



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ของกรมกิจการผู้สูงอายุ โดยอธิบดี ได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร โดยมีสาระสำคัญ ซึ่งมุ่งเน้นใน ๕ มิติ ดังต่อไปนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency) : การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานทั้งภายในและภายนอก กรมกิจการผู้สูงอายุ

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) : การสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิดของผู้บริหาร

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index) : การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริต การรับสินบน มุ่งเน้นกระบวนการแต่งตั้งที่ปราศจากการใช้เส้นสาย หรือการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) : มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และปลูกจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการทุกคน

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) : การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสำคัญเป็นธรรมกับข้าราชการด้วยความเสมอภาค

ในส่วนของการดำเนินการนั้น ในระยะแรกให้เริ่มจากงานที่ส่งผลกระทบต่อผู้สูงอายุ ในภาพรวมแล้ว จึงขยายผลในระยะต่อไป โดยมีนโยบายในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหาร

- ผู้บริหารทุกคนต้องพร้อมรับผิดต่อการตัดสินใจและผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจนั้น ๆ
- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ในการสนับสนุน ส่งเสริม และมีส่วนร่วมให้เกิดความโปร่งใส

ในทุกกระบวนการ

- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่สื่อสาร ชี้แจง อธิบาย ชักซ้อมความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย พันธกิจและเป้าประสงค์ ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกันเกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม

- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่สนับสนุนให้นำเทคโนโลยี หรือระบบสารสนเทศมาปรับใช้ในการบริหารงานภายในของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร

/๒. นโยบาย...

๒. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน

- ข้าราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ จะต้องปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ข้าราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ จะต้องปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค
- ข้าราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ จะต้องปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม และพร้อมที่จะยึดหยัดเพื่อความถูกต้อง
- ข้าราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ จะต้องปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพ มีความพร้อมในการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์
- ข้าราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ มีหน้าที่ในการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ สนับสนุน และแบ่งปันข้อมูลเพื่อให้เกิดการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน และการทำงานเป็นทีม

๓. นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

- สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ
- สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารรับสมัครงาน รวมทั้งภารกิจของกรมกิจการผู้สูงอายุ โดยผ่านทางเว็บไซต์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

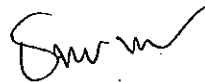
พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. นโยบายสนับสนุนการสร้างองค์กรโปร่งใส

- จัดตั้งหน่วยงาน/คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต
- ให้คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมกิจการผู้สูงอายุ
- มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางชนาภรณ์ พรหมสุวรรณ)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ