







กรมกิจการผู้สูงอายุ

DEPARTMENT OF OLDER PERSONS



แนวทางการดำเนินงานโครงการ
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พมจ.)
กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

-  โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย
-  โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
-  โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน
-  โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย



โดย

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
กรมกิจการผู้สูงอายุ



สารบัญ

1. โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
- วัตถุประสงค์ของโครงการ	2
- พื้นที่ดำเนินงาน	2
- เป้าหมาย	2
- ขั้นตอนการดำเนินงาน	2
- สรุปงบประมาณและภารกิจที่จัดสรรให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	5
- ความเป็นมา	11
2. โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	19
- ที่มา	19
- วัตถุประสงค์	20
- วิธีการดำเนินงาน	20
- เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	21
- พื้นที่ระยะเวลาดำเนินการ	21
- งบประมาณและค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน	24
- แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรม	28
3. โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	33
- หลักการเหตุผล	33
- วัตถุประสงค์	34
- วิธีดำเนินงาน	34
- หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ	35
- แบบประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	45
4. โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ	50
- หลักการและเหตุผล	50
- วัตถุประสงค์	50
- กลุ่มเป้าหมาย	50
- ขั้นตอนการดำเนินงาน	51
- แบบรายงานผล โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ	57
- การสรรหาผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2567	58
- วิธีการสรรหาและคัดเลือก	58
- แบบเสนอรายชื่อผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม (ระดับจังหวัด) พุทธศักราช 2567	59

โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุ คือผู้ที่มีภูมิความรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา สมควรส่งเสริมให้เป็นทรัพยากรที่เข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด โดยนำจุดแข็งนี้มาสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์นี้จะทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีความสุขได้บริหารกาย จิต สังคม เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพึ่งตนเองได้ และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม ซึ่งปัจจุบันทั่วประเทศมีผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนเป็นคลังปัญญาผู้สูงอายุ จำนวนกว่า 34,000 คน ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกผู้สูงอายุ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีความรู้และมีจิตอาสาพร้อมจะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม แต่ขาดโอกาส ขาดพื้นที่ในสังคม ขาดงบประมาณและช่องทางในการเผยแพร่ภูมิปัญญา ทำให้สังคมเข้าไม่ถึงความรู้ที่มีคุณค่าในขณะที่ผู้เป็นภูมิปัญญาผู้สูงอายุต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บ้านเมือง นำศักยภาพ ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมาใช้เพื่อประโยชน์แก่สังคม

กรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุจึงได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้คลังปัญญาผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่นเพื่อสืบสานภูมิปัญญาให้คงคุณค่ากับชุมชน และยังเป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้นำคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนมาใช้ประโยชน์ โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย จึงเป็นโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับคนทุกวัยสร้างความสุขใจแก่ผู้สูงอายุในการเป็นต้นแบบให้กับเด็ก เยาวชน เพื่อรองรับสถานการณ์และผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างสังคมไทย ซึ่งส่วนใหญ่การมีลักษณะครอบครัวเดี่ยวหรือครอบครัวที่มีเฉพาะผู้สูงอายุ และเด็กในครอบครัว เนื่องจากบุตรทำงาน เด็กเกือบทุกช่วงวัยใช้เวลาอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็ก สถานศึกษาและกลุ่มเพื่อนมากกว่าครอบครัว ในขณะที่ผู้สูงวัยมีจำนวนมากขึ้น จึงต้องดำเนินชีวิตอยู่ตามลำพัง การส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่เด็ก เยาวชนและคนทุกวัยจึงเป็นการสร้างความสุขและคุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคม ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ โดยมีผู้สูงอายุให้ความรู้ที่หลากหลายที่เอื้อประโยชน์ต่อกระบวนการเรียนรู้และธำรงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชุมชน อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้เผยแพร่ และอนุรักษ์คลังปัญญาผู้สูงอายุให้เป็นที่ประจักษ์
3. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้สร้างความสัมพันธ์ ความเข้าใจที่ดีระหว่างวัย และคนทุกวัยเห็นถึงคุณค่าผู้สูงอายุ ได้เรียนรู้ ร่วมสืบสานคุณค่าที่ดั่งามของสังคม

พื้นที่ดำเนินงาน ขับเคลื่อนในพื้นที่ ศพอส./รร.ผส./สถานศึกษา/ชุมชน

เป้าหมาย ผู้สูงอายุและคนทุกวัย ในพื้นที่ ศพอส. / ร.ร.ผส./สถานศึกษา/ชุมชน (เป้าหมายตามเอกสารแนบ)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดทำแผนการดำเนินงานเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย
2. สำรวจ คปญ. และปรับปรุงข้อมูลคลังปัญญาผู้สูงอายุ ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
3. การคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด
4. ส่งเสริม คปญ.ดีเด่น และ คปญ.ที่ขึ้นทะเบียน ถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับประชาชนทั่วไป
5. ถอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาที่น่าสนใจในพื้นที่ และผลิตเป็นคลิปเพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (จังหวัดละ 1 ผลงาน)
6. ดำเนินโครงการและจัดกิจกรรมคลังปัญญาในพื้นที่ พร้อมทั้งทำแบบสอบถาม คปญ. 2 และ คปญ. 3 หรือดำเนินการตอบแบบสอบถาม คปญ. 2 และ คปญ. 3 (ตาม QR Code Google Form)
7. รายงานผลการดำเนินงาน

แนวทางโครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย 2567

(งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ สนับสนุนงบประมาณให้ พมจ.76 จังหวัด

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคลังปัญญาผู้สูงอายุ และถ่ายทอดความรู้ให้คนทุกวัย ดังนี้



กิจกรรม



ขับเคลื่อนกิจกรรม

ประชุมจัดทำแผนกิจกรรมคลังปัญญาผู้สูงอายุ (คปญ.) ประจำปี 2567 สามารถบูรณาการงบประมาณกิจกรรมร่วมกับโครงการอื่นๆ ของกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุได้ อาทิ โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (ร.ร.ผส.) โครงการเสริมสร้างกลไกพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน (ศพอส.) และโครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

การสำรวจคลังปัญญาผู้สูงอายุ ประกอบด้วย

- ลงข้อมูล และปรับปรุงข้อมูลคลังปัญญาผู้สูงอายุ ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน (กรณีระบุรายละเอียดภูมิปัญญา / ความเชี่ยวชาญ ให้ชัดเจน เช่น ด้านอาหาร อาทิ อาหารคาว อาหารหวาน อาหารพื้นถิ่น ด้านการใช้สมุนไพรรักษาโรค หมอตำแย ประชาชนชาวบ้าน ด้านงานจักสาน เครื่องมือเครื่องใช้หรือมีความเชี่ยวชาญด้านผลงานศิลปะ ได้แก่ ช่างเขียน ช่างลายรดน้ำ ช่างปั้น ช่างแกะสลัก ด้านประเพณี พิธีกรรมและคติความเชื่อ อาทิ หมอพรหมณ์ หมอสูตร เฒ่าจ๋า รวมถึงด้านศิลปะการแสดง เช่น ดนตรีไทย ดนตรีสากล ดนตรีพื้นบ้าน และการขับร้องหมอลำ เป็นต้น)

- ภายในเดือนตุลาคม 2566 - เดือนเมษายน 2567

การคัดเลือกภูมิปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด ประจำปี 2567

- ภายในเดือนมีนาคม 2567

ส่งเสริมคลังปัญญาดีเด่น และคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับประชาชน (พร้อมทำแบบสอบถามความพึงพอใจผู้ถ่ายทอดภูมิปัญญา คปญ.2 และผู้รับการถ่ายทอดภูมิปัญญา คปญ.3)

- ภายในเดือนตุลาคม 2566 - เดือนเมษายน 2567

ถอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาที่น่าสนใจในพื้นที่ และผลิตเป็นคลิปเพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (จังหวัดละ 1 ผลงาน)

- ภายในเดือนตุลาคม 2566 - เดือนเมษายน 2567

การรายงานผล

สำรวจและปรับปรุงผู้ขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุในระบบฐานข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมการรายงานผลในรูปแบบไฟล์ Excel ภายในเดือนเมษายน 2567

ดำเนินการส่งผลพิจารณาการคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด ภายในเดือนมีนาคม 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบ คปญ.4 และภาพประกอบ พร้อมการรายงานผลแบบสอบถาม คปญ.2-3 (ตาม QR Code Google Form) ภายในเดือนเมษายน 2567



คลิปตัวอย่าง การถอดองค์ความรู้ภูมิปัญญา

คลิปถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาจังหวัดละ 1 ผลงาน โดยรายงานผล ภายในเดือนเมษายน 2567

แบบฟอร์มคิวอาร์โค้ด



แบบฟอร์ม คปญ.2
(รูปแบบ Google Form)



แบบฟอร์ม คปญ.3
(รูปแบบ Google Form)



แบบฟอร์ม คปญ.4



(ตัวอย่าง) คำสั่งจังหวัด



แบบฟอร์ม 1
รายงานผลการคัดเลือก

สรุปงบประมาณและภารกิจที่จัดสรรให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

ที่	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น (บาท)	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
			ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงาน และการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)	
			กิจกรรมหลัก การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	
			โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย	
			ค่าเป้าหมาย (คน)	งบดำเนินงาน
ภาคเหนือ				
1	เชียงใหม่	15,000	25	15,000
2	เชียงใหม่	15,000	25	15,000
3	น่าน	15,000	25	15,000
4	พะเยา	15,000	25	15,000
5	แพร่	15,000	25	15,000
6	แม่ฮ่องสอน	15,000	25	15,000
7	ลำปาง	15,000	25	15,000
8	ลำพูน	15,000	25	15,000
9	อุตรดิตถ์	15,000	25	15,000
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				
10	กาฬสินธุ์	15,000	25	15,000
11	ขอนแก่น	15,000	25	15,000
12	ชัยภูมิ	15,000	25	15,000
13	นครพนม	15,000	25	15,000
14	นครราชสีมา	15,000	25	15,000
15	บึงกาฬ	15,000	25	15,000
16	บุรีรัมย์	15,000	25	15,000
17	มหาสารคาม	15,000	25	15,000
18	มุกดาหาร	15,000	25	15,000
19	ยโสธร	15,000	25	15,000
20	ร้อยเอ็ด	15,000	25	15,000
21	เลย	15,000	25	15,000
22	สกลนคร	15,000	25	15,000

ที่	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น (บาท)	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบดำเนินงาน
23	สุรินทร์	15,000	25	15,000
24	ศรีสะเกษ	15,000	25	15,000
25	หนองคาย	15,000	25	15,000
26	หนองบัวลำภู	15,000	25	15,000
27	อุดรธานี	15,000	25	15,000
28	อุบลราชธานี	15,000	25	15,000
29	อำนาจเจริญ	15,000	25	15,000
ภาคกลาง				
30	กำแพงเพชร	15,000	25	15,000
31	ชัยนาท	15,000	25	15,000
32	นครนายก	15,000	25	15,000
33	นครปฐม	15,000	25	15,000
34	นครสวรรค์	15,000	25	15,000
35	นนทบุรี	15,000	25	15,000
36	ปทุมธานี	15,000	25	15,000
37	พระนครศรีอยุธยา	15,000	25	15,000
38	พิจิตร	15,000	25	15,000
39	พิษณุโลก	15,000	25	15,000
40	เพชรบูรณ์	15,000	25	15,000
41	ลพบุรี	15,000	25	15,000
42	สมุทรปราการ	15,000	25	15,000
43	สมุทรสงคราม	15,000	25	15,000
44	สมุทรสาคร	15,000	25	15,000
45	สิงห์บุรี	15,000	25	15,000
46	สุโขทัย	15,000	25	15,000
47	สุพรรณบุรี	15,000	25	15,000
48	สระบุรี	15,000	25	15,000
49	อ่างทอง	15,000	25	15,000
50	อุทัยธานี	15,000	25	15,000
ภาคตะวันออก				
51	จันทบุรี	15,000	25	15,000

ที่	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น (บาท)	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบดำเนินงาน
52	ฉะเชิงเทรา	15,000	25	15,000
53	ชลบุรี	15,000	25	15,000
54	ตราด	15,000	25	15,000
55	ปราจีนบุรี	15,000	25	15,000
56	ระยอง	15,000	25	15,000
57	สระแก้ว	15,000	25	15,000
ภาคตะวันตก				
58	กาญจนบุรี	15,000	25	15,000
59	ตาก	15,000	25	15,000
60	ประจวบคีรีขันธ์	15,000	25	15,000
61	เพชรบุรี	15,000	25	15,000
62	ราชบุรี	15,000	25	15,000
ภาคใต้				
63	กระบี่	15,000	25	15,000
64	ชุมพร	15,000	25	15,000
65	ตรัง	15,000	25	15,000
66	นครศรีธรรมราช	15,000	25	15,000
67	นราธิวาส	15,000	25	15,000
68	ปัตตานี	15,000	25	15,000
69	พังงา	15,000	25	15,000
70	พัทลุง	15,000	25	15,000
71	ภูเก็ต	15,000	25	15,000
72	ระนอง	15,000	25	15,000
73	สตูล	15,000	25	15,000
74	สงขลา	15,000	25	15,000
75	สุราษฎร์ธานี	15,000	25	15,000
76	ยะลา	15,000	25	15,000
รวมทั้งสิ้น		1,140,000	1,900	1,140,000

หมายเหตุ :- ทั้งนี้ สามารถบูรณาการการใช้จ่ายงบประมาณร่วมกับโครงการอื่นๆ ของกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุได้ อาทิ โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (รร.ผส.) โครงการเสริมสร้างกลไกพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน (ศพอส.) และโครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

แบบสอบถามคลังปัญญาผู้สูงอายุ (ผู้ถ่ายทอดภูมิปัญญา)

คลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด.....

- 1. ผู้ตอบแบบสอบถาม มีอายุปี เพศ ชาย หญิง
- 2. กรุณาขีด ✓ ในช่องว่างตามข้อคำถาม ดังนี้

ที่	คำถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	การถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านรู้สึกถึงการมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้กับสังคมมากน้อยเพียงใด					
2.	การถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่บุคคลอื่น ทำให้ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในคุณค่าของตนเองเพียงใด					
3.	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านไม่เหงา					
4.	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านมีความสุขมากขึ้นมากน้อยเพียงใด					
5.	การมาร่วมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านมีรายได้เพิ่มขึ้นเพียงใด					
6.	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านได้มุมมองในการเรียนรู้ พุดคุย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านภูมิปัญญากับผู้สูงอายุท่านอื่น และได้พัฒนาเองอยู่เสมอ					
7.	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านได้แสดงความสามารถ และทักษะความเชี่ยวชาญแก่บุคคลอื่นมากเพียงใด					
8.	กิจกรรมนี้ เปิดโอกาสให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางแผนหรือให้ข้อคิดเห็นในการจัดกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาเพียงใด					
9.	ในภาพรวม ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ได้ถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่บุคคลอื่นมากน้อยเพียงใด					
10.	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ประชาชนทั่วไปและสังคมรับรู้ความตระหนัก และยอมรับถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และผลงานของผู้สูงอายุมากขึ้นเพียงใด					

3. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ.....

แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาจังหวัด.....

กิจกรรม.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม มีอายุปี เพศ ชาย หญิง
2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำลงในช่องว่าง ดังนี้

ที่	ข้อถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	การเรียนรู้ภูมิปัญญาทำให้ท่านตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุมากขึ้น					
2.	ท่านรู้สึกมีความสุขที่ได้ร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา					
3.	ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ได้เรียนรู้ภูมิปัญญาจากผู้สูงอายุ					
4.	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาสอดคล้องและตรงกับความต้องการของท่าน สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้					
5.	การเรียนรู้ภูมิปัญญาทำให้ท่านมีโอกาสนในการเพิ่มรายได้หรือประกอบอาชีพ					
6.	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดผู้อื่นได้					
7.	การมาร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา มีความคุ้มค่า					
8.	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ประชาชนทั่วไปและสังคมรับรู้ตระหนักและยอมรับถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และผลงานของผู้สูงอายุมากขึ้น					

3. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด (พมจ.)
โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย ปี 2567
(งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

1. ความเป็นมา

กรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุจึงได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้คลังปัญญาผู้สูงอายุ ได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่นเพื่อสืบสานภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับ ชุมชน และยังเป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้นำคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนมาใช้ประโยชน์ โครงการเสริมพลัง คลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย จึงเป็นโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับคนทุกวัยสร้างความสุขแก่ผู้สูงอายุ ในการเป็นต้นแบบให้กับเด็ก เยาวชน เพื่อรองรับสถานการณ์และผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างสังคมไทย ซึ่งส่วนใหญ่การมีลักษณะครอบครัวเดี่ยวหรือครอบครัวที่มีเฉพาะผู้สูงอายุและเด็กในครอบครัว เนื่องจากบุตรทำงาน เด็กเกือบทุกช่วงวัยใช้เวลาอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็ก สถานศึกษา และกลุ่มเพื่อนมากกว่าครอบครัว ในขณะที่ผู้สูงวัย มีจำนวนมากขึ้น จึงต้องดำเนินชีวิตอยู่ตามลำพัง การส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่เด็ก เยาวชนและคนทุกวัย จึงเป็นการสร้างความสุขและคุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคม ซึ่งสอดคล้อง กับแนวนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ โดยมีผู้สูงอายุให้ความรู้ ที่หลากหลายที่เอื้อประโยชน์ต่อกระบวนการเรียนรู้และธำรงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชุมชน อีกทั้งยังสนับสนุน ให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้เผยแพร่ และอนุรักษ์คลังปัญญาผู้สูงอายุให้เป็นที่ประจักษ์
3. เพื่อผู้สูงอายุได้สร้างความสัมพันธ์ ความเข้าใจที่ดีระหว่างวัย และคนทุกวัยเห็นถึงคุณค่าผู้สูงอายุได้เรียนรู้ ร่วมสืบสานคุณค่าที่ดั่งามของสังคม

3. คุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือก

- 3.1 เป็นผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ
- 3.2 เป็นผู้ที่มีความรู้ภูมิปัญญาอยู่ในสาขาภูมิปัญญา 23 ด้าน และระบุรายละเอียดความเชี่ยวชาญอย่าง ชัดเจน

4. รายละเอียดสาขาภูมิปัญญา 23 ด้าน

1. ด้านการศึกษา ได้แก่ผู้ที่ศึกษาหาความรู้ รวบรวมข้อมูลและมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ โดยไม่หวังวิชา ทั้งด้านทฤษฎีและปฏิบัติ ทำให้ผู้เรียนเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น อดีตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น

2. ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการจัดการป้องกันและรักษาโรคของคน ในชุมชน โดยเน้นให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองทางด้านสุขภาพและอนามัยได้ เช่น แพทย์แผนไทย ราชชนยชาบ้านหรือ ผู้เชี่ยวชาญด้านยาสมุนไพร การนวดแผนโบราณ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการดูแลรักษาสุขภาพที่เป็นภูมิปัญญาการแพทย์ พื้นบ้าน เช่น หมอเป่า จะทำหน้าที่ในการรักษาโรคด้วยการเป่าคาถาลงไปที่ร่างกายของผู้ป่วยที่เป็นโรคเกี่ยวกับ ผิวหนัง หรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการผดุงครรภ์แบบโบราณ เช่น หมอตำแย เป็นต้น

3. ด้านเกษตร ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการผสมผสานองค์ความรู้ ทักษะและเทคนิคด้านการเกษตรกับเทคโนโลยี โดยพัฒนาบนพื้นฐานคุณค่าทางสังคมซึ่งคนสามารถพึ่งพาตนเองในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ เช่น การทำเกษตรแบบผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ และการเป็น Smart Farmer คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ สู่การวิจัยพืชพันธุ์ใหม่ หรือผลิตภัณฑ์แปรรูปจากผลผลิตการเกษตรต่าง ๆ เป็นต้น

4. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ผู้มีความสามารถเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งการอนุรักษ์ การพัฒนา และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืน เช่น การอนุรักษ์ป่าชายเลน การปลูกและใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝก เป็นต้น

5. ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ผู้มีความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประดิษฐ์หรือคิดค้นเครื่องมือเครื่องใช้ในชีวิตประจำวันหรือในการประกอบอาชีพ โดยนำแนวคิดทางด้านวิทยาศาสตร์ถ่ายทอด ให้ผู้อื่นไปใช้ในชีวิตให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น เช่น วิธีการแช่อาหารด้วยสารจากธรรมชาติ การทำผ้ามัดย้อมจากสีธรรมชาติ เป็นต้น

6. ด้านวิศวกรรม ได้แก่ ผู้มีองค์ความรู้และวิชาชีพเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติทางกายภาพ และมีความสามารถในการสร้างสิ่งประดิษฐ์ เพื่อช่วยในการออกแบบและให้เกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ ด้านโครงสร้าง วัสดุ เครื่องจักร เครื่องมือ ระบบ และกระบวนการหรือการปรับปรุงพัฒนาพื้นที่ โดยนำหลักการทางวิศวกรรมมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคน หรือประชาชนในพื้นที่ เช่น การทำเขื่อนหรืออ่างเก็บน้ำ การสร้างถนน เป็นต้น

7. ด้านสถาปัตยกรรม ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการผสมผสานความรู้และประสบการณ์ในการออกแบบประดิษฐ์ ตกแต่งวัสดุอุปกรณ์ซึ่งเป็นส่วนประกอบของโครงสร้าง หรือสถานที่ที่มีความเฉพาะ หรือเป็นเอกลักษณ์ในแต่ละพื้นที่ เช่น มีผลงานศิลปะที่แสดงออกด้วยสิ่งก่อสร้าง อาคาร ที่อยู่อาศัยต่าง ๆ การวางผังเมือง การตกแต่งอาคาร การออกแบบก่อสร้าง ซึ่งเป็นงานศิลปะที่มีขนาดใหญ่ และเป็นงานศิลปะที่มีอายุยืนยาว เป็นต้น

8. ด้านการพัฒนาสังคม การพัฒนาชุมชน การจัดสวัสดิการชุมชน การสังคมสงเคราะห์ ได้แก่ ผู้มีความสามารถช่วยเหลือทางด้านสังคม การเยี่ยมเยียนคนยากจน คนด้อยโอกาส การจัดเวทีประชาคมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแก้ปัญหาต่าง ๆ ในชุมชนร่วมกัน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาพื้นที่ชุมชนให้มีความเจริญมั่นคงต่อไป

9. ด้านกฎหมาย ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการนำประสบการณ์และความรู้ด้านกฎหมายมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในชุมชน ช่วยเหลือผู้มีปัญหาด้านกฎหมายต่างๆ หรือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางกฎหมาย เช่น ทนายความที่ปรึกษาโนตารีปบลิค (หมายถึง บุคคลผู้มีอำนาจรับรองเอกสาร สัญญา นิติกรรมต่างๆ เพื่อนำไปบังคับใช้ได้ตามกฎหมายในต่างประเทศ) เนติบัณฑิต หรือข้าราชการที่จัดทำ ตีความและใช้บังคับซึ่งกฎหมาย เป็นต้น

10. ด้านการเมืองการปกครอง ได้แก่ ผู้มีความสามารถเป็นผู้นำในการปกครองพื้นที่ชุมชนรักษาความสงบ ในพื้นที่ให้อยู่อย่างมีความสุข เป็นชุมชนที่พึ่งตนเอง หรือนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้สอดคล้อง กับเหตุการณ์ปัจจุบัน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ฝ่ายปกครอง และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ เป็นต้น

11. ด้านศิลปะ¹ วัฒนธรรม² ประเพณี³ ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงานทางศิลปะ เป็นสิ่งที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ สะท้อนออกมาในรูปแบบนามธรรมและรูปธรรม เช่น ช่างเขียน ช่างลายรดน้ำ ช่างปั้น ช่างบุ ช่างปิดทองประดับกระจก ช่างแกะสลักและช่างไม้ประณีต เป็นต้น รวมทั้งด้านวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และคติความเชื่อของคนในท้องถิ่นที่มีบทบาทต่อวิถีชีวิต เช่น หมอทำขวัญนาค หมอ พราหมณ์ หมอสูตร หมอเหยาและเฒ่าจ๋า เหล่านี้คือสิ่งที่สะท้อนความเป็นตัวตนของไทย เพื่ออนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรมให้คงอยู่ เช่น นักเขียนคำผญา(ปรัชญาภาษาอีสาน) การขับร้องหมอลำและเป็นผู้มีความสามารถในการ ประดิษฐ์คิดค้นและเล่นเครื่องดนตรีพื้นบ้าน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคคลทั่วไปที่สนใจได้

12. ด้านศาสนา จริยธรรม ได้แก่ ผู้ที่นำหลักคำสอนทางศาสนา ปรัชญา ความเชื่อมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมในปัจจุบัน และถ่ายทอดหลักคำสอนทางศาสนาให้แก่ลูกหลานให้ประพฤติตนเป็นคนดี เช่น ศาสน พิธีกร มัคทายก ครูสมาธิ เป็นต้น

13. ด้านพาณิชย์และบริการ ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการพัฒนาการให้บริการดูแลผู้อื่นให้เกิด ความพึงพอใจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ หรือการเพิ่มมูลค่าสิ่งของหรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ และพัฒนารูปแบบ ให้เข้ากับยุคสมัย เช่น การทำบายศรีโดยประยุกต์ให้มีความหลากหลายเป็นที่สนใจมากขึ้น

14. ด้านความมั่นคง ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการปกป้องคุ้มครองประเทศให้ปลอดภัย ด้วยความรู้ และประสบการณ์ที่ได้สั่งสมมา เช่น ทหารปลดประจำการนำความรู้ ระเบียบวินัยต่าง ๆ มาถ่ายทอดความรู้ พัฒนา และเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องของความมั่นคงและมีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาให้กับสังคม

15. ด้านบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการประยุกต์ มีวิธีการจัดการธุรกิจ หรือกิจการ สามารถใช้ทรัพยากรทั้งหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บรรลุถึงผลประโยชน์ และเป้าหมายทั้งแก่ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง และสามารถถ่ายทอดวิธีการเหล่านี้แก่ผู้อื่นได้

16. ด้านการประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการผลิตหรือเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สาระความรู้ หรือข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ด้วยเอกสาร แผ่นพับ หรือด้วยวิธีการสื่อสารที่มีการวางแผน และเป็น การสื่อสาร เพื่อการชักจูงใจ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ความต้องการ และผลประโยชน์ของประชาชน กลุ่มต่าง ๆ ได้ เช่น มัคคุเทศก์ วิทยากร นักจัดรายการวิทยุหรือโทรทัศน์ เป็นต้น

¹ ศิลปะ แบ่งได้ 2 ประเภท

- ด้านจิตรศิลป์ แบ่งออกเป็น 6 แขนง ได้แก่ จิตรกรรม(ภาพเขียน) ประติมากรรม(ภาพปั้น) สถาปัตยกรรม(งานก่อสร้าง) วรรณกรรม(บทประพันธ์) ดนตรี และนาฏศิลป์(การขับร้อง,การบรรเลง) และการพิมพ์ภาพ เป็นต้น

- ด้านประยุกต์ศิลป์ แบ่งออกเป็น 5 แขนง ได้แก่ พาณิชยศิลป์(ศิลปะเพื่อประโยชน์ทางการค้า) มณฑนศิลป์(ศิลปะการตกแต่ง) อุตสาหกรรมศิลป์ (ศิลปะออกแบบผลิตภัณฑ์) หัตถศิลป์ (ศิลปะที่ใช้ฝีมือ) และการออกแบบ เป็นต้น

² วัฒนธรรม แบ่งได้ 2 ประเภท

- วัฒนธรรมทางวัตถุ คือ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่มนุษย์ใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อความสุขทางกาย เช่น ยานพาหนะ ที่อยู่อาศัย ตลอดจนเครื่องป้องกันตัวให้รอดพ้นจากอันตรายทั้งปวง

- วัฒนธรรมทางจิตใจ เป็นเรื่องเกี่ยวกับเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของมนุษย์ เพื่อให้เกิดปัญญาและมีจิตใจที่งดงาม เช่น ศาสนา ศิลธรรม จริยธรรม คติธรรม ตลอดจนศิลปะ วรรณคดี และระเบียบแบบแผนของขนบธรรมเนียมประเพณี เป็นต้น

³ ประเพณี คือกิจกรรมที่มีการปฏิบัติสืบเนื่องกันมา เป็นเอกลักษณ์และมีความสำคัญต่อสังคม แบ่งออกเป็น 4 ลักษณะ ได้แก่ ประเพณีที่เกี่ยวข้องกับชีวิต ประเพณีที่เกี่ยวกับสังคม ประเพณีที่เกี่ยวข้องกับศาสนา รวมถึงพระราชพิธีและรัฐพิธี

17. ด้านการคมนาคมและการสื่อสาร ได้แก่ ผู้ที่นำความรู้ประสบการณ์ด้านการคมนาคมและการสื่อสาร ในอดีตมาถ่ายทอดแก่ผู้ที่สนใจ เช่น การสร้างทางรถไฟและถนนเพื่อใช้เป็นเส้นทางสัญจรทางบกและการขุดคลอง ในการสัญจรทางน้ำที่ใช้ตลอดมาตั้งแต่สมัยโบราณ เป็นต้น นอกจากนี้มีการนำระบบสื่อสาร ซึ่งเป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่จากตะวันตกเข้ามา เช่น ระบบไปรษณีย์ โทรเลข โทรศัพท์ และยังได้นำรถยนต์ รถจักรยาน รถราง รถประจำทาง เครื่องบิน มาใช้เป็นพาหนะในการคมนาคม ซึ่งมีส่วนทำให้สังคมไทยเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีการขยายตัวของชุมชนในทุก ๆ ภูมิภาคของประเทศ

18. ด้านพลังงาน ได้แก่ ผู้ที่นำวัสดุทรัพยากรธรรมชาติหรือสิ่งทดแทนมาใช้แทนพลังงานที่กำลังจะหมดไป เช่น สบู่ดำทดแทนเชื้อเพลิง ถ่านแท่งที่ผลิตจาก แกลบ กะลา และวัสดุต่างๆ ในท้องถิ่น เป็นต้น

19. ด้านต่างประเทศ ผู้มีประสบการณ์ในการติดต่อเจรจาต่อรองกับชาวต่างชาติ หรือประสานการดำเนินงานกับต่างประเทศ ทำให้ประเทศไทยเป็นที่รู้จักหรือนำผลประโยชน์มาสู่ประเทศไทย สามารถนำความรู้ถ่ายทอดให้ผู้อื่นเป็นการเพิ่มทักษะและสร้างความมั่นใจในการประสานงานกับต่างชาติมากขึ้น เช่น อดีตข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เคยทำงานในสถานทูต อาทิ เอกอัครราชทูต นักการทูต เป็นต้น

20. ด้านอุตสาหกรรม หัตถกรรม จักสาน ได้แก่ ผู้ที่รู้จักประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการแปรรูปผลิตภัณฑ์อย่างปลอดภัย ประหยัดและเป็นธรรม อันเป็นกระบวนการที่ทำให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถพึ่งพาตนเองทางเศรษฐกิจได้ ตลอดทั้งการผลิตและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์หัตถกรรม เช่น การรวมกลุ่มของกลุ่มโรงงานยางพารา กลุ่มโรงสี กลุ่มวิสาหกิจชุมชนประเภทงานหัตถกรรมด้วยวัสดุธรรมชาติ อาทิ การจักสานที่เป็นเครื่องมือเครื่องใช้ในชีวิตประจำวัน

21. ด้านภาษา วรรณศิลป์ ได้แก่ ผู้มีความสามารถด้านภาษาไทยพื้นถิ่น ไทยดั้งเดิม กาพย์ กลอน โคลง หรือมีศิลปะการใช้ภาษาอันเกิดขึ้นจากการเรียบเรียงถ้อยคำ เช่น การเลือกใช้ถ้อยคำ สำนวน โวหาร ที่มีความไพเราะงดงาม สละสลวยตามแบบวิธีของภาษา เพื่อมุ่งการสื่อความหมายและอารมณ์สะท้อนใจให้เกิดแก่ผู้ฟัง เป็นต้น

22. ด้านวาทศิลป์ ได้แก่ ผู้ที่อนุรักษ์การใช้พูดภาษาไทยอย่างถูกต้อง หรือนำประสบการณ์ที่เรียนรู้จากวิชาการพูดมาใช้ให้เหมาะสมกับคนฟังในแต่ละระดับ วัย เพศ ซึ่งผู้พูดจะต้องปรับบุคลิกภาพให้เหมาะสมกับบริบท นั้น ๆ เช่น การเป็นพิธีกร ผู้ประกาศข่าว เป็นต้น

23. ด้านอื่น ๆ ได้แก่ ภูมิปัญญาที่นอกเหนือจากภูมิปัญญา 22 ด้านข้างต้น หรือเป็นผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านอาหารและเครื่องดื่ม อาทิ อาหารคาวและหวาน เช่น อาหารตะวันออก อาหารอิตาเลียน อาหารไทย (ได้แก่ อาหารพื้นถิ่นแต่ละภูมิภาคและสำหรับอาหารชาววัง) อาหารญี่ปุ่น อาหารอินเดีย และอาหารมุสลิม เป็นต้น หรือมีความเชี่ยวชาญประเภทเครื่องตีผสมนไพรและอื่น ๆ สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพ รวมถึงนำไปถ่ายทอดให้กับบุคคลทั่วไปที่สนใจได้

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

5.1 จังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด (หมายเหตุ :- พมจ.สามารถใช้กลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในจังหวัดได้ตามความเหมาะสม)

5.2 จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด โดยการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้ครบถ้วนพร้อมนำเสนอภูมิปัญญาคัดเลือกรัฐบาลละ 1 คน (1 คลังปัญญา)

5.3 ส่งผลการพิจารณาคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุ ตามมติคณะกรรมการคัดเลือก ตามแบบฟอร์ม 1 พร้อมแนบรูปถ่าย และเล่มผลงานของคลังปัญญา ส่งให้กรมกิจการผู้สูงอายุ ภายในเดือนพฤษภาคม 2567

6. เกณฑ์คะแนนการพิจารณาตัดสินคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด

6.1 มีการบรรยายละเอียดของสาขาภูมิปัญญา/ความเชี่ยวชาญอย่างชัดเจน	20	คะแนน
6.2 มีการนำเสนอเรื่องราวความเป็นมาของภูมิปัญญา	20	คะแนน
6.3 มีการนำเสนออธิบายขั้นตอนการทำภูมิปัญญาอย่างชัดเจน	20	คะแนน
6.4 มีแนวทางในการสืบทอดและเผยแพร่องค์ความรู้ภูมิปัญญา	20	คะแนน
6.5 มีการคิดพัฒนาภูมิปัญญาให้ทันสมัยสอดคล้องกับโลกปัจจุบัน	20	คะแนน
รวมทั้งหมด	100	คะแนน

(ตัวอย่าง)



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด

คลังปัญญาผู้สูงอายุ คือแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ของผู้สูงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป ที่มีภูมิปัญญาในด้านต่างๆ ที่หลากหลายในแต่ละสาขาวิชา และมีความพร้อมที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้ของตนเอง เพื่อประโยชน์ต่อบุคคล สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังผลตอบแทนส่วนตัว

ตามที่จังหวัด.....ได้รับการจัดสรรงบประมาณ โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย ปี ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด ให้มีส่วนร่วมพัฒนาสังคมด้วยภูมิปัญญา โดยส่งเสริมผู้สูงอายุที่เป็นภูมิปัญญาได้นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ทั้งนี้ มีกิจกรรมคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด ๑ ภูมิปัญญา เพื่อเชิดชูเกียรติคุณคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นของจังหวัด และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุของจังหวัด.....ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย | ประธาน |
| ๑.๒ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ |
| ๑.๔ ประชาสัมพันธ์จังหวัด | กรรมการ |
| ๑.๕ วัฒนธรรมจังหวัด | กรรมการ |
| ๑.๖ ประธานชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด | กรรมการ |
| ๑.๗ สาขาสภาผู้สูงอายุจังหวัด | กรรมการ |
| ๑.๘ หัวหน้ากลุ่มที่รับผิดชอบงานด้านผู้สูงอายุ ที่พมจ.มอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๙ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านผู้สูงอายุ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด
 - ๒.๒ รายงานผลการคัดเลือกให้กรมกิจการผู้สูงอายุทราบ
 - ๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

หมายเหตุ :- องค์ประกอบคณะกรรมการฯ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของจังหวัด



แบบรายงานผลการคัดเลือกคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่น ประจำปี 2567

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด.....



รูปภาพ
คลังปัญญา

รายละเอียดคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด.....

- ❖ ชื่อ (นาย,นาง,นางสาว).....นามสกุล.....
- ❖ อายุ.....ปี วัน.....เดือน.....ปี.....
- ❖ โทรศัพท์(ที่สามารถติดต่อได้).....โทรสาร.....
ติดต่อผ่านช่องทางไลน์.....หรืออีเมล.....
- ❖ ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้)
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ซอย.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
- ❖ อาชีพปัจจุบัน.....

- ❖ สาขาภูมิปัญญา /ความเชี่ยวชาญ (พร้อมคำอธิบาย)
.....
.....
.....
.....
.....
.....

- ❖ คุณลักษณะหรือความโดดเด่นที่ได้รับการคัดเลือก
1.....
2.....
3.....
4.....
5.....
6.....

❖ ประสบการณ์ในการถ่ายทอดภูมิปัญญาที่ผ่านมา

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

❖ รูปภาพกิจกรรมหรือรูปภาพผลงานคลังปัญญาผู้สูงอายุ (อาทิ รูปภาพผลิตภัณฑ์ หรือรูปภาพการถ่ายทอดภูมิปัญญา)



❖ การติดต่อประสานงาน

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด.....

ที่อยู่.....
.....
.....

โทรศัพท์ : โทรสาร :

อีเมล :

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....

หมายเหตุ :- ส่งแบบรายงานพร้อมแนบเล่ม หรือไฟล์ผลงานของคลังปัญญาผู้สูงอายุ ส่งให้กรมกิจการผู้สูงอายุ



โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

1. ที่มา

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน เป็นการจัดสวัสดิการสังคม ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในอีกรูปแบบหนึ่งที่ต้องการให้ผู้สูงอายุมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต เกิดจากแนวคิดที่ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญ และพลังของผู้สูงอายุ โดยการสร้างพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย การเกิดขึ้นของโรงเรียนผู้สูงอายุยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580) และพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาศักยภาพของบุคคลอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ หรือรูปแบบอื่นๆ เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญ ต่อการดำเนินชีวิต ครอบคลุมทั้ง 5 มิติ ได้แก่ มิติสุขภาพ มิติสังคม มิติเศรษฐกิจ มิติสภาพแวดล้อม และมิติเทคโนโลยี และนวัตกรรม กรมกิจการผู้สูงอายุได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) และพื้นที่อื่นๆ ซึ่งจากการสำรวจ ผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในปี 2565 ผลปรากฏว่าผู้สูงอายุส่วนใหญ่ที่มีภาวะติดบ้าน ร่วมออกมาทำ กิจกรรมมากขึ้น ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพแข็งแรงทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ ลดภาวะความเสี่ยงของโรคสมอง เสื่อม และยังส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลดูแลซึ่งพากันในภาวะยากลำบากมากขึ้น โรงเรียนผู้สูงอายุนับว่าเป็น กิจกรรมที่สำคัญในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ช่วยทำให้ผู้สูงอายุมีคุณค่า และมีสุขภาพแข็งแรงห่างไกลโรค และมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น

ดังนั้นกรมกิจการผู้สูงอายุ จึงเล็งเห็นความสำคัญของการสนับสนุนกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในชุมชน ศพอส. และในระดับตำบล พร้อมทั้งการขยายผลการดำเนินงานไปยังผู้สูงอายุที่ต้องขังในเรือนจำ และพื้นที่อื่น ๆ รวมทั้งขยายผลการจัดกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในรูปแบบออนไลน์เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ไม่สามารถร่วมกิจกรรมกลุ่ม ในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุในชุมชน ได้มีทางเลือกและมีโอกาสได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งส่งผลให้

ผู้สูงอายุได้...

ผู้สูงอายุได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิต ที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความเข้มแข็ง และมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ฟังตนเองได้และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม โดยบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายที่เกี่ยวข้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน และสืบเนื่องจากปี 2565 กรมกิจการผู้สูงอายุได้แต่งตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประเทศไทย และประธานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประจำภาค เพื่อขับเคลื่อนและขยายผล การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ และในปี 2566 กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัดเป็นกลไกในการขยายผลโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับจังหวัดให้ครอบคลุมทุกตำบลและส่งเสริมการจัด กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ให้ครอบคลุมทุกแห่ง พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียนผู้สูงอายุที่ยังไม่เป็น ศพอส. ยกระดับเป็น ศพอส. ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม และการเรียนรู้แบบออนไลน์
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้ อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

3. วิธีการดำเนินงาน

ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด จังหวัดละ 35,000 บาท จำนวน 46 จังหวัด จังหวัดละ 40,000 บาท จำนวน 20 จังหวัด จังหวัดละ 60,000 บาท จำนวน 10 จังหวัด รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 3,060,000 บาท (สามล้านบาทหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด
- 2) จัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัดเพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนการขยายผล การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 3) ดำเนินการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 4) ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 6 มิติ และการอบรม “หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ”
- 5) ดำเนินการทบทวนและตรวจสอบทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุภายในจังหวัด
- 6) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม พร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจ (แบบ รร.ผส.1) และการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล ตามแบบฟอร์ม

4. เป้าหมาย...

4. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 6,500 คน

เชิงคุณภาพ : การขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

จำนวน 1,710 ตำบล

5. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2566 – เมษายน 2567

พื้นที่ : พื้นที่ 76 จังหวัด

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

6.1 กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

6.2 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด

7. งบประมาณ

จำนวน 3,060,000 บาท (สามล้านบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองในการดำรงชีวิต มีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม

8.2 เกิดการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ) ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

.....



โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนากทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม และการเรียนรู้แบบออนไลน์
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ผลลัพธ์

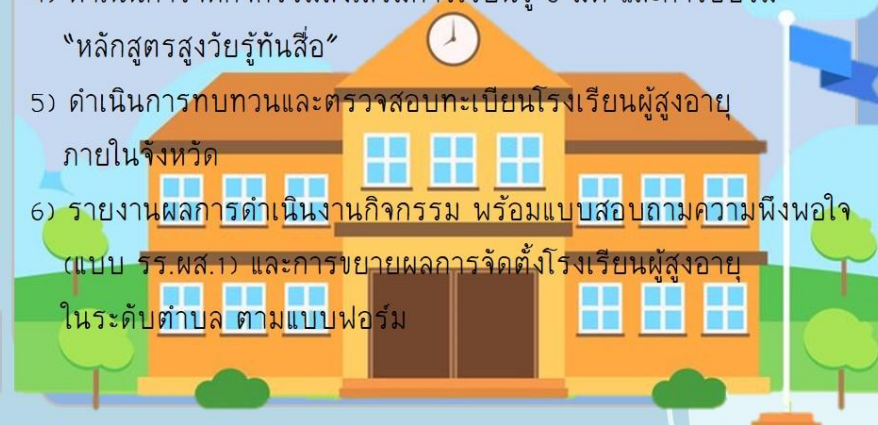
1. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 6,500 คน
2. เกิดการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ) จำนวน 1,710 ตำบล

งบประมาณ

3,060,000 บาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด
- 2) จัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 3) ดำเนินการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 4) ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 6 มิติ และการอบรม “หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ”
- 5) ดำเนินการทบทวนและตรวจสอบทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุภายในจังหวัด
- 6) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม พร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจ (แบบ รร.พส.1) และการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล ตามแบบฟอร์ม



แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

1

ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงาน
เครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด

ภายในเดือนพฤศจิกายน - เดือนธันวาคม 2566

2

จัดประชุมคณะทำงานเครือข่าย
โรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด
เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อน
การขยายผลการจัดตั้งโรงเรียน
ผู้สูงอายุในระดับตำบล
(1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566 - เดือนมกราคม 2567

3

ดำเนินการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียน
ผู้สูงอายุในระดับตำบล
(1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566 - เดือนสิงหาคม 2567

4

ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม
การเรียนรู้ 6 มิติ และการอบรม
“หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ”

ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566 - เดือนเมษายน 2567

5

ดำเนินการทบทวนและตรวจสอบ
ทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุภายในจังหวัด
ภายในเดือนพฤศจิกายน - เดือนธันวาคม 2566

6

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม
และการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ
ในระดับตำบล ตามแบบฟอร์ม
ภายในเดือนกันยายน 2567



ทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุ แนวทางการขับเคลื่อนเครือข่าย
โรงเรียนผู้สูงอายุประเทศไทย

งบประมาณและค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

จังหวัด	เป้าหมาย (คน/ตำบล)	งบประมาณ (บาท)
ภาคเหนือ		
1. เชียงราย	100 คน/30 ตำบล	40,000
2. เชียงใหม่	100 คน/50 ตำบล	65,000
3. น่าน	100 คน/20 ตำบล	35,000
4. พะเยา	100 คน/20 ตำบล	35,000
5. แพร่	100 คน/20 ตำบล	35,000
6. แม่ฮ่องสอน	100 คน/10 ตำบล	35,000
7. ลำปาง	100 คน/25 ตำบล	40,000
8. ลำพูน	100 คน/15 ตำบล	35,000
9. อุตรดิตถ์	100 คน/15 ตำบล	35,000
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
10. กาฬสินธุ์	100 คน/30 ตำบล	40,000
11. ขอนแก่น	100 คน/50 ตำบล	65,000
12. ชัยภูมิ	100 คน/30 ตำบล	40,000
13. นครพนม	100 คน/20 ตำบล	35,000
14. นครราชสีมา	100 คน/50 ตำบล	65,000
15. บึงกาฬ	100 คน/10 ตำบล	35,000
16. บุรีรัมย์	100 คน/50 ตำบล	65,000
17. มหาสารคาม	100 คน/30 ตำบล	40,000
18. มุกดาหาร	100 คน/10 ตำบล	35,000
19. ยโสธร	100 คน/15 ตำบล	35,000
20. ร้อยเอ็ด	100 คน/40 ตำบล	65,000
21. เลย	100 คน/20 ตำบล	35,000

จังหวัด	เป้าหมาย (คน/ตำบล)	งบประมาณ (บาท)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
22. สกลนคร	100 คน/30 ตำบล	40,000
23. สุรินทร์	100 คน/30 ตำบล	40,000
24. ศรีสะเกษ	100 คน/50 ตำบล	65,000
25. หนองคาย	100 คน/15 ตำบล	35,000
26. หนองบัวลำภู	100 คน/15 ตำบล	35,000
27. อุตรธานี	100 คน/50 ตำบล	65,000
28. อุบลราชธานี	100 คน/50 ตำบล	65,000
29. อำนาจเจริญ	100 คน/10 ตำบล	35,000
ภาคกลาง		
30. กำแพงเพชร	100 คน/20 ตำบล	35,000
31. ชัยนาท	100 คน/15 ตำบล	35,000
32. นครนายก	100 คน/10 ตำบล	35,000
33. นครปฐม	100 คน/25 ตำบล	40,000
34. นครสวรรค์	100 คน/30 ตำบล	40,000
35. นนทบุรี	100 คน/15 ตำบล	35,000
36. ปทุมธานี	100 คน/15 ตำบล	35,000
37. พระนครศรีอยุธยา	100 คน/50 ตำบล	65,000
38. พิจิตร	100 คน/20 ตำบล	35,000
39. พิษณุโลก	100 คน/20 ตำบล	35,000
40. เพชรบูรณ์	100 คน/25 ตำบล	40,000
41. ลพบุรี	100 คน/25 ตำบล	40,000
42. สมุทรปราการ	100 คน/15 ตำบล	35,000
43. สมุทรสงคราม	100 คน/10 ตำบล	35,000
44. สมุทรสาคร	100 คน/10 ตำบล	35,000
45. สิงห์บุรี	100 คน/10 ตำบล	35,000

46. สุโขทัย...

จังหวัด	เป้าหมาย (คน/ตำบล)	งบประมาณ (บาท)
ภาคกลาง		
46. สุโขทัย	100 คน/20 ตำบล	35,000
47. สุพรรณบุรี	100 คน/25 ตำบล	40,000
48. สระบุรี	100 คน/25 ตำบล	40,000
49. อ่างทอง	100 คน/20 ตำบล	35,000
50. อุทัยธานี	100 คน/15 ตำบล	35,000
ภาคตะวันออก		
51. จันทบุรี	100 คน/20 ตำบล	35,000
52. ฉะเชิงเทรา	100 คน/25 ตำบล	40,000
53. ชลบุรี	100 คน/25 ตำบล	40,000
54. ตราด	100 คน/10 ตำบล	35,000
55. ปราจีนบุรี	100 คน/15 ตำบล	35,000
56. ระยอง	100 คน/15 ตำบล	35,000
57. สระแก้ว	100 คน/15 ตำบล	35,000
ภาคตะวันตก		
58. กาญจนบุรี	100 คน/25 ตำบล	40,000
59. ตาก	100 คน/15 ตำบล	35,000
60. ประจวบคีรีขันธ์	100 คน/10 ตำบล	35,000
61. เพชรบุรี	100 คน/20 ตำบล	35,000
62. ราชบุรี	100 คน/25 ตำบล	40,000
ภาคใต้		
63. กระบี่	100 คน/10 ตำบล	35,000
64. ชุมพร	100 คน/20 ตำบล	35,000
65. ตรัง	100 คน/20 ตำบล	35,000
66. นครศรีธรรมราช	100 คน/40 ตำบล	65,000
67. นราธิวาส	100 คน/20 ตำบล	35,000

68. ปัตตานี...

จังหวัด	เป้าหมาย (คน/ตำบล)	งบประมาณ (บาท)
ภาคใต้		
68. ปัตตานี	100 คน/25 ตำบล	40,000
69. พังงา	100 คน/10 ตำบล	35,000
70. พัทลุง	100 คน/15 ตำบล	35,000
71. ภูเก็ต	100 คน/10 ตำบล	35,000
72. ระนอง	100 คน/10 ตำบล	35,000
73. สตูล	100 คน/10 ตำบล	35,000
74. สงขลา	100 คน/30 ตำบล	40,000
75. สุราษฎร์ธานี	100 คน/30 ตำบล	40,000
76. ยะลา	100 คน/10 ตำบล	35,000
รวม	7,600 คน 1,710 ตำบล	3,060,000

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ดังนี้

1. การจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัดเพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

2. ดำเนินการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม
- ค่าพาหนะ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ค่าอาหารกลางวัน
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 6 มิติ และการอบรม “หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ”

4. งบบริหารจัดการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุ

ในชุมชน

ทั้งนี้ สามารถบูรณาการการใช้จ่ายงบประมาณร่วมกับโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชนและโครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย

แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โรงเรียนผู้สูงอายุ (รร.ผส.).....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง

2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามข้อถาม ดังนี้

ที่	ข้อถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ท่านมีความสะดวกในการเดินทางมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เพียงใด					
2	รร.ผส. มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยเพียงใดสำหรับผู้สูงอายุ เช่น ทางลาด ราวจับ เป็นต้น					
3	จำนวนวันที่เข้าร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เหมาะสมเพียงใด					
4	รร.ผส. จัดกิจกรรมตรงตามความต้องการของท่านเพียงใด					
5	รร.ผส. มีการส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพ ทำให้สามารถสร้างอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น					
6	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้					
7	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปแนะนำผู้อื่นได้					
8	การมาร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นการใช้เวลาได้อย่างคุ้มค่า					
9	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้ไม่รู้สึกรเหงา					
10	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้มีเพื่อน และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม					
11	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้รู้สึกมีความสุขเพิ่มขึ้น					
12	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้รับความรู้เพื่อการดูแลสุขภาพร่างกาย จิตใจ					

การมาร่วม...

ที่	ข้อถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
13	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้เรียนรู้ ฝึกทักษะในการทำกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนเพิ่มมากขึ้น					
14	ในภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรมที่ รร.ผส. จัดให้มีขึ้น ระดับใด					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

แบบรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

การขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อโรงเรียนผู้สูงอายุ	ที่อยู่	วัน/เดือน/ปี ที่จัดตั้ง	จำนวน นักเรียน	พื้นที่ ศพอส.		หมายเหตุ
					ใช่	ไม่ใช่	
1.							
2.							
3.							
4.							

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

E - mail : Potential_support@dop.mail.go.th

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 4337-9 ต่อ 305

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

โทร.....



ร่าง

คำสั่งจังหวัด.....

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประจำจังหวัด.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ การจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ รวมทั้งพัฒนา รูปแบบงานด้านสวัสดิการสังคม ให้ครอบคลุมและตอบสนองต่อสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงทางสังคม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้าง ความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นรูปแบบหนึ่งในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของผู้สูงอายุ และเป็นกลไกหนึ่งในการให้ท้องถิ่น องค์กรต่างๆ และชุมชนนำไปขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุ เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้ผู้สูงอายุมีการเรียนรู้ตลอดชีวิตพัฒนาทักษะชีวิตมีกิจกรรมร่วมกับสังคมและ ชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำ จังหวัด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานแรงงานจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คณะกรรมการ |

๙. ผู้แทนศูนย์...

๙. ผู้แทนศูนย์ดิจิทัลเพื่อชุมชน คณะทำงาน
๑๐. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด คณะทำงาน
๑๑. ผู้แทนสำนักงานเกษตรจังหวัด คณะทำงาน
๑๒. ผู้แทนสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัด คณะทำงาน
๑๓. ผู้แทนหอการค้าจังหวัด คณะทำงาน
๑๔. ผู้แทนโรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบประจำจังหวัด/
ผู้แทนโรงเรียนผู้สูงอายุที่มีความเข้มแข็ง คณะทำงาน
๑๕. เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการคณะทำงาน
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการคณะทำงาน

อำนาจหน้าที่

๑. สำรวจและจัดทำทะเบียนข้อมูลโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัดให้เป็นปัจจุบัน
 ๒. ส่งเสริม พัฒนาการดำเนินงานของเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด
 ๓. สนับสนุนองค์ความรู้ ให้คำปรึกษาและแนะนำการดำเนินงานของเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์
 ๔. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในจังหวัด
 ๕. ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด
 ๖. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการในจังหวัด ตามที่เห็นสมควร
 ๗. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของจังหวัด

โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

1. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะด้านนโยบายด้านสังคมเรื่อง “การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุที่มีคุณภาพ” ซึ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้สนองตอบนโยบายดังกล่าวด้วยการดำเนินโครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ภายใต้แนวคิด “ร่วมแรง ร่วมใจ ผู้สูงวัยกายใจเบิกบาน” เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่รวมกลุ่มในการจัดกิจกรรมและบริการที่ครอบคลุมทุกมิติทั้งทางด้านสุขภาพ สังคม จิตใจ และเศรษฐกิจ โดยเฉพาะมิติด้านเศรษฐกิจที่เน้นการสร้างรายได้และการมีงานทำที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุเพื่อยกระดับการจัดบริการและสวัสดิการทางสังคมในการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุแบบครบวงจร สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุและชุมชนได้ ซึ่งประโยชน์ของการมี ศพอส. ในชุมชนนั้น จะเป็นประโยชน์ทั้งตัวผู้สูงอายุ ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) กล่าวคือ ผู้สูงอายุได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ทำให้ผู้สูงอายุคลายเหงา เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นการใช้เวลาอย่างเกิดประโยชน์ มีพื้นที่ในการพัฒนาและแสดงศักยภาพ ลดภาวะติดบ้าน ติดเตียง และภาวะซึมเศร้าในผู้สูงอายุ รวมทั้งผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกมิติ ทั้งด้านมิติสุขภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสภาพแวดล้อม ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกจากนี้ ศพอส. ทำให้เกิดการระดมทรัพยากรและความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและบริการสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ เชื่อมโยงคนทุกวัยผ่านกิจกรรมของ ศพอส. เป็นการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพหนึ่ง ศพอส. ยังเป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาดูงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนอีกด้วย

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 โดยเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2558 และในปัจจุบันมีการจัดตั้ง ศพอส. ไปแล้ว จำนวน 2,064 แห่งทั่วประเทศ (ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566) โดยเป็น ศพอส. ที่ได้รับงบประมาณในการจัดตั้ง จำนวน 1,636 แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งขึ้นเองโดยไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 428 แห่ง ซึ่งกรมกิจการผู้สูงอายุมีแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพอส. เพื่อให้ ศพอส. เป็นกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน โดย 1) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน ศพอส. ที่จัดตั้งแล้ว ให้มีมาตรฐานการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐาน ศพอส. มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของ ศพอส. ให้มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง มีกลไกการขับเคลื่อนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน 2) ขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ให้ครอบคลุมทุกตำบลทั่วประเทศเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีสถานที่

จัดกิจกรรมและบริการเพื่อพัฒนาด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุ รวมถึงสมาชิกอื่นในชุมชนเป็นศูนย์ส่งเสริมอาชีพและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และเป็นศูนย์ข้อมูลสูงอายุในพื้นที่ให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกด้านครอบคลุมทุกมิติ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ในชุมชนได้อย่างมีคุณค่าและมีความสุข ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) กรมกิจการผู้สูงอายุมีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพอส.ดังนี้

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ผ่านกิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ให้มีมาตรฐานการประเมินมาตรฐาน ศพอส. ให้เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. ทั้งในด้านการจัดกิจกรรมและบริการ ด้านสภาพแวดล้อมกายภาพ และด้านกลไกและบริหารจัดการเพื่อจัดลำดับและนำไปสู่การพัฒนาให้ ศพอส. เป็นศูนย์ที่มีมาตรฐานในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในทุกมิติ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรมครอบคลุม 4 มิติ ในพื้นที่ ศพอส. อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในทุกมิติ

2. การเสริมสร้าง ทักษะ องค์ความรู้ในมิติเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการเตรียมความพร้อมให้กับผู้สูงอายุในการรู้เท่าทันสื่อ โดยการนำหลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส. และพื้นที่ขยายผล

3. การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในชุมชนโดยการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบประมาณ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ให้มีมาตรฐานการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานของ ศพอส.

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมครอบคลุมในทุกมิติสำหรับผู้สูงอายุ และคนทุกวัย

2.3 เพื่อเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน และเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

3. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) (งบดำเนินงาน)

3.1 งบประมาณจัดการขับเคลื่อนงาน ศพอส. 76 จังหวัด

กรมกิจการผู้สูงอายุจัดสรรงบประมาณให้ พมจ. 76 จังหวัด บริหารจัดการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงาน ศพอส. ในพื้นที่ จำนวน 2,900,000 บาท โดย ผส. จะดำเนินการโอนเงินจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดดำเนินงานตามกิจกรรม 1 ครั้ง คือ ไตรมาส 1

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

ประเภท	จำนวนเงิน	จังหวัด
จังหวัดที่มี ศพอส. 1-10 แห่ง จำนวน 8 จังหวัด	จังหวัดละ 15,000 บาท	ตราด นครนายก นครปฐม นนทบุรี สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร ภูเก็ต
จังหวัดที่มี ศพอส. 11-20 แห่ง จำนวน 23 จังหวัด	จังหวัดละ 30,000 บาท	แม่ฮ่องสอน สุโขทัย ชลบุรี ชัยนาท ปทุมธานี ปราจีนบุรี เพชรบุรี ระยอง ราชบุรี ลพบุรี สระแก้ว สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง มุกดาหาร ยโสธร หนองคาย อำนาจเจริญ บึงกาฬ กระบี่ พังงา ระนอง สตูล
จังหวัดที่มี ศพอส. 21-30 แห่ง จำนวน 19 จังหวัด	จังหวัดละ 35,000 บาท	กำแพงเพชร ตาก น่าน พิษณุโลก ลำปาง ลำพูน อุตรดิตถ์ ฉะเชิงเทรา ประจวบคีรีขันธ์ สระบุรี กาฬสินธุ์ มหาสารคาม เลย ตรัง ปัตตานี พัทลุง ยะลา สงขลา สุราษฎร์ธานี
จังหวัดที่มี ศพอส. 31-40 แห่ง จำนวน 17 จังหวัด	จังหวัดละ 45,000 บาท	เชียงราย นครสวรรค์ พะเยา พิจิตร เพชรบูรณ์ แพร่ อุทัยธานี กาญจนบุรี จันทบุรี พระนครศรีอยุธยา ชัยภูมิ นครพนม ร้อยเอ็ด สกลนคร สุรินทร์ ชุมพร นราธิวาส
จังหวัดที่มี ศพอส. 41-50 แห่ง จำนวน 3 จังหวัด	จังหวัดละ 55,000 บาท	ศรีสะเกษ หนองบัวลำภู อุตรธานี
จังหวัดที่มี ศพอส. 51-56 แห่ง จำนวน 4 จังหวัด	จังหวัดละ 65,000 บาท	เชียงใหม่ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี นครศรีธรรมราช
จังหวัดที่มี ศพอส. 83 แห่ง จำนวน 1 จังหวัด จำนวน 110,000 บาท	110,000 บาท	ขอนแก่น
จังหวัดที่มี ศพอส. 103 แห่ง จำนวน 1 จังหวัด จำนวน 125,000 บาท	125,000 บาท	นครราชสีมา

ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม ดังต่อไปนี้

1) ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส.

2) ประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. ประจำปี 2567 (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) เพื่อจัดลำดับเกรด (A B C D) โดย ศพอส. ทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำแบบประเมินมาตรฐาน (ตาม QR Code) แบบประเมินมาตรฐานปี 2567 (งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) ตามที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด โดย ศพอส. เป็นผู้ทำแบบประเมินตนเอง สิ้นสุดการประเมินและปิดระบบภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2567

หมายเหตุ ศพอส. ที่จะต้องประเมินมาตรฐาน เป็น ศพอส. ที่จัดตั้งตั้งแต่ปี 2557 ถึง 30 สิงหาคม 2566 ทั้งในรูปแบบของงบประมาณ หรือแบบไม่ของงบประมาณ ตาม QR Code ทะเบียน ศพอส. จำนวน 2,075 แห่ง

3) ดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ศพอส. อาทิ การอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับ ศพอส. เกรด C-D การอบรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะความรู้ด้านต่างๆ ให้กับคณะกรรมการ ศพอส. การอบรมกิจกรรมให้ความรู้ 4 มิติ การคัดเลือก ศพอส. ดีเด่นประจำจังหวัด ศึกษาดูงาน ศพอส. ต้นแบบ และ ศพอส. ดีเด่นในจังหวัด ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงาน ศพอส. ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงาน ฯลฯ เป็นต้น

4) ขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของงบประมาณ โดย พมจ. ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเป็นที่ปรึกษา ชี้แจง ให้คำแนะนำกรณีการขอขึ้นทะเบียน ศพอส. แบบไม่ของบงทูน และส่งเอกสารมายังกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อกรมกิจการผู้สูงอายุจะได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนและออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส.



5) ติดตามการดำเนินงานกิจกรรมของ ศพอส. ในพื้นที่ โดย พมจ. ลงพื้นที่ติดตามแผนการดำเนินงาน กิจกรรม 4 มิติของ ศพอส. ให้เป็นไปตามคู่มือ การดำเนินงาน ศพอส. และกรณีจังหวัดที่ได้รับบงทูน ในการก่อสร้าง/ปรับปรุง ศพอส. ให้ลงพื้นที่ติดตามผลการก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์ ศพอส. ที่ได้รับเงินอุดหนุน และรวบรวมรายงานผล ให้กรมกิจการผู้สูงอายุทราบ

6) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้งจังหวัด

หมายเหตุ กรมกิจการผู้สูงอายุ ขอความร่วมมือ พมจ. ผลักดันและส่งเสริมให้ ศพอส. ทุกแห่ง ในจังหวัด ใช้ประโยชน์ของอาคารศพอส. เป็นสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเพื่อคนทุกวัย และทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนในพื้นที่

แนวทางโครง...

แนวทางโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

ที่	กิจกรรมที่ขอความร่วมมือ ให้ พมจ. ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล
1.	ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส.	พ.ย.66-เม.ย.67	
2.	ประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส.เพื่อจัดลำดับเกรดตามคู่มือการดำเนินงาน ศพอส. โดย ศพอส. เป็นผู้ทำแบบประเมินตนเอง	มี.ค.67-ส.ค.67	แบบฟอร์มประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. 
3.	ดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ศพอส. อาทิ การอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับ ศพอส. เกรด C-D การอบรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะความรู้ด้านต่างๆ ให้กับคณะกรรมการ ศพอส. การอบรมกิจกรรมให้ความรู้ 4 มิติ การคัดเลือก ศพอส. ดีเด่นประจำจังหวัด ศึกษาดูงาน ศพอส. ต้นแบบ และ ศพอส. ดีเด่นในจังหวัด ประชุมจัดทำแผนการดำเนินกิจกรรม ศพอส. ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงาน ฯลฯ	พ.ย.66-เม.ย.67	
4.	ขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส.แบบใหม่ของบประมาณ	พ.ย.66-เม.ย.67	
5.	ติดตามการดำเนินกิจกรรมของ ศพอส. ในพื้นที่ โดย พมจ. ลงพื้นที่ติดตามแผนการดำเนินกิจกรรม 4 มิติของ ศพอส. ให้เป็นไปตามคู่มือ การดำเนินงาน ศพอส. และกรณีจังหวัดที่ได้รับงบลงทุน ในการก่อสร้าง/ปรับปรุง ศพอส. ให้ลงพื้นที่ติดตามผลการก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์ ศพอส. ที่ได้รับเงินอุดหนุน และรวบรวมรายงานผล ให้กรมกิจการผู้สูงอายุทราบ	พ.ย.66 - ส.ค.67	แบบรายงาน ศพอส.1 
6.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้งจังหวัด	พ.ย.66 - ก.ย.67	

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	งบดำเนินงาน (บาท)
1. กำแพงเพชร	30	35,000
2. เชียงราย	39	45,000
3. เชียงใหม่	56	65,000
4. ตาก	24	35,000
5. นครสวรรค์	34	45,000
6. น่าน	30	35,000
7. พะเยา	37	45,000
8. พิจิตร	35	45,000
9. พิษณุโลก	23	35,000
10. เพชรบูรณ์	40	45,000
11.แพร่	39	45,000
12. แม่ฮ่องสอน	17	30,000
13. ลำปาง	25	35,000
14. ลำพูน	27	35,000
15. สุโขทัย	20	30,000
16. อุตรดิตถ์	28	35,000
17. อุทัยธานี	31	45,000
18. กาญจนบุรี	32	45,000
19. จันทบุรี	38	45,000
20. ฉะเชิงเทรา	22	35,000
21. ชลบุรี	19	30,000
22. ชัยนาท	15	30,000
23. ตราด	10	15,000
24. นครนายก	10	15,000
25. นครปฐม	8	15,000
26. นนทบุรี	9	15,000
27. ปทุมธานี	15	30,000

28. ประจวบ...

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	งบดำเนินงาน (บาท)
28. ประจวบคีรีขันธ์	28	35,000
29. ปราจีนบุรี	14	30,000
30. พระนครศรีอยุธยา	39	45,000
31. เพชรบุรี	13	30,000
32. ระยอง	17	30,000
33. ราชบุรี	17	30,000
34. ลพบุรี	19	30,000
35. สมุทรปราการ	10	15,000
36. สมุทรสงคราม	6	15,000
37. สมุทรสาคร	5	15,000
38. สระแก้ว	13	30,000
39. สระบุรี	28	35,000
40. สิงห์บุรี	12	30,000
41. สุพรรณบุรี	15	30,000
42. อ่างทอง	19	30,000
43. กาฬสินธุ์	25	35,000
44. ขอนแก่น	83	110,000
45. ชัยภูมิ	36	45,000
46. นครพนม	34	45,000
47. นครราชสีมา	103	125,000
48. บุรีรัมย์	55	65,000
49. มหาสารคาม	23	35,000
50. มุกดาหาร	13	30,000
51. ยโสธร	18	30,000
52. ร้อยเอ็ด	40	45,000
53. เลย	22	35,000
54. ศรีสะเกษ	42	55,000
55. สกลนคร	32	45,000

56. สุรินทร์...

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	งบดำเนินงาน (บาท)
56. สุรินทร์	40	45,000
57. หนองคาย	14	30,000
58. หนองบัวลำภู	46	55,000
59. อุดรธานี	41	55,000
60. อุบลราชธานี	53	65,000
61. อำนาจเจริญ	11	30,000
62. บึงกาฬ	14	30,000
63. กระบี่	20	30,000
64. ชุมพร	36	45,000
65. ตรัง	23	35,000
66. นครศรีธรรมราช	52	65,000
67. นราธิวาส	33	45,000
68. ปัตตานี	25	35,000
69. พังงา	20	30,000
70. พัทลุง	28	35,000
71. ภูเก็ต	6	15,000
72. ยะลา	21	35,000
73. ระนอง	13	30,000
74. สงขลา	29	35,000
75. สตูล	18	30,000
76. สุราษฎร์ธานี	26	35,000
รวม	2,063 แห่ง	2,900,000

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน ดังนี้

1. การดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส.
2. การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ศพอส.
 - ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม
 - ค่าพาหนะ
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ค่าอาหาร...

- ค่าอาหารกลางวัน
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. ขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบประมาณ
4. การติดตามผลการดำเนินกิจกรรมของ ศพอส. ในพื้นที่
5. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้งจังหวัด
6. งบประมาณจัดการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุ

ในชุมชน

ทั้งนี้ สามารถบูรณาการการใช้จ่ายงบประมาณร่วมกับโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชนและโครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย

4. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

- 4.1 ขับเคลื่อนและสร้างความเข้มแข็ง ศพอส. จำนวน 2,064 แห่ง ทั่วประเทศ
- 4.2 ศพอส. มีการประเมินมาตรฐานในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (เกรด A B C) ร้อยละ 70
- 4.3 จำนวนผู้สูงอายุและคนทุกวัยที่เข้าร่วมกิจกรรมใน ศพอส. จำนวน 264,000 คน

5. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2566 – เมษายน 2567

พื้นที่ : ศพอส. จำนวน 2,064 แห่ง ทั่วประเทศ

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- 6.1 กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ
- 6.2 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด

7. งบประมาณ

จำนวน 2,900,000 บาท (สองล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

6. แบบฟอร์มรายงานและการติดตามประเมินผล

- 6.1 แบบรายงานแผนและผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) (แบบ ศพอส. 1)
- 6.2 แบบประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ประจำปี 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)
- 6.3 แบบรายงานกิจกรรม 4 มิติศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ประจำปี 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

แบบรายงาน...



แบบรายงานแผนและผลการดำเนินงาน
ศพอส. ปี 2567 (งบประมาณรายจ่าย
ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)



แบบประเมินมาตรฐาน ศพอส.
ปี 2567 ออนไลน์ (Google Form)
(งบประมาณรายจ่าย
ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)



แบบรายงานกิจกรรม 4 มิติ ศพอส.
ปี 2567 ออนไลน์ (Google Form)
(งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)



แบบฟอร์ม ศพอส. ไม่ของบ ปี 2567
(งบประมาณรายจ่าย
ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

7. คู่มือการดำเนินงาน

- 7.1 คู่มือการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- 7.2 คู่มือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- 7.3 ทะเบียนข้อมูลรายชื่อศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ



คู่มือมาตรฐาน
การดำเนินงาน ศพอส.



คู่มือการดำเนินงาน
ศพอส.



ทะเบียนข้อมูลรายชื่อ
ศพอส. 2,075 แห่ง

8. กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

เบอร์โทรศัพท์ 0-2642-4339 ต่อ 303

E-mail : Potential_support@dop.mail.go.th

ที่อยู่ : กรมกิจการผู้สูงอายุ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น 6
เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

รายชื่อผู้ประสานงาน

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. นางสาวจุฬาลักษณ์ แซ่ก้วย ผู้ประสานงานภาคเหนือ | เบอร์มือถือ 09-8271-0091 |
| 2. นายวารินทร์ ขวัญพิทักษ์ ผู้ประสานงานภาคกลาง | เบอร์มือถือ 08-8489-3116 |
| 3. นางสาวนภสร ปิติญาณ ผู้ประสานงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | เบอร์มือถือ 06-3783-0361 |
| 4. นางสาวกัลยา ชื่นสำราญ ผู้ประสานงานภาคใต้ | เบอร์มือถือ 09-9191-4606 |

.....

แบบรายงานแผนและผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ปีงบประมาณ 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ลำดับที่	กิจกรรม/แผนการดำเนินงาน ปี 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)	วัน/เดือน/ปี ที่จัดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ให้ การสนับสนุนงบประมาณ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)		หมายเหตุ
					ผู้สูงอายุ	คนวัยอื่นๆ	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ

ตำแหน่ง

หมายเหตุ :

กรุณาส่งแบบรายงานผลและแผนการดำเนินกิจกรรม ทุกไตรมาส : กรุณาส่งภาพถ่ายกิจกรรมกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ 1034

อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น 6 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100

ทางโทรสารหมายเลข 02-6424-339 ต่อ 305 หรือทาง E-mail : Potential_support@dop.mail.g

แบบประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

ชื่อศูนย์.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ผู้ให้ข้อมูล.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต		
1	มีบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ได้แก่ การคัดกรองโรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคไขมันในเลือดสูง		
2	มีกิจกรรมส่งเสริมการบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาหารที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีโรคเรื้อรัง		
3	มีกิจกรรมออกกำลังกายที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ		
4	มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมผ่อนคลายความเครียด		
5	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ผู้ดูแลหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง		
6	มีกิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปากสำหรับผู้สูงอายุ เช่น การให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปากแก่ผู้สูงอายุ		
7	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเรื้อรังและการป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากโรคเรื้อรัง เช่น โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคข้อเข่าเสื่อม ฯลฯ		
8	มีกิจกรรมให้ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ เช่น ผู้ดูแลผู้สูงอายุ สมาชิกในครอบครัว อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (อผส.) ผู้ที่เกี่ยวข้อง		
9	มีการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุที่ติดบ้าน และผู้สูงอายุที่ติดเตียง		
10	มีกิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพเบื้องต้นแก่ผู้สูงอายุ และผู้ที่มีความต้องการ		
	องค์ประกอบอาชีพและสังคม		
11	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพที่ก่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ หรือการลดรายจ่าย หรือการออม		
12	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพที่หลากหลายโดยใช้วัสดุอุปกรณ์ ทรัพยากร ที่มีอยู่ในท้องถิ่น		
13	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพที่มีวิทยากรเป็นจิตอาสาหรือผู้สูงอายุภายในชุมชน		
14	มีกิจกรรมงานเทศกาล ประเพณี วัฒนธรรม งานเฉลิมฉลอง งานทางศาสนาของชุมชน		
15	มีกิจกรรมให้การศึกษาหรือถ่ายทอดความรู้แก่ผู้สูงอายุ		

	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบอาชีพและสังคม		
16	มีกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้หรือภูมิปัญญาจากผู้สูงอายุในชุมชนให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น หรือสังคม		
17	มีกิจกรรมนันทนาการที่ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเกิดความเพลิดเพลิน สนุกสนานผ่อนคลาย ความตึงเครียดทั้งร่างกาย และจิตใจ		
18	การจัดระบบฐานข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ ผู้สูงอายุ เช่น ข้อมูลผู้สูงอายุ ข้อมูลกลุ่มอาชีพและสังคม ข้อมูลอาสาสมัคร		
19	การพัฒนากระบบฐานข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์ สามารถเข้าใช้ผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้		
20	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพ กิจกรรมทางสังคมโดยการมีส่วนร่วม หรือการสนับสนุนด้านต่างๆ จากภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือภาครัฐ		
	องค์ประกอบบริเวณโดยรอบอาคาร		
21	มีสถานที่ตั้ง ศพอส. อยู่ในตำแหน่งที่ไม่ไกลจากชุมชนผู้สูงอายุ ไม่อยู่ในย่านที่มีเสียงอึกทึก หรือมีมลพิษ และมีเส้นทางที่สามารถเดินทางเข้าถึงได้โดยสะดวก		
22	มีพื้นที่เพียงพอสำหรับจัดกิจกรรม สำหรับผู้สูงอายุภายนอกอาคาร มีสภาพแวดล้อม ที่ร่มรื่นและสามารถใช้งานได้ทุกกลุ่มสถานภาพของผู้สูงอายุ ตลอดจนมีพื้นผิวของพื้นที่ ใช้งานที่มีความปลอดภัย		
	องค์ประกอบอาคารสถานที่และพื้นที่ใช้สอย		
23	อาคารสถานที่ตั้ง ศพอส. โดยมีป้ายชื่อ ศพอส. ถาวร กำกับไว้ด้านหน้าอาคาร และภายใน ศพอส. มีป้ายสัญลักษณ์ และมีการใช้สีที่เหมาะสมในการบ่งบอกทิศทางทางสัญจรภายใน อย่างปลอดภัย		
24	ตัวอาคารมีการเลือกใช้วัสดุ วัสดุและครุภัณฑ์ที่มีความมั่นคง แข็งแรง		
25	มีการแบ่งพื้นที่ภายในที่เพียงพอกับการรวมกลุ่มและใช้งานของสมาชิกได้อย่างเหมาะสม และมีพื้นที่สำหรับเก็บสิ่งของ วัสดุและครุภัณฑ์ ที่เป็นสัดส่วน ก่อให้เกิดความปลอดภัย		
26	มีห้องน้ำภายในอาคารศพอส. หรือบริเวณโดยรอบอาคาร ที่อยู่ในมาตรฐานของผู้สูงอายุ และผู้พิการ อย่างน้อย 1 ห้องต่อชั้น ในระยะที่สามารถเข้าถึงได้		
27	มีการจัดให้มีอุณหภูมิภายในอาคารที่เหมาะสมต่อการประกอบกิจกรรมของศพอส. โดยจัด ให้มีการระบายอากาศที่ดี จัดหาและติดตั้งพัดลมหรือเครื่องปรับอากาศตามสมควร และมีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการประกอบกิจกรรมของศพอส.		

	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบกลไก		
28	ทางเข้าอาคาร และประตูภายในศพอส.มีความกว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการ ตลอดจนมีความต่อเนื่องระหว่างอาคารและจัดให้มีทางลาด ราวจับตามความเหมาะสม และสามารถใช้งานได้จริง		
29	มีบริการแหล่งเรียนรู้ และบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น		
30	มีระบบสาธารณสุขโรคและรักษาความปลอดภัยของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบ		
31	การจัดทำแผน มีแผนดำเนินการ ศพอส. ได้แก่ แผนดำเนินการสอดคล้องกับแผน ด้านผู้สูงอายุของ อปท. หรือแผนชมรมผู้สูงอายุ หรือ แผนที่จัดทำขึ้นพิเศษ		
32	มีแผนผังโครงสร้างการบริหารที่แต่งตั้งโดยผู้บริหาร อปท. หรือ คณะกรรมการบริหาร ศพอส. ติดแสดงอยู่ในที่ทำการของ ศพอส.		
33	มีหลักฐานการดำเนินการ การประชุม และการปฏิบัติงานกิจกรรมของ ศพอส. ได้แก่ รายงานผลการดำเนินการ ภาพถ่าย บันทึกการประชุม บันทึกผลกิจกรรมและบริการ		
	องค์ประกอบบริหารจัดการ		
34	ด้านบุคลากร มีข้อมูลบุคลากร ศพอส. อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (อผส.) และข้อมูลผู้สูงอายุ ในพื้นที่		
35	ด้านบุคลากร มีผู้ได้รับมอบหมายในการดำเนินการ ศพอส. ดูแลสถานที่ หรือ จัดกิจกรรม และบริการประจำ ศพอส. บุคลากรนี้ ได้แก่ อาสาสมัคร หรือ พนักงานจ้างชั่วคราว โดย อปท. เป็นต้น		
36	ด้านงบประมาณ มีแผนงบประมาณ ศพอส. ในการดำเนินงาน ปฏิบัติงานกิจกรรม และบริการ		
37	ด้านงบประมาณ มีการขอรับสนับสนุน และรายได้จากแหล่งที่มาอื่นๆ		
38	ด้านหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ ศพอส. มีการขับเคลื่อนโดย อปท. ชมรมผู้สูงอายุ (ที่จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณะประโยชน์) และความร่วมมือของหน่วยงานในจังหวัด และพื้นที่		
39	ด้านอาคารสถานที่ ที่ทำการ ศพอส. มีแผนการใช้งาน การก่อสร้าง การปรับปรุงอาคาร และการจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ และมีการบำรุงรักษาซ่อมแซมอาคารอย่างต่อเนื่อง โดย อปท. รพสต.ศาสนสถาน หรือ ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น		

	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบการบริหารจัดการ		
40	ด้านอาคารสถานที่ มีแผนการจัดการ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ ค่าอินเทอร์เน็ต) ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษา (การทำความสะอาด เวรยาม และวัสดุสิ้นเปลืองของอาคาร) โดย อปท. รพสต. ศาสนสถาน หรือ ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น		
41	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความถี่ของกิจกรรมภายใน (รายการที่ 1-9) และกิจกรรมภายนอก (รายการที่ 10-13) อย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 ครั้ง ตลอดปี		
42	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความหลากหลายของกิจกรรมภายใน (รายการที่ 1-9) และกิจกรรมภายนอก (รายการที่ 10-13) อย่างน้อย 5 กิจกรรมไม่ซ้ำกันตลอดปี โดยมีการจัดทำสถิติการรับบริการของ ศพอส. คิดเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของผู้สูงอายุในพื้นที่		
43	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความครอบคลุมของกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุทั้ง 3 กลุ่ม		
44	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความครอบคลุมของกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ สมาชิกครอบครัว ผู้สูงอายุและผู้ดูแล สมาชิกทุกวัยในชุมชน		
45	ด้านกิจกรรมและบริการ มีกิจกรรมเสริมในการขับเคลื่อน ศพอส. อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า 2 รายการ		

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
กรมกิจการผู้สูงอายุ
โทร. 0-2642-4339 ต่อ

แบบสรุปทะเบียนรายชื่อพื้นที่ดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปี..... (ไม่ของบลทุน)

จังหวัด.....

ลำดับ ที่	ที่ตั้ง ศพอส.					องค์ประกอบในการขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส.							
	ชื่อหน่วยงาน/ องค์กร	เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	1) มีอาคารหรือ สถานที่ที่ เหมาะสม ปลอดภัยสำหรับ ผู้สูงอายุ		2) ชมรม ผู้สูงอายุที่ เข้มแข็ง		3) มีอาสาสมัคร องค์กร และ หน่วยงานในพื้นที่ สนับสนุนการ ดำเนินงาน		4) มีการดำเนินกิจกรรม โรงเรียนผู้สูงอายุ /มีแผน ดำเนินกิจกรรมโรงเรียน ผู้สูงอายุ	
						มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มีโรงเรียน ผู้สูงอายุ	มีแผนดำเนินงาน ด้านผู้สูงอายุ

หมายเหตุ : ขอความกรุณาแนบเอกสาร ประกอบ เช่น อาคารหรือสถานที่ที่เหมาะสมปลอดภัย
สำหรับผู้สูงอายุ , เอกสารชมรมผู้สูงอายุ/รายชื่อคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุ, ภาพกิจกรรม
การดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุ , แผนดำเนินกิจกรรม โรงเรียนผู้สูงอายุ,กิจกรรมด้านผู้สูงอายุ
และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ศพอส. (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....) ตำแหน่ง
วันที่.....

แนวทางการดำเนินงานโครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

กิจกรรม : อนุรักษ์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

ประจำปีงบประมาณ 2567 (งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2525 ให้วันที่ 13 เมษายนของทุกปี เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติ และเห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมพิเศษเนื่องในโอกาสนี้ ตั้งแต่ ปี 2526 เป็นต้นมา เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุนำศักยภาพ ความสามารถที่มีอยู่ (Tacit Knowledge) มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับคนวัยอื่นตามศักยภาพของตนเอง เพื่อคงไว้ซึ่งคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นผู้สูงอายุ ดังนั้น รัฐบาลจึงให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานองค์กร ชมรมผู้สูงอายุ เครือข่าย และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมสร้างสังคมผู้สูงอายุไทยให้มีคุณภาพ รวมถึงภาคเอกชนตระหนักถึงศักยภาพและนำความสามารถของผู้สูงอายุไปทำประโยชน์ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ และจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติหรือจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดประโยชน์ร่วมกันระหว่างผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สูงอายุ คนทุกวัย และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ท้องถิ่น ชุมชน สถาบันการศึกษา เครือข่ายเด็ก เยาวชน และครอบครัว ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

ระยะเวลาดำเนินการจัดงาน

ช่วงเดือนพฤศจิกายน 2566 – เมษายน 2567

งบประมาณ

จังหวัดละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลา
1	สนง.พมจ. 76 จังหวัด จัดประชุมเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย	ธ.ค. 2566
2	สนง.พมจ. 76 จังหวัดจัดกิจกรรมงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด 2.1 พิจารณาคัดเลือก ผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด 2.2 จัดงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัดตามบริบทของพื้นที่อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ 2.3 จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัลในงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด	ม.ค. - เม.ย. 2567
3	พมจ. รวบรวมและรายงานผลการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินกิจกรรม (ตามแบบฟอร์มรายงานผล)	เม.ย. - พ.ค. 2567
4	หากจังหวัดไม่มีการดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัยภายในระยะเวลาดังกล่าว (ธ.ค. 66 - เม.ย. 67) ให้มีหนังสือส่งคืนงบประมาณยังกรมกิจการผู้สูงอายุทันที	มิ.ย. 2567

ตัวชี้วัด

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย
จำนวน 7,600 คน (จังหวัดละ 100 คน)

ผลผลิต

76 จังหวัด ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย

ผลลัพธ์

ทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุและมีกิจกรรมเพื่อผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ (สตพ.)

น.ส. สุภาวดี มุขอำมหัด โทร.089 365 9154, 026 424 339 ต่อ 395

น.ส.ไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี โทร. 026 424 339 ต่อ 395

โครงการ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ อย่างมีคุณภาพ

กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด รวมเป็นเงิน 1,520,000 บาท

ลำดับ	จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	กระบี่	100	20,000
2	กาญจนบุรี	100	20,000
3	กาฬสินธุ์	100	20,000
4	กำแพงเพชร	100	20,000
5	ขอนแก่น	100	20,000
6	จันทบุรี	100	20,000
7	ฉะเชิงเทรา	100	20,000
8	ชลบุรี	100	20,000
9	ชัยนาท	100	20,000
10	ชัยภูมิ	100	20,000
11	ชุมพร	100	20,000
12	เชียงราย	100	20,000
13	เชียงใหม่	100	20,000
14	ตรัง	100	20,000
15	ตราด	100	20,000
16	ตาก	100	20,000
17	นครนายก	100	20,000
18	นครปฐม	100	20,000

19	นครพนม	100	20,000
20	นครราชสีมา	100	20,000
21	นครศรีธรรมราช	100	20,000
22	นครสวรรค์	100	20,000
23	นนทบุรี	100	20,000
24	นราธิวาส	100	20,000
25	น่าน	100	20,000
26	บึงกาฬ	100	20,000
27	บุรีรัมย์	100	20,000
28	ปทุมธานี	100	20,000
29	ประจวบคีรีขันธ์	100	20,000
30	ปราจีนบุรี	100	20,000
31	ปัตตานี	100	20,000
32	พะเยา	100	20,000
33	พระนครศรีอยุธยา	100	20,000
34	พังงา	100	20,000
35	พัทลุง	100	20,000
36	พิจิตร	100	20,000
37	พิษณุโลก	100	20,000
38	เพชรบุรี	100	20,000
39	เพชรบูรณ์	100	20,000
40	แพร่	100	20,000

41	ภูเก็ต	100	20,000
42	มหาสารคาม	100	20,000
43	มุกดาหาร	100	20,000
44	แม่ฮ่องสอน	100	20,000
45	ยโสธร	100	20,000
46	ยะลา	100	20,000
47	ร้อยเอ็ด	100	20,000
48	ระนอง	100	20,000
49	ระยอง	100	20,000
50	ราชบุรี	100	20,000
51	ลพบุรี	100	20,000
52	ลำปาง	100	20,000
53	ลำพูน	100	20,000
54	เลย	100	20,000
55	ศรีสะเกษ	100	20,000
56	สกลนคร	100	20,000
57	สงขลา	100	20,000
58	สตูล	100	20,000
59	สมุทรปราการ	100	20,000
60	สมุทรสงคราม	100	20,000
61	สมุทรสาคร	100	20,000
62	สระแก้ว	100	20,000

63	สระบุรี	100	20,000
64	สิงห์บุรี	100	20,000
65	สุโขทัย	100	20,000
66	สุพรรณบุรี	100	20,000
67	สุราษฎร์ธานี	100	20,000
68	สุรินทร์	100	20,000
69	หนองคาย	100	20,000
70	หนองบัวลำภู	100	20,000
71	อ่างทอง	100	20,000
72	อำนาจเจริญ	100	20,000
73	อุดรธานี	100	20,000
74	อุดรดิตถ์	100	20,000
75	อุทัยธานี	100	20,000
76	อุบลราชธานี	100	20,000
รวม		7,600	1,520,000

สนง.พมจ.

แบบรายงานผล โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

กิจกรรม : การรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ปี 2567

ชื่อหน่วยงาน วันที่รายงาน เดือน พ.ศ.

ผู้รายงาน/ผู้ประสานงาน โทรศัพท์ โทรสาร

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการ	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)	ผู้เข้าร่วม	ข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ

1. กรุณาส่งแบบรายงานมายังกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ พร้อมแนบภาพประกอบกิจกรรม อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น 6 เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100 หรือทาง e-mail : stp.dop66@gmail.com
2. ผู้ประสานงาน :น.ส. สุภาวดี มุอำหมัด โทร.089 365 9154, นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี โทรศัพท์ : 026 424 339 ต่อ 395

หลักเกณฑ์

การสรรหาผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2567

1. คุณสมบัติของผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ที่อยู่ในกระบวนการสรรหา

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 60 ปี
- (2) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นและเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- (3) เป็นผู้มีความประพฤติดี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้
 - (3.1) เป็นผู้มีความประพฤติ ทั้งในด้านกาย จิต ปัญญา และสังคม
 - (3.2) เป็นผู้ประกอบกิจการงาน อันเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม
 - (3.3) เป็นผู้มีความมั่นคงในชีวิต ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ครอบครัว และสภาพแวดล้อม

1.2 คุณสมบัติเฉพาะตัว

- (1) มีการดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดี อาทิ เรื่องการดูแลสุขภาพร่างกายของตนเองเป็นผู้สนใจ ใฝ่เรียนรู้อยู่เป็นนิจ เป็นต้น
- (2) เป็นผู้วางตัวอยู่ในครอบครัวและในสังคมโดยธรรม
- (3) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงอายุ 60 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม และเป็นตัวอย่างแก่สาธารณชนได้

2. วิธีการสรรหาและคัดเลือก

2.1 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นำหลักเกณฑ์การสรรหา เสนอรายชื่อผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2567 เข้าที่ประชุมในรูปแบบ คณะกรรมการ ฯ ตามแต่ท่านเห็นสมควร และคัดเลือกผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม เพื่อรับโล่หรือ ประกาศนียบัตรในงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติที่จัดในระดับจังหวัด/หรือในงานอื่นของจังหวัดตามแต่ท่าน เห็นสมควร (ภายในเดือนเมษายน 2567)

2.2 คณะกรรมการระดับจังหวัด/สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด/ ภาควิชาหรือฝ่ายด้านผู้สูงอายุ และอื่นๆ เป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สูงอายุที่สมควรได้รับการยกย่อง โดยผู้มีสิทธิ เสนอรายชื่อสามารถเสนอรายชื่อผู้สูงอายุที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกได้ไม่เกิน 3 รายชื่อ

2.3 การลงมติเลือกผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2567 ต้องเป็น มติเอกฉันท์ของคณะกรรมการที่มาประชุม

2.4 การลงมติ ใช้วิธีลับ และมอบรางวัลในงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด หรือในงานอื่นของจังหวัดตามแต่ท่านเห็นสมควร (ภายในเดือนเมษายน 2567)

2.5 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประกาศ สดุดีเกียรติคุณเป็นผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2567

2.6 มติของคณะกรรมการฯ (ระดับจังหวัด) ถือเป็นที่สุด

2.7 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด รายงานผลการคัดเลือกผู้สูงอายุที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2567 ให้กองส่งเสริม ศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุภายในเดือนเมษายน - มิถุนายน 2567

รูปถ่าย

(ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน)

แบบเสนอรายชื่อผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม (ระดับจังหวัด) พุทธศักราช 2567

1. ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว นามสกุล

ยศ/ตำแหน่ง

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน

ศาสนา สถานภาพ

หมายเลขประจำตัวประชาชน

ที่อยู่ปัจจุบัน

โทรศัพท์.....โทรสาร..... e-mail.....id line.....

ข้อมูลครอบครัว.....

ข้อมูลสุขภาพ (ถ้ามี)

ข้อมูลเพิ่มเติม (ถ้ามี)

เคยเสนอรายชื่อ.....ครั้ง

2. ประวัติการศึกษา

3. เกียรติประวัติผลงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์แก่สังคมโดยรวม อย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในช่วงอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

4. เหตุผลที่เสนอ

คุณสมบัติของผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม

4.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 60 ปี
- (2) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นและเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- (3) เป็นผู้มีความประพฤติดี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้
- (3.1) เป็นผู้มีความสุขภาพดี ทั้งในด้านกาย จิต ปัญญา และสังคม
- (3.2) เป็นผู้ประกอบกิจการงาน อันเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม
- (3.3) เป็นผู้มีความมั่นคงในชีวิต ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ครอบครัว ทรัพย์สิน และสภาพแวดล้อม

4.2 คุณสมบัติเฉพาะตัว

- (1) มีการดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการดูแลสุขภาพร่างกายของตนเองเป็นผู้สนใจใฝ่เรียนรู้อยู่เป็นนิจ
- (2) เป็นผู้วางตัวอยู่ในครอบครัวและในสังคม โดยธรรม
- (3) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ให้แก่สังคมโดยรวมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงวัยสูงอายุ เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม และเป็นตัวอย่างแก่สาธารณชนได้

4.3 เหตุผลอื่น ๆ

.....

.....

.....

5. ผู้เสนอชื่อ

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว นามสกุล

ยศ/ตำแหน่ง

หน่วยงาน

ที่อยู่

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail.....

ลงชื่อ ผู้เสนอ

วันที่ /..... /.....

หมายเหตุ : กรุณาแนบรูปถ่ายผู้สูงอายุที่ได้รับการเสนอชื่อฯ (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป)

(เอกสารแนบ)

(ร่าง) โฉนดเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม (ระดับจังหวัด) พุทธศักราช ๒๕๖๗



ตรา
จังหวัด

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ร่วมกับ

จังหวัด

ขอประกาศเกียรติคุณ

.....ชื่อ-นามสกุล.....

ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องให้เป็น

ผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม (ระดับจังหวัด) พุทธศักราช ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วัน เดือน ปี (ให้ใส่วันที่จังหวัดจัดงานวันผู้สูงอายุ)

.....ลายมือชื่อ.....

(อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ)

.....ลายมือชื่อ.....

(ผู้ว่าราชการจังหวัด)

แบบรายงานการสรรหาผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม (ระดับจังหวัด) พุทธศักราช 2567
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด

1. ผลการเชิดชูเกียรติคุณ

ชื่อ นามสกุล อายุ ปี
ที่อยู่ปัจจุบัน หมู่ที่ ถนน ตำบล
อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ อีเมลล์
คุณลักษณะที่ได้รับการเชิดชูเกียรติคุณ

.....
.....
.....
.....
.....

2. ประธานผู้มอบรางวัล ชื่อ นามสกุล

เมื่อวันที่ ณ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

โทรศัพท์ วันที่ให้ข้อมูล

หมายเหตุ :

1. กรุณาส่งแบบรายงานมายังกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ พร้อมแนบภาพประกอบกิจกรรม อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น 6 เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100 หรือทาง e-mail : stp.dop66@gmail.com
2. ผู้ประสานงาน : น.ส. สุภาวดี มุอำหมัด โทร.089 365 9154
นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี โทรศัพท์ : 026 424 339 ต่อ 395

โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ
กิจกรรม : รณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ



แนวทางการดำเนินงานโครงการส่งเสริมภาคีเครือข่าย
เตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ



แบบรายงานผลโครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียม
ความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ



แบบเสนอรายชื่อผู้สูงอายุ
ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ปี 2567



แบบรายงานผลการสรรหาผู้สูงอายุ
ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ปี 2567



โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุอย่างมีคุณภาพ ปีงบประมาณ 2567
กิจกรรม : อบรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ
สนับสนุนงบประมาณให้ สนง.พมจ. 76 จังหวัด (จัดงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด)

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ

สนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด จังหวัดละ 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,520,000 บาท

เป้าหมาย ผู้สูงอายุ และคนทุกวัย จังหวัดละ 100 คน รวม 7,600 คน

ผลผลิตโครงการ (output) หน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุ

ผลลัพธ์โครงการ (outcome) ครอบครัว ชุมชน สังคม หน่วยงานต่างๆ ตระหนักถึงการเข้าสู่สังคมสูงอายุ และเห็นความสำคัญที่จะดูแล ใส่ใจ มีความผูกพันระหว่างกัน หน่วยงานทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญและพร้อมให้บริการ การดูแลตามบทบาทของหน่วยงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. สนง.พมจ. 76 จังหวัด จัดประชุมเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายুর่วมกับคนทุกวัย

(ธ.ค. 2566)

2. สนง.พมจ. 76 จังหวัดจัดกิจกรรมงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด

2.1 พิจารณาคัดเลือก ผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด

2.2 จัดงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัดตามบริบทของพื้นที่อย่างเหมาะสม

เพื่อเป็นการการรณรงค์ประชาสัมพันธ์อภัยย่องเชิดชูเกียรติถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

2.3 จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัลในงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด



(ม.ค. - เม.ย. 2567)

3. พมจ. รวบรวมและรายงานผลการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายুর่วมกับคนทุกวัยตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน (ตามแบบฟอร์มรายงานผล)

(เม.ย. - มิ.ย. 2567)