



กรมกิจการผู้สูงอายุ

DEPARTMENT OF OLDER PERSONS



แนวทางการดำเนินงานโครงการ
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.)
กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน



โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ



โดย

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ
กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ



สารบัญ

	หน้า
1. ที่มา	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. วิธีการดำเนินงาน	2
4. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	3
5. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ	3
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ	3
7. งบประมาณ	3
8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	3
9. รายงานผล	ผิดพลาด! ไม่ได้กำหนดบุ๊กมาร์ก

แนวทางการดำเนินงานโครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ

1. ที่มา

ปัจจุบันประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไทย โดยผลการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี พ.ศ.2565 พบว่าประเทศไทยมีผู้สูงอายุ จำนวน 12,698,362 คน คิดเป็นร้อยละ 19.6 ของประชากรทั้งหมด จากข้อมูลดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) ประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นประเด็นท้าทายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ส่งผลกระทบต่อแรงงาน การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ระบบบำนาญบำนาญ ความมั่นคงทางการเงินหลังเกษียณ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ล้วนแต่จำเป็นต้องมีมาตรการและการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลง อย่างรอบด้านและทันที่

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดนโยบายขับเคลื่อนการทำงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้สูงอายุ การส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพตลอดช่วงชีวิตภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุ การสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมทางสังคมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ โดยมีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมทั้งในระดับประเทศ ระดับจังหวัด ระดับพื้นที่ และในระดับสากล พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมหรือรวมกลุ่มซึ่งเป็นการสร้างผู้สูงอายุที่มีพลังมีศักยภาพให้แก่สังคม หากในสังคมมีผู้สูงอายุที่มีพลังมีศักยภาพมากเท่าไร ก็จะช่วยลดจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพาหรือเป็นภาระของครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นการส่งเสริมศักยภาพให้กับเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ จึงเป็นกลไกสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ โดยเครือข่ายผู้สูงอายุจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ มีรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมีมาตรฐานการดำเนินงานที่ได้รับการพัฒนาตามหลักวิชาการผ่านกระบวนการทำงานของพื้นที่จริง ซึ่งเครือข่ายผู้สูงอายุจำเป็นต้องมีพื้นที่หรือเครือข่ายต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางในพัฒนางาน และมีการขยายพื้นที่ดำเนินการเพื่อให้ครอบคลุมเป้าหมายทั่วประเทศ

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีบทบาทในการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพแก่ชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็ง สามารถต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานภายใต้บริบทของพื้นที่ สังคมและวัฒนธรรมของตนเองได้ เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีหลักประกันด้านรายได้และความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ/เอกชน อาสาสมัคร องค์กรระหว่างประเทศ ฯลฯ เป็นต้น

เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับความต้องการของผู้สูงอายุ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและสิทธิ อนุสัญญาาระหว่างประเทศ และเหมาะสมกับสภาพปัญหาของผู้สูงอายุที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจความจำเป็นและความต้องการของเครือข่ายที่จะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และความเข้าใจ มีมาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่ทันสมัยและเหมาะสม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามหลักสากล จึงเห็นขยายโครงการการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ “เครือข่ายวัยไฟแรงแข็งแรง ต่อยอดพลัง Soft Power สู่อุประกอบการดิจิทัล” เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งให้สามารถพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่ และส่งเสริมเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุให้มีความรู้ความเข้าใจและและสามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป รองรับสภาวะการเข้าสู่สังคมสูงวัยและสังคมดิจิทัล

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาการดำเนินงานเครือข่ายผู้สูงอายุให้ประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึง การรวมกลุ่ม และโอกาสในการให้ภาคีเครือข่ายใหม่มีส่วนร่วม

ในการพัฒนาชุมชนสังคม

2.3 เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งให้สามารถพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่

2.5 เพื่อส่งเสริมเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุให้มีความรู้ความเข้าใจและและสามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

3. วิธีการดำเนินงาน

ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์การพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง ศูนย์ละ 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน) โดยมีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) สสำรวจข้อมูล Soft Power ในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ
- 2) คัดเลือกผู้สูงอายุคณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่มีความพร้อมและมีความสนใจ

3) จัดหาวิทยากรจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ คณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

4) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเชิญสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่มีการผลิตสินค้า หรือมีความสนใจ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ศพส.ละ 50 คน องค์กรเครือข่าย จำนวน 25 เครือข่าย

5) ติดตาม ประเมินผล

6) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์ม

4. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ จำนวน 300 เครือข่าย

เชิงคุณภาพ : ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่ ผู้สูงอายุสามารถเปิดร้านค้าออนไลน์ได้

5. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567

พื้นที่ : พื้นที่ในความรับผิดชอบของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

6.1 กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

6.2 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง

7. งบประมาณ

จำนวน 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เสริมสร้างทักษะอาชีพใหม่ให้แก่ผู้สูงอายุ

2. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็งเกิดการบูรณาการเครือข่ายในลักษณะของการร่วมมือร่วมใจ ร่วมคิด วางแผน ลงมือทำ ผู้สูงอายุในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

3. ผู้สูงอายุ ชุมชนผู้สูงอายุ และองค์กรเครือข่ายด้านผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมศักยภาพมีส่วนร่วมในและพัฒนาชุมชนผู้สูงอายุเข้มแข็งให้สามารถพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่

4. ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจและและสามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

5. การนำเอา Soft Power มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ต่อยอดต้นทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ให้พัฒนาทั้งรายได้และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

.....

ตารางสรุปกิจกรรม : ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ

กิจกรรม : ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ 1,200,000 บาท จัดสรรให้ ศพส.						
ที่	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย		ยอดจัดสรร (บาท)		รวม งบประมาณ
		เครือข่าย (องค์กร)	ผู้เข้าร่วม (คน)	งบดำเนินงาน	งบบริหาร จัดการ	
1	ศพส.บางแค กทม.	25	50	80,000	20,000	100,000
2	ศพส.บางละมุง จ.ชลบุรี	25	50	80,000	20,000	100,000
3	ศพส.ธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	25	50	80,000	20,000	100,000
4	ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	25	50	80,000	20,000	100,000
5	ศพส.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	25	50	80,000	20,000	100,000
6	ศพส.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	25	50	80,000	20,000	100,000
7	ศพส.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	25	50	80,000	20,000	100,000
8	ศพส.นครพนม จ.นครพนม	25	50	80,000	20,000	100,000
9	ศพส.ลำปาง จ.ลำปาง	25	50	80,000	20,000	100,000
10	ศพส.สงขลา จ.สงขลา	25	50	80,000	20,000	100,000
11	ศพส.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	25	50	80,000	20,000	100,000
12	ศพส.บ้านตากสิน จ.ยะลา	25	50	80,000	20,000	100,000
รวม		300	600			1,200,000

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม ศพส. ศูนย์ละ 100,000 บาท ดังนี้

1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 80,000 บาท
2. งบบริหารจัดการ จำนวน 20,000 บาท

ทั้งนี้ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมของพื้นที่

รายงานผลกิจกรรม : ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ตารางสรุปรายละเอียดกิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่	งบประมาณ (บาท)	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนองค์กร เครือข่าย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค
1.						
2.						
3.						
4.						

กรุณาส่ง : กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

E – mail : spkgroup2019@gmail.com

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 4337-9 ต่อ 317

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตารางสรุปรายละเอียดองค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อหน่วยงาน/ ชมรม	ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้แทน	ตำแหน่ง	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์
1.					
2.					
3.					
4.					

หมายเหตุ : ขอความกรุณาระบุที่อยู่ที่สะดวกต่อการรับหนังสือหรือเอกสารจากหน่วยงานส่วนกลาง และเบอร์โทรศัพท์ที่สะดวกต่อการประสานงาน

ลงชื่อ

()

รายงานผลการติดตาม/ประเมินผลเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ
 ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่
 จำนวนอย่างน้อย 2 เครือข่าย
 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

ที่	เครือข่ายด้านผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ	รายละเอียดการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในพื้นที่	ปัจจัยความสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
1.			(ตัวอย่าง) 1. มีการถ่ายทอดความรู้ ที่ได้รับการอบรมให้กับสมาชิก ในชุมชน/ชมรม 2. มีการนำองค์ความรู้ไปต่อยอด ในการประกอบอาชีพ หรือใช้ใน การดำเนินชีวิตประจำวัน		

กรุณาส่ง : กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

E – mail : spkgroup2019@gmail.com

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 4337-9 ต่อ 317

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบสำรวจข้อมูล เกี่ยวกับ Soft Power ผู้สูงอายุในพื้นที่

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับ Soft Power ผู้สูงอายุในพื้นที่เพื่อที่จะนำเอาข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ต่อยอดต้นทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญา สร้างรายได้และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในพื้นที่ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	เบอร์ติดต่อ	Soft Power เรื่อง
1.	(ตัวอย่าง) นายสมมุติ	111 กทม.	00000000	ผ้าไทย
2.	นางตัวอย่าง	112 จ.ชลบุรี	11111111	รำไทย
3.				

Soft Power คือ ความสามารถในการชักจูงใจ ทำให้ผู้อื่นมีความพึงพอใจหรือเต็มใจเปลี่ยนพฤติกรรม ยอมรับ คล้อยตามโดยปราศจากการคุกคามหรือการแลกเปลี่ยนสิ่งใด เช่น อาหาร , ภาพยนตร์และวีดิทัศน์ , ผ้าไทยและการออกแบบแฟชั่น , มวยไทย และเทศกาลประเพณี เป็นต้น

กรุณาส่ง : กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

E – mail : spkgroup2019@gmail.com

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 4337-9 ต่อ 317

ลงชื่อ

(.....)

โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ ปี 2567 งบประมาณ 1,200,000 บาท

วัตถุประสงค์



1. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาการดำเนินงานเครือข่ายผู้สูงอายุให้ประสิทธิภาพ
2. เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึง การรวมกลุ่ม และโอกาสในการให้ภาคีเครือข่ายใหม่มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนสังคม
3. เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งให้สามารถพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่
4. เพื่อส่งเสริมเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

วิธีการดำเนินงาน



- 1) สำรวจข้อมูล Soft Power ในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ
- 2) คัดเลือกผู้สูงอายุคณะกรรมการบริหารและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่มีความพร้อม และมีความสนใจ
- 3) จัดหาวิทยากรจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหาร และสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- 4) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเชิญสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ที่มีการผลิตสินค้า หรือมีความสนใจ จำนวนผู้เข้าร่วม ศพส.ละ 50 คน องค์กรเครือข่าย จำนวน 25 เครือข่าย
- 5) ติดตาม ประเมินผล
- 6) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์ม

ผลผลิต (Output)

ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/
ผู้สูงอายุ และเครือข่ายด้าน
ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ
ด้านอาชีพ จำนวน 300 เครือข่าย

ผลลัพธ์ (Outcome)

- เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุมีความเข้มแข็ง
- เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพ
ชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสมสอดคล้อง
กับบริบทในพื้นที่



เป้าหมายของโครงการ

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
ที่พัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ จำนวน 300 เครือข่าย 600 คน

กิจกรรม : ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ
(สนับสนุนงบประมาณให้ ศพส. 12 แห่ง เป็นจำนวนเงิน 1,200,000 บาท)

หน่วยงาน	เป้าหมาย (เครือข่าย)	งบประมาณ (บาท)
1. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค	25	100,000
2. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี	25	100,000
3. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านบางละมุง ชลบุรี	25	100,000
4. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุวาสนะเวศม์ พระนครศรีอยุธยา	25	100,000
5. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านบุรีรัมย์	25	100,000
6. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุขอนแก่น	25	100,000
7. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม	25	100,000
8. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุภูเก็ต	25	100,000
9. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง	25	100,000
10. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ เชียงใหม่	25	100,000
11. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านทักษิณ จ.ยะลา	25	100,000
12. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา	25	100,000
รวม	300	1,200,000

ศพค. ศสค. วันที่ 18 ต.ค. 66

