

แบบฟอร์มการจัดทำโครงการ/กิจกรรม
เพื่อขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นายจรัส อังกาบ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์/โทรสาร 0 2642 4307 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08-66888697

E-mail jaras_ang@yahoo.com

2. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

<input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	<input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลด ความเหลื่อมล้ำในสังคม
<input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	

3. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รมว.พม.

<input checked="" type="checkbox"/> มติคณะรัฐมนตรี	มติ ครม. 15 ตุลาคม 2556 เห็นชอบให้ดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ
<input checked="" type="checkbox"/> นโยบาย รมว.พม.	นโยบายด้านการประเมินและพัฒนาข้อที่ 1 การพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่ระบบงาน การเพิ่มความเชี่ยวชาญในหน้าที่เฉพาะทาง และการสร้างระบบสรรหา และพัฒนาบุคลากรที่ต้องใช้ความสามารถพิเศษ

4. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2562

<input checked="" type="checkbox"/> 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน <input checked="" type="checkbox"/> 1.1 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต : เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ : คนในสังคมทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> 1.2 การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ : เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ : คนไทยมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทยที่งดงาม รวมทั้ง มีจิตสำนึกที่ดีต่อ สังคมส่วนรวม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะความ พอเพียง การมีวินัย สุจริต และจิตอาสา	<input checked="" type="checkbox"/> 2. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน <input checked="" type="checkbox"/> 2.1 การสร้างความมั่นคงและลดความ เหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม : เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ : 1) เด็กและเยาวชน สตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2) ประชากรทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการบริการทางสังคม และการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม 3) ประชาชนมีความสุข ดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ สามารถบริหารจัดการ ตนเองที่นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง สมดุล และยั่งยืน 4) ราษฎรผู้ยากไร้มีที่ดินทำกินใน ที่ดินของรัฐถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบสวัสดิการสังคมที่สมบูรณ์	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนมีศักยภาพและพึ่งตนเองได้
<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สังคมแห่งความรับผิดชอบ	

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่าย
<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย

6. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม. มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- เป็นโครงการต่อเนื่อง
- งานอำนวยความสะดวก/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งาน IT งานคลัง งานตรวจสอบภายในกระทรวงงานพัฒนาระบบบริหารฯ

7. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล (ได้แก่ ความจำเป็นเร่งด่วน นโยบายรัฐบาล กฎหมาย ระเบียบ / ข้อมูลสถิติสถานการณ์ / กรณีที่เป็นโครงการต่อเนื่องควรอธิบายด้วยว่า ปีที่ผ่านมาผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร แล้วในปีปัจจุบันคาดว่าจะผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร และหากไม่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องจะส่งผลกระทบต่อองค์กร/กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่/ประเด็น อย่างไร)

กรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 โดยมีการรวมงานด้านนโยบาย ด้านวิชาการ และด้านการปฏิบัติ ของกลุ่มเป้าหมายเดียวกันให้อยู่ในส่วนราชการเดียวกัน มีภารกิจและความรับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ รวมทั้งการพัฒนารูปแบบงานด้านสวัสดิการสังคมให้ครอบคลุมและตอบสนองต่อสภาพการณ์ทางสังคม กระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก พันธกรณี และความตกลง ระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ ภายใต้สถานการณ์ด้านประชากรของประเทศจากการประเมินสถานการณ์ผู้สูงอายุในประเทศไทยของมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุ พบว่าประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ คือ มีสัดส่วนประชากรผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปี ขึ้นไป) เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 20 ในปี พ.ศ. 2561 โดยมีประชากรผู้สูงอายุมากกว่าเด็ก และคิดเป็นสัดส่วนประมาณ 1 ใน 5 ของประชากรทั้งหมด

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดเป้าหมายรวมการพัฒนา ประกอบด้วย คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและ พฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้ เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยบทบาทภาครัฐมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน ปัญหาคอร์รัปชันลดลง การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพสูง ดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มี ความรู้ความสามารถและปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบงาน การเพิ่มความเชี่ยวชาญในหน้าที่เฉพาะทาง และการสร้างระบบสรรหา และพัฒนาบุคลากรที่ต้องใช้ความสามารถพิเศษ ตลอดจนการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะความพอเพียง การมีวินัย สุจริต และจิตอาสา

ดังนั้น กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยการส่งเสริม และสนับสนุน ให้บุคลากรและองค์กร มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะและศักยภาพ ในการพัฒนามาตรการ กลไก มาตรฐาน การเสนอแนะนโยบาย และนวัตกรรมองค์ความรู้การดำเนินงาน ตลอดจนการประสานความร่วมมือกับองค์กร เครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองพิทักษ์ สิทธิผู้สูงอายุ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมของบุคลากรและองค์กร ให้มีการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุอย่างเป็นรูปธรรมและมีการบูรณาการในทุกระดับ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งด้านบุคลากร การเงินการคลัง และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

8. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

1. เพื่อพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะและศักยภาพ ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุอย่างเป็นรูปธรรมและมีการบูรณาการในทุกระดับ
2. เพื่อพัฒนาและสนับสนุนให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุบุคลากรให้มีการ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งด้านบุคลากร การเงินการคลัง และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ด้านสมรรถนะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ และความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมที่สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน และรองรับปฏิบัติงาน ตามภารกิจในอนาคต

9. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	- บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสมรรถนะ ศักยภาพ ทักษะ ทักษะ และความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบ - หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	- กรมกิจการผู้สูงอายุขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ อย่างเป็นรูปธรรมและมีการบูรณาการในทุกระดับ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและแผนงานที่กำหนดไว้ และบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

10. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ให้ความร่วมมือและสนใจเข้าร่วมกิจกรรม	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ที่กำหนดไว้ในโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ	- บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุที่ผ่านการประเมินสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน - ผลการประเมินจากหน่วยงานภายนอกของตัวชี้วัดตามหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละ 90 - มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง หรือดีมาก หรือร้อยละ 85
เชิงเวลา	- การบริหารโครงการและการจัดกิจกรรมแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด	- ภายในปีงบประมาณ 2562
เชิงค่าใช้จ่าย	- การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	- ตามแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

11. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้รับการอบรมและพัฒนา จำนวน 1,329 คน และหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ

12. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน) - ไม่มี -

13. การติดตามประเมินผล วิธีการประเมินด้วยแบบสอบถามความพึงพอใจ และการได้รับความรู้ความเข้าใจต่อการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรม

14. ขั้นตอน/วิธีดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์/ สถานฯ/บ้านฯ/ นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ จ่ายอื่น	งบเงิน อุดหนุน
1. การพัฒนาบุคลากร	1,329 คน							2,640,700			
1) การยกระดับขีดสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (การอบรมสัมมนา)	50 คน	✓		✓	✓	✓	✓	150,000			
2) การอบรมให้ความรู้และการประชุมเพื่อขับเคลื่อนและจัดทำข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ITA)	100 คน	✓		✓				40,000			
3) โครงการอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม	30 คน	✓		✓	✓	✓	✓	200,000			
4) โครงการอบรมกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	120 คน	✓		✓				100,000			
5) การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรกรม ผส. (Career Path)	100 คน	✓		✓	✓	✓	✓	200,000			
6) รวมพลัง ผส. คู่ความเป็นเลิศ (Smart ผส.): การสร้างทีมคุณภาพ	300 คน	✓					✓	380,000			
7) การปฏิบัติงานสารบรรณภาครัฐและการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	85 คน	✓		✓				100,000			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 11) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ ดำเนินการ (ข้อ 12)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์/ สถาน/บ้าน/ นิคม/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบเงิน อุดหนุน
8) โครงการจัดทำสมรรถนะของตำแหน่งในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ	100 คน	✓		✓				280,000			
9) จัดอบรมให้ความรู้ด้านการเงิน การคลัง และจัดทำงบการเงิน ประจำปี 2561	50 คน			✓				200,000			
10) จัดอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักของ สตง.	50 คน			✓				200,000			
11) รวมพลัง Smart ผส. : ผู้การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	300 คน						✓	200,000			
2. การประชุมคณะกรรมการ	ครั้ง							140,700			
1) การประชุม อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ และคณะกรรมการภายใต้ อ.ก.พ.กรม	12 ครั้ง	✓		✓		✓	✓	100,000			
2) การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการกรมกิจการผู้สูงอายุ	6 ครั้ง	✓		✓		✓	✓	10,000			
3) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	6 ครั้ง	✓		✓		✓	✓	8,200			
4) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติราชการของ ขรก./ลจป./พรง.	2 ครั้ง	✓		✓		✓	✓	800			

