประกอบกับวัยสูงอายุเป็นวัยที่ต้องเผชิญกับรูปแบบการดำเนินชีวิตแบบใหม่ ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพในด้านภูมิความรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญาสมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากรที่เข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด โดยนำจุดแข็งนี้มาสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์นี้จะทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีความสุขได้บริหารกาย จิต สังคม เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม ซึ่งปัจจุบันทั่วประเทศมีผู้สูงอายุที่เป็นภูมิปัญญาและมีชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกผู้สูงอายุ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีความรู้และมีจิตอาสาพร้อมจะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม แต่ขาดโอกาส ขาดพื้นที่ในสังคมขาดงบประมาณและช่องทางในการเผยแพร่ ภูมิปัญญา ทำให้สังคมเข้าถึงถึงความรู้ที่มีคุณค่าในขณะที่ผู้เป็นภูมิปัญญาผู้สูงอายุต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บ้านเมือง นำศักยภาพ ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมาใช้เพื่อประโยชน์แก่สังคม กรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุโดยเฉพาะคลังปัญญาผู้สูงอายุ จึงได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้คลังปัญญาผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่นเพื่อสืบสานภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับชุมชน และยังเป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้นำคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนมาใช้ประโยชน์ ซึ่งเป็นแนวทางการแก้ไขผลสรุปตัวชีวิต แผนผู้สูงอายุ ที่บ่งชี้ว่าคลังปัญญาผู้สูงอายุถูกนำมาใช้ประโยชน์น้อยมาก เพียงร้อยละ 16 ของผู้สูงอายุทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ

สานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัยจึงเป็นโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับคนทุกวัยเป็นสัมพันธ์ภาพที่ลึกซึ้ง คือสร้างความสุขใจแก่ผู้สูงอายุในการเป็นต้นแบบให้กับเด็ก เยาวชน โดยมีผู้สูงอายุให้ความรู้ที่หลากหลายที่เอื้อประโยชน์ต่อกระบวนการเรียนรู้และดำรงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชุมชน อันเป็นการสร้างความสุขและคุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

โดยนำจุดแข็งนี้มาสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์นี้จะทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีความสุขได้บริหารกาย จิต สังคม เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม ซึ่งปัจจุบันทั่วประเทศมีผู้สูงอายุที่เป็นภูมิปัญญาและมีชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกผู้สูงอายุ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีความรู้และมีจิตอาสาพร้อม แต่ขาดโอกาส ขาดพื้นที่ในสังคม

ขาดงบประมาณ และช่องทางในการเผยแพร่ ภูมิปัญญา ทำให้สังคมเข้าไม่ถึงความรู้ที่มีคุณค่าในขณะที่ผู้เป็น ภูมิปัญญาผู้สูงอายุต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บ้านเมือง นำศักยภาพ ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมานำใช้ เพื่อประโยชน์แก่สังคม ซึ่งเป็นแนวทางการแก้ไขผลสรุปตัวชี้วัด แผนผู้สูงอายุ ที่บ่งชี้ว่าคลังปัญญาผู้สูงอายุถูกนำมาใช้ ประโยชน์น้อยมาก เพียงร้อยละ 16 ของผู้สูงอายุทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุคือผู้ที่มีภูมิความรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา สมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากรที่เข้มแข็งและมีคุณค่า ให้ยาวนานที่สุดกรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้คลังปัญญา ผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนเป็นจิตอาสาจะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม 30,544 คน ได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่นเพื่อสืบสาน ภูมิปัญญาให้คงคุณค่า คู่กับชุมชน และยังเป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้นำคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนมาใช้ประโยชน์

เสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัยจึงเป็นโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับคนทุกวัย คือสร้างความสุขใจแก่ผู้สูงอายุในการเป็นต้นแบบให้กับเด็ก เยาวชน โดยมีผู้สูงอายุให้ความรู้ที่หลากหลายที่เอื้อประโยชน์ต่อ กระบวนการเรียนรู้และดำรงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชุมชน อันเป็นการสร้างความสุขและคุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วมในการ พัฒนาสังคมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างวัย และคนทุก วัยเห็นถึงคุณค่าผู้สูงอายุ ได้เรียนรู้ ร่วมสืบสานคุณค่าที่ติงามของสังคม

พื้นที่ดำเนินงาน ขับเคลื่อนในพื้นที่ ศพอส. / รร.ผส.

เป้าหมาย ผู้สูงอายุ และคนทุกวัยในพื้นที่ ศพอส. / รร.ผส. (เป้าหมายตามเอกสารแนบ)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานคลังปัญญาเพื่อสังคม
2. สำรวจและปรับปรุงข้อมูลประวัติคลังปัญญาผู้สูงอายุเดิมพร้อมบันทึกข้อมูลทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ 23 สาขา ในระบบทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน
3. ดำเนินการโครงการและจัดกิจกรรมคลังปัญญาเพื่อสังคมในพื้นที่
4. ประเมินมาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด
5. รายงานผลการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงานปี 2564

01

พมจ.ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานคลังปัญญาเพื่อสังคมร่วมกับ
คลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด (คปญ.) และเครือข่ายในจังหวัด

02

สำรวจและปรับปรุงข้อมูลประวัติคลังปัญญาผู้สูงอายุเดิมพร้อมบันทึก
ข้อมูลทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ 23 สาขา ในระบบทะเบียนคลังปัญญา
ผู้สูงอายุให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน

ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา (คลังปัญญาเพื่อสังคม)
ในพื้นที่ ศพอส. ตามแผน และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรพร้อมทำ
แบบประเมิน คปญ.2 (แบบสอบถามคลังปัญญา) และคปญ.3
(แบบสอบถามผู้ร่วมกิจกรรม)

ประเมินมาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด
ส่งมายังกรมกิจการผู้สูงอายุ ภายในเดือนมีนาคม 2564
(สำหรับ พมจ.ที่ยังไม่ได้ส่งผลการประเมินปี 2563)

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผล (แบบ คปญ.4)
พร้อมแบบสอบถาม คปญ.2 , คปญ.3 ทุกไตรมาส โดยรายงานภายใน
10 วัน ก่อนสิ้นไตรมาส

**สรุปงบประมาณที่จัดสรรให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ 2564**

ที่	จังหวัด	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต						
		ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง						
		กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ						
		เสริมพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย						
		งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 1-2		รวม ไตรมาส 1-2	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 3-4		ค่าเป้าหมาย ผู้สูงอายุ รวม	รวม งบประมาณ
		งบบริหาร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน		งบบริหาร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน		
ภาคเหนือ								
1	เชียงราย	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
2	เชียงใหม่	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
3	น่าน	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
4	พะเยา	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
5	แพร่	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
6	แม่ฮ่องสอน	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
7	ลำปาง	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
8	ลำพูน	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
9	อุตรดิตถ์	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ								
10	กาฬสินธุ์	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
11	ขอนแก่น	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
12	ชัยภูมิ	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
13	นครพนม	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
14	นครราชสีมา	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
15	บึงกาฬ	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
16	บุรีรัมย์	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
17	มหาสารคาม	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000

ที่	จังหวัด	งบประมาณ (บาท)		รวม ไตรมาส 1-2	งบประมาณ (บาท)		ค่าเป้าหมาย ผู้สูงอายุ รวม	รวม งบประมาณ
		ไตรมาส 1-2			ไตรมาส 3-4			
		งบบริหาร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน		งบบริหาร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน		
18	มุกดาหาร	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
19	ยโสธร	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
20	ร้อยเอ็ด	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
21	เลย	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
22	สกลนคร	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
23	สุรินทร์	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
24	ศรีสะเกษ	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
25	หนองคาย	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
26	หนองบัวลำภู	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
27	อุดรธานี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
28	อุบลราชธานี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
29	อำนาจเจริญ	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
ภาคกลาง								
30	กำแพงเพชร	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
31	ชัยนาท	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
32	นครนายก	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
33	นครปฐม	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
34	นครสวรรค์	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
35	นนทบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
36	ปทุมธานี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
37	พระนครศรีอยุธยา	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
38	พิจิตร	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
39	พิษณุโลก	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
40	เพชรบูรณ์	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
41	ลพบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
42	สมุทรปราการ	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
43	สมุทรสงคราม	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000

ที่	จังหวัด	งบประมาณ (บาท)		รวม ไตรมาส 1-2	งบประมาณ (บาท)		ค่าเป้าหมาย ผู้สูงอายุ รวม	รวม งบประมาณ
		ไตรมาส 1-2			ไตรมาส 3-4			
		งบบริหาร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน		งบบริหาร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน		
44	สมุทรสาคร	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
45	สิงห์บุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
46	สุโขทัย	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
47	สุพรรณบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
48	สระบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
49	อ่างทอง	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
50	อุทัยธานี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
ภาคตะวันออก								
51	จันทบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
52	ฉะเชิงเทรา	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
53	ชลบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
54	ตราด	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
55	ปราจีนบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
56	ระยอง	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
57	สระแก้ว	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
ภาคตะวันตก								
58	กาญจนบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
59	ตาก	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
60	ประจวบคีรีขันธ์	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
61	เพชรบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
62	ราชบุรี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
ภาคใต้								
63	กระบี่	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
64	ชุมพร	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
65	ตรัง	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
66	นครศรีธรรมราช	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
67	นราธิวาส	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000

ที่	จังหวัด	งบประมาณ (บาท)		รวม ไตรมาส 1-2	งบประมาณ (บาท)		ค่าเป้าหมาย ผู้สูงอายุ รวม	รวม งบประมาณ
		ไตรมาส 1-2			ไตรมาส 3-4			
		งบบริหาร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน		งบบริหาร จัดการ	งบขับเคลื่อน งาน		
68	ปัตตานี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
69	พังงา	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
70	พัทลุง	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
71	ภูเก็ต	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
72	ระนอง	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
73	สตูล	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
74	สงขลา	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
75	สุราษฎร์ธานี	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
76	ยะลา	5,000	10,000	15,000	-	15,000	35	30,000
รวมทั้งสิ้น		380,000	760,000	1,140,000		1,140,000	2,660	2,280,000

หมายเหตุ : 1 งบบริหารจัดการ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของ พมจ. เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ามันหล่อลื่นและเชื้อเพลิงในการลงพื้นที่ ค่าพาหนะสำหรับเจ้าหน้าที่ และผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการของกรมกิจการผู้สูงอายุ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

2. งบขับเคลื่อนงาน สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าพาหนะ ค่าอาหาร/อาหารว่าง และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

**ทั้งนี้สามารถถัวจ่ายได้ทุกกิจกรรมทุกรายการ

แบบสอบถามคลังปัญญาผู้สูงอายุ

คลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง
2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามข้อถาม ดังนี้

ที่	ข้อถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	การถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ท่านรู้สึกมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้กับสังคมเพิ่มมากขึ้น					
2	การถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่บุคคลอื่น ทำให้ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในคุณค่าของตนเอง					
3	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ไม่เหงา					
4	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้มีความสุขมากขึ้น					
5	การมาร่วมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ท่านมีรายได้เพิ่มขึ้น					
6	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ท่านได้มุมมองในการเรียนรู้ พุดคุย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านภูมิปัญญากับผู้สูงอายุท่านอื่น และได้พัฒนาเองอยู่เสมอ					
7	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ท่านได้แสดงความสามารถและทักษะความเชี่ยวชาญแก่บุคคลอื่น					
8	กิจกรรมนี้เปิดโอกาสให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางแผนหรือให้ข้อคิดเห็นในการจัดกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา					
9	ในภาพรวมท่านมีความพึงพอใจที่ได้ถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่บุคคลอื่น					
10	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ประชาชนทั่วไปและสังคมรับรู้ตระหนัก และยอมรับถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และผลงานของผู้สูงอายุมากขึ้น					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา

กิจกรรม.....จังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง
2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามข้อถาม ดังนี้

ที่	ข้อถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	การเรียนรู้ภูมิปัญญาทำให้ท่านตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุมากขึ้น					
2	ท่านรู้สึกมีความสุขที่ได้ร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา					
3	ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ได้เรียนรู้ภูมิปัญญาจากผู้สูงอายุ					
5	การจัดกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา มีความน่าสนใจ					
6	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาสอดคล้องและตรงกับความต้องการของท่าน					
7	การมาร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา มีความคุ้มค่า					
8	การเรียนรู้ภูมิปัญญาทำให้ท่านมีโอกาสในการเพิ่มรายได้ หรือประกอบอาชีพ					
9	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดผู้อื่นได้					
10	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ประชาชนทั่วไปและสังคมรับรู้ตระหนัก และยอมรับถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และผลงานของผู้สูงอายุมากขึ้น					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

แบบ คปญ.4

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการสานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จังหวัด.....

ลำดับที่	พื้นที่ดำเนินการ	กิจกรรม	วัน/ เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบ ดำเนินงาน (บาท)	เครือข่ายที่ร่วม ดำเนินการ (ระบุ ชื่อ)	ผู้สูงอายุที่ถ่ายทอด ภูมิปัญญา (จำนวนคน)			ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนคน)		
						ชาย	หญิง	รวม	ผู้สูงอายุ	เด็ก/ คนทุก วัย	รวม
1											
2											
3											
รวมทั้งสิ้น											

หมายเหตุ: รายงานทุกไตรมาส พร้อมแนบเอกสารประกอบรายงานผล ดังนี้

1. แบบ คปญ.2 และ คปญ.3

2. ภาพกิจกรรม (ส่งทาง mail : pde_2016@hotmail.com)

(ลงชื่อ)

.....

ตำแหน่ง.....

ผู้รายงาน

การประเมินเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

คำชี้แจง :

การจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานการดำเนินงานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดแบบฟอร์มที่ใช้ในการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานฯ เป็นแบบฟอร์มที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนดขึ้น โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหน่วยจัดทำแบบประเมินชมรมฯ ร่วมกับคณะกรรมการชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดหรือคณะกรรมการประเมินมาตรฐาน

แบบประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

ส่วนที่ 2 : การประเมินเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

ส่วนที่ 3 : ผลการประเมินชมรมฯ

แนวทางการประเมิน

2.1 ผู้ประเมิน คือ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2.2 วิธีการประเมิน คือ องค์กรประเมิน โดยพิจารณาจาก มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

ประกอบด้วยมาตรฐาน 4 ด้าน 9 องค์กรประกอบ 45 ตัวบ่งชี้ คะแนนรวม 90 คะแนน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

1.	ชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด.....
2.	สถานที่ตั้ง <input type="checkbox"/> ไม่มีสถานที่ตั้ง <input type="checkbox"/> มีสถานที่ตั้ง เลขที่.....ซอย.....ถนน..... ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
3.	การจัดตั้งเป็นชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด <input type="checkbox"/> ไม่ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด <input type="checkbox"/> จดทะเบียนจัดตั้งเป็นชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด เมื่อ ปี พ.ศ.
4.	ชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดท่านได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ หรือไม่ <input type="checkbox"/> ไม่ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ <input type="checkbox"/> จดทะเบียนจัดตั้งเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ เมื่อ ปี พ.ศ.
5.	จำนวนสมาชิกในชมรมฯ ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน
6.	ประธานชมรม (ผู้ติดต่อประสาน) ชื่อ-สกุล โทรศัพท์มือถือID Line.....
7.	ผู้รับผิดชอบโครงการ (พมจ.) ชื่อ-สกุลโทรศัพท์ มือถือEmailID Line.....

ส่วนที่ 2 : การประเมินเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด ประกอบด้วยมาตรฐาน 4 ด้าน

9 องค์ประกอบ 45 ตัวบ่งชี้ คะแนนรวม 90 คะแนน

แบบประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด ให้พิจารณากำหนดระดับคะแนนการประเมินซึ่งให้หน่วยงานกำหนดระดับคะแนนการประเมินตนเองในระดับตัวบ่งชี้การตัดสินค่าคะแนน ให้ตัดสินเป็นรายมาตรฐานก่อนค่อยตัดสินในภาพรวม ดังนี้

2.1 ให้คะแนนการประเมินชมรมฯ ในแต่ละตัวบ่งชี้ ดังนี้

มีหลักฐาน	ให้คะแนน 2 คะแนน
มีหลักฐานบางส่วน	ให้คะแนน 1 คะแนน
ไม่มีหลักฐาน	ให้คะแนน 0 คะแนน

2.2 รวมค่าคะแนนการประเมินตนเองในแต่ละมาตรฐาน หลังจากนั้นนำคะแนนรวมที่ได้มาเทียบเกณฑ์ ว่าค่าคะแนนประเมินตนเองที่ได้อยู่ในระดับคะแนนใด ตามเกณฑ์การให้คะแนนรายมาตรฐาน ดังนี้

มาตรฐาน	ค่าคะแนนการประเมินตนเอง	ระดับคะแนน
1. มาตรฐานด้านการบริหารจัดการ	1-9 คะแนน	ระดับ 1
	10-18 คะแนน	ระดับ 2
	19-26 คะแนน	ระดับ 3
2. มาตรฐานด้านการขับเคลื่อนงาน	1-5 คะแนน	ระดับ 1
	6-11 คะแนน	ระดับ 2
	12-16 คะแนน	ระดับ 3
3. มาตรฐานด้านการส่งเสริมการจัดกิจกรรม	1-7 คะแนน	ระดับ 1
	8-14 คะแนน	ระดับ 2
	15-20 คะแนน	ระดับ 3
4. มาตรฐานด้านความสำเร็จขององค์กร	1-9 คะแนน	ระดับ 1
	10-18 คะแนน	ระดับ 2
	19-28 คะแนน	ระดับ 3

2.3 ให้ประเมินค่าเฉลี่ยของภาพรวม โดยให้นำระดับคะแนนจากของแต่ละมาตรฐานมารวมกันแล้วหารเฉลี่ยด้วยจำนวนมาตรฐาน จะได้ค่าคะแนนเฉลี่ยของทุกมาตรฐาน หลังจากนั้น ค่าเฉลี่ยคะแนนทุกมาตรฐานมาเทียบเกณฑ์ว่า ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับใด ตามเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุภาพรวมข้างล่างนี้

ค่าเฉลี่ยคะแนนมาตรฐาน	ระดับผลการประเมิน
1.00 - 1.50	ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50	ปานกลาง
2.51 - 3.00	ดี

มาตรฐานด้านการบริหารจัดการ มีองค์ประกอบทั้งหมด 2 องค์ประกอบ มีตัวบ่งชี้ 13 ตัวและมีคะแนนรวม 26 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	หลักฐาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1	1.1 มาตรฐานองค์กร			
	1.1.1 มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมประจำปี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างครบถ้วน	มี/ไม่มี	2
	1.1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด	มี/ไม่มี	2
	1.1.3 มีการทบทวน/ปรับปรุงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	1.1.4 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานฯ เพื่อติดตามการดำเนินงานขององค์กร	มี/ไม่มี	2
	1.1.5 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มี/ไม่มี	2
	1.1.6 มีการกำหนดแผนวิเคราะห์จุดอ่อน-จุดแข็งประจำปี	มี/ไม่มี	2
	1.2 คณะกรรมการ-บทบาท-หน้าที่			
	1.2.1 มีตำแหน่งผู้นำองค์กรสูงสุด เช่น ประธานชมรมหรือเรียกชื่ออย่างอื่น	มี/ไม่มี	2
	1.2.2 มีโครงสร้างและวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการฯ ที่ชัดเจน	มี/ไม่มี	2
	1.2.3 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	มี/ไม่มี	2
	1.2.4 คณะกรรมการฯ ต้องดำเนินการจัดประชุมที่เป็นไปตามข้อบังคับของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ	มี/ไม่มี	2
	1.2.5 คณะกรรมการฯ ต้องมีการจัดทำวาระการประชุมและรายงานการประชุมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง	มี/ไม่มี	2
	1.2.6 คณะกรรมการฯ ต้องได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ทักษะและศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น การศึกษาดูงาน เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาฯ	มี/ไม่มี	2
	1.2.7 มีการตรวจสอบด้านการเงินของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ จังหวัดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
รวมคะแนนมาตรฐานที่ 1			26
ระดับคะแนน			

มาตรฐานด้านการขับเคลื่อนงาน มีองค์ประกอบทั้งหมด 2 องค์ประกอบ มีตัวบ่งชี้ 8 ตัว และมีคะแนนรวม 16 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	หลักฐาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2	<p>2.1 การสร้างเครือข่ายในการดำเนินงาน</p> <p>2.1.1 มีการสร้างความร่วมมือด้านต่างๆ (เช่น ด้านวิชาการ เศรษฐกิจ สังคมฯ) ร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกสังกัดกระทรวง พม. อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p> <p>2.1.2 มีการจัดเวทีเพื่อให้ผู้สูงอายุได้แสดงความสามารถและถ่ายทอดภูมิปัญญาร่วมกับเครือข่ายทั้งในและนอกสังกัด</p> <p>2.1.3 มีการออกหน่วยเคลื่อนที่จัดกิจกรรมภูมิปัญญา ร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งในและนอกสังกัดกระทรวง พม.</p> <p>2.1.4 มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสมาชิกชมรมกับภูมิปัญญาในพื้นที่ เพื่อให้เกิดเครือข่ายการทำงานด้านภูมิปัญญาในพื้นที่ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p> <p>2.1.5 มีการระดมทุนจากแหล่งอื่นๆ เช่น อปท. หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ชุมชน องค์กรเอกชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p>	<p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
	<p>2.2 การประชาสัมพันธ์</p> <p>2.2.1 มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ เพื่อประชาสัมพันธ์แก่บุคคลภายนอก</p> <p>2.2.2 มีรูปแบบการประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง เช่น มีการจัดทำวิดิทัศน์ หรือผลิตตำรา หรือชุดความรู้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภูมิปัญญาผู้สูงอายุอย่างน้อย 2 ช่องทาง</p> <p>2.2.3 มีผู้สูงอายุในชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรหรือจัดอบรมให้แก่หน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป อย่างน้อยปีละ 20 คน</p>	<p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p> <p>มี/ไม่มี</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
รวมคะแนนมาตรฐานที่ 2			16
ระดับคะแนน			

มาตรฐานด้านการส่งเสริมการจัดกิจกรรมมีองค์ประกอบทั้งหมด 2 องค์ประกอบ มีตัวบ่งชี้ 10 ตัว และมีคะแนนรวม 20 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	หลักฐาน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้
3	3.1 กิจกรรมที่มุ่งเน้นการนำศักยภาพและภูมิปัญญาผู้สูงอายุ ไปถ่ายทอด/เผยแพร่/อนุรักษ์และฟื้นฟู			
	3.1.1 มีการจัดกิจกรรมเพื่อคัดเลือกภูมิปัญญาผู้สูงอายุที่โดดเด่น ควรค่าแก่การสืบสานจากทุกพื้นที่ เพื่อถอดองค์ความรู้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.2 มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติภูมิปัญญาผู้สูงอายุทุกพื้นที่ ในฐานะที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สังคม ด้วยภูมิปัญญา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.3 มีการจัดกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนและขยายผลองค์ความรู้จากภูมิปัญญาผู้สูงอายุ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.4 มีการจัดกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์/ฟื้นฟูและถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.5 มีการจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้คนทุกวัยในชุมชนมีส่วนร่วม เพื่อให้เห็นความสำคัญของการถ่ายทอดภูมิปัญญา อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.1.6 มีการสำรวจภูมิปัญญาผู้สูงอายุในจังหวัดเป็นประจำทุกสองปี เพื่อจัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญาของจังหวัดที่ปรับปรุง ให้มีข้อมูลทันสมัย ถูกต้องและครอบคลุม	มี/ไม่มี	2
3.1.7 มีการทบทวนการทำงานด้านภูมิปัญญาหลังการปฏิบัติงาน (AAR) เพื่อตรวจสอบการทำงานทั้งด้านความสำเร็จ และปัญหาที่เกิดขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2	
	3.2 กิจกรรมเชิงเศรษฐกิจ		
	3.2.1 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพในลักษณะรวมกลุ่มกัน โดยผ่านองค์กรที่มีอยู่แล้วในชุมชน เช่น กลุ่มอาชีพต่างๆ วิสาหกิจชุมชน OTOP ปีละ 2 ครั้ง			
	3.2.2 มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้ผู้สูงอายุจัดตั้งกลุ่ม/องค์กร เพื่อจะได้มีพลังในการผลิตสินค้า อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มี/ไม่มี	2
	3.2.3 มีการถอดบทเรียนผู้สูงอายุที่ประสบความสำเร็จในการทำงานเชิงเศรษฐกิจเพื่อเผยแพร่สู่สังคม อย่างน้อยปีละ 5 คน	มี/ไม่มี	2
รวมคะแนนมาตรฐานที่ 3			20
ระดับคะแนน			

มาตรฐานด้านความสำเร็จขององค์กร มีองค์ประกอบทั้งหมด 3 องค์ประกอบ มีตัวบ่งชี้ 14 ตัว และมีคะแนนรวม 28 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	หลักฐาน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้
4	4.1 ความสำเร็จระดับองค์กร			
	4.1.1 มีจำนวนองค์ความรู้ใหม่/ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ/ นวัตกรรมด้านภูมิปัญญา/สินค้า อย่างน้อยจังหวัดละ 1 เรื่อง/ขึ้นต่อปี	มี/ไม่มี	2
	4.1.2 องค์กรมีการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริม พัฒนา และถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืนและตกทอดถึงลูกหลาน	มี/ไม่มี	2
	4.2 ความสำเร็จระดับชุมชน			
	4.2.1 มีการบูรณาการการทำงานด้านการถ่ายทอดภูมิ ปัญญาผู้สูงอายุในระดับชุมชน	มี/ไม่มี	2
	4.2.2 มีการรวมกลุ่มอาชีพเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ 2 กลุ่ม	มี/ไม่มี	2
	4.2.3 คนในชุมชนมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่มีต่อผู้สูงอายุ ไปในทิศทางบวกมากขึ้นหลังจากชมรมคลังปัญญา ผู้สูงอายุจังหวัดดำเนินการจัดกิจกรรม	มี/ไม่มี	2
	4.2.4 หลังจากชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดมีการจัด กิจกรรมถ่ายทอด/ฟื้นฟู/อนุรักษ์ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ ทำให้ คนในชุมชนมีความพึงพอใจมากที่ผู้สูงอายุเป็นผู้ทำ ประโยชน์ให้กับสังคม	มี/ไม่มี	2
	4.2.5 การดำเนินกิจกรรมของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ จังหวัด ทำให้ประชาชนและสังคมรับรู้ถึงความสามารถ และผลงานของผู้สูงอายุมากขึ้น	มี/ไม่มี	2
	4.3 3 ความสำเร็จระดับครัวเรือน/บุคคล			
	4.3.1 ผู้สูงอายุ มีสุขภาพร่างกาย และสุขภาพจิตดี	มี/ไม่มี	2
	4.3.2 ผู้สูงอายุพึ่งตนเองได้ เช่น มีงานทำ มีอาชีพเสริม หรือลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ หรือ มีเงินออม เป็นต้น	มี/ไม่มี	2
	4.3.3 ผู้สูงอายุมีรายได้พอเพียงแก่การดำรงชีวิต	มี/ไม่มี	2
	4.3.4 ผู้สูงอายุมีครอบครัวอบอุ่น มั่นคง	มี/ไม่มี	2
	4.3.5 ผู้สูงอายุเกิดความภาคภูมิใจในคุณค่าของตนเอง	มี/ไม่มี	2
	4.3.6 ผู้สูงอายุมีความสุขและความพึงพอใจในชีวิต	มี/ไม่มี	2
	4.3.7 ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสังคม (ใช้แบบประเมินของส่วนกลาง)	มี/ไม่มี	2
รวมคะแนนมาตรฐานที่ 4			28
ระดับคะแนน			

ส่วนที่ 3 : ผลการประเมินชมรม

การประเมินค่าเฉลี่ยของภาพรวม

ในการประเมินค่าเฉลี่ยของแต่ละมาตรฐาน ให้นำคะแนนจากของแต่ละมาตรฐานมารวมกันแล้วหารเฉลี่ยด้วยจำนวนมาตรฐาน จะได้ค่าคะแนนเฉลี่ยของทุกมาตรฐาน หลังจากนั้นนำค่าเฉลี่ยคะแนนทุกมาตรฐานมาเทียบเกณฑ์ว่า ผลการประเมินชมรมฯ อยู่ในระดับใด ตามเกณฑ์มาตรฐานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุภาพรวมข้างล่างนี้

ค่าเฉลี่ยคะแนนมาตรฐาน 1.00 - 1.50 การดำเนินงานชมรมคลังปัญญา “ต้องปรับปรุง”

ค่าเฉลี่ยคะแนนมาตรฐาน 1.51 - 2.50 การดำเนินงานชมรมคลังปัญญา “ปานกลาง”

ค่าเฉลี่ยคะแนนมาตรฐาน 2.51 - 3.00 การดำเนินงานชมรมคลังปัญญา “ดี”

ตารางที่ 2 สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด

มาตรฐานที่	ชื่อมาตรฐาน	ระดับคะแนน
1	การบริหารจัดการ
2	การขับเคลื่อนงาน
3	การส่งเสริมการจัดกิจกรรม
4	ความสำเร็จขององค์กร
	รวมทุกมาตรฐาน
	คะแนนเฉลี่ยทุกมาตรฐาน	(.....)

ส่วนที่ 3 : ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....



โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (งบดำเนินงาน)
ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ประจำปีงบประมาณ 2564

1. หลักการและเหตุผล

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. ตั้งแต่ปี 2557 โดยเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณ 2557 - 2558 จำนวน 878 แห่ง ศพอส. ต้นแบบที่จังหวัดนครพนม 1 แห่ง และขยายพื้นที่การดำเนินงานเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขึ้นทะเบียน ศพอส. จำนวน 1,589 แห่งทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายส่งเสริมให้มีกลไก ศพอส. ในทุกตำบลทั่วประเทศเพื่อเป็นกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่าในส่วนของ การจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีความต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้สูงอายุ นั้น ยังขาดความต่อเนื่องและชัดเจนเท่าที่ควร เนื่องจากขาดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และงบประมาณสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้ครอบคลุมในทุกมิติ ประกอบกับข้อมูลการประเมินมาตรฐาน ศพอส. พบว่ามี ศพอส. ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จึงมีความจำเป็น ที่จะต้องมีการส่งเสริมและพัฒนา ศพอส. ให้มีความเข้มแข็ง สามารถเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างแท้จริง

สำหรับการสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดในปีงบประมาณ 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้มีแผนการดำเนินงานสนับสนุน ศพอส. ตามโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศพอส. ตามโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศพอส. ตามโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศพอส. ตามโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน ให้ พมจ. 76 จังหวัด โดยพิจารณาจัดสรรสนับสนุนตามจำนวน ศพอส. ของแต่ละจังหวัด กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน (งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ให้ พมจ. 54 จังหวัด อุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นค่าใช้จ่ายในการก่อสร้าง/ปรับปรุง/จัดซื้อครุภัณฑ์ใน ศพอส.

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสม พัฒนา ศพอส. ให้มีความเข้มแข็ง
- 2.2 เพื่อพัฒนา ศพอส. และคนทุกวัยในทุกมิติ ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม
- 2.3 เพื่อเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

3. พื้นที่เป้าหมายดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 ศพอส. ทุกแห่ง จำนวน 1,589 แห่ง ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ

กิจกรรมที่ 2 54 จังหวัดที่ได้รับเงินอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้ง ศพอส. จำนวน 214 แห่ง

4. ผลผลิต/ผลลัพธ์โครงการ

4.1 ผลผลิตโครงการ (output)

1. ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ ใน 4 มิติ ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม
2. ผู้สูงอายุมีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการ

4.2 ผลลัพธ์โครงการ (outcome)

1. ผู้สูงอายุได้รับการบริการในทุกมิติอย่างมีมาตรฐาน
2. ศพอส. เป็นศูนย์ที่มีมาตรฐานในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

5. แนวทางการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (งบดำเนินงาน)

5.1 งบประมาณจัดการขับเคลื่อนงาน ศพอส. 76 จังหวัด

กรมกิจการผู้สูงอายุจัดสรรงบประมาณให้ พมจ. 76 จังหวัด บริหารจัดการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงาน ศพอส. ในพื้นที่ จำนวน 7,880,000 บาท โดย ผส. จะดำเนินการโอนเงินจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดดำเนินงานตามกิจกรรม 2 ครั้ง คือ ไตรมาส 1 และ ไตรมาส 3

หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

ประเภท	จำนวนเงิน จังหวัดละ	จังหวัด
จังหวัดที่มี ศพอส.ไม่เกิน 20 แห่ง (S) จำนวน 41 จังหวัด	90,000 บาท	ตาก พิษณุโลก แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน สุโขทัย อุทัยธานี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ปราจีนบุรี เพชรบุรี ระยอง ราชบุรี ลพบุรี สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร หนองคาย อำนาจเจริญ บึงกาฬ กระบี่ ตรังนราธิวาส พังงา ภูเก็ต ยะลา ระนอง สตูล
จังหวัดที่มี ศพอส. มากกว่า 20 แต่ไม่เกิน 30 แห่ง (M) จำนวน 21 จังหวัด	110,000 บาท	กำแพงเพชร เชียงราย นครสวรรค์ น่าน พิจิตร เพชรบูรณ์ แพร่ กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สระบุรี กาฬสินธุ์ ชัยภูมิ นครพนม ร้อยเอ็ด เลย สกลนคร อุตรธานี ปัตตานี พัทลุง สงขลา สุราษฎร์ธานี
จังหวัดที่มี ศพอส. มากกว่า 30 แห่ง แต่ไม่ เกิน 40 แห่ง (L) จำนวน 11 จังหวัด	130,000 บาท	เชียงใหม่ พะเยา อุตรดิตถ์ จันทบุรี พระนครศรีอยุธยา บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ สุรินทร์ หนองบัวลำภู อุบลราชธานี ชุมพร
จังหวัดที่มี ศพอส. มากกว่า 40 แห่ง (XL) จำนวน 3 จังหวัด	150,000 บาท	ขอนแก่น นครราชสีมา นครศรีธรรมราช

ให้จังหวัดดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้

1. สํารวจข้อมูลผู้สูงอายุใน ศพอส.ทุกแห่ง
 - พมจ. ให้ ศพอส. ดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส. ทุกแห่งในจังหวัดโดยใช้แบบสำรวจผู้สูงอายุในพื้นที่ (แบบ รบ.ผส. 01 และ แบบ รบ.ผส. 02) และส่งรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลให้ กรม ผส.ทราบ เป็นราย ศพอส. เพื่อทราบสถานการณ์ผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ตามแบบสรุปผลการรายงานและติดตามผล การดูแล คํมครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ (แบบ รบ.ผส. 03)
2. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศพอส.ในจังหวัด
3. ประเมินมาตรฐาน ศพอส.ทุกแห่ง เพื่อจัดลำดับเกรด ตามคู่มือมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส.
4. ลงพื้นที่/ติดตามการดำเนินกิจกรรมของ ศพอส. ในพื้นที่
 - ติดตามแผนและผลการดำเนินกิจกรรมของ ศพอส. ให้เป็นไปตามคู่มือการดำเนินงาน ศพอส. และรวบรวมรายงานผลให้กรมฯทราบทุกไตรมาส (แบบ ศพอส. 1)
 - ติดตามผลการก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์ ศพอส.ที่ได้รับเงินอุดหนุน (แบบ ศพอส. 2)
5. สนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรม 4 มิติและค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของ ศพอส. เช่น ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐและเอกชน ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าน้ำมันหล่อลื่นและเชื้อเพลิงในการลงพื้นที่ค่าพาหนะสำหรับผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการของกรมกิจการผู้สูงอายุ ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ศพอส.
6. ประชาสัมพันธ์และเป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำกรณีการขอขึ้นทะเบียน ศพอส.ทั้งแบบของบลงทุน และไม่ของบลงทุน

5.2 งบประมาณขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ ศพอส. โดย ศพอส.ต้นแบบ 20 จังหวัด

กรมกิจการผู้สูงอายุสนับสนุนงบประมาณในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ให้ ศพอส. ต้นแบบนำร่อง 20 จังหวัด (ตามหนังสือคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุที่ 91/2563 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2563) เป็นที่เลี้ยงในการพัฒนาศักยภาพ ศพอส. อื่นในจังหวัด โดยจัดสรรงบประมาณให้ พมจ. 20 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดลำพูน อุทัยธานี นครสวรรค์ แพร่ ลำปาง กาญจนบุรี ชัยนาท ปทุมธานี ลพบุรี สิงห์บุรี กาฬสินธุ์ นครราชสีมา อุบลราชธานี สุรินทร์ ร้อยเอ็ด กระบี่ นครศรีธรรมราช สงขลา พัทลุง และสุราษฎร์ธานี **สนับสนุนจังหวัดละ 100,000 บาท รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 2,000,000 บาท** โดยให้จังหวัดเป็นค่าใช้จ่ายในดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้

1. ประชุมจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ลูกข่าย
2. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพของ ศพอส. ลูกข่าย ของ ศพอส. ต้นแบบ
3. กิจกรรมอื่นๆที่เป็นการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ต้นแบบและ ศพอส. ลูกข่าย เช่น กิจกรรมศึกษาดูงานการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ ศพอส. ต้นแบบ เป็นต้น

หมายเหตุ ภายในไตรมาส 4 กรมฯ จะจัดงานมหกรรมนำเสนอผลงานการขับเคลื่อน ศพอส. ต้นแบบนำร่อง เพื่อให้ 20 จังหวัดนำร่องและ ศพอส.ต้นแบบนำร่องนำเสนอผลการพัฒนาศักยภาพ ศพอส. อื่น (ศพอส. ลูกข่าย) เพื่อชิงรางวัลสนับสนุน การจัดกิจกรรมใน ศพอส. ต้นแบบ ต่อไป

ตารางสรุปรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.)

ที่	รายชื่อ ศพส.	เป้าหมาย	งบขับเคลื่อนงาน	งบขับเคลื่อนงาน ศพอส. ต้นแบบ	งบประมาณจัดสรร		งบประมาณ (บาท)
					โอน ไตรมาส 1-2	โอน ไตรมาส 3-4	
1	เชียงใหม่	27	110,000	-	55,000	55,000	110,000
2	เชียงใหม่	39	130,000	-	65,000	65,000	130,000
3	น่าน	22	110,000	-	55,000	55,000	110,000
4	พะเยา	31	130,000	-	65,000	65,000	130,000
5	แพร่	23	110,000	100,000	105,000	105,000	210,000
6	แม่ฮ่องสอน	13	90,000	-	45,000	45,000	90,000
7	ลำปาง	13	90,000	100,000	45,000	45,000	190,000
8	ลำพูน	18	90,000	100,000	45,000	45,000	190,000
9	อุตรดิตถ์	31	130,000	-	65,000	65,000	130,000
10	กาฬสินธุ์	25	110,000	100,000	105,000	105,000	210,000
11	ขอนแก่น	46	150,000	-	75,000	75,000	150,000
12	ชัยภูมิ	24	110,000	-	55,000	55,000	110,000
13	นครพนม	23	110,000	-	55,000	55,000	110,000
14	นครราชสีมา	75	150,000	100,000	125,000	125,000	250,000
15	บึงกาฬ	12	90,000	-	45,000	45,000	90,000
16	บุรีรัมย์	37	130,000	-	65,000	65,000	130,000
17	มหาสารคาม	19	90,000	-	45,000	45,000	90,000

ที่	รายชื่อ ศพส.	เป้าหมาย	งบขับเคลื่อนงาน	งบขับเคลื่อนงานศพส. ต้นแบบ	งบประมาณจัดสรร		งบประมาณ (บาท)
					โอนไตรมาส 1-2	โอนไตรมาส 3-4	
18	มุกดาหาร	11	90,000	-	45,000	45,000	90,000
19	ยโสธร	14	90,000	-	45,000	45,000	90,000
20	ร้อยเอ็ด	28	110,000	100,000	105,000	105,000	210,000
21	เลย	21	110,000	-	55,000	55,000	110,000
22	สกลนคร	27	110,000	-	55,000	55,000	110,000
23	สุรินทร์	40	130,000	100,000	115,000	115,000	230,000
24	ศรีสะเกษ	34	130,000	-	65,000	65,000	130,000
25	หนองคาย	14	90,000	-	45,000	45,000	90,000
26	หนองบัวลำภู	39	130,000	-	65,000	65,000	130,000
27	อุดรธานี	27	110,000	-	55,000	55,000	110,000
28	อุบลราชธานี	40	130,000	100,000	115,000	115,000	230,000
29	อำนาจเจริญ	9	90,000	-	45,000	45,000	90,000
30	กำแพงเพชร	25	110,000	-	55,000	55,000	110,000
31	ชัยนาท	12	90,000	100,000	95,000	95,000	190,000
32	นครนายก	6	90,000	-	45,000	45,000	90,000
33	นครปฐม	8	90,000	-	45,000	45,000	90,000
34	นครสวรรค์	28	110,000	100,000	105,000	105,000	210,000
35	นนทบุรี	9	90,000	-	45,000	45,000	90,000
36	ปทุมธานี	11	90,000	100,000	95,000	95,000	190,000
37	พระนครศรีอยุธยา	31	130,000	-	65,000	65,000	130,000
38	พิจิตร	28	110,000	-	55,000	55,000	110,000

ที่	รายชื่อ ศพส.	เป้าหมาย	งบขับเคลื่อนงาน	งบขับเคลื่อนงานศพส. ต้นแบบ	งบประมาณจัดสรร		งบประมาณ (บาท)
					โอนไตรมาส 1-2	โอนไตรมาส 3-4	
39	พิษณุโลก	13	90,000	-	45,000	45,000	90,000
40	เพชรบูรณ์	30	110,000	-	55,000	55,000	110,000
41	ลพบุรี	18	90,000	100,000	95,000	95,000	190,000
42	สมุทรปราการ	10	90,000	-	45,000	45,000	90,000
43	สมุทรสงคราม	4	90,000	-	45,000	45,000	90,000
44	สมุทรสาคร	4	90,000	-	45,000	45,000	90,000
45	สิงห์บุรี	10	90,000	100,000	95,000	95,000	190,000
46	สุโขทัย	14	90,000	-	45,000	45,000	90,000
47	สุพรรณบุรี	15	90,000	-	45,000	45,000	90,000
48	สระบุรี	21	110,000	-	55,000	55,000	110,000
49	อ่างทอง	14	90,000	-	45,000	45,000	90,000
50	อุทัยธานี	11	90,000	100,000	95,000	95,000	190,000
51	จันทบุรี	31	130,000	-	65,000	65,000	130,000
52	ฉะเชิงเทรา	17	90,000	-	45,000	45,000	90,000
53	ชลบุรี	15	90,000	-	45,000	45,000	90,000
54	ตราด	10	90,000	-	45,000	45,000	90,000
55	ปราจีนบุรี	12	90,000	-	45,000	45,000	90,000
56	ระยอง	15	90,000	-	45,000	45,000	90,000
57	สระแก้ว	11	90,000	-	45,000	45,000	90,000
58	กาญจนบุรี	25	110,000	100,000	105,000	105,000	210,000
59	ตาก	20	110,000	-	45,000	45,000	90,000

ที่	รายชื่อ ศพส.	เป้าหมาย	งบขับเคลื่อนงาน	งบขับเคลื่อนงานศพส. ต้นแบบ	งบประมาณจัดสรร		งบประมาณ (บาท)
					โอนไตรมาส 1-2	โอนไตรมาส 3-4	
60	ประจวบคีรีขันธ์	22	110,000	-	55,000	55,000	110,000
61	เพชรบุรี	12	90,000	-	45,000	45,000	90,000
62	ราชบุรี	15	90,000	-	45,000	45,000	90,000
63	กระบี่	15	90,000	100,000	95,000	95,000	190,000
64	ชุมพร	36	130,000	-	65,000	65,000	130,000
65	ตรัง	14	90,000	-	45,000	45,000	90,000
66	นครศรีธรรมราช	49	150,000	100,000	125,000	125,000	250,000
67	นราธิวาส	17	90,000	-	45,000	45,000	90,000
68	ปัตตานี	22	110,000	-	55,000	55,000	110,000
69	พังงา	15	90,000	-	45,000	45,000	90,000
70	พัทลุง	22	110,000	100,000	105,000	105,000	210,000
71	ภูเก็ต	5	90,000	-	45,000	45,000	90,000
72	ระนอง	8	90,000	-	45,000	45,000	90,000
73	สตูล	16	90,000	-	45,000	45,000	90,000
74	สงขลา	22	110,000	100,000	105,000	105,000	210,000
75	สุราษฎร์ธานี	24	110,000	100,000	105,000	105,000	210,000
76	ยะลา	15	90,000	-	45,000	45,000	90,000
รวมทั้งสิ้น		1,589	7,880,000	2,000,000	4,940,000	4,940,000	9,880,000

แบบฟอร์มรายงานและการติดตามประเมินผล

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (งบดำเนินงาน)

- 6.1 แบบรายงานแผนและผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2564 (แบบ ศพอส. 1)
- 6.2 แบบสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ (แบบ รบ.ผส. 01)
- 6.3 แบบสรุปข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ (แบบ รบ.ผส. 02)
- 6.4 แบบสรุปผลการรายงานและติดตามผลการดูแล คุ่มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ (แบบ รบ.ผส. 03)
- 6.5 แบบประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2564



แบบรายงานแผนและผลการดำเนินงาน ศพอส. ปี 2564



(แบบ รบ.ผส. 01) / (แบบ รบ.ผส. 02) / (แบบ รบ.ผส. 03)



แบบประเมินมาตรฐาน ศพอส. ปี 2564 ออนไลน์ (Google)

คู่มือการดำเนินงาน

- คู่มือการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- คู่มือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- ทะเบียนข้อมูลรายชื่อศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ



คู่มือการดำเนินงาน ศพอส.



คู่มือมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส.



ทะเบียนข้อมูลรายชื่อ ศพอส.

กิจกรรมที่ 2 : สนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน (งบอุดหนุนประเภทงบลงทุน)

กรมกิจการผู้สูงอายุสนับสนุนการจัดสรรงบประมาณ (งบอุดหนุนเฉพาะกิจ) ให้ พมจ. 54 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย เชียงใหม่ ตาก นครสวรรค์ น่าน พะเยา พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน สุโขทัย อุตรดิตถ์ อุทัยธานี กาญจนบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ปทุมธานี ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี ราชบุรี ลพบุรี สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง ขอนแก่น นครพนม นครราชสีมา บุรีรัมย์ บึงกาฬ มหาสารคาม ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองบัวลำภู อุดรธานี อุบลราชธานี กระบี่ ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช ปัตตานี นราธิวาส พังงา พัทลุง ยะลา สงขลา และสุราษฎร์ธานี เพื่ออุดหนุนงบประมาณให้ อปท. ในการจัดตั้ง ศพอส. ศูนย์ละไม่เกิน 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) จำนวน 214 แห่ง เป็นเงิน 183,001,800 บาท โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1. กรมฯ แจ้งผลการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณการจัดตั้ง ศพอส. ปี 2564 ให้ พมจ. 54 จังหวัด ดำเนินการแจ้งพื้นที่ อปท. ที่ได้รับงบประมาณการจัดสรร 214 แห่ง ตอบแบบยืนยันการรับงบประมาณสนับสนุนการจัดตั้ง ศพอส.

2. พมจ. ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ แจ้ง อปท. เตรียมความพร้อมจัดทำแผนการก่อสร้าง หรือปรับปรุงอาคาร และจัดซื้อครุภัณฑ์ และดำเนินเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างไปพลางก่อน เช่น การกำหนดรายละเอียดหรือ คุณลักษณะเฉพาะ คุณสมบัติผู้เสนอราคา เงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้าง รูปแบบและเนื้อหาของสัญญา ที่จะลงนาม ก่อนที่งบประมาณจะลงจัดสรร

3. กรมฯ โอนเงินจัดสรรงบประมาณ (งบอุดหนุนเฉพาะกิจ) ให้ 54 จังหวัด อุดหนุนให้ อปท. 214 แห่ง ในการดำเนินการก่อสร้าง/ปรับปรุง ศพอส. และจัดซื้อครุภัณฑ์

4. พมจ. แจ้งการจัดสรรงบประมาณให้ อปท. ทราบ/อปท. ดำเนินการประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 และลงนามในสัญญาก่อสร้างเพื่อดำเนินการก่อสร้าง เมื่อ อปท. ได้รับผู้เหมาแล้ว ให้ดำเนินการทำสัญญาจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับระเบียบพัสดุ

5. อปท. ดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงอาคารและจัดซื้อครุภัณฑ์ ตามขั้นตอนและระเบียบพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

6. พมจ. เบิกจ่ายเงิน ส่งจ่ายเช็คให้กับ อปท.

7. พมจ. รายงานผลการก่อสร้างให้ กรมฯ เพื่อรายงานผลให้ผู้บริหารทราบต่อไป

หนังสือที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 2

1. รายชื่อพื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรในการจัดตั้ง ศพอส. ปี 2564
2. หนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ กยผ/ว2469 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2563
3. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่กค (กวจ) 0405.4/ว 377 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2563
4. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.4/ว 577 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2562
5. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว 371 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562
6. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/9551 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2563
7. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/60189 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562
8. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.7/ว 355 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2550
9. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 126 ลงวันที่ 7 กันยายน 2548
10. หนังสือคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุที่ 91/2563 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2563



หนังสือที่เกี่ยวข้อง



รายชื่อพื้นที่ในการจัดตั้ง
ศพอส. ปี 2564

กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อกลุ่มฯ 0-2642-4339 ต่อ 303

E-mail : pde_2016@hotmail.com

รายชื่อผู้ประสานงาน

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. นายวรพล สันติกุล | ผู้ประสานงานภาคใต้ | เบอร์มือถือ 08-5481-2933 |
| 2. นายพิทวัส ชะนะพจน์ | ผู้ประสานงานภาคเหนือ | เบอร์มือถือ 09-1097-1052 |
| 3. นางสาวญาดา ประณีพิงศ์ | ผู้ประสานงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | เบอร์มือถือ 09-7246-4494 |
| 4. นางสาวฟาติมะห์ ตาละ | ผู้ประสานงานภาคกลาง | เบอร์มือถือ 09-3613-6294 |

แบบรายงานแผนและผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ปีงบประมาณ 2564

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ลำดับที่	กิจกรรม/แผนการดำเนินงาน ปี 2564	วัน/เดือน/ปีที่จัดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนงบประมาณ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)		หมายเหตุ
					ผู้สูงอายุ	คนวัยอื่นๆ	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานผลและแผนการดำเนินกิจกรรม ทุกไตรมาส : กรุณาส่งภาพถ่ายกิจกรรมกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ ๕๓๙/๒ ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี ๑๐๑๔๐๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐๒-๖๔๒๔๓๓๙ ต่อ ๓๐๕ หรือทาง E-mail : pde_2016@hotmail.com

แบบประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

ชื่อศูนย์.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ผู้ให้ข้อมูล.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต		
1	มีบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ได้แก่ การคัดกรองโรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคไขมันในเลือดสูง		
2	มีกิจกรรมส่งเสริมการบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาหารที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีโรคเรื้อรัง		
3	มีกิจกรรมออกกำลังกายที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ		
4	มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมผ่อนคลายความเครียด		
5	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัย สำหรับผู้สูงอายุแก่ผู้สูงอายุ ผู้ดูแลหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง		
6	มีกิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปากสำหรับผู้สูงอายุ เช่น การให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปากแก่ผู้สูงอายุ		
7	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเรื้อรังและการป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากโรคเรื้อรัง เช่น โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคข้อเข่าเสื่อม ฯลฯ		
8	มีกิจกรรมให้ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ เช่น ผู้ดูแลผู้สูงอายุ สมาชิกในครอบครัว อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (อผส.) ผู้ที่เกี่ยวข้อง		
9	มีการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุที่ติดบ้าน และผู้สูงอายุที่ติดเตียง		
10	มีกิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพเบื้องต้นแก่ผู้สูงอายุ และผู้ที่มีความต้องการ		
	องค์ประกอบอาชีพและสังคม		
11	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพที่ก่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ หรือการลดรายจ่าย หรือการออม		
12	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพที่หลากหลายโดยใช้วัสดุอุปกรณ์ ทรัพยากร ที่มีอยู่ในท้องถิ่น		
13	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพที่มีวิทยากรเป็นจิตอาสาหรือผู้สูงอายุภายในชุมชน		
14	มีกิจกรรมงานเทศกาล ประเพณี วัฒนธรรม งานเฉลิมฉลอง งานทางศาสนาของชุมชน		
15	มีกิจกรรมให้การศึกษาร้อยทอดความรู้แก่ผู้สูงอายุ		
16	มีกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้หรือภูมิปัญญาจากผู้สูงอายุในชุมชนให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น หรือสังคม		
17	มีกิจกรรมนันทนาการที่ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเกิดความเพลิดเพลิน สนุกสนานผ่อนคลายความตึงเครียดทั้งร่างกายและจิตใจ		

18	การจัดระบบฐานข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เช่น ข้อมูลผู้สูงอายุ ข้อมูลกลุ่มอาชีพและสังคม ข้อมูลอาสาสมัคร		
19	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์ สามารถเข้าใช้ผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้		
20	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพ กิจกรรมทางสังคมโดยการมีส่วนร่วม หรือการสนับสนุนด้านต่างๆ จากภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือภาครัฐ		
	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบบริเวณโดยรอบอาคาร		
21	มีสถานที่ตั้ง ศพอส. อยู่ในตำแหน่งที่ไม่ไกลจากชุมชนผู้สูงอายุ ไม่อยู่ในย่านที่มีเสียงอึกทึก หรือมีมลพิษ และมีเส้นทางที่สามารถเดินทางเข้าถึง ได้โดยสะดวก		
22	มีพื้นที่เพียงพอสำหรับจัดกิจกรรม สำหรับผู้สูงอายุภายนอกอาคาร มีสภาพแวดล้อมที่ร่มรื่นและสามารถใช้งานได้ ทุกกลุ่มสภาพของผู้สูงอายุ ตลอดจนมีพื้นผิวของพื้นที่ใช้งานที่มีความปลอดภัย		
	องค์ประกอบอาคารสถานที่และพื้นที่ใช้สอย		
23	อาคารสถานที่ตั้ง ศพอส. โดยมีป้ายชื่อ ศพอส. ถาวร กำกับไว้ด้านหน้าอาคาร และภายใน ศพอส. มีป้ายสัญลักษณ์ และมีการใช้สีที่เหมาะสมในการบ่งบอกทิศทางการสัญจรภายในอย่างปลอดภัย		
24	ตัวอาคารมีการเลือกใช้วัสดุ วัสดุภัณฑ์ที่มีความมั่นคง แข็งแรง		
25	มีการแบ่งพื้นที่ภายในที่เพียงพอต่อการรวมกลุ่มและใช้งานของสมาชิกได้อย่างเหมาะสม และมีพื้นที่สำหรับเก็บสิ่งของ วัสดุและครุภัณฑ์ ที่เป็นสัดส่วน ก่อให้เกิดความปลอดภัย		
26	มีห้องน้ำภายในอาคารศพอส. หรือบริเวณโดยรอบอาคาร ที่อยู่ในมาตรฐานของผู้สูงอายุและผู้พิการ อย่างน้อย 1 ห้องต่อชั้น ในระยะที่สามารถเข้าถึงได้		
27	มีการจัดให้มีอุณหภูมิภายในอาคารที่เหมาะสมต่อการประกอบกิจกรรมของศพอส. โดยจัดให้มีการระบายอากาศที่ดี จัดหาและติดตั้งพัดลมหรือเครื่องปรับอากาศตามสมควร และมีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการประกอบกิจกรรมของศพอส.		
28	ทางเข้าอาคาร และประตูภายในศพอส.มีความกว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการ ตลอดจนมีความต่อเนื่องระหว่างอาคารและจัดให้มีทางลาด ราวจับตามความเหมาะสม และสามารถใช้งานได้จริง		
29	มีบริการแหล่งเรียนรู้ และบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น		
30	มีระบบสาธารณสุขและรักษาความปลอดภัยของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบ		
	องค์ประกอบกลไก		
31	การจัดทำแผน มีแผนดำเนินการ ศพอส. ได้แก่ แผนดำเนินการสอดคล้องกับแผนด้านผู้สูงอายุของ อปท. หรือแผนชมรมผู้สูงอายุ หรือ แผนที่จัดทำขึ้นพิเศษ		
32	มีแผนผังโครงสร้างการบริหารที่แต่งตั้งโดยผู้บริหาร อปท. หรือ คณะกรรมการบริหาร ศพอส. ติดแสดงอยู่ในที่ทำการของ ศพอส.		

33	มีหลักฐานการดำเนินการ การประชุม และการปฏิบัติงานกิจกรรมของ ศพอส. ได้แก่ รายงานผลการดำเนินการ ภาพถ่าย บันทึกการประชุม บันทึกผลกิจกรรมและบริการ		
องค์ประกอบการบริหารจัดการ			
34	ด้านบุคลากร มีข้อมูลบุคลากร ศพอส. อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (อผส.) และข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่		
35	ด้านบุคลากร มีผู้ได้รับมอบหมายในการดำเนินการ ศพอส. ดูแลสถานที่ หรือ จัดกิจกรรมและบริการประจำ ศพอส. บุคลากรนี้ ได้แก่ อาสาสมัคร หรือ พนักงานจ้างชั่วคราวโดย อปท. เป็นต้น		
36	ด้านงบประมาณ มีแผนงบประมาณ ศพอส. ในการดำเนินงาน ปฏิบัติงานกิจกรรมและบริการ		
37	ด้านงบประมาณ มีการขอรับสนับสนุน และรายได้จากแหล่งที่มาอื่นๆ		
	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
38	ด้านหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ ศพอส. มีการขับเคลื่อนโดย อปท. ชมรมผู้สูงอายุ (ที่จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์) และความร่วมมือของหน่วยงานในจังหวัดและพื้นที่		
39	ด้านอาคารสถานที่ ที่ทำการ ศพอส. มีแผนการใช้งาน การก่อสร้าง การปรับปรุงอาคาร และการจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ และมีการบำรุงรักษาซ่อมแซมอาคารอย่างต่อเนื่อง โดย อปท. รพสต. ศาสนสถาน หรือ ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น		
40	ด้านอาคารสถานที่ มีแผนการจัดการ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ ค่าอินเทอร์เน็ต) ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษา (การทำความสะอาด เวรยาม และวัสดุสิ้นเปลืองของอาคาร) โดย อปท. รพสต. ศาสนสถาน หรือ ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น		
41	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความถี่ของกิจกรรมภายใน (รายการที่ 1-9) และกิจกรรมภายนอก (รายการที่ 10-13) อย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 ครั้ง ตลอดปี		
42	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความหลากหลายของกิจกรรมภายใน (รายการที่ 1-9) และกิจกรรมภายนอก (รายการที่ 10-13) อย่างน้อย 5 กิจกรรมไม่ซ้ำกันตลอดปี โดยมีการจัดทำสถิติการรับบริการของ ศพอส. คิดเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของผู้สูงอายุในพื้นที่		
43	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความครอบคลุมของกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุทั้ง 3 กลุ่ม		
44	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความครอบคลุมของกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ สมาชิกครอบครัวผู้สูงอายุและผู้ดูแลสมาชิกทุกวัยในชุมชน		
45	ด้านกิจกรรมและบริการ มีกิจกรรมเสริมในการขับเคลื่อน ศพอส. อย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่า 2 รายการ		

แบบรายงานความคืบหน้าการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2564

ศพอส.....อำเภอ.....จังหวัด

ที่	ขั้นตอนกระบวนการก่อสร้าง/จัดซื้อครุภัณฑ์	ความคืบหน้าในการก่อสร้าง/จัดซื้อครุภัณฑ์ (โปรด ✓ ในช่องว่าง)									หมายเหตุ	
		ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64		ก.ย. 64

หมายเหตุ : โปรดระบุว่าในแต่ละเดือนอยู่ในขั้นตอนใด

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

.....

ผู้รายงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ได้รับการสนับสนุน จำนวน แห่ง

ที่	ชื่อ ศพอส.	งบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ คงเหลือ ส่งคืนคลัง	ชื่อ - เบอร์โทรศัพท์ ผู้ประสานงาน ศพอส.	หมายเหตุ
			ก่อสร้าง	ปรับปรุง	ครุภัณฑ์	รวม งบประมาณ			

1. ในการดำเนินโครงการฯครั้งนี้ มีการสทบงบประมาณของ อปท./หน่วยงานอื่นด้วยหรือไม่

ไม่มี

มี. จำนวน บาท โปรดระบุแหล่งงบประมาณ

ผู้รายงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายการทรัพย์สิน
ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ปี 2564

ชื่อ ศพอส.....

ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด.....

มีรายการทรัพย์สินที่ได้รับการสนับสนุนจากการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)
 ปีงบประมาณ 2564 ดังต่อไปนี้

1. สิ่งก่อสร้าง/อาคาร เป็นเงิน.....บาท
2. ครุภัณฑ์

ที่	เลขรหัสครุภัณฑ์	รายการ	ชนิดครุภัณฑ์ (ประเภท)	หมวดสินทรัพย์	จำนวน	ราคา หน่วย	ราคารวม	
รวม								

มีความประสงค์

ยินยอมรับโอนสิ่งก่อสร้าง/อาคาร

ไม่ยินยอมรับโอนสิ่งก่อสร้าง/อาคาร

ยินยอมรับโอนครุภัณฑ์

ไม่ยินยอมรับโอนครุภัณฑ์

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นได้จัดซื้อจัดจ้างในโครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

*หมายเหตุ ผู้เซ็นรับรองจะต้องเป็นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น