



กรมกิจการผู้สูงอายุ

Department of Older Persons

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security

รายงานประจำปี



๒๕๕๘



รายงานประจำปี

๒๕๕๘



กรมกิจการผู้สูงอายุ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

กรมกิจการผู้สูงอายุ ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2558 ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ภายใต้สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจการขับเคลื่อนนโยบายสังคมเกี่ยวกับผู้สูงอายุ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุที่ดีขึ้น

รายงานประจำปี 2558 ฉบับนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุได้จัดทำขึ้น เพื่อแสดงผลการดำเนินงานในรูปแบบเชิงวิชาการและการปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่กลุ่มเป้าหมายโดยตรง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการผลักดันและขับเคลื่อนงานให้บรรลุพันธกิจที่กำหนด ตอบสนองภารกิจ และรองรับกับสภาพปัญหาที่ท้าทาย

ในโอกาสนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุขอขอบคุณบุคลากรทุกฝ่าย รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมกิจการผู้สูงอายุด้วยดีตลอดมา ทำให้การดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ มีความก้าวหน้าและมีประสิทธิภาพนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป

กรมกิจการผู้สูงอายุ

มกราคม 2559

สารบัญ

คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	5
ยุทธศาสตร์กรมกิจการผู้สูงอายุ	7
แผนภูมิโครงสร้างองค์กร	9
ตารางอัตรากำลังของกรมกิจการผู้สูงอายุ	9
ทำเนียบผู้บริหาร ประจำปี 2558	11
ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ	14
แบบประเมินตนเองผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง	15
การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	
ตารางแบบประเมินตนเองผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง	15
การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	
ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	17
ส่วนที่ 3 รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	39

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ความเป็นมา

กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) Department of Older Persons (DOP) ก่อตั้งขึ้นจากการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวง โดยการตัดโอนภารกิจด้านผู้สูงอายุจากสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ยกระดับฐานะเป็นกรม ภายใต้สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2558 และมีผลบังคับใช้ในวันถัดไป มีภารกิจในเชิงนโยบายและวิชาการทางด้านสังคมเกี่ยวกับผู้สูงอายุ รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ เพื่อสร้างหลักประกันการดำเนินชีวิตแก่ผู้สูงอายุ โดยจะเป็นการวางระบบการทำงานทั้งระบบแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร เพื่อให้การบริหารจัดการเกิดความคล่องตัว เริ่มตั้งแต่การเสนอแนะนโยบาย การพัฒนางานวิชาการด้านมาตรการ กลไก องค์ความรู้ และนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมและสนับสนุนในเชิงวิชาการ และการปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมาย ภายใต้การบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีกลไกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชมรมผู้สูงอายุเป็นแกนหลักในการดำเนินงานในรูปแบบ “หุ้นส่วนในงานพัฒนาด้านผู้สูงอายุ” ตลอดจนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุในกำกับเป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และการพัฒนาแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (ศูนย์ต้นแบบ) ให้องค์กรเครือข่ายที่สนใจได้ศึกษาเรียนรู้



ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 โดยมีประชากรสูงอายุ จำนวน 6,335,988 คน คิดเป็นร้อยละ 10.4 ของประชากรทั้งหมด และมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จนในปี พ.ศ. 2557 มีประชากรสูงอายุ จำนวน 10,014,699 คน คิดเป็นร้อยละ 14.9 ของประชากรทั้งหมด (สำนักงานสถิติแห่งชาติ ข้อมูลประชากรปี พ.ศ. 2557) ประชากรผู้สูงอายุ มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยทางสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ คาดการณ์ว่าปี พ.ศ. 2564 สัดส่วนประชากรสูงอายุของไทยจะเพิ่มมากกว่าร้อยละ 20 หรือมีผู้สูงอายุประมาณ 13 ล้านคน รัฐบาลจึงตระหนักถึงสถานการณ์สังคมผู้สูงอายุ และจัดตั้ง กรมกิจการผู้สูงอายุขึ้นมาเพื่อเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของผู้สูงอายุให้ดียิ่งขึ้น

การดำเนินงานด้านผู้สูงอายุมีกลไกสำคัญ คือ คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ซึ่งผลักดัน และขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ ทั้งในเรื่องสังคมและเศรษฐกิจ เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถดูแลตนเองได้ และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต เช่น หลักประกันด้านการออม การขยายโอกาสการทำงาน ผู้สูงอายุ การขยายอายุเกษียณ

การดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ได้รับการผลักดันและส่งเสริมจากภาครัฐและภาคเอกชน โดยในปี พ.ศ. 2558 รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการบูรณาการการทำงานด้านผู้สูงอายุร่วมกับ 6 กระทรวงหลัก ขับเคลื่อนงานผ่านโครงการ “รัฐ-ราษฎร์ ร่วมใจ ห่วงใยดูแลผู้สูงอายุ” โดยใช้พื้นที่ชุมชนเป็นตัวตั้ง ภายใต้การส่งเสริมให้เกิดศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) 878 แห่ง เพื่อบูรณาการระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ในชุมชน

ยุทธศาสตร์กรมกิจการผู้สูงอายุ พ.ศ. 2558

วิสัยทัศน์

“มุ่งสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ บนพื้นฐานความรับผิดชอบร่วมกัน”

พันธกิจ

1. พัฒนาแผน มาตรการ กลไก นวัตกรรม ในการส่งเสริมสวัสดิภาพ และคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ และรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. ส่งเสริมทุกภาคส่วนร่วมรับผิดชอบเพื่อมุ่งสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
3. ส่งเสริมการนำศักยภาพผู้สูงอายุมาใช้ประโยชน์ต่อสังคม
4. ส่งเสริมการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุให้เข้าถึงระบบสวัสดิการสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการกรมกิจการผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพในการพัฒนา งานผู้สูงอายุ

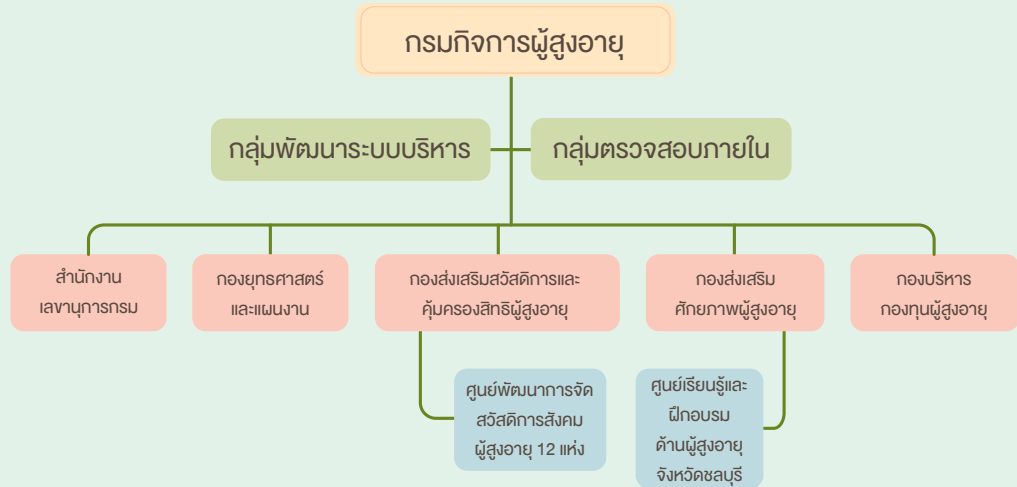
ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาแผน มาตรการ กลไก นวัตกรรม เพื่อการส่งเสริมสวัสดิภาพและคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ และรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. สร้างความร่วมมือและขับเคลื่อนทุกภาคส่วนเพื่อมุ่งสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
3. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม โดยใช้ภูมิปัญญา ความสามารถ
4. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานผู้สูงอายุ

เป้าประสงค์

1. มีแผน มาตรการ กลไก นวัตกรรม เพื่อการส่งเสริมสวัสดิภาพ และคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ผู้สูงอายุ และรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. ทุกภาคส่วนมีการดำเนินการรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
3. ผู้สูงอายุได้ใช้ภูมิปัญญา ความสามารถ ทำประโยชน์ต่อสังคม
4. ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ
5. การบริหารจัดการของกรมกิจการผู้สูงอายุมีประสิทธิภาพ และเอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมสวัสดิภาพและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ

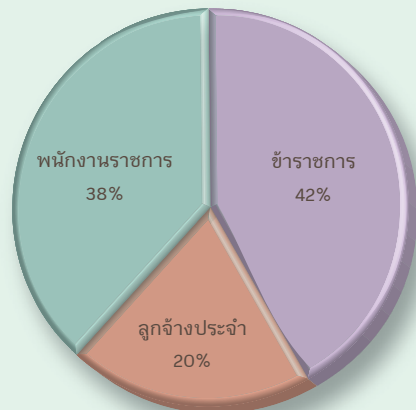
โครงสร้างองค์กร



อัตรากำลังของกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประเภทบุคลากร	จำนวน		รวม
	ชาย	หญิง	
ข้าราชการ	30	114	144
ลูกจ้างประจำ	29	39	68
พนักงานราชการ	42	88	130
รวมทั้งสิ้น	101	241	342

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558



ทำเนียบผู้บริหาร ประจำปี 2558



นายอนันต์ เทียนทอง
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



นายสัมพันธ์ สุวรรณทัต
รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ทำเนียบผู้บริหาร ประจำปี 2558

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ



นางสาวศิริวรรณ อรุณทิพย์ไพฑูรย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้อำนวยการ/กอง



นางกัณตา ตีเตม
เลขาธิการกรมกิจการผู้สูงอายุ



นางสาวศิริวรรณ อรุณทิพย์ไพฑูรย์
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



นางปิยะพร เลลิมช่วง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการ
และคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ



นายไพฑูรย์ พิชรอรภา
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ



นายมาโนช มิตรดีนานนท์
ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุน

หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงต่อผู้บริหาร



นางสาวอลิสา ปุณกะบุตร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



นางสาววรรณมา อรัญกุล
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทำเนียบผู้บริหาร ประจำปี 2558

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง



นางลิรินุช อันตรเสณ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
บ้านบางแค



นางจิตติมา กรีอารี
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
บ้านบางละมุง



นางมิ่งขวัญ วีระชาติ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
บ้านธรรมปกรณ์ (เชียงใหม่)



นางเนตรนภิส แก้วน้อย
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
บ้านทักซิโธม จังหวัดยะลา



นางโสภภาพรณ ทุมไผ่สิต
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
วาสนะเวศม์



นางจิรนนท์ เจียมเจริญ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
ภูเก็ต



นางกรรณิการ์ นิมิตฺฐะริยะะ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
ขอนแก่น



นายประหยัด ต๊ะสุยะ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
บุรีรัมย์



นางสาวบุญล้อม งามเชื้อ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
จังหวัดนครพนม



นายชาติชาย ม่วงเล็ก
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
จังหวัดลำปาง



นายเจริญ พรหมสุข
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
จังหวัดสงขลา



นายสุรศักดิ์ อัตตะสาระ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
จังหวัดปทุมธานี

ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี



นางภทรลดา อินทร์พรหม
ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้
และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ
จังหวัดชลบุรี

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ

2.1 ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

2.2 ผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

2.1 แบบประเมินตนเองผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ระหว่างวันที่ 6 มีนาคม - 30 กันยายน 2558)									
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ									
หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
		1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มีติภายนอก									
การประเมินประสิทธิผล									
	65							5.0000	3.8235
นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและการกิจระดับกระทรวง									
1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาสังคม									
ระดับ	20	1	2	3	4	5	5	5.0000	1.1765
1.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่นำเกณฑ์คุณภาพเครือข่ายไปใช้									
ร้อยละ	10	16	37	58	79	100	100	5.0000	0.5882
ภารกิจระดับกรม									
1.3 จำนวน อปท. ที่นำองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ และบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด									
จำนวน	15	43	48	53	58	63	63	5.0000	0.8824
1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการเตรียมความพร้อมด้านผู้สูงอายุในการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน									
ระดับ	20.1	1	2	3	4	5	5	5.0000	1.1765
การประเมินคุณภาพ									
	10							3.6666	0.4000

2. คุณภาพการให้บริการประชาชน									
2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ									
ระดับ	2	1	-	3	-	5	5	5.0000	0.1176
2.2 ร้อยละ (เฉลี่ย) ความสำเร็จของการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการดำเนินงานบริการเทียบกับแผนการปรับปรุง									
ร้อยละ	4	60	70	80	90	100	100	5.0000	0.2353
2.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการ การให้บริการตามข้อตกลงระดับการให้บริการ									
ร้อยละ	4	65	70	75	80	85	n/a*	1.0000	0.0471
มีติดภายใน									
การประเมินประสิทธิภาพ									
	5							5.0000	0.2941
3.ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ									
3.1 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน									
ร้อยละ	2.5	75	78	81	84	87	97	5.0000	1.1471
3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม									
ร้อยละ	2.5	88	90	92	94	96	96.93	5.0000	0.1471
4. ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงาน									
ระดับ		1	2	3	4	5	ได้รับการยกเว้น		
5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ									
ระดับ		1	2	3	4	5	ได้รับการยกเว้น		
การพัฒนาองค์การ									
	5							5.0000	0.2941
6.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ									
6.1 ระดับความสำเร็จของ การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ									
ระดับ		1	2	3	4	5	ได้รับการยกเว้น		
6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ									
ระดับ		1	2	3	4	5	ได้รับการยกเว้น		
7. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน									
ระดับ	5	1	2	3	4	5	n/a*	1.0000	0.0588
น้ำหนักรวม	85							ค่าคะแนนที่ได้	4.5765

รายงาน ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2558

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการให้บริการตามข้อตกลงประเมินโดยสำนักงาน กพร. และตัวชี้วัดที่ 7 ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ท.

2.2 ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

“ผู้สูงอายุ” คือ บุคคลที่มีอายุ 60 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป

แผนงานดูแลผู้สูงอายุ เด็ก สตรี คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

ผลผลิต : โครงการพัฒนาศักยภาพ คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

1. โครงการเสริมพลังภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมการนำประสบการณ์ความรู้ ภูมิปัญญา ของผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สร้างโอกาสทางอาชีพแก่ประชาชนทุกวัย และพัฒนาสังคมรวมทั้งยกระดับชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดให้มีมาตรฐาน



การดำเนินงาน

สนับสนุนงบประมาณ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุทั้ง 76 จังหวัด จัดกิจกรรมตลาดนัด ภูมิปัญญาสร้างอาชีพที่กรุงเทพมหานคร และกิจกรรม “ผู้สูงวัย สัจจร สอนภูมิปัญญา” เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านงานอาชีพหลักสู่ตระยะสั้น โดยได้รับความร่วมมือจากสมาชิกคลังปัญญาผู้สูงอายุทั่วประเทศให้ความรู้แก่ประชาชนผู้สนใจ นอกจากนี้ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจเกณฑ์มาตรฐานงานคลังปัญญาผู้สูงอายุเพื่อยกระดับการทำงานของชมรมคลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัดให้มีมาตรฐานต่อไป

ผลการดำเนินงาน

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้จัดทำทะเบียนผู้มีปัญญาของผู้สูงอายุ จำนวน 21,692 คน ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม จำนวน 3,997 คน ทำให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้ผู้มีปัญญาจากผู้สูงอายุทั้งสิ้น เป็นจำนวน 53,035 คน

2. โครงการยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการในสถาบัน

วัตถุประสงค์

ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมได้รับการสงเคราะห์ฟื้นฟู พักพิทักษ์ และคุ้มครองสวัสดิภาพมีคุณภาพชีวิตอยู่กับครอบครัวชุมชนและสังคมได้อย่างปกติสุข

การดำเนินงาน

ส่งเสริมมาตรฐานการจัดบริการสวัสดิการสังคมแก่ผู้สูงอายุเพื่อปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้อึดต่อการดูแลตามมาตรฐาน

ผลการดำเนินงาน

ผู้สูงอายุในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากการยกระดับคุณภาพการให้บริการต่อผู้สูงอายุที่เข้ารับบริการในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

3. โครงการให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิขั้นพื้นฐาน ตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546





การดำเนินงาน

ดำเนินการสนับสนุนงบประมาณเพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะยากลำบาก โดยผ่านกลไกสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทุกจังหวัด และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง

ผลการดำเนินงาน

ผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะยากลำบาก ได้รับการสงเคราะห์และช่วยเหลือ จำนวน 5,379 คน



ผลผลิต : ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงหลักประกันทางสังคม
กิจกรรมหลัก : สร้างโอกาสและการเข้าถึงสวัสดิการผู้สูงอายุ
อย่างมีคุณภาพ

4. โครงการซ่อมบ้านผู้สูงอายุในชุมชน

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงบ้านพักอาศัยของผู้สูงอายุในชุมชนให้มีความมั่นคงแข็งแรง และปลอดภัย อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตอยู่ในครอบครัวและชุมชนได้อย่างมีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดกิจกรรมแก่ผู้สูงอายุและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน

การดำเนินงาน

สนับสนุนงบประมาณซ่อมบ้านสำหรับผู้สูงอายุที่อยู่ในชุมชน โดยใช้กลไกในระดับจังหวัด ผ่านสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่มีบทบาทมีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

ผู้สูงอายุที่ยากจนและอยู่ในภาวะยากลำบาก ได้รับการช่วยเหลือปรับปรุงสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย จำนวน 1,325 คน





5. โครงการศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับการพัฒนาศูนย์เรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ให้เป็นศูนย์ต้นแบบ การจัดอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแก่บุคลากรของหน่วยงาน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และผู้สูงอายุ ให้สามารถนำความรู้ไปขยายผลในการจัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุในท้องถิ่น การดูแลผู้สูงอายุ และขยายการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงบริการได้

ผลการดำเนินงาน

1. จัดโครงการถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงวัย 3 ส. (สร้างสรรค์ สร้างอาชีพ สร้างแรงบันดาลใจ) ให้แก่เด็กในโรงเรียนและเด็กในความดูแลของหน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 4 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 410 คน
2. จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ดูแลผู้สูงอายุ พี่เลี้ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพสู่การประเมินสภาวะผู้สูงอายุ” จำนวน 2 รุ่น
3. ประชาสัมพันธ์ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี www.training-chonburi.dsdw.go.th
4. ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ ให้มีมาตรฐานในระดับสากล





กิจกรรมหลัก : สร้างโอกาสและการเข้าถึงสวัสดิการผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

6. โครงการจัดกิจกรรมในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

ให้บริการช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้รับการสงเคราะห์ พื้นฟู พักพิทักษ์และคุ้มครองสวัสดิภาพมีคุณภาพชีวิตที่ดีอาศัยอยู่กับครอบครัว ชุมชนและสังคมได้อย่างปกติสุข

การดำเนินงาน

ดำเนินการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ทั้ง 12 แห่ง ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ โดยการให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบปัญหา ถูกทอดทิ้งในเรื่องที่อยู่อาศัย การดูแลสุขภาพ แก่ผู้สูงอายุในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุด้านต่างๆ ประกอบด้วย 6 กิจกรรมหลัก ดังนี้

- 1) ศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศสงงานสวัสดิการผู้สูงอายุ (Data Center) จัดทำสถานการณ์และสถิติข้อมูลความรู้เกี่ยวกับผู้สูงอายุในพื้นที่บริการ
- 2) ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนา (Training Center)
- 3) ศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนางานสวัสดิการผู้สูงอายุ ถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ และประสานงานด้านต่างๆ ให้กับผู้สูงอายุในชุมชน

4) ศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุแบบสถาบัน (Social welfare service for older person under institution care center) ได้แก่การบริการให้ผู้สูงอายุภายนอกเข้าไปใช้บริการการบริการดูแลผู้สูงอายุกลางวัน และการบริการที่พักอาศัยรูปแบบสถานสงเคราะห์

5) ศูนย์การจัดบริการผู้สูงอายุในชุมชน (Social welfare service for older person within communities center) ได้แก่ บริการหน่วยเคลื่อนที่ตามแผนปฏิบัติการบริการซ่อมแซมที่พักอาศัย สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างอาสาสมัครบริการดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน และส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ

6) ศูนย์บริการให้คำแนะนำปรึกษาและส่งต่อ (Counseling Center) ในศูนย์บริการและทางโทรศัพท์

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส. ทั้ง 12 แห่ง) ได้ให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้สูงอายุที่เข้ารับบริการในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุและผู้สูงอายุในชุมชน จำนวน 26,366 คน



กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครอง
และส่งเสริมการใช้ศักยภาพทางสังคม

7. โครงการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาคมอาเซียน

วัตถุประสงค์

เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ด้านสถานการณ์ผู้สูงอายุ นโยบาย บทเรียนการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพ ทิศทางการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียน บวกสาม ในระยะต่อไป

การดำเนินงาน

ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาคมอาเซียน ภายใต้หัวข้อ “ASEAN + 3 Ready for Ageing Society” ณ โรงแรมอิมพีเรียล แม่ปิ้ง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติและพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายการดำเนินงานและการบริหารงานความร่วมมือระหว่างประเทศ

มีประเทศสมาชิก จำนวน 10 ประเทศ คือ ญี่ปุ่น สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สหพันธรัฐมาเลเซีย ราชอาณาจักรกัมพูชา และราชอาณาจักรไทย เข้าร่วมนำเสนอสถานการณ์ด้านผู้สูงอายุของประเทศ และศึกษาความรู้ รวมถึงร่วมให้ข้อคิดเห็นในการประชุมกลุ่มย่อย ซึ่งสรุปเป็นข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของกลุ่มประเทศอาเซียน ได้ดังนี้ (1) การพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่สำคัญ คือ ระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในสถาบันและในชุมชน และระบบบำนาญชราภาพแห่งชาติ (2) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุ (3) การพัฒนาเครือข่ายงานวิจัยด้านผู้สูงอายุ (4) การเสริมสร้างเครือข่ายอาสาสมัครชุมชนและองค์กรธุรกิจ ที่ทำคุณประโยชน์เพื่อสังคมร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงาน และ (5) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน



8. โครงการเตรียมความพร้อมประชากรเพื่อวัยสูงอายุที่มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักแก่ภาคส่วนต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

2. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักถึงความจำเป็นในการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ เพื่อการเข้าสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

3. เพื่อสร้างกระแสการรับรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและการเตรียมความพร้อม เพื่อการเข้าสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

การดำเนินงาน

1. จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์สร้างกระแสการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ และสร้างความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมประชากรเข้าสู่วัยสูงอายุ ประกอบด้วย สื่อการ์ตูนเพื่อเตรียมความพร้อมประชากรเข้าสู่วัยสูงอายุที่มีคุณภาพ จำนวน 40,155 ชุด และสื่อการ์ตูนแอนิเมชันสำหรับเตรียมความพร้อมประชากรเข้าสู่วัยสูงอายุ เรื่องการออมเงินและสุขภาพดี

2. จัดอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมบุคลากรเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความจำเป็นในการเตรียมความพร้อม เพื่อเข้าสู่วัยผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตได้

3. จัดสัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุให้แก่ บุคลากรภาครัฐ อายุ 50 – 60 ปี 3 รุ่น รวมถึงประชุมหารือแนวทางการเตรียมความพร้อมบุคลากรเข้าสู่วัยสูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 380 คน 200 องค์กร



9. โครงการสนับสนุนค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การช่วยเหลือ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิขั้นพื้นฐานตามมาตรา 11(12) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546

การดำเนินงาน

ดำเนินการสนับสนุนค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี ผ่านกลไกสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา โดยให้การช่วยเหลือผู้สูงอายุเสียชีวิตที่มีฐานะยากจน รายละ 2,000 บาท ทั้งนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ทบทวนและแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครอง การส่งเสริมและสนับสนุนการสงเคราะห์ในการจัดการศพตามประเพณี โดยแก้ไขหลักเกณฑ์ ในการจ่ายค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณีให้เฉพาะผู้สูงอายุที่ยากจน ตามข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ผู้สูงอายุที่ไม่มีญาติ หรือมีญาติแต่ฐานะยากจนไม่สามารถ จัดการศพตามประเพณีได้ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2557 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2557 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป

ผลการดำเนินงาน

ผู้สูงอายุ ได้รับเงินสงเคราะห์ค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี จำนวน 127,329 ราย

10. โครงการเสริมสร้างสังคมผู้สูงอายุไทยให้มีคุณภาพ

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสังคมผู้สูงอายุไทยให้มีคุณภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หรือมาตรการด้านผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ สร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมคุณภาพสำหรับผู้สูงอายุ และพัฒนารูปแบบการคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ประกอบด้วย



10.1 กิจกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย/มาตรการด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ขับเคลื่อนนโยบายด้านผู้สูงอายุผ่านกลไกคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการ ตลอดจนแนวทางเกี่ยวกับงานด้านผู้สูงอายุ การขับเคลื่อนเชิงนโยบายเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ มีดังนี้

1. เร่งรัดผลักดันให้มีระบบการออมเพื่อการชราภาพในลักษณะของกองทุนการออมแห่งชาติ จนในปี 2554 ได้มีพระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติขึ้นและปัจจุบันกระทรวงการคลังได้ขับเคลื่อนและมีกำหนดเปิดรับสมัครครั้งแรกเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2558

2. ส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการมีงานทำสำหรับผู้สูงอายุ โดย คณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งได้ดำเนินการในเรื่องการกำหนดร่างมาตรฐาน แนวทางการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 3 มาตรการหลัก คือ การจ้างงานผู้สูงอายุ นอกกระบบ และมาตรการทั่วไป รวมถึงกำหนดแผนปฏิบัติการภายใต้มาตรการดังกล่าว ทั้งนี้ ยังได้เร่งรัดออกประกาศ กฎ หรือระเบียบการจ้างงานผู้สูงอายุ เรื่อง ค่าตอบแทน รายได้ จำนวนชั่วโมงการทำงาน และลักษณะงานที่มีความเหมาะสมต่อผู้สูงอายุ

3. การพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุโดยคณะกรรมการผู้สูงอายุ แห่งชาติ ได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง พ.ศ. 2557 - 2561 ที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ได้นำเสนอ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติราชการต่อไป



10.2 การส่งเสริมสังคมคุณภาพเพื่อผู้สูงอายุ

เนื่องในวันที่ 13 เมษายนของทุกปี เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติ กรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ร่วมกันจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2558 ภายใต้แนวคิด“ภูมิปัญญาผู้สูงวัย พัฒนาสังคมไทย สู่ประชาคมอาเซียน” พร้อมมอบรางวัลผู้สูงอายุแห่งชาติ พุทธศักราช 2558 ให้แก่ เจ้าดวงเดือน ณ เชียงใหม่ ในวันที่ 8 เมษายน 2558 ณ โรงแรมเซ็นทาราแอทแกรนด์เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร

โดยมี พล.ต.อ. อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธี เพื่อส่งเสริมใส่ใจต่อคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ สร้างความตระหนักและเห็นความสำคัญของภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้แก่ผู้สูงอายุทั่วประเทศ จำนวน 230,421 คน



นอกจากนี้ ได้มีการจัดสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ซึ่งเป็นกระบวนการพัฒนา นโยบายสาธารณะเพื่อผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในสังคม ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อกำหนดทิศทางนโยบายดำเนินการ ติดตามประเมินผล ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในประเด็นข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนา สังคมผู้สูงอายุ เสนอต่อคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ โดยได้จัดประชุมสมัชชา ผู้สูงอายุ ปี พศ. 2558 ภายใต้แนวคิด **“สังคมสูงวัย จะสร้างพลังอย่างไรในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน”** เมื่อวันที่ 6 - 7 สิงหาคม 2558 ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ โรงแรม เซ็นทรา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร



10.3 การพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ

10.3.1 การขยายผลการดำเนินงานศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (บ้านกลางผู้สูงอายุ)

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ โครงการขยายผลการดำเนินงานศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน พื้นที่เป้าหมายที่เป็นที่ตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) 878 แห่ง ที่ประกอบด้วยกิจกรรมการขับเคลื่อนงานโครงการช่วยเหลือผู้สูงอายุ 500 แห่ง

10.3.2 การขับเคลื่อนงานโครงการช่วยเหลือผู้สูงอายุ และจัดทำระบบคุ้มครองชีวิตผู้สูงอายุล่วงหน้าในสถานการณที่มีภัยพิบัติ

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้สร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หรือมาตรการด้านผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ เพื่อตระหนักให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณภาพสำหรับผู้สูงอายุ โดยสร้างและพัฒนารูปแบบการดูแลและคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ จัดกิจกรรมส่งเสริมการคุ้มครองชีวิตผู้สูงอายุ (และทุกคน) ล่วงหน้าในสถานการณที่มีภัยพิบัติ และส่งเสริมมาตรฐานบ้านพักผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ จำนวน 500 พื้นที่ ดังนี้

10.3.2.1 การป้องกันและช่วยเหลือผู้สูงอายุในภาวะภัยพิบัติ

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการสนับสนุนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการคุ้มครองชีวิตผู้สูงอายุ (และทุกคน) ส่วนหน้าในสถานการณ์ที่มีภัยพิบัติ โดยได้จัดอบรมชี้แจงกำหนดแนวทางการดำเนินงานคุ้มครองชีวิตผู้สูงอายุ (และทุกคน) ส่วนหน้าให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ 500 แห่ง

10.3.2.2 การดูแลและคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการขยายผลการดูแลช่วยเหลือคุ้มครองผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาหารายบุคคล (Social Care Plan) และเผยแพร่คู่มือการคุ้มครองภัยทางสังคมของผู้สูงอายุ โดยสนับสนุนงบประมาณให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จับอบรมเครือข่ายจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และตัวแทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างระบบงานดูแลผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง ประสบปัญหาความทุกข์ยากเดือดร้อน และการเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ภัยทางสังคม ที่ส่งผลกระทบต่อผู้สูงอายุ จำนวน 500 พื้นที่

10.3.2.3 การส่งเสริมมาตรฐานบ้านพักผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการขยายผลให้สถานประกอบการธุรกิจเอกชน หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการจัดสร้างที่พักอาศัยและการจัดบริการที่ได้มาตรฐานตามมาตรฐานบ้านพักผู้สูงอายุ โดยจัดอบรมให้ความรู้ และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการดำเนินงาน และรายละเอียดมาตรฐานบ้านพักผู้สูงอายุ ให้แก่ หน่วยงานราชการ ภาคผู้ประกอบการ ธุรกิจเอกชน เช่น โรงแรม รีสอร์ท โครงการบ้านจัดสรรในจังหวัดที่มีผู้สูงอายุต่างชาติ เข้ามาพักอาศัยเป็นจำนวนมาก เช่น จังหวัดชลบุรี เชียงใหม่ ภูเก็ต พระนครศรีอยุธยา และหนองคาย เพื่อเป็นมาตรฐานนำสู่การปฏิบัติต่อไป

10.3.3 การเสริมสร้างศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ส่งเสริมการจัดกิจกรรมของผู้สูงอายุโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) 878 แห่ง ในพื้นที่ 76 จังหวัด สำหรับการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ติดตามผลการดำเนินงาน ศพอส. ศึกษาและสร้างมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพอส. ให้ชมรมผู้สูงอายุ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 732 คน

จาก 617 ศูนย์ จัดทำคู่มือการดำเนินงาน ศพอส. เผยแพร่ให้ชมรมผู้สูงอายุ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,000 แห่ง จัดทำคู่มือ ศพอส. สำหรับชมรมผู้สูงอายุ จำนวน 5,000 เล่ม เผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ (กลุ่มเข้มแข็ง) ศพอส. ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนผู้สูงอายุ ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชมรมผู้สูงอายุ (กลุ่มเข้มแข็ง) และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดรวมทั้งสิ้น จำนวน 150 คน



11.โครงการสร้างความสูงผู้สูงวัย สังคมไทยอยู่เย็นเป็นสุข

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และคนในชุมชน ในการสร้างสังคมร่มเย็นและส่งผลถึงผู้สูงอายุอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ให้ผู้สูงอายุกลุ่มที่ประสบปัญหา มีแนวทางแก้ไขปัญหามาและช่วยเหลือตรงกับความต้องการ และจำเป็น

การดำเนินงาน

บูรณาการร่วมกับกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่ผู้สูงอายุ โดยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงานหลักและเครือข่าย ในพื้นที่ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออกเหนือ และจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างกลไกการดูแลช่วยเหลือ และป้องกันปัญหาทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ 5 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 1,141 คน ในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) 878 แห่ง และจัดทำคู่มือการสร้างภูมิคุ้มกันภัยทางสังคมให้แก่ผู้สูงอายุเพื่อเผยแพร่แนวทางการดำเนินงาน ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป

ผลการดำเนินงาน

สังคม ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมกันดำเนินงานในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ 878 แห่ง

12. โครงการเสริมพลังเครือข่ายคุณภาพเพื่อการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้มาตรการกลไก รูปแบบ เครื่องมือ และองค์ความรู้ต่างๆ ในการพัฒนาศักยภาพการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมายและบริบทของพื้นที่

การดำเนินงาน

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการการสนับสนุนเครือข่ายให้ขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาคุณภาพ การติดตามและประเมินผลงานของเครือข่ายการส่งเสริมการเรียนรู้ของเครือข่ายและการศึกษารูปแบบเมืองนำอยู่สำหรับผู้สูงอายุไทยและจัดประชุมเชิงปฏิบัติขับเคลื่อนการส่งเสริมศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ใน 5 จังหวัด (จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดฉะเชิงเทรา) 40 ศูนย์ (พื้นที่)

ผลการดำเนินงาน

เครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ จำนวน 40 พื้นที่ ได้แก่

1. จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 11 ศูนย์ ซึ่งเครือข่ายในชุมชนร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมอาชีพมากที่สุด รองลงมาเป็นกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัย กิจกรรมด้านการถ่ายทอด ภูมิปัญญาท้องถิ่นและกิจกรรมด้านการศึกษา ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 558 คน

2. จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 6 ศูนย์ ซึ่งเครือข่ายในชุมชนร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยมากที่สุด รองลงมาเป็นกิจกรรมด้านการถ่ายทอด ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมด้านการส่งเสริมอาชีพ โดยมีผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 409 คน

3. จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 12 ศูนย์ ซึ่งเครือข่ายในชุมชนร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยมากที่สุด รองลงมาเป็นกิจกรรมด้านการส่งเสริมอาชีพ กิจกรรมด้านการศึกษา กิจกรรมด้านการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ผู้สูงอายุ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 780 คน

4. จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 7 ศูนย์ ซึ่งเครือข่ายในชุมชนร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยมากที่สุด รองลงมาเป็นกิจกรรมด้านการส่งเสริมอาชีพ กิจกรรมด้านการศึกษา กิจกรรมด้านการถ่ายทอดภูมิปัญญา และกิจกรรมด้านการศึกษา ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 582 คน

5. จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 4 ศูนย์ ซึ่งเครือข่ายในชุมชนร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรม ด้านการส่งเสริมอาชีพ กิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัย ผู้สูงอายุที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 393 คน

ทั้งนี้ มีองค์กรเครือข่ายในพื้นที่ประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รวมจำนวน 285 องค์กร และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะกรรมการบริการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัคร ชมรมผู้สูงอายุ เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ รวมทั้งสิ้น 2,722 คน

13. กองทุนผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนผู้สูงอายุ ให้มีศักยภาพมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสนับสนุนผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง



การดำเนินงาน

ให้บริการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้สูงอายุ รายบุคคล รายกลุ่ม และสนับสนุนหน่วยงาน/องค์กรที่จัดทำโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

ให้บริการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 6,626 ราย เป็นเงิน 192,410,340 บาท และสนับสนุนหน่วยงาน/องค์กร ที่ทำโครงการด้านผู้สูงอายุ จำนวน 90 โครงการ เป็นเงิน 9,788,028 บาท



14. โครงการพัฒนาระบบบริหาร

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดโครงสร้างองค์การ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพรองรับการทำงานเชิงยุทธศาสตร์และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การทำงานขององค์การให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงาน

- (1) การแบ่งส่วนราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ
- (2) การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน
- (3) การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
- (4) การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดโครงสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การร่วมกัน จำนวน 90 คน

15. โครงการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม และจำเป็นในการปฏิบัติงานกำหนดโครงสร้างองค์การ

การดำเนินงาน

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ 27 -28 กรกฎาคม 2558 ณ โรงแรมปรีณส์ตันพาร์คสวีท และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาบุคลากร Smart ผส. จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 3-5 กันยายน 2558 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 10 -12 กันยายน 2558

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนา และส่งเสริมให้ก้าวหน้าตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 203 คน



15. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ การจัดสวัสดิการและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิแก่ผู้สูงอายุ ผ่านช่องทางสื่อประเภทต่างๆ และส่งเสริมสนับสนุนให้สื่อมวลชนทุกสาขา รวมทั้งองค์กรเครือข่าย ทั้งภาครัฐ เอกชน เกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุ

การดำเนินงาน

กรมกิจการผู้สูงอายุ ดำเนินการเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์องค์การ ดังนี้

- จัดทำวารสารเผยแพร่
- จัดทำบอร์ดนิทรรศการ
- จัดทำแผ่นพับกิจกรรมผู้สูงอายุ และ
- ผลิตซีดีให้ความรู้เรื่องกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน

ผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์งานของกรมกิจการผู้สูงอายุในรูปแบบต่างๆ เผยแพร่ แก่กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3

รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

งบแสดงฐานะทางการเงิน กรมกิจการผู้สูงอายุ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	22,974,245.92
ลูกหนี้ระยะสั้น	5	2,192,304.31
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	6	<u>137,536.00</u>
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>25,304,086.23</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	7	11,339,391.00
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	8	<u>219,132.00</u>
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>558,523.00</u>
รวมสินทรัพย์		<u>36,862,609.23</u>
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	9	<u>22,974,245.92</u>
เงินรับฝากระยะสั้น	10	<u>4,408,407.76</u>
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>11,556,496.69</u>
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	11	<u>648,004.65</u>
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	12	<u>850,000.00</u>
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>1,498,004.65</u>
รวมหนี้สิน		<u>13,054,501.34</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>23,808,107.89</u>

สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

ทุนเจ้าหนี้ระยะสั้น		<u>0.00</u>
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	13	<u>23,808,107.89</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ		<u>23,808,107.89</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบรายได้และค่าใช้จ่าย กรมกิจการผู้สูงอายุ สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

(หน่วย : บาท)

รายได้จากการดำเนินงาน

รายได้จากรัฐบาล	126,241,930.46
รายได้จากงบประมาณ	126,241,930.46
รายได้จากรัฐบาล	
รายได้จากแหล่งอื่น	
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	18,963,240.54
รายได้อื่น	101,500.00
รวมรายได้จากแหล่งอื่น	19,064,740.54
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	145,306,671.00

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายบุคลากร	45,327,425.18
ค่าบำเหน็จบำนาญ	156,080.00
ค่าตอบแทน	1,580,447.25
ค่าใช้จ่ายสอย	40,011,348.48
ค่าวัสดุ	25,725,048.73
ค่าสาธารณูปโภค	6,477,154.87
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	103,847.60
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน	1,087,655.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,028,056.00
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	121,497,063.11

รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	23,809,607.89
หัก รายได้แผ่นดินสุทธิ	1,500.00
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	23,808,107.89

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

กรมกิจการผู้สูงอายุ หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2558 ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ซึ่งมีการกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ โดยการเสนอโยกย้าย การพัฒนางานวิชาการด้านมาตรฐาน กลไก องค์กรความรู้ และนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมและสนับสนุนในเชิงวิชาการและการปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมาย ภายใต้การบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีกลไกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชมรมผู้สูงอายุเป็นแกนหลักในการดำเนินงานในรูปแบบ “หุ้นส่วนในงานพัฒนาด้านผู้สูงอายุ” ตลอดจนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุในกำกับ เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และพัฒนาแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (ศูนย์ต้นแบบ) เพื่อความมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุ ตั้งอยู่ที่อาคารมหานครยิบซัมชั้น 10, 20, 21 ชั้น B เลขที่ 539/2 ถนนศรีอยุธยาเขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ จำนวน 202,545,998.00 บาท โดยแยกเป็นงบลงทุน จำนวน 15,627,354.60 บาท และงบรายจ่ายประจำ จำนวน 186,918,643.40 บาท เพื่อใช้จ่าย

แผนงาน : การดูแลผู้สูงอายุ เด็ก สตรี คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

1. ผลผลิต โครงการพัฒนาศักยภาพคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมาย

- กิจกรรมหลัก การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุโครงการเสริมสร้างพลังภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
- กิจกรรมหลัก ยกกระดับมาตรฐานและการจัดบริการในสถาบันโครงการยกระดับมาตรฐานและการจัดบริการในสถาบัน

2. ผลผลิต ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงหลักประกันทางสังคม

- กิจกรรมหลัก สร้างโอกาสและการเข้าถึงสวัสดิการผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
- กิจกรรมหลัก จัดกิจกรรมในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
- กิจกรรมหลัก การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมการใช้ศักยภาพทางสังคม
- กิจกรรมหลัก การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์การตามแผนนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

2.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องการนำเสนองบการเงินตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423.2/ว237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557

2.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงภาพรวมในระดับกรม โดยรวมรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ หน่วยเบิกจ่ายส่วนกลาง 1 แห่ง และหน่วยเบิกจ่ายส่วนภูมิภาค 11 แห่ง รวม 12 แห่ง ประกอบด้วยศูนย์ต้นทูล 20 ศูนย์ต้นทูล

2.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงินรวมถึงสินทรัพย์หนี้สินรายได้และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้กรมกิจการผู้สูงอายุเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาลภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์หนี้สินรายได้และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของกรมกิจการผู้สูงอายุที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งที่หน่วยงานในส่วนกลางและหน่วยงานในส่วนภูมิภาคภายในสังกัด

2.4 รอบระยะเวลาบัญชี

ใช้รอบระยะเวลาบัญชีตามปีงบประมาณ คือ 1 ตุลาคม ของปีปัจจุบัน ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป

หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินตราของราชการที่เป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่ออุดหนุนจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลีกย่อย ในการดำเนินงานของหน่วยงานตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติและต้องคืนให้รัฐบาลเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ซึ่งมียอดตรงกันข้ามกับรายการเงินตราของราชการรับจากคลัง ภายใต้หัวข้อหนี้สินไม่หมุนเวียน

3.2 ลูกหนี้เงินยืมระยะสั้น

รับรู้ตั้งแต่วันที่บันทึกรายการขอเบิกเงินตามจำนวนเงินในสัญญาการยืมเงินไม่ว่าจะจ่ายให้ ยืมจาก เงินงบประมาณ หรือเงินนอกงบประมาณ

3.3 วัสดุคงเหลือ

- ในส่วนภูมิภาค จัดซื้อวัสดุตามความจำเป็นและรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ณ วันสิ้นงวดบัญชี ได้ตรวจนับวัสดุคงเหลือ หากมีวัสดุคงเหลือจะปรับปรุงวัสดุคงเหลือเป็นสินทรัพย์และลดยอดค่าใช้จ่ายระหว่างปี
- ในส่วนกลางจัดซื้อเพื่อสำรองไว้ใช้ในคลัง จะบันทึกรับรู้เป็นสินทรัพย์และจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย เมื่อมีการตรวจนับวัสดุคงเหลือ
- การตรวจนับวัสดุคงเหลือ ณ วันสิ้นปีใช้วิธีเข้าก่อน – ออก ก่อน

3.4 ที่ดิน อาคารอุปกรณ์

- ที่ดิน เป็นที่ราชพัสดุที่อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์
- อาคารและอุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์

- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540 – 2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000.00 บาท ขึ้นไป
- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไปบันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป
- สินทรัพย์ที่ได้รับจากการบริจาคบันทึกเป็นสินทรัพย์จากการบริจาคคู่กับรายได้รอการรับรู้ระยะยาว และจะทยอยรับรู้เป็นรายได้จากการรับบริจาคเท่ากับค่าเสื่อมราคาประจำปีของสินทรัพย์
- ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานที่กำหนดไว้ในหลักการและนโยบายบัญชีภาครัฐฉบับที่ 2 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกรมบัญชีกลางดังนี้
- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

อาคารสำนักงาน อาคารบ้านพักอาศัย	40 ปี
และอาคารเพื่อประโยชน์อื่นที่มีโครงสร้างเป็นคอนกรีต	
สิ่งปลูกสร้างถาวร	25 ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	12 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	8 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10 ปี
ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์	8 ปี
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	8 ปี
ครุภัณฑ์การเกษตร	5 ปี
ครุภัณฑ์โรงงาน	5 ปี
ครุภัณฑ์สำรวจ	10 ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	5 ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5 ปี
ครุภัณฑ์กีฬา	5 ปี
ครุภัณฑ์ดนตรี	5 ปี
ครุภัณฑ์สนาม	5 ปี
ครุภัณฑ์อื่น	5 ปี

3.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชี
- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้
- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 6 ปี

3.6 เจ้าหนี้

รับรู้เมื่อตรวจรับสินค้าหรือบริการจากผู้ขายหรือคู่สัญญาแล้ว

3.7 ทุน

รับรู้เมื่อเริ่มปฏิบัติตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้างซึ่งเกิดจากผลต่างระหว่างสินทรัพย์กับหนี้สิน

3.8 รายได้รอการรับรู้

- รับรู้เมื่อได้รับบริจาคหรือได้รับความช่วยเหลือเป็นเงินหรือสินทรัพย์และได้รับอนุญาตให้เก็บไว้ เพื่อดำเนินงาน
- เงินที่ได้รับไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการ ภายในรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นรายได้ทั้งจำนวน
- เงินที่ได้รับระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการมากกว่าหนึ่งรอบระยะเวลาบัญชี ให้บันทึกหนี้สิน และทยอยรับรู้เป็นรายได้อย่างสมเหตุสมผลตลอดเวลา เพื่อจับคู่รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

3.9 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

- รายได้จากเงินงบประมาณ รับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้เงินนอกงบประมาณ รับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดิน รับรู้เมื่อได้รับเงิน
- รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย
- ค่าใช้จ่ายรับรู้เมื่อเกิดค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งไม่รวมเงินกันไว้เบิกเหลือในปีที่ยังไม่มี การอนุมัติการเบิกจ่ายงบประมาณ หรือเงินนอกงบประมาณ

หมายเหตุ 4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย:บาท)
เงินตราของราชการ	950,000.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	2,322,172.16
เงินฝากคลัง	<u>19,702,073.76</u>
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>22,974,245.92</u>
เงินฝากสถาบันการเงิน ประกอบด้วย	(หน่วย:บาท)
• เงินงบประมาณ	1,128,609.22
• เงินนอกงบประมาณ	213,192.00
• เงินฝากกระแสรายวันที่สถาบันการเงิน	<u>980,370.94</u>
รวม เงินฝากสถาบันการเงิน	<u>2,322,172.16</u>

หมายเหตุ 5 ลูกหนี้ระยะสั้น

	(หน่วย:บาท)
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	1,596,690.00
ค้างรับจากกรมบัญชีกลาง	<u>595,614.31</u>
รวมลูกหนี้ระยะสั้น	<u>2,192,304.31</u>

หมายเหตุ 6 วัสดุคงเหลือ

	(หน่วย:บาท)
วัสดุคงคลัง	<u>137,536.00</u>
รวม วัสดุคงคลัง	<u>137,536.00</u>

หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	(หน่วย:บาท)
ราคาทุน	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,092,700.00
ครุภัณฑ์	7,242,949.00
งานระหว่างก่อสร้าง	<u>3,107,500.00</u>
รวม ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	<u>11,443,149.00</u>
ค่าเสื่อมราคาสะสม	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5,454.00
ครุภัณฑ์	<u>98,304.00</u>
รวม ค่าเสื่อมราคาสะสม - ที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์	<u>103,758.00</u>
รวม ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	<u>11,339,391.00</u>

หมายเหตุ 8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย:บาท)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	219,221.60
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	<u>89.60</u>
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	<u>219,132.00</u>

หมายเหตุ 9 เจ้าหนี้ระยะสั้น

	(หน่วย:บาท)
เจ้าหนี้การค้า - บุคคลภายนอก	5,848,672.69
เจ้าหนี้อื่น - หน่วยงานภาครัฐ	82,088.24
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	106,776.90

ใบสำคัญค้ำจ่าย	1,110,551.10
รวม เจ้าหนี้ระยะสั้น	<u>7,148,088.93</u>

หมายเหตุ 10 เงินรับฝากระยะสั้น

	(หน่วย:บาท)
เงินรับฝากอื่น	3,262,201.29
เงินประกันผลงาน	133,000.00
เงินประกันอื่น	<u>1,013,206.47</u>
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	<u>4,408,407.76</u>

หมายเหตุ 11 รายได้รอการรับรู้

	(หน่วย:บาท)
รายได้รอการรับรู้	<u>648,004.65</u>
รวม รายได้รอการรับรู้	<u>648,004.65</u>

หมายเหตุ 12 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว

	(หน่วย:บาท)
เงินทดรองราชการรับจากคลัง – เพื่อการดำเนินงาน	<u>850,000.00</u>
รวม เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	<u>850,000.00</u>

หมายเหตุ 13 รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม

	(หน่วย:บาท)
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย	<u>23,808,107.89</u>
รวม รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	<u>23,808,107.89</u>

หมายเหตุ 14 รายได้จากงบประมาณ

	(หน่วย:บาท)
รายได้จากงบบุคลากร	41,434,240.28
รายได้จากงบดำเนินงาน	68,094,291.80
รายได้จากงบลงทุน	14,089,809.91
รายได้จากงบอุดหนุน	1,202,000.00
รายได้จากงบกลาง	1,468,315.90
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	2,667,750.00
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	<u>2,714,477.43</u>
รวม รายได้จากงบประมาณ	<u>126,241,930.46</u>

หมายเหตุ 15 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

	(หน่วย:บาท)
รายได้จากการช่วยเหลือฯ ดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ	18,982,820.54
รายได้จากการบริจาค	<u>(19,580.00)</u>
รวม รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	<u>18,963,240.54</u>

หมายเหตุ 16 รายได้อื่น

	(หน่วย:บาท)
รายได้อื่น	1,500.00
รายการเงินทศรองราชการ	<u>100,000.00</u>
รวม รายได้อื่น	<u>101,500.00</u>

หมายเหตุ 17 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	(หน่วย:บาท)
เงินเดือน	23,892,633.54
ค่าล่วงเวลา	213,240.00
ค่าจ้าง	6,523,280.08
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	10,260,125.00
เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ	1,465,223.66
ค่ารักษาพยาบาล	493,876.00
เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	661,151.50
เงินชดเชย กบง.	86,647.00
เงินสมทบ กบง.	129,970.50
เงินสมทบ กสจ.	39,690.00
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	610,247.00
ค่าเช่าบ้าน	209,800.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	<u>741,540.00</u>
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	<u>45,327,425.18</u>

หมายเหตุ 18 ค่าบำเหน็จบำนาญ

	(หน่วย:บาท)
ค่ารักษาพยาบาล	56,980.00
บำเหน็จบำนาญอื่น	<u>99,100.00</u>
รวม ค่าบำเหน็จบำนาญ	<u>156,080.00</u>

หมายเหตุ 19 ค่าตอบแทน

	(หน่วย:บาท)
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	1,037,120.00
ค่าตอบแทนอื่น	<u>543,327.25</u>
รวม ค่าตอบแทน	<u>1,580,447.25</u>

หมายเหตุ 20 ค่าใช้สอย

	(หน่วย:บาท)
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม- ในประเทศ	460,676.00
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม – บุคคลภายนอก	8,288,203.89
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง – ในประเทศ	1,599,587.14
ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ – ต่างประเทศ	2,400.00
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	3,398,783.41
ค่าจ้างเหมาบริการ – บุคคลภายนอก	17,985,509.51
ค่าจ้างเหมาบริการ – หน่วยงานภาครัฐ	591,608.00

ค่าจ้างที่ปรึกษา	1,500,000.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	2,092,705.53
ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์ – บุคคลภายนอก	2,557,423.00
ค่าเช่าเบ็ดเตล็ด – บุคคลภายนอก	21,000.00
ค่าวิจัยและพัฒนา – บุคคลภายนอก	1,300,750.00
ค่าประชาสัมพันธ์	199,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	<u>13,432.00</u>
รวม ค่าใช้สอย	<u>40,011,348.48</u>

หมายเหตุ 21 ค่าวัสดุ

	(หน่วย:บาท)
ค่าวัสดุ	24,699,398.77
ค่าเชื้อเพลิง	970,538.46
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	<u>55,111.50</u>
รวม ค่าวัสดุ	<u>25,725,048.73</u>

หมายเหตุ 22 ค่าสาธารณูปโภค

	(หน่วย:บาท)
ค่าไฟฟ้า	3,904,533.71
ค่าน้ำประปา	1,992,098.53
ค่าโทรศัพท์	376,508.09
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	<u>204,014.54</u>
รวม ค่าสาธารณูปโภค	<u>6,477,154.87</u>

หมายเหตุ 23 ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย

	(หน่วย:บาท)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5,454.00
ครุภัณฑ์	98,304.00
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	<u>89.60</u>
รวม ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	<u>103,847.60</u>

หมายเหตุ 24 ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน

	(หน่วย:บาท)
ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	52,155.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ภาคครัวเรือน	877,500.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	<u>158,000.00</u>
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน	<u>1,087,655.00</u>

หมายเหตุ 25 ค่าใช้จ่ายอื่น

	(หน่วย:บาท)
T/R รายได้ระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานรับเงิน นอกงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง	(1,562,081.55)
T/E ค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน – ปรับเงินฝากคลัง	<u>2,590,137.55</u>
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	<u>1,028,056.00</u>

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| 1. นายอนุสันต์ เทียนทอง | อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ |
| 2. นายสัมพันธ์ สุวรรณทับ | รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ |

คณะผู้จัดทำรายงาน

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. นางสาวศิริวรรณ อรุณทิพย์ไพฑูรย์ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| 2. นางปิยะพร เวลิมช่วง | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ |
| 3. นายไพฑูรย์ พิชรอากาศ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ |
| 4. นายมาโนช นิรุตตินานนท์ | ผู้อำนวยการกองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ |
| 5. นางกัญดา ดีเต็ม | เลขาธิการกรม |
| 6. นางสาววรรณภา อธิญกุล | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| 7. นางสาวอาภา รัตนพิทักษ์ | นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ |
| 8. นายอนันต์ งามวงศ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 9. นางสาวรัฐติกร ปาน้อยนนท์ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ |
| 10. นางสาวชนภัทร พ่วงเกตุรา | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ |
| 11. นางสาวบัณฑิตา พรรณงาม | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ |
| 12. นางสาวกิ่ง ชาญเรืองฤทธิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 13. นางสาวพรพิมล นิสสิริ | เจ้าหน้าที่โครงการช่วยปฏิบัติงานกลุ่มวิจัยและประเมินผล |
| 14. นางสาวสุนิสา ทับใจดี | เจ้าหน้าที่โครงการช่วยปฏิบัติงานกลุ่มวิจัยและประเมินผล |

จัดทำโดย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ
อาคารมหานครยิบซัม ชั้น 10, 20, 21 ฝั่ง B เลขที่ 539/2 ถนนศรีอยุธยา
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 0 2642 4353
www.dop.go.th

