



กรมกิจการผู้สูงอายุ

DEPARTMENT OF OLDER PERSONS

แนวทางการดำเนินงานโครงการ

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.)

ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี (ศร.ผส.)

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
- โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย
- โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย
- โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

- กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

จัดทำโดย
กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ



สารบัญ

หน้า

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1
แนวทางการดำเนินงานโครงการ ฯ	4
งบประมาณและค่าเป้าหมายโครงการ ฯ ประจำปีงบประมาณ 2566	5
แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรม	6
แบบรายงานผลการขับเคลื่อนโครงการ ฯ ประจำปีงบประมาณ 2566	7
แบบสำรวจจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ ปี พ.ศ. 2566	8
(ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประจำจังหวัด	9

โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย

แนวทางการดำเนินงานโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	11
ตารางสรุปกิจกรรม : การส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งด้านอาชีพของผู้สูงอายุ	18
แบบรายงานผลกิจกรรม : การส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งด้านอาชีพของผู้สูงอายุ	20
ตารางสรุปรายละเอียดองค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม	21
รายงานผลการติดตาม/ประเมินผลเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ	22

โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย

แนวทางการดำเนินงานโครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย งบประมาณ 2566	23
ทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่ได้รับการอบรมการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุ ปี 2566	30

โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	32
แนวทางการดำเนินกิจกรรม	33
ตารางรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง	35
แบบฟอร์มรายงานและการติดตามประเมินผล	36
คู่มือการดำเนินงาน	36
แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบประมาณ	41

(ต่อ)
สารบัญ

หน้า

แบบสรุปทะเบียนรายชื่อพื้นที่ดำเนินงาน ศพอส. ปี 2566 (ไม่ของบลงทุน)	42
ตารางทะเบียนนักสันทนาการเพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย (นสสว.)	43
(ตัวอย่าง) โครงการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุเพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย	44
(ตัวอย่าง) กำหนดการอบรม	47
แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม	49
ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ไม่ของบลงทุน)	51

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

โครงการ : พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน เป็นการจัดสวัสดิการสังคม ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในอีกรูปแบบหนึ่งที่ต้องการให้ผู้สูงอายุมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต เกิดจากแนวคิดที่ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญ และพลังของผู้สูงอายุ โดยการสร้างพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย การเกิดขึ้นของโรงเรียนผู้สูงอายุยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 - 2580) และพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาศักยภาพของบุคคลอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ หรือรูปแบบอื่นๆ เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ สุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม รวมถึงเทคโนโลยีนวัตกรรม กิจกรรมการผู้สูงอายุ ขับเคลื่อนในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) และพื้นที่อื่นๆ ซึ่งจากการสำรวจผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในปี 2565 ผลปรากฏว่าทำให้ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ที่ติดบ้าน ออกมาติดสังคม มีสุขภาพทั้งร่างกายจิตใจ และสังคมที่ดีขึ้น ไม่เหงา ลดการเป็นโรคความจำเสื่อม และส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลดูแลพึ่งพากันในภาวะยากลำบากมากขึ้น โรงเรียนผู้สูงอายุ นับว่าเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ช่วยทำให้ผู้สูงอายุ มีคุณค่า และมีสุขภาพแข็งแรงห่างไกลโรค และมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น

ดังนั้นกรมกิจการผู้สูงอายุ จึงเล็งเห็นความสำคัญของการสนับสนุนในกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในชุมชน ศพอส. ศพส. และขยายผลการดำเนินงานไปยังผู้สูงอายุที่ต้องชังในเรือนจำ และพื้นที่อื่น ๆ รวมทั้งขยายผลการจัดกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในรูปแบบออนไลน์เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ไม่สามารถร่วมกิจกรรมกลุ่มในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุในชุมชน ได้มีทางเลือกและมีโอกาสได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งส่งผลให้ผู้สูงอายุได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิต ที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความเข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง พึ่งตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชน และสังคม โดยบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายที่เกี่ยวข้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน และสืบเนื่องจากปี 2565 กรมกิจการผู้สูงอายุได้แต่งตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประเทศไทย และประธานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประจำภาค เพื่อขับเคลื่อนและขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ และในปี 2566 กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัดเป็นกลไกในการขยายผลโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับจังหวัดให้ครอบคลุมทุกอำเภอ 878 แห่ง และส่งเสริมการจัดกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในพื้นที่

ศูนย์...

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ให้ครอบคลุมทุกแห่ง พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียนผู้สูงอายุที่ยังไม่เป็น ศพอส. ยกกระดับเป็น ศพอส. ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม และการเรียนรู้แบบออนไลน์
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

พื้นที่ดำเนินงาน ศพอส. / โรงเรียนผู้สูงอายุ

เป้าหมาย : ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

การจัดสรรงบประมาณ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

แนวทางการดำเนินงาน

1. ร่วมกับ พมจ. จัดตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด
2. สํารวจจัดทำทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุและผลิตภัณฑ์ของโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัดที่ ศพส.รับผิดชอบ
3. ประชุมสร้างความเข้าใจและจัดทำแผนขยายผลการขับเคลื่อนเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัดที่ ศพส.รับผิดชอบ
4. ขยายผลเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประเทศไทย นำร่องอำเภอละ 1 แห่ง ในจังหวัดที่ ศพส.รับผิดชอบ
5. ส่งเสริมให้ ศพอส. จัดกิจกรรม รร.ผส. และยกระดับ รร.ผส. เป็น ศพอส. แบบไม่ของบลงทุน
6. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจและแบบสำรวจพื้นที่จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ (ตามแบบรายงานผล) ทุกไตรมาส โดยรายงานภายใน 10 วัน ก่อนสิ้นไตรมาส



โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (รร.ผส.) 2566

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์



1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม และการเรียนรู้แบบออนไลน์
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป



พื้นที่ดำเนินการ

76 จ.และ กทม. (ศพอส. / รร.ผส. / อปท./ กทม./ชุมชน)



งบประมาณที่จัดสรร ศพส.

4,410,000 บาท



ผลผลิต

ผู้สูงอายุ 6,500 คน



ผลลัพธ์ของโครงการ

ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองในการดำรงชีวิต มีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมตามวัย

ขั้นตอนดำเนินงานโครงการ



1. ร่วมกับ พมจ. จัดตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด (จังหวัดที่ ศพส. รับผิดชอบ)
2. สำรวจจัดทำทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุและผลิตภัณฑ์ของโรงเรียนผู้สูงอายุ ในจังหวัดที่ ศพส. รับผิดชอบ
3. ประชุมสร้างความเข้าใจและจัดทำแผนขยายผลการขับเคลื่อนเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ ในจังหวัดที่ ศพส. รับผิดชอบ
4. ขยายผลเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประเทศไทย นำร่องอำเภอละ 1 แห่ง ในจังหวัดที่ ศพส. รับผิดชอบ
5. ส่งเสริมให้ ศพอส. จัดกิจกรรม รร.ผส. และยกระดับ รร.ผส. เป็น ศพอส. แบบไม่ของบลงทุน
6. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจ (รร.ผส.1) และแบบสำรวจพื้นที่จัดตั้งโรงเรียนสูงอายุ (ตามแบบรายงานผล) ทุกไตรมาส โดยรายงานภายใน 10 วัน ก่อนสิ้นไตรมาส

แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2566
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

1. ร่วมกับ พมจ. จัดตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด (จังหวัดที่ ศพส.รับผิดชอบ)



2. สำรวจจัดทำทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุและผลิตภัณฑ์ของโรงเรียนผู้สูงอายุ ในจังหวัดที่ ศพส. รับผิดชอบ



3. ประชุมสร้างความเข้าใจและจัดทำแผนขยายผลการขับเคลื่อนเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุใน จังหวัดที่ ศพส.รับผิดชอบ



4. ขยายผลเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประเทศไทย นำร่องอำเภอละ 1 แห่ง ในจังหวัดที่ ศพส.รับผิดชอบ



5. ส่งเสริมให้ ศพอส. จัดกิจกรรม รร.ผส. และยกระดับ รร.ผส. เป็น ศพอส. (แบบไม่ของบลงทุน)



6. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจ (รร.ผส.1)และ แบบสำรวจพื้นที่จัดตั้งโรงเรียนสูงอายุ (ตามแบบรายงานผล) ทุกไตรมาส โดยรายงานภายใน 10 วัน ก่อนสิ้นไตรมาส



ทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุ



เล่มแนวทางการขับเคลื่อนเครือข่าย
โรงเรียนผู้สูงอายุประเทศไทย

งบประมาณและค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง

ที่	หน่วยงาน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
		ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)	
		กิจกรรมหลัก การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	
		โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน	
		ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	บางแค	590	400,000
2	ปทุมธานี	510	340,000
3	อยุธยา	680	460,000
4	บางละมุง	590	400,000
5	เชียงใหม่	590	400,000
6	ลำปาง	680	460,000
7	ขอนแก่น	590	400,000
8	นครพนม	590	400,000
9	บุรีรัมย์	510	340,000
10	ยะลา	340	230,000
11	สงขลา	420	290,000
12	ภูเก็ต	420	290,000
รวมทั้งสิ้น		6,510	4,410,000

หมายเหตุ : เก็บค่าเป้าหมายจากจำนวนนักเรียนผู้สูงอายุในพื้นที่ขยายผลหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆในการขับเคลื่อนเครือข่าย

โรงเรียนผู้สูงอายุ

แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โรงเรียนผู้สูงอายุ (รร.ผส.).....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง

2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามคำถาม ดังนี้

ที่	คำถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ท่านมีความสะดวกในการเดินทางมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เพียงใด					
2	รร.ผส. มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย เพียงใด สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ทางลาด ราวจับ เป็นต้น					
3	จำนวนวันที่เข้าร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เหมาะสมเพียงใด					
4	รร.ผส. จัดกิจกรรมตรงตามความต้องการของท่านเพียงใด					
5	รร.ผส. มีการส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพ ทำให้สามารถสร้างอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น					
6	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้					
7	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปแนะนำผู้อื่นได้					
8	การมาร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นการใช้เวลาได้อย่างคุ้มค่า					
9	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้ไม่รู้สึกรเหงา					
10	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้มีเพื่อน และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม					
11	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้รู้สึกมีความสุขเพิ่มขึ้น					
12	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้รับความรู้เพื่อการดูแลสุขภาพร่างกาย จิตใจ					
13	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้เรียนรู้ ฝึกทักษะในการทำกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนเพิ่มมากขึ้น					
14	ในภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรมที่ รร.ผส. จัดให้มีขึ้น ระดับใด					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2566

จังหวัด.....

ลำดับ	รร.ผล. ที่ขยายผล	ที่อยู่ รร.ผล.	ว/ด/ป ที่จัดตั้ง	จำนวนนักเรียน	กิจกรรมที่สนับสนุน	งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

หมายเหตุ : รายงานผลภายใน 10 วันก่อนสิ้นไตรมาส พร้อมแนบเอกสารประกอบรายงานผล ดังนี้

1. แบบ รร.ผล.1
2. ภาพกิจกรรม (ส่งทาง mail : pde_2016@hotmail.com)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

.....

โทร.....

แบบสำรวจจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ ปี พ.ศ. 2566

จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อโรงเรียนผู้สูงอายุ	ว/ด/ป เริ่มดำเนินการ	จำนวน นักเรียน	สถานที่ตั้ง รร.ผส./ ชื่อ-หมายเลขโทรศัพท์ ผู้ประสานงาน	หลักสูตร/ ระยะเวลาเรียนต่อรุ่น	พื้นที่ ศพอส.		ขับเคลื่อนโรงเรียน		สิ่งที่นำไปต่อยอด เช่น ผลิตภัณฑ์ของ รร.ผส. / การแสดง	หมายเหตุ/ สาเหตุที่ขับเคลื่อน ไม่ต่อเนื่อง
						ใช่	ไม่ใช่	ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง		

- หากมีการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุเพิ่มเติมกรุณาส่งแบบสำรวจเพิ่มเติมมายังกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pde_2016@hotmail.com

-ร่าง-



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประจำจังหวัด.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ การจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ รวมทั้งพัฒนา รูปแบบงานด้านสวัสดิการสังคมให้ ครอบคลุมและตอบสนองต่อสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงทางสังคม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความ มั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพและการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นรูปแบบหนึ่งในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ และเป็นกลไกหนึ่งในการให้ท้องถิ่น องค์กรต่างๆ และชุมชนนำไปขับเคลื่อนพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ เพื่อเสริมสร้าง โอกาสให้ผู้สูงอายุมีการเรียนรู้ตลอดชีวิตพัฒนาทักษะชีวิตมีกิจกรรมร่วมกับสังคมและชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำจังหวัด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานแรงงานจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนศูนย์ดิจิทัลเพื่อชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด | คณะกรรมการ |

๑๑. ผู้แทน...

๑๑. ผู้แทนสำนักงานเกษตรจังหวัด คณะทำงาน
๑๒. ผู้แทนสมาคมสมาคมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยประจำจังหวัด คณะทำงาน
๑๓. ผู้แทนหอการค้าจังหวัด คณะทำงาน
๑๔. ผู้แทนโรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบประจำจังหวัด/
ผู้แทนโรงเรียนผู้สูงอายุที่มีความเข้มแข็ง คณะทำงาน
๑๕. เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการคณะทำงาน
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการคณะทำงาน

อำนาจหน้าที่

๑. สำรวจและจัดทำทะเบียนข้อมูลโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัดให้เป็นปัจจุบัน
 ๒. ส่งเสริม พัฒนาการดำเนินงานของเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด
 ๓. สนับสนุนองค์ความรู้ ให้คำปรึกษาและแนะนำการดำเนินงานของเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ
ในจังหวัดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์
 ๔. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในจังหวัด
 ๕. ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด
 ๖. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการในจังหวัด ตามที่เห็นสมควร
 ๗. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของจังหวัด



แนวทางการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม : การส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ

(จัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี)

กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุ

คำนำ

แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ เพิ่มบทบาท และบูรณาการการทำงานกับองค์กรเครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติให้ปรากฏเป็นรูปธรรม อีกทั้ง ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายและขับเคลื่อนบูรณาการความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อการมีอาชีพตามศักยภาพของผู้สูงอายุ โดยประกอบด้วย ความเป็นมา วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ พื้นที่ดำเนินการ กลุ่มเป้าหมาย และขั้นตอนการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนเครือข่ายด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ อันส่งผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

ผู้จัดทำหวังว่าแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการดำเนินงานในพื้นที่ต่อไป

กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย

กองส่งเสริมศักยภาพเครือข่าย

ตุลาคม 2565

แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย

1. ที่มา

ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 คือ มีสัดส่วนผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 10.3 ของประชากรทั้งประเทศ และมีแนวโน้มว่าจำนวนผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง โดยปี พ.ศ. 2560 พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2567 มีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.7 12.2 และ 14.9 ตามลำดับ และล่าสุดในปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยมีสัดส่วนจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 19.6 ของประชากรทั้งหมด (ที่มา : รายงานการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย พ.ศ. 2564,สำนักงานสถิติแห่งชาติ) และจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2563 – 2583 ประเทศไทยจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี พ.ศ. 2564 และจะเป็นสังคมผู้สูงวัยระดับสุดยอดในปี พ.ศ. 2574 การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็วนี้ ส่งผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยที่ยังไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รัฐบาลจึงจำเป็นต้องวางแผนรับมือทั้งในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนเตรียมการในด้านสวัสดิการบริการ และสร้างหลักประกันต่างๆ เพื่อรองรับประชากรสูงอายุในอนาคต

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดนโยบายขับเคลื่อนการทำงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้สูงอายุ การส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิตภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ และศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุตามนโยบายประชารัฐเพื่อสังคม (E6) โดยส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ พัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุให้มีความน่าสนใจ และสามารถสร้างรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการประสานบูรณาการการทำงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม จากแนวทางดังกล่าวจะเห็นว่าภาครัฐมีความพยายามผลักดัน และเปิดพื้นที่ให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมนอกบ้าน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีรายได้ มีอาชีพที่เหมาะสมตามศักยภาพ มีส่วนร่วมทางสังคม และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้สามารถพิทักษ์สิทธิของตนเองและผู้อื่นได้ ทั้งนี้การสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมทางสังคมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม คือ ชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรม หรือรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพที่เน้นการให้อิสระและค้ำประกันถึงศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการสร้างผู้สูงอายุที่มีพลัง มีศักยภาพ ให้แก่สังคม หากในสังคมมีผู้สูงอายุที่มีพลัง มีศักยภาพมากเท่าไร ก็จะช่วยลดจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพา หรือเป็นภาระของครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีรายได้มีอาชีพตามศักยภาพ

โดยบูรณาการ...

โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งเสริมศักยภาพให้กับชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ จึงเป็นกลไกสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุโดยชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ มีรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมีมาตรฐานการดำเนินงานที่ได้รับการพัฒนาตามหลักวิชาการผ่านกระบวนการทำงานของพื้นที่จริงซึ่งชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุจำเป็นต้องมีพื้นที่หรือเครือข่ายต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางในพัฒนางานและมีการขยายพื้นที่ดำเนินการเพื่อให้ครอบคลุมเป้าหมายทั่วประเทศ

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีบทบาทในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่ชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็ง สามารถต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานภายใต้บริบทของพื้นที่ สังคม และวัฒนธรรมของตนเองได้ เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีหลักประกันด้านรายได้และความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ/เอกชน อาสาสมัคร ฯลฯ เป็นต้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนของตนเองอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับความต้องการของผู้สูงอายุ ซึ่งสอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580) ได้กำหนดแผนปฏิบัติการย่อยที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม มาตรการที่ 1 ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุด้านเศรษฐกิจ การเพิ่มพูนทักษะหรือโอกาสในการทำงานด้วยการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้สำหรับผู้สูงอายุวัยต้น แผนปฏิบัติการย่อยที่ 4 เพิ่มศักยภาพการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย มาตรการ ที่ 1 ส่งเสริมการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุเพื่อการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ การส่งเสริมการพัฒนางานวิจัย/ผลิตภัณฑ์ด้านผู้สูงอายุหรือบริการ/ระบบหรือกระบวนการใหม่ เพื่อเพิ่มศักยภาพและคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ อีกทั้งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 มาตรา 11 รับรองให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิในการคุ้มครอง การส่งเสริมและสนับสนุนในด้านต่างๆ เช่น การบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข การศึกษา การศาสนา การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพของผู้สูงอายุ การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่ายชุมชน เป็นต้น จากสภาพปัญหาของผู้สูงอายุที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจ ความจำเป็นและความต้องการของเครือข่ายที่จะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และความเข้าใจ มีมาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่ทันสมัยและเหมาะสม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ

2.2 เพื่อเพิ่มบทบาท และบูรณาการการทำงานกับองค์กร เครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติให้ปรากฏเป็นรูปธรรม

2.3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายและขับเคลื่อนบูรณาการความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อการมีอาชีพตามศักยภาพของผู้สูงอายุ

3. วิธีการดำเนินงาน

ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์การพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี จำนวนศูนย์ละ 120,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,560,000 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) จัดประชุมการจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ ประจำปี 2566
- 2) คัดเลือกผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ คณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่มีความพร้อมและมีความสนใจ
- 3) จัดหาวิทยากรจากสถาบันการศึกษา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ คณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- 4) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเชิญผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ คณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่มีการผลิตสินค้า หรือมีความสนใจ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ศพส. ละ 80 คน องค์กรเครือข่าย จำนวน 20 องค์กร
- 5) ติดตาม ประเมินผล และลงพื้นที่ติดตามพื้นที่ต้นแบบ จำนวน 1 พื้นที่
- 6) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์ม

4. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุ และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ จำนวน 260 เครือข่าย

เชิงคุณภาพ : ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุและเครือข่ายด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่ จำนวน 26 เครือข่าย

5. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566

พื้นที่ : พื้นที่ในความรับผิดชอบของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- 6.1 กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ
- 6.2 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
- 6.3 ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

7. งบประมาณ

จำนวน 1,560,000 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 มีชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ
- 8.2 มีองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ

.....

กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนความเข้มแข็งด้านอาชีพของผู้สูงอายุ

งบประมาณ 1,560,000 บาท



วัตถุประสงค์

01

เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน
ชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ

02

เพื่อเพิ่มบทบาท และบูรณาการการทำงานร่วมกับกับองค์กรเครือข่าย
ผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ
ให้ปรากฏเป็นรูปธรรม

03

เพื่อขับเคลื่อน ประสานงาน และส่งเสริมความร่วมมือเครือข่าย
เพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ



โดยมีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

- จัดประชุมจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ ประจำปี 2566
- คัดเลือกผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มอาชีพผู้สูงอายุ สมาชิกทพอส. หรือองค์กรอื่นๆ ด้านผู้สูงอายุ
- จัดทรวินัยการจากสถาบันการศึกษา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออบรมให้ความรู้ด้านอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่
- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ
ศูนย์ละ 20 เครือข่าย จำนวน 80 คน
- รายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ผลผลิต (Output)

ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุ
และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ
ด้านการส่งเสริมอาชีพ

ผลลัพธ์ (Outcome)

ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุ
และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ มีความเข้มแข็ง
ด้านการส่งเสริมอาชีพ

กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนความเข้มแข็งด้านอาชีพของผู้สูงอายุ (สนับสนุนงบประมาณ ให้ ศพส. 12 แห่ง และศร.ผส. เป็นจำนวนเงิน 1,560,000 บาท)

หน่วยงาน	เป้าหมาย (เครือข่าย)	งบประมาณ (บาท)
1. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค	20	120,000
2. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี	20	120,000
3. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านบางละมุง ชลบุรี	20	120,000
4. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุวสาณะเวศม์ พระนครศรีอยุธยา	20	120,000
5. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านบุรีรัมย์	20	120,000
6. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุขอนแก่น	20	120,000
7. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม	20	120,000
8. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุภูเก็ต	20	120,000
9. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง	20	120,000
10. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ เชียงใหม่	20	120,000
11. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านทักษิณ จ.ยะลา	20	120,000
12. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา	20	120,000
13. ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี	20	120,000
รวม	260	1,560,000

ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มี.ค. 66

ศพค. ศสส. วันที่ 5 ต.ค. 65

ตารางสรุปกิจกรรม : การส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งด้านอาชีพของผู้สูงอายุ

กิจกรรม : การส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งด้านอาชีพของผู้สูงอายุ 1,560,000 บาท จัดสรรให้ ศพส. และ คร.ผส.							
ที่	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย			ยอดจัดสรร (บาท)		รวม งบประมาณ
		เครือข่าย (องค์กร)	ผู้เข้าร่วม (คน)	พื้นที่ ต้นแบบ (พื้นที่)	งบ ดำเนินงาน	งบบริหาร จัดการ	
1	ศพส.บางแค กทม.	20	80	2	100,000	20,000	120,000
2	ศพส.บางละมุง จ.ชลบุรี	20	80	2	100,000	20,000	120,000
3	ศพส.ธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	20	80	2	100,000	20,000	120,000
4	ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	20	80	2	100,000	20,000	120,000
5	ศพส.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	20	80	2	100,000	20,000	120,000
6	ศพส.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	20	80	2	100,000	20,000	120,000
7	ศพส.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	20	80	2	100,000	20,000	120,000
8	ศพส.นครพนม จ.นครพนม	20	80	2	100,000	20,000	120,000
9	ศพส.ลำปาง จ.ลำปาง	20	80	2	100,000	20,000	120,000
10	ศพส.สงขลา จ.สงขลา	20	80	2	100,000	20,000	120,000
11	ศพส.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	20	80	2	100,000	20,000	120,000
12	ศพส.บ้านทักษิณ จ.ยะลา	20	80	2	100,000	20,000	120,000
13	ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี	20	80	2	100,000	20,000	120,000
รวม		260	1,040	26			1,560,000

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม ศพส. และ คร.ผส. ศูนย์ละ 120,000 บาท ดังนี้

1. จัดประชุมการจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ ประจำปี 2566 จำนวน 30,000 บาท
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 60,000 บาท
3. ติดตาม ประเมินผล ลงพื้นที่ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 10,000 บาท
4. งบบริหารจัดการ จำนวน 20,000 บาท

ทั้งนี้ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมของพื้นที่

แบบรายงานผล

รายงานผลกิจกรรม : การส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งด้านอาชีพของผู้สูงอายุ
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ตารางสรุปรายละเอียดกิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่	งบประมาณ (บาท)	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนองค์กร เครือข่าย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

กรุณาส่ง : กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

E – mail : spkgroup2019@gmail.com

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 4337-9 ต่อ 317

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตารางสรุปรายละเอียดองค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อหน่วยงาน/ ชมรม	ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้แทน	ตำแหน่ง	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

หมายเหตุ : ขอความกรุณาระบุที่อยู่ที่สะดวกต่อการรับหนังสือหรือเอกสารจากหน่วยงานส่วนกลาง และเบอร์โทรศัพท์ที่สะดวกต่อการประสานงาน

ลงชื่อ
(.....)

รายงานผลการติดตาม/ประเมินผลเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ
ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่
จำนวนอย่างน้อย 2 เครือข่าย
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ที่	เครือข่ายด้านผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ	รายละเอียดการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่	ปัจจัย ความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
1.			(ตัวอย่าง) 1. มีการถ่ายทอดความรู้ ที่ได้รับการอบรมให้กับสมาชิก ในชุมชน/ชมรม 2. มีการนำองค์ความรู้ไปต่อยอด ในการประกอบอาชีพ หรือใช้ใน การดำเนินชีวิตประจำวัน		
2.					

กรุณาส่ง : กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

E – mail : spkgroup2019@gmail.com

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 4337-9 ต่อ 317

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ปีงบประมาณ 2566

ศพส./ศร.ผส.

โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อม รองรับสังคมสูงวัย

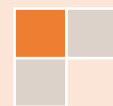
กิจกรรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ



กลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

ปีงบประมาณ 2566



แนวทางการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย

กิจกรรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ

ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ 2566 กรมกิจการผู้สูงอายุ (โอนงบประมาณไตรมาส 3-4)

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ หรือภาวะ “ประชากรสูงวัย” (Old Population) เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร อันเนื่องมาจากการลดลงของภาวะเจริญพันธุ์ และในเวลาเดียวกันคนไทยก็มีอายุยืนยาวขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยประชากรวัยสูงอายุจะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 23.5 หรือประมาณ 1 ใน 4 ของประชากรทั้งประเทศ ภายในปี 2573 สังคมผู้สูงอายุจะมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจมหภาคหลายประการ เช่น ประชากรวัยแรงงานลดลง การออมลดลง และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจลดลง สิ่งที่มาจากการเปลี่ยนแปลงนี้คือ อัตราส่วนพึ่งพิงในวัยสูงอายุเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาต่างๆ เพิ่มขึ้น ตามไปด้วย เช่น ปัญหาทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต เศรษฐกิจ และที่อยู่อาศัย ตลอดจนปัญหาในการปรับตัว ดังนั้นปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตก่อนที่จะก้าวเข้าสู่วัยเกษียณ หรือวัยสูงอายุในด้านต่างๆ 6 ด้าน ได้แก่ 1) การเตรียมตัวด้านจิตใจ 2) การเตรียมตัวด้านร่างกาย 3) การเตรียมตัวด้านทรัพย์สินเงินทอง 4) การเตรียมตัวด้านกิจกรรมการใช้เวลาว่าง 5) การเตรียมตัวด้านสัมพันธ์ภาพในครอบครัว 6) การเตรียมตัวด้านที่อยู่อาศัย การเตรียมตัวในด้านต่างๆ เหล่านี้ควรปฏิบัติและทำให้สำเร็จก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ เพราะเป็นการเตรียมความพร้อมที่ต้องใช้เวลานานและต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง หากได้มีระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมที่มากพอก็จะทำให้สังคมตระหนักและให้ความสำคัญในการเตรียมตัวเพื่อเข้าสู่วัยเกษียณอายุมากขึ้น ทำให้การเตรียมพร้อมดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุจึงมีความจำเป็นที่ต้องมีกลไกในการขับเคลื่อน เพื่อเอื้อต่อภารกิจ โดยรัฐต้องเป็นผู้นำในการส่งเสริมให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนการทำงานอย่างเหมาะสมและสนับสนุนทรัพยากร รวมทั้งองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้สูงอายุ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมรองรับโครงสร้างของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมผู้สูงอายุที่กำลังจะเกิดขึ้นจนถึงปัจจุบัน ดังนั้น ทุกภาคส่วนและสังคมจึงควรมีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุให้ครอบคลุมทุกด้าน

กรมกิจการผู้สูงอายุ โดยกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจดูแลเพื่อเตรียมความพร้อมของประชากรทุกช่วงวัย และสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นรากฐานก้าวสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ มีความพร้อมในการดำรงชีวิตที่มั่นคงอย่างมีความสุข กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ และสนับสนุนให้เกิดความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ที่จำเป็น เช่น ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจรายได้ (การมีงานทำและการวางแผนทางการเงิน) ด้านสังคม ด้านการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ และด้านเทคโนโลยีที่สนับสนุนการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม

2. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อได้

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน - สิงหาคม 2566

งบประมาณ

งบประมาณโครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย กิจกรรมการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุ ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี จำนวนศูนย์ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 260,000 บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

พื้นที่และหน่วยงานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่าย สำหรับคำนิยามของคำว่า “เครือข่าย” ในที่นี้ ได้แก่ หน่วยงานรัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ สภาเด็กและเยาวชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชนที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด

1. จำนวนเครือข่าย ได้แก่ หน่วยงานรัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชนที่เข้มแข็ง ได้รับความรู้ในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ จำนวนศูนย์ละ 15 เครือข่ายรวมเป็นจำนวน 195 เครือข่าย

2. มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่ได้รับการอบรมการเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ดำเนินกิจกรรมดังนี้

ลำดับ ที่	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
1	วางแผนกำหนดจัดอบรมด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ 5 มิติ ให้กับเครือข่าย	- เจ้าหน้าที่ ศพส./ศร.ผส.	มีแผนการจัดอบรมขยายองค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ 5 มิติ ให้กับเครือข่ายในพื้นที่
2	ประสานการดำเนินงานเพื่อเตรียมการจัดอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้กับเครือข่าย	- เจ้าหน้าที่ ศพส./ศร.ผส.	มีสถานที่ วิทยากร และเครือข่ายผู้เข้ารับการอบรม
3	จัดอบรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุให้กับเครือข่าย จำนวนศูนย์ละ 15 เครือข่าย	- เครือข่าย ได้แก่ หน่วยงานรัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อพม. สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน ศพอส. และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชนที่เข้มแข็ง	มีผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด
4	สรุปผลการจัดอบรมพร้อมทั้งจัดทำทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่ได้รับการอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุตามแบบฟอร์มที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด และส่งให้กรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุด	- เจ้าหน้าที่ ศพส./ศร.ผส.	- มีรายงานผลการอบรม 1 ฉบับ - ทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่ได้รับการอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ

ตัวอย่างรายการการอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ ประจำปี 2566

<p>สุขภาพแบบองค์รวม ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเปลี่ยนแปลงเมื่อใกล้เข้าสู่วัยสูงอายุ - พฤติกรรมสุขภาพ - กระบวนการชราภาพ - โรคเรื้อรังที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ - ข้อระวังการใช้ยา - ข้อมูลแหล่งประโยชน์ด้านสุขภาพจิต 	<p>การวางแผนการเงิน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนทางการเงิน - การออม - การลงทุน - แหล่งเงินได้หลังเกษียณ 	<p>กฎหมายและสิทธิผู้สูงอายุ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฎหมายที่ควรรู้ - กฎหมายอื่น ๆ ที่ผู้สูงอายุควรรู้
<p>สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยเพื่อวัยสูงอายุ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยเพื่อวัยสูงอายุ - การเปลี่ยนแปลงทางกายภาพที่มีผลต่อการออกแบบ - ข้อพึงระวัง ข้อพึงปฏิบัติ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุภายในบ้านและนอกบ้าน - ความมั่นคงในชีวิต ความปลอดภัยในทรัพย์สิน - หน่วยงาน แหล่งบริการให้ความช่วยเหลือกรณีประสบภัยอันตรายเป็นต้น 	<p>การใช้ชีวิตหลังเกษียณ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำกิจกรรมงานอดิเรกในยามว่าง เช่น การทำจิตอาสา การเข้าร่วมชมรม การฝึกทักษะทางอาชีพ - การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อสมาชิกในครอบครัว เพื่อบ้านและคนในชุมชน 	<p>การรู้เท่าทันเทคโนโลยีต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เทคโนโลยีที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ - การป้องกันการถูกล่อลวงทางอินเทอร์เน็ต

ผลผลิต

เครือข่ายได้รับความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อได้

ผลลัพธ์

ทุกภาคส่วนและประชากรทุกช่วงวัย เห็นความสำคัญและมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

กลุ่มงานที่รับผิดชอบในส่วนกลาง

กลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ (สตพ.)	โทร. 0 2642 4339 ต่อ 315
ผู้อำนวยการกลุ่ม นางสาวภิรรา กิตติเดชาพันธ์	โทร. 0 2642 4339 ต่อ 315
เจ้าหน้าที่โครงการ นางสาวสุภาวดี มุฮำหมัด	โทร. 0 2642 4339 ต่อ 315
นางสาวเบญจมาศ สิงห์ล่อ	โทร. 0 2642 4339 ต่อ 315

แนวทางการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย
กิจกรรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ปี 2566

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ วัยสูงอายุ และสนับสนุนให้เกิดความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ที่จำเป็น เช่น ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจรายได้ (การมีงานทำและการวางแผนทางการเงิน) ด้านสังคม ด้านการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ และด้านเทคโนโลยีที่สนับสนุนการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม
2. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่าย สำหรับค่านิยมของคำว่า “เครือข่าย” ในที่นี้ ได้แก่ หน่วยงานรัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชนที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด

1. จำนวนเครือข่าย ได้แก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุ สภาเด็กและเยาวชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน ได้รับความรู้ในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ จำนวนศูนย์ละ 15 เครือข่าย จำนวน 13 ศูนย์ รวมเป็นจำนวน 195 เครือข่าย
2. มีทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่ได้รับการอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ



ขั้นตอนการดำเนินการ

1. วางแผนกำหนดจัดอบรมด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ 5 มิติ ให้กับเครือข่าย
2. ประสานการดำเนินงานเพื่อเตรียมการจัดอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้กับเครือข่าย
3. จัดอบรมเตรียมความพร้อม เข้าสู่วัยสูงอายุให้กับเครือข่าย จำนวนศูนย์ละ 15 เครือข่าย
4. สรุปผลการจัดอบรม พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่ได้รับการอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ ตามแบบฟอร์มที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด และส่งให้กรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุด

ผลผลิต

เครือข่ายได้รับความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อไป

ผลลัพธ์

ทุกภาคส่วนและประชากรทุกช่วงวัย เห็นความสำคัญและมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน - สิงหาคม 2566

งบประมาณ

จำนวนทั้งสิ้น 260,000 บาท
(ศูนย์ละ 20,000 บาท)

ทะเบียนรายชื่อเครือข่ายที่ได้รับการอบรมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ ปี 2566

หน่วยงาน _____

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	อายุ	เบอร์ติดต่อ	ที่อยู่	สนใจเป็นวิทยากร					ประสบการณ์/ความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
						สุขภาพ	เศรษฐกิจ	สังคม	สภาพแวดล้อม	เทคโนโลยี	
1											
2											
3											
4											
5											

หมายเหตุ : 1. กรุณาส่งแบบรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
เลขที่ 1034 อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ชั้น 6 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10400
ทางโทรสารหมายเลข 0 2642 4339 ต่อ 389 หรือทางอีเมลล์ stp.dop64@gmail.com
2. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวเบญจมาศ สิงห์ลอ และนางสาวสุภาวดี มุขอำมหัด โทร 0 2642 4339 ต่อ 315

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ _____
(.....)
ตำแหน่ง _____
วันที่ _____

แนวทางการดำเนินงานของ ศพส.

ปีงบประมาณ 2566



โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

โดย

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุ

โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพอส.) ประจำปีงบประมาณ 2566

1. หลักการและเหตุผล

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. ตั้งแต่ปี 2557 โดยเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณ 2557 - 2558 จำนวน 878 แห่ง ศพอส. ต้นแบบที่จังหวัดนครพนม 1 แห่ง จากข้อมูลการจัดตั้ง ศพอส. ณ กันยายน 2565 มีการจัดตั้ง ศพอส.ไปแล้ว จำนวน 1,998 แห่ง ทั่วประเทศ ซึ่งในปี พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. เพิ่มขึ้น โดยเป็น ศพอส. ในรูปแบบของงบประมาณ (งบลงทุน) จำนวน 22 แห่ง และแบบไม่ของงบประมาณอีกจำนวนไม่น้อยกว่า 80 แห่ง เป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้มีกลไก ศพอส. ในทุก อปท. ทั่วประเทศ จากผลการดำเนินงาน ศพอส. พบว่าในส่วนของ การจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานยังมีบางแห่งขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากขาดการวางแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และการสานต่องานเดิม และขาดงบประมาณสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้ครอบคลุมในทุกมิติ ประกอบกับผลการประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. ในปีงบประมาณ 2565 พบว่า มี ศพอส. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 91.89 โดยเป็น ศพอส.ที่มีผลการประเมินในระดับดีมาก (เกรด A) ร้อยละ 64.01 ระดับดี (เกรด B) ร้อยละ 22.43 ระดับปานกลาง (เกรด C) ร้อยละ 5.45 และ ศพอส. ที่มีผลการดำเนินงานควรปรับปรุง ร้อยละ 8.11 ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องส่งเสริมและพัฒนา ศพอส. ให้เกิดความเข้มแข็ง และมีการยกระดับให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานอยู่ในระดับดีมากและดี สามารถเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างแท้จริง

ปีงบประมาณ 2565 กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศพอส. ขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนา ศพอส. ให้เกิดความเข้มแข็ง และเป็น การยกระดับ ศพอส. ควบคู่ไปกับการสนับสนุนกลไกรองรับกิจกรรมและบริการสำหรับการพัฒนา ศพอส. โดยการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ใหม่เพิ่มขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมทุก อปท. ทั่วประเทศ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรมครอบคลุม 4 มิติ ในพื้นที่ ศพอส. อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนา ศพอส. ในทุกด้านอย่างครบทุกมิติ และเพื่อเป็นพื้นที่การบูรณาการงานด้านผู้สูงอายุอย่างครบวงจร รวมถึงคนทุกวัย เพื่อให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัย มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ในชุมชนได้อย่างมีคุณค่าและมีความสุข

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศพอส. ให้มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมในทุกมิติ สำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย
- 2.3 เพื่อเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 3.1 คณะกรรมการ ศพอส. มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ
- 3.2 ศพอส. มีกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมและต่อเนื่องในทุกมิติสำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย
- 3.3 มีสถานที่ให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยจัดกิจกรรมต่างๆ

4. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดกิจกรรม

- 4.1 ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพ ศพอส. หลักสูตรนักสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ (นสสว.) ในรูปแบบ on-site หรือ online โดยมีวิธีการดำเนินงานของหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 480 คน
- 4.2 มีพื้นที่ที่เป็นกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในชุมชนเพิ่มขึ้น (อปท. จัดตั้งเป็นศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุแบบไม่ของบประมาณเพิ่มขึ้น) ไม่น้อยกว่า 80 แห่งทั่วประเทศ

5. แนวทางการดำเนินกิจกรรม

จัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง เป็นเงิน 2,780,000 บาท โดยดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้

5.1. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ ศพอส. โดยใช้หลักสูตรนักสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ (นสสว.) ในรูปแบบ on-site หรือ online โดยมีวิธีการดำเนินงานของหลักสูตร ดังนี้

5.1.1 เป็นรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การฝึกปฏิบัติการ ทำกลุ่มที่ผู้เข้าอบรมสามารถมีส่วนร่วมในแต่ละรายวิชา

5.1.2 เป็นรูปแบบหลักสูตรรายวิชา 7 วิชา ได้แก่ 1) สถานการณ์ผู้สูงอายุ 2) ความสำคัญของนักสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ 3) การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมของชุมชน 4) แนวทางการสร้างเครือข่ายให้ประสบความสำเร็จ 5) การระดมทรัพยากรและการหาแหล่งทุน 6) การออกแบบความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่องานผู้สูงอายุ 7) เทคนิคการเขียนโครงการ รวมจำนวนไม่น้อยกว่า 24 ชั่วโมง (หมายเหตุ: สามารถปรับได้ตามบริบทของพื้นที่)

5.1.3 กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมการอบรม ประกอบด้วย คณะกรรมการ ศพอส. เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) นักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่ม/องค์กร/อาสาสมัคร อพม./อผส./อพม.เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ เจ้าหน้าที่ พมจ./สสว. เจ้าหน้าที่ ศพส. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

5.1.4 พื้นที่...

5.1.4 พื้นที่ดำเนินการ : ศพอส. ที่มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ ในพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ศพส.

5.1.5 สรุปผลการประเมินผู้เข้าร่วมอบรม ตามแบบประเมินความพึงพอใจ และส่งสรุปพร้อมทั้งรายงานผลให้กรมกิจการผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ เพื่อสรุปเป็นภาพรวมและรายงานผู้บริหารทราบ

5.1.6 กรณี ศพส.จังหวัดปทุมธานี กรมฯขอความร่วมมือดำเนินการบันทึกเทปการบรรยายของวิทยากร ตามรายวิชาตลอดหลักสูตร ทั้งนี้เพื่อกรมนำไปใช้ในการให้เครือข่ายการทำงานด้านผู้สูงอายุใช้ในการเผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ขยายผลในพื้นที่อื่นต่อไป

5.2 ขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) แบบไม่ของบลงทุน (งบก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์) โดยมีขั้นตอน ดังนี้

5.2.1 ศพส. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ความรู้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)/ ชมรมผู้สูงอายุ กรณีการขอขึ้นทะเบียน ศพอส.แบบไม่ของบลงทุน

5.2.2 ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)/ ชมรมผู้สูงอายุที่มีความประสงค์จะขอขึ้นทะเบียนจัดตั้งเป็น ศพอส. มีหนังสือขอขึ้นทะเบียน ศพอส. ผ่าน ศพส.

5.2.3 ศพส. พิจารณาคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)/ ชมรมผู้สูงอายุที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียน ศพอส. ตามเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนด ดังนี้

- มีอาคารหรือสถานที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
- มี อปท./ชมรมผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง เป็นผู้ขับเคลื่อนงานและกิจกรรมด้านผู้สูงอายุ
- มีอาสาสมัคร องค์กร และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน หนุนเสริมการดำเนินงาน
- มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุหรือมีแผนดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่ชัดเจน
- อื่นๆ ประกอบการพิจารณาตามเห็นสมควร

5.3. ขับเคลื่อนกิจกรรม 4 มิติ +1 ในพื้นที่ ศพอส. ได้แก่ มิติด้านสังคม มิติด้านสุขภาพ มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมและเทคโนโลยี

6. งบประมาณ

จัดสรรงบประมาณให้ ศพส. 12 แห่ง รวมเป็นเงิน 2,780,000 บาท (สองล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) โดยโอนจัดสรรใน ไตรมาส 3 - 4 ดังนี้

ตารางรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง

ที่	รายชื่อ ศพส.	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (แห่ง/คน)
1.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ (เชียงใหม่)	230,000	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
2.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
3.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม	230,000	ไม่น้อยกว่า 9 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 80 คน
4.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขอนแก่น	230,000	ไม่น้อยกว่า 9 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 80 คน
5.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบุรีรัมย์	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
6.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุภูเก็ต	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
7.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
8.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านทักษิณ จังหวัดยะลา	230,000	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
9.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
10.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	230,000	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
11.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค	230,000	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
12.	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี	250,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 40 คน
	รวม	2,780,000	ไม่น้อยกว่า 80 แห่ง/ ไม่น้อยกว่า 480 คน

หมายเหตุ * จัดสรรให้ ศพส. จังหวัดปทุม จำนวน 250,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม นสว. และบันทึกผลการบรรยายของวิทยากรตามรายวิชาตลอดหลักสูตร ทั้งนี้เพื่อนำไปใช้ในการให้เครือข่ายการทำงานด้านผู้สูงอายุ ใช้ในการเผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ขยายผลในพื้นที่อื่นต่อไป

7. แบบฟอร์มรายงานและการติดตามประเมินผล

7.1 แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรนักร้านพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย (นสสว.)

7.2 แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) แบบไม่ของบประมาณ สำหรับศูนย์พัฒนาการจัดการสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง ประจำปีงบประมาณ 2566

7.3 แบบสรุปทะเบียนรายชื่อพื้นที่ดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ไม่ของบลงทุน) ปีงบประมาณ 2566



7.1 แบบสอบถามความพึงพอใจ



7.2 แบบรายงานผลการ
ขับเคลื่อนการขยายผลฯ



7.3 แบบสรุปทะเบียน
รายชื่อ ศพอส. แบบไม่ของบ

8. คู่มือการดำเนินงาน

8.1 คู่มือการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

8.2 คู่มือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

8.3 ทะเบียนข้อมูลรายชื่อศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

8.4 คู่มือหลักสูตรนักร้านพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย (นสสว)

8.5 เอกสารประกอบการบรรยายตามเนื้อหาวิชาหลักสูตร นสสว.



8.1 คู่มือการดำเนินงาน ศพอส.



8.2 คู่มือมาตรฐานการดำเนินงาน
ศพอส.



8.3 ทะเบียนข้อมูลรายชื่อ
ศพอส. 1,998 แห่ง



8.4 คู่มือหลักสูตรนักร้านพลังชุมชนเพื่อ
การขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ (นสสว.)



8.5 เอกสารประกอบการบรรยาย
ตามเนื้อหาวิชาหลักสูตร (นสสว.)

9. แบบฟอร์มต่างๆ

9.1 ตารางทะเบียนนักร้านพลังชุมชนเพื่อขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ (นสสว.)

9.2 (ตัวอย่าง) โครงการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)
เพื่อขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ และกำหนดการโครงการฯ

9.3 (ตัวอย่าง) กำหนดการอบรมอบรมหลักสูตร นนสว.

9.4 ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ไม่ของบลงทุน)



9.1 ตารางทะเบียนนักร้านพลัง
ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ (นสสว.)



9.2 (ตัวอย่าง) โครงการอบรมฯ (นสสว.)



9.3 (ตัวอย่าง) กำหนดการ (นสสว.)



9.4 ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนไม่ของบฯ

10. กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ
เบอร์โทรศัพท์ติดต่อกลุ่มฯ 0-2642-4339 ต่อ 303 E-mail : pde_2016@hotmail.com

ที่อยู่ : กรมกิจการผู้สูงอายุ

อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น 6 1034 ถนนกรุงเกษม
แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

รายชื่อผู้ประสานงาน

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. นางสาวจุฬาลักษณ์ แซ่ก๊วย | ผู้ประสานงานภาคเหนือ | เบอร์มือถือ 09-8271-0091 |
| 2. นางสาวฟาติมะห์ ตาละ | ผู้ประสานงานภาคกลาง | เบอร์มือถือ 09-3613-6294 |
| 3. นางสาวนภสร ปิติญาณ | ผู้ประสานงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | เบอร์มือถือ 06-3783-0361 |
| 4. นางสาวกัลยา ชื่นสำราญ | ผู้ประสานงานภาคใต้ | เบอร์มือถือ 09-9191-4606 |

โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน ปีงบประมาณ 2566

(กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ศพอส.) จัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.)
จำนวนเงิน 2,780,000 บาท



วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศพอส. ให้มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่
2. เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมในทุกมิติ สำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย
3. เพื่อเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ



เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

1. ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพ ศพอส. หลักสูตรนักสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย (นสสว.) ในรูปแบบ on-site หรือonline โดยมีวิธีการดำเนินงานของหลักสูตร จำนวน ไม่น้อยกว่า 480 คน
2. มีพื้นที่ที่เป็นกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในชุมชนเพิ่มขึ้น (อปท.) จัดตั้งเป็นศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุแบบไม่ของบประมาณเพิ่มขึ้น) ไม่น้อยกว่า 80 แห่งทั่วประเทศ



กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ

1. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ ศพอส. หลักสูตรนักสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย (นสสว.) ในรูปแบบ on-site หรือ online โดยมีวิธีการดำเนินงานของหลักสูตร ดังนี้
 - เป็นรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การฝึกปฏิบัติ การทำกลุ่ม ที่ผู้เข้าอบรมสามารถมีส่วนร่วมในแต่ละรายวิชา
 - เป็นรูปแบบหลักสูตรรายวิชา 7 วิชา (จำนวนไม่น้อยกว่า 24 ชั่วโมง)
 - * สามารถปรับได้ตามบริบทพื้นที่
 - สรุปผลการประเมินผู้เข้าร่วมอบรม ตามแบบประเมิน

2. ขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) แบบไม่ของบลงทุน (งบก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์)

โดยมีขั้นตอน ดังนี้

- ศพส. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ความรู้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) / ชมรมผู้สูงอายุ กรณีการขอขึ้นทะเบียน ศพอส. แบบไม่ของบลงทุน
- ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) / ชมรมผู้สูงอายุที่มีความประสงค์จะขอขึ้นทะเบียนจัดตั้งเป็น ศพอส. มีหนังสือขอขึ้นทะเบียน ศพอส. ผ่าน ศพส.
- ศพส. พิจารณาคุณสมบัติของ (อปท.) / ชมรมผู้สูงอายุที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียน ศพอส. ตามเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนด ดังนี้
 - มีอาคารหรือสถานที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
 - มี อปท./ชมรมผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง เป็นผู้ขับเคลื่อนงานและกิจกรรมด้านผู้สูงอายุ
 - มีอาสาสมัคร องค์กร และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน หนุนเสริมการดำเนินงาน
 - มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุหรือมีแผนดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่ชัดเจน
 - อื่นๆ ประกอบการพิจารณาตามเห็นสมควร

3. ขับเคลื่อนกิจกรรม 4 มิติ +1 ในพื้นที่ ศพอส. ได้แก่ มิติด้านสังคม มิติด้านสุขภาพ มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมและเทคโนโลยี

ตารางรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง

ที่	รายชื่อ ศพส.	จัดสรร (บาท)	เป้าหมาย (แห่ง/คน)
1.	บ้านบางแค (กทม)	230,000	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
2.	บ้านบางละมุง จ.ชลบุรี	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
3.	บ้านธรรมปภรณ์ จ.เชียงใหม่	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
4.	บ้านหักฉิม จ.ยะลา	230,000	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
5.	บ้านวาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
6.	จ.ภูเก็ต	230,000	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
7.	จ.ขอนแก่น	230,000	ไม่น้อยกว่า 9 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
8.	บ้านบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	230,000	ไม่น้อยกว่า 9 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
9.	จ.นครพนม	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
10.	จ.ลำปาง	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
11.	จ.สงขลา	230,000	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
*12.	จ.ปทุมธานี	250,000	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 40 คน
	รวม	2,780,000	ไม่น้อยกว่า 80 แห่ง / ไม่น้อยกว่า 480 คน

*หมายเหตุ จัดสรร ให้ ศพส. จ.ปทุมธานี เป็นเงิน 250,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม นสสว. และบันทึกผลการบรรยายของวิทยากร เพื่อให้เครือข่ายการทำงาน ด้านผู้สูงอายุ ใช้เผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ขยายผลในพื้นที่อื่นต่อไป

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ข้อมูล ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2565



หลักสูตรพัฒนาศักยภาพ ยกระดับศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

เนื้อหาหลักสูตร



“นักร้านพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย” (นสสว.)



09:45

เนื้อหาหลักสูตร การอบรมครอบคลุมเรื่องบทบาท หน้าที่ และภารกิจของ นสสว.เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการที่จะทำงานขับเคลื่อนงานของผู้สูงอายุในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ และคุณภาพที่ดี หลักสูตรอบรม 7 วิชา ดังนี้ (รวมทฤษฎี 12 ชั่วโมง ปฏิบัติ 12 ชั่วโมง รวมทั้งสิ้น 24 ชั่วโมง)

1. สถานการณ์ผู้สูงอายุ จำนวนชั่วโมง ทฤษฎี 1 รวม 1 ชั่วโมง
2. ความสำคัญของนักร้านพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ จำนวนชั่วโมง ทฤษฎี 2 ปฏิบัติ 1 รวม 3 ชั่วโมง
3. การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมของชุมชน จำนวนชั่วโมง ทฤษฎี 1 ปฏิบัติ 2 รวม 3 ชั่วโมง
4. แนวทางการสร้างเครือข่ายให้ประสบความสำเร็จ จำนวนชั่วโมง ทฤษฎี 2 ปฏิบัติ 1 รวม 3 ชั่วโมง
5. การระดมทรัพยากรและการหาแหล่งทุน จำนวนชั่วโมง ทฤษฎี 2 ปฏิบัติ 1 รวม 3 ชั่วโมง
6. การออกแบบความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่องานผู้สูงอายุ จำนวนชั่วโมง ทฤษฎี 2 ปฏิบัติ 2 รวม 4 ชั่วโมง
7. เทคนิคการเขียนโครงการ จำนวนชั่วโมง ทฤษฎี 2 ปฏิบัติ 5 รวม 7 ชั่วโมง



กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ

ข้อมูล ณ 25 ตุลาคม 2565

ระยะเวลาในการอบรม

ไม่น้อยกว่า 24 ชั่วโมง (ระยะเวลาในการอบรม 3 วัน)

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ ขึ้นอยู่กับบริบทของพื้นที่

วัตถุประสงค์



เพื่อสร้างให้มีนักร้านพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ (นสสว.) ที่มีศักยภาพ และคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนงานที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ

วิธีการดำเนินงาน



1. เป็นรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในลักษณะการบรรยายการอภิปรายกลุ่ม การฝึกปฏิบัติ การทำกิจกรรมกลุ่ม
ที่ผู้เข้าอบรมสามารถมีส่วนร่วมในแต่ละรายวิชา
2. เป็นรูปแบบหลักสูตรรายวิชา 7 วิชา จำนวนไม่น้อยกว่า 24 ชั่วโมง
(หมายเหตุ : สามารถปรับได้ตามบริบทของพื้นที่)

การประเมินและการติดตามผล



การประเมินผลหลักสูตร

- ❖ ผู้เข้ารับการอบรมประเมินประสิทธิภาพของการอบรมในหลักสูตรผ่านผลการฝึกเขียนโครงการเมื่อสิ้นสุดการอบรม
- ❖ ได้รับใบประกาศนียบัตรจากการผ่านหลักสูตรการอบรมนักร้านพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ (นสสว.) เพื่อเป็นเครื่องแสดงอย่างหนึ่งว่าเป็นผู้นำการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุในพื้นที่

การประเมินผลภาพรวมหลักสูตร

- ❖ ผู้เข้าอบรมหลักสูตรมีการประเมินความพึงพอใจต่อหลักสูตรโดยภาพรวม เมื่อสิ้นสุดการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

การวัดและการประเมินผล

- ❖ คุณสมบัติของผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร จะต้องใช้เวลาในการอบรมในหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเวลาการอบรมหลักสูตร

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) แบบไม่ของบประมาณ

สำหรับศูนย์พัฒนาการจัดการสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อศูนย์.....

ลำดับ	สรุปรายชื่อพื้นที่ขอจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบประมาณ		
	ชื่อตำบล/หน่วยงาน/องค์กร	อำเภอ	จังหวัด

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

.....

ผู้รายงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

แบบสรุปทะเบียนรายชื่อพื้นที่ดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปี 2566 (ไม่ของบลงทุน)

จังหวัด.....

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน/องค์กร	อำเภอ	องค์กรประกอบในการขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส.								
			1) มีอาคารหรือสถานที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ		2) ชมรมผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง		3) มีอาสาสมัคร องค์กรและหน่วยงานในพื้นที่สนับสนุนการดำเนินงาน		4) มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ		
			มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	

ผู้ให้ข้อมูล (เจ้าหน้าที่)

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

(ตัวอย่าง)

โครงการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

เพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Complete Aged Society) ในปี พ.ศ.2564 กล่าวคือ มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมดของประเทศ ที่ผ่านมารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับสถานการณ์การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ มีการรองรับต่อสถานการณ์ผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้น จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ขึ้นซึ่งอยู่ในการดูแลของกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีแนวคิดเพื่อเป็นการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุในชุมชนรูปแบบหนึ่ง โดยใช้ชุมชนเป็นฐานและเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุ แกนนำ อาสาสมัคร ชุมชน องค์กรเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและภาคประชาสังคม ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพอส. โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การหนุนเสริม

กรมกิจการผู้สูงอายุมุ่งเน้นให้ ศพอส. มีกิจกรรมในการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทุกมิติ ทั้งทางด้านสุขภาพ สังคม จิตใจ และเศรษฐกิจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่ อีกทั้งมุ่งหวังให้ ศพอส. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพทีมงาน คณะกรรมการบริหาร ศพอส. และเครือข่ายงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ให้มีศักยภาพในการขับเคลื่อน ศพอส. และการทำงานด้านผู้สูงอายุให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเกิดความต่อเนื่องอย่างยั่งยืนและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุให้เป็นพลุฒพลังหรือที่เรียกกันว่า “Active Ageing”

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมศักยภาพให้คณะกรรมการบริหาร ศพอส. แกนนำ และเครือข่ายงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส.
- 2.2 เพื่อให้ ศพอส. มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

3. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้โดยใช้เนื้อหาหลักสูตร “นักสานพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ” (นสสว) ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยมีวิธีการดำเนินงานของหลักสูตร ดังนี้

- 3.1 เป็นรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การฝึกปฏิบัติการทำกลุ่ม ที่ผู้เข้าอบรมสามารถมีส่วนร่วมในแต่ละรายวิชา

3.2 เป็นรูปแบบ...

3.2 เป็นรูปแบบหลักสูตรรายวิชา 7 วิชา ได้แก่ 1) สถานการณ์ผู้สูงอายุ 2) ความสำคัญของนักรักษาพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ 3) การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมของชุมชน 4) แนวทางการสร้างเครือข่ายให้ประสบความสำเร็จ 5) การระดมทรัพยากรและการหาแหล่งทุน 6) การออกแบบความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่องานผู้สูงอายุ 7) เทคนิคการเขียนโครงการ จำนวน 20 ชั่วโมง

4. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายครั้งละ ไม่น้อยกว่า 40 แบ่งเป็นผู้เข้ารับการอบรม จำนวน.....คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ จำนวน คน ดังนี้

4.1 คณะกรรมการบริหาร ศพอส. เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่ม/องค์กร/อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ในพื้นที่ ศพอส. จำนวน.....คน

4.2 เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จำนวน....คน

4.3 เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จำนวน.....คน

4.4 วิทยากร จำนวน.....คน

รวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า 40 คนขึ้นไป

5. ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรม ระหว่างวันที่.....เดือน..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ. 2566

หมายเหตุ ลำดับการจัดการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมกับสถานการณ์

6. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณจากกรมกิจการผู้สูงอายุประจำปี พ.ศ. 2566 ภายใต้ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ผลผลิตที่ 2 : โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุ กิจกรรมหลักที่ 2 : การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เป็นเงิน 250,000 บาท (สองแสนห้าพันบาทถ้วน) โดยขอถ่ายจ่ายทุกรายการ จำนวนเงินและจำนวนคน

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะกรรมการบริหาร ศพอส. แกนนำ และเครือข่ายงานด้านผู้สูงอายุ มีศักยภาพสามารถพัฒนา ศพอส. ให้ไปสู่มาตรฐานที่กำหนด

9. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบสอบถามประเมินผลผู้เข้าร่วมการอบรม

(ตัวอย่าง)

กำหนดการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) เพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย
ระหว่างวันที่

ณ.....

โดย.....

วันที่ 1

เวลา 15.00 - 18.00 น. ประชุมย่อยที่มหาวิทยาลัยและเจ้าหน้าที่ วางแผนและซักซ้อมกระบวนการอบรมการพัฒนา
ศักยภาพ ศพอส. เพื่อการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย

เวลา 18.00 - 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 2

เวลา 07.30 - 08.00 น. ลงทะเบียน

เวลา 08.00 - 08.30 น. พิธีเปิดโดย.....กล่าวเปิดงาน
โดยมี..... กล่าวรายงาน

เวลา 08.30 - 09.00 น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ “สร้างพลังสานงานขับเคลื่อนสังคมสูงวัย”

เวลา 09.00 - 10.00 น. บรรยายหัวข้อ “สถานการณ์ผู้สูงอายุ” โดยวิทยากรภาคเอกชน

เวลา 10.00 - 11.00 น. บรรยายหัวข้อ “ความสำคัญของนักสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคม”
โดยวิทยากรภาคเอกชน

เวลา 11.00 - 12.00 น. แบ่งกลุ่มระดมสมอง “ค้นหาภูมิปัญญาจากกลุ่มผู้สูงอายุ” โดยวิทยากรภาคเอกชน
จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)

เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา 13.00 - 15.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “สานพลังชุมชน” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)

เวลา 15.00 - 16.00 น. บรรยายหัวข้อ “การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมของชุมชน”
โดยวิทยากรภาคเอกชน

เวลา 16.00 - 17.00 น. บรรยายหัวข้อ “แนวทางการพัฒนานักสานพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย”
โดยวิทยากรภาคเอกชน

เวลา 17.00 - 18.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ” และนำเสนอ
โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)

เวลา 18.00 - 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น

เวลา 19.00...

เวลา 19.00 - 20.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ” และนำเสนอ (ต่อ)
โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)

เวลา 20.00 น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ 3

เวลา 09.00 - 10.00 น. บรรยายหัวข้อ “แนวทางการสร้างเครือข่ายให้ประสบความสำเร็จ” โดยวิทยากรเอกชน

เวลา 10.00 - 11.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “เทคนิคการสร้างเครือข่าย” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)

เวลา 11.00 - 12.00 น. บรรยายหัวข้อ “การระดมทรัพยากรและการหาแหล่งทุน” โดยวิทยากรภาคเอกชน

เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา 13.00 - 14.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “การเขียนโครงการให้ได้ทุน” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)

เวลา 14.00 - 15.00 น. บรรยายหัวข้อ “การออกแบบความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่องานผู้สูงอายุ”
โดยวิทยากรภาคเอกชน

เวลา 15.00 - 17.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ “Design thinking” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)

เวลา 17.00 - 18.00 น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา 18.00 - 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 4

เวลา 09.00 - 10.00 น. บรรยายหัวข้อ “เทคนิคและวิธีการเขียนโครงการ” โดยวิทยากรภาคเอกชน

เวลา 10.00 - 12.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการ ” โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)

เวลา 12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา 13.00 - 14.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการ (ต่อ) โดยวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 4 คน (2 กลุ่ม)

เวลา 14.00 - 15.00 น. นำเสนอโครงการประเมินผลผู้เข้าอบรม พิธีปิด และมอบประกาศนียบัตร

เวลา 15.00 น. เดินทางกลับบ้านโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการอบรมเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

เพื่อขับเคลื่อนสังคมสูงวัย

ระหว่างวันที่.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง เขียนข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินการอบรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

1. เพศ หญิง ชาย อายุ.....ปี

2. หน่วยงานของท่าน หน่วยงานในสังกัด พม. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศพอส. อื่นๆ.....

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ การนำความรู้ไปใช้					หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดการอบรมครั้งต่อไป
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
ด้านวิทยากร					
1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน						
2. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา						
3. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม						
4. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม						
5. การตอบข้อซักถามในการอบรม						
ด้านสถานที่ / สิ่งอำนวยความสะดวก						สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม						
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์						
3. ระยะเวลาในการประชุมมีความเหมาะสม						
4. ความเหมาะสมของอาหารกลางวันและอาหารว่าง						
5. ความเหมาะสมของเอกสารการอบรม						

ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่						
1.การบริการของเจ้าหน้าที่						ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการในการจัดอบรม
2.การติดต่อประสานงานของเจ้าหน้าที่						
3.การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่						
4.การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่						
5.ความสะดวกในการให้บริการลงทะเบียน						
ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ประโยชน์						
1. ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาก่อนการอบรม						
2. ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาหลังการอบรม						
3. สามารถนำความรู้ไปบูรณาการทางความคิดสู่การทำงาน						
4. สามารถบอกประโยชน์ของการอบรมได้						
5.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ให้กับบุคคลอื่นได้						

ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนเป็น

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

ไม่ของบลงทุน : งบก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์

by กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศึกษภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศึกษภาพผู้สูงอายุ



พิจารณาคุณสมบัติ

สำนักงาน พมจ. หรือ ศพส. 12 แห่ง พิจารณาคุณสมบัติของชมรมผู้สูงอายุ/ อปท. ที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียน ศพอส. ตามเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนด

1

ยื่นความประสงค์

ชมรมผู้สูงอายุ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียนให้ทำหนังสือขอขึ้นทะเบียน ศพอส. ผ่านสำนักงาน พมจ. หรือ ศพส. 12 แห่ง

2



เสนอรายชื่อขึ้นทะเบียน

สำนักงาน พมจ. หรือ ศพส. 12 แห่ง ส่งรายชื่อชมรมผู้สูงอายุ/ อปท. ที่มีความประสงค์ขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส. โดยไม่ของบประมาณ (งบลงทุน) ให้กรมกิจการผู้สูงอายุ

3

4

อนุมัติออกใบประกาศ

กรมกิจการผู้สูงอายุอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส. ออกใบประกาศนียบัตร



จัดส่งใบประกาศ

กรมกิจการผู้สูงอายุจัดทำใบประกาศให้ชมรมผู้สูงอายุ/ อปท. โดยจัดส่งให้ชมรมผู้สูงอายุ/ อปท. ผ่านสำนักงาน พมจ.

5

6

สนับสนุนงบประมาณ

กรมกิจการผู้สูงอายุให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม



คุณสมบัติของชมรมผู้สูงอายุ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์ขอขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส.

- 01 มีอาคารหรือสถานที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
- 02 มีชมรมผู้สูงอายุ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งเป็นผู้ขับเคลื่อน
- 03 มีอาสาสมัคร องค์กร และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน หนุนเสริมการดำเนินงาน
- 04 มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุหรือมีแผนดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่ชัดเจน

