



รายงานประจำปี

กรมกิจการผู้สูงอายุ 2564

Annual Report 2021

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
Ministry of Social Development and Human Security



ภาพ: นายพิสิฐ เสนานันท์สกุล

รายงานประจำปี 2564 Annual Report 2021

กรมกิจการผู้สูงอายุ

Department of Older Persons

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security



ภาพ: นายวินนิวัตร ไตรตรงธนรัตน์

สารบัญ

ผู้สูงอายุแห่งชาติ 2564
 รางวัลปี 2564

	หน้า		หน้า
1 บทสรุป ผู้บริหาร	7	2 ข้อมูล หน่วยงาน	10
3 การบริหารจัดการ ในสถานการณ์ โควิด 19	20	4 แผนตั้ง ความเชื่อมโยง	21
5 ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	23	6 กิจกรรมอื่น ๆ	57
7 รายงานการเงิน ประจำปี 2564	59	8 หน่วยงานในสังกัด กรมกิจการผู้สูงอายุ ในส่วนภูมิภาค	66



งานราชการนั้น เป็นงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับวิถีชีวิต
ของประชาชน ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงอยู่เป็นปกติ ตามสถานการณ์
และกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป. ข้าราชการทุกคนจึงต้องทำความเข้าใจ
งานในหน้าที่ของตนให้กระจ่างชัด และรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลง
ที่เกิดขึ้น แล้วปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องเหมาะสม โดยยึดมั่นแน่วแน่
อยู่ในเป้าหมายของการปฏิบัติราชการ คือประโยชน์สุขของประชาชน
และความเจริญมั่นคงของประเทศไทย.


พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต

วันที่ ๑๗ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔



ภาพ: นายสมศักดิ์ ตุ่มทอง

“ผู้สูงวัย” งานยิ่งใหญ่ ของประเทศ
ทุกชีวิต เผลอเพียงนิด ต้องพบเจอ
ต้องเตรียมใจ เตรียมตัว ทั่วทุกด้าน
ภูมิปัญญา ความคิด ชีวิตและจิตใจ
แต่เรื่องจริง วันนี้ ยังมีพบ
บ้านไม่พร้อม เงินไม่มี ชีวิตแค่นี้
สิ่งเหล่านี้ คือหน้าที่ ต้องค้นหา
คือพลัง ที่ต้องสร้าง อย่างห่วงใย

คนพิเศษ ที่ใครๆ ห่วงใยเสมอ
60 ปี แล้วนะเธอ อย่าเผลอไป
การเงินงาน หลานลูก ผูกพันใหม่
สูงสำราญ ขามสูงวัย ไร้ระทม
60 ปี แล้วประสบ ความทุกข์เข็ญ
ทุกข์ยากเห็น เป็นปัญหา พาเศร้าใจ
คือ สิทธิ ต้องนำพา อย่างสงสีย
คือ **หัวใจ** คน **พม.** ก่อการดี

ประพันธ์โดย นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ (27 กันยายน พ.ศ. 2564)



QR CODE
นาง สุนดีไม่มีวันตาย
ใน YouTube

ผู้สูงอายุแห่งชาติ

ปีพุทธศักราช 2564

นายแพทย์เอก ณะสิริ
แพทย์ผู้ก่อตั้งมูลนิธิฟื้นฟู
ส่งเสริมการแพทย์ไทยเดิม
และชมรม อยู่ 100 ปี - ชีวิตเป็นสุข



“กินน้อยตายยาก กินมากตายเร็ว
นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพอ
ดื่มน้ำสะอาด”



รางวัลองค์กรต้นแบบ ด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2564 “Human Rights Awards 2021”



กรมกิจการผู้สูงอายุ

ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



บทสรุปผู้บริหาร



ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 โดยคาดว่า ปี 2565 ประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ระดับสมบูรณ์ (Aged Society) หมายถึง ผู้สูงอายุ (Older Persons) ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 20 หรือมีคนอายุ 65 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 14 ของประชากรทั้งประเทศ จากสถานการณ์ทางสังคมผู้สูงอายุได้ส่งผลกระทบต่อปัญหาทางสังคม เนื่องด้วยการสูงวัยอาจนำไปสู่การประสบปัญหาสุขภาพ สังคม และรายได้

ภาครัฐ มีความมุ่งมั่นให้ผู้สูงอายุได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยขับเคลื่อนผ่านมาตรการกลไกตามนโยบายรัฐบาล ทั้งในรูปแบบการดูแลคุ้มครองสวัสดิภาพสำหรับผู้สูงอายุ และผลักดันให้ประเด็น “สังคมสูงอายุ” ให้เป็น “วาระแห่งชาติ” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมถึงการส่งเสริมให้เกิดการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ สภาพแวดล้อม และบริการสาธารณะ ซึ่งการขับเคลื่อนดำเนินงานผู้สูงอายุ ถือเป็นประเด็นหลักที่สำคัญอย่างยิ่ง

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับการจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2558 ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุได้ก้าวเข้าสู่ปีที่ 7 ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิของผู้สูงอายุ การพัฒนารูปแบบงานด้านสวัสดิการสังคมให้ครอบคลุมและตอบสนองต่อสภาพการณ์ทางสังคม กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการบูรณาการภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านผู้สูงอายุ ที่จะเป็นกลไกหลักในการเชื่อมโยงความร่วมมือในการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ซึ่งกรมกิจการผู้สูงอายุ มีหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค คือ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง มีภารกิจ คือ (1) ภารกิจการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในรูปแบบสถาบัน (2) ภารกิจการจัดสวัสดิการสังคมในรูปแบบชุมชน (3) ภารกิจศูนย์เรียนรู้และให้คำปรึกษาด้านผู้สูงอายุ (4) ภารกิจศูนย์ข้อมูลด้านผู้สูงอายุ และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ (ศร.ผส.) 1 แห่ง มีภารกิจเพื่อเป็นองค์กรฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้แก่บุคลากรและเครือข่ายที่ทำงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุ

ทั้งนี้ การดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุ ขับเคลื่อนงานภายใต้วิสัยทัศน์ “ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตดี มีหลักประกัน เป็นพลังของสังคม” ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 แผนปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2545 - 2565) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563 นโยบายบริหารราชการแผ่นดิน โดยสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิในด้านต่าง ๆ ตามแนวทางที่เหมาะสม

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 624,461,600 บาท (หกร้อยยี่สิบสี่ล้านสี่แสนหกหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยผู้เบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งสิ้นจำนวน 571,821,929.83 บาท (ห้าร้อยเจ็ดสิบเอ็ดล้านแปดแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยยี่สิบเก้าบาทแปดสิบสามสตางค์) คิดเป็นร้อยละ 91.57 ซึ่งการดำเนินงานสำคัญครอบคลุมตามประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ดังนี้



1

พัฒนากฎหมาย นโยบาย มาตรการ กลไก เทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ไปสู่การปฏิบัติ

- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)
- จัดทำ ร่าง พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามมาตรการขับเคลื่อนสังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน 4 มิติ (เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม สุขภาพ และสังคม) ควบคู่กับการขับเคลื่อนมาตรการสังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน 4 มิติ ฯ
- ผลักดันขับเคลื่อนงานตามมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ประจำปี พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย 2 ประเด็น
1) การเสริมทักษะอาชีพใหม่หรืออาชีพทางเลือกและรายได้ของผู้สูงอายุในประเทศไทย
2) ระบบและกลไกการบูรณาการบริการสังคมและสุขภาพเพื่อการพัฒนาผู้สูงอายุไทย
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ ร่วมกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ใน ศพส. 6 แห่ง และส่งเสริมการพัฒนาหุ่นยนต์ ร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมหิดล โดยสนับสนุนการพัฒนาหุ่นยนต์สำหรับผู้สูงอายุเพื่อนำมาใช้ในการช่วยเหลือผู้สูงอายุใน ศพส. 2 แห่ง
- ผลักดันการจัดทำแผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ร่วมกับ 6 กระทรวง (14 หน่วยงาน) ได้แก่ 1) สำนักนายกรัฐมนตรี 2) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 3) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 4) กระทรวงสาธารณสุข 5) กระทรวงแรงงาน 6) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 924,314,700 บาท (เก้าร้อยยี่สิบสี่ล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 870,198,000 บาท (แปดร้อยเจ็ดสิบล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 94.15

2

พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ จำนวน 100,553 คน

- ผู้สูงอายุมีพื้นที่กลางในการจัดกิจกรรมภายในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) รวมจำนวน 1,196 แห่ง ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 26,983 คน
- เครือข่ายได้รับความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ จำนวน 777 เครือข่าย มีผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30,763 คน
- ผู้สูงอายุได้รับการสนับสนุนเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ จำนวน 8,158 คน องค์กรด้านผู้สูงอายุ/ชมรมผู้สูงอายุ ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนผู้สูงอายุ นำมาใช้ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของกลุ่มผู้สูงอายุ จำนวน 108 องค์กร ผู้สูงอายุได้รับประโยชน์ จำนวน 15,037 คน
- องค์กรด้านผู้สูงอายุ/ชมรมผู้สูงอายุ ได้รับการส่งเสริมความเข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมความร่วมมือ เครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ จำนวน 610 เครือข่าย
- ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ ผ่านกลไกศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ (ศร.ผส.) จำนวน 2,283 คน โรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 12,381 คน และเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย จำนวน 4,948 คน

3

พัฒนาระบบการดูแลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ และการเข้าถึงสวัสดิการทางสังคม จำนวน 134,801 คน

- ผู้สูงอายุได้รับการบริการภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) และได้คุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุในชุมชน จำนวน 41,190 คน
- อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนาศักยภาพจำนวน 4,405 คน เพื่อให้การช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสม จำนวน 66,075 คน
- ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองช่วยเหลืออย่างเหมาะสมผ่านการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี จำนวน 3,794 คน
- ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือโดยสมาชิกโครงการธนาคารเวลา (Time bank) สำหรับการดูแลผู้สูงอายุประเทศไทย เพื่อสร้างคุณค่าทั้งผู้ให้และผู้รับ จำนวน 4,182 คน
- ผู้สูงอายุได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักอาศัยที่เหมาะสมและปลอดภัย จำนวน 4,000 หลัง
- ชุมชนได้รับการปรับสภาพแวดล้อมสถานที่สาธารณะให้เหมาะสมและปลอดภัย จำนวน 20 แห่ง
- ให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบากที่มีความเดือดร้อน จำนวน 12,560 คน
- สนับสนุนค่าจัดศพตามประเพณีให้ผู้สูงอายุ จำนวน 7,000 ราย

4

พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

- พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์กร ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ปี พ.ศ. 2564 ที่ได้ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ด้านการฟื้นฟูดูแลพัฒนาผู้สูงอายุ จากกระทรวงยุติธรรม
- พัฒนางองค์กรในการขับเคลื่อนเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 รวมถึงจัดการความรู้และนวัตกรรม 20 องค์ความรู้
- พัฒนาการให้บริการประชาชน ได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างประเทศด้านวิชาการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในรูปแบบปกติใหม่ ภายใต้กรอบความร่วมมือ ACCESS 4 U ร่วมกับมลรัฐออสเตรเลียใต้ ประเทศออสเตรเลีย
- ส่งต่อความห่วงใยผ่านกิจกรรม LIVE DOP ในรูปแบบสนทนา: สิทธิสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุในต่างประเทศกับองค์กรเครือข่ายผู้สูงอายุ/ชมรมผู้สูงอายุไทยในประเทศเยอรมนี
- พัฒนารูปแบบระบบบริการดูแลผู้สูงอายุด้านสุขภาพ สังคม และการพัฒนาบุคลากร ร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (JICA) ในรูปแบบบริการที่ไร้รอยต่อในระยะกึ่งเฉียบพลันสำหรับผู้สูงอายุ



ข้อมูลหน่วยงาน

ทำเนียบผู้บริหาร กรมกิจการผู้สูงอายุ



นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



นางอภิญญา ชมภูมาศ
รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



นางศิริลักษณ์ มีมาก
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ



ทำเนียบผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง กรมกิจการผู้สูงอายุ



นางสาวอภา รัตน์พิทักษ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการ
และคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ



นางปราณี ประทุมมา
เลขานุการกรม



นางกัณตา ดีเต็ม
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



นางสาวชลลดา ชนะศรีรัตนกุล
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
ศักยภาพผู้สูงอายุ



นางสาวสุชาดา ทรพรนันทน์
ผู้อำนวยการกองบริหาร
กองทุนผู้สูงอายุ



นายจรัส อังกาบ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวพรทิพย์ ลิขิตชล
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



ทำเนียบผู้บริหารในสังกัดส่วนภูมิภาค กรมกิจการผู้สูงอายุ



นางวรรณภา บุบผะศิริ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง
จังหวัดชลบุรี



นางสาวอภิรชญา ชัยติกุล
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์
จังหวัดเชียงใหม่



นางสาวกนกวรรณ เหลืองมงคลเลิศ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค



นางสาวกอบกุล กว้างชวน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านทักษิณ
จังหวัดยะลา



นายประหยัด ติงสุยะ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์



นางสาวบุญน้อม งามเชื้อ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขอนแก่น



นางสาวพิรญา นพรัตน์
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง



นางสาวผึ้งพันธุ์ เผ่าจินดา
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุภูเก็ต



ทำเนียบผู้บริหารในสังกัดส่วนภูมิภาค กรมกิจการผู้สูงอายุ



นางสาวอรอมา อินทฉาย
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม



นายธนกฤต วรินทรเวช
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี



นางสุกฤษี อนุราช
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา



นางสิรินุช นพดลสูง
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ
จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบุรีรัมย์



นางวรรณปวีณ์ อิมพิชัย
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้
และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุจังหวัดชลบุรี



ความเป็นมา

กรมกิจการผู้สูงอายุ สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับการจัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2558 ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ซึ่งมีการกึ่งเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ โดยการเสนอนโยบาย การพัฒนาทางวิชาการด้านมาตรการ กลไก องค์ความรู้ และนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมและสนับสนุน ในเชิงวิชาการ และการปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมายภายใต้การบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีกลไกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชมรมผู้สูงอายุเป็นแกนหลักในการดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วน ในงานพัฒนาด้านผู้สูงอายุ ตลอดจนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและ เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ

อำนาจหน้าที่

01
เสนอแนะนโยบายและแผนหลัก ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทาง ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ผู้สูงอายุ

02
พัฒนามาตรการ กลไก มาตรฐาน และนวัตกรรมองค์ความรู้ การดำเนินงาน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพการจัดสวัสดิการและ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

03
ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่าย ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ

04
บริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานกองทุน ผู้สูงอายุ เพื่อการคุ้มครอง การส่งเสริม การสนับสนุน และการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ

05
บริหารจัดการและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยี สารสนเทศด้านผู้สูงอายุ



วิสัยทัศน์ (Vision)

“ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตดี มีหลักประกัน
เป็นพลังของสังคม”



ประเด็นยุทธศาสตร์

- 1 พัฒนากฎหมาย นโยบาย มาตรการ กลไก เทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ไปสู่การปฏิบัติ
- 2 พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ
- 3 พัฒนาระบบการดูแล ค้ำครองสิทธิผู้สูงอายุ และการเข้าถึงสวัสดิการสังคม
- 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ



ค่านิยม (Value)

สื่อสารดี มีคุณธรรม นำสู่เป้าหมายร่วม



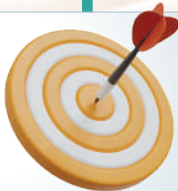
สื่อสารดี
(Communication)

การส่งข่าวสารระหว่างบุคคลหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถประสานงานให้ฝ่ายต่าง ๆ ได้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะ “หุ้นส่วน หรือภาคี” ในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ



มีคุณธรรม
(Integrity)

การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความซื่อสัตย์ในหน้าที่ สุจริต ในหน้าที่ โปร่งใส การไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

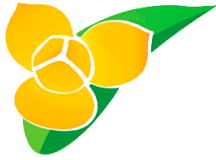


นำสู่เป้าหมายร่วม
(Collective Goal)

การมีเป้าหมายของการทำงานสูงสุดร่วมกัน คือ คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และยึดความถูกต้องของผู้รับบริการเป็นโจทย์ กำหนดการทำงาน เพื่อการบริหารราชการและการให้บริการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ความหมายของตราสัญลักษณ์



สัญลักษณ์ผู้สูงอายุ

“**ลำดวน**” เป็นไม้ที่มีอายุยืนไม่ทิ้งใบ จึงเขียวชอุ่มให้ร่มเงาตลอดปี ดุจดั่งผู้สูงอายุซึ่งเป็นที่พึ่ง ให้ความร่มเย็นแก่ลูกหลานเสมอ นอกจากนี้ ดอกลำดวนยังมีกลิ่นหอม กลีบดอกแข็งแรง ไม่ร่วงง่าย เปรียบได้กับ ผู้สูงอายุที่ทรงคุณธรรมความดีงามไว้เป็นแบบอย่างแก่สังคมเสมอมา



สัญลักษณ์คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.)

รูปดอกลำดวน หมายถึง ดอกไม้แทนผู้สูงอายุ สัญลักษณ์ มีลักษณะรูปทรงเพชร สื่อความหมายถึงความดีงามสูงค่า แข็งแกร่ง และเป็นอมตะ สีที่ใช้คือ สีแดง/สีน้ำเงิน แทนความมั่นคงและความเป็นเอกภาพ ของชาติไทย สีเหลือง/น้ำตาล เป็นลักษณะสีของดอกลำดวน ให้ความรู้สึก ถึงความอบอุ่นและไออุ่นของบุพการี



สัญลักษณ์กองทุนผู้สูงอายุ

ถุงเงิน/ถุงทอง สื่อถึงศักยภาพผู้สูงอายุ การคุ้มครอง และคุณภาพชีวิตทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข
สีทอง สื่อถึงความอุดมสมบูรณ์มั่งมีในโภคทรัพย์



บุคคล สื่อถึงผู้สูงอายุเพศชาย - หญิง อายุเกิน 60 ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลของชาติที่ควรยกย่องสรรเสริญ
สีเหลือง สื่อถึงสีของดอกลำดวน มีความหมายถึง ความยั่งยืน คงทน ทรงคุณค่า ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของผู้สูงอายุ



มือแห่งการโอบอุ้ม สื่อถึงพันธกิจองค์กร กองทุน ผู้สูงอายุ ดำเนินนโยบายให้บรรลូវัตถุประสงค์ และเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ใช้บริการ

สีน้ำตาล สื่อถึงการกำกับดูแลอย่างกว้างขวางขององค์กร



โครงสร้างกรมกิจการผู้สูงอายุปี พ.ศ. 2564

กรมกิจการผู้สูงอายุ

ราชการบริหารส่วนกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการผู้สูงอายุ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขาธิการกรม

- ☑ กลุ่มอำนวยการ
- ☑ กลุ่มการคลังและพัสดุ
- ☑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
- ☑ กลุ่มกฎหมาย
- ☑ กลุ่มสื่อสารองค์กร

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

- ☑ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☑ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
- ☑ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
- ☑ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ☑ กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ

กองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ

- ☑ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☑ กลุ่มวิชาการ
- ☑ กลุ่มบริหารสัญญาและกฎหมาย
- ☑ กลุ่มบริหารกองทุนผู้สูงอายุ

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- ☑ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☑ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ
- ☑ กลุ่มเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย
- ☑ กลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ

กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

- ☑ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☑ กลุ่มส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- ☑ กลุ่มระบบการดูแลและเฝ้าระวังทางสังคมผู้สูงอายุ
- ☑ กลุ่มคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือผู้สูงอายุ

ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ

อ.บางละมุง จ.ชลบุรี เป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง เป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ได้แก่

1. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค กรุงเทพมหานคร
2. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี
3. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา
4. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จ.ชลบุรี
5. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง
6. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ (เชียงใหม่)
7. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุนบุรีรัมย์
8. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม
9. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุนันทกษิณ จ.ยะลา
10. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุภูเก็ต
11. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา
12. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขอนแก่น

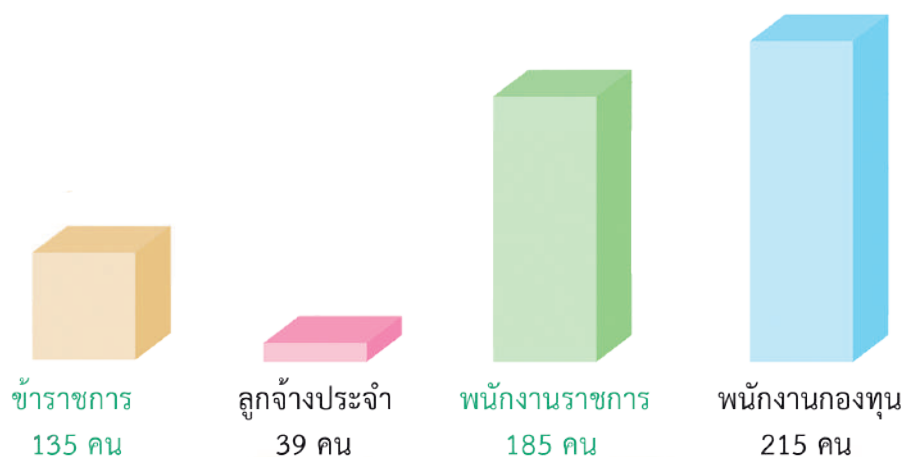


อัตราค่าจ้างกรมกิจการผู้สูงอายุ พ.ศ. 2564

บุคลากรทั้งหมด 574 คน

● บุคลากรส่วนกลาง 125 คน

● บุคลากรส่วนภูมิภาค 449 คน



ชาย 15 คน
หญิง 120 คน



ชาย 14 คน
หญิง 25 คน



ชาย 47 คน
หญิง 138 คน



ชาย 44 คน
หญิง 171 คน

- * หมายเหตุ
- อัตราที่มีคนครอง ณ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564
 - บุคลากรส่วนกลาง หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานเลขาธิการกรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กองทุนผู้สูงอายุ
 - บุคลากรส่วนภูมิภาค หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง กองทุนผู้สูงอายุในภูมิภาค และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี



กรมกิจการผู้สูงอายุ “ร่วมใจ ต้านภัยโควิด 19”

การบริหารจัดการในสถานการณ์โควิด 19

การบริหารจัดการในสถานการณ์ COVID-19 กรมกิจการผู้สูงอายุปรับรูปแบบกิจกรรมเพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลและคุ้มครองอย่างเหมาะสมในสถานการณ์ COVID-19 ดังนี้

1. ปรับปรุงรูปแบบกิจกรรม New Normal ลดเครียด คลายกังวลอย่างปลอดภัยในช่วง COVID-19 ภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง โดยกำหนดมาตรการดูแลผู้สูงอายุอย่างเคร่งครัด สวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา เผื่อหวังผู้สูงอายุให้ปลอดภัยและสร้างความเข้าใจเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย
2. ปฏิบัติการเชิงรุกโดยการบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใต้นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล
 - 2.1. โครงการโทรหาเพราะห่วงใย สายด่วนเรามีเรา 15 คู่สาย เพื่อประสานให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยได้ประสานผู้สูงอายุ จำนวน 3,978 คน ประสานการฉีดวัคซีนให้กับผู้สูงอายุ จำนวน 14 คน
 - 2.2. ลงพื้นที่ช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง มอบถุงยังชีพและเครื่องอุปโภคบริโภค จำนวน 742 ถุง ในพื้นที่ เขตทวีวัฒนา เขตตลิ่งชัน เขตบางพลัด เขตบางกอกน้อย และชุมชนวัดสุวรรณคีรี



ทีมงานประสานดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด 19 ให้แก่ผู้สูงอายุ ในระหว่างวันที่ 5 - 11 กรกฎาคม 2564



ทีมงานช่วยเหลือลงพื้นที่เยี่ยมชุมชนวัดสุวรรณคีรี เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2564 เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร



ทีมงานช่วยเหลือลงพื้นที่เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2564 เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร



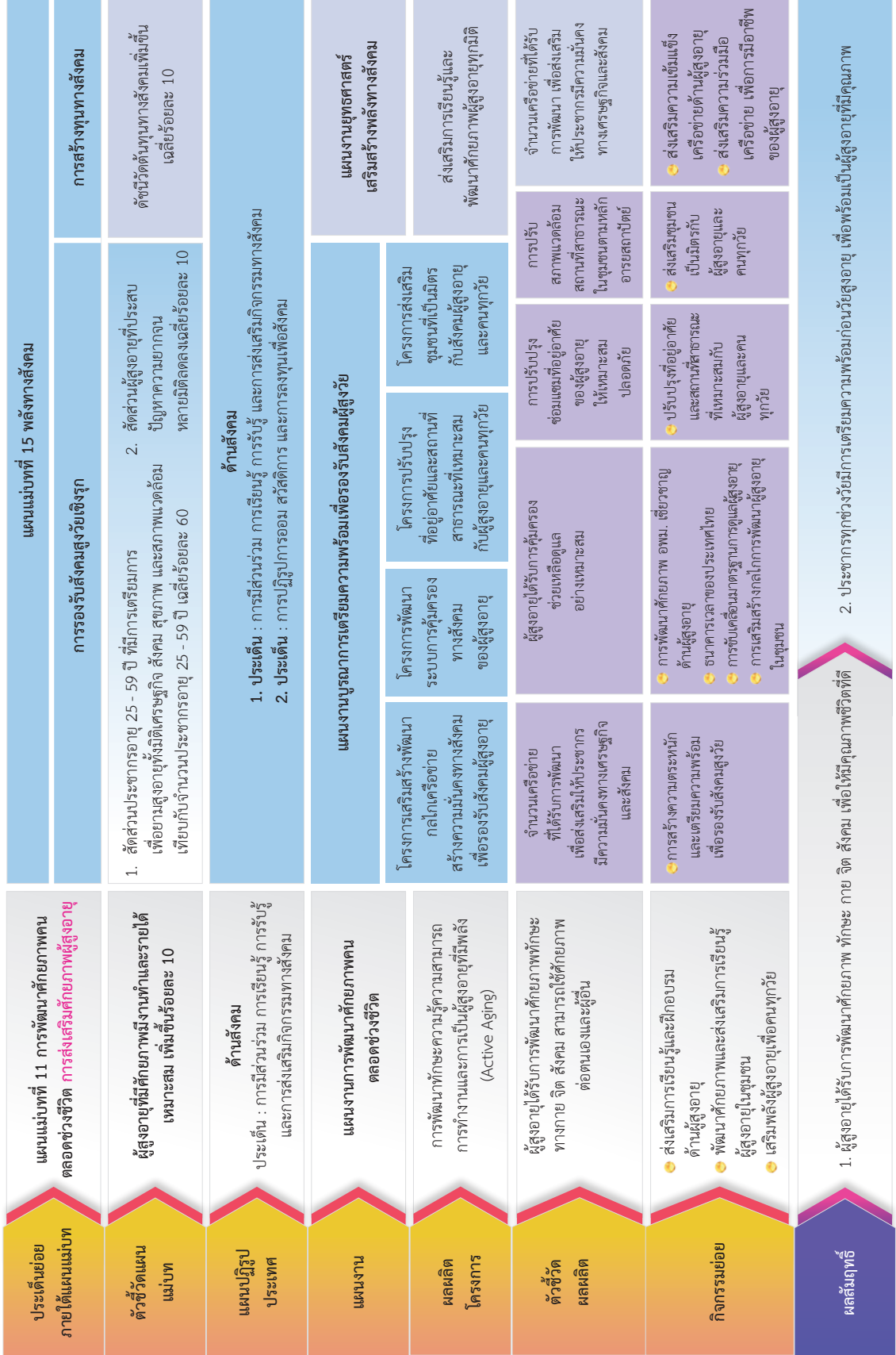
ทีมงานช่วยเหลือลงพื้นที่มอบถุงกำลังใจสู้ภัยโควิด 19 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2564 เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร



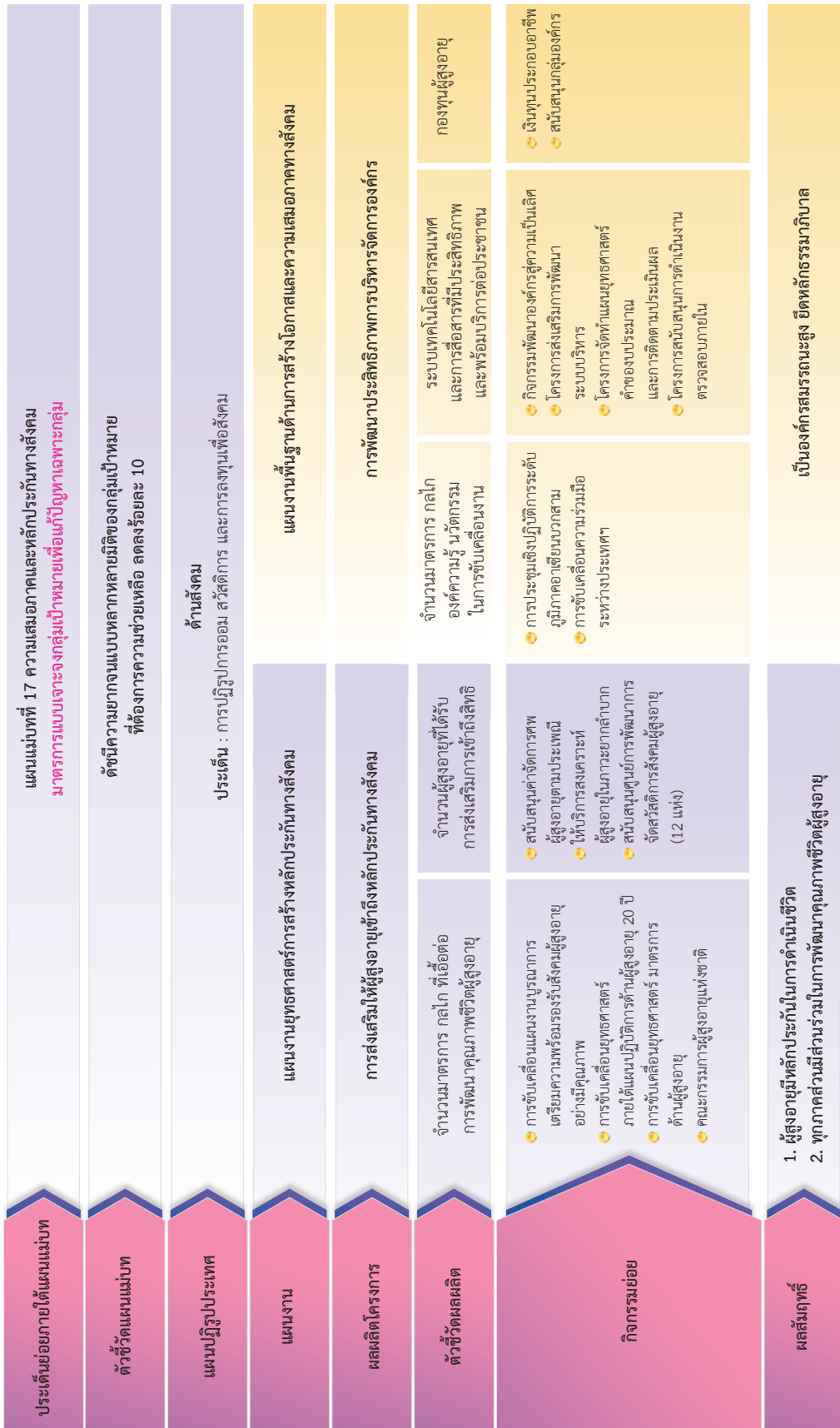
ทีมงานช่วยเหลือลงพื้นที่มอบสิ่งของอุปโภคบริโภค เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร



แผนผังความเชื่อมโยง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



แผนผังความเชื่อมโยง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

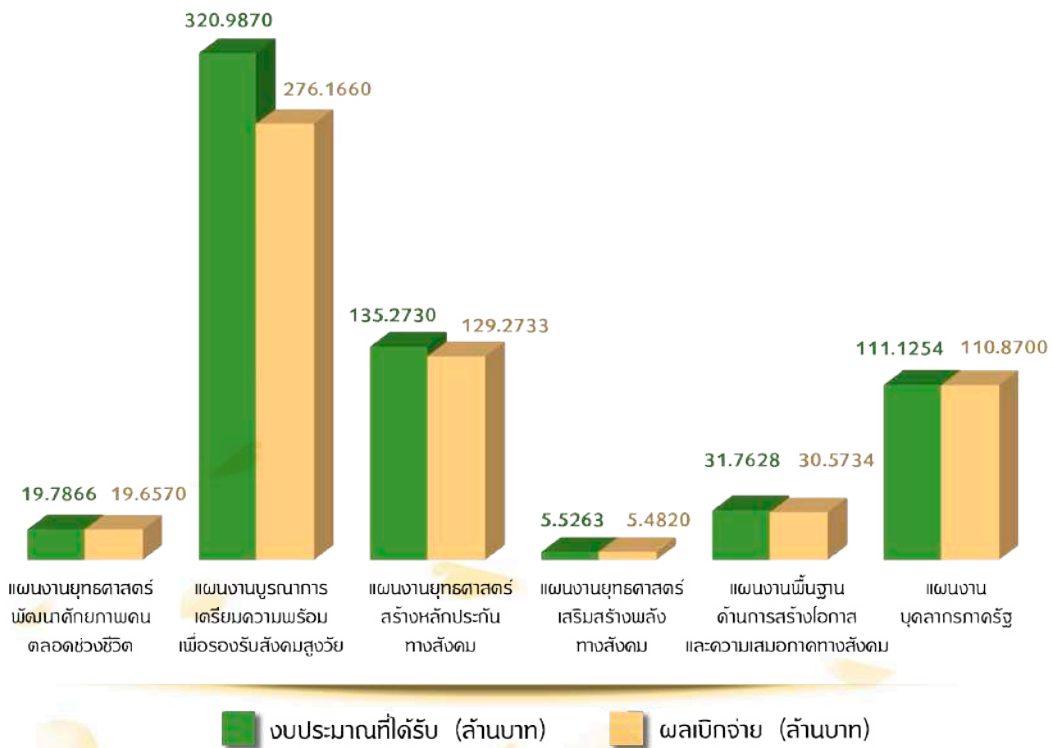


ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

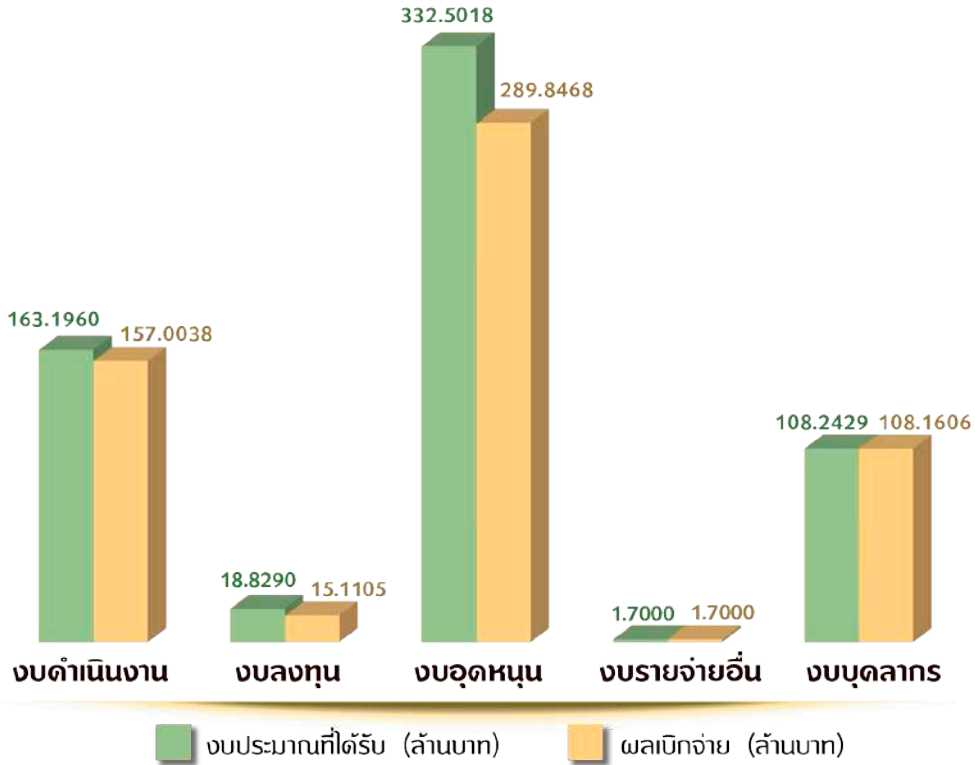
- **กรมกิจการผู้สูงอายุ** 624.6445 ล้านบาท
- **กองทุนผู้สูงอายุ** 70.0000 ล้านบาท



* ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ นำงบประมาณเข้า พ.ร.บ. โอนงบประมาณ ดัดเป็นเงิน 0.1829 ล้านบาท

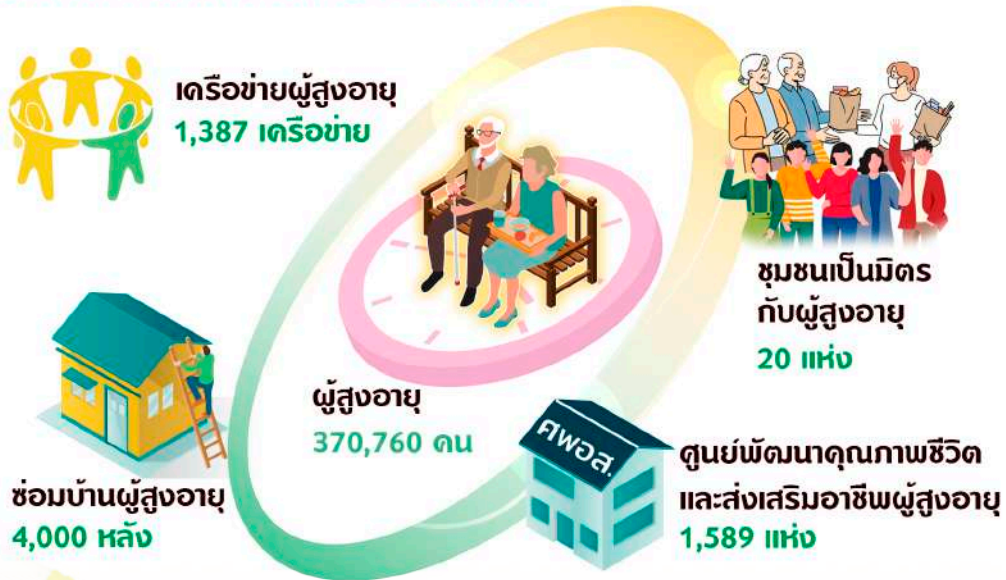


งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



* งบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ นำงบประมาณเข้า พ.ร.บ. โอนงบบุคลากร คิดเป็นเงิน 0.1829 ล้านบาท

กลุ่มเป้าหมายได้รับผลประโยชน์



ผลเบิกจ่ายงบประมาณรายโครงการ ตามแผนปฏิบัติการราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ณ 30 กันยายน 2564)

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2564 ของกรมกิจการผู้สูงอายุ (30 ก.ย. 2564)				
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ			
	งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่ายทั้งหมด	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
รวมทั้งสิ้น	* 624,461,600.00	571,821,929.83	52,639,670.17	91.57
1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	31,762,800.00	30,573,405.00	1,189,395.00	96.26
ผลผลิต : การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	31,762,800.00	30,573,405.00	713,256.81	96.26
กิจกรรมหลักที่ 1 การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์กร ตามแนวนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี	26,423,800.00	25,415,789.00	531,872.81	96.19
1 1. กิจกรรมพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	23,723,800.00	22,834,794.60	412,867.21	96.25
1.1 พัฒนาการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	8,597,000.00	8,184,132.79	412,867.21	95.20
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1,460,300.00	1,267,025.58	193,274.42	86.76
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (ค่าเช่าตึก 3 ชั้น)	4,065,800.00	4,065,800.00	-	100.00
- ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง	686,400.00	541,299.05	145,100.95	78.86
- ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์	864,000.00	864,000.00	-	100.00
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	196,000.00	196,000.00	-	100.00
- ค่าทำความสะอาด	553,900.00	480,000.00	73,900.00	86.66
- การบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ MA	770,600.00	770,008.16	591.84	99.92
1.2 คำสาธิตสุขภาพโลก	14,126,800.00	13,650,661.81	476,138.19	96.63
1.3 บริหารจัดการ สลก.	1,000,000.00	1,000,000.00	-	100.00
2 โครงการส่งเสริมการพัฒนาการบริหาร	800,000.00	735,554.63	64,445.37	91.94
3 โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตรวจสอบภายใน	700,000.00	645,439.77	54,560.23	92.21
4 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คำของบประมาณและการติดตามประเมินผล	1,200,000.00	1,200,000.00	-	100.00
- งบดำเนินงาน	700,000.00	700,000.00	-	100.00
- งบรายจ่ายอื่น	500,000.00	500,000.00	-	100.00
กิจกรรมหลักที่ 2 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	3,289,000.00	3,132,446.00	156,554.00	95.24
1. การจัดการระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อการพัฒนางานด้านผู้สูงอายุ	2,289,000.00	2,263,822.00	25,178.00	98.90
- งบดำเนินงาน	664,400.00	664,400.00	-	100.00
- งบรายจ่ายอื่น	500,000.00	500,000.00	-	100.00
- งบลงทุน	1,124,600.00	1,099,422.00	25,178.00	97.76
2. ค่าเช่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	1,000,000.00	868,624.00	131,376.00	86.86
กิจกรรมหลักที่ 3 การขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาคมอาเซียน	2,050,000.00	2,025,170.00	24,830.00	98.79
1. การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคอาเซียนบวกสาม	1,350,000.00	1,325,170.00	24,830.00	98.16
- งบดำเนินงาน	650,000.00	625,170.00	24,830.00	96.18
- งบรายจ่ายอื่น	700,000.00	700,000.00	-	100.00
2. การขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ภายใต้กรอบความร่วมมือ Access4u	700,000.00	700,000.00	-	100.00



รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2564 ของกรมกิจการผู้สูงอายุ (30 ก.ย. 2564)				
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ			
	งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่ายทั้งหมด	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	19,786,600.00	19,657,057.28	129,542.72	99.35
ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงาน และ การเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)	19,786,600.00	19,657,057.28	129,542.72	99.35
กิจกรรมหลัก การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	19,786,600.00	19,657,057.28	129,542.72	99.35
1. ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ (คร.ผส.)	7,382,400.00	7,348,287.08	34,112.92	99.54
- งบดำเนินงาน	5,737,000.00	5,702,887.08	34,112.92	99.41
- งบลงทุน	1,645,400.00	1,645,400.00	-	100.00
2. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน	8,500,000.00	8,439,974.44	60,025.56	99.29
3. เสริมพลังสิ่งปัญญาเพื่อคนทุกวัย	3,904,200.00	3,868,795.76	35,404.24	99.09
3. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	5,526,300.00	5,482,006.90	44,293.10	99.20
ผลผลิต : ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุทุกมิติ	5,526,300.00	5,482,006.90	44,293.10	99.20
กิจกรรมหลัก การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	5,526,300.00	5,482,006.90	44,293.10	99.20
1. ส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ	2,026,300.00	1,995,517.20	30,782.80	98.48
2. ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ	3,500,000.00	3,486,489.70	13,510.30	99.61
4. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	135,273,000.00	129,073,348.96	6,199,651.04	95.42
ผลผลิต : การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงหลักประกันทางสังคม	135,273,000.00	129,073,348.96	6,199,651.04	95.42
กิจกรรมหลักที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มาตรการด้านผู้สูงอายุ	9,481,500.00	7,967,202.82	1,514,297.18	84.03
1.1 การขับเคลื่อนบูรณาการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ	500,000.00	496,644.00	3,356.00	99.33
1.2 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ 20 ปี	2,226,500.00	1,440,068.35	786,431.65	64.68
1.3 งบประมาณจัดการกอง 3 กอง	1,565,000.00	1,495,989.77	69,010.23	95.59
1) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	565,000.00	550,090.00	14,910.00	97.36
2) กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	500,000.00	448,970.30	51,029.70	89.79
3) กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	500,000.00	496,929.47	3,070.53	99.39
1.4 การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ	2,650,000.00	2,620,739.94	29,260.06	98.90
1.5 คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ	2,540,000.00	1,913,760.76	626,239.24	75.34
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	125,791,500.00	121,106,146.14	4,685,353.86	96.28
2.1 สนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ	66,291,500.00	62,606,146.14	3,685,353.86	94.44
- งบดำเนินงาน	50,240,600.00	50,240,450.20	149.80	100.00
- งบลงทุน	16,050,900.00	12,365,695.94	3,685,204.06	77.04
2.2 สนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี (งบอุดหนุน)	21,000,000.00	21,000,000.00	-	100.00
	37,500,000.00	37,500,000.00	-	100.00
2.4 โครงการให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบากเพื่อบูรณาการให้ความช่วยเหลือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 (งบอุดหนุน ให้ สป.พม.)	1,000,000.00			



รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2564 ของกรมกิจการผู้สูงอายุ (30 ก.ย. 2564)				
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ			
	งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่ายทั้งหมด	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
5. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	320,987,500.00	276,166,012.26	44,821,487.74	86.04
ผลผลิต : โครงการเสริมสร้างพัฒนาภาคีเครือข่ายสร้างความมั่นคงทางสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	9,834,900.00	9,808,324.14	26,575.86	99.73
กิจกรรมหลักที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่ายรองรับการเข้าสู่สังคมสูงวัย	9,834,900.00	9,808,324.14	26,575.86	99.73
1.1 การสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	9,834,900.00	9,808,324.14	26,575.86	99.73
ผลผลิต : โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุ	214,829,200.00	170,168,698.59	44,660,501.41	79.21
กิจกรรมหลักที่ 1 ระบบดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ	15,349,400.00	12,341,436.18	3,007,963.82	80.40
1. การพัฒนาศักยภาพ อพม. เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (อพมส. 1 คน ดูแลผู้สูงอายุ 15 คน)	8,737,500.00	7,276,187.89	1,461,312.11	83.28
2. มาตรการเวลาของประเทศไทย	5,529,400.00	4,523,900.29	42.00	81.82
3. การขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ	1,082,500.00	541,348.00	541,152.00	50.01
กิจกรรมหลักที่ 2 การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	199,479,800.00	157,827,262.41	41,652,537.59	79.12
2.1 เสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	199,479,800.00	157,827,262.41	41,652,537.59	79.12
- งบดำเนินงาน(การประเมินมาตรฐาน ศพอส./แห่ง)	16,478,000.00	16,388,161.68	89,838.32	99.45
- งบอุดหนุน	183,001,800.00	141,439,100.73	41,562,699.27	77.29
ผลผลิต : โครงการปรับปรุงที่อยู่อาศัยและสถานที่สาธารณะที่เหมาะสม กับผู้สูงอายุและทุกวัย	94,000,000.00	93,876,243.53	123,756.47	99.87
กิจกรรมหลัก การปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย	94,000,000.00	93,876,243.53	123,756.47	99.87
- กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	94,000,000.00	93,876,243.53	123,756.47	99.87
- งบดำเนินงาน	4,000,000.00	3,968,479.21	31,520.79	99.21
- งบอุดหนุน	90,000,000.00	89,907,764.32	92,235.68	99.90
ผลผลิต : โครงการส่งเสริมชุมชนที่เป็นมิตรกับสังคมผู้สูงอายุและคนทุกวัย	2,323,400.00	2,312,746.00	10,654.00	99.54
กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ	2,323,400.00	2,312,746.00	10,654.00	99.54
- เสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ	2,323,400.00	2,312,746.00	10,654.00	99.54
6. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	111,125,400.00	110,870,099.43	255,300.57	99.77
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	111,125,400.00	110,870,099.43	255,300.57	99.77
กิจกรรม ส่งเสริมงานบุคลากรภาครัฐ	111,125,400.00	110,870,099.43	255,300.57	99.77
1. งบบุคลากร	108,242,900.00	108,160,697.78	82,202.22	99.92
2. งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ประกันสังคม ค่าเช่าบ้าน)	2,882,500.00	2,709,401.65	173,098.35	93.99
กองทุนผู้สูงอายุ	255,000,000	247,742,279	7,257,721	97.15
1 สนับสนุนเงินทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ(งปม. ปี 2564) (เงินทุนหมุนเวียนกองทุนผู้สูงอายุ)	52,500,000	52,500,000	-	100.00
2 สนับสนุนกลุ่ม/ชมรมจัดกิจกรรมโครงการเพื่อผู้สูงอายุ(งปม. ปี 2564) (เงินทุนหมุนเวียนกองทุนผู้สูงอายุ)	17,500,000	16,776,319	723,681	95.86
	12,500,000	-	12,500,000	

หมายเหตุ *ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมกิจการผู้สูงอายุ นำงบประมาณเข้า พ.ร.บ. โอนงบบุคลากร คิดเป็นเงิน 182,900 บาท





แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม

ผลิต : การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กร

กิจกรรมหลัก 1 : การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์การตามแนวนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

1. พัฒนางองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ได้แก่ เผยแพร่องค์ความรู้ข้อมูล ข่าวสารของราชการ ผ่านช่องทางสื่อที่หลากหลาย ได้แก่ สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม รวมถึงบริการข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ และส่งเสริมด้านบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 400 คน

2. พัฒนาระบบบริหาร เพื่อให้องค์การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล มุ่งพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 และส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพ มีขีดสมรรถนะสูงในการบริการประชาชน อันจะทำให้ประชาชนมีความมั่นใจ เชื่อถือ และไว้วางใจ โดยการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์กร และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน กำหนดค่านิยมร่วม “การสื่อสารดี มีคุณธรรม นำสู่เป้าหมายร่วม” สำหรับองค์การ และบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และขับเคลื่อนการประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการถ่ายทอดสู่ระดับหน่วยงาน/บุคคล การให้คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี และพัฒนาองค์การให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ทั้งทั้งองค์การ เช่น เสริมสร้างชุมชนนักปฏิบัติ (Community Of Practice/ COP) กิจกรรมสุนทรียสนทนา KM Day เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้/นวัตกรรมที่สนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และการบริการประชาชน/กลุ่มเป้าหมายอย่างมืออาชีพ ซึ่งทำให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุมีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความรู้ที่สำคัญ ได้แก่ การบริหารจัดการในสถานการณ์โควิด 19 ความรู้ด้านสิทธิ สวัสดิการ และนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ ประกอบด้วยข้อมูลเชิงวิชาการที่เป็นประโยชน์ มีการจัดการองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุ (link : <https://www.dop.go.th/th/know/5/916>)



3. สนับสนุนการตรวจสอบภายใน ประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญด้วยการสอบทานข้อมูลจากผู้บริหาร และหน่วยงานหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมากำหนดกิจกรรมที่ต้องสอบทาน รวมทั้งปัจจัยข้อจำกัดที่มีอยู่ในมาตรการ ติดตามข้อเสนอแนะที่มีการปรับปรุงแก้ไขโดยนำเสนอข้อดี ประโยชน์ ข้อเสนอแนะ รวมถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากข้อสังเกตแก่ผู้บริหาร เพื่อให้เล็งเห็นถึงความสำคัญผลการตรวจสอบภายใน จำนวน 18 แห่ง

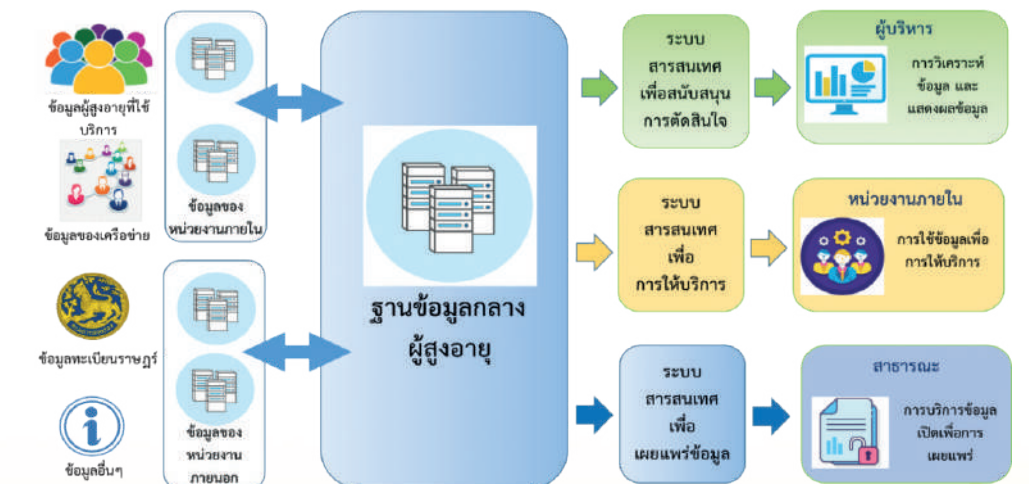


4. จัดทำยุทธศาสตร์ ค่าของงบประมาณ และการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกระบวนการจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วย 5 แนวทาง ได้แก่ 1) ทบทวนและวางแผนงบประมาณ 2) จัดทำงบประมาณ 3) การอนุมัติงบประมาณ 4) การบริหารงบประมาณ และ 5) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ



กิจกรรมหลัก 2 : การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1. จัดการระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อการพัฒนางาน



กรมกิจการผู้สูงอายุ มีระบบศูนย์ข้อมูลกลางผู้สูงอายุ “DOP Center” เป็นการจัดทำระบบฐานข้อมูลแบบ Web Service ที่เป็นคลังข้อมูลของกรมกิจการผู้สูงอายุ ให้สามารถรองรับการประมวลผลข้อมูลผู้สูงอายุแบบ Big Data โดยมีการเรียกใช้ข้อมูลจากกรมการปกครอง ได้พัฒนา API เชื่อมกับระบบฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ กรมการปกครอง เพื่อให้เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลรายบุคคลและรายงานผลการให้บริการเงินสงเคราะห์ผู้สูงอายุ และจัดบริการสวัสดิการของหน่วยงาน ซึ่งในระบบประกอบด้วย การให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก การสงเคราะห์ในการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก รายละเอียดตาม link : <https://center.dop.go.th> สำหรับประโยชน์ของการจัดทำฐานข้อมูลกลางผู้สูงอายุ มีดังนี้

1.1 ระบบสารสนเทศเพื่อการให้บริการและเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยระบบศูนย์ข้อมูลกลางผู้สูงอายุ “DOP Center” มีการบันทึกข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ระดับพื้นที่ เพื่อนำเข้าระบบติดตามสถานะการขอรับบริการของผู้สูงอายุและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบสถานะขอรับบริการ (<https://status.m-society.go.th/main>) ลดภาระการเดินทางมาติดต่อ และติดตามผลการพิจารณา ลดเวลาในการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายให้กับประชาชน และยังสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้ประสบปัญหาทางสังคมในภาพรวมของหน่วยงานระดับกระทรวง ทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาวิเคราะห์ และเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงเพื่อประกอบการตัดสินใจในการจัดทำนโยบายและงบประมาณเพื่อพัฒนางานให้เป็นประโยชน์

1.2 ระบบสารสนเทศเพื่อเผยแพร่ข้อมูล โดยนำเสนอในรูปแบบสถิติที่ประชาชนเข้าใจง่าย เพื่อการสื่อสารบนเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ <https://www.dop.go.th> หัวข้อคลังความรู้ > สถิติผู้สูงอายุ โดยข้อมูลที่นำมาเผยแพร่ ได้แก่ สถิติผู้สูงอายุผู้ใช้บริการภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุและผู้เข้าชมอย่างต่อเนื่อง เช่น สถิติผู้สูงอายุผู้ใช้บริการภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ เดือนกันยายน 2564 มียอดเข้าชมมากกว่า 9,100 ครั้ง (ตาม link : <https://www.dop.go.th/th/known/side/1/1/992>) รวมถึงมีการสร้างการรับรู้ต่อประชาชนโดยเผยแพร่ข่าวสาร สิทธิสวัสดิการด้านผู้สูงอายุ ตลาดสินค้าผู้สูงอายุออนไลน์ และองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้สูงอายุ

2. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับดูแลผู้สูงอายุ



กรมกิจการผู้สูงอายุ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ โดยการบูรณาการร่วมกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ได้พัฒนา นวัตกรรมหุ่นยนต์สำหรับการดูแลผู้สูงอายุเพื่อนำไปใช้ในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 6 แห่ง และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยร่วมสนับสนุนนวัตกรรมหุ่นยนต์นินจา รุ่นจุฬาอารี นำไปใช้ประโยชน์เพื่อการดูแลผู้สูงอายุ รวมถึงมหาวิทยาลัยมหิดลได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) พัฒนาคู่มือเสริมการเรียนรู้ “เพื่อนผู้สูงอายุ” เพื่อนำนวัตกรรมหุ่นยนต์ให้เข้ามามีบทบาทช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ โดยต่อยอดขยายมาจากหุ่นยนต์เสริมการเรียนรู้สำหรับเด็ก ชื่อ “หุ่นยนต์กุกโก” มีลักษณะ



เหมือนลูกไก่ แต่มีการปรับเปลี่ยนซอฟต์แวร์ให้รองรับกลุ่มผู้ใช้งานที่ต่างกันไป โดยหุ่นยนต์เพื่อนผู้สูงอายุ จะมีโปรแกรมสำหรับผู้สูงอายุให้ได้ฝึกสมอง เล่นเกม สร้างความผ่อนคลาย ส่งมอบให้กับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดปทุมธานี พร้อมกับเครื่องกายภาพบำบัด GYRO - ROLLER ระบบฟื้นฟูและบำบัดกล้ามเนื้อมือและแขนร่วมกับการเล่นเกมบริหารสมอง เพื่อดูแลผู้สูงอายุที่รับบริการอยู่ในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 2 แห่ง ใช้เป็นศูนย์ต้นแบบนำร่อง



กิจกรรมหลัก 3 : การขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาคมอาเซียน

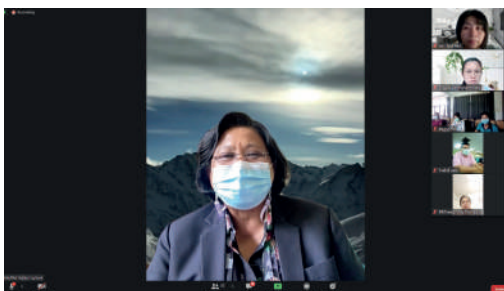
1. การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคอาเซียน บวกสาม

จัดประชุมหารือภายใต้ “โครงการการส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่าสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อสังคมสำหรับคนทุกวัย ในประเทศอาเซียนบวกสามระหว่างและภายหลังสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” เพื่อศึกษาและจัดทำข้อมูลเชิงวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ



2. ขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุภายใต้กรอบความร่วมมือ ACCESS 4 U

ดำเนินงานโครงการ “การศึกษาแนวทางการจัดบริการสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุในรูปแบบปกติใหม่ ตามบันทึกความเข้าใจ (ROU) ระหว่างกรมกิจการผู้สูงอายุ กับองค์การ Access 4 U มลรัฐออสเตรเลียนใต้” โดยการศึกษาแนวทางและจัดทำข้อมูลเชิงวิชาการด้านการจัดบริการสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุในรูปแบบปกติใหม่ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการด้านผู้สูงอายุ แนวทางการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุระหว่างประเทศอันนำมาสู่การพัฒนางานด้านผู้สูงอายุเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุที่ดี



3. การขับเคลื่อนงานความร่วมมือระหว่างประเทศ

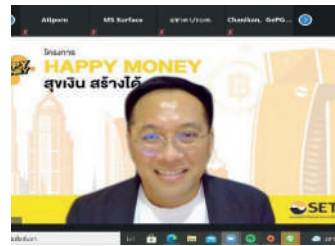
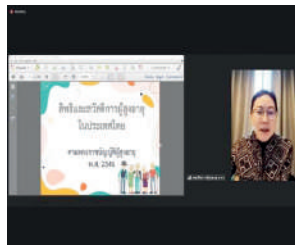
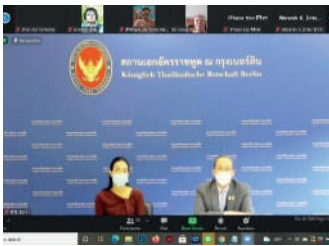
ขับเคลื่อนงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ผ่านโครงการ “ส่งตรงความห่วงใย ผ่าน live DOP” ดำเนินงานภายใต้หัวข้อบทสนทนา “เตรียมตัวอย่างไรให้เป็นสูงวัยที่ Active” และหัวข้อสนทนา





“สิทธิสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุไทยในต่างประเทศ” ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่งผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โรงเรียนผู้สูงอายุ) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับผู้สูงอายุสู่เส้นทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ ประกอบด้วย การเตรียมความพร้อมด้านการออมและการวางแผนทางการเงิน การส่งเสริมการประกอบอาชีพ และขั้นตอนการต่อวีซ่าเพื่อขยายระยะเวลาในการอาศัยในประเทศไทยของคู่สมรส

นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ นายธีรวัฒน์ ภูมิจิตร เอกอัครราชทูต กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และชมรมผู้สูงอายุไทยในต่างประเทศ ร่วมกิจกรรม “ส่งตรงความห่วงใย ผ่าน live DOP”



หัวข้อสนทนา : สิทธิ สวัสดิการ สำหรับผู้สูงอายุไทยในต่างประเทศ

4. โครงการพัฒนารูปแบบที่ไร้รอยต่อในระยะกึ่งเฉียบพลันสำหรับผู้สูงอายุ (Project on Seamless Health and Social Service Provision For Elderly Persons: S - TOP)

องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น Japan International Cooperation Agency (JICA) หรือไจก้า เป็นหน่วยงานรัฐบาลญี่ปุ่น ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ได้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างประเทศไทยกับประเทศญี่ปุ่นในการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ ด้านสุขภาพและสวัสดิการสังคมเชิงบูรณาการ โดยมีแนวทางร่วมบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการ และคุ้มครองสิทธิสำหรับผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับบริบทพื้นที่ โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนดำเนินงาน ดังนี้

- 4.1 การปรับสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยของที่อยู่อาศัย
- 4.2 ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการผู้สูงอายุและกฎหมายต่าง ๆ
- 4.3 ส่งเสริมการใช้มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น 18 ชั่วโมง ให้กับสมาชิกในครอบครัว ผู้ดูแลผู้สูงอายุ อาสาสมัคร ในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน



4.4 สนับสนุนกลไกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ เพื่อช่วยในการดูแลให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุในชุมชนรูปแบบทีมสหวิชาชีพ และการให้บริการทางสังคม

4.5 โรงเรียนผู้สูงอายุ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) Day Care ชมรมผู้สูงอายุ

4.6 ธนาคารเวลา



กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้สนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ในสังกัดประกอบด้วย ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขอนแก่น และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ จังหวัดเชียงใหม่ โดยการจัดอบรมมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น 18 ชั่วโมง มีผู้เข้าอบรมจำนวน 30 คน ในพื้นที่นาร่องโครงการ S - TOP รวมถึงศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุภูเก็ต ได้ผลิตคู่มือดูแลผู้สูงอายุในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 และจัดประชุมออนไลน์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดพื้นที่นาร่องโครงการเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือทางสังคม โดยองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (JICA) สนับสนุนทุนอบรมหลักสูตร Technical Online Training For Intermediate Care ให้กับผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อส่งเสริมทักษะความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างปลอดภัยเป็นไปตามมาตรฐาน ช่วยป้องกันและลดการเกิดภาวะการเสื่อมถอยของร่างกายผู้สูงอายุให้มีสุขภาพที่ดี





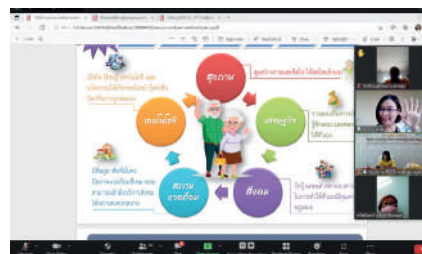
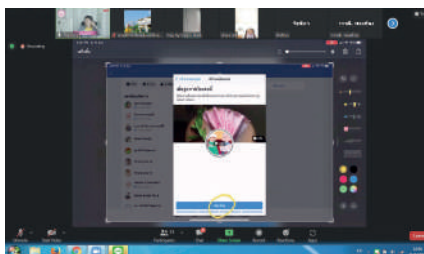
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต: โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ การทำงานและเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Aging)

กิจกรรมหลัก: การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

1. ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ

ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ ณ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นศูนย์อบรมทางด้านผู้สูงอายุทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้องกับงานผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และผู้สูงอายุ ผ่านกลไกการจัดกิจกรรมฝึกอบรม จำนวน 10 หลักสูตร ส่งผลให้สามารถนำความรู้ไปขยายในการจัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุในท้องถิ่น หรือเพื่อประกอบอาชีพและเป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุในครอบครัว มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 2,283 คน



2. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

2.1 ส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ เสริมสร้างสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม จำนวน 12,381 คน พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกและมอบโล่โรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. 2564 ประจำจังหวัด รวมจำนวน 65 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร





2.2 กิจกรรมกูรูวัยเก๋า ศิลปสร้างสรรค์ สอดแทรกความรู้ ให้กลุ่มผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในการผลิตสื่อเพื่อผู้สูงอายุ และเป็นการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Aging) เกิดช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุในรูปแบบใหม่ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีกลุ่มผู้ที่มีความสนใจและได้รับประโยชน์จากการรับชมผ่านทางสื่อ YouTube/Facebook โดยมียอดผู้รับชมคลิป จำนวน 324,632 views และมียอดผู้ติดตามรวมจำนวน 1,730 subscribers



3. โครงการสานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย

ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ สร้างความสัมพันธ์ที่ระหว่งวัยและคนทุกวัย เห็นถึงคุณค่าผู้สูงอายุ ได้เรียนรู้ ร่วมสืบสานคุณค่าที่ดั่งามของสังคม ส่งเสริมชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมด้วยภูมิปัญญา โดยส่งเสริมผู้สูงอายุที่เป็นสมาชิกชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด นำความรู้ทักษะผู้สูงอายุมาใช้ประโยชน์ได้ เผยแพร่และอนุรักษ์คลังปัญญาผู้สูงอายุ 4,948 คน และจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุในระบบฐานข้อมูลคลังปัญญาผู้สูงอายุทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน 33,831 คน





แผนงานยุทธศาสตร์ เสริมสร้างพลังทางสังคม

ผลผลิต: การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุทุกมิติ

กิจกรรมหลัก: การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย

1. ส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ

ขับเคลื่อนขยายผลชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง พุดพลังและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่ โดยส่งเสริมเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุให้มีความรู้ความเข้าใจในความร่วมมือเครือข่ายและขับเคลื่อนบูรณาการความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อการมีอาชีพที่เหมาะสมตามศักยภาพของผู้สูงอายุ โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานองค์กร เครือข่ายที่เกี่ยวข้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งมีเครือข่ายเข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 231 เครือข่าย



อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการขายผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชนผู้สูงอายุ รุ่น 1 - 4 ผ่านระบบออนไลน์ โดยร่วมมือกับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ เพื่อต่อยอดโครงการ “ได้เงิน ได้งาน สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น”

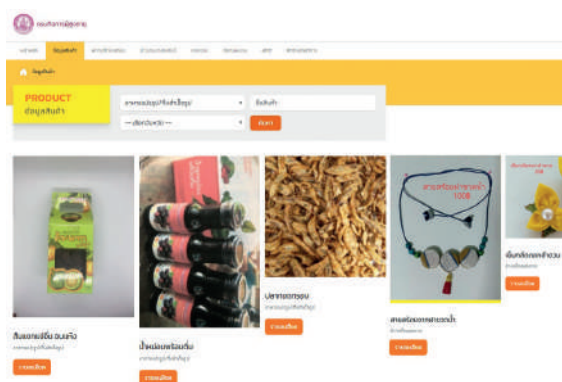


2. ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ จำนวน 379 เครือข่าย ดังนี้

2.1 ส่งมอบของขวัญปีใหม่ให้แก่ผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. 2564 “ผลิตภัณฑ์ฝีมือตา - ยาย ไปสู่การขายในห้างเทสโก้โลตัส” (Tesco Lotus) โดยเปิดพื้นที่ภายในห้างสรรพสินค้าเทสโก้ โลตัสให้ผู้สูงอายุและกลุ่มผู้สูงอายุ วิชาทกิจชุมชนผู้สูงอายุ หรือคลังปัญญาผู้สูงอายุในพื้นที่ นำสินค้ามาจำหน่ายโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อเป็นการเปิดพื้นที่ให้ผู้สูงอายุสร้างงาน สร้างอาชีพ มีรายได้ที่เหมาะสมต่อการดำรงชีพ



2.2 จัดทำแค็ตตาล็อกสินค้าผู้สูงอายุ ภายใต้โครงการ “รังสรรค์ภูมิปัญญา สินค้าผู้สูงอายุ” เพื่อส่งเสริมด้านการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุ โดยการรวบรวมสินค้าของผู้สูงอายุและกลุ่มคลังปัญญาผู้สูงอายุ จำนวน 379 ราย รวมถึงการผลิตสื่อประกอบด้วยคู่มือ “การเตรียมความพร้อมวิชาทกิจชุมชนผู้สูงอายุสู่การค้าขายออนไลน์” จำนวน 1,000 เล่ม



2.3 จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เศรษฐกิจฐานรากหลังการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย”





แผนงานยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทางสังคม

ผลิต: การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงหลักประกันทางสังคม

กิจกรรมหลักที่ 1: การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาตรการด้านผู้สูงอายุ

1. ขับเคลื่อนบูรณาการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ ดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 6 กระทรวง ได้แก่ 1) สำนักนายกรัฐมนตรี 2) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 3) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 4) กระทรวงสาธารณสุข 5) กระทรวงแรงงาน 6) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวม 14 หน่วยงาน มีการบูรณาการงานด้านผู้สูงอายุตามแผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ



2. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ 20 ปี เพื่อพัฒนามาตรการกลไกงานด้านผู้สูงอายุ ดังนี้



2.1 จัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. (กฎหมายรองรับสังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน 4 มิติ)

2.2 ผลักดันมติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ประจำปี พ.ศ. 2564 “สังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน” ในประเด็นหลัก ได้แก่ 1) การเสริมทักษะอาชีพใหม่หรืออาชีพทางเลือก และรายได้ของผู้สูงอายุในประเทศไทย และ 2) ระบบและกลไกการบูรณาการบริการสังคมและสุขภาพเพื่อการพัฒนาผู้สูงอายุไทย ให้ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม



2.3 ขับเคลื่อนมาตรการสังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน 4 มิติ (เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม สุขภาพ และสังคม) และแนวทางการจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. (กฎหมายรองรับสังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน 4 มิติ)

2.4 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580) ให้ใช้เป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ในห้วง 5 ปีแรกของแผนแม่บท โดยผ่านการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง





3. คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) กรมกิจการผู้สูงอายุ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการให้กับ คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมติ คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน ให้ผู้สูงอายุ ได้รับการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุน ตลอดจนเข้าถึงสิทธิผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผ่านมาตรการกลไก พิจารณา ปรับปรุง และแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุ และในด้านการจัดทำประเด็นข้อมูลเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุไทย รวมถึงการประชุมหารือเพื่อทบทวนแนวทางการช่วยเหลือเยียวยาผู้สูงอายุที่ได้รับเบียดเบียนซึ่งที่มีความซ้ำซ้อนกับสวัสดิการอื่น



4. การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ ขับเคลื่อนระบบดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ จำนวน 48 พื้นที่ โดยการจัดอบรมให้ความรู้อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ หลักสูตร 18 ชั่วโมง ทำให้อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความรู้ต่าง ๆ สามารถนำไปช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่มีความมั่นคงและปลอดภัยในสังคม จำนวน 3,600 คน



กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

1. คุ้มครองและพิทักษ์ผู้สูงอายุ โดยสนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้บริการรองรับผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคม ให้ได้รับการดูแลด้านปัจจัย 4 และให้บริการดูแลคุ้มครอง





ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาในชุมชน ส่งผลให้ผู้สูงอายุ
มีคุณภาพชีวิตที่ดี จำนวน 41,190 คน

2. สนับสนุนการจัดการศพตามประเพณีให้กับ
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การช่วยเหลือ
ผู้สูงอายุที่อยู่ในครัวเรือนยากจน ได้รับการคุ้มครอง
และพิทักษ์สิทธิขั้นพื้นฐานตามมาตรา 11 (12) แห่ง
พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไข
เพิ่มเติม จำนวน 7,000 ราย



3. บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก
ให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์จังหวัดและศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ
สังคมผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้สูงอายุให้ได้รับ
การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิตามมาตรา 11 (8) (9)
และ (10) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546
และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 12,560 คน



4. ให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะ
ยากลำบากเพื่อบูรณาการให้ความช่วยเหลือบรรเทา
ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนผู้ประสบปัญหาทาง
สังคม รวมถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมอบถุง
กำลังใจสู้ภัยโควิด 19 จากรัฐบาลเพื่อช่วยเหลือแก่กลุ่ม
ผู้สูงอายุ





แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ผลิตภัณฑ์ 1: โครงการเสริมสร้างพัฒนาการไกล เครือข่ายสร้างความมั่นคงทางสังคม เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

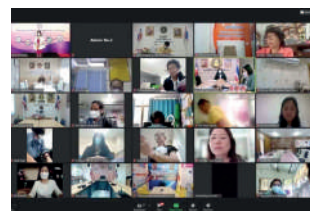
1. การสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ

สร้างการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญ
ของสังคมผู้สูงอายุ โดยจัดทำโครงการสื่อประชาสัมพันธ์
การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
COVID-19 ร่วมกับสถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก
ช่อง 5 เพื่อผลิตและนำเสนอสื่อการเรียนรู้ส่งเสริม
การสร้างความตระหนักและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ
รวมทั้งส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ 5 มิติ
ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและรูปแบบการเรียนรู้
ในปัจจุบัน พร้อมทั้งนำไปประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อโทรทัศน์และสื่อออนไลน์ เพื่อให้คนทุกช่วงวัยสามารถ
เข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ง่าย รวดเร็ว และชัดเจน



2. การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

2.1. อบรมเตรียมตัวก่อนเกษียณบุคลากรกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2564 รูปแบบออนไลน์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ม.) ที่มีอายุ
ระหว่าง 35 - 59 ปี จำนวน 80 คน ตระหนักถึงความสำคัญ มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ
ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมตนเองให้ก้าวสู่ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ





2.2 จัดทำมุมสร้างสุขและเรียนรู้ “เติมรู้ เตรียมพร้อม ก่อนสูงวัย” กรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้เกิดมุมบริการข้อมูลข่าวสาร เรียนรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุของกรมกิจการผู้สูงอายุ และให้บริการแก่บุคลากร ประชาชน และเครือข่ายที่มีความสนใจด้านการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ 5 มิติ

2.3 “เตรียมความพร้อมสู่ชุมชน .. เตรียมคนพร้อมสูงวัย” โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมการวิทยากร (ครู ก.) เพื่อเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุให้แก่คนทุกวัยในชุมชนระดับภาค จำนวน 4 รุ่น เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ 5 มิติ และเพื่อบูรณาการกลไกเครือข่ายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สภาดูแลเด็กและเยาวชน สมาคมสภาผู้สูงอายุประจำจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานการขยายผลองค์ความรู้ดังกล่าวในชุมชนได้ รวมจำนวน 777 เครือข่าย



3. รมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

สร้างความตระหนักถึงการเห็นคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ จัดงาน “วันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2564” ภายใต้แนวคิด “พลังผู้สูงวัย รวมใจลูกหลาน นำไทยพ้นภัยโควิด 19” โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัดทั่วประเทศ และในส่วนกลาง เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพมหานคร โดยภายในงานประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้



1. นำเสนอวีดิทัศน์ สารนายกรัฐมนตรี สถานการณ์ผู้สูงอายุ และวีดิทัศน์ผู้สูงอายุแห่งชาติ พุทธศักราช 2564
2. กล่าวสุนทรพจน์ในหัวข้อ “พลังผู้สูงวัย รวมใจลูกหลาน นำไทยพ้นภัยโควิด 19” โดยนางสาวญาณิศา ติระการ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนหอวัง กรุงเทพมหานคร
3. การแสดงของผู้สูงอายุ การเต้นลีลาศของคณะคุณโฉมฉาย อรุณฉาน
4. พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและโล่รางวัล รวมจำนวน 12 รางวัล ได้แก่
 - 4.1 โล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้สูงอายุแห่งชาติ พุทธศักราช 2564 (นายแพทย์เอก ณะสิริ)
 - 4.2 โล่รางวัลองค์กร สถานประกอบการที่ให้การสนับสนุนภารกิจกรมกิจการผู้สูงอายุดีเด่น จำนวน 3 แห่ง คือ 1) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ 2) มูลนิธิเมืองไทยยิ้ม และ 3) สมาคมสว่างนคร จังหวัดลำปาง
 - 4.3 โล่รางวัลผู้ชนะการประกวดภาพถ่ายตามแนวคิดการจัดงาน 3 รางวัล และรางวัลชมเชย 5 รางวัล รวมจำนวน 8 รางวัล

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมรณรงค์ สร้างความตระหนักถึงการเห็นคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ “วันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2564” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากทุกช่องทางทั่วประเทศ รวมจำนวน 30,763 คน



ผลผลิตที่ 2 : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลักที่ 1 : ระบบดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ

1. การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)

1.1 ขับเคลื่อนงานส่งเสริมสนับสนุนให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ในระดับพื้นที่ ให้เป็นฐานของชุมชนในการดูแล ช่วยเหลือ เฝ้าระวัง และคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุ จำนวน 4,405 คน เพื่อเป็นฐานส่งผลให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือดูแลอย่างเหมาะสม จำนวน 66,075 คน

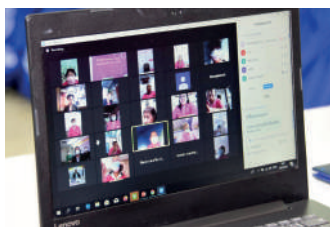
1.2 เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่

แผ่นพับ “ร่วมกันสร้างชีวิตวิถีใหม่ห่างไกล COVID-19”

โปสเตอร์ “ดูแลผู้สูงอายุอย่างไร ให้ห่างไกล COVID-19”

บูรณาการประชาสัมพันธ์ “ผู้สูงอายุปลอดภัย ห่างไกล COVID-19”

1.3 อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาพื้นที่ต้นแบบกระบวนการงานการดูแลและเฝ้าระวังทางสังคมของผู้สูงอายุให้กับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (อพมส.) กรุงเทพมหานคร “1 กรม 1 พื้นที่พัฒนา” จำนวน 2 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 1 ณ โรงเรียนวัดสุวรรณคีรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร และรุ่นที่ 2 ณ โรงเรียนผู้สูงอายุวัดไชยทิศ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร รวมจำนวน 60 คน



2. ธนาคารเวลาประเทศไทย ขับเคลื่อนรูปแบบการสร้างหลักประกัน เมื่อมีความจำเป็นที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือและส่งเสริมให้คนทุกกลุ่มวัยในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุและสร้างคุณค่าการเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ เสมือนว่าเป็นการออมเงินไว้ในธนาคาร ช่วยให้การดูแลผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองช่วยเหลืออย่างเหมาะสม จำนวน 4,182 คน





3. การขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ ดำเนินการขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะกรรมการบูรณาการจัดทำมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ และคณะทำงานขับเคลื่อน ทบทวน และพัฒนามาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ ภายใต้คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) ซึ่งมีหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ร่วมดำเนินการผลักดันและขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 3 มาตรฐาน ได้แก่ 1) มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 2) มาตรฐานผู้ดูแลผู้สูงอายุ และ 3) มาตรฐานสถานดูแลผู้สูงอายุ เพื่อดำเนินการจัดทำ ทบทวน พัฒนา และขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และกำหนดแนวทางในการกำกับดูแลติดตามประเมินผล โดยมุ่งเน้นให้เกิดระบบกลไกการดูแลผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ และให้เป็นไปตามที่มาตรฐานกำหนด ซึ่งดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ ดังนี้

● มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 3 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง

ดำเนินการอนุญาตใช้หลักสูตรให้กับหน่วยงานองค์กรที่มีความประสงค์ขออนุญาตใช้หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 18 ชั่วโมง ในการจัดอบรมให้กับสมาชิกในครอบครัว อาสาสมัคร และผู้สนใจ รวมถึงจัดอบรมมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 18 ชั่วโมง ทั้งในรูปแบบการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการผ่านศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี และพัฒนาในรูปแบบออนไลน์ (e - Learning) โดยมุ่งเน้นให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน

2. หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน 70 ชั่วโมง

กรมกิจการผู้สูงอายุบูรณาการความร่วมมือร่วมกับกรมอนามัยในการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน 70 ชั่วโมง ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและดูแลผู้สูงอายุในชุมชน รวมถึงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผลักดันให้มีการนำมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน 70 ชั่วโมง มาใช้ในการอบรมอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น เพื่อการดูแลผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงในชุมชน ภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่วิชาชีพด้านสาธารณสุข

3. หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน 420 ชั่วโมง

3.1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ออกกฎกระทรวงกิจการการดูแลผู้สูงอายุ หรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ออกตามความในพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. 2559 โดยมีกำหนดให้ผู้ดูแลผู้สูงอายุในกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงจะต้องผ่านการอบรมในหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ



ขั้นสูง จำนวน 420 ชั่วโมง และหน่วยงานหรือองค์กรที่มีความประสงค์จะนำหลักสูตรไปจัดอบรมต้องดำเนินการขออนุญาตใช้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

3.2 **กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** มีการพัฒนาหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาผู้ดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการอบรมในหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน 420 ชั่วโมง โดยร่วมกับการฝึกปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมและพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพ

- **มาตรฐานผู้ดูแลผู้สูงอายุ**

ส่งเสริมให้ผู้ดูแลผู้สูงอายุต้องผ่านการอบรมในมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นมาตรฐานกลางของประเทศในการอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ โดยมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง สำหรับสมาชิกในครอบครัว อาสาสมัคร หรือผู้สนใจที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน 70 ชั่วโมง สำหรับผู้ดูแลผู้สูงอายุระดับพื้นฐาน ผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่วิชาชีพด้านสาธารณสุข และมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน 420 ชั่วโมง สำหรับประกอบอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุในสถานประกอบการเพื่อการดูแลผู้สูงอายุ หรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ผลักดันให้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพการดูแลผู้สูงอายุ และวัดระดับมาตรฐานทางวิชาชีพ

- **มาตรฐานสถานดูแลผู้สูงอายุ**

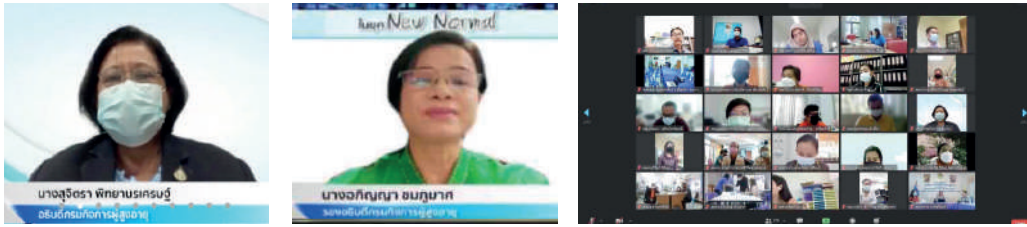
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ออกกฎกระทรวงกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงออกตามความในพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. 2559 เพื่อควบคุมดูแลสถานประกอบการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง โดยจะต้องขึ้นทะเบียนขออนุญาตเปิดกิจการ และต้องเป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานด้านสถานที่ ความปลอดภัย และการให้บริการในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะกรรมการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมสถานประกอบการการดูแลผู้สูงอายุและผู้ภาวะพึ่งพิงให้ได้มาตรฐาน

กิจกรรมหลักที่ 2 : การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

1. **เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)** โดยส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการเพื่อการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ และสุขภาพ ผู้สูงอายุและสมาชิกอื่น ๆ ในชุมชน ซึ่งมีการขับเคลื่อนกิจกรรมดังนี้

1.1 ดำเนินการประเมินศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) โดยมีศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุที่ผ่านการประเมินเกรด A จำนวน 802 แห่ง เกรด B จำนวน 253 แห่ง เกรด C จำนวน 76 แห่ง เกรด D จำนวน 75 แห่ง และได้มีการประเมินศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน 1,206 แห่ง อบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ โดยใช้หลักสูตรนักสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุ (นสนว.) จำนวน 4 รุ่น ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดกระบี่ จังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดยโสธร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 206 คน

1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสวนาหลัง แลหน้า สู่ ศพอส. วิถีใหม่ ในยุค New Normal ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบโปรแกรม Zoom ให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (สนง.พมจ.) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุทั่วประเทศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 377 คน



1.3 ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 4 มิติ ในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 26,983 คน



1.4 สนับสนุนการดำเนินงาน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เป็นศูนย์พักคอย และสถานที่กักตัวสำหรับคนกลุ่มเสี่ยงการติดเชื้อจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) มีเตียงรองรับบริการ จำนวน 371 เตียง



2. สนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน โดยขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ จำนวน 324 แห่ง



ผลผลิตที่ 3: โครงการปรับปรุงที่อยู่อาศัยและสถานที่สาธารณณะที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุและคนทุพพลภาพ

กิจกรรมหลัก: การปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

สนับสนุนให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (สนง.พมจ.) และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ดำเนินกิจกรรมการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย โดยปฏิบัติตามระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุและเสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรสำหรับผู้สูงอายุ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัยให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยต่อการดำรงชีวิตผู้สูงอายุ จำนวน 4,000 หลัง



ผลผลิตที่ 4: โครงการส่งเสริมชุมชนที่เป็นมิตรกับ สังคมผู้สูงอายุและคนทุกวัย

กิจกรรมหลัก: เสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

สนับสนุนให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกรุงเทพมหานคร ดำเนินงาน
ปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกในที่สาธารณะหรือสถานที่ของผู้สูงอายุทำกิจกรรมร่วมกัน
และใช้ประโยชน์ร่วมกันให้มีความเหมาะสมปลอดภัยต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ จำนวน 20 แห่ง ดังนี้

1. วัดคามวาสี อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
2. วัดพระบาทเวินปลา อำเภอท่าอุเทน
จังหวัดนครพนม
3. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
ปะคำ อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์
4. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
ไทยเจริญ อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์
5. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
ธาตุทอง อำเภอป่องทอง จังหวัดชลบุรี
6. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
พลูตาหลวง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
7. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
บาละ อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา
8. วัดโพรง อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง
9. วัดมรรคสำราญ อำเภอเมืองขอนแก่น
จังหวัดขอนแก่น
10. วัดโพธิ์เลียบ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น
11. วัดสุวรรณคีรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร
12. วัดคลองใหม่ เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร
13. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
บางพูด อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
14. วัดพญาญาติ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
15. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
ปากจั่น อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
16. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
ท่าหลวง อำเภอท่าหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
17. วัดท่าตันแทน อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
18. วัดบ้านใหม่ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่
19. วัดป่าน้ำ อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง
20. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
วิเชตนคร อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง



ก่อนดำเนินการ



ระหว่างดำเนินการ



หลังดำเนินการเสร็จ





กองทุนผู้สูงอายุ

กองทุนผู้สูงอายุ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุแห่งชาติ พ.ศ. 2546 พันธกิจที่สำคัญ คือ 1) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพความเข้มแข็งของเครือข่ายองค์กรด้านผู้สูงอายุในการดำเนินกิจกรรมคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนผู้สูงอายุ 2) เสริมสร้างโอกาสให้ผู้สูงอายุสามารถใช้ศักยภาพของตนเองอย่างมีศักดิ์ศรี 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนผู้สูงอายุให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ดังนี้

1. ผู้สูงอายุเข้าถึงบริการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพอย่างทั่วถึง จำนวน 8,158 คน เป็นเงิน 230,965,960 บาท

2. ชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมสร้างความเข้มแข็ง ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ จำนวน 108 โครงการ/กลุ่ม เป็นเงิน 16,776,319 บาท ทั้งนี้ องค์กรด้านผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ ที่ประสงค์จะขอรับการสนับสนุนโครงการต้องมีคุณลักษณะสอดคล้องกันกับโครงการ 10 ประเภท ได้แก่

- 1) ส่งเสริมการศึกษา 2) ฝึกระวังเกื้อกูล 3) อนุรักษ์วัฒนธรรม 4) สุขภาพ/กีฬา/นันทนาการ 5) ศูนย์เเนกประสงค์
- 6) ภูมิปัญญา 7) ฝึกอาชีพ 8) จัดตั้ง/พัฒนาเครือข่าย 9) ศึกษาวิจัย และ 10) สิ่งอำนวยความสะดวก



ประเภทโครงการที่ขอรับ การสนับสนุนงบประมาณ



การสนับสนุนโครงการ จากกองทุนผู้สูงอายุ

ขนาดโครงการ

- 1.1 โครงการขนาดเล็ก วงเงินไม่เกิน 50,000 บาท
- 1.2 โครงการขนาดกลาง วงเงิน 50,000 - 300,000 บาท
- 1.3 โครงการขนาดใหญ่ วงเงินเกิน 300,000 บาท ขึ้นไป



การให้บริการกู้ยืม เงินทุนประกอบอาชีพ

ประเภทของการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ

- 2.1 รายบุคคล วงเงินไม่เกินคนละ 30,000 บาท
- 2.2 รายกลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน
วงเงินไม่เกิน 100,000 บาท





กิจกรรมเด่น

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค
“การส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ”

ส่งเสริมผลิตภัณฑ์จากกลุ่มต้นแบบของชมรมผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ในพื้นที่ 6 จังหวัด ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมกลุ่มอย่างต่อเนื่องในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เกิดการปรับตัวไปสู่การขายในรูปแบบ Delivery และเพิ่มช่องทางและโอกาสในการขายออนไลน์มากขึ้น รวมถึงเป็นการรวบรวมเรื่องราวของกลุ่ม เพื่อถ่ายทอดและส่งต่อเรื่องราวและประสบการณ์ในรูปแบบสื่อวีดิทัศน์ให้กับหน่วยงานเครือข่ายอื่น ๆ อีก 50 หน่วยงาน ได้มีต้นแบบและแรงบันดาลใจในการดำเนินงาน



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี
“การเสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ”

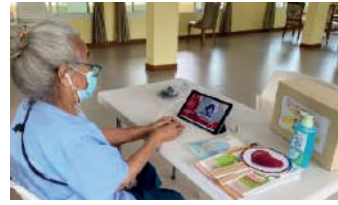
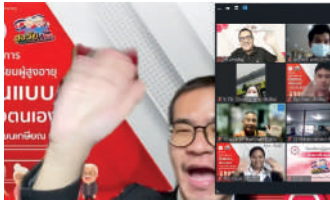
ผู้สูงอายุและคนทุกวัยในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ตำบลบางพูด อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ได้มีโอกาสสถานที่ที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย มีมาตรฐานตามหลัก Universal Design สามารถใช้ป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยได้ใช้ประโยชน์สำหรับดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
“การเรียนรู้วิถีใหม่ ในยุค New Normal”

กิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุ ในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ โดยได้ขับเคลื่อนร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ผ่านการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ สัปดาห์ละ 2 ครั้ง รูปแบบการเรียนรู้แบบวิถีใหม่ ในยุค New Normal ได้ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีการพัฒนาตนเองในการเข้าถึงและเข้าใจการใช้เทคโนโลยี รวมไปถึงการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์ เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถเลือกเทคโนโลยีนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้มากยิ่งขึ้น





ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี
“บ้านบางละมุงสร้างสังคมใหม่ เพื่อผู้สูงวัย หัวใจไอที”

ผู้สูงอายุได้รับการฟื้นฟูในด้านสุขภาพกาย จิตใจ และสมอง ผ่านกิจกรรมด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต และการใช้อินเทอร์เน็ต เป็นการสร้างสังคมใหม่ให้กับผู้สูงอายุในโลกของอินเทอร์เน็ต ส่งผลให้ผู้สูงอายุได้เรียนรู้ เปิดกว้างโลกทัศน์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และทำกิจกรรมร่วมกันกับกลุ่มเพื่อน และครอบครัว เข้าถึงข่าวสารและบริการทางสังคม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม สร้างความสุขให้กับผู้สูงอายุ เกิดการเรียนรู้สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ใช้ให้เกิดประโยชน์ และสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
“เกษตรอินทรีย์ตามรอยพ่อหลวง”

เกษตรอินทรีย์ตามรอยพ่อหลวง มุ่งเน้นให้ผู้สูงอายุตระหนักถึงการสร้างคุณค่าของตนเองและผู้อื่นรอบข้าง สร้างความภาคภูมิใจให้แก่ผู้สูงอายุ อีกทั้งพืชผลทางการเกษตรที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม ได้ถูกนำมาใช้ในขั้นตอนการประกอบอาหารให้แก่ผู้สูงอายุของหน่วยงาน การดำเนินงานเพื่อจัดเป็นกองทุนเกษตรอินทรีย์ในระยะยาวต่อไป



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม
“ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการดูแลผู้สูงอายุวิถีใหม่ภาคอีสาน บ้านนครพนม”

“หน้าบ้านนำมอง ในบ้านนำกิน เกษตรอินทรีย์ วิถีพอเพียง” โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน และรวมถึงผู้สูงอายุได้ร่วมทำกิจกรรมด้านอาชีพบำบัด ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ด้วยการดูแลพืชผักสวนครัว แปลงดอกไม้ ตามศักยภาพของผู้สูงอายุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเหงา ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ส่งผลให้ผู้สูงอายุ ได้เห็นคุณค่าของตนเองและเพื่อนผู้สูงอายุ และมีสุขภาพแข็งแรง มีพืชผักผลไม้ที่สะอาด ปลอดภัยไว้สำหรับการบริโภค อีกทั้งเพื่อเป็นต้นแบบของการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้ด้านผู้สูงอายุ โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระราชทานเป็นแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมทั้งการปรับสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ของหน่วยงานให้เรียบร้อยสวยงามตามนโยบายของจังหวัดนครพนม ตามโครงการ “หน้าบ้านน่ามอง” เพื่อรักษาความเป็นมาตรฐานของเมืองแห่งความสุข เมืองน่าอยู่ และสร้างความประทับใจแก่ผู้พบเห็น ผู้มีจิตศรัทธาที่เข้ามาบริจาคสิ่งของ หรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ (เชียงใหม่)

“การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย”

ดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย โดยดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ซ่อมแซมปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจน จำนวน 74 ราย ทำให้ผู้สูงอายุมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงปลอดภัย และช่วยอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตประจำวันได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี และขยายเครือข่ายในการทำงาน มีการขยายเครือข่ายร่วมกับชุมชนใกล้เคียงให้เห็นความสำคัญการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง

“ออมแรงแบ่งบ้าน สร้างสุขที่อยู่อู่”

“ออมแรงแบ่งบ้าน สร้างสุขที่อยู่อู่” เป็นภาษาเหนือ คือ การรวมแรงกาย แรงใจ ช่วยกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้กับผู้สูงอายุ เป็นแบบอย่างในวิธีการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในการดูแลซึ่งกันและกันในชุมชน โดยไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ เป็นการทำงานที่เป็นจุดเชื่อมต่อ สร้างการเรียนรู้ การเสียสละแรงกาย แรงใจ นำไปสู่การดำเนินการที่เป็นรูปธรรม เห็นผลชัดเจน ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี สร้างพลังความหวังใจ ดูแลและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในชุมชน ในรูปแบบจิตอาสา ด้วยการรวมแรงกาย แรงใจ ในการช่วยกันปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เป็นระเบียบ ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะที่ดี เพื่อคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ





ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุภูเก็ต
“การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน”

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุภูเก็ต ได้เป็นส่วนหนึ่งของการดูแลผู้สูงอายุให้ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสุขภาพร่างกายและจิตใจ รวมถึงหม่อมองเชิงบวกต่อตนเอง การใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นอย่างเข้าใจ และสามารถที่จะทำให้ผู้สูงอายุกลุ่มนี้เข้าถึงอาชีพ สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว และยังเปิดโอกาสให้โรงเรียนผู้สูงอายุถ่ายทอดภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ให้ดำรงสืบทอดเป็นเอกลักษณ์ของชุมชนที่เป็นส่วนหนึ่งในการมอบโอกาสให้กำลังใจ สร้างสรรค์สิ่งที่ดี ๆ ให้กับกลุ่มคนรุ่นต่อไป



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา
“กิจกรรมการส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ”

ผู้สูงอายุมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของตนเอง รวมทั้งเป็นอีกทางเลือกในการจำหน่ายสินค้าของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ตำบลคูหา อำเภอบางขัน จังหวัดสงขลา โดยมีองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านทักษิณ จังหวัดยะลา
“ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านทักษิณ ยะลา สู้ภัยไร้โควิด”

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านทักษิณ จังหวัดยะลา ผลักดันมาตรการในการดูแลผู้สูงอายุ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเข้มงวด ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ผู้สูงอายุและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับวัคซีนอย่างทั่วถึง ผู้สูงอายุปลอดภัยไม่ติดเชื้อโควิด





ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขอนแก่น “โรงเรียนผู้สูงอายุออนไลน์”

โรงเรียนผู้สูงอายุออนไลน์ เป็นรูปแบบการเรียนที่เหมาะสมกับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยดำเนินการร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีจังหวัดขอนแก่น ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความสามารถปรับเปลี่ยนตัวเองเท่าทันโลก IT เกิดทักษะในการใช้เครื่องมือ IT และเข้าถึงแหล่งความรู้ทางอินเทอร์เน็ตหลากหลายด้าน นำไปสู่การต่อยอดการเรียนรู้ในสถาบันอื่น ๆ ต่อไป



ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

เป็นองค์กรฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้แก่บุคลากรที่ทำงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุ เพื่อให้บุคคล องค์กร และเครือข่ายนำไปใช้ประโยชน์ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทุกช่วงวัย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้สูงอายุ สนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการเรียนรู้และฝึกอบรมงานด้านผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ ร่วมสร้างสังคมผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็ง มีความสุขอย่างยั่งยืน ผ่านกิจกรรมดำเนินงานประกอบด้วย 7 ด้าน ดังนี้

1. พัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการและการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ
2. พัฒนาหลักสูตร/โครงการอบรมด้านผู้สูงอายุ
3. พัฒนาสื่อการเรียนรู้ จัดนิทรรศการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านผู้สูงอายุ และการบริการข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุ
4. จัดอบรมประชุม สัมมนา เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านผู้สูงอายุ
5. ติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมและการเรียนรู้
6. งานบริการห้องสมุด รวมทั้งบริการสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ
7. ให้บริการสถานที่จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา

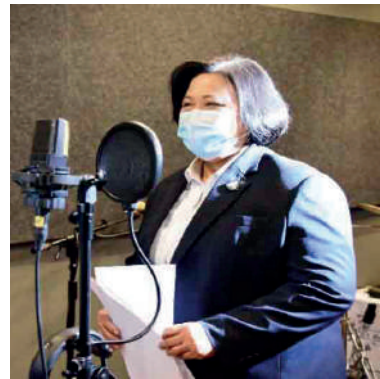




กิจกรรมอื่น ๆ



อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุและผู้บริหารร่วมลงนามถวายพระพร เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2564 เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์ NBT



อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ กับภารกิจด้านการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เพื่อให้ประชาชนตระหนักเรื่อง “สังคมสูงวัย” ร่วมดำเนินรายการทางสถานีวิทยุโทรทัศน์ NBT และสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย



อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุร่วมบูรณาการขับเคลื่อนดำเนินงานภายใต้โครงการ “เมืองสร้างสุข”





กิจกรรมช่วยเหลือสังคม เพื่อผู้สูงอายุ



อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ พร้อมด้วยผู้บริหารรับมอบแอลกอฮอล์และเครื่องอุปโภคบริโภคจากองค์กรภาคเอกชนเพื่อส่งมอบความช่วยเหลือประชาชนกลุ่มเปราะบางผ่านโครงการ “เรามีเรา” ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหน เราจะตามไปช่วย



อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุร่วมพิธีรับมอบถุงกำลังใจจากรัฐบาลโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์) ประธานในการมอบให้กับกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2564 ณ วัดอินทรวรวิหาร กรุงเทพมหานคร



อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมกับจิตอาสา 904 “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ลงพื้นที่มอบถุงยังชีพช่วยเหลือประชาชน เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2564 ณ วัดตะพาน กรุงเทพมหานคร





รายงานการเงิน

ประจำปี 2564

กรมกิจการผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

	หมายเหตุ	2564	2563
(หน่วย: บาท)			
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	32,064,545.51	34,157,117.42
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	489,766.00	1,025,111.20
วัสดุคงเหลือ		1,765,339.27	838,334.75
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		34,319,650.78	36,020,563.37
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	7	447,319,100.05	470,125,141.22
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8	11,157,770.61	14,627,028.82
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		458,476,870.66	484,752,170.04
รวมสินทรัพย์		492,796,521.44	520,772,733.41

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้



กรมกิจการผู้สูงอายุ

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	9	14,757,317.79	9,444,314.27
เงินรับฝากระยะสั้น	10	2,085,321.82	2,058,983.54
รวมหนี้สินหมุนเวียน		16,842,639.61	11,503,297.81
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	11	43,165,385.13	53,307,067.33
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	12	1,140,000.00	1,140,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		44,305,385.13	54,447,067.33
รวมหนี้สิน		61,148,024.74	65,950,365.14

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้



กรมกิจการผู้สูงอายุ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

	หมายเหตุ	2564	2563
			(หน่วย: บาท)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		2,942,500.00	2,942,500.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		428,705,996.70	451,879,868.27
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		431,648,496.70	454,822,368.27
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		492,796,521.44	520,772,733.41

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



กรมกิจการผู้สูงอายุ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	13	392,192,091.49	401,132,101.85
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	14	16,395,157.09	14,736,506.68
รายได้อื่น	15	543,051.30	-2,100.00
รวมรายได้		409,130,299.88	415,866,508.53
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	16	122,001,394.08	121,436,547.34
ค่าบำเหน็จบำนาญ	17	29,376,677.85	18,894,530.46
ค่าตอบแทน	18	271,250.00	637,886.00
ค่าใช้สอย	19	99,989,261.44	105,494,815.93
ค่าวัสดุ	20	33,082,237.31	35,874,921.02
ค่าสาธารณูปโภค	21	15,471,308.45	15,609,887.85
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	22	42,040,635.18	44,088,955.78
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	23	90,408,588.73	88,228,636.09
ค่าใช้จ่ายอื่น	24	106,822.01	1,331,288.04
รวมค่าใช้จ่าย		432,748,175.05	431,597,468.51
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(23,617,875.17)	(15,730,959.98)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้





กรมกิจการผู้สูงอายุ

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

	หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	(หน่วย: บาท)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - ตามที่รายงานไว้เดิม		2,942,500.00	467,610,828.25	-	470,553,328.25	
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		-	-	-	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - หลังการปรับปรุง การเปลี่ยนแปลงงบกำไรสุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2563		2,942,500.00	467,610,828.25	-	470,553,328.25	
รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	(15,730,959.98)	-	(15,730,959.98)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563		2,942,500.00	451,879,868.27	-	454,822,368.27	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - ตามที่รายงานไว้เดิม		2,942,500.00	451,879,868.27	-	454,822,368.27	
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		-	444,003.60	-	444,003.60	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - หลังการปรับปรุงการ เปลี่ยนแปลงงบกำไรสุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564		2,942,500.00	452,323,871.87	-	455,266,371.87	
รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	(23,617,911.12)	-	(23,617,911.12)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564		2,942,500.00	428,705,960.75	-	431,648,460.75	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

กรมกิจการผู้สูงอายุ

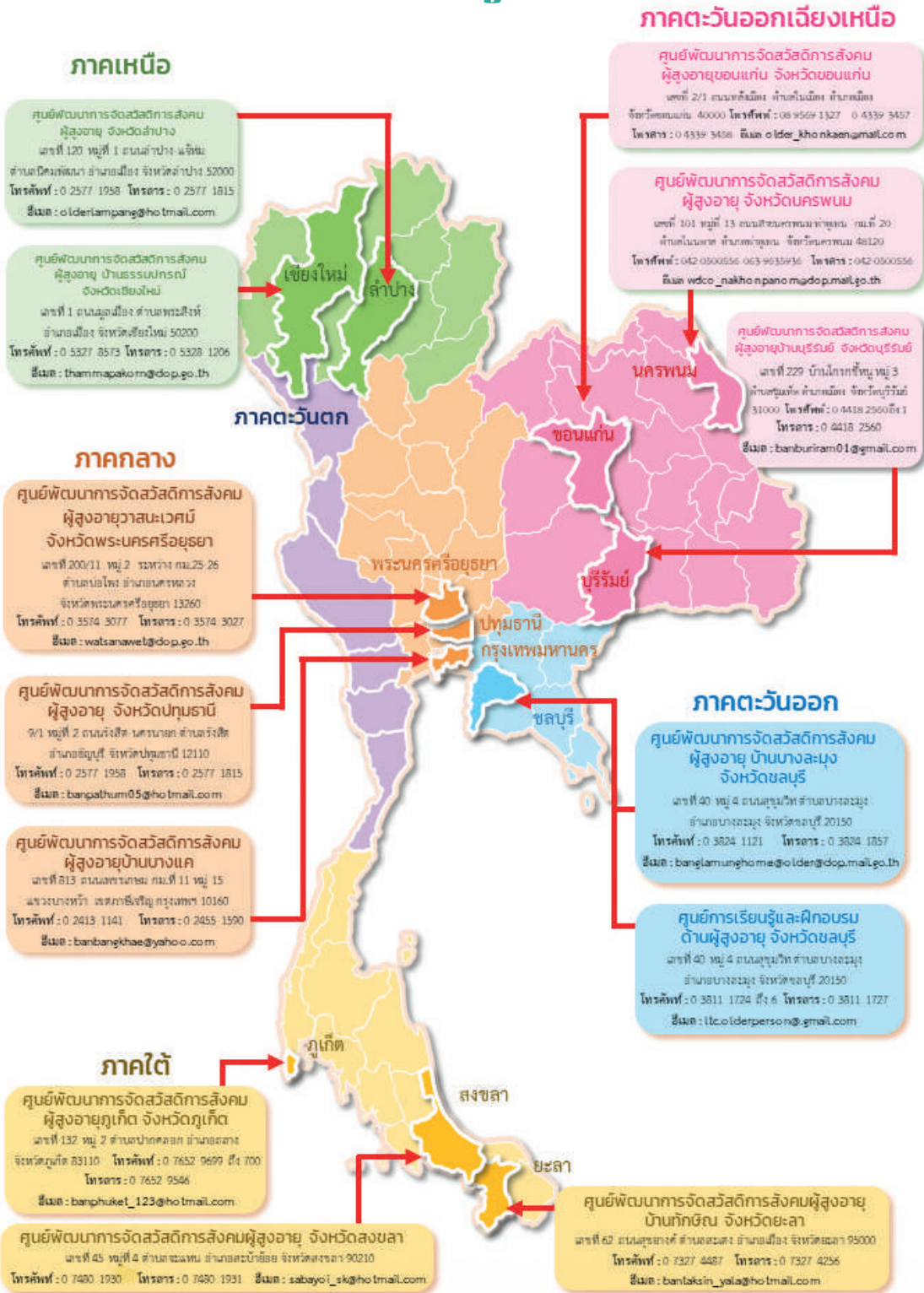
รายงานรายได้แผ่นดิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย: บาท)

	2564	2563
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	350,198,623.23	10,592,243.62
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	350,198,623.23	10,592,243.62
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	350,198,623.23	10,592,243.62
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	-	-
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	176,239.00	60,461.00
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	2,993.51	3,755.36
รายได้อื่น	350,019,390.72	10,528,027.26
รวมรายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	350,198,623.23	10,592,243.62



หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ในส่วนภูมิภาค



รายงานประจำปี 2564

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ปีที่พิมพ์	พฤษภาคม 2565
จำนวนหน้า	68 หน้า
จำนวนพิมพ์	300 เล่ม
คณะที่ปรึกษา	1. นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ 2. นางอภิญญา ชมภูมาศ รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ 3. นางศิริลักษณ์ มีมาก ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ
คณะผู้จัดทำรายงาน	1. นางกันตา ดีเต็ม ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน 2. นางสาวนพวรรณ นวลมณี ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ 3. นางสาวกัลย์วิดา อินสมพันธ์ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ 4. นางสาวบัณฑิตา พรหมขาม นักพัฒนาสังคมชำนาญการ 5. นางสาวกะชามาศ สีสมโภชน์ นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ 6. นางสาวพรพิมล นิสสิริ นักพัฒนาสังคม 7. นายสรารุช ยุกตจรงค์ เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน 8. นายกรพล ทองมีเพชร เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน
จัดทำโดย	กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ออกแบบและพิมพ์ที่	บริษัทอมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง จำกัด (มหาชน) 376 ถนนชัยพฤกษ์ แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทรศัพท์ 0 2422 9000 โทรสาร 0 2433 2742 E-mail: aprint@amarin.co.th Homepage: https://www.amarin.com





ภาพ: นายจามิกร ศรีคำ

รายงานประจำปี 2564 Annual Report 2021

กรมกิจการผู้สูงอายุ

Department of Older Persons

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security



รายงานประจำปี 2564



กรมกิจการผู้สูงอายุ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ชั้น 6

เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอห่านาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

โทรศัพท์ : 0 2642 4337 ต่อ 312 โทรสาร : 0 2642 4337 ต่อ 309

อีเมล : saraban@dop.mail.go.th / older@dop.mail.go.th

เว็บไซต์ : www.dop.go.th Facebook : กรมกิจการผู้สูงอายุ