



ส่วนที่ 1

ภาพรวมกรมกิจการผู้สูงอายุ

ทำเนียบผู้บริหารกรมกิจการผู้สูงอายุ



นางธนาภรณ์ พรหมสุวรรณ
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



นายอรรถ ฐวีชวะชุม
รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



นางสาวศิริวรรณ อรุณทิพย์ไพฑูรย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ

ทำเนียบผู้บริหารกรมกิจการผู้สูงอายุ



นางประภาวดี สิงห์วิชัย
เลขานุการกรม



นางศิริลักษณ์ มีมาก
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



นางบุศรินทร์ เกิดมณี
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการ
และคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ



นางสาวอาภา รัตน์พิทักษ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
ศักยภาพผู้สูงอายุ



นางสาวจิรฎา วิวัฒน์
ผู้อำนวยการกองบริหาร
กองทุนผู้สูงอายุ



นางสาววรรณมา อรัญกุล
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวพรทิพย์ ลิขิตชล
รักษาการหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการศูนย์ 13 แห่ง



นางสิรินุช อันตรเสน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค



นายสุรศักดิ์ อุตตะสาระ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง



นายไพบูลย์ ชัยเชื้อ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุบ้านทักษิณ



นายไพฑูรย์ พัชรอาภา
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์



นางกัณตา ดีเต็ม
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์



นายพิชญพงษ์ จิระโกคานนท์
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุจังหวัดภูเก็ต

ผู้อำนวยการศูนย์ 13 แห่ง



นางกรรณิการ์ นิมฺรุชชะริยะ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุขอนแก่น



นายประหัต ตีสะสุยะ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุน่านบุรีรัมย์



นายชาติชาย ม่วงเล็ก
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง



นางสาวบุญน้อม งามเชื้อ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม



นางสุกุนที อนุราช
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา



นางปราณี ประทุมมา
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี



นางสาวสุทธิรัตน์ โทชนบท
ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ
จังหวัดชลบุรี

วิสัยทัศน์

“เป็น**องค์กรหลัก**ในการขับเคลื่อน

การพัฒนาคุณภาพชีวิต**ผู้สูงอายุ**และ**สังคม**
ให้**อยู่ดีมีสุข**อย่างยั่งยืน”



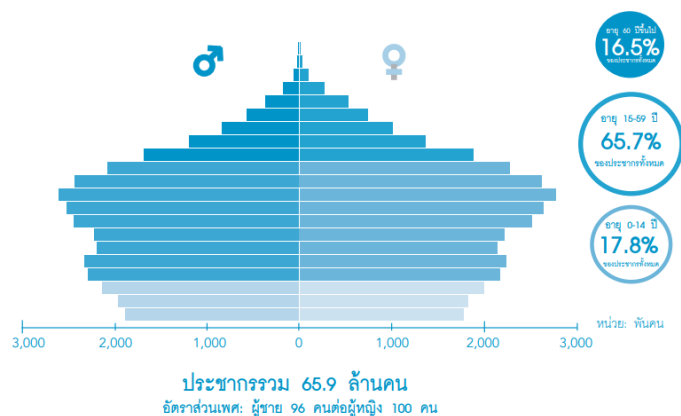
สถานการณ์ผู้สูงอายุ

ปี 2559 โลกมีประชากรทั้งหมด 7,433 ล้านคน เป็นประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป 929 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 12.5 ของประชากรทั้งหมด สำหรับประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ มี 3 ประเทศสมาชิก ที่กลายเป็นสังคมสูงอายุแล้ว ได้แก่ สิงคโปร์ (ประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 18.7) ประเทศไทย (ประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 16.5) และเวียดนาม (ประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 10.7)

ปัจจุบันประเทศไทยมีประชากรอาศัยอยู่ทั้งหมดประมาณ 68.9 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นประชากรไทย 65.9 ล้านคน และเป็นแรงงานข้ามชาติอีกประมาณ 3 ล้านคน ในจำนวนผู้สูงอายุ 65.9 ล้านคน มีผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ประมาณ 11 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 16.5 ประชากรของประเทศไทยกำลังเพิ่มด้วยอัตราที่ช้าลงจนเหลือเพียงร้อยละ 0.4 ต่อปี แต่ประชากรผู้สูงอายุกลับเพิ่มขึ้นด้วยอัตราที่สูงมาก โดยประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปเพิ่มขึ้นด้วยอัตราประมาณร้อยละ 5 ต่อปี ประชากรอายุยิ่งสูงยิ่งเพิ่มเร็ว ประชากรอายุ 80 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นด้วยอัตราสูงมากกว่าร้อยละ 6 ต่อปี ในอนาคตประเทศไทยจะกลายเป็นสังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ประมาณปี 2564 เมื่อสัดส่วนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป สูงถึงร้อยละ 20 เห็นได้ชัดเจนจากการที่ประชากรรุ่นที่เกิดเกินกว่าล้านคนต่อปี ระหว่างปี 2506 - 2526 (ซึ่งขณะนี้มียุค 33 - 53 ปี) กำลังจะกลายเป็นผู้สูงอายุในอีกไม่ช้า อีก 20 ปีข้างหน้า ประชากรกลุ่มนี้จะมีอายุ 53 - 73 ปี เมื่อนั้น สัดส่วนของประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปในประเทศไทยจะสูงถึงร้อยละ 30 ของประชากรทั้งหมด

ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องเตรียมรับมือกับสถานการณ์ประชากรสูงวัยอย่างรวดเร็วนี้ จะเห็นได้ว่ามีผู้สูงอายุจำนวนมากที่อาจจัดอยู่ในภาวะเปราะบาง หนึ่งในสามของผู้สูงอายุมีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน ร้อยละของผู้สูงอายุที่อาศัยอยู่ตามลำพังคนเดียวหรือตามลำพังกับผู้สูงอายุด้วยกันเองมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น จำนวนผู้สูงอายุอยู่ในภาวะพึ่งพิง ประมาณ 4 แสนคน และผู้สูงอายุที่เป็นโรคสมองเสื่อมประมาณ 6 แสนคน ในปี 2559 มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอีกในอีก 20 ปีข้างหน้า ผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงจะเพิ่มขึ้นเป็น 1.3 ล้านคน และผู้ป่วยด้วยโรคสมองเสื่อมจะเพิ่มเป็น 1.4 ล้านคน ผู้สูงอายุไทยที่อยู่ในเขตเมืองและชนบท ที่มีสภาพเศรษฐกิจที่แตกต่างกัน ยังมีความเหลื่อมล้ำ ไม่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงบริการสุขภาพอนามัย เนื่องมาจากข้อจำกัดในการเดินทาง และการรับรู้สิทธิของผู้สูงอายุในกลุ่มต่าง ๆ ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องเตรียมพร้อมด้วยการระดมทรัพยากรทั้งหลาย สร้างบุคลากร ปรับบทบาทหน้าที่และเพิ่มการประสานงานขององค์กรหน่วยงาน แก๊ไขและปรับปรุงกฎระเบียบต่าง ๆ พัฒนารูปแบบและระบบต่าง ๆ ในการให้บริการด้านสุขภาพอย่างเท่าเทียมกันแก่ผู้สูงอายุที่จะเพิ่มจำนวนขึ้นในอนาคต

(มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย สถานการณ์ผู้สูงอายุไทย พ.ศ. 2559)



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

มาตรา 27 วรรคสาม การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าจะด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะภาพของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือเหตุอื่นใด จะกระทำมิได้

วรรคสี่ มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองความสะดวกให้แก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติ

มาตรา 48 วรรคสอง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และบุคคลผู้ยากไร้ย่อมมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา 71 วรรคสาม รัฐพึงให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสให้สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ และคุ้มครองป้องกันมิให้บุคคลดังกล่าวถูกใช้ความรุนแรงหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม รวมตลอดทั้งให้การบำบัด พิณฑุและเยียวยาผู้ถูกกระทำดังกล่าว

2. พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553

โดยมีเหตุผลความจำเป็นในการตรากฎหมายฉบับนี้เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนต่อสิทธิและประโยชน์ของผู้สูงอายุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้ผู้สูงอายุมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือจากรัฐ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

มาตรา 3 นิยามผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย

มาตรา 4 ให้มีคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “กผส.” เป็นกลไกระดับชาติ

มาตรา 11 สิทธิผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุมีสิทธิได้รับการคุ้มครอง การส่งเสริมและการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ดังนี้ (1) การบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่จัดไว้โดยให้ความสะดวกและรวดเร็วแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ (2) การศึกษา การศาสนา และข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิต (3) การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม (4) การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่ายหรือชุมชน และ (5) การอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยโดยตรงแก่ผู้สูงอายุในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะหรือการบริการสาธารณสุขอื่น (6) การช่วยเหลือด้านค่าโดยสาร ยานพาหนะตามความเหมาะสม (7) การยกเว้นค่าเข้าชมสถานที่ของรัฐ (8) การช่วยเหลือผู้สูงอายุซึ่งได้รับอันตรายจากการถูกทารุณกรรมหรือถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือถูกทอดทิ้ง (9) การให้คำแนะนำ ปรีกษา ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องในทางคดีหรือในทางการแก้ไขปัญหาคอขวด (10) การจัดที่พักอาศัย อาหารและเครื่องนุ่งห่มให้ตามความจำเป็นอย่างทั่วถึง (11) การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพเป็นรายเดือนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (12) การสงเคราะห์ในการจัดการศพตามประเพณี (13) การอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา 13 - 15 และ 18 - 22 กองทุนผู้สูงอายุ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรมกิจการผู้สูงอายุ เรียกว่า “กองทุนผู้สูงอายุ” เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนผู้สูงอายุ

มาตรา 16 และ มาตรา 17 การลดหย่อนภาษี

1) ผู้บริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่กองทุนผู้มีสิทธินำไปลดหย่อนในการคำนวณภาษีเงินได้ หรือได้รับการยกเว้นภาษีสำหรับทรัพย์สินที่บริจาคแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในประมวลรัษฎากร

2) ผู้อุปการะเลี้ยงดูบุพการีซึ่งเป็นผู้สูงอายุที่ไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพผู้นั้นมีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในประมวลรัษฎากร

3. พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 639) พ.ศ. 2560 ให้สิทธิประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่ นายจ้างที่เป็นบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ซึ่งรับผู้สูงอายุที่มีอายุหกสิบปีขึ้นไปเข้าทำงาน สำหรับเงินได้เป็นจำนวนร้อยละหนึ่งร้อยของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างผู้สูงอายุโดยนายจ้างสามารถใช้สิทธิได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

สำหรับรอบระยะเวลาบัญชี เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป หากผู้สูงอายุทำงานหลายแห่งในเวลาเดียวกัน ให้บริษัท หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่รับผู้สูงอายุเข้าทำงานก่อน เป็นผู้ได้รับสิทธิยกเว้นภาษีเงินได้แต่ไม่รวมถึงการจ้าง ผู้สูงอายุที่มีค่าจ้างเกินกว่าเดือนละ 15,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ผู้สูงอายุดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1. เป็นผู้มีสัญชาติไทย
2. เป็นลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างอยู่ก่อนแล้ว หรือเป็นผู้สูงอายุที่ได้ขึ้นทะเบียนหางานไว้กับกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
3. ไม่เป็นและไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างผู้สูงอายุ ดังกล่าวหรือบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลในเครือเดียวกัน

ภารกิจอำนาจหน้าที่

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ รวมทั้งพัฒนารูปแบบงานด้านสวัสดิการสังคมให้ครอบคลุมและตอบสนองต่อสภาพการณ์ทางสังคม กระแสการเปลี่ยนแปลงทางสังคมโลก พันธกรณี และข้อตกลงระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ ดังนี้

1. เสนอนโยบายและแผนหลัก ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนามาตรการกลไก มาตรฐาน และนวัตกรรมองค์ความรู้ การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
4. บริหารจัดการ และกำกับดูแลการดำเนินงานกองทุนผู้สูงอายุ เพื่อการคุ้มครองส่งเสริมการสนับสนุน และการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ
5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
7. ปฏิบัติงานอื่นใดตามกฎหมายกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

พันธกิจ

1. พัฒนาแผนงาน มาตรการ กลไก นวัตกรรม และการบูรณาการงานด้านผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ค้ำครอง และพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุให้มีความอยู่ดีมีสุข
2. การเตรียมความพร้อมสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุขเมื่อเข้าสู่ผู้สูงอายุ
3. ค้ำครอง ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุให้เข้าถึงระบบสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
4. ส่งเสริม สนับสนุน ภาควิชาการด้านผู้สูงอายุ เพื่อร่วมขับเคลื่อนและพัฒนางาน ด้านผู้สูงอายุ
5. พัฒนาองค์ความรู้และทรัพยากรทางการบริหารงาน และองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับ ประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร

เป้าประสงค์

1. มีการบูรณาการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในทุกระดับ
2. ภาควิชาการมีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ
3. เครือข่ายและผู้สูงอายุได้รับการพัฒนา ดูแลช่วยเหลือให้เข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ
4. มีบุคลากรที่เพียงพอ และมีสมรรถนะในการทำงาน
5. มีระบบงบประมาณ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์
6. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการขับเคลื่อน นโยบาย มาตรการ กลไก นวัตกรรม งานด้านผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาภาควิชาการให้มีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือและส่งเสริมระบบการจัดสวัสดิการ การค้ำครองสิทธิผู้สูงอายุ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร

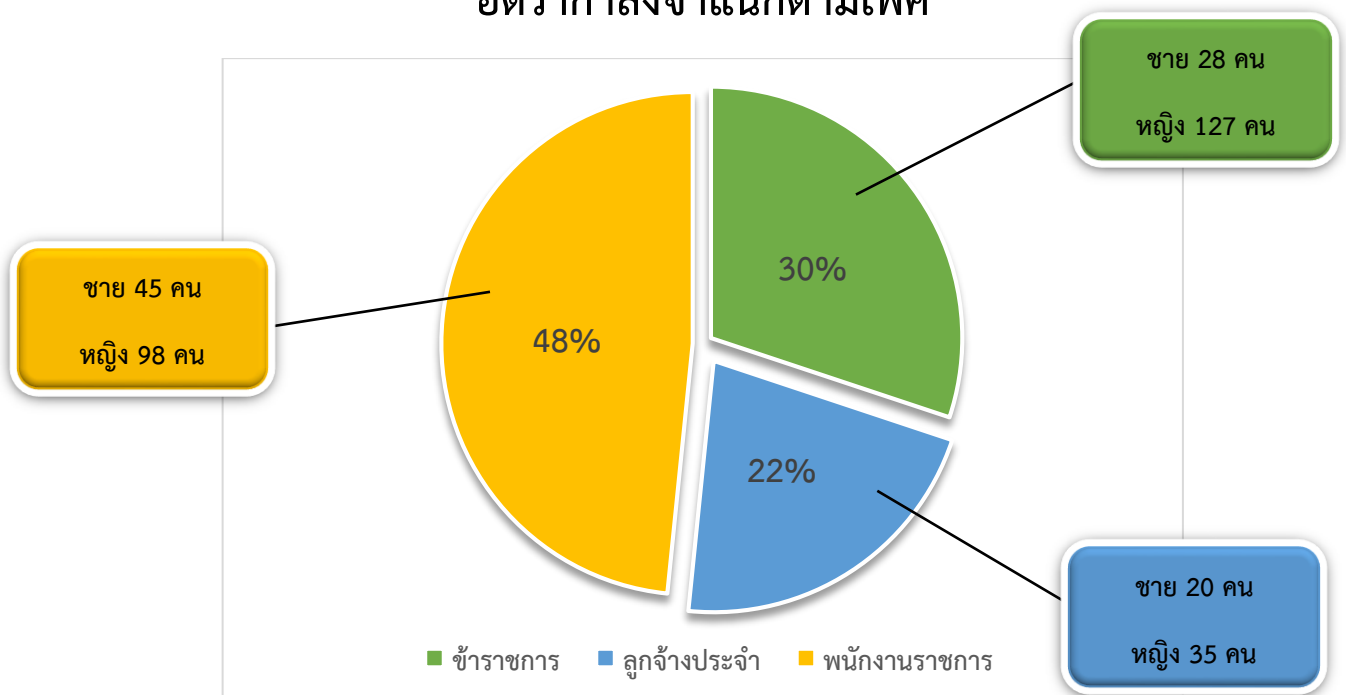
อัตรากำลังของกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประเภทอัตรากำลัง	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ข้าราชการ	28	127	155
ลูกจ้างประจำ	20	35	55
พนักงานราชการ	45	98	143
รวมทั้งสิ้น	93	260	353

* ข้อมูล ณ กันยายน 2561

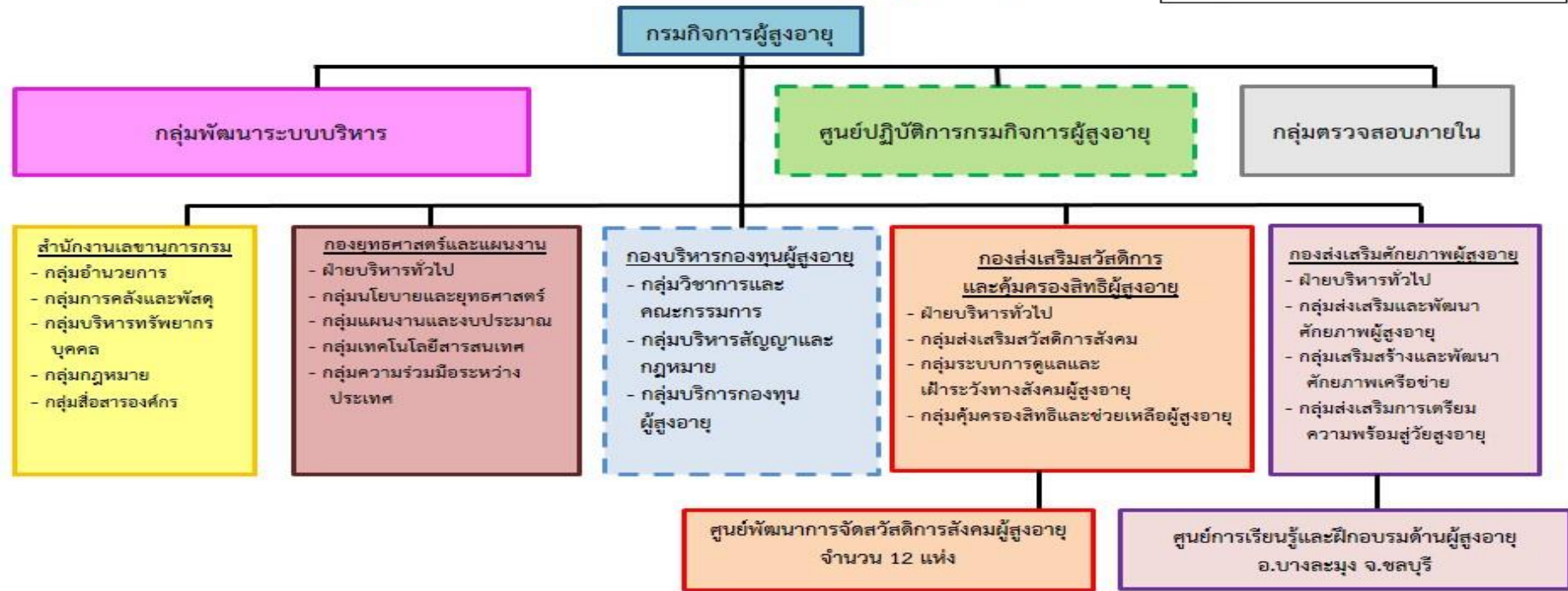


อัตรากำลังจำแนกตามเพศ



โครงสร้างกรมกิจการผู้สูงอายุ

ข้อมูล ณ วันที่ 19 มีนาคม 2561, กพร.



- 1) กองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ ได้รับการจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในกรม ขึ้นตรงต่อ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ตามคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุที่ 484/2559 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559
- 2) ศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการจัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในกรม ขึ้นตรงต่อ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ตามคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุที่ 671/2560 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560
- 3) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง ได้แก่

(1) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค กรุงเทพมหานคร	(5) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง	(9) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านท่าก้อ อ.ยี่งอ จ.ยะลา
(2) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี	(6) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ (เชียงใหม่)	(10) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุภูเก็ต
(3) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	(7) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบุรีรัมย์	(11) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา
(4) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จ.ชลบุรี	(8) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม	(12) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขอนแก่น

ภาพรวมงบประมาณ

สรุปงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
กรมกิจการผู้สูงอายุ (จำแนกตามงบรายจ่าย)



รวมทั้งสิ้น 967,140,300 บาท

งบบุคลากร 101,404,500 บาท (10.48%)

งบดำเนินงาน 297,848,400 บาท (30.80%)

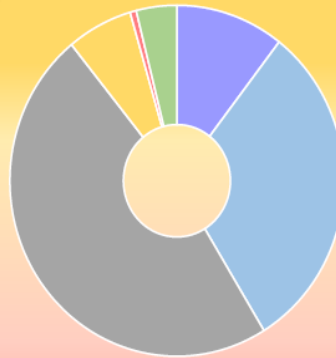
งบอุดหนุน 462,800,000 บาท (47.85%)

งบลงทุน 61,277,400 บาท (6.35%)

งบรายจ่ายอื่น 5,810,000 บาท (0.60%)

กองทุนผู้สูงอายุ 38,000,000 บาท (3.92%)

งบประมาณ ปี 2561



- งบบุคลากร
- งบดำเนินงาน
- งบอุดหนุน
- งบลงทุน
- งบรายจ่ายอื่น
- กองทุนผู้สูงอายุ

แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้สูงอายุ

แผนยุทธศาสตร์กรมกิจการผู้สูงอายุ พ.ศ. 2562 - 2564

วิสัยทัศน์ : ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นพลังขับเคลื่อนสังคม



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560	มาตรา 27 วรรคสาม การเมืองปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุแตกต่างในด้านเชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือเหตุอื่นใด จะกระทำมิได้ วรรคสี่ มาตราการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม				วรรคสามฯ 48 วรรคสอง บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี และไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และบุคคลผู้ยากไร้ ย่อมมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐตามที่กฎหมาย	มาตรา 71 วรรคสาม รัฐพึงให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และคุ้มครองป้องกันมิให้บุคคลดังกล่าวถูกใช้ความรุนแรงหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม วรรคสองคดีจัดการนำผิด ขึ้นสู่และเนิรมหาผู้ถูกกระทำ
พ.ร.บ.ผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 (The Act on the Elderly)	กลไกคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.)		สิทธิผู้สูงอายุ		กองทุนผู้สูงอายุ	ลดหย่อนในการคำนวณภาษีเงินได้
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)	ด้านความมั่นคง	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ด้านการสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	ด้านการสร้างคนเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาารระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาฯ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)	การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพชนบทและชนบทใหม่	การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน	การบริหารจัดการในภาคธุรกิจ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลกับสังคมไทย	การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี 3 จีเอ และ เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ (พ.ศ.2545 - 2564)	การเสริมสร้างพลังของประชาชนเพื่อผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ		การส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ	ระบบคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	การบริหารจัดการและการพัฒนาผู้สูงอายุอย่างบูรณาการระดับชาติ และการพัฒนาบุคลากรด้านผู้สูงอายุ	การประเมินผล การพัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุและการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ
แผนยุทธศาสตร์ ทน. พ.ศ. 2560 - 2564	สร้างภูมิคุ้มกัน (Immunity) และส่งเสริมโอกาสทางสังคม (Social Mobility)		เสริมสร้างประสิทธิภาพทางสังคม (Social Efficiency) ในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่าย		ผลักดันทางสังคมจากทุกภาคส่วน (Social Collaboration) และเสริมสร้างธรรมาภิบาล	จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย
ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนกลยุทธ์กรม กผส. (พ.ศ. 2562 -2564)	บูรณาการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ กลไก นวัตกรรม งานด้านผู้สูงอายุไปสู่การ		พัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และเสริมความพร้อมของสังคมสูงอายุ	พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือและส่งเสริมระบบการจัดสวัสดิการการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	
เป้าประสงค์	มีการบูรณาการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในทุกระดับ		ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และเสริมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ	เครือข่ายและผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนา ดูแลช่วยเหลือให้เข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ	1. มีบุคลากร ที่เพียงพอ และมีสมรรถนะในการทำงาน 2. มีระบบงบประมาณ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ 3. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่สอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลง	
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	จำนวนนโยบาย มาตรการ กลไก และนวัตกรรมในการบูรณาการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ		ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ร่วมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และเสริมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ	1. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการดูแลช่วยเหลือและเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ 2. จำนวนเครือข่ายที่มีระบบการดูแลช่วยเหลือสำหรับผู้สูงอายุ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและพัฒนาบุคลากร 2. งบประมาณที่ใช้จ่ายขององค์กร 3. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบงบประมาณที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ 4. ระบบการติดตามประเมินผล 5. มีระบบสนับสนุนการพัฒนาระบบข้อมูลด้านผู้สูงอายุ 6. จำนวนระบบสนับสนุนการบริหารจัดการขององค์กร	
กลยุทธ์	1. บูรณาการนโยบาย มาตรการ กลไก และนวัตกรรมในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ 2. พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือและส่งเสริมระบบการจัดสวัสดิการการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ 3. เสริมสร้างพลังของประชาชนเพื่อผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ 4. จัดทำแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 3 5. สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานที่พัฒนางานด้านผู้สูงอายุ		1. ส่งเสริมและผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีการเพื่อสหการต่อหน้าผู้สูงอายุ 2. ส่งเสริมการมีงานทำสำหรับผู้สูงอายุ และเข้าถึงสิทธิประโยชน์ทางภาษี 3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุผ่านกลไกในระดับพื้นที่ 4. การจัดทำฐานข้อมูลสำหรับผู้สูงอายุ	1. ส่งเสริม พัฒนาการให้บริการสวัสดิการสังคมให้ครอบคลุมทุกมิติ และส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิของสูงผู้สูงอายุ 2. ส่งเสริมสนับสนุนระบบการดูแลผู้สูงอายุ และผลักดันให้มีระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	1. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ 2. พัฒนาระบบการจัดทำระบบงบประมาณที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ 3. เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ เพื่อเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก 5. ปรับปรุงระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	



ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2561



ตารางสรุปผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ


ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย					ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ			
		เป้าหมาย		ดำเนินการได้		ร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
รวมทั้งสิ้น		86,660	คน	84,835	คน	97.89	967,140,300.00	902,611,488.00	64,528,812.00	93.33
1.แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย		35,450	คน	33,763	คน	95.24	80,163,900.00	72,228,209.55	7,935,690.45	90.10
ผลผลิต : โครงการผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงสิทธิ		27,650	คน	25,931	คน	93.78	62,800,000.00	55,173,000.00	7,627,000.00	87.86
กิจกรรมหลักที่ 1 การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิผู้สูงอายุ		27,650	คน	25,931	คน	93.78	62,800,000.00	55,173,000.00	7,627,000.00	87.86
1	โครงการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	27,650	คน	25,931	คน	93.78	62,800,000.00	55,173,000.00	7,627,000.00	87.86
	1) สนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี	12,650	คน	9,383	คน	74.17	25,300,000.00	18,766,000.00	6,534,000.00	74.17
	2) ให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก	15,000	คน	16,548	คน	110.32	37,500,000.00	36,407,000.00	1,093,000.00	97.09
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาให้มีความมั่นคงในชีวิต		7,800	คน	7,832	คน	100.41	17,363,900.00	17,055,209.55	308,690.45	98.22
กิจกรรมหลักที่ 2 การเสริมสร้างทักษะ		7,800	คน	7,832	คน	100.41	17,363,900.00	17,055,209.55	308,690.45	98.22
2	โครงการผู้สูงอายุใส่ใจลูกหลาน	7,800	คน	7,950	คน	101.92	17,363,900.00	17,055,209.55	308,690.45	98.22
2.แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ		1,479 เครื่องช่วย 4,040 คน 93 แห่ง					551,158,500.00	499,705,430.19	51,453,069.81	90.66
ผลผลิต : โครงการผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม		1,479	เครื่องช่วย	1573	เครื่องช่วย	106.36	450,991,500.00	412,291,729.42	38,699,770.58	91.42
กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนากลไกการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม		1,479	เครื่องช่วย	1,573	เครื่องช่วย	106.36	450,991,500.00	412,291,729.42	38,699,770.58	91.42
3	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคุณภาพ	100	เครื่องช่วย	131	เครื่องช่วย	131.00	1,216,000.00	875,603.50	340,396.50	72.01
4	โครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	878	แห่ง	878	แห่ง	100.00	10,000,000.00	9,298,492.83	701,507.17	92.98
5	โครงการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	400	แห่ง	402	แห่ง	101.50	400,000,000.00	379,742,687.27	20,257,312.73	94.94
6	โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ	100	องค์กร	158	องค์กร	158.00	7,500,000.00	7,374,945.82	125,054.18	98.33
7	โครงการพัฒนาระบบเพื่อบูรณาการฐานข้อมูลผู้สูงอายุ (ระยะที่ 2)	3	ฐาน	3	ฐาน	100.00	15,000,000.00	15,000,000.00	-	100.00
8	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมบริเวณเหมืองสังกะสีอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1	แห่ง	เปลี่ยนแปลงพื้นที่เป็น ศพ.สวนวงเวียน			17,275,500.00	-	17,275,500.00	0.00
ผลผลิต : โครงการผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดี		14,000	คน	14,490	คน	103.50	21,260,000.00	18,504,451.57	2,755,548.43	87.04
กิจกรรมหลักที่ 2 พัฒนาระบบการดูแลและการคุ้มครองผู้สูงอายุ		14,000	คน	14,490	คน	103.50	21,260,000.00	18,504,451.57	2,755,548.43	87.04
9	โครงการพัฒนาระบบการดูแลและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	14,000	คน	14,490	คน	103.50	21,260,000.00	18,504,451.57	2,755,548.43	87.04
	1) การพัฒนาเครือข่ายการดูแลและคุ้มครองทางสังคมผู้สูงอายุ	12	แห่ง	12	แห่ง	100.00	580,000.00	492,200.00	87,800.00	84.86
	2) การพัฒนาศักยภาพงานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.)	14,000	คน	14,490	คน	103.50	19,680,000.00	17,162,866.37	2,517,133.63	87.21
	3) การพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ	12	แห่ง	12	แห่ง	100.00	1,000,000.00	849,385.20	150,614.80	84.94
ผลผลิต : โครงการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่มในสังคม		2,664	แห่ง	2,664	แห่ง	100.00	78,907,000.00	68,909,249.20	9,997,750.80	87.33

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย					ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ			
		เป้าหมาย		ดำเนินการได้		ร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
กิจกรรมหลักที่ 3 การปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมผู้สูงอายุ		2,664	แห่ง	2,664	แห่ง	100.00	78,907,000.00	68,909,249.20	9,997,750.80	87.33
10	โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	2,634	แห่ง	2,634	แห่ง	100.00	72,907,000.00	63,469,747.80	9,437,252.20	87.06
11	โครงการเสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ	30	แห่ง	30	แห่ง	100.00	6,000,000.00	5,439,501.40	560,498.60	90.66
3. แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต		35,800	คน	40,918	คน	114.30	142,061,300.00	134,993,126.21	7,068,173.79	95.02
ผลผลิต : โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมการใช้ศักยภาพทางสังคม		35,800	คน	40,918	คน	114.30	142,061,300.00	134,993,126.21	7,068,173.79	95.02
กิจกรรมหลักที่ 1 การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมการใช้ศักยภาพทางสังคม		800	คน	1,310	คน	163.75	68,367,900.00	65,488,856.64	2,879,043.36	95.79
12	โครงการขยายผลการส่งเสริมสิทธิผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546	878	แห่ง	878	แห่ง	100	6,500,000.00	6,197,935.00	302,065.00	95.35
13	โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ	12	แห่ง	12	แห่ง	100	5,320,000.00	5,299,467.00	20,533.00	99.61
14	โครงการเฝ้าระวังภัยทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	12	แห่ง	12	แห่ง	100	1,420,000.00	1,396,279.47	23,720.53	98.33
15	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ	800	คน	1,310	คน	163.75	8,000,000.00	8,000,000.00	-	100.00
16	โครงการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	50	องค์กร	150	องค์กร	300.00	4,000,000.00	3,227,579.00	772,421.00	80.69
17	โครงการโครงการขยายการคุ้มครองภัยพิบัติสำหรับผู้สูงอายุ	900	พื้นที่	900	พื้นที่	100.00	7,000,000.00	6,972,271.20	27,728.80	99.60
18	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาตรการด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ	2	เรื่อง	2	เรื่อง	100.00	7,627,900.00	7,453,479.49	174,420.51	97.71
19	งานคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ	4	ครั้ง	4	ครั้ง	100.00	6,000,000.00	5,300,403.68	699,596.32	88.34
20	การจัดสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ	1	เรื่อง	1	เรื่อง	100.00	3,000,000.00	2,769,069.05	230,930.95	92.30
21	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน									
	1) ส่งเสริมการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบในพื้นที่ ศพอส.	76	แห่ง	76	แห่ง	100.00	13,500,000.00	13,387,452.17	112,547.83	99.17
	2) ส่งเสริมการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุใน ศพส.	12	แห่ง	12	แห่ง	100.00				
	3) ส่งเสริมการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุ กทม.	1	แห่ง	1	แห่ง	100.00				
*	งบบริหารจัดการกอง						6,000,000.00	5,484,920.04	515,079.96	91.42
กิจกรรมหลักที่ 2 การสนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ		35,000	คน	39,608	คน	113.17	73,693,400.00	69,504,269.57	4,189,130.43	94.32
22	โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ	35,000	คน	39,608	คน	113.17	73,693,400.00	69,504,269.57	4,189,130.43	94.32
4. แผนงานพื้นฐาน		460	คน	487	คน	106	50,649,800.00	49,058,833.94	1,590,966.06	96.86
แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน		460	คน	487	คน	105.87	50,649,800.00	49,058,833.94	1,590,966.06	96.86
แผนงานรองเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต		460	คน	487	คน	105.87	50,649,800.00	49,058,833.94	1,590,966.06	96.86



ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย					ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ			
		เป้าหมาย		ดำเนินการได้		ร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
ผลผลิต : ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงหลักประกันทางสังคม		460	คน	487	คน	105.87	50,649,800.00	49,058,833.94	1,590,966.06	96.86
กิจกรรมหลักที่ 1 การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์การตามแนวนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี		460	คน	487	คน	105.87	41,438,800.00	40,248,834.94	1,189,965.06	97.13
23	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ค่าของงบประมาณ และการติดตามประเมินผล	3 1	เรื่อง ระบบ	3 1	เรื่อง ระบบ	100.00	5,949,200.00	5,765,845.00	183,355.00	96.92
24	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเพื่อการปฏิบัติราชการ	60	คน	90	คน	150.00	300,000.00	200,741.00	99,259.00	66.91
25	โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	400	คน	487	คน	121.75	1,677,600.00	1,542,645.48	134,954.52	91.96
26	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์การ	150	เรื่อง	187	เรื่อง	124.67	1,000,000.00	942,661.72	57,338.28	94.27
27	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหาร	1	เรื่อง	1	เรื่อง	100.00	1,500,000.00	1,181,879.78	318,120.22	78.79
*	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตรวจสอบภายใน						618,000.00	531,710.10	86,289.90	86.04
*	รายจ่ายขั้นต้น						24,538,400.00	24,483,605.49	54,794.51	99.78
*	ค่าใช้จ่ายเจ้าเหมาบริการบุคคลภายนอก						2,755,600.00	2,500,140.00	255,460.00	90.73
*	ค่าเช่าพื้นที่เพิ่มสำหรับที่ทำการ 1 ชั้น 3.1000 ลบ.						3,100,000.00	3,099,606.37	393.63	99.99
กิจกรรมหลักที่ 2 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ		1 เรื่อง 1 ระบบ					6,261,000.00	5,892,422.00	368,578.00	94.11
28	โครงการจัดการระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อการพัฒนาทางด้านผู้สูงอายุ	1	ระบบ	1	ระบบ	100.00	5,611,000.00	5,242,422.00	368,578.00	93.43
29	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมกิจการผู้สูงอายุ (พ.ศ. 2561 - 2563)	1	เรื่อง	1	ระบบ	100.00	650,000.00	650,000.00	-	100.00
กิจกรรมหลักที่ 3 การขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาคมอาเซียน		1	เรื่อง	1	เรื่อง	100.00	2,950,000.00	2,917,577.00	32,423.00	98.90
30	โครงการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาคมอาเซียน	1	เรื่อง	1	เรื่อง	100.00	2,950,000.00	2,917,577.00	32,423.00	98.90
5. กองบริการกองทุนผู้สูงอายุ		950	ราย	9,667	ราย	1017.58	38,000,000.00	38,000,000.00	-	100
31	สนับสนุนเงินทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ	950	ราย	9,667	ราย	1017.58	26,600,000.00	26,600,000.00	-	100.00
32	สนับสนุนกลุ่ม/ชมรมจัดกิจกรรมโครงการเพื่อผู้สูงอายุ	48	โครงการ/ กลุ่ม	327	โครงการ/ กลุ่ม	681.25	11,400,000.00	11,400,000.00	-	100.00
6. แผนงานบุคลากรภาครัฐ							105,106,800.00	105,106,800.00	-	100.00



ส่วนที่ 3



สรุปผลการดำเนินงาน
ที่สำคัญตามนโยบายกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



นโยบาย พ.ม. ปี 2561

“3 A” หรือ 9-5-5

นโยบายเร่งด่วน

1. พัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล
2. ป้องกัน แก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์
3. บูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
5. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน
6. สร้างความเข้มแข็งสตรี ครอบครัว
7. พัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม
8. ยกระดับงานต่างประเทศ เอเชียัน
9. ส่งเสริมพลังประชารัฐ

เจตนารมณ์ ร.ม. พ.ม.

“ลดความเหลื่อมล้ำ มุ่งสู่สังคมที่เป็นธรรม พัฒนาคมนาคมกันอย่างมีอาชีพ”

นโยบายบริหารการพัฒนา

1. พัฒนาบุคลากรผู้มีอาชีพ
2. พัฒนานอกระบบมุ่งสู่มาตรฐานสากล
3. พัฒนาระบบ กระบวนการทำงาน
4. พัฒนากฎหมายด้านสังคม
5. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากร

นโยบายระดับพื้นที่/จังหวัด

1. ขับเคลื่อนเป็นทีม พ.ม. จังหวัด (One Home)
2. ยกระดับเป็นเจ้าภาพด้านสังคม
3. พัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม
4. พัฒนาศักยภาพประสานงานภาคี
5. สนับสนุนให้จังหวัด อปท. มีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการพัฒนาสังคม



Administration Based

Agenda Based

Area Based

4 หลักคิด

ประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล
ความคุ้มค่า

วิเคราะห์
เชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์

“ประโยชน์
ที่ประชาชนจะ
ได้รับ”

15 หลักการทำงาน

1. ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์
2. มีหน่วยงานหลักในการกำหนดนโยบาย ให้หน่วยงานในสังกัด พ.ม. ทุกหน่วยงาน แปลงสู่การปฏิบัติ
3. กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานอย่างตรงประเด็น ไม่ซ้ำซ้อน จัดลำดับความสำคัญ
4. ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ และไม่ซ้ำซ้อนกัน
5. ปฏิรูปวัฒนธรรมองค์กร สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงองค์กร
6. ทำงานเป็นทีม (TEAM WORK) ทำงานแทนกันได้ ไม่รังเกียจหากลูกน้องเก่งกว่า
7. คิด วิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์
8. เรียนรู้ตลอดเวลา ถ่ายทอดองค์ความรู้ สอนงาน สอนประสบการณ์ ไม่หลงวิชา อย่างคนเดียว
9. ทบทวนการทำงานที่ผ่านมา คิดวิเคราะห์ผลลัพธ์ ประเมินว่าควรทำต่อหรือไม่
10. พิจารณาความเหมาะสมในการเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ หรือการเดินทางไปราชการต่างประเทศ
11. ลดขั้นตอนการทำงาน Paperless ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ใช้เทคโนโลยีการสื่อสารให้เป็นประโยชน์
12. พัฒนาบุคลากรทุกสาขา และทุกระดับ ให้ความสำคัญชอบตามเหมาะสม
13. ประชาสัมพันธ์นโยบาย และเชิงภารกิจ ให้ประชาชนรับทราบทั่วถึง
14. ศูนย์ช่วยเหลือสังคม 1300 คิด วิเคราะห์ และนำข้อมูลทางสังคมสู่การวางแผนและปฏิบัติ ประสานส่งต่อหน่วยงาน
15. ขับเคลื่อนภารกิจ พ.ม. ตามกรอบ Thailand 4.0

นโยบายขับเคลื่อนงาน พ.ม. 2561

ร.ม.พ.ม. (พลเอก อนันตพร กาญจนรัตน์)

กยพ. ส.พ.ม. 15 ธ.ค.60

กรมกิจการผู้สูงอายุดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยการเตรียมความพร้อมของประเทศเพื่อเป็นสังคมผู้สูงอายุ ที่มีคุณภาพบนพื้นฐานความรับผิดชอบร่วมกัน ได้มีการขับเคลื่อนงาน ตามนโยบายสำคัญ ดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วน

1.1 การส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุเข้าร่วมงาน The Power Of The Elders โดยมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักเพื่อจัดทำ MOU เรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุกับสถานประกอบการต่าง ๆ โดยแบ่งเป็นการจ้างงานแรงงานในระบบ (กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) จำนวน 12,681 คน และแรงงานนอกระบบ (กองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ วิสาหกิจชุมชน) จำนวน 10,004 คน **รวมทั้งสิ้น 22,685 คน** (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

1.2 กองทุนผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุได้ส่งเสริมศักยภาพด้านอาชีพเพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้กับผู้สูงอายุ โดยมีกองบริหารกองทุนผู้สูงอายุเป็นกลไกสำคัญ และเป็นแหล่งเงินทุนให้ผู้สูงอายุได้กู้ยืมเงินเพื่อไปประกอบอาชีพตามความถนัด ทั้งในรูปแบบการกู้ยืมรายบุคคล กู้ยืมรายกลุ่ม และให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการด้านผู้สูงอายุของหน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ที่ดำเนินงานก้ำนผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองบริหารกองทุนผู้สูงอายุที่จัดตั้งขึ้นเพื่อการส่งเสริมศักยภาพด้านการประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ เป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครอง การส่งเสริม และสนับสนุนผู้สูงอายุ เป็นกลไกสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและมีพันธกิจที่สำคัญ คือ 1) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ ความเข้มแข็งของเครือข่ายองค์กรด้านผู้สูงอายุในการดำเนินกิจกรรมคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนผู้สูงอายุ 2) เสริมสร้างโอกาสให้ผู้สูงอายุสามารถใช้ศักยภาพของตนเองอย่างมีศักดิ์ศรี 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนผู้สูงอายุให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยสนับสนุนการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) สนับสนุนเงินทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ จำนวน 9,667 คน
- 2) สนับสนุนกลุ่ม/ชมรมจัดกิจกรรมโครงการเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 327 โครงการ/กลุ่ม



1.3 การขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

กรมกิจการผู้สูงอายุจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เพื่อเป็น กลไก ในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในชุมชน เพิ่มสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมและบริการสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน เช่น การจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ศูนย์กลางในการส่งเสริมอาชีพและถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ และศูนย์ส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน โดยในปีงบประมาณ 2561 ได้ขยายพื้นที่ ศพอส. จากเดิม 878 แห่ง ดำเนินการขยายพื้นที่เพิ่ม จำนวน 512 แห่ง โดยเป็นของภาครัฐที่สนับสนุนงบประมาณ จำนวน 402 แห่ง และจัดตั้งโดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 110 แห่ง นอกจากนี้ ยังมี ศพอส. ประชากรรัฐ 1 แห่ง ได้รับความร่วมมือจากภาคเอกชนในการจัดตั้ง รวมเป็น 1,391 แห่ง



1.4 การพัฒนาต้นแบบที่อยู่อาศัยแบบครบวงจรสำหรับผู้สูงอายุ (Senior Complex)

กรมกิจการผู้สูงอายุดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัยแบบครบวงจรสำหรับผู้สูงอายุ (Senior Complex) อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน โดยดำเนินการจัดทำผังแม่บทโครงการที่อยู่อาศัยแบบครบวงจร เพื่อใช้เป็นต้นแบบ ในการดำเนินงาน และร่วมกันศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study : FS) แบ่งเป็นอาคาร 2 ประเภท ดังนี้

- 1) อาคารที่พักอาศัยสำหรับผู้สูงอายุ โดยออกแบบพื้นที่ใช้สอยเป็นแบบ Universal design เป็นอาคารที่พักอาศัย 5 ชั้น 10 อาคาร จำนวน 500 ยูนิต ห้องขนาด 35 ตารางเมตร และ 47 ตารางเมตร
- 2) อาคารศูนย์บริการและสำนักงาน 4 ชั้น 1 อาคาร แบ่งเป็นห้องผู้ป่วยติดเตียง ขนาด 35 ตารางเมตร จำนวน 31 ห้อง ห้องพักรายวันและเจ้าหน้าที่ ขนาด 35 ตารางเมตร จำนวน 32 ห้อง ห้องทำงานพยาบาล จำนวน 1 ห้อง และสำนักงาน ขนาด 144 ตารางเมตร ซึ่งอาคารมี Ramp ขึ้นไปถึงชั้น 2 สำหรับขนย้ายผู้ป่วยกรณีฉุกเฉิน

2. นโยบายการบริหารการพัฒนา

การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ

กรมกิจการผู้สูงอายุดำเนินการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพโดยจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการ Goldie Café เพื่อจำหน่ายสินค้า อาหารและเครื่องดื่ม ราคาถูก ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ โดยรายได้จากการจำหน่ายสินค้า อาหารและเครื่องดื่ม จะนำเข้ามาสมทบทุนเป็นเงินทุนสวัสดิการสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมกิจการผู้สูงอายุจากนี้ยังจัดให้มีห้องพยาบาล ห้องละหมาด สถานที่ออกกำลังกาย และมุมผ่อนคลาย บริเวณชั้น 9 โซนบี อาคารมหานครยิบซั่ม กรมกิจการผู้สูงอายุ



พิธีเปิดร้านค้าสวัสดิการกรมกิจการผู้สูงอายุ



3. นโยบายการขับเคลื่อนระดับพื้นที่/จังหวัด

3.1 การสร้างความเข้มแข็งของกลไกประสานและส่งต่อในระดับพื้นที่

จัดประชุมโครงการตำบลต้นแบบบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง : 1 จังหวัด
1 ตำบลต้นแบบบูรณาการไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

3.2 การถ่ายโอนภารกิจตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้เกิดการถ่ายโอนภารกิจตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยภารกิจของกรมกิจการผู้สูงอายุที่ต้องถ่ายโอนให้ อปท. มี 3 ภารกิจ ได้แก่

- 1) อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.)
- 2) การสงเคราะห์ในการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี
- 3) ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

โดยหากภารกิจทั้ง 3 ด้าน กระจายอำนาจไปให้ อปท. ก็จะทำให้การดำเนินงานด้านผู้สูงอายุมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดขั้นตอน และความซับซ้อน ซึ่งประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุด



ส่วนที่ 4

ผลการดำเนินงานโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

ผลผลิต : โครงการผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงสิทธิ

กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิผู้สูงอายุ

1. โครงการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

1) การสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี

การช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิขั้นพื้นฐาน ตามมาตรา 11 (12) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้สนับสนุนครอบครัว ผู้สูงอายุที่เสียชีวิตให้ได้รับเงินสนับสนุนช่วยเหลือค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี รายละ 2,000 บาท รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,383 คน

2) การให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก

การช่วยเหลือผู้สูงอายุให้ได้การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิตามมาตรา 11 (8) (9) และ (10) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครอง การส่งเสริมและการสนับสนุนการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ซึ่งได้รับอันตรายจากการถูกทารุณกรรม หรือถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือถูกทอดทิ้ง และการให้คำแนะนำปรึกษา ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องในทางการแก้ไขปัญหาคอขวด ให้ความช่วยเหลือ เป็นเงินครั้งละไม่เกิน 500 บาท และประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุน การจัดทำพิกัดภัย อาหารและเครื่องนุ่งห่มให้ผู้สูงอายุ ตามความจำเป็นอย่างทั่วถึงให้ความช่วยเหลือเป็นเงิน หรืออาหารและ/หรือ เครื่องนุ่งห่มไม่เกินวงเงินครั้งละ 2,000 บาท ไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี โดยช่วยเหลือจำนวนทั้งสิ้น 16,548 ราย



การช่วยเหลือผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก



แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

ผลผลิต : โครงการผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงสิทธิ

กิจกรรมหลัก : การเสริมสร้างทักษะ

2. โครงการผู้สูงวัยใส่ใจลูกหลาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีจิตอาสา เข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาสังคม โดยใช้ประสบการณ์ ความรู้ ภูมิปัญญา สร้างประโยชน์ให้สังคมและมีรายได้

2. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ สร้างความสัมพันธ์ ความเข้าใจที่ระหว่างวัย และคนทุกวัยเห็นถึงคุณค่าผู้สูงอายุ ได้เรียนรู้ ร่วมสืบสานคุณค่าที่ดั่งามของสังคม

ผลการดำเนินงาน

ผู้สูงอายุ และคนทุกวัย จำนวน 7,950 คน ได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้ ภูมิปัญญา ประสบการณ์ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม อาทิ การสานตะกร้า การทำดอกไม้จันทน์ การทำหมอน การประดิษฐ์โถงผ้าไทย เป็นต้น โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ระหว่างวัยให้แน่นแฟ้น สร้างความตระหนักให้สังคมเห็นถึงคุณค่าของผู้สูงอายุ และทำให้ผู้สูงอายุอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และมีคุณค่าต่อคนทุกกลุ่มวัย



การถ่ายทอดความรู้ ภูมิปัญญา ประสบการณ์
ของผู้สูงอายุ



แผนงาน : แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
ผลผลิต : โครงการผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
กิจกรรมหลัก : พัฒนากลไกการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

3. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคุณภาพ

วัตถุประสงค์

1. สร้างมาตรการ/กลไกการทำงานของเครือข่ายส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
2. ส่งเสริมการรวมกลุ่ม และสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
3. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุให้มีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกันกับองค์กรอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

ผลการดำเนินงาน

มีการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้สามารถดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และสามารถใช้มาตรการ/กลไก รูปแบบ เครื่องมือ และองค์ความรู้ต่าง ๆ ในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ **จำนวน 131 เครือข่าย** โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. จัดงานพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรตินักรักिताผู้สูงอายุ : สูงวัย ภายใจ แข็งแรง
2. จัดการประชุมบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
3. การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “ชมรมผู้สูงอายุ : ทิศทางและก้าวอย่างเพื่อนาคนตผู้สูงอายุไทย” และการอภิปรายเรื่อง “สานพลังเครือข่าย สร้างความท้าทาย สู่สังคมผู้สูงอายุ” เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย
4. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพเครือข่าย 4 ภาค ได้แก่ ภาคใต้ (จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่) และภาคกลาง (จังหวัดนนทบุรี) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการดำเนินงานเครือข่ายผู้สูงอายุ และเพื่อขับเคลื่อนมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ประเด็นการส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของผู้สูงอายุ



4. โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญ มีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ และสนับสนุนให้เกิดความรู้ในการเตรียมความพร้อมให้แก่ประชาชนมากขึ้น
2. เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วน รวมทั้งให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ตระหนักในคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

เตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุที่มั่นคงให้กับคนทุกวัย โดยการอบรมให้ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ให้ทุกภาคส่วนตระหนักและเตรียมความพร้อมก่อนวัยเกษียณ มีการให้ความรู้ในเรื่อง การออมก่อนวัยเกษียณ การสร้างเสริมสุขภาพ เป็นต้น โดยมีหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการฯ และจัดกิจกรรม **จำนวน 158 องค์กร** ซึ่งมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. จัดสัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณบุคลากรภาครัฐ ร่วมกับศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น จำนวน 8 รุ่น รุ่นละ 80 คน และได้สนับสนุนองค์ความรู้ในการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุให้แก่ ศูนย์การเรียนรู้ด้านผู้สูงอายุบางละมุง

2. รณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ (การคัดเลือกและเชิดชูผู้สูงอายุดีเด่นประจำจังหวัด และการจัดประกวดกีฬาผู้สูงอายุเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ)

3. จัดงาน “สร้างวินัยการออม ชีวิตพร้อมเมื่อสูงวัย”

4. จัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หัวข้อ เตรียมพร้อมคนทุกวัยสู่สังคมผู้สูงอายุยุคใหม่ที่มีนัย

5. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างนักส่งเสริมการเตรียมความพร้อมในชุมชน (training for trainer) (เป้าหมายชีวิต พิชิตได้ด้วยแผนการเงิน วางแผนเกษียณสุข เรื่องสำคัญไม่ทำไม่ได้ ใช้เงินอย่างฉลาด สร้างโอกาสเพิ่มเงินออม และชุมชนเกษียณสุข คุณก็สร้างได้)

6. มหกรรม Thailand Social Expo 2018 เป็นงานแสดงผลงานด้านสังคมของรัฐบาลและงานมหกรรมด้านสังคม ที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ร่วมกับภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และทุกภาคส่วนที่ทำงานด้านสังคม จัดแสดงผลงานนวัตกรรมทางสังคม เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาสังคมและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และการดำเนินงานสำคัญในด้านสังคมของไทยและอาเซียน

7. สร้างความตระหนักให้สังคมเห็นประโยชน์และนำนวัตกรรมมาปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุไทย โดยนำประโยชน์จากนวัตกรรมในสาขาต่าง ๆ มาพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เพื่อเอื้ออำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ ใน 5 มิติ ทั้งมิติสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยีและนวัตกรรม ผ่านโครงการ “ผู้สูงอายุไทย ก้าวไกล ไทยแลนด์ 4.0” ซึ่งเป็นการสื่อให้เห็นว่าทุกภาคส่วน แลผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุตลอด 24 ชั่วโมง (24 Hours Innovation for Older Persons) ได้แก่

- 1) Social innovation: Elderly wisdom for all (การส่งเสริมการนำภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ มาช่วยเหลือและพัฒนาสังคม)

- 2) Innovation in Financial Literacy for Aging Society (นวัตกรรมความรู้ทางการเงิน เพื่อสังคมผู้สูงอายุ)

- 3) Healthcare Innovation for Older Persons (นวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อผู้สูงอายุ)

- 4) Gold Application (Application สำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งจะมีเมนูต่าง ๆ เกี่ยวกับสิทธิของผู้สูงอายุ)

- 5) Innovation Age-Friendly City (นวัตกรรมเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ)

6) Innovation Food and Beverage (นวัตกรรมด้านอาหารและเครื่องดื่มเพื่อผู้สูงอายุ รวมทั้งสุขภาพช่องปากสำหรับผู้สูงอายุ)

7) Home Care and Rehabilitation (นวัตกรรมการบริการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่บ้าน)

8) Innovation Fashion and Lifestyle (นวัตกรรมด้านแฟชั่นของผู้สูงอายุ) โดยนวัตกรรมที่กล่าวมาข้างต้น กรมกิจการผู้สูงอายุได้นำมาปรับใช้กับผู้สูงอายุในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุทั้ง 12 แห่ง ทั่วประเทศแล้ว เช่น นวัตกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ นวัตกรรมทางสังคมเกี่ยวกับภูมิปัญญาผู้สูงอายุ นวัตกรรมด้านอาหารสำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งได้มอบอาหารสุขภาพที่สามารถรับประทานง่ายไม่ต้องเคี้ยวให้แก่ผู้สูงอายุ 100 ปีขึ้นไปทั่วประเทศ เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ประจำปี 2561



5. โครงการพัฒนาระบบเพื่อบูรณาการฐานข้อมูลผู้สูงอายุ (ระยะที่ 2)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ (เพิ่มเติม) ให้ครอบคลุมงานตามภารกิจในทุก ๆ ด้าน และปรับปรุงพัฒนาฐานข้อมูลที่มีอยู่เดิมให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น
2. เพื่อปรับปรุงและพัฒนา Web service ให้เป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้เพิ่มมากขึ้น
3. เพื่อพัฒนาระบบให้บริการตรวจสอบข้อมูลทะเบียนประวัติผู้สูงอายุ และสวัสดิการที่พึงได้รับ
4. เพื่อจัดทำแอปพลิเคชันส่งเสริมการเรียนรู้เตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ
5. เพื่อพัฒนาระบบรองรับการรักษาความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลและการยืนยันตัวตน
6. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support System : DSS)
7. เพื่อจัดทำศูนย์ปฏิบัติการ (War Room) แสดงข้อมูลสารสนเทศเชิงวิเคราะห์ แบบ Real - Time รองรับภารกิจส่งเสริมสวัสดิการผู้สูงอายุเชิงรุก

ผลการดำเนินงาน

พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ โดยการจัดเก็บข้อมูลความต้องการของระบบ และออกแบบระบบฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ เพื่อให้ได้ระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมงานตามภารกิจในทุก ๆ ด้าน และปรับปรุงพัฒนาฐานข้อมูลที่มีอยู่เดิมให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ในปัจจุบันกรมกิจการผู้สูงอายุมีฐานข้อมูล ดังนี้

1. ฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่มีความยากลำบาก
2. ฐานข้อมูลการจัดการงานศพผู้สูงอายุ
3. ฐานข้อมูลปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมและปลอดภัย (ช่อมบ้าน)
4. ฐานข้อมูลกลางสำหรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายใน และภายนอกกรม



การประชุมคณะกรรมการ
ด้านการจัดทำประเด็นข้อมูล

แผนงาน : แผนงานบูรณาการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ผลผลิต : โครงการผู้สูงอายุมีสุขภาวะที่ดี

กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการดูแลและการคุ้มครองผู้สูงอายุ

6. โครงการพัฒนาระบบการดูแลและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

6.1 การพัฒนาเครือข่ายการดูแลและคุ้มครองทางสังคมผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแสวงหาภาคีเครือข่ายได้เข้ามามีส่วนร่วม และมีบทบาทในการดูแล ช่วยเหลือผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต
2. เพื่ออบรมเพิ่มทักษะความรู้ เทคนิคการประสานงาน การบริหารจัดการเครือข่าย การเชื่อมโยงเครือข่าย การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายการดูแลในพื้นที่ เพื่อสามารถเกิดภาคีเครือข่ายที่พร้อมเข้ามาดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการดูแลและช่วยเหลือผู้สูงอายุ ให้สามารถมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต โดยมีการชี้แจงแนวทางการสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้แก่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 ศูนย์ และการพัฒนาเครือข่ายด้านผู้สูงอายุในชุมชนในการจัดบริการสวัสดิการสังคมและให้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการสร้างทีมผู้นำชุมชนทำหน้าที่ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน พร้อมทั้งนำร่องในการยกระดับให้เป็นศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (Day Care) ที่ตอบสนองความต้องการของผู้สูงอายุในชุมชนได้อย่างเหมาะสม ตามบริบทของพื้นที่ต่อไป



กิจกรรมสร้างสุขให้ผู้สูงอายุ



6.2 การพัฒนาศักยภาพงานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.)

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ สามารถช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุได้ถูกต้องตามความจำเป็นและความต้องการของผู้สูงอายุ
2. อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน ได้รับการพัฒนาศักยภาพฝึกอบรมตามมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ เบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง

ผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมความรู้ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้านให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อยกระดับขีดความสามารถให้เป็นเครือข่ายที่สามารถสนับสนุนพัฒนางานด้านการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้านได้รับการพัฒนาทักษะ และความสามารถด้านการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 14,490 คน



6.3 การพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมให้ ศพส. และ อปท. จัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เพื่อเป็นสถานที่จัดกิจกรรมการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุในชุมชน 5 ภารกิจ
2. เสริมสร้างความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ให้มีแนวทางในการดูแลช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาตรงกับความต้องการและจำเป็น

ผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ดำเนินการขับเคลื่อนงานระบบดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน โดยมี 5 ภารกิจ ดังนี้

1. การดูแลผู้สูงอายุที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ และไม่มีคนดูแล
 2. การรับฝากดูแลกลางวัน โดยบุตรหลานนำผู้สูงอายุมาฝากให้ดูแล เนื่องจากต้องออกไปทำงานนอกบ้าน
 3. การรับฝากดูแลชั่วคราว โดยบุตรหลานนำมาฝากให้ดูแล ในกรณีที่ต้องไปทำกิจธุระต่างถิ่น เป็นระยะเวลาหลายวัน
 4. การจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุที่มาร่วมทำกิจกรรมที่ศูนย์ย่อยในชุมชน
 5. การไปให้การดูแล ค้ำครอง ช่วยเหลือเรื่องต่าง ๆ ตามที่ผู้สูงอายุติดต่อขอความช่วยเหลือมา
- โดยศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง ได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานบ้านกลางของชุมชน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว การพัฒนาระบบการดูแลระยะยาว

สำหรับผู้สูงอายุ (บ้านกลาง) การให้แนวคิดเกี่ยวกับภารกิจการดูแลผู้สูงอายุ 5 ภารกิจ รวมถึงแนวทางการเพิ่มศักยภาพการดูแลช่วยเหลือแก่บุคลากรที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน เป็นต้น



แผนงาน : แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
ผลผลิต : โครงการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่มในสังคม
กิจกรรมหลัก : การปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมผู้สูงอายุ
7. การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย และเสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนได้รับการปรับปรุงบ้าน ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย
2. เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่ครอบครัว ชุมชน สังคม หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ
3. ชุมชนมีการส่งเสริมการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกในบ้าน ที่สาธารณะ หรือสถานที่ที่ผู้สูงอายุทำกิจกรรมร่วมกันให้มีความเหมาะสมปลอดภัยต่อการดำรงชีวิต

ผลการดำเนินงาน

กรมกิจการผู้สูงอายุได้เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพร่างกายของผู้สูงอายุ โดยได้ดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ โดยการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัย และจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการใช้ชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ ให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสบกับปัญหาด้านที่อยู่อาศัย หรือมีฐานะยากลำบาก เพื่อให้ผู้สูงอายุใช้ชีวิตประจำวันอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดอันตรายกับผู้สูงอายุ หรือข้อจำกัดในการใช้ชีวิต ทำให้ผู้สูงอายุสามารถใช้ชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเองอย่างปลอดภัย ลดโอกาสการลื่นล้มหรืออุบัติเหตุจากการลื่นล้ม ซึ่งเป็นสาเหตุหลักในการทำให้ผู้สูงอายุเกิดการทุพพลภาพหรือพิการ ในวัยสูงอายุ ลดการพึ่งพา ทำให้คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุดีขึ้น โดยดำเนินการ ดังนี้

- 1) ปรับปรุงบ้านผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย จำนวน 2,634 แห่ง
- 2) ส่งเสริมการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกในที่สาธารณะหรือสถานที่ที่ผู้สูงอายุทำกิจกรรมร่วมกัน จำนวน 30 แห่ง



แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับ
คุณภาพชีวิต

ผลผลิต : โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมการใช้
ศักยภาพทางสังคม

กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมการใช้
ศักยภาพทางสังคม

8. โครงการขยายผลการส่งเสริมสิทธิผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546
2. เพื่อติดตามการเข้าถึงสิทธิผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546

ผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมความรู้ และประชาสัมพันธ์ เรื่อง สิทธิผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ให้กับผู้สูงอายุและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ **878 แห่ง** และโรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวนทั้งสิ้น 3,600 คน ได้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสิทธิผู้สูงอายุ และเข้าถึงสิทธิและบริการมากขึ้น รวมทั้งได้จัดพิมพ์คู่มือสิทธิผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 เพื่อเผยแพร่เรื่อง สิทธิผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ให้กับผู้สูงอายุ ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน



การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิของผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546

9. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ 3 ด้าน ได้แก่ หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ คุณสมบัติผู้ดูแลผู้สูงอายุ และสถานดูแลผู้สูงอายุ
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ และภาคีเครือข่าย ให้มีทักษะการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

มีการอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุเบื้องต้น 18 ชั่วโมง เพื่อให้มีศักยภาพและทัศนคติที่ดีในการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุ ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการบูรณาการจัดทำมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนมาตรฐานหลักสูตรและมาตรฐานผู้ดูแลผู้สูงอายุ และจัดพิมพ์คู่มือหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุเบื้องต้น เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ 3 ด้าน ได้แก่ 1) หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 2) คุณสมบัติผู้ดูแลผู้สูงอายุ และ 3) สถานที่ดูแลผู้สูงอายุ



การประชุมแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

10. โครงการเฝ้าระวังภัยทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภัยพิบัติ และรู้วิธีป้องกันแก้ไขปัญหาภัยทางสังคมได้
2. เพื่อให้ อปท. มีแนวทางเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหากลุ่มผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมให้เครือข่ายงานด้านผู้สูงอายุ เกิดความตระหนักและรู้เท่าทันภัยทางสังคม และมีวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหาภัยทางสังคม รวมถึงมีการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับข้อมูล ข่าวสาร องค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และมีการส่งเสริมแนวทางการเฝ้าระวังภัยทางสังคมให้กับผู้สูงอายุในชุมชน โดยดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ ซึ่งเป็นแนวทางที่สำคัญในการช่วยป้องกันและบรรเทาภัยทางสังคมของผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุอยู่ในสังคมได้อย่างปลอดภัย โดยศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุได้มีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. จัดประชุม อบรม เสริมสร้างความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลภัยทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อผู้สูงอายุ
2. การวางแผนการช่วยเหลือผู้สูงอายุเป็นรายบุคคล
3. จัดทำแผนปฏิบัติการเฝ้าระวังภัยทางสังคมในพื้นที่ โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับภัยทางสังคมให้กับผู้สูงอายุ ผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และสร้างเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้สูงอายุในพื้นที่ รวมทั้งรวบรวมและรายงานสภาพปัญหาภัยทางสังคมของผู้สูงอายุจากสมุดบันทึกกิจกรรม อผส.



11. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นศูนย์อบรมงานด้านผู้สูงอายุทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและผู้สูงอายุ เพื่อสามารถนำความรู้ไปขยายผลในการจัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุในท้องถิ่น หรือเพื่อประกอบอาชีพ และเป็นประโยชน์ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและในชุมชน
2. เพื่อขยายการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุให้ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงบริการได้

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ มีการจัดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ 6 ด้าน ได้แก่

1. ศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศงานสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (Data Center)
2. ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนา (training Center)
3. ศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center)
4. ศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุแบบสถาบัน (Social welfare services for older person under institution care center)
5. ศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในชุมชน (Social welfare for older person within communities center)
6. ศูนย์บริการให้คำแนะนำปรึกษาและส่งต่อ (Counseling Center)

โดยมีผู้สูงอายุเข้ารับบริการของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จำนวน 1,310 คน ในกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การอบรมสร้างทักษะอาชีพ โครงการผู้สูงวัยใส่ใจสุขภาพ โครงการค่ายครอบครัว และการให้ความรู้เรื่องโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุ เป็นต้น



12. โครงการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนการบูรณาการกลไกการดำเนินงานส่งเสริมการมีรายได้และมืงงานทำของผู้สูงอายุร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาคม
2. เพื่อขับเคลื่อน ประสานงาน และดำเนินการประชารัฐเพื่อสังคม (E6) คณะทำงานย่อยการส่งเสริมการมีรายได้และการมืงงานทำของผู้สูงอายุ
3. เพื่อศึกษาแนวทางการส่งเสริมการมีรายได้และการมืงงานทำของผู้สูงอายุ ตามนโยบายประชารัฐเพื่อสังคม

ผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ และสนับสนุนการใช้ศักยภาพภูมิปัญญา ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของผู้สูงอายุให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และองค์กรเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ และมีการส่งเสริม สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนมีการจ้างงานผู้สูงอายุทั้งในระบบและนอกระบบ ตามนโยบายประชารัฐเพื่อสังคม (E6) โดยเมืองครเครือข่ายเข้าร่วมดำเนินการ จำนวน 150 องค์กร ส่งผลให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน 22,685 คน (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2561)



13. โครงการโครงการค่ายการคุ้มครองภัยพิบัติสำหรับผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมระบบการคุ้มครองชีวิตผู้สูงอายุ (และทุกคน) ล่วงหน้าในสถานการณ์ที่มีภัยพิบัติให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ดำเนินการส่งเสริมระบบการคุ้มครองชีวิตผู้สูงอายุ (และทุกคน) ล่วงหน้าในสถานการณ์ที่มีภัยพิบัติ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 900 พื้นที่ โดยเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจต่อการดำเนินการสร้างระบบเตรียมการป้องกันและช่วยเหลือผู้สูงอายุในสถานการณ์ที่มีภัยพิบัติ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการกำหนดพื้นที่เพื่อกำหนดเป็น ศูนย์พักพิงคน ศูนย์พักพิงสัตว์ และศูนย์เก็บทรัพย์สิน รับสมัครอาสาสมัคร และประสานโรงพยาบาล (รพ.สต. รพ.อำเภอ รพ.จังหวัด ฯลฯ) รวมทั้งออกคำสั่ง 3 คำสั่ง ประกอบด้วย คำสั่งคณะกรรมการควบคุมการดำเนินงาน คำสั่งกำหนด ศูนย์พักพิงคน ศูนย์พักพิงสัตว์ และศูนย์เก็บทรัพย์สิน และคำสั่งตั้งอาสาสมัครดูแล 3 ศูนย์และเฝ้าดูแลหมู่บ้านที่ประสบภัย



14. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มาตรการด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมกิจการผู้สูงอายุ ระยะ 20 ปี
2. เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ
3. เพื่อบูรณาการดำเนินงานเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาตรการด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ (จัดทำแผนยุทธศาสตร์) โดยจัดทำมาตรการขับเคลื่อนระยะเป็ยบวาระแห่งชาติ เรื่องสังคมสูงอายุ (6 sustainable 4 change) มีแนวทางขับเคลื่อนที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2546 - 2564) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561 เป็นต้น เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการทำงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เพื่อให้คนทุกวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีในสังคมผู้สูงอายุ



2. จัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมกิจการผู้สูงอายุ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และจัดทำแผนกลยุทธ์กรมกิจการผู้สูงอายุ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

3. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ร่วมกับ 5 กระทรวง (พม. วท. ศธ. คค. สธ.) 1 กองทุน (กอกช.) และ 10 มหาวิทยาลัย (มช. มน. มก. มข. มอ. มจร. มทส. มศว. จุฬาฯ มหิดล) ซึ่งแผนบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล โดยวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ พัฒนาและส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงนวัตกรรมและเทคโนโลยี พัฒนาระบบการดูแลด้านสุขภาพ พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และระบบการคุ้มครองสำหรับผู้สูงอายุ รวมทั้งปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและเอื้อต่อการดำรงชีวิต



การประชุมขับเคลื่อนงานบูรณาการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

15. งานคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการให้กับคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่แต่งตั้งโดย กผส.
2. เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนตลอดจนเข้าถึงสิทธิผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553

ผลการดำเนินงาน

ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนตลอดจนเข้าถึงสิทธิผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ดังนี้

1) จัดประชุมคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ จำนวน 4 ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมติที่ประชุม อาทิ รับทราบแนวทางการดำเนินงานมาตรการให้เงินช่วยเหลือเพื่อการยังชีพผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย โดยการให้เงินช่วยเหลือแก่ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ให้มีรายได้ในการดำรงชีพเพิ่มมากขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น การจัดทำประเด็นข้อมูลเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุไทย เพื่อกำหนดประเด็นข้อมูลที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการวางแผนพัฒนางานด้านผู้สูงอายุ เป็นต้น

2) การเลือกผู้แทนองค์กรเอกชนเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ผู้ได้รับการเลือกตั้งจำนวน 5 คน ได้แก่ นางสาวนีย์ ประทีปทอง นางธิดา ศรีไพพรรณ ศาสตราจารย์ พงษ์ศิริ ปรรณานาดี นายเฉลิม อินทรชัยศรี และนายมงคล สุมาลี

3) การประชุมคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ อาทิ การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา ปรับปรุง และแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุ การประชุมทบทวนองค์ประกอบคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ และประชุมคณะอนุกรรมการด้านการจัดทำประเด็นข้อมูลเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุไทย เป็นต้น



16. การจัดสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติ

วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโอกาสให้องค์กรผู้สูงอายุ แกนนำ องค์กร และทุกภาคส่วนที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ได้มีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมกำหนดประเด็นหรือข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมและผู้สูงอายุที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุในสังคม ผ่านกระบวนการจัดสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติ

ผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามมติสมาชิกผู้สูงอายุ จากกระทรวง กรม และหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้
 - 1) รวบรวมผลการดำเนินงานตามมติสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติ ปี 2558 และ ปี 2560 จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนดำเนินงานตามมติสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติเป็นไปตามวัตถุประสงค์
 - 2) รวบรวมประเด็นข้อเสนอเชิงนโยบายด้านผู้สูงอายุ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากลับกรองและกำหนดประเด็นข้อเสนอเชิงนโยบาย พร้อมทั้งจัดทำและพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย (เอกสารหลักและร่างมติข้อเสนอเชิงนโยบาย) โดยทีมวิชาการ และบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติ ปี 2562
2. การสร้างภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุ โดยจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคกลาง และภาคเหนือ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการดำเนินงานเครือข่ายผู้สูงอายุในประเด็นการส่งเสริมการมีรายได้ของผู้สูงอายุและสนับสนุนเครือข่ายผู้สูงอายุ และได้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลปัญหาของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งร่วมกันอภิปรายเรื่อง “สังคมสูงวัยและสถานการณ์สังคมสูงวัย” เพื่อนำไปสู่การเสนอประเด็นข้อเสนอเพื่อพิจารณากลับกรองและผลักดันเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายด้านผู้สูงอายุ



การประชุมคณะอนุกรรมการจัดสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติ



การประชุมเชิงปฏิบัติการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้สูงอายุ

17. โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
3. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มพัฒนาทักษะด้านอาชีพและรายได้
4. เพื่อส่งเสริมให้มีสถานที่ในการทำกิจกรรม และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุในกรุงเทพมหานคร 16 แห่ง
2. ส่งเสริมการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
3. ส่งเสริมการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุใน ศพอส. จำนวน 400 แห่ง
4. ส่งเสริมการขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ศพอส. จำนวน 77 แห่ง ได้แก่
 - 1) ภาคใต้ จำนวน 14 แห่ง (ตรัง พังงา นครศรีธรรมราช ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี ยะลา สตูล กระบี่ นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง สงขลา และชุมพร)
 - 2) ภาคกลาง จำนวน 26 แห่ง (กรุงเทพมหานคร ตราด กาญจนบุรี ระยอง สระแก้ว นครปฐม ลพบุรี ชัยนาท อ่างทอง สมุทรสงคราม สระบุรี นครนายก ชลบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ จันทบุรี สิงห์บุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร นนทบุรี สุพรรณบุรี ฉะเชิงเทรา เพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ปราจีนบุรี และราชบุรี)
 - 3) ภาคเหนือ จำนวน 17 แห่ง (ตาก ลำปาง แม่ฮ่องสอน กำแพงเพชร อุทัยธานี แพร่ เชียงราย สุโขทัย พิจิตร ลำพูน อุตรดิตถ์ พะเยา เชียงใหม่ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ และน่าน)
 - 4) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 20 แห่ง (นครราชสีมา หนองคาย อุบลราชธานี เลย ยโสธร ขอนแก่น ร้อยเอ็ด หนองบัวลำภู กาฬสินธุ์ สุรินทร์ อุตรดิตถ์ มหาสารคาม นครพนม บึงกาฬ อำนาจเจริญ มุกดาหาร ศรีสะเกษ สกลนคร ชัยภูมิ และบุรีรัมย์)



แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

ผลผลิต : โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมการใช้ศักยภาพทางสังคม

กิจกรรมหลัก : การสนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

18. โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

1. ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ไร้ซึ่งผู้อุปการะดูแล ขาดปัจจัยจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ได้รับการสงเคราะห์ พื้นฟู พืชักษ์ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด
2. เพื่อขยายผลการจัดระบบสวัสดิการชุมชนสำหรับผู้สูงอายุสู่ชุมชน โดยการสนับสนุนให้ อปท. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรสูงวัย ตลอดจนการเตรียมความพร้อมด้านสภาพแวดล้อม สังคมและเศรษฐกิจให้เหมาะสมและเอื้อต่อผู้สูงอายุในชุมชน
3. ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้รับการสงเคราะห์ พื้นฟู พืชักษ์ และคุ้มครองสวัสดิภาพ ให้สามารถอาศัยอยู่กับครอบครัว ชุมชน และสังคมได้อย่างสงบสุข
4. เพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมให้ผู้สูงอายุหรือผู้เข้าสู่วัยสูงอายุ ให้ความรู้ในการดูแลตนเอง ทั้งทางด้านสุขภาพกาย จิตใจ สังคม และมีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกับบุคคลวัยอื่นทั้งในครอบครัวและชุมชน

ผลการดำเนินงาน

1. ดูแลผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ในรูปแบบสังคมสงเคราะห์ การดูแลด้านปัจจัย 4 การจัดกิจกรรมส่งเสริมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ เป็นต้น
2. ให้บริการสำหรับผู้สูงอายุทั่วไป โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่และชุมชน อาทิ กิจกรรมการศึกษา ดูงาน และเข้าไปใช้บริการในศูนย์ฯ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ อบรมให้ความรู้ เรื่องสิทธิผู้สูงอายุแก่กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่โครงการ Happy Home และกิจกรรมต่าง ๆ ที่ศูนย์ฯ ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานในพื้นที่ เตรียมความพร้อมและส่งเสริมให้ผู้สูงอายุหรือผู้เข้าสู่วัยสูงอายุ ให้ความรู้ในการดูแลตนเองทั้งทางด้านสุขภาพกาย จิตใจ สังคม และมีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกับบุคคลทุกวัยทั้งในครอบครัวและชุมชน



แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

แผนงาน : แผนงานรองเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

ผลผลิต : ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงหลักประกันทางสังคม

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์การตามแนวนโยบาย
กำกับดูแลองค์กรที่ดี

19. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คำของงบประมาณ และการติดตามประเมินผล

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนางานบริหารยุทธศาสตร์ให้สามารถรองรับการดำเนินงานภารกิจของกรมกิจการผู้สูงอายุ การเป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ และการจัดทำคำของงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

1. การจัดทำคำของงบประมาณ

1.1 จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้จ่ายงบประมาณ และการดำเนินงานโครงการ

1.2 ดำเนินการวางแผนการจัดทำงบประมาณ ในปีงบประมาณหน้า ให้เกิดความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และตรงความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณและการดำเนินงานเกิดประโยชน์สูงสุด

2. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

กรมกิจการผู้สูงอายุดำเนินการจัดการบริหารความเสี่ยง ทำให้ลดมูลเหตุโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับของความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ โดยในปีงบประมาณ 2561 มีโครงการ 3 โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนบริหารความเสี่ยง ได้แก่

1) โครงการพัฒนาระบบงานเพื่อบูรณาการฐานข้อมูลผู้สูงอายุ (ระยะที่ 2) ค่าความเสี่ยง ลดลงจาก 16 เป็น 4 ซึ่งเป็นค่าที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

2) โครงการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ค่าความเสี่ยง ลดลงจาก 4 เป็น 4 ซึ่งเป็นค่าที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3) กิจกรรมการส่งใบสำคัญชุดใช้เงินยืมล่าช้า (สำนักงานเลขานุการกรม) ผู้สูงอายุ ค่าความเสี่ยง ลดลงจาก 20 เป็น 1 ซึ่งเป็นค่าที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานกรมกิจการผู้สูงอายุ และแผนบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ทำให้สามารถติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่วางไว้ และสามารถแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานได้อย่างทันที่ โดยได้ทำการติดตามและประเมินผลเป็นแบบรายเดือน รายไตรมาส และรายปี

4. การจัดทำระบบงบประมาณและติดตามผล

การจัดทำระบบงบประมาณและติดตามผล กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2561 ใช้สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ด้านงบประมาณ และติดตามผล ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อให้การจัดทำงบประมาณและการติดตามผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



การประชุมจัดทำแผนงบประมาณประจำปี

20. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเพื่อการปฏิบัติราชการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อได้รับข้อเท็จจริง และรายงานผลการสอบสวน ตลอดจนเสนอข้อคิดเห็นแก่ผู้บริหารพิจารณา ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการรักษาผลประโยชน์ของรัฐและเอกชน
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของ ผส. มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นไปอย่างถูกต้อง
3. เพื่อเผยแพร่ ให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลและประชาชน เพื่อให้ทราบกฎหมายอย่างถูกต้อง

ผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายเพื่อการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของกฎหมายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย และผลักดันกฎหมายให้มีการนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง



21. โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคมและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน
3. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจในอนาคต

ผลการดำเนินงาน

1. จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านการเงินและพัสดุ ของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุสู่ความเป็นเลิศและการปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
2. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนอัตรากำลัง (Manpower Planning) ของกรมกิจการผู้สูงอายุ
3. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ภาระงาน (Workload) ของหน่วยงานสู่การกำหนดอัตรากำลังของกรมกิจการผู้สูงอายุ
4. จัดการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างความผูกพันในองค์กร ทำให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร
5. จัดประชุม อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร
6. จัดโครงการปฐมมนิเทศข้าราชการ และพนักงานราชการบรรจุใหม่
7. กรมกิจการผู้สูงอายุร่วมลงคะแนนเสียงเลือกตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และกรรมการสวัสดิการประจำกรมกิจการผู้สูงอายุ
8. โครงการทบทวนแผนขับเคลื่อน HR Scorecard แผนสร้างความผูกพันองค์กร พ.ศ. 2562 - 2566
9. จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาทักษะงานผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปี 2561
10. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ "การปฏิบัติงานสารบรรณภาครัฐ และการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ"



22. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม การพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการต่าง ๆ และคุ้มครองพิทักษ์สิทธิแก่ผู้สูงอายุ ผ่านช่องทางสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สื่อมวลชนทุกสาขา รวมทั้งองค์กรเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน เกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม การพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการต่าง ๆ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม การพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการต่าง ๆ และคุ้มครองพิทักษ์สิทธิแก่ผู้สูงอายุ ผ่านช่องทางสื่อประเภทต่าง ๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ อินเทอร์เน็ต สื่อสิ่งพิมพ์ ไลน์ เป็นต้น
2. จัดทำหนังสือแนะนำกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อสร้างความรู้แก่ผู้สูงอายุ ประชาชน ภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
3. จัดทำวีดิทัศน์ งานปิ่นใหญ่กรมกิจการผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
4. จัดทำโครงการเขียนข่าวให้เป็นข่าวโดนใจ
5. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมทักษะการสื่อสาร

23. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหาร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพรองรับการทำงานเชิงยุทธศาสตร์
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงขึ้น สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การทำงานขององค์กรให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียด ดังนี้

1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้บุคลากร ผส. มีความรู้ความเข้าใจและจัดทำแผนการจัดการความรู้ และการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ผส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
3. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์กร ผส. เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์กรของ ผส. เพื่อส่งแผนฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กพบ.สป.พม.)
4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้
 - 4.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/ศูนย์

4.2 การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการของกอง/ศูนย์ จากระดับกรมสู่กอง กลุ่ม/ฝ่าย และบุคคล

4.3 เพื่อกระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดฯ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

5. จัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายการพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อติดตามประเมินตนเอง การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ 1 (วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561)

6. ติดตามประเมินผลรูปแบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

6.1 เพื่อติดตามประเมินผลรูปแบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ

6.2 เพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

6.3 เพื่อติดตามประเมินผล บทบาทศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) จังหวัดนครพนมที่ควรจะเป็น ในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ศพส. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ภายใต้แนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Government Approach)

7. จัดการประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้และนวัตกรรม ครั้งที่ 1/2561 เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ของ กอง/กลุ่มเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

8. จัดประชุมติดตามประเมินผลการเปิดระบบราชการแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่ (Site Visit) ศพส. นครพนม (อาคารเจริญ คุณหญิงวรรณ ศิริวัฒนภักดี)

9. จัดประชุม (ร่าง) ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อปฏิรูประบบราชการ ผส. เพื่อพิจารณาระดมความเห็นจัดทำแผนปฏิรูประบบราชการ ผส.

10. จัดประชุมคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ครั้งที่ 4/2561 เพื่อยกระดับ PMQA ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน PMQA 4.0 และดำเนินการขจัดจุดอ่อน/โอกาสในการปรับปรุงองค์การจากการประเมินผลตนเองตามเกณฑ์ PMQA 4.0

11. จัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายการพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ 5/2561 เพื่อติดตามผลการประเมินตนเอง ตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ผส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 10 เดือน (1 ตุลาคม 60 - 31 กรกฎาคม 61)

12. จัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายการพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ 8/2561 เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การประเมินตนเอง ตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ผส. ประจำปี 2561 รอบ 11 เดือน (1 ตุลาคม 60 - 31 สิงหาคม 61)

2) การจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร แผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2562 - 2564

3) การจัดทำตัวชี้วัดสำคัญที่มอบหมายให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ดำเนินการ



แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำ
และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

แผนงาน : แผนงานรองเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

ผลผลิต : ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงหลักประกันทางสังคม

กิจกรรมหลัก : การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

24. โครงการจัดการระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อการพัฒนาทางด้านผู้สูงอายุ

ให้บริการประชาชนภายใต้ภารกิจที่รับผิดชอบและตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐเพื่อให้บริการประชาชน กรมกิจการผู้สูงอายุมีเครื่องมือในการบริหารจัดการระบบงานสารสนเทศและฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลาเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

25. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมกิจการผู้สูงอายุ (พ.ศ. 2562 - 2564)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมกิจการผู้สูงอายุ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2562 - 2564)
2. เพื่อให้มีกรอบแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนพัฒนาดิจิทัลของประเทศ

ผลการดำเนินงาน

จัดทำกรอบแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนพัฒนาดิจิทัลของประเทศ เพื่อจัดทำแผนแม่บทดิจิทัลกรมกิจการผู้สูงอายุ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2562 - 2564) โดยที่การวิเคราะห์สถานการณ์ภาพปัจจุบันของระบบสารสนเทศและข้อมูลที่ต้องการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และจัดประชุมการวิเคราะห์ SWOT เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมกิจการผู้สูงอายุ ระยะ 3 ปี



แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

แผนงาน : แผนงานรองเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

ผลผลิต : ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงหลักประกันทางสังคม

กิจกรรมหลัก : การขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาคมอาเซียน

26. โครงการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาคมอาเซียน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลเชิงวิชาการด้านผู้สูงอายุในกลุ่มประชาคมอาเซียนบวกสาม
2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนบวกสามในการศึกษาวิจัย และดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ
3. เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของประเทศไทยร่วมกับประเทศอาเซียนบวกสาม

ผลการดำเนินงาน

1. จัดทำรายงานข้อมูลเชิงวิชาการด้านผู้สูงอายุในกลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม
2. จัดทำสื่อวีดิทัศน์ภาษาอังกฤษประชาสัมพันธ์กรมกิจการผู้สูงอายุ ภาคภาษาอังกฤษ
3. จัดทำสื่อภาษาอังกฤษประชาสัมพันธ์กรมกิจการผู้สูงอายุ
4. โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือในการดูแลผู้สูงอายุของมลรัฐออสเตรเลียใต้
5. การแปลประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต ฉบับภาษาอังกฤษ
6. ต้อนรับคณะผู้แทนจากสมาคมมูลนิธิคนชรา จังหวัดบันเตียเมียนเจย ราชอาณาจักรกัมพูชา ศึกษาดูงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของประเทศไทย (Policies and guidelines Department of Older Persons) เพื่อเป็นแนวทางและนำไปปรับใช้ในการดำเนินงาน โดยมีการศึกษาดูงานในพื้นที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค และโรงเรียนผู้สูงอายุชุมชนวัดไชยทิศ
7. ต้อนรับคณะจาก Rest haven รัฐออสเตรเลียใต้ เข้าศึกษาดูงาน เยี่ยมชมการดำเนินงานของศูนย์ฯ ร่วมรับฟังข้อเสนอแนะจากทางคณะ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ งานพยาบาล และงานพี่เลี้ยง ณ ศูนย์ฯ บางละมุง
8. เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานศึกษารายละเอียดเพื่อการกำหนดกรอบแนวทางเตรียมการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสมัชชาผู้สูงอายุโลก ครั้งที่ 3 (3rd World Assembly on Aging) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้
 - 1) ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อการเสนอตัวเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชาผู้สูงอายุโลก ครั้งที่ 3 (3rd World Assembly on Aging)
 - 2) วิเคราะห์และกำหนดท่าทีของประเทศไทย ในการเสนอตัวเป็นเจ้าภาพประชุมสมัชชาผู้สูงอายุโลก ครั้งที่ 3 (3rd World Assembly on Aging) และกำหนดหัวข้อ เป้าหมาย และผลลัพธ์ในการประชุม รวมถึงความพร้อมในการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์
9. ต้อนรับ Reporter Cultural and Social Affairs Department, VOV2 Channel (Mrs. Phan Thi Van An) พร้อมคณะสื่อมวลชนจากสถานีวิทยุเวียดนาม (The Voice of Vietnam : VOV) และนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ จากกองความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมประชาสัมพันธ์ เข้าพบเพื่อรับฟังทิศทางการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุและสัมภาษณ์ซักถามในประเด็นด้านนโยบาย การดูแล และสิทธิของผู้สูงอายุ

10. การเปิดตัวรายงาน เรื่อง “บทบาทการดูแลผู้สูงอายุในระดับครอบครัว ชุมชน และท้องถิ่น ในกลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม” ในงาน Thailand Social Expo 2018 โดยผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วย ผู้แทนจากเนอการาบรูไนดารุซซาลาม ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สหพันธรัฐมาเลเซีย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ญี่ปุ่น ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ ผู้แทนสำนักเลขาธิการอาเซียน นักวิจัย นักวิชาการ ภาคีเครือข่าย และองค์การระหว่างประเทศ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุได้ร่วมกับวิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดำเนินการศึกษา เรื่อง “บทบาทการดูแลผู้สูงอายุในกลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม ในระดับครอบครัว ชุมชนและท้องถิ่น” เพื่อศึกษาสถานการณ์ประชากรสูงอายุ รวมถึงรูปแบบการดูแลผู้สูงอายุในปัจจุบันของประเทศสมาชิกอาเซียนบวกสาม เพื่อให้ภูมิภาคอาเซียนและกลุ่มประเทศบวกสาม ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษานี้เป็นแนวทางพัฒนารูปแบบการดูแลผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป



กิจกรรมอื่น ๆ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ



อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุให้สัมภาษณ์รายการ NBT มีคำตอบ และรายการเดินหน้าปฏิรูปประเทศไทย

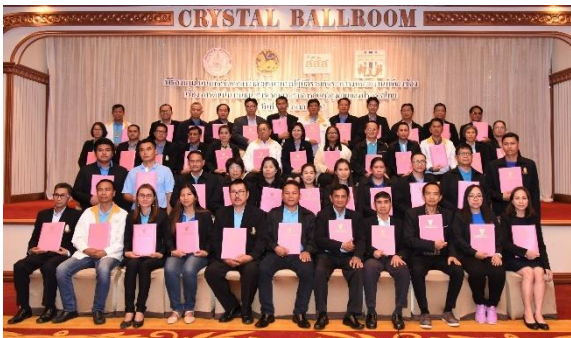


ร่วมเปิด UDC ศูนย์ออกแบบ
สภาพแวดล้อมเพื่อทุกคน





จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ



ธนาคารเวลา (Time Bank)





ผส.ท่วงใย เหนินฟ้าปลอดภัย
ส่งคนไทยกลับบ้านสงกรานต์ 2561



พิธีบำเพ็ญกุศลครบรอบปีที่ 32 ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์



เทศกาลวิสาขบูชา วันสำคัญสากลโลก
พุทธศักราช 2561



“ร่วมใจ ปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 66 พรรษา 28 กรกฎาคม 2561



พิธีทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙



เทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2561



วางพวงมาลาถวายสักการะพระบรมราชานุสรณ์ รัชกาลที่ ๕



ส่วนที่ 5

รายงานการเงิน



งบแสดงฐานะการเงินกรมกิจการผู้สูงอายุ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2561



(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2561	2560
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่า			
เงินสด	5	354,259,297.95	31,183,161.01
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	8,018,583.02	3,351,469.83
วัสดุคงเหลือ		<u>973,933.89</u>	<u>1,670,165.00</u>
รวมสินทรัพย์			
หมุนเวียน		<u>363,251,814.86</u>	<u>36,204,795.84</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	7	460,131,159.53	476,716,565.32
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8	<u>28,320,854.70</u>	<u>12,035,441.07</u>
รวมสินทรัพย์ไม่			
หมุนเวียน		<u>488,452,014.23</u>	<u>488,752,006.39</u>
รวมสินทรัพย์		<u>851,703,829.09</u>	<u>524,956,802.23</u>

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2561	2560
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง		-	62.22
เจ้าหนี้ระยะสั้น	9	17,663,087.99	10,216,608.18
เงินรับฝากระยะสั้น	10	<u>354,267,949.65</u>	<u>23,415,942.61</u>
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>371,931,037.64</u>	<u>33,632,613.01</u>
หนี้สินไม่หมุนเวียน			

				(หน่วย : บาท)	
		หมายเหตุ	2561	2560	
	รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	11	3,218,228.38	2,430,075.40	
	เงินทดรองราชการรับจาก				
	คลังระยะยาว	12	<u>1,140,000.00</u>	<u>1,140,000.00</u>	
	รวมหนี้สินไม่				
	หมุนเวียน		<u>4,358,228.38</u>	<u>3,570,075.40</u>	
	รวมหนี้สิน		<u>376,289,266.02</u>	<u>37,202,688.41</u>	
	สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>475,414,563.07</u>	<u>487,754,113.82</u>	


				(หน่วย : บาท)	
		หมายเหตุ	2561	2560	
	สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
	ทุน		2,942,500.00	2,942,500.00	
	รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย				
	สะสม		<u>472,472,063.07</u>	<u>484,811,613.82</u>	
	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>475,414,563.07</u>	<u>487,754,113.82</u>	

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561



				(หน่วย : บาท)	
		หมายเหตุ	2561	2560	
	รายได้				
	รายได้จากงบประมาณ	13	462,019,244.52	485,364,567.92	
	รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	14	4,189,793.77	3,843,295.19	
	รายได้อื่น		<u>197,050.00</u>	<u>142,632.71</u>	
	รวมรายได้		<u>466,406,088.29</u>	<u>489,350,495.82</u>	

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2561	2560
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	15	132,383,770.23	119,765,152.28
ค่าบำเหน็จบำนาญ	16	11,284,506.97	6,243,400.95
ค่าตอบแทน	17	2,995,750.00	5,671,566.00
ค่าใช้จ่ายสอย	18	159,079,439.90	175,988,431.04
ค่าวัสดุ	19	63,657,429.20	75,884,393.21
ค่าสาธารณูปโภค	20	15,694,521.99	15,019,783.47
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	21	39,855,595.00	34,952,704.92
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	22	53,247,600.00	58,817,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	23	<u>588,313.75</u>	<u>466,607.63</u>
รวมค่าใช้จ่าย		<u>478,786,927.04</u>	<u>492,809,039.50</u>
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		<u>(12,380,838.75)</u>	<u>(3,458,543.68)</u>

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน 

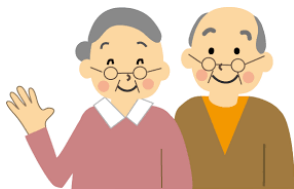
(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย สะสม	องค์ประกอบ อื่น ของสินทรัพย์ สุทธิ /ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์ สุทธิ /ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 - ตามที่ รายงานไว้เดิม	2,942,500.00	486,432,019.27	-	489,374,519.27
ผลสะสมจากการแก้ไข ข้อผิดพลาดปีก่อน	-	1,838,138.23	-	1,838,138.23
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 - หลัง การปรับปรุง	2,942,500.00	488,270,157.50	-	491,212,657.50
การเปลี่ยนแปลงใน สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปี 2560				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ ทุนเพิ่ม/ลด	-	-	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(3,458,543.68)	-	(3,458,543.68)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	2,942,500.00	484,811,613.82	-	487,754,113.82
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 - ตามที่ รายงานไว้เดิม	2,942,500.00	484,811,613.82	-	489,374,519.27
ผลสะสมจากการแก้ไข ข้อผิดพลาดปีก่อน		(41,288.00)		(41,288.00)
ผลสะสมจากการ เปลี่ยนแปลงนโยบายการ บัญชี		-		-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 - หลัง การปรับปรุง	2,942,500.00	484,852,901.82	-	487,795,401.82
การเปลี่ยนแปลงใน สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปี 2561				
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(12,380,838.75)	-	(12,380,838.75)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561	2,942,500.00	472,472,063.07	-	475,414,563.07



คณะที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------|
| 1. นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ | อธิบดีกรมการผู้สูงอายุ |
| 2. นายธำรง ธวัชชะชุม | รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ |
| 3. นางสาวศิริวรรณ อรุณทิพย์ไพฑูรย์ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ |



คณะผู้จัดทำ

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นางศิริลักษณ์ มีมาก | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| 2. นางสาวพีรญา นพรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ |
| 3. นางสาวจารุวรรณ ศรีภักดี | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ |
| 4. นางสาวพรพิมล นิสสิริ | นักพัฒนาสังคม |
| 5. นายกรพล ทองมีเพชร | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานแผนงานและงบประมาณ |

