





แนวทางการดำเนินงานโครงการ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พมจ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



-  โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อพัฒนาผู้สูงอายุ
-  โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
-  โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน
-  โครงการขับเคลื่อนวันผู้สูงอายุ



โดย
กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
กรมกิจการผู้สูงอายุ



สารบัญ

1. โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อพัฒนาผู้สูงวัย	1
- วัตถุประสงค์	1
- พื้นที่ดำเนินงาน	2
- ขั้นตอนการดำเนินงาน	3
- แบบสอบถาม (แบบ คปญ.2)	7
- แบบสอบถาม (แบบ คปญ.3)	8
- แบบรายงานผลการดำเนินงาน	9
- รายละเอียดสาขาภูมิปัญญา	10
2. โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน	14
- วัตถุประสงค์/วิธีการดำเนินงาน/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/งบประมาณ	15
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	16
- คู่มือการดำเนินงาน	23
3. โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	27
- วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	28
- รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ	30
- แบบฟอร์มรายงานและการติดตามประเมินผล	36
4. โครงการขับเคลื่อนวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	49
- หลักการและเหตุผล/วัตถุประสงค์	49
- กลุ่มเป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	49
- งบประมาณ	49
- ขั้นตอนการดำเนินงาน	50
- ตัวชี้วัด/ผลผลิต/ผลลัพธ์	50
- แบบรายงานผล	51
- หลักเกณฑ์การสรรหาผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด ปี 2568	52
- แบบเสนอรายชื่อผู้สูงอายุเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด ปี 2568	53
- เอกสารแนบ	55
- แบบรายงานการสรรหาผู้สูงอายุเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด ปี 2568	56

โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อพัฒนาผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

คลังปัญญาผู้สูงอายุ คือ แหล่งสะสมประสบการณ์ ทักษะ ความชำนาญการ ทรงไว้ซึ่งภูมิความรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา กรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ ที่เป็นคลังปัญญาผู้สูงอายุ จึงได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้คลังปัญญาผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ โดยการถ่ายทอดภูมิความรู้ ประสบการณ์ ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่นเพื่อสืบสานภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับชุมชน และยังเป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุน ให้นำคลังปัญญาผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนมาใช้ประโยชน์ โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อพัฒนาผู้สูงอายุ จึงเป็น โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับคนทุกวัยสร้างความสุขแก่ผู้สูงอายุในการเป็นต้นแบบให้กับเด็ก เยาวชน เพื่อรองรับสถานการณ์และผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างสังคมไทย ซึ่งส่วนใหญ่ การมีลักษณะครอบครัวเดี่ยวหรือครอบครัวที่มีเฉพาะผู้สูงอายุ และเด็กในครอบครัว เนื่องจากบุตรทำงาน เด็กเกือบ ทุกช่วงวัยใช้เวลาอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็ก สถานศึกษาและกลุ่มเพื่อนมากกว่าครอบครัว ในขณะที่ผู้สูงอายุ มีจำนวนมากขึ้น จึงมีการส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่เด็ก เยาวชนและคนทุกวัย จึงเป็นการสร้างความสุขและ คุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ ซึ่งปัจจุบันทั่วประเทศมีผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนเป็นคลังปัญญาผู้สูงอายุ จำนวนกว่า 34,000 คน ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกผู้สูงอายุ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีความรู้และมีจิตอาสาพร้อมจะถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ประกอบด้วย 24 สาขา อีกทั้งยังสนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นพลังขับเคลื่อน สังคมด้วยภูมิปัญญา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมกิจการผู้สูงอายุมีแผนการขับเคลื่อนภารกิจคลังปัญญาผู้สูงอายุ ภายใต้ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และส่งเสริมอัตลักษณ์ในนิคมสร้างตนเอง 25 แห่งใน 22 จังหวัด ทั่วประเทศ โดยมีพื้นที่เป้าหมายเป็นนิคมสร้างตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็น การดึงศักยภาพของผู้สูงอายุให้ได้แสดงศักยภาพ การถ่ายทอดภูมิปัญญา ความรู้ ประสบการณ์แก่บุคคลอื่นทุกช่วงวัย และสืบสานภูมิปัญญาให้คงอยู่กับชุมชน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณค่ามีศักดิ์ศรีและยังเป็นการสร้างความเข้าใจที่ดี ระหว่างวัยให้คนทุกวัยได้เห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากภูมิปัญญา
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์สู่ลูกหลานในชุมชน และเผยแพร่อนุรักษ์ภูมิปัญญา ผู้สูงอายุให้เป็นที่ประจักษ์
3. เพื่อผู้สูงอายุได้สร้างความสัมพันธ์ ความเข้าใจที่ดีระหว่างวัย และคนทุกวัยเห็นถึงคุณค่าผู้สูงอายุ
4. เพื่อประชาสัมพันธ์ และสื่อสารให้สังคมเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ

พื้นที่ดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จำนวน 22 จังหวัด
โดยดำเนินการในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง 25 แห่ง ดังนี้

ภาคเหนือ			
ลำดับ	จังหวัด	จำนวน /แห่ง	พื้นที่นิคม
1.	พิษณุโลก	2	- นิคมสร้างตนเองบางระกำ - นิคมสร้างตนเองทุ่งสาม
2.	อุตรดิตถ์	1	นิคมสร้างตนเองลำน้ำน่าน
3.	กำแพงเพชร	1	นิคมสร้างตนเองทุ่งโพธิ์ทะเล
4.	นครสวรรค์	1	นิคมสร้างตนเองตากฟ้า
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
5.	สกลนคร	1	นิคมสร้างตนเองลำน้ำอูน
6.	อุดรธานี	2	- นิคมสร้างตนเองห้วยหลวง - นิคมสร้างตนเองเชียงพิณ
7.	หนองบัวลำภู	1	นิคมสร้างตนเองโนนสัง
8.	ขอนแก่น	1	นิคมสร้างตนเองเขื่อนอุบลรัตน์
9.	กาฬสินธุ์	1	นิคมสร้างตนเองกุดฉิมรายณ์
10.	อุบลราชธานี	1	นิคมสร้างตนเองลำโดมใหญ่
11.	นครราชสีมา	1	นิคมสร้างตนเองพิมาย
ภาคกลาง			
12.	สุพรรณบุรี	1	นิคมสร้างตนเองกระเสียว
13.	ลพบุรี	1	นิคมสร้างตนเองจังหวัดลพบุรี
14.	สระบุรี	1	นิคมสร้างตนเองพระพุทธบาท
15.	ประจวบคีรีขันธ์	1	นิคมสร้างตนเองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
16.	สระแก้ว	1	นิคมสร้างตนเองคลองน้ำใส
ภาคใต้			
17.	ปัตตานี	1	นิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์
18.	ระนอง	1	นิคมสร้างตนเองปากจั่น
19.	พังงา	1	นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง
20.	พัทลุง	1	นิคมสร้างตนเองควนขนุน
21.	สุราษฎร์ธานี	2	- นิคมสร้างตนเองพระแสง - นิคมสร้างตนเองขุนทะเล
22.	สงขลา	1	นิคมสร้างตนเองเทพา

เป้าหมาย ผู้สูงอายุและคนทุกวัยที่เข้าร่วมกิจกรรม ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง 25 แห่ง จำนวน 1,750 คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ดำเนินการร่วมกับ นิคมสร้างตนเอง โดยดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และส่งเสริมอัตลักษณ์ในนิคมสร้างตนเอง (นิคม Next) โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. คัดเลือกพื้นที่ / ตำบล ที่จะดำเนินกิจกรรม
2. จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อพัฒนาผู้สูงอายุ
3. สสำรวจผู้สูงอายุในพื้นที่นิคมสร้างตนเองที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญใน 24 สาขา ที่เป็นที่ประจักษ์ มีจิตอาสา พร้อมทั้งจะถ่ายทอดความรู้ให้กับคนทุกวัย หรือสร้างประโยชน์ให้เกิดแก่สาธารณะด้วยภูมิปัญญา เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นคลังปัญญาผู้สูงอายุ
4. ขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุที่สำรวจเป็นคลังปัญญาผู้สูงอายุ ตามแบบฟอร์ม คปญ.1
5. ประสานงานศูนย์เด็กเล็ก หรือ โรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม โครงการภายใต้ component เด็กและเยาวชน ตามโครงการนิคม Next เพื่อจัดกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญาโดยคลังปัญญาผู้สูงอายุในพื้นที่
6. จัดทำปฏิทินกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญา โดยดำเนินกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดกิจกรรมทุกวันศุกร์ เดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละ 1 ชั่วโมง

ตัวอย่างปฏิทินกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญา ของ ศูนย์เด็กเล็กตำบล

ว/ด/ป	เวลา	กิจกรรม	คลังปัญญา
วันศุกร์ที่ 8 พ.ย. 67	14.30 – 15.30 น.	การถ่ายทอดภูมิปัญญาเล่าประวัติชุมชนของฉั่น	นายสมหมาย ใจดี
วันศุกร์ที่ 15 พ.ย. 67	14.30 – 15.30 น.	การถ่ายทอดภูมิปัญญาการทำขนมพื้นบ้านของชุมชน	นางดีใจ ใจกล้า
วันศุกร์ที่ 22 พ.ย. 67	14.30 – 15.30 น.	การถ่ายทอดภูมิปัญญาการเล่านิทานพื้นบ้านในชุมชนของฉั่น	นายดอกเรื่อน สมบัติ
วันศุกร์ที่ 29 พ.ย. 67	14.30 – 15.30 น.	การถ่ายทอดภูมิปัญญาการประดิษฐ์ว่าว	นางสาวสมใจ ก้านกล้วย

7. ดำเนินกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญาตามแผน/ปฏิทินกิจกรรม พร้อมรายงานผลพร้อมทำแบบสอบถาม คปญ. 2 และ คปญ. 3

8. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมภาพกิจกรรมให้กับกรมกิจการผู้สูงอายุ ตามแบบฟอร์ม คปญ.4

แบบฟอร์มคิวอาร์โค้ด แบบรายงาน และแบบฟอร์มต่าง ๆ

1.



แบบฟอร์ม คปญ.1
(แบบประวัติคลังปัญญาผู้สูงอายุ
และแบบรายงานการขึ้นทะเบียน
คลังปัญญาผู้สูงอายุรายใหม่ ปี 2568)

2.



แบบฟอร์ม คปญ.2
(รูปแบบ Google Form)

3.



แบบฟอร์ม คปญ.3
(รูปแบบ Google Form)

4.



แบบฟอร์ม คปญ.4

5.



ข้อมูลคลังปัญญา และ รายละเอียดสาขา
ภูมิปัญญา 24 สาขา

สรุปงบประมาณและภารกิจที่จัดสรรให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น (บาท)	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
			ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็น ผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)		
			กิจกรรมหลัก การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ		
			โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อพัฒนาผู้สูงอายุ		
			พื้นที่ดำเนินงาน (แห่ง)	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบดำเนินงาน
ภาคเหนือ					
1	พิษณุโลก	60,000	2	140	60,000
2	อุตรดิตถ์	30,000	1	70	30,000
3	กำแพงเพชร	30,000	1	70	30,000
4	นครสวรรค์	30,000	1	70	30,000
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ					
5	สกลนคร	30,000	1	70	30,000
6	อุดรธานี	60,000	2	140	60,000
7	หนองบัวลำภู	30,000	1	70	30,000
8	ขอนแก่น	30,000	1	70	30,000
9	กาฬสินธุ์	30,000	1	70	30,000
10	อุบลราชธานี	30,000	1	70	30,000
11	นครราชสีมา	30,000	1	70	30,000
ภาคกลาง					
12	สุพรรณบุรี	30,000	1	70	30,000
13	ลพบุรี	30,000	1	70	30,000
14	สระบุรี	30,000	1	70	30,000
15	ประจวบคีรีขันธ์	30,000	1	70	30,000
16	สระแก้ว	30,000	1	70	30,000

สรุปงบประมาณและภารกิจที่จัดสรรให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น (บาท)	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
			ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็น ผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)		
			กิจกรรมหลัก การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ		
			โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อพัฒนาผู้สูงวัย		
			พื้นที่ดำเนินงาน (แห่ง)	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบดำเนินงาน
ภาคใต้					
17	ปัตตานี	30,000	1	70	30,000
18	ระนอง	30,000	1	70	30,000
19	พังงา	30,000	1	70	30,000
20	พัทลุง	30,000	1	70	30,000
21	สุราษฎร์ธานี	60,000	2	140	60,000
22	สงขลา	30,000	1	70	30,000
รวมทั้งสิ้น		750,000	25	1,750	750,000

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

- ค่าตอบแทนวิทยากร (คลังปัญญาผู้สูงอายุ) ชั่วโมงละ 600 บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการถ่ายทอดภูมิปัญญา
- ค่าบริหารจัดการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ได้ คำนวณขึ้นเชื้อเพลิงและหล่อลื่น
ค่าจัดทำเอกสาร เป็นต้น

แบบสอบถามคลังปัญญาผู้สูงอายุ (ผู้ถ่ายทอดภูมิปัญญา)

คลังปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม มีอายุปี เพศ ชาย หญิง
2. กรุณาขีด ✓ ในช่องว่างตามข้อคำถาม ดังนี้

ที่	คำถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	การถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านรู้สึกถึงการมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้กับสังคมมากน้อยเพียงใด					
2.	การถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่บุคคลอื่น ทำให้ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในคุณค่าของตนเองเพียงใด					
3.	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านไม่เหงา					
4.	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านมีความสุขมากขึ้นมากน้อยเพียงใด					
5.	การมาร่วมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านมีรายได้เพิ่มขึ้นเพียงใด					
6.	การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านได้มุมมองในการเรียนรู้ พุดคุย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านภูมิปัญญากับผู้สูงอายุท่านอื่น และได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
7.	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ท่านได้แสดงความสามารถ และทักษะความเชี่ยวชาญแก่บุคคลอื่นมากเพียงใด					
8.	กิจกรรมนี้ เปิดโอกาสให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางแผนหรือให้ข้อคิดเห็นในการจัดกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาเพียงใด					
9.	ในภาพรวม ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ได้ถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่บุคคลอื่นมากน้อยเพียงใด					
10.	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ทำให้ประชาชนทั่วไปและสังคมรับรู้ความตระหนัก และยอมรับถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และผลงานของผู้สูงอายุมากขึ้นเพียงใด					

3. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาจังหวัด.....

กิจกรรม.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม มีอายุปี เพศ ชาย หญิง

2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำลงในช่องว่าง ดังนี้

ที่	คำถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	การเรียนรู้ภูมิปัญญาทำให้ท่านตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุมากขึ้น					
2.	ท่านรู้สึกมีความสุขที่ได้ร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา					
3.	ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ได้เรียนรู้ภูมิปัญญาจากผู้สูงอายุ					
4.	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาสอดคล้องและตรงกับความต้องการของท่าน สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้					
5.	การเรียนรู้ภูมิปัญญาทำให้ท่านมีโอกาสในการเพิ่มรายได้หรือประกอบอาชีพ					
6.	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดผู้อื่นได้					
7.	การมาร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา มีความคุ้มค่า					
8.	กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาทำให้ประชาชนทั่วไปและสังคมรับรู้ตระหนักและยอมรับถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และผลงานของผู้สูงอายุมากขึ้น					

3. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

รายละเอียดสาขาภูมิปัญญา 24 สาขา/ ด้าน

1. **ด้านการศึกษา** ได้แก่ผู้ที่ศึกษาหาความรู้ รวบรวมข้อมูลและมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ โดยไม่หวังวิชา ทั้งด้านทฤษฎีและปฏิบัติ ทำให้ผู้เรียนเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น อดีตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น

2. **ด้านการแพทย์และสาธารณสุข** ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการจัดการป้องกันและรักษาโรคของคน ในชุมชน โดยเน้นให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองทางด้านสุขภาพและอนามัยได้ เช่น แพทย์แผนไทย ปรมาจารย์ชาวบ้าน หรือผู้เชี่ยวชาญด้านยาสมุนไพร การนวดแผนโบราณ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการดูแลรักษาสุขภาพที่เป็นภูมิปัญญา การแพทย์พื้นบ้าน เช่น หมอเป่า จะทำหน้าที่ในการรักษาโรคด้วยการเป่าคาถาลงไปที่ร่างกายของผู้ป่วยที่เป็นโรคเกี่ยวกับผิวหนัง หรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการผดุงครรภ์แบบโบราณ เช่น หมอตำแย เป็นต้น

3. **ด้านเกษตร** ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการผสมผสานองค์ความรู้ ทักษะและเทคนิคด้านการเกษตร กับเทคโนโลยี โดยพัฒนาบนพื้นฐานคุณค่าทางสังคมซึ่งคนสามารถพึ่งพาตนเองในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ เช่น การทำเกษตรแบบผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ และการเป็น Smart Farmer คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ สู่การวิจัย พืชพันธุ์ใหม่ หรือผลิตภัณฑ์แปรรูปจากผลผลิตการเกษตรต่าง ๆ เป็นต้น

4. **ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** ได้แก่ ผู้มีความสามารถเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งการอนุรักษ์ การพัฒนา และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืน เช่น การอนุรักษ์ป่าชายเลน การปลูกและใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝก เป็นต้น

5. **ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี** ได้แก่ ผู้มีความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการประดิษฐ์หรือคิดค้นเครื่องมือเครื่องใช้ในชีวิตประจำวันหรือในการประกอบอาชีพ โดยนำแนวคิดทางด้าน วิทยาศาสตร์ถ่ายทอด ให้ผู้อื่นไปใช้ในชีวิตให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ วิธีการแช่อาหารด้วยสารจาก ธรรมชาติ การทำผ้ามัดย้อมจากสีธรรมชาติ เช่น ผ้าย้อมคราม เป็นต้น

6. **ด้านวิศวกรรม** ได้แก่ ผู้มีองค์ความรู้และวิชาชีพเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติทางกายภาพ และมีความสามารถในการสร้างสิ่งประดิษฐ์เพื่อช่วยในการออกแบบและให้ เกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ ด้านโครงสร้าง วัสดุ เครื่องจักร เครื่องมือ ระบบ และกระบวนการหรือการปรับปรุง พัฒนาพื้นที่ โดยนำหลักการ ทางวิศวกรรมมาใช้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคน หรือประชาชนในพื้นที่ เช่น การทำเขื่อนหรืออ่างเก็บน้ำ การสร้างถนน และการต่อเรือประมง เป็นต้น

7. **ด้านสถาปัตยกรรม** ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการผสมผสานความรู้และประสบการณ์ในการ ออกแบบประดิษฐ์ ตกแต่งวัสดุอุปกรณ์ซึ่งเป็นส่วนประกอบของโครงสร้าง หรือสถานที่ที่มีความเฉพาะ หรือเป็น เอกลักษณ์ในแต่ละพื้นที่ เช่น มีผลงานศิลปะที่แสดงออกด้วยสิ่งก่อสร้าง อาคาร ที่อยู่อาศัยต่าง ๆ การวางผัง เมือง การตกแต่งอาคาร การออกแบบก่อสร้าง ซึ่งเป็นงานศิลปะที่มีขนาดใหญ่ และเป็นงานศิลปะที่มีอายุยืน ยาว เป็นต้น

8. **ด้านการพัฒนาสังคม การพัฒนาชุมชน การจัดสวัสดิการชุมชน การสังคมสงเคราะห์** ได้แก่ ผู้มีความสามารถช่วยเหลือทางด้านสังคม การเยี่ยมเยียนคนยากจน คนด้อยโอกาส การจัดเวทีประชาคม

แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแก้ปัญหาต่าง ๆ ในชุมชนร่วมกัน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาพื้นที่ชุมชนให้มีความเจริญมั่นคงต่อไป

9. ด้านกฎหมาย ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการนำประสบการณ์และความรู้ด้านกฎหมายมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในชุมชน ช่วยเหลือผู้มีปัญหาด้านกฎหมายต่างๆ หรือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางกฎหมาย เช่น ทนายความที่ปรึกษาในตราบิปปลิก (หมายถึง บุคคลผู้มีอำนาจรับรองเอกสาร สัญญา นิติกรรมต่าง ๆ เพื่อนำไปบังคับใช้ได้ตามกฎหมายในต่างประเทศ) เนติบัณฑิต หรือข้าราชการที่จัดทำ ตีความ และใช้บังคับซึ่งกฎหมาย เป็นต้น

10. ด้านการเมืองการปกครอง ได้แก่ ผู้มีความสามารถเป็นผู้นำในการปกครองพื้นที่ชุมชน รักษาความสงบในพื้นที่ให้อยู่อย่างมีความสุข เป็นชุมชนที่พึ่งตนเอง หรือนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ฝ่ายปกครอง และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ เป็นต้น

11. ด้านศิลปะ¹ วัฒนธรรม² ประเพณี³ ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงานทางศิลปะ เป็นสิ่งที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ สะท้อนออกมาในรูปแบบนามธรรมและรูปธรรม เช่น ช่างเขียน ช่างลายรดน้ำ ช่างปั้น ช่างบุ ช่างปิดทองประดับกระจก ช่างแกะสลักและช่างไม้ประณีต เป็นต้น รวมทั้งด้าน วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และคติความเชื่อของคนในท้องถิ่นที่มีบทบาทต่อวิถีชีวิต เช่น หมอทำขวัญนาค หมอพราหมณ์ หมอสูตร หมอเหยาและเฒ่าจ้ำ เหล่านี้คือสิ่งที่สะท้อนความเป็นตัวตนของไทย เพื่ออนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมให้คงอยู่ เช่น นักเขียนคำขวัญ (ปรัชญาภาษาอีสาน) การขับร้องหมอลำ และเป็น ผู้มีความสามารถในการประดิษฐ์คิดค้นและเล่นเครื่องดนตรีพื้นบ้าน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคคลทั่วไปที่สนใจได้

12. ด้านศาสนา จริยธรรม ได้แก่ ผู้ที่นำหลักคำสอนทางศาสนา ปรัชญา ความเชื่อมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน และถ่ายทอดหลักคำสอนทางศาสนาให้แก่ลูกหลานให้ประพฤติตนเป็นคนดี เช่น ศาสนพิธีกร มัคทายก และครูสมาธิ เป็นต้น

13. ด้านพาณิชย์และบริการ ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการพัฒนาการให้บริการดูแลผู้อื่นให้เกิดความพึงพอใจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ หรือการเพิ่มมูลค่าสิ่งของหรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ และพัฒนารูปแบบให้เข้ากับยุคสมัย อาทิ การทำบายศรีผ้าจิว การสานตะกร้าจากเส้นพลาสติกและผลิตภัณฑ์เครื่องหนัง เพื่อให้มีความหลากหลายเป็นที่สนใจมากขึ้น

¹ ศิลปะ แบ่งได้ 2 ประเภท

- ด้านวิจิตรศิลป์ แบ่งออกเป็น 6 แขนง ได้แก่ จิตรกรรม(ภาพเขียน) ประติมากรรม(ภาพปั้น) สถาปัตยกรรม(งานก่อสร้าง) วรรณกรรม(บทประพันธ์) ดนตรี และนาฏศิลป์(การขับร้อง,การบรรเลง) และการพิมพ์ภาพ เป็นต้น
- ด้านประยุกต์ศิลป์ แบ่งออกเป็น 5 แขนง ได้แก่ พาณิชยศิลป์(ศิลปะเพื่อประโยชน์ทางการค้า) มัณฑนศิลป์(ศิลปะการตกแต่ง) อุตสาหกรรมศิลป์ (ศิลปะออกแบบผลิตภัณฑ์) หัตถศิลป์ (ศิลปะที่ใช้ฝีมือ) และการออกแบบ เป็นต้น

² วัฒนธรรม แบ่งได้ 2 ประเภท

- วัฒนธรรมทางวัตถุ คือ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่มนุษย์ใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อความสุขทางกาย เช่น ยานพาหนะ ที่อยู่อาศัย ตลอดจนเครื่องป้องกันตัวให้รอดพ้นจากอันตรายทั้งปวง

- วัฒนธรรมทางจิตใจ เป็นเรื่องเกี่ยวกับเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของมนุษย์ เพื่อให้เกิดปัญญาและมีจิตใจที่งดงาม เช่น ศาสนา ศิลธรรม จริยธรรม คติธรรม ตลอดจนศิลปะ วรรณคดี และระเบียบแบบแผนของขนบธรรมเนียมประเพณี เป็นต้น

³ ประเพณี คือกิจกรรมที่มีการปฏิบัติสืบเนื่องกันมา เป็นเอกลักษณ์และมีความสำคัญต่อสังคม แบ่งออกเป็น 4 ลักษณะ ได้แก่ ประเพณีที่เกี่ยวข้องกับชีวิต ประเพณีเกี่ยวกับสังคม ประเพณีที่เกี่ยวข้องกับศาสนา รวมถึงพระราชพิธีและรัฐพิธี

14. ด้านความมั่นคง ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการปกป้องคุ้มครองประเทศให้ปลอดภัย ด้วยความรู้ และประสบการณ์ที่ได้สั่งสมมา เช่น ทหารปลดประจำการนำความรู้ ระเบียบวินัยต่าง ๆ มาถ่ายทอดความรู้ พัฒนา และเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องของความมั่นคงและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาให้กับสังคม

15. ด้านบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการประยุกต์ มีวิธีการจัดการ ธุรกิจ หรือกิจการ สามารถใช้ทรัพยากรทั้งหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บรรลุถึง ผลประโยชน์ และเป้าหมายทั้งแก่ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง และสามารถถ่ายทอดวิธีการเหล่านี้แก่ผู้อื่นได้

16. ด้านการประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ผู้มีความสามารถในการผลิตหรือเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สาระ ความรู้หรือข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ด้วยเอกสาร แผ่นพับ หรือด้วยวิธีการสื่อสารที่มีการวางแผน และเป็น การสื่อสาร เพื่อการชักจูงใจ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ความต้องการ และผลประโยชน์ของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ ได้ เช่น มัคคุเทศก์ วิทยากร นักจัดรายการวิทยุหรือโทรทัศน์ เป็นต้น

17. ด้านการคมนาคมและการสื่อสาร ได้แก่ ผู้ที่นำความรู้ประสบการณ์ด้านการคมนาคมและการ สื่อสารในอดีตมาถ่ายทอดแก่ผู้ที่สนใจ เช่น การสร้างทางรถไฟและถนนเพื่อใช้เป็นเส้นทางสัญจรทางบก และ การขุดคลองในการสัญจรทางน้ำที่ใช้ตลอดมาตั้งแต่สมัยโบราณ เป็นต้น นอกจากนี้มีการนำระบบสื่อสาร ซึ่ง เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่จากตะวันตกเข้ามา เช่น ระบบไปรษณีย์ โทรเลข โทรศัพท์ และยังได้นำรถยนต์ รถจักรยาน รถราง รถประจำทาง เครื่องบิน มาใช้เป็นพาหนะในการคมนาคม ซึ่งมีส่วนทำให้สังคมไทย เปลี่ยนแปลง ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีการขยายตัวของชุมชนในทุก ๆ ภูมิภาคของประเทศ

18. ด้านพลังงาน ได้แก่ ผู้ที่นำวัสดุทรัพยากรธรรมชาติหรือสิ่งทดแทนมาใช้แทนพลังงานที่กำลังจะ หมดไป เช่น สบู่ดำทดแทนเชื้อเพลิง ถ่านแท่งที่ผลิตจาก แกลบ กะลา และวัสดุต่าง ๆ ในท้องถิ่น เป็นต้น

19. ด้านต่างประเทศ ได้แก่ ผู้มีประสบการณ์ในการติดต่อเจรจาต่อรองกับชาวต่างชาติ หรือประสาน การดำเนินงานกับต่างประเทศ ทำให้ประเทศไทยเป็นที่รู้จักหรือนำผลประโยชน์มาสู่ประเทศไทย สามารถนำ ความรู้ถ่ายทอดให้ผู้อื่นเป็นการเพิ่มทักษะและสร้างความมั่นใจในการประสานงานกับต่างชาติมากขึ้น อาทิ อดีตข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่หน้าที่ที่ทำงานในสถานทูต เช่น คณะผู้แทน เอกอัครราชทูต และนักการทูต เป็นต้น

20. ด้านอุตสาหกรรม ทัศนกรรม จักสาน ได้แก่ ผู้ที่รู้จักประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการแปรรูป ผลิตภัณฑ์อย่างปลอดภัย ประหยัดและเป็นธรรม อันเป็นกระบวนการที่ทำให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถพึ่งพา ตนเองทางเศรษฐกิจได้ ตลอดทั้งการผลิตและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทัศนกรรม เช่น การรวมกลุ่มของกลุ่ม โรงงานยางพารา กลุ่มโรงสี กลุ่มวิสาหกิจชุมชนประเภทงานทัศนกรรมด้วยวัสดุธรรมชาติ อาทิ การจักสานที่เป็น เครื่องมือเครื่องใช้ในชีวิตประจำวันจากไม้ไผ่ หรือผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการสานผักตบชวา

21. ด้านภาษา วรรณศิลป์ ได้แก่ ผู้มีความสามารถด้านภาษาไทยพื้นถิ่น ไทยดั้งเดิม กาพย์ กลอน โคลง หรือมีศิลปะการใช้ภาษาอันเกิดขึ้นจากการเรียบเรียงถ้อยคำ เช่น การเลือกใช้ถ้อยคำ สำนวน โวหาร ที่มี ความไพเราะงดงาม สละสลวยตามแบบวิธีของภาษา เพื่อมุ่งการสื่อความหมายและอารมณ์สะเทือนใจให้เกิด แก่ผู้ฟัง เป็นต้น

22. **ด้านวาทศิลป์** ได้แก่ ผู้ที่อนุรักษ์การใช้พูดภาษาไทยอย่างถูกต้อง หรือนำประสบการณ์ที่เรียนรู้จากวิชาการพูดมาใช้ให้เหมาะสมกับคนฟังในแต่ละระดับ วัย เพศ ซึ่งผู้พูดจะต้องปรับบุคลิกภาพให้เหมาะสมกับบริบท นั้น ๆ เช่น การเป็นพิธีกร ผู้ประกาศข่าว เป็นต้น

23. **ด้านอาหารและเครื่องดื่ม** ได้แก่ เป็นผู้ที่ม่ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านอาหารและเครื่องดื่ม อาทิ อาหารคาวและหวาน เช่น อาหารตะวันออก อาหารอินเดีย อาหารไทย (ได้แก่ อาหารพื้นถิ่นแต่ละภูมิภาคและสำหรับอาหารชาววัง) อาหารญี่ปุ่น อาหารอินเดีย และอาหารมุสลิม เป็นต้น หรือมีความเชี่ยวชาญประเภทเครื่องดื่มสมุนไพร สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพ รวมถึงนำไปถ่ายทอดให้กับบุคคลทั่วไปที่สนใจได้⁴

24. **ด้านอื่น ๆ** ได้แก่ ภูมิปัญญาที่นอกเหนือจากภูมิปัญญา 23 ด้านข้างต้น

กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

เบอร์โทรศัพท์ : 02 642 4339 ต่อ 389

E-mail: potential_support@dop.mail.go.th

ที่อยู่ : กรมกิจการผู้สูงอายุ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่)

ชั้น 6 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร10100

ประสานงาน

นางสาวอัญชลี จิตรเสนาะ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ โทร. : 081-174-4929

นางสาวสรัญญา รุ่งขวัญจิตต์

ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม โทร : 098-015-1569

นางสาววราภรณ์ วงษาปัดนา

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานโครงการฯ โทร : 092-957-2954

⁴ ปรับเนื้อหารายละเอียดคำอธิบายสาขาภูมิปัญญาทั้ง 24 สาขา/ด้าน (ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2567)

(โดย กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ)

แนวทางการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุ ตั้งแต่ พ.ศ. 2548 กล่าวคือ มีอัตราส่วนของประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Complete- Aged Society) โดยมีประชากรผู้สูงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 13,064,929 คน คิดเป็นร้อยละ 20.08 ของประชากรทั้งหมด และคาดว่าจะเป็นสังคมสูงอายุระดับสุดยอด (Super - Aged Society) ในปีพ.ศ. 2576 และในปี พ.ศ. 2583 คาดว่าจะมีผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ 31.37 ของประชากรทั้งหมด

จากสถานการณ์และข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็วนี้ส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรซึ่งนับว่าเป็นประเด็นท้าทายที่สำคัญของสังคมไทยที่รออยู่ในอนาคตข้างหน้า ได้แก่ 1) ความท้าทายต่ออัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสถานภาพทางการเงินการคลังของประเทศ 2) ท้าทายต่อการสร้างระบบคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสม 3) ท้าทายต่อความยั่งยืนของระบบการเงินของครัวเรือน ตลาดการเงิน และระบบการ คลังของประเทศ และ 4) ท้าทายต่อความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตของประชาชน ได้แก่ การได้รับการศึกษา การทำงาน ระบบบริการสุขภาพที่เหมาะสม และที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและปลอดภัย ซึ่งประชากรทุกช่วงวัยต้องให้ความสนใจและทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญกับการจัดการปัญหาและการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยในอนาคตทั้งในระดับบุคคล ครอบครั้ว และสังคม

โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (โรงเรียนผู้สูงอายุ) จึงถือว่าเป็นการจัดสวัสดิการสังคมด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตในอีกรูปแบบหนึ่งที่ต้องการให้ผู้สูงอายุมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต เกิดจากแนวคิดที่ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญ และพลังของผู้สูงอายุ โดยการสร้างพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย การเกิดขึ้นของโรงเรียนผู้สูงอายุยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580) และพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาศักยภาพของบุคคลอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ ซึ่งจากการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชนในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ หรือรูปแบบอื่นๆ เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตครอบคลุมทั้ง 5 มิติ ได้แก่ มิติสุขภาพ มิติสังคม มิติเศรษฐกิจ มิติสภาพแวดล้อม และมิติเทคโนโลยีและนวัตกรรม กรมกิจการผู้สูงอายุได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) และพื้นที่อื่นๆ ซึ่งจากการสำรวจผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในปี 2566 ผลปรากฏว่าผู้สูงอายุส่วนใหญ่ที่มีภาวะติดบ้าน ร่วมออกมาทำกิจกรรมมากขึ้น ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพแข็งแรงทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ ลดภาวะความเสี่ยงของโรคสมองเสื่อม และยังส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลดูแลพึ่งพากันในภาวะยากลำบากมากขึ้น โรงเรียนผู้สูงอายุนับว่าเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ช่วยทำให้ผู้สูงอายุมีคุณค่า และมีสุขภาพแข็งแรง ห่างไกลโรค และมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น

ดังนั้นกรมกิจการผู้สูงอายุ จึงเล็งเห็นความสำคัญของการสนับสนุนและการขยายผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในชุมชน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว นับว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุเป็นอย่างมาก กล่าวคือ ผู้สูงอายุได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิต ที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความเข้มแข็งและมีคุณค่าให้ยาวนานที่สุด เป็นบุคคลที่พัฒนาไปตามกาลสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง พึ่งตนเองได้

และสามารถเป็นพลังให้การพึ่งพาแก่ชุมชนและสังคม โดยบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายที่เกี่ยวข้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการขยายผลโรงเรียนผู้สูงอายุให้ครอบคลุมทุกตำบล และส่งเสริมการจัดกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ให้ครอบคลุมทุกแห่งพร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียนผู้สูงอายุที่ยังไม่เป็น ศพอส. ยกระดับเป็น ศพอส. ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม และการเรียนรู้แบบออนไลน์
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

3. วิธีการดำเนินงาน

ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด จังหวัดละ 30,000 บาท จำนวน 35 จังหวัด จังหวัดละ 40,000 บาท จำนวน 30 จังหวัด และจังหวัดละ 60,000 บาท จำนวน 11 จังหวัด รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,910,000 บาท (สองล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

โดยให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดดำเนินงานภายใต้กิจกรรม ดังนี้

- 1) ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด (กรณีจังหวัดใดที่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน)
- 2) จัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัดเพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 3) ดำเนินการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 4) ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติ รวมถึงการอบรม “หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ” ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ
- 5) ดำเนินการทบทวนและตรวจสอบทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุภายในจังหวัด
- 6) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม พร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจ (แบบ รร.ผส.1) และการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล ตามแบบฟอร์ม

4. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 7,600 คน

เชิงคุณภาพ : การขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

จำนวน 1,222 ตำบล

5. พื้นที่และระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

พื้นที่ : พื้นที่ 76 จังหวัด

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- 6.1 กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ
- 6.2 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด

7. งบประมาณ

จำนวน 2,910,000 บาท (สองล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองในการดำรงชีวิต มีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม

8.2 เกิดการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ) ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

.....



โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม และการเรียนรู้แบบออนไลน์
2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ผลลัพธ์

1. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 7,600 คน
2. เกิดการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ) จำนวน 1,222 ตำบล

งบประมาณ

2,910,000 บาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด
- 2) จัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 3) ดำเนินการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
- 4) ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติ พร้อมทั้งการอบรม “หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ” ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ
- 5) ดำเนินการทบทวนและตรวจสอบทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุภายในจังหวัด
- 6) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม พร้อมแบบสอบถาม ความพึงพอใจ (แบบ รร.พส.1) และการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล ตามแบบฟอร์ม





แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัด (กรณีจังหวัดใดที่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ)

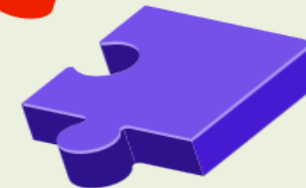
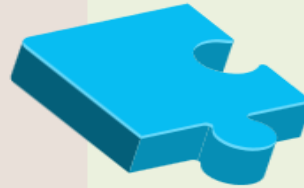
2. จัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัดเพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

3. ดำเนินการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

4. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติ รวมถึงการอบรม “หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ”

5. ดำเนินการทบทวนและตรวจสอบทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุภายในจังหวัด

6. รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม พร้อมแบบสอบถามความพึงพอใจ (แบบ รร.พส.1) และการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล ตามแบบฟอร์ม



งบประมาณและค่าเป้าหมาย
โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จังหวัด	เป้าหมาย (คน/ตำบล)	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 1 - 2	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 3 - 4	รวมจำนวน เงิน (บาท)
ภาคเหนือ				
1. เชียงราย	100 คน/7 ตำบล	20,000	10,000	30,000
2. เชียงใหม่	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
3. น่าน	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
4. พะเยา	100 คน/6 ตำบล	20,000	10,000	30,000
5.แพร่	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
6. แม่ฮ่องสอน	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
7. ลำปาง	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
8. ลำพูน	100 คน/5 ตำบล	20,000	10,000	30,000
9. อุตรดิตถ์	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				
10. กาฬสินธุ์	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
11. ขอนแก่น	100 คน/35 ตำบล	30,000	30,000	60,000
12. ชัยภูมิ	100 คน/20 ตำบล	20,000	10,000	40,000
13. นครพนม	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
14. นครราชสีมา	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
15. บึงกาฬ	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
16. บุรีรัมย์	100 คน/35 ตำบล	30,000	30,000	60,000
17. มหาสารคาม	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
18. มุกดาหาร	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
19. ยโสธร	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
20. ร้อยเอ็ด	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
21. เลย	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
22. สกลนคร	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
23. สุรินทร์	100 คน/35 ตำบล	30,000	30,000	60,000
24. ศรีสะเกษ	100 คน/35 ตำบล	30,000	30,000	60,000
25. หนองคาย	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
26. หนองบัวลำภู	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
27. อุตรธานี	100 คน/30 ตำบล	30,000	30,000	60,000

จังหวัด	เป้าหมาย (คน/ตำบล)	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 1 - 2	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 3 - 4	รวมจำนวนเงิน (บาท)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				
28. อุบลราชธานี	100 คน/40 ตำบล	30,000	30,000	60,000
29. อำนาจเจริญ	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
ภาคกลาง				
30. กำแพงเพชร	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
31. ชัยนาท	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
32. นครนายก	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
33. นครปฐม	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
34. นครสวรรค์	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
35. นนทบุรี	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
36. ปทุมธานี	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
37. พระนครศรีอยุธยา	100 คน/40 ตำบล	30,000	30,000	60,000
38. พิจิตร	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
39. พิษณุโลก	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
40. เพชรบูรณ์	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
41. ลพบุรี	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
42. สมุทรปราการ	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
43. สมุทรสงคราม	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
44. สมุทรสาคร	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
45. สิงห์บุรี	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
46. สุโขทัย	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
47. สุพรรณบุรี	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
48. สระบุรี	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
49. อ่างทอง	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
50. อุทัยธานี	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
ภาคตะวันออก				
51. จันทบุรี	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
52. ฉะเชิงเทรา	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
53. ชลบุรี	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
54. ตราด	100 คน/5 ตำบล	20,000	10,000	30,000
55. ปราจีนบุรี	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000

จังหวัด	เป้าหมาย (คน/ตำบล)	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 1 - 3	งบประมาณ (บาท) ไตรมาส 3 - 4	รวมจำนวนเงิน (บาท)
ภาคตะวันออก				
56. ระยอง	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
57. สระแก้ว	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
ภาคตะวันตก				
58. กาญจนบุรี	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
59. ตาก	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
60. ประจวบคีรีขันธ์	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
61. เพชรบุรี	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
62. ราชบุรี	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
ภาคใต้				
63. กระบี่	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
64. ชุมพร	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
65. ตรัง	100 คน/15 ตำบล	20,000	20,000	40,000
66. นครศรีธรรมราช	100 คน/30 ตำบล	30,000	30,000	60,000
67. นราธิวาส	100 คน/20 ตำบล	20,000	20,000	40,000
68. ปัตตานี	100 คน/25 ตำบล	30,000	30,000	60,000
69. พังงา	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
70. พัทลุง	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
71. ภูเก็ต	100 คน/4 ตำบล	20,000	10,000	30,000
72. ระนอง	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
73. สตูล	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
74. สงขลา	100 คน/30 ตำบล	30,000	30,000	60,000
75. สุราษฎร์ธานี	100 คน/25 ตำบล	30,000	30,000	60,000
76. ยะลา	100 คน/10 ตำบล	20,000	10,000	30,000
รวม	7,600 คน 1,222 ตำบล	1,630,000	1,280,000	2,910,000

โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสามารถดำเนินงานภายใต้กิจกรรม ดังนี้
รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ดังนี้

1. การจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุจังหวัดเพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนการขยาย
ผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

2. ดำเนินการขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)

- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม
- ค่าพาหนะ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ค่าอาหารกลางวัน
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติ และการอบรม “หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ” ในพื้นที่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ

4. งบประมาณจัดการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการ
เรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

**** ทั้งนี้ สามารถบูรณาการการใช้จ่ายงบประมาณร่วมกับโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนา
ผู้สูงอายุในชุมชนและโครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อผู้สูงวัย โดยสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการและปรับเปลี่ยน
วิธีการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่**

คู่มือการดำเนินงาน / แบบรายงานผล / เอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง



หลักสูตรโรงเรียนผู้สูงอายุ



เอกสารบรรยายโรงเรียนผู้สูงอายุ



ทะเบียนโรงเรียนผู้สูงอายุ
ทั่วประเทศ



แบบฟอร์มรายงาน



หลักสูตร “สูงวัยรู้ทันสื่อ”

กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

เบอร์โทรศัพท์ : 02 642 4339 ต่อ 301

E-mail: potential_support@dop.mail.go.th

ที่อยู่ : กรมกิจการผู้สูงอายุ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่)

ชั้น 6 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร10100

ประสานงาน

นางสาวจุฑารัตน์ มณีฉาย

ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ โทร : 086-772-1374

นางสาวธมนวรรณ บริบูรณ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานโครงการฯ โทร : 092-8575191

แบบสอบถามผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โรงเรียนผู้สูงอายุ (รร.ผส.).....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

1. ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง

2. กรุณาขีด ✓ หรือเติมคำ หรือข้อความ ในช่องว่างตามข้อถาม ดังนี้

ที่	ข้อถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ท่านมีความสะดวกในการเดินทางมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เพียงใด					
2	รร.ผส. มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยเพียงใดสำหรับผู้สูงอายุ เช่น ทางลาด ราวจับ เป็นต้น					
3	จำนวนวันที่เข้าร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. เหมาะสมเพียงใด					
4	รร.ผส. จัดกิจกรรมตรงตามความต้องการของท่านเพียงใด					
5	รร.ผส. มีการส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพ ทำให้สามารถสร้างอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น					
6	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้					
7	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก รร.ผส. ไปแนะนำผู้อื่นได้					
8	การมาร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นการใช้เวลาได้อย่างคุ้มค่า					
9	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้ไม่รู้สึกรเหงา					
10	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้มีเพื่อน และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม					
11	การมาร่วมกิจกรรมของ รร.ผส. ทำให้รู้สึกมีความสุขเพิ่มขึ้น					
12	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้รับความรู้เพื่อการดูแลสุขภาพร่างกาย จิตใจ					
13	การมาร่วมกิจกรรม รร.ผส. ทำให้ท่านได้เรียนรู้ ฝึกทักษะในการทำกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนเพิ่มมากขึ้น					
14	ในภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรมที่ รร.ผส. จัดให้มีขึ้น ระดับใด					

3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2568
 การขยายผลการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนผู้สูงอายุ)
 จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อโรงเรียนผู้สูงอายุ	ที่อยู่	วัน/เดือน/ปี ที่จัดตั้ง	จำนวน นักเรียน	พื้นที่ ศพอส.		หมายเหตุ
					ใช่	ไม่ใช่	
1.							
2.							
3.							
4.							

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

E - mail : Potential_support@dop.mail.go.th

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 4337-9 ต่อ 301

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

โทร.....



ร่าง

คำสั่งจังหวัด.....

ที่ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุประจำจังหวัด.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ การจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ รวมทั้งพัฒนา รูปแบบงานด้านสวัสดิการสังคมให้ ครอบคลุมและตอบสนองต่อสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงทางสังคม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความ มั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นรูปแบบหนึ่งในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ และเป็น กลไกหนึ่งในการให้ท้องถิ่น องค์กรต่างๆ และชุมชนนำไปขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ เพื่อเสริมสร้างโอกาส ให้ผู้สูงอายุมีการเรียนรู้ตลอดชีวิตพัฒนาทักษะชีวิตมีกิจกรรมร่วมกับสังคมและชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำจังหวัด โดยมือคณะประกอบด้วยอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้แทนมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานแรงงานจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้แทนศูนย์ดิจิทัลเพื่อชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้แทนสำนักงานเกษตรจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้แทนสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้แทนหอการค้าจังหวัด | คณะทำงาน |

๑๔. ผู้แทนโรงเรียน...

๑๔. ผู้แทนโรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบประจำจังหวัด/
ผู้แทนโรงเรียนผู้สูงอายุที่มีความเข้มแข็ง คณะทำงาน
๑๕. เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการคณะทำงาน
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการคณะทำงาน

อำนาจหน้าที่

๑. สำรวจและจัดทำทะเบียนข้อมูลโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัดให้เป็นปัจจุบัน
๒. ส่งเสริม พัฒนาการดำเนินงานของเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด
๓. สนับสนุนองค์ความรู้ ให้คำปรึกษาและแนะนำการดำเนินงานของเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์
๔. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในจังหวัด
๕. ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุในจังหวัด
๖. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการในจังหวัด ตามที่เห็นสมควร
๗. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของจังหวัด

โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุ ตั้งแต่ พ.ศ. 2548 กล่าวคือ มีอัตราส่วนของประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Complete- Aged Society) โดยมีประชากรผู้สูงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 13,064,929 คน คิดเป็นร้อยละ 20.08 ของประชากรทั้งหมด และคาดว่าจะเป็สังคมสูงอายุนระดับสุดยอด (Super - Aged Society) ในปี พ.ศ. 2576 และในปี พ.ศ. 2583 คาดว่าจะมีผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ 31.37 ของประชากรทั้งหมด ประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นประเด็นท้าทายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ส่งผลกระทบต่อแรงงาน การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ระบบบำเหน็จบำนาญ ความมั่นคงทางการเงินหลังเกษียณ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ล้วนแต่จำเป็นต้องมีมาตรการและการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรอบด้านและทันทั่วถึง

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะนโยบายด้านสังคม เรื่อง “การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุที่มีคุณภาพ” ซึ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้สนองต่อนโยบายดังกล่าวด้วยการดำเนินโครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ภายใต้แนวคิด “ร่วมแรง ร่วมใจ ผู้สูงวัยกายใจเบิกบาน” เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่รวมกลุ่มในการจัดกิจกรรมและบริการที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านสุขภาพ สังคม จิตใจ เศรษฐกิจ รวมถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยเฉพาะมิติด้านเศรษฐกิจ ที่เน้นการสร้างรายได้และการมีงานทำที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับการจัดบริการและสวัสดิการทางสังคมในการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุแบบครบวงจร สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุและชุมชนได้ ซึ่งประโยชน์ของการมี ศพอส. ในชุมชนนั้น จะเป็นประโยชน์ทั้งตัวผู้สูงอายุ ชุมชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) กล่าวคือ ผู้สูงอายุได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมมากขึ้น ทำให้ผู้สูงอายุคลายเหงา เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นการใช้เวลาอย่างเกิดประโยชน์ มีพื้นที่ในการพัฒนาและแสดงศักยภาพ ลดภาวะติดบ้าน ติดเตียง และภาวะซึมเศร้าในผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกมิติ ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกจากนี้ ศพอส. ทำให้เกิดการระดมทรัพยากรและความร่วมมือจากหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและบริการสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ เชื่อมโยงคนทุกวัยผ่านกิจกรรมของ ศพอส. เป็นการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุ อนึ่ง ศพอส. ยังเป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษางานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนอีกด้วย

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ตั้งแต่ปี 2557 โดยเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณ 2557 - 2558 จำนวน 878 แห่ง และในปัจจุบันมีการขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. ไปแล้ว จำนวน 2,193 แห่ง ทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) โดยเป็น ศพอส. ที่ได้รับงบประมาณในการจัดตั้ง จำนวน 1,677 แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งขึ้นเอง โดยไม่ได้ขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกรมกิจการผู้สูงอายุ อีกจำนวน 516 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) ซึ่งกรมกิจการผู้สูงอายุมุ่งหวังให้ ศพอส. เป็นกลไกระดับพื้นที่ในการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อรองรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงประชากรที่เป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ โดยมีเป้าหมายการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ให้ครอบคลุมทุกตำบลทั่วประเทศเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีสถานที่จัดกิจกรรมและบริการเพื่อพัฒนาด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุ รวมถึงสมาชิกอื่นในชุมชน เป็นศูนย์ส่งเสริม

อาชีพและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และเป็นศูนย์ข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ ให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกด้านครอบคลุมทุกมิติ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ในชุมชนได้อย่างมีคุณค่าและมีความสุข

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเสริมสร้างกลไกการพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุในชุมชนโดยการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

2.2 เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรม และบริการที่เหมาะสมในทุกมิติสำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย และเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

3. พื้นที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 ศพอส. จำนวน 2,193 แห่ง ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ

กิจกรรมที่ 2 12 จังหวัดที่ได้รับเงินอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้ง ศพอส. จำนวน 20 แห่ง

4. เป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	ขับเคลื่อนและสร้างความเข้มแข็ง ศพอส.	2,193 แห่ง
เชิงคุณภาพ	ศพอส. ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (เกรด A B C)	ร้อยละ 70
เชิงเวลา	ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100
เชิงค่าใช้จ่าย	ร้อยละของค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ 100

5. แนวทางการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (งบดำเนินงาน)

5.1 จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) 76 จังหวัด รวมเป็นเงินจำนวน 4,090,000 บาท (สี่ล้านเก้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ/ดำเนินกิจกรรมและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพอส. ดังนี้

5.1.1 ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ศพอส. เป็นเงิน 3,890,000 บาท (สามล้านแปดแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

1) จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ศพอส. ตามแผนกิจกรรมที่จังหวัดกำหนด อาทิ อบรมพัฒนาศักยภาพ ศพอส. เกรด C-D อบรมเสริมสมรรถนะความรู้ด้านต่าง ๆ ให้คณะกรรมการ ศพอส. อบรมกิจกรรมให้ความรู้ 5 มิติ อบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศพอส. ศึกษาดูงาน ศพอส. ต้นแบบ และ ศพอส. ดีเด่นในจังหวัด ประชุมจัดทำแผนการดำเนินกิจกรรม ศพอส. ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงาน ฯลฯ เป็นต้น

2) ดำเนินการคัดเลือก ศพอส. ดีเด่นประจำปี 2568 จำนวน 1 แห่ง พร้อมจัดส่งเอกสาร เล่มผลงานของ ศพอส. ที่ได้รับการคัดเลือกให้กรมกิจการผู้สูงอายุ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2568 เพื่อกรมกิจการผู้สูงอายุจะดำเนินการจัดทำโล่เชิดชูเกียรติส่งให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการมอบให้ ศพอส. ดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกต่อไป

*หมายเหตุ พมจ.สามารถใช้กลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในจังหวัดได้ตามความเหมาะสม

*หมายเหตุ ศพอส. ที่จะต้องประเมินมาตรฐาน เป็น ศพอส. ที่จัดตั้ง ตั้งแต่ปี 2557 ถึง 30 กันยายน 2567 ทั้งในรูปแบบของงบประมาณ หรือแบบไม่ของงบประมาณ ตาม QR Code ทะเบียน ศพอส. 2,193 แห่ง

3) พมจ. ดำเนินการประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. ทุกแห่งในจังหวัด ตามแบบประเมินมาตรฐาน (ตาม QR Code google form แบบประเมินมาตรฐานปี 2568 ที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ส่งให้) โดย เจ้าหน้าที่ พมจ. ผู้รับผิดชอบงาน ศพอส. เป็นผู้ทำแบบประเมิน ภายในเดือน กรกฎาคม 2568 จากนั้น กรมกิจการผู้สูงอายุ รวบรวมและสรุปผลการประเมินเพื่อจัดลำดับเกรด ทั้งนี้กรมกิจการผู้สูงอายุ จะจัดส่ง ใบประกาศนียบัตร ศพอส. ที่มีผลการประเมินเกรด A ให้ พมจ. เพื่อมอบให้ ศพอส. ต่อไป

4) ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญา ของคลังปัญญาผู้สูงอายุ ในพื้นที่ ศพอส.

5) ส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) จัดกิจกรรม โรงเรียนผู้สูงอายุและยกระดับโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) แบบไม่ของบลงทุน

6) ขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบประมาณ โดย พมจ. ประชาสัมพันธ์และเป็นที่ปรึกษา ชี้แจง ให้คำแนะนำกรณีการขอขึ้นทะเบียน ศพอส. แบบไม่ของบประมาณ และส่งเอกสารมายังกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อดำเนินการขึ้นทะเบียนและออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน เป็น ศพอส. ต่อไป

7) ติดตามการดำเนินกิจกรรมของ ศพอส. ในพื้นที่ โดย พมจ. ลงพื้นที่ติดตาม แผนการดำเนินกิจกรรม 5 มิติของ ศพอส. ให้เป็นไปตามคู่มือการดำเนินงาน ศพอส.

8) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ให้ครอบคลุมทุกตำบล ทั้งจังหวัด

5.1.2 กิจกรรมติดตามการดำเนินการก่อสร้าง / ปรับปรุงอาคาร / จัดซื้อครุภัณฑ์ใน ศพอส. ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการอุดหนุนงบประมาณในการจัดตั้ง ศพอส. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจัดสรรงบประมาณ รวมจำนวน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) ให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จำนวน 12 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสุโขทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดตรัง จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา

*หมายเหตุ : กรมกิจการผู้สูงอายุ ขอความร่วมมือ พมจ. ผลักดันและส่งเสริมให้ ศพอส. ทุกแห่งในจังหวัด ใช้ประโยชน์ของอาคาร ศพอส. เป็นสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเพื่อคนทุกวัย และทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนในพื้นที่

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (งบดำเนินงาน)

พมจ.	เป้าหมายจำนวน ศพอส. ในจังหวัด (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)		
		ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ศพอส.	กิจกรรมติดตามการ ดำเนินการก่อสร้าง / ปรับปรุงอาคาร / จัดซื้อ ครุภัณฑ์ใน ศพอส.	รวม
1. กำแพงเพชร	31	55,000	-	55,000
2. เชียงราย	40	55,000	-	55,000
3. เชียงใหม่	62	70,000	-	70,000
4. ตาก	24	50,000	-	50,000
5. นครสวรรค์	36	55,000	-	55,000
6. น่าน	39	55,000	-	55,000
7. พะเยา	38	55,000	-	55,000
8. พิจิตร	36	55,000	-	55,000
9. พิษณุโลก	23	50,000	-	50,000
10. เพชรบูรณ์	40	55,000	-	55,000
11. แพร่	44	60,000	-	60,000
12. แม่ฮ่องสอน	18	45,000	-	45,000
13. ลำปาง	29	50,000	-	50,000
14. ลำพูน	28	50,000	-	50,000
15. สุโขทัย	20	45,000	20,000	65,000
16. อุตรดิตถ์	33	55,000	-	55,000
17. อุทัยธานี	31	55,000	-	55,000
18. กาญจนบุรี	38	55,000	10,000	65,000
19. จันทบุรี	38	55,000	-	55,000
20. ฉะเชิงเทรา	21	50,000	-	50,000
21. ชลบุรี	19	45,000	-	45,000

พมจ.	เป้าหมายจำนวน ศพอส. ในจังหวัด (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)		
		ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ศพอส.	กิจกรรมติดตามการ ดำเนินการก่อสร้าง / ปรับปรุงอาคาร / จัดซื้อ ครุภัณฑ์ใน ศพอส.	รวม
22. ชัยนาท	15	45,000	-	45,000
23. ตรารด	10	30,000	-	30,000
24. นครนายก	10	30,000	-	30,000
25. นครปฐม	8	30,000	-	30,000
26. นนทบุรี	9	30,000	-	30,000
27. ปทุมธานี	15	45,000	-	45,000
28. ประจวบคีรีขันธ์	29	50,000	-	50,000
29. ปราจีนบุรี	14	45,000	-	45,000
30. พระนครศรีอยุธยา	43	60,000	10,000	70,000
31. เพชรบุรี	15	45,000	-	45,000
32. ระยอง	19	45,000	-	45,000
33. ราชบุรี	18	45,000	10,000	55,000
34. ลพบุรี	19	45,000	-	45,000
35. สมุทรปราการ	11	45,000	-	45,000
36. สมุทรสงคราม	7	30,000	-	30,000
37. สมุทรสาคร	5	30,000	-	30,000
38. สระแก้ว	13	45,000	-	45,000
39. สระบุรี	29	50,000	10,000	60,000
40. สิงห์บุรี	13	45,000	-	45,000
41. สุพรรณบุรี	16	45,000	10,000	55,000
42. อ่างทอง	19	45,000	-	45,000

พมจ.	เป้าหมายจำนวน ศพอส. ในจังหวัด (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)		
		ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ศพอส.	กิจกรรมติดตามการ ดำเนินการก่อสร้าง / ปรับปรุงอาคาร / จัดซื้อ ครุภัณฑ์ใน ศพอส.	รวม
43. ภาพสินธุ์	34	55,000	-	55,000
44. ขอนแก่น	91	100,000	-	100,000
45. ชัยภูมิ	39	55,000	10,000	65,000
46. นครพนม	38	55,000	-	55,000
47. นครราชสีมา	107	120,000	-	120,000
48. บุรีรัมย์	58	65,000	10,000	75,000
49. มหาสารคาม	23	50,000	-	50,000
50. มุกดาหาร	13	45,000	-	45,000
51. ยโสธร	18	45,000	-	45,000
52. ร้อยเอ็ด	41	60,000	-	60,000
53. เลย	24	50,000	-	50,000
54. ศรีสะเกษ	42	60,000	-	60,000
55. สกลนคร	32	55,000	-	55,000
56. สุรินทร์	51	65,000	10,000	75,000
57. หนองคาย	14	45,000	-	45,000
58. หนองบัวลำภู	44	60,000	-	60,000
59. อุตรดิตถ์	43	60,000	-	60,000
60. อุบลราชธานี	54	65,000	-	65,000
61. อำนาจเจริญ	11	45,000	-	45,000
62. บึงกาฬ	14	45,000	-	45,000

พมจ.	เป้าหมายจำนวน ศพอส. ในจังหวัด (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)		
		ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ศพอส.	กิจกรรมติดตามการ ดำเนินการก่อสร้าง / ปรับปรุงอาคาร / จัดซื้อ ครุภัณฑ์ใน ศพอส.	รวม
63. กระบี่	20	45,000	-	45,000
64. ชุมพร	36	55,000	-	55,000
65. ตรัง	22	50,000	10,000	60,000
66. นครศรีธรรมราช	52	65,000	-	65,000
67. นราธิวาส	48	60,000	80,000	140,000
68. ปัตตานี	29	50,000	-	50,000
69. พังงา	20	45,000	-	45,000
70. พัทลุง	28	50,000	-	50,000
71. ภูเก็ต	6	30,000	-	30,000
72. ยะลา	23	50,000	-	50,000
73. ระนอง	15	45,000	-	45,000
74. สงขลา	29	50,000	10,000	60,000
75. สตูล	19	45,000	-	45,000
76. สุราษฎร์ธานี	29	50,000	-	50,000
รวม	2,192 แห่ง	3,890,000	200,000	4,090,000

กิจกรรมที่ 2 : สนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน (งบอุดหนุนประเภทงบลงทุน)

กรมกิจการผู้สูงอายุจัดสรรงบประมาณ (งบอุดหนุนเฉพาะกิจ) ให้ พมจ. 12 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสุโขทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดตรัง จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดสงขลา เพื่ออุดหนุนให้ อปท. ในการจัดตั้ง ศพอส. ศูนย์ละไม่เกิน 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) จำนวน 20 แห่ง เป็นเงิน 19,538,000 บาท (สิบเก้าล้านบาทแสนสามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณการจัดตั้ง ศพอส. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณทราบ และตอบยืนยันการรับงบประมาณสนับสนุนการจัดตั้ง ศพอส. พร้อมจัดทำแผนการดำเนินการจัดตั้ง โดยแจ้งให้กรมกิจการผู้สูงอายุทราบ ภายในวันพุธที่ 16 ตุลาคม 2567

2. แจ้งพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะ (Specification) คุณสมบัติผู้เสนอราคา เงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้าง รูปแบบและเนื้อหาของสัญญาที่จะลงนาม เพื่อให้สามารถดำเนินการก่อนนี้ผูกพัน และเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2568

3. งบประมาณดังกล่าวเป็นงบประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการก่อสร้างหรือปรับปรุงอาคารและจัดซื้อครุภัณฑ์ใน ศพอส. แต่เนื่องจากกรมกิจการผู้สูงอายุไม่มีหน่วยงานผู้เบิกภายในสังกัดตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จึงต้องมอบหมายให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นผู้เบิกจ่ายงบประมาณแทน และ พมจ. จะเบิกเงินจากคลังได้เมื่อหนี้ถึงกำหนดหรือใกล้ถึงกำหนดชำระ โดยกรมบัญชีกลางจะจ่ายเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เพื่อให้จ่ายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

4. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding) เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่ามีเงินเหลือจ่าย (เงินเหลือจ่ายจากการ E-Bidding) ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้ง พมจ. ทราบภายใน 15 วัน และ พมจ. แจ้งคืนเงินดังกล่าวให้กรมกิจการผู้สูงอายุทราบโดยเร็ว ทั้งนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุจะได้รวบรวมเงินเหลือจ่ายดังกล่าวจัดสรรให้พื้นที่อื่นต่อไป เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณและเกิดประโยชน์สูงสุดกับผู้สูงอายุต่อไป

5. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการก่อสร้างหรือปรับปรุงอาคารและจัดซื้อครุภัณฑ์ใน ศพอส. เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแบบรายการทรัพย์สิน ศพอส. โดยกรอกข้อมูลลงในแบบรายการทรัพย์สิน ศพอส. ปี 2568 ให้ครบถ้วน และขอความร่วมมือ พมจ. รวบรวมส่งกลับไปยังกรมกิจการผู้สูงอายุ ทั้งนี้ สำหรับพื้นที่ที่มีการจัดซื้อครุภัณฑ์ใน ศพอส. กรมกิจการผู้สูงอายุจะได้ดำเนินการรวบรวมเอกสารส่งเข้าคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง เพื่อขออนุมัติยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 215 วรรคหนึ่ง (3) และดำเนินการขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์ ศพอส. เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับโอนกรรมสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามขั้นตอนต่อไป กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับงบประมาณในการก่อสร้างอาคาร ศพอส. จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยพัสดุฯ และขอความร่วมมือให้ พมจ. ดำเนินการนำอาคารหรือสิ่งปลูกสร้าง ศพอส. ขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุกับสำนักงานธนารักษ์พื้นที่แทนกรมกิจการผู้สูงอายุ

รายชื่อพื้นที่ที่ได้รับงบประมาณก่อสร้าง ปรับปรุงอาคาร และจัดซื้อครุภัณฑ์ ศพอส. ปีงบประมาณ 2568
(จำนวน 20 แห่ง / 12 จังหวัด เป็นเงิน 19,531,500)

ลำดับ	จังหวัด	จำนวน ศพอส.	รายชื่อองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	พื้นที่ ศพอส.	อำเภอ	งบประมาณ ที่จัดสรร
ภาคเหนือ						
1	สุโขทัย	2	อบต.นาขุนไกร	ศพอส. ตำบลนาขุนไกร	ศรีสำโรง	998,300.00
2			อบต.ราวต้นจันทร์	ศพอส. ตำบลราวต้นจันทร์	ศรีสำโรง	842,000.00
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ						
3	บุรีรัมย์	1	อบต.โคกสูง	ศพอส. ตำบลโคกสูง	หนองกี่	1,000,000.00
4	สุรินทร์	1	อบต.หนองบัวทอง	ศพอส. ตำบลหนองบัวทอง	รัตนบุรี	999,900.00
5	ชัยภูมิ	1	อบต.กุดตุ้ม	ศพอส. ตำบลกุดตุ้ม	เมืองชัยภูมิ	700,000.00
ภาคกลาง						
6	อยุธยา	1	เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา	ศพอส. เทศบาลนครหอรบ์ต้นไช	พระนครศรีอยุธยา	1,000,000.00
7	ราชบุรี	1	เทศบาลเมืองบ้านโป่ง	ศพอส. เทศบาลเมืองบ้านโป่ง	บ้านโป่ง	1,000,000.00
8	กาญจนบุรี	1	เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม	ศพอส. เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม	ทองผาภูมิ	1,000,000.00
9	สระบุรี	1	อบต.หนองโรง	ศพอส. ตำบลหนองโรง	หนองแค	997,800.00
10	สุพรรณบุรี	1	เทศบาลตำบลไผ่ก่องดิน	ศพอส. เทศบาลตำบลไผ่ก่องดิน	บางปลาม้า	993,500.00
ภาคใต้						
11	ตรัง	1	อบต.วังวน	ศพอส. ตำบลวังวน	กันตัง	1,000,000.00
12	นราธิวาส	8	อบต.ฆอละ	ศพอส. ตำบลแว้ง	แว้ง	1,000,000.00
13			อบต.บาตง	ศพอส. ตำบลบาตง	รือเสาะ	1,000,000.00
14			อบต.โคกสะอาด	ศพอส. ตำบลโคกสะอาด	รือเสาะ	1,000,000.00
15			เทศบาลตำบลศรีสาคร	ศพอส. เทศบาลตำบลศรีสาคร	ศรีสาคร	1,000,000.00
16			อบต.ตันหยงลิมอ	ศพอส. ตำบลตันหยงลิมอ	ระแงะ	1,000,000.00
17			อบต.เฉลิม	ศพอส. ตำบลเฉลิม	ระแงะ	1,000,000.00
18			เทศบาลตำบลรือเสาะ	ศพอส. เทศบาลตำบลรือเสาะ	รือเสาะ	1,000,000.00
19			อบต.โละจูด	ศพอส. ตำบลโละจูด	แว้ง	1,000,000.00
	สงขลา	1	อบต.คลองรี	ศพอส. ตำบลคลองรี	สทิงพระ	1,000,000.00
รวม		20				19,531,500.00

6. แบบฟอร์มรายงานและการติดตามประเมินผล

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (งบดำเนินงาน)

6.1 แบบรายงานแผนและผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
ปีงบประมาณ 2568 (แบบ ศพอส. 1)

6.2 แบบประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ประจำปี 2568

6.3 แบบฟอร์ม ศพอส.ไม่ของบ ปี 2568

กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน (งบอุดหนุนประเภทงบลงทุน)

6.4 แบบตอบรับและแผนการจัดตั้ง ศพอส.

6.5 แบบรายงานความคืบหน้าการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
ปีงบประมาณ 2566 (แบบ ศพอส. 2)

6.6 แบบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณการก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/การจัดซื้อครุภัณฑ์
ใน ศพอส. (แบบ ศพอส. 3)

6.7 แบบรายการทรัพย์สินศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปี 2568

7. คู่มือการดำเนินงาน

7.1 คู่มือการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

7.2 คู่มือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

7.3 ทะเบียนข้อมูลรายชื่อศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

8. หนังสือที่เกี่ยวข้อง

1. รายชื่อพื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรในการจัดตั้ง ศพอส. ปี 2568

2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/60189 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 เรื่อง ขอรบแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ค่าที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง

3. หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร 0723/9759 ลงวันที่ 21 เมษายน 2564 เรื่อง ขอรบแนวทางการใช้เงินเหลือจ่ายจากการก่อสร้างหรือปรับปรุงอาคาร ศพอส. และจัดซื้อครุภัณฑ์ใน ศพอส. ภายใต้แผนบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

4. หนังสือกรมกิจการผู้สูงอายุ ด่วนมาก ที่ พม 0403/63311 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2563 เรื่อง การโอนกรรมสิทธิ์ทรัพย์สินโครงการ ศพอส.

5. กรมธนารักษ์ ด่วนที่สุด ที่ กค 0304/2493 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2565 เรื่อง การขอหารีกรรมสิทธิ์ทรัพย์สินโครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

1.



แบบฟอร์มรายงาน
และการติดตามประเมินผล

2.



คู่มือการดำเนินงาน

3.



ทะเบียน ศพอส.
จำนวน 2,193 แห่ง

4.



หนังสือที่เกี่ยวข้อง

5.



คู่มือการดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุง
อาคาร และจัดซื้อครุภัณฑ์ ศพอส.
ปี 2568

9. กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อกลุ่มฯ 0-2642-4339 ต่อ 301

E-mail : potential_support@dop.mail.go.th

ที่อยู่ : กรมกิจการผู้สูงอายุ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่)
ชั้น 6 เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

รายชื่อผู้ประสานงาน

- | | | |
|-----------------------------------|---|---------------------------|
| 1. นางสาวอัญชลี จิตรเสนาะ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ | เบอร์มือถือ 08-1174-4929 |
| 2. นางสาวนิตยา แจ่มอุบล | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ | เบอร์มือถือ 09-6415-3951 |
| 3. นางสาวนฤวรรณ มีทรัพย์ (อีฟ) | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ | เบอร์มือถือ 09-5251-7463 |
| 4. นางสาวจุฬาลักษณ์ แซ่ก๊วย (มาย) | ผู้ประสานงานภาคเหนือ | เบอร์มือถือ 09-8271-0091 |
| 5. นายชิษณุพงศ์ เรือนเงิน (ไอซ์) | ผู้ประสานงานภาคกลาง | เบอร์มือถือ 09-4851-6122 |
| 6. นางสาวนภสร ปิติญาณ(ชมพู) | ผู้ประสานงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | เบอร์มือถือ 06-3783 -0361 |
| 7. นางสาวกัลยา ชื่นสำราญ (แพรว) | ผู้ประสานงานภาคใต้ | เบอร์มือถือ 09-9191-4606 |

แบบรายงานแผนและผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ปีงบประมาณ 2568
 ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ลำดับที่	กิจกรรม/แผนการดำเนินงาน ปี 2568	วัน/เดือน/ปีที่ จัดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ให้การ สนับสนุนงบประมาณ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)		หมายเหตุ
					ผู้สูงอายุ	คนวัยอื่นๆ	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....

ผู้รายงาน เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ

ตำแหน่ง หมายเหตุ :

กรุณาส่งแบบรายงานผลและแผนการดำเนินกิจกรรม ทุกไตรมาส : กรุณาส่งภาพถ่ายกิจกรรมกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ 1034 อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น 6 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 หรือทาง E-mail : potential_support@dop.mail.go.th

แบบประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

ชื่อศูนย์.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ผู้ให้ข้อมูล.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต		
1	มีบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ได้แก่ การคัดกรองโรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคไขมันในเลือดสูง		
2	มีกิจกรรมส่งเสริมการบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาหารที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีโรคเรื้อรัง		
3	มีกิจกรรมออกกำลังกายที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ		
4	มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมผ่อนคลายความเครียด		
5	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุและผู้ดูแลหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง		
6	มีกิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปากสำหรับผู้สูงอายุ เช่น การให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปากแก่ผู้สูงอายุ		
7	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเรื้อรังและการป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากโรคเรื้อรัง เช่น โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคข้อเข่าเสื่อม ฯลฯ		
8	มีกิจกรรมให้ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ เช่น ผู้ดูแลผู้สูงอายุ สมาชิกในครอบครัว อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (อผส.) ผู้ที่เกี่ยวข้อง		
9	มีการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุที่ติดบ้าน และผู้สูงอายุที่ติดเตียง		
10	มีกิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพเบื้องต้นแก่ผู้สูงอายุ และผู้ที่มีความต้องการ		
	องค์ประกอบอาชีพและสังคม		
11	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพที่ก่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ หรือการลดรายจ่าย หรือการออม		
12	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพที่หลากหลายโดยใช้วัสดุอุปกรณ์ ทรัพยากร ที่มีอยู่ในท้องถิ่น		
13	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพที่มีวิทยากรเป็นจิตอาสาหรือผู้สูงอายุภายในชุมชน		
14	มีกิจกรรมงานเทศกาล ประเพณี วัฒนธรรม งานเฉลิมฉลอง งานทางศาสนาของชุมชน		
15	มีกิจกรรมให้การศึกษาหรือถ่ายทอดความรู้แก่ผู้สูงอายุ		
16	มีกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้หรือภูมิปัญญาจากผู้สูงอายุในชุมชนให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น หรือสังคม		
17	มีกิจกรรมนันทนาการที่ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเกิดความเพลิดเพลิน สนุกสนานผ่อนคลายความตึงเครียดทั้งร่างกายและจิตใจ		

	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบอาชีพและสังคม		
18	การจัดระบบฐานข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เช่น ข้อมูลผู้สูงอายุ ข้อมูลกลุ่มอาชีพและสังคม ข้อมูลอาสาสมัคร		
19	การพัฒนาฐานข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์ สามารถเข้าใช้ผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้		
20	มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพ กิจกรรมทางสังคมโดยการมีส่วนร่วม หรือการสนับสนุนด้านต่างๆ จากภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือภาครัฐ		
	องค์ประกอบบริเวณโดยรอบอาคาร		
21	มีสถานที่ตั้ง ศพอส. อยู่ในตำแหน่งที่ไม่ไกลจากชุมชนผู้สูงอายุ ไม่อยู่ในย่านที่มีเสียงอึกทึกหรือมีมลพิษ และมีเส้นทางที่สามารถเดินทางเข้าถึง ได้โดยสะดวก		
22	มีพื้นที่เพียงพอสำหรับจัดกิจกรรม สำหรับผู้สูงอายุภายนอกอาคาร มีสภาพแวดล้อมที่ร่มรื่นและสามารถใช้งานได้ทุกกลุ่มสภาพของผู้สูงอายุ ตลอดจนมีพื้นผิวของพื้นที่ใช้งานที่มีความปลอดภัย		
	องค์ประกอบอาคารสถานที่และพื้นที่ใช้สอย		
23	อาคารสถานที่ตั้ง ศพอส. โดยมีป้ายชื่อ ศพอส. ถาวร กำกับไว้ด้านหน้าอาคาร และภายใน ศพอส. มีป้ายสัญลักษณ์และมีการใช้สีที่เหมาะสมในการบ่งบอกทิศทางการสัญจรภายในอย่างปลอดภัย		
24	ตัวอาคารมีการเลือกใช้วัสดุ วัสดุภัณฑ์ที่มีความมั่นคง แข็งแรง		
25	มีการแบ่งพื้นที่ภายในที่เพียงพอกับการรวมกลุ่มและใช้งานของสมาชิกได้อย่างเหมาะสม และมีพื้นที่สำหรับเก็บสิ่งของ วัสดุและครุภัณฑ์ ที่เป็นสัดส่วน ก่อให้เกิดความปลอดภัย		
26	มีห้องน้ำภายในอาคารศพอส. หรือบริเวณโดยรอบอาคาร ที่อยู่ในมาตรฐานของผู้สูงอายุและผู้พิการ อย่างน้อย 1 ห้องต่อชั้น ในระยะที่สามารถเข้าถึงได้		
27	มีการจัดให้มีอุณหภูมิภายในอาคารที่เหมาะสมต่อการประกอบกิจกรรมของศพอส. โดยจัดให้มีการระบายอากาศที่ดี จัดหาและติดตั้งพัดลมหรือเครื่องปรับอากาศตามสมควร และมีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการประกอบกิจกรรมของศพอส.		
28	ทางเข้าอาคาร และประตูภายในศพอส. มีความกว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการ ตลอดจนมีความต่อเนื่องระหว่างอาคารและจัดให้มีทางลาด ราวจับตามความเหมาะสม และสามารถใช้งานได้จริง		
29	มีบริการแหล่งเรียนรู้ และบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น		
30	มีระบบสาธารณสุขป้องกันและรักษาความปลอดภัยของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบ		

	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบกลไก		
31	การจัดทำแผน มีแผนดำเนินการ ศพอส. ได้แก่ แผนดำเนินการสอดคล้องกับแผนด้านผู้สูงอายุของ อปท. หรือแผนชมรมผู้สูงอายุ หรือ แผนที่จัดทำขึ้นพิเศษ		
32	มีแผนผังโครงสร้างการบริหารที่แต่งตั้งโดยผู้บริหาร อปท. หรือ คณะกรรมการบริหาร ศพอส. ติดแสดงอยู่ที่ทำการของ ศพอส.		
33	มีหลักฐานการดำเนินการ การประชุม และการปฏิบัติงานกิจกรรมของ ศพอส. ได้แก่ รายงานผลการดำเนินการ ภาพถ่าย บันทึกการประชุม บันทึกผลกิจกรรมและบริการ		
	องค์ประกอบการบริหารจัดการ		
34	ด้านบุคลากร มีข้อมูลบุคลากร ศพอส. อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (อผส.) และข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่		
35	ด้านบุคลากร มีผู้ได้รับมอบหมายในการดำเนินการ ศพอส. ดูแลสถานที่ หรือ จัดกิจกรรมและบริการประจำ ศพอส. บุคลากรนี้ ได้แก่ อาสาสมัคร หรือ พนักงานจ้างชั่วคราวโดย อปท. เป็นต้น		
36	ด้านงบประมาณ มีแผนงบประมาณ ศพอส. ในการดำเนินงาน ปฏิบัติงานกิจกรรมและบริการ		
37	ด้านงบประมาณ มีการขอรับสนับสนุน และรายได้จากแหล่งที่มาอื่นๆ		
38	ด้านหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ ศพอส. มีการขับเคลื่อนโดย อปท. ชมรมผู้สูงอายุ (ที่จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณะประโยชน์) และความร่วมมือของหน่วยงานในจังหวัดและพื้นที่		
39	ด้านอาคารสถานที่ ที่ทำการ ศพอส. มีแผนการใช้งาน การก่อสร้าง การปรับปรุงอาคาร และการจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ และมีการบำรุงรักษาซ่อมแซมอาคารอย่างต่อเนื่อง โดย อปท. รพสต. ศาสนสถาน หรือ ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น		
40	ด้านอาคารสถานที่ มีแผนการจัดการ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ ค่าอินเทอร์เน็ต) ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษา (การทำความสะอาด เวรยาม และวัสดุสิ้นเปลืองของอาคาร) โดย อปท. รพสต. ศาสนสถาน หรือ ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น		
41	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความถี่ของกิจกรรมภายใน (รายการที่ 1-9) และกิจกรรมภายนอก (รายการที่ 10-13) อย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 ครั้ง ตลอดปี		
42	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความหลากหลายของกิจกรรมภายใน (รายการที่ 1-9) และกิจกรรมภายนอก (รายการที่ 10-13) อย่างน้อย 5 กิจกรรมไม่ซ้ำกันตลอดปี โดยมีการจัดทำสถิติการรับบริการของ ศพอส. คิดเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของผู้สูงอายุในพื้นที่		

	มาตรฐาน/ ตัวชี้วัด	มี	ไม่มี
	องค์ประกอบการบริหารจัดการ		
43	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความครอบคลุมของกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุทั้ง 3 กลุ่ม		
44	ด้านกิจกรรมและบริการ มีความครอบคลุมของกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ สมาชิก ครอบครัวผู้สูงอายุและผู้ดูแล สมาชิกทุกวัยในชุมชน		
45	ด้านกิจกรรมและบริการ มีกิจกรรมเสริมในการขับเคลื่อน ศพอส. อย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่า 2 รายการ		

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
กรมกิจการผู้สูงอายุ
โทร. 0-2642-4339 ต่อ 389

แบบฟอร์มการขอขึ้นทะเบียนศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ปี..... (ไม่ของบลงทุน)
จังหวัด.....

ลำดับที่	ที่ตั้ง ศพอส.					องค์ประกอบในการขึ้นทะเบียนเป็น ศพอส.							
	ชื่อหน่วยงาน /องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	1) มีอาคารหรือ สถานที่ที่เหมาะสม ปลอดภัยสำหรับ ผู้สูงอายุ		2) ชมรม ผู้สูงอายุที่ เข้มแข็ง		3) มีอาสาสมัคร องค์กร และ หน่วยงานใน พื้นที่สนับสนุน การดำเนินงาน		4) มีการดำเนินกิจกรรม โรงเรียนผู้สูงอายุ /มีแผน ดำเนินกิจกรรมโรงเรียน ผู้สูงอายุ	
						มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี โรงเรียน ผู้สูงอายุ	มีแผน ดำเนินงาน ด้านผู้สูงอายุ

ผู้ประสานงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

ชื่อ

เบอร์โทรศัพท์

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

- หมายเหตุ :
1. ขอความกรุณาแนบภาพถ่าย อาคารหรือสถานที่ที่เหมาะสมปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ที่ใช้เป็นที่ตั้ง ศพอส.
 2. เอกสารชมรมผู้สูงอายุ/คำสั่งชมรมผู้สูงอายุ/รายชื่อคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุ, ภาพกิจกรรมการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ
 3. รายชื่ออาสาสมัคร องค์กร และหน่วยงานในพื้นที่สนับสนุนการดำเนินงาน, ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน
 4. แผนดำเนินกิจกรรม โรงเรียนผู้สูงอายุ,กิจกรรมด้านผู้สูงอายุและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ศพอส. (ถ้ามี)

แบบตอบรับการรับงบประมาณสนับสนุนการจัดตั้ง ศพอส.
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร องค์การบริหารส่วนตำบล

อำเภอ..... จังหวัด

มีความพร้อม และยืนยันความประสงค์รับงบประมาณในการจัดตั้ง ศพอส.

ไม่ประสงค์รับงบประมาณในการจัดตั้ง ศพอส.

เนื่องจาก.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้แจ้ง
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ : ขอความกรุณาส่งแบบตอบรับให้ทางกรมกิจการผู้สูงอายุ ภายในวันที่ **๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗** ทาง E-mail :
Potential_support@dop.mail.go.th

รายชื่อผู้ประสานงาน

๑. นางสาวจุฬาลักษณ์ แซ่ก๊วย	ผู้ประสานงานภาคเหนือ	โทร ๐๙-๘๒๗๑-๐๐๙๑
๒. นายชิษณุพงศ์ เรือนเงิน	ผู้ประสานงานภาคกลาง	โทร ๐๙-๔๘๕๑-๖๑๒๒
๓. นางสาวนภสร ปิติญาณ	ผู้ประสานงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	โทร ๐๖-๓๗๘๓ - ๐๓๖๑
๔. นางสาวกัลยา ชื่นสำราญ	ผู้ประสานงานภาคใต้	โทร ๐๙-๙๑๙๑-๔๖๐๖

แผนการดำเนินการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศพอส.....อำเภอ.....จังหวัด

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนกระบวนการก่อสร้าง/ จัดซื้อครุภัณฑ์	ความคืบหน้าในการก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์ (โปรด ✓ ในช่องว่าง)										หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	
๑.	ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง											
๒.	แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง และ กำหนดราคากลาง											
๓.	ประกาศร่างประกวดราคาฯ และร่างเอกสาร ประกวดราคาฯ ๓ วันทำการ											
๔.	ประกาศประกวดราคาฯและเอกสารประกวด ราคาฯ ๕ วันทำการ											
๕.	พิจารณาผลการประกาศราคาฯ ๒๐ วัน											
๖.	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา และรออุทธรณ์ ๗ วันทำการ พร้อมแจ้งผู้ชนะการเสนอราคา จัดทำเอกสารแสดงราคากลางในการก่อสร้าง ที่ใช้ในขั้นตอนการหาผู้รับเหมาก่อนที่จะทำ การก่อสร้าง (BOQ)											
๗.	แจ้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางพิจารณา ความเหมาะสมของเอกสารแสดงราคากลาง ในการก่อสร้างที่ใช้ในขั้นตอนการหาผู้รับเหมา ก่อนที่จะทำการก่อสร้าง (BOQ) ของผู้ชนะการ เสนอราคา											
๘.	แจ้งผู้ชนะการเสนอราคาเข้าทำสัญญา ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือ											
๙.	ดำเนินการก่อสร้าง ๙๐ วัน											
๑๐.	ส่งมอบงานและตรวจรับ ภายใน ๓ วันทำการ นับ แต่วันที่ประธานฯ ทราบ											
๑๑.	ดำเนินการเบิกจ่ายค่างานก่อสร้าง											

หมายเหตุ : โปรดระบุไว้ในแต่ละเดือนอยู่ในขั้นตอนใด

ผู้รายงาน.....

()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เบอร์โทรศัพท์.....

แบบรายงานความคืบหน้าการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2568

ศพอส.....อำเภอ.....จังหวัด

ที่	ขั้นตอนกระบวนการก่อสร้าง/จัดซื้อครุภัณฑ์	ความคืบหน้าในการก่อสร้าง/จัดซื้อครุภัณฑ์ (โปรด ✓ ในช่องว่าง)										หมายเหตุ
		ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	มิ.ย. 68	

หมายเหตุ : โปรดระบุว่าในแต่ละเดือนอยู่ในขั้นตอนใด

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ผู้รายงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณการก่อสร้าง/การปรับปรุงอาคาร/การจัดซื้อครุภัณฑ์ใน ศพอส.

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ได้รับการสนับสนุน จำนวน แห่ง

ที่	ชื่อ ศพอส.	งบประมาณที่ได้รับบริการสนับสนุน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				งบประมาณคงเหลือส่งคืนคลัง	ชื่อ - เบอร์โทรศัพท์ผู้ประสานงาน ศพอส.	หมายเหตุ
			ก่อสร้าง	ปรับปรุง	ครุภัณฑ์	รวมงบประมาณ			

1. ในการดำเนินโครงการฯครั้งนี้ มีการสทบงบประมาณของ อปท./หน่วยงานอื่นด้วยหรือไม่

 ไม่มี มี. จำนวน บาท โปรดระบุแหล่งงบประมาณ

ผู้รายงาน เบอร์โทรศัพท์

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

แนวทางการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนวันผู้สูงอายุแห่งชาติ
กิจกรรม : อนุรักษ์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ
ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
ประจำปีงบประมาณ 2568 (จัดสรรงบประมาณ ไตรมาส 1)

หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2525 ให้วันที่ 13 เมษายนของทุกปี เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติ และเห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมพิเศษเนื่องในโอกาสนี้ ตั้งแต่ ปี 2526 เป็นต้นมา เพื่ออนุรักษ์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุนำศักยภาพ ความสามารถที่มีอยู่ (Tacit Knowledge) มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับคนวัยอื่นตามศักยภาพของตนเอง เพื่อคงไว้ซึ่งคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นผู้สูงอายุ ดังนั้น รัฐบาลจึงให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานองค์กร ชมรมผู้สูงอายุ เครือข่าย และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมสร้างสังคมผู้สูงอายุไทยให้มีคุณภาพ รวมถึงภาคเอกชนตระหนักถึงศักยภาพและนำความสามารถของผู้สูงอายุไปทำประโยชน์ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ และจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติหรือจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดประโยชน์ร่วมกันระหว่างผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สูงอายุ คนทุกวัย และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ท้องถิ่น ชุมชน สถาบันการศึกษา เครือข่ายเด็ก เยาวชน และครอบครัว ร่วมจัดกิจกรรมอนุรักษ์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

ระยะเวลาดำเนินการจัดงาน

ช่วงเดือนพฤศจิกายน 2567 – เมษายน 2568

งบประมาณ

จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด จังหวัดละ 20,000 บาท 76 จังหวัด รวมเป็นเงิน 1,520,000 บาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลา
1	สนง.พมจ. 76 จังหวัด จัดประชุมเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย	ธ.ค. 2567
2	สนง.พมจ. 76 จังหวัดจัดกิจกรรมงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด 2.1 พิจารณาคัดเลือก ผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด 2.2 จัดงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัดตามบริบทของพื้นที่อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ 2.3 จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัลในงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด	ม.ค. - เม.ย. 2568
3	พมจ. รวบรวมและรายงานผลการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินกิจกรรม (ตามแบบฟอร์มรายงานผล)	เม.ย. - พ.ค. 2568
4	หากจังหวัดไม่มีการดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย ภายในระยะเวลาดังกล่าว (ธ.ค. 67 - เม.ย. 68) ให้มีหนังสือส่งคืนงบประมาณมายังกรมกิจการผู้สูงอายุทันที	มิ.ย. 2568

ตัวชี้วัด

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย จำนวน 7,600 คน (จังหวัดละ 100 คน)

ผลผลิต

76 จังหวัด ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย

ผลลัพธ์

ทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุและมีกิจกรรมเพื่อผู้สูงอายุร่วมกับคนทุกวัย

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ (สทพ.)
นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี โทร. 02 642 4339 ต่อ 395

สنج.พมจ.

แบบรายงานผล โครงการขับเคลื่อนวันผู้สูงอายุแห่งชาติ
กิจกรรม : การรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ปี 2568

ชื่อหน่วยงาน วันที่รายงาน เดือน พ.ศ.

ผู้รายงาน/ผู้ประสานงาน โทรศัพท์ โทรสาร

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการ	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)	ผู้เข้าร่วม	ข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ

1. กรุณาส่งแบบรายงานมายังกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ พร้อมแนบภาพประกอบกิจกรรม อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น 6 เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100 หรือทาง e-mail : stp.dop66@gmail.com
2. ผู้ประสานงาน : นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี โทร. 02 642 4339 ต่อ 395

หลักเกณฑ์

การสรรหาผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2568

1. คุณสมบัติของผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ที่อยู่ในกระบวนการสรรหา

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 60 ปี
- (2) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นและเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- (3) เป็นผู้มีความประพฤติดี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้
 - (3.1) เป็นผู้มีความสุขทั้งในด้านกาย จิต ปัญญา และสังคม
 - (3.2) เป็นผู้ประกอบกิจการงาน อันเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม
 - (3.3) เป็นผู้มีความมั่นคงในชีวิต ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ครอบครัว และสภาพแวดล้อม

1.2 คุณสมบัติเฉพาะตัว

- (1) มีการดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดี อาทิ เรื่องการดูแลสุขภาพร่างกายของตนเองเป็นผู้สนใจใฝ่เรียนรู้อยู่เป็นนิจ เป็นต้น
- (2) เป็นผู้วางตัวอยู่ในครอบครัวและในสังคมโดยธรรม
- (3) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงอายุ 60 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม และเป็นตัวอย่างแก่สาธารณชนได้

2. วิธีการสรรหาและคัดเลือก

2.1 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นำหลักเกณฑ์การสรรหาเสนอรายชื่อผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2568 เข้าที่ประชุมในรูปแบบคณะกรรมการ ฯ ตามแต่ท่านเห็นสมควร และคัดเลือกผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม เพื่อรับโล่หรือประกาศนียบัตรในงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติที่จัดในระดับจังหวัด/หรือในงานอื่นของจังหวัดตามแต่ท่านเห็นสมควร (ภายในเดือนเมษายน 2568)

2.2 คณะกรรมการระดับจังหวัด/สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด/ภาคีเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ และอื่นๆ เป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สูงอายุที่สมควรได้รับการยกย่อง โดยผู้มีสิทธิเสนอรายชื่อสามารถเสนอรายชื่อผู้สูงอายุที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกได้ไม่เกิน 3 รายชื่อ

2.3 การลงมติเลือกผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2568 ต้องเป็นมติเอกฉันท์ของคณะกรรมการที่มาประชุม

2.4 การลงมติ ใช้วิธีลับ และมอบรางวัลในงานวันผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัดหรือในงานอื่นของจังหวัดตามแต่ท่านเห็นสมควร (ภายในเดือนเมษายน 2568)

2.5 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประกาศสดุดีเกียรติคุณเป็นผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2568

2.6 มติของคณะกรรมการฯ (ระดับจังหวัด) ถือเป็นที่สุด

2.7 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด รายงานผลการคัดเลือกผู้สูงอายุที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมระดับจังหวัด พุทธศักราช 2568 ให้กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ ภายในเดือนเมษายน - มิถุนายน 2568

แบบเสนอรายชื่อผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม (ระดับจังหวัด) พุทธศักราช 2568

1. ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว นามสกุล

ยศ/ตำแหน่ง

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน

ศาสนา สถานภาพ

หมายเลขประจำตัวประชาชน

ที่อยู่ปัจจุบัน

.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... e-mail..... id line.....

ข้อมูลครอบครัว.....

.....

.....

ข้อมูลสุขภาพ (ถ้ามี)

.....

ข้อมูลเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

เคยเสนอรายชื่อ..... ครั้ง

2. ประวัติการศึกษา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. เกียรติประวัติผลงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์แก่สังคมโดยรวม อย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในช่วงอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. เหตุผลที่เสนอ

คุณสมบัติของผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม

4.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 60 ปี
- (2) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นและเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- (3) เป็นผู้มีความคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้
- (3.1) เป็นผู้มีความสุขภาพดี ทั้งในด้านกาย จิต ปัญญา และสังคม
 - (3.2) เป็นผู้ประกอบกิจการงาน อันเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม
 - (3.3) เป็นผู้มีความมั่นคงในชีวิต ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ครอบครัว ทรัพย์สินและสภาพแวดล้อม

4.2 คุณสมบัติเฉพาะตัว

- (1) มีการดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการดูแลสุขภาพร่างกายของตนเองเป็นผู้สนใจใฝ่เรียนรู้อยู่เป็นนิจ
- (2) เป็นผู้วางตัวอยู่ในครอบครัวและในสังคม โดยธรรม
- (3) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ให้แก่สังคมโดยรวมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงวัยสูงอายุเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม และเป็นตัวอย่างแก่สาธารณชนได้

4.3 เหตุผลอื่น ๆ

.....

.....

.....

5. ผู้เสนอชื่อ

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว นามสกุล

ยศ/ตำแหน่ง

หน่วยงาน

ที่อยู่

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail.....

ลงชื่อ ผู้เสนอ

วันที่ /...../.....

หมายเหตุ : กรณีสอบรูปถ่ายผู้สูงอายุที่ได้รับการเสนอชื่อฯ (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป)

(เอกสารแนบ)

(ร่าง) โฉนดเขตชุมชนผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม (ระดับจังหวัด) พุทธศักราช ๒๕๖๘



ตราจังหวัด

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ร่วมกับ

จังหวัด

ขอประกาศเกียรติคุณ

.....ชื่อ-นามสกุล.....

ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องให้เป็น

ผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม (ระดับจังหวัด) พุทธศักราช ๒๕๖๘

ให้ไว้ ณ วัน เดือน ปี (ให้ใส่วันที่จังหวัดจัดงานวันผู้สูงอายุ)

.....ลายมือชื่อ.....
(อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ)

.....ลายมือชื่อ.....
(ผู้ว่าราชการจังหวัด)

แบบรายงานการสรรหาผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม (ระดับจังหวัด) พุทธศักราช 2568
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด

1. ผลการเชิดชูเกียรติคุณ

ชื่อ นามสกุล อายุ ปี
ที่อยู่ปัจจุบัน หมู่ที่ ถนน ตำบล
อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ อีเมลล์
คุณลักษณะที่ได้รับการเชิดชูเกียรติคุณ

2. ประธานผู้มอบรางวัล ชื่อ นามสกุล

เมื่อวันที่ ณ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง
โทรศัพท์ วันที่ให้ข้อมูล

หมายเหตุ :

1. กรุณาส่งแบบรายงานมายังกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ พร้อมแนบภาพประกอบกิจกรรม
อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น 6 เลขที่ 1034
ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหาเนค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

หรือทาง e-mail : stp.dop66@gmail.com

2. ผู้ประสานงาน : นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี โทร. 02 642 4339 ต่อ 395

โครงการขับเคลื่อนวันผู้สูงอายุแห่งชาติ
กิจกรรม : อนุรักษ์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ



แนวทางการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนวันผู้สูงอายุแห่งชาติ



แบบรายงานผลโครงการขับเคลื่อนวันผู้สูงอายุแห่งชาติ



แบบเสนอรายชื่อผู้สูงอายุ
ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ปี 2568



แบบรายงานผลการสรรหาผู้สูงอายุ
ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ปี 2568

โครงการขับเคลื่อนวันผู้สูงอายุแห่งชาติ

กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด รวมเป็นเงิน 1,520,000 บาท

ลำดับ	จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	กระบี่	100	20,000
2	กาญจนบุรี	100	20,000
3	กาฬสินธุ์	100	20,000
4	กำแพงเพชร	100	20,000
5	ขอนแก่น	100	20,000
6	จันทบุรี	100	20,000
7	ฉะเชิงเทรา	100	20,000
8	ชลบุรี	100	20,000
9	ชัยนาท	100	20,000
10	ชัยภูมิ	100	20,000
11	ชุมพร	100	20,000
12	เชียงราย	100	20,000
13	เชียงใหม่	100	20,000
14	ตรัง	100	20,000
15	ตราด	100	20,000
16	ตาก	100	20,000
17	นครนายก	100	20,000
18	นครปฐม	100	20,000
19	นครพนม	100	20,000
20	นครราชสีมา	100	20,000
21	นครศรีธรรมราช	100	20,000
22	นครสวรรค์	100	20,000
23	นนทบุรี	100	20,000
24	นราธิวาส	100	20,000
25	น่าน	100	20,000
26	บึงกาฬ	100	20,000
27	บุรีรัมย์	100	20,000
28	ปทุมธานี	100	20,000
29	ประจวบคีรีขันธ์	100	20,000
30	ปราจีนบุรี	100	20,000
31	ปัตตานี	100	20,000

ลำดับ	จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
32	พะเยา	100	20,000
33	พระนครศรีอยุธยา	100	20,000
34	พังงา	100	20,000
35	พัทลุง	100	20,000
36	พิจิตร	100	20,000
37	พิษณุโลก	100	20,000
38	เพชรบุรี	100	20,000
39	เพชรบูรณ์	100	20,000
40	แพร่	100	20,000
41	ภูเก็ต	100	20,000
42	มหาสารคาม	100	20,000
43	มุกดาหาร	100	20,000
44	แม่ฮ่องสอน	100	20,000
45	ยโสธร	100	20,000
46	ยะลา	100	20,000
47	ร้อยเอ็ด	100	20,000
48	ระนอง	100	20,000
49	ระยอง	100	20,000
50	ราชบุรี	100	20,000
51	ลพบุรี	100	20,000
52	ลำปาง	100	20,000
53	ลำพูน	100	20,000
54	เลย	100	20,000
55	ศรีสะเกษ	100	20,000
56	สกลนคร	100	20,000
57	สงขลา	100	20,000
58	สตูล	100	20,000
59	สมุทรปราการ	100	20,000
60	สมุทรสงคราม	100	20,000
61	สมุทรสาคร	100	20,000
62	สระแก้ว	100	20,000
63	สระบุรี	100	20,000
64	สิงห์บุรี	100	20,000
65	สุโขทัย	100	20,000

ลำดับ	จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
66	สุพรรณบุรี	100	20,000
67	สุราษฎร์ธานี	100	20,000
68	สุรินทร์	100	20,000
69	หนองคาย	100	20,000
70	หนองบัวลำภู	100	20,000
71	อ่างทอง	100	20,000
72	อำนาจเจริญ	100	20,000
73	อุดรธานี	100	20,000
74	อุดรดิตถ์	100	20,000
75	อุทัยธานี	100	20,000
76	อุบลราชธานี	100	20,000
รวม		7,600	1,520,000

