



แนวทางการดำเนินงานโครงการ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
- โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย
- โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
 - กิจกรรมที่ 2 การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ
- โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน
 - กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

สารบัญ

หน้า

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2565	1
แนวทางการดำเนินงาน	2
สรุปงบประมาณและภารกิจที่จัดสรรให้ ศพส. 12 แห่ง ประจำปีงบประมาณ 2565	3
แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรม	4
แบบรายงานผลการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปีงบประมาณ 2565	5

โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย

แนวทางการดำเนินงานโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ 2565	6
ตารางรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ ศพส.12 แห่ง	9
แบบประเมินชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง	10
รายงานผลการประเมินผลชมรมเข้มแข็ง	11

โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย

แนวทางการดำเนินงานโครงการความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย ประจำปีงบประมาณ 2565	17
ตารางการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2565	22
โครงการมูมสร้างสุขและเรียนรู้ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”	23
Model มูมเรียนรู้และสร้างสุข “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”	24
สื่อประชาสัมพันธ์ มูมเรียนรู้และสร้างสุข “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”	25
ตัวอย่างการจัดมูมเรียนรู้และสร้างสุข “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”	26

โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

โครงการโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2565	27
ตารางรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง	29
แบบสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบใหม่ของงบประมาณ (งบลงทุน)	32
แบบสรุปทะเบียนรายชื่อพื้นที่ดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปี 2565 (ไม่ของงบลงทุน)	33
ตารางทะเบียนนักสภานักชุมชนเพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย (นสสว.) จังหวัด	34
ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ไม่ของงบลงทุน)	35
ตัวอย่างโครงการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย	36
แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม	40

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปีงบประมาณ 2565 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

โครงการ : พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน เป็นการจัดสวัสดิการสังคมด้านการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในอีกรูปแบบหนึ่งที่ต้องการให้ผู้สูงอายุมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่มีความสำคัญต่อการ ดำเนินชีวิต เกิดจากแนวคิดที่ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญ และพลังของผู้สูงอายุ โดยการสร้างพื้นที่ส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย การเกิดขึ้นของ โรงเรียนผู้สูงอายุยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2545 - 2565) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 (พ.ศ. 2563) และพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิตการพัฒนาศักยภาพของบุคคลอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ครอบครัวทั้ง 4+1 มิติ ด้านสุขภาพสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม และนวัตกรรมและเทคโนโลยี ประกอบกับ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโควิด-19 ในประเทศไทยที่ผ่านมาทำให้ผู้สูงอายุไม่สามารถรวมกลุ่มทำ กิจกรรมร่วมกันได้ ส่งผลให้ผู้สูงอายุหันมาใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารมากขึ้น ซึ่งจากรายงานผลการสำรวจพฤติกรรม ผู้ใช้อินเทอร์เน็ตในประเทศไทย ผู้สูงอายุไทยใช้อินเทอร์เน็ตเฉลี่ย 4 ชั่วโมงต่อวัน โดยแอปพลิเคชันที่ผู้สูงอายุนิยมใช้ มากที่สุดคือ Line รองลงมาคือ Facebook และ YouTube ตามลำดับ กิจกรรมยอดฮิตคือ การส่งข้อความหรือวิดีโอ ผ่านไลน์ การแชร์คอนเทนต์ผ่าน ไลน์ หรือเฟซบุ๊ก การอัปเดตสเตตัส การอัปโหลดรูปและวิดีโอ รวมถึงการโพสต์ คอมเมนต์ในเฟซบุ๊ก ซึ่งทำให้เกิดทั้งข้อดีคือผู้สูงอายุไม่เหงา สามารถติดต่อสื่อสารกับลูกหลาน คนในครอบครัวได้ อย่างง่ายขึ้น แต่ข้อเสียต่อผู้สูงอายุก็มีเช่นกัน จากข้อมูลสำรวจพบว่ามีผู้สูงอายุถูกหลอกลวงจากโฆษณาสินค้า สุขภาพต่าง ๆ ซึ่งเป็นสินค้าที่ไม่มีคุณภาพ อาทิ ยาสมุนไพร และบำรุงร่างกาย จากสื่อออนไลน์มากที่สุด ทั้งนี้ผู้สูงอายุ มีข้อจำกัดในการตรวจสอบข้อมูลจึงตกเป็นจำเลยของสังคมว่าเป็นกลุ่มหลักที่เผยแพร่ข่าวปลอม กรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ ในปี 2565 จึงกำหนดให้มีการให้ความรู้การป้องกันภัยจากการใช้ สื่อเทคโนโลยีในรูปแบบปกติหรือรูปแบบออนไลน์ให้กับโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุรู้เท่าทันสื่อ สามารถ วิเคราะห์สื่อ เข้าใจสื่อ ใช้สื่อให้เกิดประโยชน์ เข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องไม่ตกเป็นทาสของการใช้สื่อออนไลน์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุทั้งใน รูปแบบการรวมกลุ่มหรือการเรียนรู้ออนไลน์
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

พื้นที่ดำเนินงาน ศพอส. / โรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด / ศพส.

เป้าหมาย : ผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพส. (ตามเอกสารแนบ)

แนวทางการดำเนินงาน

1. สํารวจจัดทําทะเบียน โรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด
2. จัดทําแผนการการขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุใน ศพส. และโรงเรียนผู้สูงอายุในพื้นที่
3. จัดกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันภัยจากการใช้สื่อหรือกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 4+1 มิติ ด้านสุขภาพ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสภาพแวดล้อม และนวัตกรรมและเทคโนโลยี ในรูปแบบปกติหรือรูปแบบออนไลน์
4. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจและแบบสำรวจพื้นที่จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ

การจัดสรรงบประมาณ รายละเอียดตามเอกสารแนบ



แบบสอบถาม รร.ผส.1



แบบสำรวจ รร.ผส.



แบบรายงานผลการดำเนินงาน

สรุปงบประมาณและภารกิจที่จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น (บาท)	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
			ผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)			
			กิจกรรมหลัก การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ			
			โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน			
			ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
			(คน/แห่ง/ องค์กร)	งบบริหารจัดการ	งบขับเคลื่อนงาน	รวม
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ						
1	บางแค	50,000	50	5,000	45,000	50,000
2	ปทุมธานี	50,000	50	5,000	45,000	50,000
3	อยุธยา	50,000	50	5,000	45,000	50,000
4	บางละมุง	50,000	50	5,000	45,000	50,000
5	เชียงใหม่	400,000	130	20,000	380,000	400,000
6	ลำปาง	400,000	130	20,000	380,000	400,000
7	ขอนแก่น	50,000	50	5,000	45,000	50,000
8	นครพนม	230,000	250	20,000	210,000	230,000
9	บุรีรัมย์	50,000	50	5,000	45,000	50,000
10	ยะลา	50,000	50	5,000	45,000	50,000
11	สงขลา	50,000	50	5,000	45,000	50,000
12	ภูเก็ต	50,000	50	5,000	45,000	50,000
รวมทั้งสิ้น		1,480,000	960	105,000	1,375,000	1,480,000

แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โรงเรียนผู้สูงอายุ.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง
2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามข้อถาม ดังนี้

ที่	ข้อถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ท่านมีความสะดวกในการเดินทางมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เพียงใด					
2	รร.ผส. มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย เพียงใด สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ทางลาด ราวจับ เป็นต้น					
3	จำนวนวันที่เข้าร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เหมาะสมเพียงใด					
4	รร.ผส. จัดกิจกรรมตรงตามความต้องการของท่านเพียงใด					
5	รร.ผส. มีการส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพ ทำให้สามารถสร้างอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น					
6	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้					
7	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปแนะนำผู้อื่นได้					
8	การมาร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นการใช้เวลาได้อย่างคุ้มค่า					
9	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้ไม่รู้สึกรำคาญ					
10	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้มีเพื่อน และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม					
11	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้รู้สึกมีความสุขเพิ่มขึ้น					
12	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้รับความรู้เพื่อการดูแลสุขภาพร่างกาย จิตใจ					
13	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้เรียนรู้ ฝึกทักษะในการทำกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนเพิ่มมากขึ้น					
14	ในภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรมที่ รร.ผส. จัดให้มีขึ้นระดับใด					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2565
จังหวัด.....

ลำดับ	ศพอส./รร.ผส./อื่นๆ	กิจกรรมที่จัด	ว/ด/ป ที่จัดกิจกรรม	งบประมาณ	จำนวนผู้เรียน	หมายเหตุ/ สิ่งที่นำไปต่อยอด

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

หมายเหตุ : รายงานทุกไตรมาส พร้อมแนบเอกสารประกอบรายงานผล ดังนี้

1. แบบ รร.ผส.1
2. ภาพกิจกรรม (ส่งทาง mail : pde_2016@hotmail.com)
3. สิ่งทีนำไปต่อยอด เช่น ด้านการออกกำลังกาย ศิลปวัฒนธรรม อาชีพ การนำความรู้ไปถ่ายทอด
ให้คนในครอบครัว ชุมชน เป็นต้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

โทร.....

แนวทางการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ปี 2565
กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านผู้สูงอายุเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ
จัดสรรงบประมาณลงศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
จำนวน 1,540,000 บาท

.....

1. ที่มา

ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 คือ มีสัดส่วนผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 10.3 ของประชากรทั้งประเทศ และมีแนวโน้มว่าจำนวนผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง โดยปี พ.ศ. 2560 พ.ศ. 2564 และ พ.ศ.2567 มีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.7 12.2 และ 14.9 ตามลำดับ และล่าสุด ในปี พ.ศ. 2560 ประเทศไทยมีสัดส่วนจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 16.7 ของประชากรทั้งประเทศ (ที่มา : รายงานการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย พ.ศ. 2560,สำนักงานสถิติแห่งชาติ) และจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2563 - 2583 คาดว่าประเทศไทยจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี พ.ศ. 2564 และจะเป็นสังคมผู้สูงวัยระดับสุดยอดในปี พ.ศ. 2574 การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็วนี้ส่งผลต่อสถานะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยที่ยังไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รัฐบาลจึงจำเป็นต้องวางแผนรับมือทั้งในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนเตรียมการในด้านสวัสดิการบริการ และสร้างหลักประกันต่างๆ เพื่อรองรับประชากรสูงอายุในอนาคต

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดนโยบายขับเคลื่อนการทำงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้สูงอายุ การส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิตภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุตามนโยบายภาครัฐเพื่อสังคม (E6) ทั้งนี้การสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมทางสังคมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม คือ ชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมหรือรวมกลุ่มซึ่งเป็นการสร้างผู้สูงอายุที่มีพลัง มีศักยภาพให้แก่สังคม หากในสังคมมีผู้สูงอายุที่มีพลังมีศักยภาพมากเท่าไร ก็จะช่วยลดจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพาหรือเป็นภาระของครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นการส่งเสริมศักยภาพให้กับชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุจึงเป็นกลไกสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ มีรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ และสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมีมาตรฐานการดำเนินงานที่ได้รับการพัฒนาตามหลักวิชาการผ่านกระบวนการทำงานของพื้นที่จริง ซึ่งชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจำเป็นต้องมีพื้นที่หรือเครือข่ายต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางในพัฒนางาน และมีการขยายพื้นที่ดำเนินการเพื่อให้ครอบคลุมเป้าหมายทั่วประเทศ

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีบทบาทในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่ชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็ง สามารถต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานภายใต้บริบทของพื้นที่สังคมและวัฒนธรรมของตนเองได้ เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีหลักประกันด้านรายได้และความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ/เอกชน อาสาสมัคร เป็นต้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

ในชุมชนของตนเองอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับความต้องการของผู้สูงอายุ ซึ่งสอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2546 - 2574) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่รองรับการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ มาตรการส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้สูงอายุ โดยให้มีการส่งเสริมการจัดตั้งและดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุและเครือข่าย สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายผู้สูงอายุ อีกทั้งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 มาตรา 11 รับรองให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิในการคุ้มครองการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านต่างๆ เช่น การบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข การศึกษา การศาสนา การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่ายชุมชน เป็นต้น จากสภาพปัญหาของผู้สูงอายุที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจ ความจำเป็นและความต้องการของเครือข่าย ที่จะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และความเข้าใจ มีมาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่ทันสมัยและเหมาะสม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ
- 2.2 เพิ่มบทบาท และบูรณาการการทำงานกับองค์กร เครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติให้ปรากฏเป็นรูปธรรม
- 2.3 เพื่อขับเคลื่อน ประสานงาน และส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ

3. วิธีการดำเนินงาน

ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้ ศพส. 12 แห่ง รวมจำนวน 1,540,000 บาท โดยมีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) ดำเนินการคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งประจำจังหวัด ตามแนวทาง ดังนี้
 - 1.1 ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งประจำจังหวัด ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัด หน่วยงานภาคีต่างๆ ภายในจังหวัด ฯลฯ
 - 1.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งประจำจังหวัด โดยประสานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัด และหน่วยงานภาคีต่างๆ ภายในจังหวัด
 - 1.3 จัดการประชุมคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งประจำจังหวัด โดยใช้ตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็งประกอบด้วย ตัวชี้วัดหลัก ตัวชี้วัดย่อย รวม 12 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดจากการดำเนินโครงการพัฒนาชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งสู่ภาวะพลฒิปลัง โดยสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ) และชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งประจำจังหวัดที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีการส่งเสริมการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุประจำจังหวัดอย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์ โดยมีแนวคิดที่ว่า “1 ชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง 1 ผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน” จังหวัดละ 3 ชมรม

1.4 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์ม

1.5 มอบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นการรับรองและยกย่องผลงานดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุ
เข้มแข็งประจำจังหวัด

หมายเหตุ : การดำเนินงานสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม และบริบทของพื้นที่

4.เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จังหวัดละ 3 เครือข่าย 77 จังหวัด รวมจำนวน 231 เครือข่าย

เชิงคุณภาพ จังหวัดละ 1 เครือข่าย 77 จังหวัด รวมจำนวน 77 เครือข่าย

5. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565

พื้นที่ : พื้นที่ในความรับผิดชอบของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

6.1 กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

6.2 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง

7. งบประมาณ

จำนวน 1,540,000 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งชมผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ

8.2 การเสริมสร้างกิจกรรมเพื่อสังคมที่ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วม

8.3 การมีส่วนร่วมของชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

8.4 การจัดการภูมิปัญญาผู้สูงอายุในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมอาชีพในชุมชน

ตารางรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง

กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมความเข้มแข็งด้านผู้สูงอายุเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ
1,540,000 บาท จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จำนวน 12 แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย			ยอดจัดสรร (บาท)		รวมงบประมาณ
		จำนวนพื้นที่ (จังหวัด)	จำนวนแต่ละจังหวัด	รวม (เครือข่าย)	งบดำเนินงาน	งบบริหารจัดการ	
1.	ศพส.บางแค กทม.	9	3	27	135,000	45,000	180,000
2.	ศพส.บางละมุง จ.ชลบุรี	6	3	18	90,000	30,000	120,000
3.	ศพส.บ้านธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	7	3	21	105,000	35,000	140,000
4.	ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	8	3	24	120,000	40,000	160,000
5.	ศพส.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	5	3	15	75,000	25,000	100,000
6.	ศพส.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	7	3	21	105,000	35,000	140,000
7.	ศพส.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	7	3	21	105,000	35,000	140,000
8.	ศพส.นครพนม จ.นครพนม	6	3	18	90,000	30,000	120,000
9.	ศพส.ลำปาง จ.ลำปาง	8	3	24	120,000	40,000	160,000
10.	ศพส.สงขลา จ.สงขลา	5	3	15	75,000	25,000	100,000
11.	ศพส.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	5	3	15	75,000	25,000	100,000
12.	ศพส.บ้านทักษิณ จ.ยะลา	4	3	12	60,000	20,000	80,000
รวม		77	36	231			1,540,000

โอนไตรมาส 1 - 2 จำนวน 6 ศูนย์ ได้แก่ 1. ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา 2. ศพส.ขอนแก่น 3.ศพส.บ้านบุรีรัมย์ 4. ศพส.ภูเก็ต 5.ศพส.บ้านทักษิณ จ.ยะลา. และ 6. ศพส.สงขลา

โอนไตรมาส 3 - 4 จำนวน 6 ศูนย์ ได้แก่ 1.ศพส.บ้านบางแค 2.ศพส.บ้านบางละมุง จ.ชลบุรี 3.ศพส.นครพนม 4.ศพส.บ้านธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่ 5.ศพส.ปทุมธานี และ6.ศพส.ลำปาง

รายละเอียดค่าใช้จ่ายจังหวัดละ 20,000 บาท ดังนี้

1. จัดประชุมเพื่อชี้แจง กำหนดแผน เป้าหมาย และแนวทางในระดับพื้นที่ จำนวน 10,000 บาท
2. ติดตาม ประเมินผล ลงพื้นที่ติดตามพื้นที่ต้นแบบ และรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 5,000 บาท
3. งบบริหารจัดการ จำนวน 5,000 บาท

ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมของพื้นที่

รายงานผลการประเมินผลชมรมเข้มแข็ง
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ที่	ชมรมผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ	ผลิตภัณฑ์	ค่าคะแนนรวมตามตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็ง (เต็ม 100 คะแนน)	ระดับคุณภาพเครือข่าย (ชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง 90 – 100 คะแนน ชมรมผู้สูงอายุระดับดี 75 – 89 คะแนน ชมรมผู้สูงอายุระดับพอใช้ 50 – 74 คะแนน)	ปัญหา/อุปสรรค
1						
2						
3						

กรุณาส่ง กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
ที่ E-mail : spkgroup2019@gmail.com

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

แบบประเมินชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ปี 2565

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีร่วมกำหนดตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็ง มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเครือข่ายด้านผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพ โดยขอความร่วมมือให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายภาคีด้านผู้สูงอายุ นำเกณฑ์ตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็ง จำนวน 12 ตัวชี้วัด ไปประเมินเพื่อคัดเลือกชมรมเข้มแข็งในแต่ละจังหวัด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายในแต่ละพื้นที่ให้ตรงกับสภาพพื้นที่และความต้องการของเครือข่าย ซึ่งนับเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการวางแผนระบบการบริหารจัดการเครือข่ายของกรมกิจการผู้สูงอายุ และนอกจากนี้เครือข่ายยังสามารถใช้ตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็งเป็นแนวทางในการยกระดับองค์กร/กลุ่ม เพื่อให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กรต่อไปได้ในอนาคต

ชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง

ชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง หมายถึง ชมรมที่มีการดำเนินงานครอบคลุม 5 องค์ประกอบหลัก คือ 1. มีอุดมการณ์ความเป็นเจ้าของ ประธาน กรรมการและสมาชิกพร้อมที่จะขับเคลื่อนงานด้วยตนเอง 2. การบริหารจัดการเป็นระบบและโปร่งใส 3. มีกิจกรรมต่อเนื่อง ครอบคลุม 4 มิติและสอดคล้องกับวิถีชีวิตผู้สูงอายุ 4. มีการระดมทุนและทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อนำมาใช้ดำเนินงาน 5. มีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็ง

1. มีที่ตั้งชมรมที่ชัดเจนสามารถเป็นที่ติดต่อประสานงานได้ 2. มีระเบียบข้อบังคับที่ปรับปรุงเป็นปัจจุบัน 3. มีจำนวนกรรมการในตำแหน่งสำคัญครบ 7 ตำแหน่ง 4. ประธานและกรรมการปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ ทำงานร่วมกันเป็นทีม 5. มีการจัดประชุมกรรมการทุกเดือน 6. มีแผนการดำเนินงานประจำปี 7. ชี้แจงรายงานการเงินของชมรมให้สมาชิกทราบปีละ 2 ครั้ง 8. ในรอบ 1 ปีมีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิก ไม่น้อยกว่า 6-10 ครั้งต่อปี และกิจกรรมครอบคลุมทั้ง 4 มิติ สุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม 9. มีการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีไม่น้อยกว่า 2 ภาคี 10. ในรอบ 1 ปีได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภาคีเครือข่ายไม่น้อยกว่า 24,000 บาท หรือในรูปโครงการไม่น้อยกว่า 1 โครงการ 11. มีผู้อายุต่ำกว่า 60 ปี เข้ามาเป็นสมาชิกสมทบไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนสมาชิกชมรมที่มีอายุเกิน 60 ปี 12. สมาชิกสมทบเข้ามาเป็นกรรมการชมรมอย่างน้อย 1-2 คน

แบบประเมินชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง

ค่าคะแนนรวม 100 คะแนน

ชมรมผู้สูงอายุ..... จังหวัด.....

ศพส.

ตัวชี้วัดหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	คะแนนที่ได้
1. มีที่ตั้งชมรมที่ชัดเจนสามารถเป็นที่ติดต่อประสานงานได้ (5 คะแนน)	1. ชมรมผู้สูงอายุจะต้องมีสถานที่ตั้งที่มั่นคงถาวรเป็นของตนเอง มีป้ายชื่อชมรมชัดเจน เพื่อสร้างหลักประกันว่า ชมรมผู้สูงอายุจะมีความยั่งยืน	5	
	2. ชมรมผู้สูงอายุมีสถานที่ตั้งเป็นหลักแหล่ง แต่ติดต่อไม่สะดวก	3	
	3. ชมรมผู้สูงอายุไม่มีสถานที่ตั้งเป็นหลักแหล่ง	1	
2. มีระเบียบข้อบังคับที่ปรับปรุงเป็นปัจจุบัน (5 คะแนน)	1. มีการกำหนดระเบียบ หรือข้อบังคับของชมรมผู้สูงอายุร่วมกัน โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรมหรือเอกสารที่อ้างอิงได้	5	
	2. มีการกำหนดระเบียบ หรือข้อบังคับของชมรมผู้สูงอายุร่วมกัน โดยไม่มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรมหรือเอกสารที่อ้างอิงได้	3	
	3. ไม่มีข้อระเบียบ หรือข้อบังคับของชมรมผู้สูงอายุอย่างเป็นทางการ แต่ได้มีการดำเนินงานตามแนวทางที่วางแผนไว้ร่วมกัน	1	
3. มีจำนวนกรรมการในตำแหน่งสำคัญครบ 7 ตำแหน่ง (5 คะแนน)	1. กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการ และกำหนดบทบาท หน้าที่ มีหลักฐานคณะกรรมการทุกคนรับรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง	5	
	2. กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการ แต่ไม่มีหลักฐาน คณะกรรมการทุกคนรับรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง	4	
	3. กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการ และกำหนดบทบาท หน้าที่ และมีหลักฐาน คณะกรรมการบางส่วนรับรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง	3	
ตัวชี้วัดหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้
	4. กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการ และกำหนดบทบาท หน้าที่ แต่ไม่มีหลักฐาน คณะกรรมการบางส่วนรับรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง	2	
	5. รวมกลุ่มอย่างไม่เป็นทางการ ไม่มีโครงสร้างและไม่ได้กำหนดบทบาท หน้าที่	1	

4. ประธานและกรรมการปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ ทำงานร่วมกันเป็นทีม (5 คะแนน)	1. ประธานและกรรมการทุกคนปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ ทำงานร่วมกันเป็นทีม 1. บริหารในรูปคณะกรรมการ 2. บริหารแบบมีส่วนร่วม 3. ใช้ระบบการทำงานแบบทีม 4. ใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นตัวช่วยในการทำงาน	5	
	2. ประธานและคณะกรรมการทุกคนปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ แต่ไม่ทำงานร่วมกันเป็นทีม	4	
	3. ประธานและคณะกรรมการบางส่วนปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ ทำงานร่วมกันเป็นทีม	3	
	4. ประธานและคณะกรรมการบางส่วนปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ แต่ไม่ทำงานร่วมกันเป็นทีม	2	
	5. ไม่มีการปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ และไม่ร่วมกันทำงานร่วมกันเป็นทีม	1	
5. มีการจัดประชุมกรรมการทุกเดือน (5 คะแนน)	1. มีการจัดประชุมกรรมการทุกเดือน โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้ เช่น ระเบียบวาระการประชุม รูปถ่ายการเข้าร่วมการประชุมของสมาชิก	5	
	2. มีการจัดประชุมกรรมการทุกเดือน โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้บางส่วน	4	
	3. มีการจัดประชุมกรรมการทุกเดือน โดยไม่มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	3	
	4. การจัดประชุมกรรมการไม่ครบทุกเดือน	1	
ตัวชี้วัดหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้
6. มีแผนการดำเนินงานประจำปี (20 คะแนน)	1. มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและมีการกำหนดวัตถุประสงค์ และผลการดำเนินงาน โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	15	
	2. มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและมีการกำหนดวัตถุประสงค์ และผลการดำเนินงาน แต่ไม่มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	5	
	3. ไม่มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และมีการกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน	0	

<p>7. ชี้แจงรายงานการเงินของชมรมให้สมาชิกทราบปีละ 2 ครั้ง</p> <p>(5 คะแนน)</p>	<p>1. มีการจัดประชุมชี้แจงรายงานการเงินของชมรมให้สมาชิกทราบปีละ 2 ครั้ง โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้ เช่น ระเบียบวาระการประชุม รูปถ่ายการเข้าร่วมการประชุมของสมาชิก</p>	5	
	<p>2. มีการจัดประชุมชี้แจงรายงานการเงินของชมรมให้สมาชิกทราบปีละ 2 ครั้ง แต่ไม่มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้</p>	4	
	<p>3. มีการจัดประชุมชี้แจงรายงานการเงินของชมรมให้สมาชิกทราบแต่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้</p>	3	
	<p>4. มีการจัดประชุมชี้แจงรายงานการเงินของชมรมให้สมาชิกทราบแต่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง แต่ไม่มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้</p>	2	
	<p>5. ไม่มีการจัดการจัดประชุมชี้แจงรายงานการเงินของชมรมให้สมาชิกทราบ</p>	1	
ตัวชี้วัดหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้
<p>8. ในรอบ 1 ปีมีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิก ไม่น้อยกว่า 6-10 ครั้งต่อปีและกิจกรรมครอบคลุมทั้ง 4 มิติ สุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม</p> <p>(20 คะแนน)</p>	<p>1. มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกไม่น้อยกว่า 6-10 ครั้งต่อปีและกิจกรรมครอบคลุมทั้ง 4 มิติ สุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แผนการดำเนินกิจกรรม 2. เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม เช่น รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม 3. ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม 	10	
	<p>2. มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกไม่น้อยกว่า 6-10 ครั้งต่อปีและกิจกรรมครอบคลุมทั้ง 4 มิติ สุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม แต่ไม่มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้</p>	7	
	<p>3. มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกน้อยกว่า 6-10 ครั้งต่อปี และกิจกรรมครอบคลุมทั้ง 4 มิติ สุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้</p>	5	

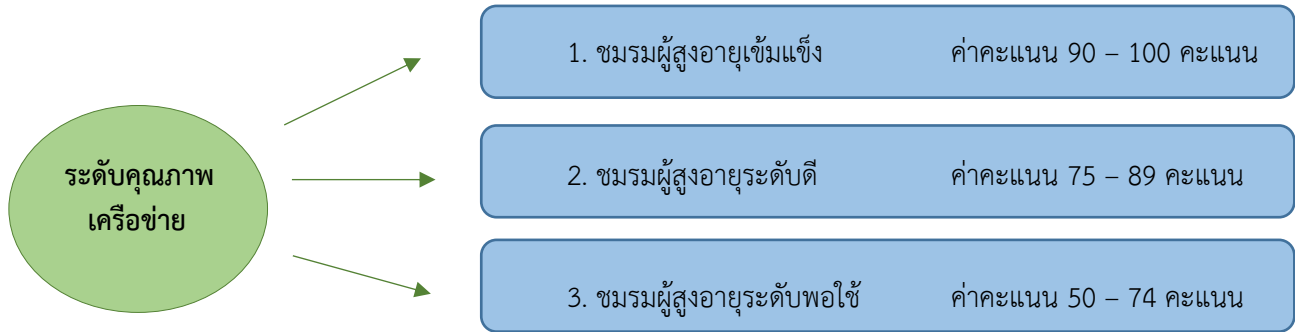
	4. การจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกน้อยกว่า 6-10 ครั้งต่อปี และกิจกรรมครอบคลุมทั้ง 4 มิติ สุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม โดยไม่มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	3	
	5. ใน 1 ปีไม่มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิก	0	
9. มีการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคี ไม่น้อยกว่า 2 ภาคี (10 คะแนน)	1. มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคี เครือข่าย ไม่น้อยกว่า 2 ภาคี โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	5	
	2. มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคี เครือข่าย ไม่น้อยกว่า 2 ภาคี โดยไม่มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	4	
ตัวชี้วัดหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้
	3. มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคี เครือข่าย น้อยกว่า 2 ภาคี โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	3	
	4. มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคี เครือข่าย น้อยกว่า 2 ภาคี โดยไม่มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	2	
	5. ไม่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย	1	
10. ในรอบ 1 ปีได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภาคีเครือข่ายไม่น้อยกว่า 24,000 บาท หรือในรูปแบบโครงการ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ (10 คะแนน)	1. มีการสรรหางบประมาณ ไม่น้อยกว่า 24,000 บาท เพื่อมาบริหารจัดการชมรมและการจัดกิจกรรมด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การรับบริจาคจาก คณะกรรมการ สมาชิกและบุคคลภายนอก การจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้เข้าชมรม การเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากแหล่งทุนต่างๆ เช่น กองทุนผู้สูงอายุ และอื่นๆ	10	
	2. มีการสรรหางบประมาณ แต่ไม่น้อยกว่า 24,000 บาท เพื่อมาบริหารจัดการชมรม	5	
	3. ไม่มีการสรรหางบประมาณเพื่อมาบริหารจัดการชมรม	3	
11. มีผู้อายุต่ำกว่า 60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนสมาชิกชมรมที่มีอายุเกิน 60 ปี (5 คะแนน)	1. มีผู้อายุต่ำกว่า 60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	5	
	2. มีผู้อายุต่ำกว่า 60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยมีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม หรือเอกสารที่อ้างอิงได้	3	
	3. ไม่มีผู้อายุต่ำกว่า 60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ	1	

12. สมาชิกสมทบเข้ามาเป็นกรรมการ ชมรม อย่างน้อย 1-2 คน (5 คะแนน)	1. มีสมาชิกสมทบเข้ามาเป็นกรรมการชมรม อย่างน้อย 1-2 คน	5	
	2. มีสมาชิกสมทบเข้ามาเป็นกรรมการชมรม น้อยกว่า 1-2 คน	3	
	3. ไม่มีสมาชิกสมทบเข้ามาเป็นกรรมการชมรม	1	

คะแนนรวมได้.....คะแนน

แนวทางในการประเมิน

เกณฑ์ตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็ง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดหลัก ตัวชี้วัดย่อย รวม 12 ตัวชี้วัด ให้คณะกรรมการในการประเมินร่วมกันประเมินตามข้อเท็จจริง ซึ่งกำหนดเป็นค่าคะแนนทั้งหมด รวม 100 คะแนน



แนวทางการดำเนินงาน
โครงการสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ
ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ 2565 กรมกิจการผู้สูงอายุ
(โอนงบประมาณไตรมาส 3-4)

หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างก้าวกระโดด ซึ่งในปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมสูงวัยระดับสมบูรณ์ โดยจะมีจำนวนผู้สูงอายุสูงถึงร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อในหลายๆ ด้านตามมา เช่น ภาระด้านงบประมาณและการคลังของรัฐที่ต้องมีรายจ่ายด้านสวัสดิการและสุขภาพเพื่อผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น ภาระค่าใช้จ่ายของครัวเรือน ปัญหาผู้สูงอายุถูกทอดทิ้ง ขาดผู้ดูแล ที่อาจนำไปสู่ภาวะเสี่ยงในด้านสุขภาพ รวมถึงผลกระทบต่อภาวะจิตใจของผู้สูงอายุ รัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญในประเด็นปัญหาดังกล่าว จึงได้มีมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ เพื่อสร้างระบบคุ้มครองและสวัสดิการรองรับสังคมสูงอายุ และได้กำหนดประเด็นการสร้างความรอบรู้ให้คนรุ่นใหม่เตรียมความพร้อมในทุกมิติ เพื่อให้คนทุกช่วงวัยมีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพด้วย ทั้งนี้ รายงานการศึกษาโครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2545 - 2564) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2552 ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2550 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมความพร้อมของประชากรเพื่อวัยสูงอายุที่มีคุณภาพ มาตรการการให้การศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต พบว่า ต่ำกว่าเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ร้อยละ 50 กล่าวคือ สัดส่วนประชากรอายุ 18 - 59 ปี ที่มีความรู้ด้านวงจรชีวิต กระบวนการชราภาพ และความรู้ด้านการเตรียมการเพื่อวัยสูงอายุ มีเพียงร้อยละ 32.4 ขณะที่สัดส่วนประชากรอายุ 30 - 59 ปี ที่ได้มีการปฏิบัติในการเตรียมตัวด้านรายได้ สุขภาพ และที่อยู่อาศัยเพื่อวัยสูงอายุ มีเพียงร้อยละ 37 ดังนั้น จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องเตรียมความพร้อมประชากรกลุ่มวัยต่างๆ ก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุและเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสังคมไทยสู่สังคมสูงอายุที่มีคุณภาพ

การเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่วัยสูงอายุได้อย่างมีคุณภาพนั้น จำเป็นที่บุคคลจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในการวางแผนชีวิตตนเองในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสภาพแวดล้อม และด้านเทคโนโลยี และนำไปปฏิบัติใช้จนเกิดผลถึงความเปลี่ยนแปลง ซึ่งแนวทางการเตรียมความพร้อม ในแต่ละด้าน มีข้อมูลรายละเอียด และแนวทางการปฏิบัติที่แตกต่างกัน ซึ่งการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุให้แก่ประชากรกลุ่มก่อนวัยสูงอายุ รวมทั้งบุคคลวัยอื่นๆ ให้มีความรู้ ความเข้าใจดังกล่าวข้างต้นเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ และนำไปสู่การเตรียมการรองรับสังคมสูงอายุในอนาคต นับเป็นความท้าทายอย่างยิ่งที่ภาครัฐจะผลักดันการส่งเสริมองค์ความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพให้ครอบคลุมทั้งประเทศ

กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงได้ดำเนินการ “โครงการมุมสร้างสุขและเรียนรู้ เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย” โดยดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565 เพื่อมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุ ให้แก่บุคลากร ประชาชน และเครือข่ายที่มีความสนใจด้านการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุ และร่วมเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้สังคมไทยมีการเตรียมการรองรับการเป็นสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสภาพแวดล้อม และด้านเทคโนโลยี

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน - สิงหาคม 2565

งบประมาณ

สนับสนุนงบประมาณให้แก่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต : โครงการเสริมสร้างพัฒนาการเครือข่ายสร้างความมั่นคงทางสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ กิจกรรมหลัก : การเสริมสร้างและพัฒนาการเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงวัยโครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย จำนวน 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

พื้นที่และหน่วยงานที่ดำเนินการ

ดำเนินการภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ประชาชน และเครือข่ายที่มีความสนใจศึกษาเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัด

จำนวนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมที่ได้จัดทำมุมสร้างสุขและเรียนรู้ เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ดำเนินกิจกรรมดังนี้

ลำดับ ที่	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
1	จัดเตรียมสถานที่ ภายในศูนย์ พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ เพื่อจัดทำมุมสร้างสุขและเรียนรู้ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”	- เจ้าหน้าที่ ศพส.	มีสถานที่จัดทำมุมสร้างสุขและเรียนรู้ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”
2	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ หนังสือ แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ติดผนัง ป้ายประชาสัมพันธ์แบบตั้งพื้น (Standy) หรือเคาน์เตอร์ ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการเตรียม ความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ (ส่วนกลางส่งไฟล์ข้อมูลให้)	- เจ้าหน้าที่ ศพส.	มีสื่อประชาสัมพันธ์ สำหรับจัดตกแต่ง มุมสร้างสุข และเรียนรู้ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”
3	จัดทำบอร์ดการเตรียมความพร้อมผู้ สูงอายุอย่างมีคุณภาพ	- เจ้าหน้าที่ ศพส.	มีสื่อความรู้การเตรียมความพร้อม ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
4	จัดทำนิตรรศการการเรียนรู้เรื่องการ เตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ ๕ ด้าน (โดยพิจารณากิจกรรมตามความ เหมาะสมของบริบทพื้นที่)	- เจ้าหน้าที่ ศพส.	มีนิตรรศการและกิจกรรมที่สอดคล้อง ต่อการส่งเสริมการเตรียมความพร้อม ผู้สูงอายุ
5	สรุป และรายงานผลการดำเนินงาน	- เจ้าหน้าที่ ศพส.	มีมุมสร้างสุขและเรียนรู้ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย” เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้และ ทำกิจกรรมด้านการส่งเสริม การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ อย่างมีคุณภาพ

ตัวอย่างรายการการอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ ประจำปี 2565

บอร์ด

- เส้นทางเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุที่มีคุณภาพในแต่ละช่วงวัย

นิทรรศการ “ด้านสุขภาพ”

- มุมกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพ (ความพร้อมตามบริบทของพื้นที่) เช่น
- กระลาบำบัดโรค
 - ทรายนบำบัด

นิทรรศการ “ด้านสังคม”

- มุมกิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านสังคม เช่น
- การเป็นจิตอาสา
 - ธนาคารเวลา

นิทรรศการ “ด้านเศรษฐกิจ”

- มุมกิจกรรมการเตรียมความพร้อมด้านเศรษฐกิจ เช่น
- อาชีพที่สร้างรายได้หลังเกษียณ
 - การถ่ายทอดภูมิปัญญา

นิทรรศการ “ด้านสภาพแวดล้อม”

- มุมกิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านสภาพแวดล้อม เช่น
- Model บ้าน ที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมและปลอดภัย
 - การออกแบบเพื่อคนทุกวัย (Universal Design)

นิทรรศการ “ด้านเทคโนโลยี”

- มุมกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยี เช่น
- การใช้ GOLD Application
 - การรู้เท่าทันสื่อออนไลน์

ผลผลิต

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ มีมุมสร้างสุขและเรียนรู้ เต็มรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ ให้แก่บุคลากร ประชาชน และเครือข่ายที่มีความสนใจด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ และร่วมเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้สังคมไทยมีการเตรียมการรองรับการเป็นสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

ผลลัพธ์

ทุกช่วงวัย มีความตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ พร้อมทั้งสามารถนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางดำเนินชีวิตได้อย่างเข้าถึงและแพร่หลายในสังคมวงกว้างมากยิ่งขึ้น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบในส่วนกลาง

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	
กลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ (สตพ.)	โทร. 0 2642 4339 ต่อ 315
ผู้อำนวยการกลุ่ม	นางปัทมา ปาณิวรรณ โทร. 081 174 4918
เจ้าหน้าที่โครงการ	นางสาวสุภาวดี มุฮำหมัด โทร. 089 365 9154
	นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ โทร. 082 392 9516

ตารางการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2565
โครงการสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ
ให้แก่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 8 แห่ง

ที่	หน่วยงาน	จำนวนเงิน
1	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ (เชียงใหม่)	100,000
2	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม	100,000
3	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค	100,000
4	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี	100,000
5	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์	100,000
6	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง	100,000
7	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา	100,000
8	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านทักษิณ จังหวัดยะลา	100,000
รวมเป็นเงิน (แปดแสนบาทถ้วน)		800,000 บาท

โครงการมุมสร้างสุขและเรียนรู้ “เต็มรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม
ผู้สูงอายุ เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้
แนวทางการเตรียมความพร้อม
ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ
ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ
ด้านสภาพแวดล้อม
และด้านเทคโนโลยี

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ประชาชน
และเครือข่ายที่มีความสนใจศึกษา
เรียนรู้แนวทางการเตรียม
ความพร้อมผู้สูงอายุ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม 2565

วิธีการดำเนินงาน

สนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม
ผู้สูงอายุ ดำเนินการดังนี้
1. จัดเตรียมสถานที่เพื่อจัดทำมุมสร้างสุข
และเรียนรู้ เต็มรู้ เตรียมพร้อม
ก่อนสูงวัย
2. จัดทำบอร์ดการเตรียมความพร้อม
ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
3. จัดทำนิทรรศการการเรียนรู้เรื่องการ
เตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ 5 ด้าน
(โดยพิจารณากิจกรรมตามความเหมาะสม
ของบริบทพื้นที่)
4. สรุป และรายงานผลการดำเนินงาน

งบประมาณ

จำนวน 800,000 บาท
โดยขอตัวจ่ายทุกรายการ

ตัวชี้วัดโครงการ

จำนวนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม
ผู้สูงอายุ ที่ได้จัดทำมุมสร้างสุขและเรียนรู้
เต็มรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย

ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
มีมุมสร้างสุขและเรียนรู้เต็มรู้ เตรียมพร้อม
ก่อนสูงวัย เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้แนวทาง
การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ ให้แก่
บุคลากร ประชาชน และเครือข่ายที่มีความสนใจด้านการ
เตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ และร่วมเป็นหนึ่งในกลไก
สำคัญที่จะช่วยผลักดันให้สังคมไทยมีการเตรียมการรองรับ
การเป็นสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

ผลลัพธ์โครงการ

ทุกช่วงวัย มีความตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียม
ความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพพร้อมทั้งสามารถนำไป
ปฏิบัติเป็นแนวทางดำเนินชีวิตได้อย่างเข้าถึงและแพร่หลาย
ในสังคมวงกว้างมากยิ่งขึ้น

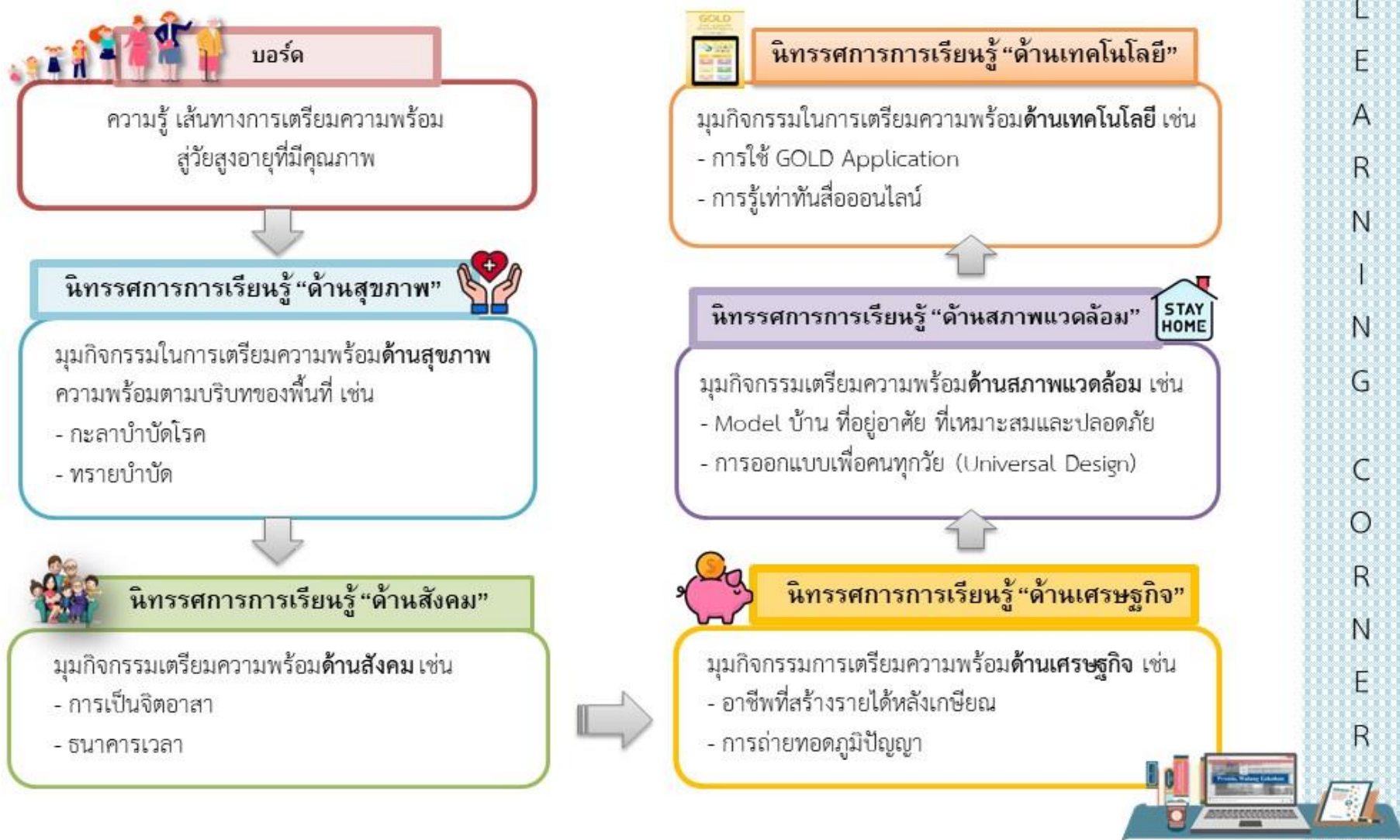
ความสอดคล้องกับแผนนโยบาย

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การ
เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
นโยบายรัฐบาล : เตรียมพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานทำหรือ
กิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อสร้างสรรค์และไม่
ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมในอนาคต
แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 12
(พ.ศ.2560-2564) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1
พ.ศ.2552 : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมความ
พร้อมของประชากรเพื่อวัยสูงอายุที่มีคุณภาพ
มาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ
เรื่อง สังคมสูงอายุ
มาตรการหลักที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิต
ผู้สูงอายุและคนทุกวัย
มาตรการย่อยที่ 6 : การสร้างความรอบรู้ให้
คนรุ่นใหม่เตรียมความพร้อมในทุกมิติ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
กรมกิจการผู้สูงอายุ

Model มุมเรียนรู้และสร้างสุข “เต็มรู้ เติร์ยมพร้อม ก่อนสูงวัย”



สื่อประชาสัมพันธ์ มุมสร้างสุขและเรียนรู้ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”



คลิปวิดีโอ

1. คลิปวิดีโอ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”
2. คลิปวิดีโอ “เตรียมพร้อมสูงวัย สู้ภัยโควิด-19”



หนังสือ

- หนังสือ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”
จำนวน 100 หน้า ขนาด A5 (5x7 นิ้ว) พิมพ์ 4 สี



แผ่นพับ

- แผ่นพับ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”
จำนวน 2 หน้า ขนาด A3 พิมพ์ 4 สี



ป้ายประชาสัมพันธ์ (โปสเตอร์)

- ป้ายประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายอย่างมีคุณภาพ 5 มิติ 15 แบบ ขนาดโปสเตอร์



ป้ายประชาสัมพันธ์แบบตั้งพื้น (Standy)

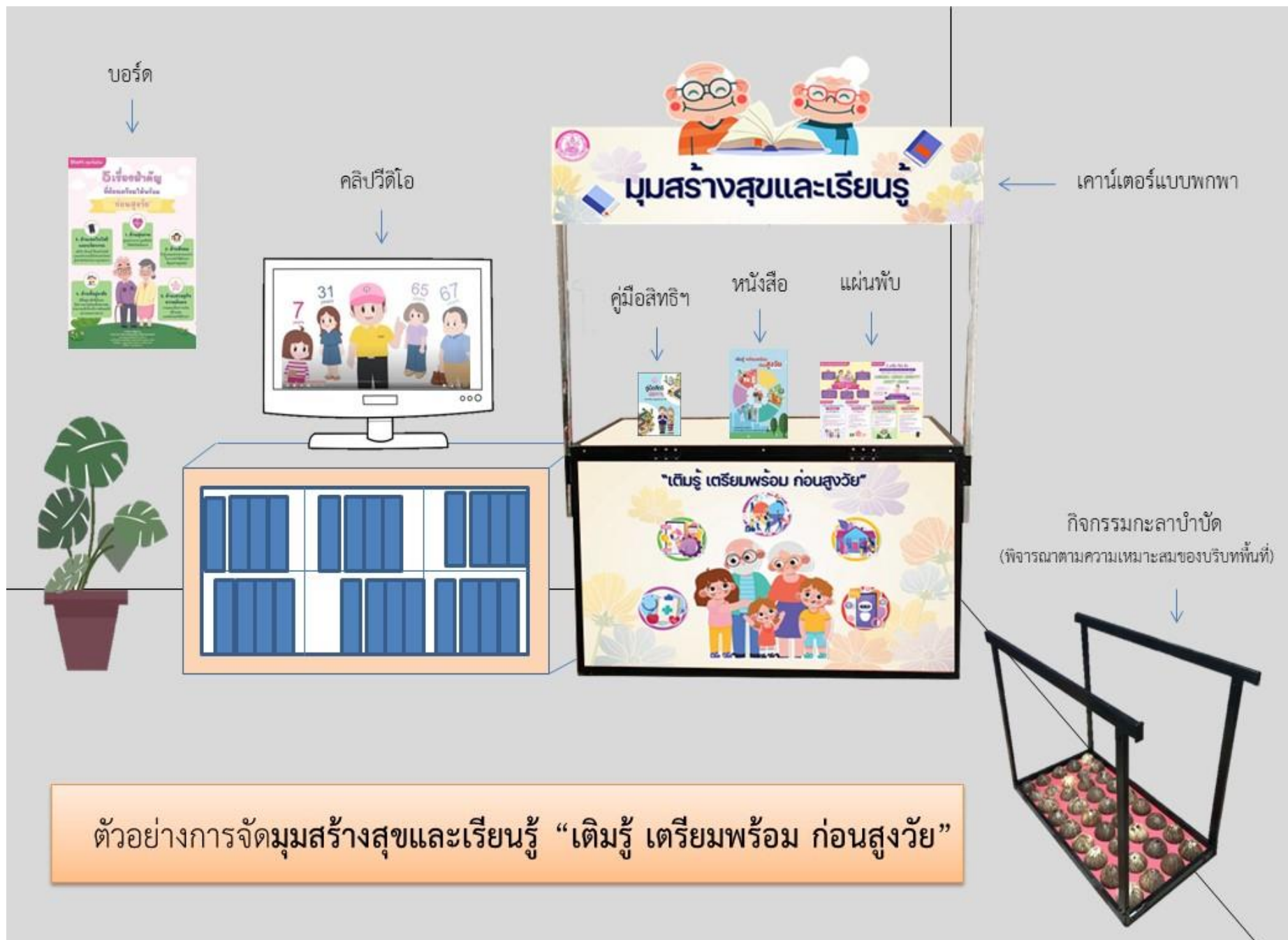
- Standy ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายอย่างมีคุณภาพ 5 มิติ ขนาด 64 x 124 ซม.



รูปแบบเคาน์เตอร์แบบพกพา

- เคาน์เตอร์แบบพกพา ขนาด 120 x 60 x 80 ซม.
(พร้อมไฟล์รูปแบบการผลิต)

ทั้งหมดจะรวบรวมไฟล์และส่งให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุทุกแห่ง



ตัวอย่างการจัดมุมสร้างสุขและเรียนรู้ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย”

โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน
กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพอส.) ประจำปีงบประมาณ 2565

1. หลักการและเหตุผล

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. ตั้งแต่ปี 2557 โดยเริ่มดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2557 - 2558 จำนวน 878 แห่ง ศพอส. ต้นแบบที่จังหวัดนครพนม 1 แห่ง จากข้อมูลการจัดตั้ง ศพอส. ณ กันยายน 2564 มีการจัดตั้ง ศพอส.ไปแล้ว จำนวน 1,900 แห่ง ทั่วประเทศ โดยในปี พ.ศ. 2565 มีเป้าหมายการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. เพิ่มขึ้นอีกจำนวน 26 แห่ง เป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้มีกลไก ศพอส. ในทุก อปท. ทั่วประเทศ จากผลการดำเนินงาน ศพอส. พบว่าในส่วนของการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานยังมีบางแห่งขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากขาดการวางแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และการสานต่องานเดิม และขาดงบประมาณสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้ครอบคลุมในทุกมิติ ประกอบกับผลการประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. ในปีงบประมาณ 2564 พบว่ามี ศพอส. ที่มีเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน (เกรด A,B) อยู่ในระดับดีมากและดี คิดเป็นร้อยละ 66.39 และเกณฑ์มาตรฐาน (เกรด C,D) อยู่ในระดับปานกลางและควรปรับปรุง คิดเป็นร้อยละ 9.50 ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องส่งเสริมและพัฒนา ศพอส. ให้เกิดความเข้มแข็ง และมีมาตรฐานอยู่ในระดับดีมากและดี สามารถเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างแท้จริง ในปีงบประมาณ 2565 กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงมุ่งเน้นการพัฒนา ศพอส. ควบคู่ไปกับการสนับสนุนกลไกรองรับกิจกรรมและบริการสำหรับการพัฒนา ศพอส. โดยการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ใหม่เพิ่มขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมทุก อปท. ทั่วประเทศ ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนา ศพอส. ในทุกด้านอย่างครบทุกมิติ และเพื่อเป็นพื้นที่การบูรณาการงานด้านผู้สูงอายุอย่างครบวงจร รวมถึงคนทุกวัยเพื่อให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ในชุมชนได้อย่างมีคุณค่าและมีความสุข

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อพัฒนา ศพอส. ให้มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมในทุกมิติ สำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย
- 2.3 เพื่อเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 3.1 คณะกรรมการ ศพอส. มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ
- 3.2 ศพอส. มีกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมและต่อเนื่องในทุกมิติสำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย
- 3.3 มีสถานที่ให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยจัดกิจกรรมต่างๆ

4. การดำเนินงาน

จัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุดำเนินกิจกรรม แห่งละ 400,000 บาท ดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้

4.1. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ ศพอส. หลักสูตรนักร้านพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย (นสสว.) ในรูปแบบ on-site หรือ online โดยมีวิธีการดำเนินงานของหลักสูตร ดังนี้

1. เป็นรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การฝึกปฏิบัติการทำกลุ่มที่ผู้เข้าอบรมสามารถมีส่วนร่วมในแต่ละรายวิชา

2. เป็นรูปแบบหลักสูตรรายวิชา 7 วิชา ได้แก่ 1) สถานการณ์ผู้สูงอายุ 2) ความสำคัญของนักร้านพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย 3) การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมของชุมชน 4) แนวทางการสร้างเครือข่ายให้ประสบความสำเร็จ 5) การระดมทรัพยากรและการหาแหล่งทุน 6) การออกแบบความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่องานผู้สูงอายุ 7) เทคนิคการเขียนโครงการ จำนวน 20 ชั่วโมง

3. สรุปผลการประเมินผู้เข้าร่วมอบรม ตามแบบประเมิน

4.2. ขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) แบบไม่ของบลงทุน (งบก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์) โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1. ศพส. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ความรู้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) / ชมรมผู้สูงอายุ กรณีการขอขึ้นทะเบียน ศพอส. แบบไม่ของบลงทุน

2. ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) / ชมรมผู้สูงอายุที่มีความประสงค์จะขอขึ้นทะเบียน จัดตั้งเป็น ศพอส. มีหนังสือขอขึ้นทะเบียน ศพอส. ผ่าน ศพส.

3. ศพส. พิจารณาคูณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) / ชมรมผู้สูงอายุที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียน ศพอส. ตามเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนด ดังนี้

- มีอาคารหรือสถานที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
- มี อปท./ชมรมผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง เป็นผู้ขับเคลื่อนงานและกิจกรรมด้านผู้สูงอายุ
- มีอาสาสมัคร องค์กร และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน หนุนเสริมการดำเนินงาน
- มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุหรือมีแผนดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่ชัดเจน
- อื่นๆ ประกอบการพิจารณาตามเห็นสมควร

4.3. ขับเคลื่อนกิจกรรม 4 มิติ +1 ในพื้นที่ ศพอส. ได้แก่ มิติด้านสังคม มิติด้านสุขภาพ มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมและเทคโนโลยี

5. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

5.1 ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพ ศพอส. หลักสูตรนักร้านพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย (นสสว.) ในรูปแบบ on-site หรือ online โดยมีวิธีการดำเนินงานของหลักสูตร จำนวน ไม่น้อยกว่า 960 คน

5.2 มีพื้นที่ที่เป็นกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในชุมชนเพิ่มขึ้น (อปท. จัดตั้งเป็นศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุแบบไม่ของบประมาณเพิ่มขึ้น) ไม่น้อยกว่า 80 แห่งทั่วประเทศ

6. งบประมาณ

จัดสรรงบประมาณให้ ศพส. 12 แห่งละๆ 400,000 บาท เป็นเงิน 4,800,000 บาท โดยโอนจัดสรรใน ไตรมาส 1-2 ให้ ศพส. จำนวน 3 แห่ง เป็นเงิน 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน) และโอนจัดสรรในไตรมาส 3-4 จำนวน 9 แห่ง เป็นเงิน 3,600,000 บาท (สามล้านหกแสนบาทถ้วน) ดังนี้

ตารางรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง

ที่	รายชื่อ ศพส.	ไตรมาส 1-2 (บาท)	ไตรมาส 1-2 (บาท)	เป้าหมาย (แห่ง/คน)
1.	บ้านบางแค (กทม)	-	400,000	ไม่น้อยกว่า5 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
2.	บ้านบางละมุง จ.ชลบุรี	-	400,000	ไม่น้อยกว่า7 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
3.	บ้านธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	-	400,000	ไม่น้อยกว่า7 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
4.	บ้านทักษิณ จ.ยะลา	-	400,000	ไม่น้อยกว่า5 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
5.	บ้านวาศนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	-	400,000	ไม่น้อยกว่า7 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
6.	จ.ภูเก็ต	-	400,000	ไม่น้อยกว่า5 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
7.	จ.ขอนแก่น	400,000	-	ไม่น้อยกว่า9 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
8.	บ้านบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	-	400,000	ไม่น้อยกว่า9 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
9.	จ.นครพนม	400,000	-	ไม่น้อยกว่า7 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
10.	จ.ลำปาง	400,000	-	ไม่น้อยกว่า7 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
11.	จ.สงขลา	-	400,000	ไม่น้อยกว่า7 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
12.	จ.ปทุมธานี	-	400,000	ไม่น้อยกว่า5 แห่ง /ไม่น้อยกว่า80 คน
	รวม	1,200,000	3,600,000	ไม่น้อยกว่า80 แห่ง /ไม่น้อยกว่า960 คน

7. การติดตามประเมินผล

7.1 สรุปผลความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรนักรักษาพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย (นสสว.) ตามแบบสอบถามผู้เข้าร่วมอบรมฯ

7.2 แบบสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพส. แบบไม่ของบประมาณ ปีงบประมาณ 2565

8. คู่มือการดำเนินงาน

8.1 คู่มือการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

8.2 คู่มือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

8.3 คู่มือหลักสูตรนักรักษาพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย (นสสว)

8.4 เอกสารประกอบการบรรยายตามเนื้อหาวิชาหลักสูตร นสสว.

8.5 ทะเบียน ศพส. ปี 2564 จำนวน 1,900 แห่ง

8.6 รายชื่อ ศพส. ปี 2564 จำนวน 1,900 แห่ง

QR code คู่มือการดำเนินงาน



9. แบบฟอร์มต่างๆ

9.1 แบบฟอร์มรายงานผลการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ไม่ของบลงทุน) ปีงบประมาณ 2565

9.2 แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร นสสว.

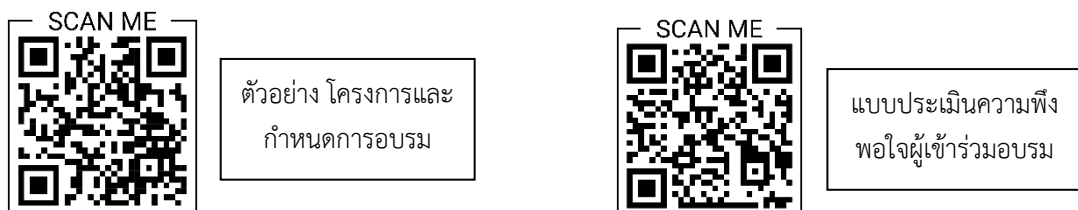
9.3 แบบสรุปทะเบียนรายชื่อพื้นที่ดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ไม่ของบลงทุน) ปีงบประมาณ 2565

9.4 ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ไม่ของบลงทุน)

9.5 ตารางทะเบียนนักระดานพลั้งชุมชนเพื่อขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ (นสสว.)

9.6 (ตัวอย่าง) โครงการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) เพื่อขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ และกำหนดการโครงการฯ

QR code แบบฟอร์ม



10. กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

รายชื่อผู้ประสานงาน

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. นางสาวจุฬาลักษณ์ แซ่ก๊วย | ผู้ประสานงานภาคเหนือ | เบอร์มือถือ 098-271-0091 |
| 2. นางสาวนาพาติมะห์ ตาละ | ผู้ประสานงานภาคกลาง | เบอร์มือถือ 093-613-6294 |
| 3. นางสาววีรากานต์ ขาวหนูนา | ผู้ประสานงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | เบอร์มือถือ 093-613-6294 |
| 4. นางสาวกัลยา ชื่นสำราญ | ผู้ประสานงานภาคใต้ | เบอร์มือถือ 099-191-4606 |

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อกลุ่มฯ 0-2642-4339 ต่อ 303

E-mail : pde_2016@hotmail.com

ที่อยู่ : กรมกิจการผู้สูงอายุ

อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น 6 1034 ถนนกรุงเกษม
แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

แบบสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบประมาณ (งบลงทุน)
สำหรับศูนย์พัฒนาการจัดการสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ๑๒ ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อศูนย์.....

ลำดับ	สรุปรายชื่อพื้นที่ขอจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบประมาณ		
	ชื่อตำบล/หน่วยงาน/องค์กร	อำเภอ	จังหวัด

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ผู้รายงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนเป็น

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

ไม่ของบลงทุน : งบก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์

by กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศึกษภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศึกษภาพผู้สูงอายุ



พิจารณาคุณสมบัติ

สำนักงาน พมจ. หรือ ศพส. 12 แห่ง พิจารณาคุณสมบัติของชมรมผู้สูงอายุ/ อปท. ที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียน ศพอส. ตามเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนด

อนุมัติออกใบประกาศ

กรมกิจการผู้สูงอายุอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส. ออกใบประกาศนียบัตร



สนับสนุนงบประมาณ

กรมกิจการผู้สูงอายุให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม

1

ยื่นความประสงค์

ชมรมผู้สูงอายุ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียนให้ทำหนังสือขอขึ้นทะเบียน ศพอส. ผ่านสำนักงาน พมจ. หรือ ศพส. 12 แห่ง

2



เสนอรายชื่อขึ้นทะเบียน

สำนักงาน พมจ. หรือ ศพส. 12 แห่ง ส่งรายชื่อชมรมผู้สูงอายุ/ อปท. ที่มีความประสงค์ขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส. โดยไม่ของบประมาณ (งบลงทุน) ให้กรมกิจการผู้สูงอายุ

3

4



จัดส่งใบประกาศ

กรมกิจการผู้สูงอายุจัดทำใบประกาศให้ชมรมผู้สูงอายุ/ อปท. โดยจัดส่งให้ชมรมผู้สูงอายุ/ อปท. ผ่านสำนักงาน พมจ.

5

6



คุณสมบัติของชมรมผู้สูงอายุ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์ขอขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส.

- 01 มีอาคารหรือสถานที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
- 02 มีชมรมผู้สูงอายุ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งเป็นผู้ขับเคลื่อน
- 03 มีอาสาสมัคร องค์กร และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน สนับสนุนการดำเนินงาน
- 04 มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุหรือมีแผนดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่ชัดเจน



(ตัวอย่าง)

โครงการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) เพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Complete Aged Society) ในปี พ.ศ.2564 กล่าวคือ มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมดของประเทศ ที่ผ่านมารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับสถานการณ์การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ มีการรองรับต่อสถานการณ์ผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้น จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ขึ้นซึ่งอยู่ในการดูแลของกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีแนวคิดเพื่อเป็นการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุในชุมชนรูปแบบหนึ่ง โดยใช้ชุมชนเป็นฐานและเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุ แกนนำ อาสาสมัคร ชุมชน องค์กรเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพอส. โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การหนุนเสริม

กรมกิจการผู้สูงอายุมุ่งเน้นให้ ศพอส. มีกิจกรรมในการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทุกมิติ ทั้งทางด้านสุขภาพ สังคม จิตใจ และเศรษฐกิจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่ อีกทั้งมุ่งหวังให้ ศพอส. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพทีมงาน คณะกรรมการบริหาร ศพอส. และเครือข่ายงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ให้มีศักยภาพในการขับเคลื่อน ศพอส. และการทำงานด้านผู้สูงอายุให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเกิดความต่อเนื่องอย่างยั่งยืนและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุให้เป็นพลวัติพลั้งหรือที่เรียกกันว่า “Active Ageing”

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมศักยภาพให้คณะกรรมการบริหาร ศพอส. แกนนำ และเครือข่ายงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส.
- 2.2 เพื่อให้ ศพอส. มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

3. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้โดยใช้เนื้อหาหลักสูตร “นักสานพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ” (นสสว) ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยมีวิธีการดำเนินงานของหลักสูตร ดังนี้

3.1 เป็นรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การฝึกปฏิบัติการทำกลุ่มที่ผู้เข้าอบรมสามารถมีส่วนร่วมในแต่ละรายวิชา

3.2 เป็นรูปแบบหลักสูตรรายวิชา 7 วิชา ได้แก่ 1) สถานการณ์ผู้สูงอายุ 2) ความสำคัญของนักสานพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ 3) การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมของชุมชน 4) แนวทางการสร้างเครือข่ายให้ประสบความสำเร็จ 5) การระดมทรัพยากรและการหาแหล่งทุน 6) การออกแบบความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่องานผู้สูงอายุ 7) เทคนิคการเขียนโครงการ จำนวน 20 ชั่วโมง

4. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายครั้งละ จำนวน ไม่น้อยกว่า 80 แบ่งเป็นผู้เข้ารับการอบรม จำนวน.....คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ จำนวน คน ดังนี้

4.1 คณะกรรมการบริหาร ศพอส. เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่ม/องค์กร/อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ในพื้นที่ ศพอส. จำนวน.....คน

4.2 เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จำนวน....คน

4.3 เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จำนวน.....คน

4.4 วิทยากร จำนวน.....คน

รวมทั้งสิ้น 80 คนขึ้นไป

5. ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรม ระหว่างวันที่.....เดือน..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ. 2565

หมายเหตุ ลำดับการจัดการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมกับสถานการณ์

6. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณจากกรมกิจการผู้สูงอายุประจำปี พ.ศ. 2565 ภายใต้ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิตที่ 2 : โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุ กิจกรรมหลักที่ 2 : การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เป็นเงิน 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ จำนวนเงินและจำนวนคน

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะกรรมการบริหาร ศพอส. แกนนำ และเครือข่ายงานด้านผู้สูงอายุ มีศักยภาพสามารถพัฒนา ศพอส. ให้ไปสู่มาตรฐานที่กำหนด

9. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบสอบถามประเมินผลผู้เข้ารับการอบรม

(ตัวอย่าง)

กำหนดการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) เพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย

ระหว่างวันที่

ณ.....

โดย.....

วันที่ 1

- เวลา 15.00 - 18.00 น. ประชุมย่อยที่มหาวิทยาลัยและเจ้าหน้าที่ วางแผนและซักซ้อมกระบวนการอบรมการพัฒนา
ศักยภาพ ศพอส. เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ
- เวลา 18.00 - 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 2

- เวลา 07.30 - 08.00 น. ลงทะเบียน
- เวลา 08.00 - 08.30 น. พิธีเปิดโดย.....กล่าวเปิดงาน
โดยมี.....กล่าวรายงาน
- เวลา 08.30 - 09.00 น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ “สร้างพลังงานขับเคลื่อนสังคมสูงวัย”
- เวลา 09.00 - 10.00 น. บรรยายหัวข้อ “สถานการณ์ผู้สูงอายุ” โดยวิทยากรภาคเอกชน
- เวลา 10.00 - 11.00 น. บรรยายหัวข้อ “ความสำคัญของนักรสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคม”
โดยวิทยากรภาคเอกชน
- เวลา 11.00 - 12.00 น. แบ่งกลุ่มระดมสมอง “ค้นหาภูมิปัญญาจากกลุ่มผู้สูงอายุ” โดยวิทยากรภาคเอกชน
จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)
- เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา 13.00 - 15.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “สานพลังชุมชน” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)
- เวลา 15.00 - 16.00 น. บรรยายหัวข้อ “การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมของชุมชน”
โดยวิทยากรภาคเอกชน
- เวลา 16.00 - 17.00 น. บรรยายหัวข้อ “แนวทางการพัฒนานักรสานพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ”
โดยวิทยากรภาคเอกชน
- เวลา 17.00 - 18.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ” และนำเสนอ
โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)
- เวลา 18.00 - 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น
- เวลา 19.00 - 20.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ” และนำเสนอ (ต่อ)
โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)
- เวลา 20.00 น. พักร่อนตามอัธยาศัย

วันที่ 3

เวลา 09.00 - 10.00 น.	บรรยายหัวข้อ “แนวทางการสร้างเครือข่ายให้ประสบความสำเร็จ” โดยวิทยากรเอกชน
เวลา 10.00 - 11.00 น.	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “เทคนิคการสร้างเครือข่าย” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)
เวลา 11.00 - 12.00 น.	บรรยายหัวข้อ “การระดมทรัพยากรและการหาแหล่งทุน” โดยวิทยากรภาคเอกชน
เวลา 12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 14.00 น.	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “การเขียนโครงการให้ได้ทุน” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)
เวลา 14.00 - 15.00 น.	บรรยายหัวข้อ “การออกแบบความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่องานผู้สูงอายุ” โดยวิทยากรภาคเอกชน
เวลา 15.00 - 17.00 น.	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “Design thinking” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)
เวลา 17.00 - 18.00 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
เวลา 18.00 - 19.00 น.	รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 4

เวลา 09.00 - 10.00 น.	บรรยายหัวข้อ “เทคนิคและวิธีการเขียนโครงการ” โดยวิทยากรภาคเอกชน
เวลา 10.00 - 12.00 น.	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการ ” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)
เวลา 12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 14.00 น.	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการ (ต่อ) โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)
เวลา 14.00 - 15.00 น.	นำเสนอโครงการประเมินผลผู้เข้าอบรม พิธีปิด และมอบประกาศนียบัตร
เวลา 15.00 น.	เดินทางกลับบ้านโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)
เพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย

ระหว่างวันที่.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง เขียนข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินการอบรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

1. เพศ หญิง ชาย อายุ.....ปี

2. หน่วยงานของท่าน หน่วยงานในสังกัด พม. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศพอส. อื่นๆ.....

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ การนำความรู้ไปใช้					หัวข้อที่ท่านอยากให้การอบรมครั้งต่อไป
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
ด้านวิทยากร					
1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน						
2. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา						
3. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม						
4. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม						
5. การตอบข้อซักถามในการอบรม						
ด้านสถานที่ / สิ่งอำนวยความสะดวก						สรุปประโยชน์ที่ท่านได้จากการอบรม
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม						
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์						
3. ระยะเวลาในการประชุมมีความเหมาะสม						
4. ความเหมาะสมของอาหารกลางวันและอาหารว่าง						
5. ความเหมาะสมของเอกสารการอบรม						
ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่						ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการในการจัดอบรม
1. การบริการของเจ้าหน้าที่						
2. การติดต่อประสานงานของเจ้าหน้าที่						
3. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่						
4. การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่						
5. ความสะดวกในการให้บริการลงทะเบียน						
ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ประโยชน์					
1. ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม						
2. ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาหลังการอบรม						
3. สามารถนำความรู้ไปบูรณาการทางความคิดสู่การทำงาน						
4. สามารถบอกประโยชน์ของการอบรมได้						
5. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ให้กับบุคคลอื่นได้						