

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสมพรทิพย์ สุขวโรดม ติดต่อ ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต										
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : พม. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ										
๑) แสดงพลังสร้างเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชัน (M-Society Zero Tolerance พม. ไม่ทนต่อการทุจริต) หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พม.ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. เพื่อให้ผู้บริหารได้แสดงเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชัน ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พม. ในการสร้างสังคม พม. ไม่ทนต่อการทุจริต	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้บริหาร ข้าราชการเจ้าหน้าที่ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมลงนามประกาศเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	ข้าราชการและ जनท. พม. เข้าใจเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต และถือปฏิบัติราชการผู้บริหารเป็นแบบอย่างสร้างน่าเชื่อถือ เชื่อมั่นได้	๑๓,๕๘๙	✓				
๒) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และสร้างค่านิยมร่วมขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกระทรวง พม. และเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรกระทรวง พม.	๑.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกระทรวง พม. ให้มีพฤติกรรมร่วมในการต่อต้านการทุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๒.เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมร่วมขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	บุคลากร พม. จำนวน ๘๐ คน	ปลูกจิตสำนึกและค่านิยม สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและมีเครือข่ายเข้มแข็งมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กร	๓๘,๑๓๔	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ทุกระดับ ในการขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	จริยธรรมในการทำงานและดำเนินชีวิต ๓. กระทรวง พม.มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งและมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ									
๓) กิจกรรม ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปี ๒๕๖๓	๑. เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้รับการคัดเลือก ๓. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็น ๑ คนดีมี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปี ๒๕๖๓	คนดีกระทรวง พม. ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจ เป็นแรงบันดาลใจ เชื่อมั่นการทำ ความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสสุจริตตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๑๑๗,๐๐๐		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
๔) โครงการวางระบบบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ	เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ตามแผนมาตรการของ ป.ป.ช.	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน.กอง/กลุ่ม และจนท.ของหน่วยงานใน พม.ที่รับผิดชอบงานรับผิดชอบ ๕๕ คน	เกิดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระทรวง พม. ตามมาตรการควบคุม ป.ป.ช.	๒๐๑,๖๕๐		✓			
๕) การจัดการข้อร้องเรียน	- เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐาน และทำให้ผู้รับบริการพึงพอใจกับการปฏิบัติงานอันเป็นการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	มีระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพและทราบสถานการณ์การจัดการข้อร้องเรียน	๓,๘๗๕	✓		✓		
๖) มีกล่องรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียนจากประชาชนและหน่วยงานที่มารับบริการ	เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่มารับบริการและหน่วยงานที่มาติดต่อราชการ	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	ได้รับข้อมูลข่าวสารข้อร้องเรียน เพื่อการแก้ไขได้ทันทีและมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๗) การลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการเจ้าหน้าที่ ผ่านเครื่องสแกนลายนิ้วมือที่ติดตั้งไว้พร้อมทั้ง ลงในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ	เพื่อเป็นการควบคุมการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน ได้มาปฏิบัติราชการได้ตรงเวลา	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานให้ความร่วมมือและยึดถือปฏิบัติในการลงเวลาปฏิบัติราชการผ่าน	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ควบคู่กัน				เครื่องสแกนลายนิ้วมือครบทุกวันปฏิบัติราชการ						

ยุทธศาสตร์ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ สป.พม. และภาพรวมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีค่าคะแนนในระดับที่สูง และมีค่าคะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๘) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. เพื่อสร้างความเข้าใจและสื่อสารการดำเนินการต่อต้านทุจริตของกระทรวงพม. ผู้สาธารณะ ๒. เพื่อสร้างส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	- คณะทำงาน ITA ระดับกรม - ผู้ดูแลระบบสารสนเทศทุกหน่วยงาน/ ผู้สนับสนุนข้อมูล - กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ทำงานร่วมกับ พม.	สร้างความเข้าใจและสื่อสารการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงฯ ต่อสาธารณะและร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการรับรู้การทุจริตเพิ่มขึ้น	๒๐๐,๐๐๐		✓			
---	---	---	---	--	---------	--	---	--	--	--

๒. กองกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๙) โครงการสัมมนาซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ	กกม.	บุคลากรที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการและสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๕๐๐,๐๐๐		✓			
---	--	------	--	--	---------	--	---	--	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน										
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑๐) การตรวจสอบภายใน	เพื่อสร้างความเข้าใจให้หน่วยงานที่ได้รับการตรวจรับสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบฯ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	หน่วยรับตรวจ ๒๗ หน่วย	หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบฯ	๑,๑๖๔,๔๐๐	๓๐๑,๔๐๐	๒๘๐,๘๐๐	๓๑๐,๐๐๐	๒๗๒,๒๐๐	
๔. กองต่อต้านการค้ำมนุษย์										
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล และการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ๒. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าอบรมไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ มีความตั้งใจรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ และลดอัตราการกระทำผิดระเบียบราชการ	กค.ม.	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ สังกัด กค.ม. และ สค.ม. ๘ แห่ง จำนวน ๓๖ คน เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัด กค.ม. และ สค.ม. ๘ แห่ง ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย สามารถดำรงตนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามกฎระเบียบ และจรรยาบรรณของทางราชการ	๔๔๘,๐๐๐	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑										
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑๒) โครงการ สสว.๑ โปร่งใส ร่วมใจรักและ สามัคคี กิจกรรม -Big Cleaning Day (๕ส.) -จิตอาสา พัฒนาที่ สาธารณะ -การปลูกพืชผักตามวิถี ไทย	๑.เพื่อส่งเสริมการรวมพลัง ความสามัคคี การทำงาน เป็นทีม ๒.เพื่อความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๓.เพื่อสืบสานวัฒนธรรม องค์กรที่ดีในการปลูกฝัง จิตสำนึกการอยู่ร่วมกัน ทั้งด้านงาน,ภารกิจในหน้าที่ และทางด้านส่วนตัว ๔.เพื่อสนับสนุนบุคลากรมี ความสุขในการดำรงชีวิต และเกิดความสมดุล ระหว่างชีวิตส่วนตัว และการทำงานมีสุขภาพกาย และจิตใจที่ดีขึ้น	สสว.๑	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม การมีส่วนร่วม ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน การเห็นแก่ ผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ ส่วนตัว	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
๑๓) โครงการ สสว.๑ โปร่งใส ไร้ทุจริต กิจกรรม -การแจ้งเวียนและติด ประกาศหนังสือนโยบาย และข้อสั่งการในการ ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น	๑.เพื่อให้บุคลากร มีระเบียบ วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณข้าราชการที่ดี ๒.เพื่อให้บุคลากร ตระหนัก ถึงโทษและความเสียหาย ที่จะได้รับจากการทุจริต และคอร์รัปชั่น ๓.เพื่อให้บุคลากรน้อมนำ	สสว.๑	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม การรับรู้ รับทราบ นำไปปฏิบัติ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
-การบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือน และเป็นข้อสั่งการให้ต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -มีการประชุมและกระบวนการติดตามงาน โครงการ/กิจการ ให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส และถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย -กล่องร้องเรียนและร้องทุกข์ -ช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน tps01@m-society.go.th	หลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ๔.รับฟังข้อเสนอแนะข้อร้องเรียนจากบุคลากรและประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์กร									

๖. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒

ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑๔) โครงการรู้จักสามัคคี เราทำความดีด้วยหัวใจ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา ตามแนวทางการบำเพ็ญและพัฒนาฯ - กิจกรรมปาฐกถาธรรม/ฟังธรรม	เพื่อให้องค์กรมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม โดยมุ่งเอาผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นตัวตั้ง เพื่อเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	สสว.๒	๒๘ คน	-	-	✓	✓	✓	✓	
---	--	-------	-------	---	---	---	---	---	---	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
- กิจกรรมสานบุญ สานใจ ไปไหว้พระ - การเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท (เศรษฐกิจ พอเพียง)										
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๑๕) ประเมินความพึง พอใจการให้บริการของ สสว.๒ - ช่องทางรับข้อ ร้องเรียน	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางในการแจ้งข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ให้บริการหรือการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสว.๒ และสามารถนำ ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาองค์กรต่อไป	สสว.๒	-	-	-			✓	✓	
๗. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔										
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๑๖) การเปิดเผยข้อมูล งบทดลองราชการ เป็นประจำทุกเดือน	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูล ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	สสว.๔	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้เปิดเผย ข้อมูลงบทดลอง ของหน่วยงานแก่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	
๑๗) การเปิดเผยข้อมูล ประกาศผู้ชนะการเสนอ ราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง ของงานพัสดุทุกครั้งที่มี การจัดซื้อจัดจ้างผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน Tps04.m-society.go.th	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูล ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	สสว.๔	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้เปิดเผย ข้อมูลงบทดลอง ของหน่วยงานแก่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๘) มีการแต่งตั้งตัวบุคคลผู้มีสิทธิเข้าใช้งานในระบบการเงินอย่างชัดเจน เช่น - ระบบ KTB Corporate Online - ระบบ GFMIS Tokenkey	เพื่อป้องกันการทุจริตของจนท. การเงิน	สสว.๔	ร้อยละ ๑๐๐	ป้องกันการทุจริตในการเบิกจ่ายเงินเนื่องจากระบบตัวบุคคล ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	-	✓	✓	✓	✓	
๑๙) มีการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online	ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำส่งเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒	สสว.๔	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้รับบริการได้รับเงินโดยตรงและรวดเร็ว	-	✓	✓	✓	✓	
๒๐) มีการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - มีกล่องรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียน - มีเว็บไซต์ tps๐4 m - society.go.th - มีเฟซบุ๊ก (Facebook) สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔	เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มารับบริการ	สสว.๔	ร้อยละ ๑๐๐	ได้รับข้อมูลข่าวสารข้อร้องเรียนเพื่อการแก้ไขได้ทันที่	-	✓	✓	✓	✓	
๒๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงาน	เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม	สสว.๔	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากคณะกรรมการ	-	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ราชการของหน่วยงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี										
๒๒) การลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการเจ้าหน้าที่ผ่านเครื่องสแกนลายนิ้วมือที่ติดตั้งไว้พร้อมทั้งลงในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการควบคู่กัน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้มาปฏิบัติงานได้ตรงเวลาและมีความรับผิดชอบต่อเวลารับผิดชอบต่อการลงเวลาปฏิบัติราชการของตนเอง	สสว.๔	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือยึดถือปฏิบัติในการลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านเครื่องสแกนลายนิ้วมือครบทุกวัน	-	✓	✓	✓	✓	
๒๓) การควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ทางราชการ	เพื่อป้องกันการนำรถยนต์ส่วนตัวไปเติมน้ำมันของราชการ	สสว.๔	ร้อยละ ๑๐๐	ควบคุมการใช้น้ำมันรถยนต์ราชการ (แบบ ๓) และมาตรการประหยัดพลังงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๒๔) การประเมินราคากลางครุภัณฑ์เพื่อจำหน่าย โดยบุคคลภายนอกมีส่วนร่วม	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสว.๔	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ราคาที่เป็นธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒๕) การเสริมสร้างความสมดุลของคุณภาพชีวิตกับการทำงานของบุคลากรด้วยกิจกรรมศีล ๕ ร่วมกับจังหวัดนครปฐม	เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจในการทำงานอย่างมีความสุข	สสว.๔	๑๙ คน	บุคลากรเกิดความพึงพอใจในการทำงานอย่างมีความสุข	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒๖) การเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	สสว.๔	๑๙ คน	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	

๘. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒๗) การเปิดเผยข้อมูลงบประมาณราชการผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Tps05.m-society.go.th เป็นประจำทุกเดือน	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	สสว.๕	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลแบบเบิกจ่ายของหน่วยงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	
๒๘) การเปิดเผยข้อมูลประกาศผู้ชนะการเสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้างของงานพัสดุทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Tps05.m-society.go.th	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	สสว.๕	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	
๒๙) มีกล่องรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียนจากประชาชนที่มารับบริการ	เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มารับบริการ	สสว.๕	ร้อยละ ๑๐๐	ได้รับข้อมูลข่าวสารข้อร้องเรียนเพื่อการแก้ไขได้ทันที	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๐) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงานราชการของหน่วยงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี	เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม	สสว.๕	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากคณะกรรมการ	-	✓				
๓๑) การลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการเจ้าหน้าที่ผ่านเครื่องสแกนลายนิ้วมือที่ติดตั้งไว้ พร้อมทั้งลงในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการควบคู่กัน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้มาปฏิบัติได้ตรงเวลา และมีความรับผิดชอบต่อการลงเวลาปฏิบัติราชการของตนเอง	สสว.๕	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือและยึดถือปฏิบัติในการลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านเครื่องสแกนลายนิ้วมือครบทุกวัน	-	✓	✓	✓	✓	
๓๒) การจัดเก็บความลับของผู้มารับบริการในการทำบัตรประจำตัวคนพิการ	เพื่อรักษาความลับของผู้มารับบริการในทำบัตรประจำตัว คนพิการ	สสว.๕	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้มารับบริการในการทำบัตรประจำตัวคนพิการมั่นใจว่าข้อมูลของตนจะไม่ถูกเปิดเผย	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๙. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๖										
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๓๓) โครงการ สสว.๖ โปร่งใส - จิตอาสาพัฒนา สาธารณะ - พัฒนาสถานที่ทำงาน นำผู้นำทำงานด้วย กิจกรรม ๕ ส - แจงเวียนข้อสั่งการ และนโยบายเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และโปร่งใส ของส่วนราชการ - การติดประกาศ/ ประชาสัมพันธ์	๑. เพื่อปรับฐานความคิดของ บุคลากรให้เห็นผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ส่วนตน ๒. เพื่อบุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณข้าราชการ พม. ๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับ สวัสดิการ ได้เข้าร่วม กิจกรรมสร้างสุข มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการทำงาน ๔. เพื่อให้บุคลากรนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	สสว.๖	ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรัก สามัคคี เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
๓๔) กิจกรรม Wednesday KM - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ การทำงาน จากพี่สู่น้อง - ถ่ายทอดความรู้ ระเบียบการเงิน และ พัสดุที่ถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่ต้องด้าน การเงิน พัสดุ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ การเงินและพัสดุ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้นำไปสู่	สสว.๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรไม่มีข้อ ร้องเรียนเรื่องการ ทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	แนวทางปฏิบัติที่ดี ๔. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรม องค์กรมุ่งต่อต้านการทุจริต									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
๓๕) การกำหนด นโยบายการเป็นองค์กร แห่งการสกัดกั้นการ ทุจริต ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการประชุม ประจำเดือนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สสว.๖	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบาย การต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	สสว.๖	๑๒ ครั้ง	บุคลากรยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการทำงานและ ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๓๖) การรณรงค์ให้ ความรู้กับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาชน	เพื่อให้ความรู้กับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม จังหวัดเคลื่อนที่หน่วยบำบัด ทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้ม ให้ประชาชน	สสว.๖	๑๐ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้และได้รับ เอกสารเกี่ยวกับการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตฯ	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๓๗) การเปิดเผยข้อมูล งบทดลองราชการผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน Tps06.m-society.go.th	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูล ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	สสว.๖	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้เปิดเผย ข้อมูลงบทดลอง ของหน่วยงานแก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๘) การเปิดเผยข้อมูล ประกาศ ผู้ชนะการ เสนอราคาในการจัดซื้อ จัดจ้างของงานพัสดุทุก ครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน tpso6.m-society.go.th	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูล ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	สสว.๖	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	
๓๙) มีกล่องรับความ คิดเห็นรับข้อร้องเรียน จากประชาชนที่มารับ บริการ	เพื่อรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนและผู้มารับบริการ	สสว.๖	ร้อยละ ๑๐๐	ได้รับข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียนเพื่อการ แก้ไขได้ทันเวลาที่	-	✓	✓	✓	✓	
๔๐) คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองเลื่อนขั้น เงินเดือนให้กับ ข้าราชการและพนักงาน ราชการของหน่วยงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี	เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนเป็นไปด้วยความ โปร่งใสยุติธรรม	สสว.๖	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการพิจารณา อย่างเป็นธรรมจาก คณะกรรมการ	-	✓				
๑๐. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๗										
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๔๑) สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	- สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักของบุคลากรในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน	สสว.๗	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก ของบุคลากรในการ ปฏิบัติราชการตาม	- บุคลากรมีจิตสำนึก และความตระหนัก ในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
			อำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	ประชาชน						
๔๒) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สสว.๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓	
๔๓) การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ๒. เพื่อรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	สสว.๗	- ร้อยละ ๑๐๐ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน (ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน) - ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนแสดงความคิดเห็นได้รับการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และแก้ปัญหาสำเร็จ	- ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ - ประชาชนที่แสดงความคิดเห็นได้รับการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
๔๔) การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	สสว.๗	- ระดับความสำเร็จของการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	- หน่วยงานบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔๕) การเสริมสร้างการตรวจการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	- เพื่อวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	สสว.๗	- ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงาน วางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	- หน่วยงานวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๘										
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๔๖) มีกล่องรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียนจากประชาชนและหน่วยงานที่มารับบริการ	เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่มารับบริการและหน่วยงานที่มาติดต่อราชการ	สสว.๘	ร้อยละ ๑๐๐	ได้รับข้อมูลข่าวสารข้อร้องเรียน เพื่อการแก้ไขได้ทันทีและมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๔๗) การลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการเจ้าหน้าที่ ผ่านเครื่องสแกนลายนิ้วมือที่ติดตั้งไว้พร้อมทั้ง ลงในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการควบคู่กัน	เพื่อเป็นการควบคุมการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน ได้มาปฏิบัติราชการได้ตรงเวลา	สสว.๘	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานให้ความร่วมมือและยึดถือปฏิบัติในการลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านเครื่องสแกนลายนิ้วมือครบทุกวันปฏิบัติราชการ	-	✓	✓	✓	✓	
๔๘) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการและบุคลากร	เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส ยุติธรรม	สสว.๘	ร้อยละ ๑๐๐	เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเป็นธรรมจากคณะกรรมการ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ในหน่วยงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี										
๔๙) การเปิดเผยข้อมูลประกาศผู้ชนะการเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงานรายไตรมาส http://tpso8.m-society.go.th	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐	สสว.๘	ร้อยละ ๑๐๐	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างของหน่วยงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	✓				
๕๐) การเปิดเผยข้อมูลงบโตรองราชการผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน http://tpso8.m-society.go.th	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐	สสว.๘	ร้อยละ ๑๐๐	เปิดเผยข้อมูลงบเบิกจ่ายของหน่วยงานสู่สาธารณะ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๙										
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๕๑) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และปรับปรุงภูมิทัศน์ในองค์กร	๑. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะให้บุคลากรเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะ ๒. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เอื้อต่อการทำงานและสร้างความประทับใจต่อผู้รับบริการ	สสว.๙	บุคลากรจำนวน ๒๐ คน	- บุคลากรเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ - บริเวณหน่วยงานมีความสะอาดสวยงามเอื้อต่อการทำงานของบุคลากรใน สสว.๙	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๓. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑๐										
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๕๒) ผอ.สสว.๑๐ ถ่ายทอด ข้อเสนอ นโยบายและกำชับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ในที่ ประชุมประจำเดือน ของสสว.๑๐	เพื่อให้ผู้บริหารได้เน้นย้ำการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตาม กฎระเบียบ	สสว.๑๐	จำนวนครั้งในการ ถ่ายทอด อย่างน้อย ๔ ครั้ง	บุคลากรสสว.๑๐ ทุกคนรับทราบและ นำไปปฏิบัติ	-	✓	✓	✓	✓	รายงานการ ประชุม ประจำเดือน ของสสว.๑๐
๕๓) ประกาศเจตนารมณ์ "สสว.๑๐ ร่วมสร้าง สังคม ไม่ทนต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ"	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการจัดทำแนวทางและ วางเป้าหมายการขับเคลื่อน ร่วมกัน	สสว.๑๐	บุคลากรสสว.๑๐ ทุกคนร่วมประกาศ เจตนารมณ์	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและ บุคลากร	-	✓				บัญชีรายชื่อ ลงนาม รับทราบ
๕๔) จัดทำข่าว ประชาสัมพันธ์/ แจ้งเวียน/ติดประกาศ ข้อเสนอ นโยบาย กฎระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสสว.๑๐ ทราบข้อมูลข่าวสารได้หลาย ช่องทาง	สสว.๑๐	จำนวนช่องทางใน การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง	บุคลากรสสว.๑๐ ทุกคนรับทราบและ นำไปปฏิบัติ	-	✓	✓	✓	✓	รูปถ่าย ติด ข่าวประชาสัมพันธ์ /ติด ประกาศ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ สสว.๑๐/ เฟสบุ๊ก สสว. ๑๐
๕๕) งดรับ งดให้ ของขวัญ เนื่องใน เทศกาลปีใหม่และ เทศกาลสำคัญต่างๆ	เพื่อประกาศเจตนารมณ์การ เป็นหน่วยงานต่อต้าน คอรัปชั่น	สสว.๑๐	บุคลากร สสว.๑๐ ทุกคน	บุคลากรสสว.๑๐ ทุกคนรับทราบและ นำไปปฏิบัติ	-	✓				รูปภาพ ประกอบการ จัดกิจกรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๔. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑๑										
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๕๖) โครงการ หน่วยงาน สสว.๑๑ ใสสะอาดกิจกรรม - จิตอาสาพัฒนา สาธารณะ - พัฒนาหน่วยงานด้วย กิจกรรม ๕ ส - แจ่งเวียนข้อสั่งการ และนโยบายกำกับ เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ให้ถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายและ โปร่งใสของส่วนราชการ - การติดประกาศ/ ประชาสัมพันธ์	๑. เพื่อปรับฐานความคิดของ บุคลากรให้เห็นผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ส่วนตน ๒. เพื่อบุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ พม. ๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับ สวัสดิการ ได้เข้าร่วม กิจกรรมสร้างสุข มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการทำงาน ๔. เพื่อบุคลากรนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต	สสว.๑๑	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน และเห็นแก่ ผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ส่วนตน	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นในการต่อต้านการทุจริต										
๕๗) โครงการหน่วยงาน สสว.๑๑ ใสสะอาด กิจกรรม - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการปฏิบัติที่ดี - สร้างความรู้ ด้าน การเงิน พัสดุที่ถูกต้อง	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องด้าน การเงิน พัสดุ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้นำไปสู่ แนวทางการปฏิบัติที่ดี ๓. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร มุ่งต่อต้านการทุจริต	สสว.๑๑	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรไม่มีข้อ ร้องเรียนเรื่องการ ทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๕. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑๒										
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๕๘) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. สร้างจิตสำนึกและคุณธรรม ๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรให้สาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน	สสว.๑๒	-	บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก และตระหนักในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	-	✓				
๕๙) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลวินัยจริยธรรมของบุคลากร สสว.๑๒ ต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. เพื่อให้บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparencies Assessment : ITA)	สสว.๑๒	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรขององค์กรมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมข้าราชการรวมทั้งการไม่กระทำการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	-		✓			
๖๐) โครงการคนดีศรี สสว.๑๒	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี ยึดหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล	สสว.๑๒	-	มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล	-				✓	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสรารัตน์ สุระมณี ติดต่อ ๐ ๒๓๕๔ ๓๗๖๘-๙

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑) อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับเครือข่ายคนพิการ	เครือข่ายคนพิการ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน ๑๐๐ คน ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานเลขาธิการกรมกลุ่มกฎหมาย	เครือข่ายคนพิการ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน ๑๐๐ คน ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๙๖,๐๐๐		✓			

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจอมขวัญ จุฑี ติดต่อ ๐๘ ๑๕๘๑ ๗๐๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สค. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ										
โครงการ : ๑. รณรงค์เผยแพร่สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ										
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร										
๑) การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมายกฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	สคคจ.	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๕คน	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	๑๕๔,๐๐๐		๑๕๔,๐๐๐			
๒) พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.”	๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ร่วมกันทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ตลอดจนตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	กบบ.สส.	บุคลากร สค. ๑๐๐ คน	บุคลากร สค. ๑๐๐ คน	๔๙๑,๐๐๐				๔๙๑,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
โครงการ : ๒. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง										
๓) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง	เพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร สค.	กบบ.สส.	บุคลากร สค. ๒๕ คน	บุคลากร สค. มีค่านิยมในการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ	๑,๐๕๐		๑,๐๕๐			
ยุทธศาสตร์ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของ สค.										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เจตจำนงทางการเมืองป้องกันและการปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ										
โครงการ : ๑. สค. องค์กรทางมาตรฐานทางจริยธรรม										
๔) การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร	สสคจ.	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	องค์กรมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้	-	✓	✓	✓	✓	
โครงการ : ๒. การพัฒนาระบบการร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ										
๕) การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชย	เพื่อจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชยเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่กรมให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	กกม.สส.	เจ้าหน้าที่ สค. มีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรมลดจ ร้อยละ ๘๖		-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการเชิงนโยบายเกี่ยวกับการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผน ๒. ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนติดตามแผนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล										
โครงการ : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสกัดกั้นการทุจริต										
๖) การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	เพื่อพัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน	กอก.สส.	ความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๗๕	มีการช่องทางการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการง่ายยิ่งขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
โครงการ : การบูรณาการเครือข่ายเพื่อความยั่งยืนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด สค.										
๗) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค.	- ส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม - เพื่อพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	สสคจ.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๕ คน	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	๑๕๔,๐๐๐		๑๕๔,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
๘) การจัดการ/การปรับปรุงวิธีการเผยแพร่ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลตามระบบคุณธรรม	เพื่อช่วยให้ผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถ มาสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกกับส่วนราชการ ให้ได้ตามจำนวนและคุณสมบัติที่ต้องการ	กบบ.สส.	ร้อยละ ๗๕ ของความสำเร็จ การพัฒนาระบบป้องกันและ การตรวจสอบ การทุจริตเชิงรุก	มีการดำเนินการ พัฒนาระบบป้องกัน และการตรวจสอบ การทุจริตเชิงรุก	-	✓	✓	✓	✓	
๙) จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี	เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านการบริหารความเสี่ยง กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นไปตาม มาตรฐาน และ หลักเกณฑ์ ที่ กระทรวงการคลังกำหนด	กยผ.	แผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ	ความสำเร็จของ การขับเคลื่อน กิจกรรมตาม แผนบริหารความ เสี่ยง ร้อยละ ๘๐	๑๔,๙๐๐	๗,๕๐๐			๗,๔๐๐	
๑๐) จัดทำแผนปฏิบัติการ ตรวจสอบภายในประจำปี	๑. เพื่อพิสูจน์ความ ถูกต้องและเชื่อถือได้ของ ข้อมูล และตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงินการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตสน.	๑๕ หน่วย รับผิดชอบ	รายงานผล การตรวจสอบ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	<p>๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด</p> <p>๓. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่า เพียงพอและเหมาะสม</p> <p>๔. เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารงานและการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ ของงาน</p> <p>๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ ได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์</p>									

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๑) การควบคุมภายในประจำปี	เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมทั้งซักซ้อมทำความเข้าใจและพิจารณากระบวนการที่จะนำมาจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัด กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	กพร.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	บุคลากรของสศ. สามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๓	๑๕,๒๐๐	๑๕,๒๐๐				
ยุทธศาสตร์ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อน ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ										
โครงการ : การส่งเสริมความโปร่งใสและปลอดทุจริตภายในหน่วยงาน										
๑๒) การจัดการข้อร้องเรียน	- เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐาน และทำให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจกับการปฏิบัติงาน อันเป็นการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	กกม.สส	การดำเนินการป้องกันการทุจริตประสบความสำเร็จ ร้อยละ ๘๕		-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ สค. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมากขึ้น										
โครงการ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๑๓) การติดตามและขยายผล แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	- ส่งเสริมให้บุคลากรได้มี ความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาของข้าราชการที่ บัญญัติไว้ เป็นข้อ กฎหมาย กฎ และ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม - เพื่อพัฒนาบุคลากร และพัฒนาระบบ กระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ ตาม เจตนารมณ์และ วัตถุประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สคจ.	ผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๑๐๕ คน	ระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใ ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	๑๕๔,๐๐๐		๑๕๔,๐๐๐			

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน กรมกิจการเด็กและเยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวลิลินี วงศ์ทอง ติดต่อ ๐ ๒๖๕๑ ๖๖๐๒ , ๐๘ ๔๗๕๑ ๖๙๙๘

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในบริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน	เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการเป็นแกนนำร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	กลุ่มพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม	๑๒๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ดย. ที่เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๔๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๒) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ดย. - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างในการปฏิบัติตนตามแนวทางของกระทรวงศึกษาธิการ คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	กลุ่มพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม	จำนวนบุคลากร ดย. ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	-	-	✓	✓			
๓) โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด)	๑. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริตและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและ	กลุ่มกิจการสภาและเครือข่ายเด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชนที่ได้รับการส่งเสริม ค่านิยม ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการประพฤติมิชอบ จำนวน ๒๓,๐๐๐ คน	ร้อยละเด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๐ หรือ ๑๘,๔๐๐ คน	๑๕,๕๗๓,๖๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	เยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชนจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่เด็กและเยาวชนในการพัฒนาความรู้ความสามารถ และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิดกล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
๔) การประกาศนโยบาย, มาตรการต่างๆของกรมกิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อนำนโยบายมาปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม	-	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ดย. ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-	✓	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
๕) จัดทำคู่มือมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมกิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม	๓๐๐	-	๒๐,๐๐๐	✓	✓			
๖) โครงการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานของบุคลากรด้านเด็กและเยาวชน (การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน)	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๗ หน่วย ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานเลขานุการกรม	๑๐๗ หน่วยงานในสังกัด ดย.	-	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๗) กฎบัตรการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้บุคลากร ดย. ทุกระดับรับทราบ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	บุคลากร ดย. ทุกระดับ	รับทราบ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดย.	-	✓	✓	✓	✓	
๘) แผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและโครงการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติ คณะรัฐมนตรี	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๖ ครั้ง	หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้ ถูกต้องเป็นไปตามนโยบายแผนงานและโครงการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง	๔๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙) การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ดย.	เพื่อดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้เสร็จสิ้น กระบวนการแล้วรายงานต่อ ศปท.พม.	กลุ่มอำนาจการสำนักงานเลขานุการกรม	-	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ได้ดำเนินการจัดการ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐) การกำหนดมาตรการกลไกในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เพื่อกำหนดมาตรการกลไกในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	กลุ่มพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม	บุคลากร ดย. ทุกคน	บุคลากร ดย. ทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ	-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต											
๑๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบัญชี	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี ทั้งส่วนกลาง และหน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคของกรม กิจการเด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจถึงขั้นตอนการ ตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี พร้อมบันทึกรายการปรับปรุง แก้ไขข้อผิดพลาดเคลื่อนทางบัญชี ให้ถูกต้องและครบถ้วน การ บันทึกรายการปรับปรุง รายการ บัญชีตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันสิ้นปีงบประมาณ และการปิดบัญชี ของหน่วยงานในระบบ GFMS ได้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลาง กำหนด</p> <p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การเงินและบัญชีส่วนกลางและ หน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วน ภูมิภาคของกรมกิจการเด็กและ เยาวชน สามารถถ่ายทอด ความรู้ให้คำปรึกษาแนะนำใน เรื่องการเงินและบัญชีแก่ บุคลากรในหน่วยงานและ หน่วยงานใกล้เคียงได้</p>	<p>กลุ่มการคลัง สำนักงาน เลขานุการ กรม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติด้าน การเงินและบัญชี ทั้งส่วนกลางและ หน่วยเบิกจ่าย ภายใต้ ดย. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถตรวจสอบ ข้อมูลทางบัญชี พร้อมบันทึก รายการปรับปรุง แก้ไขข้อคาคด เคลื่อนทางบัญชี ให้ถูกต้องและ ครบถ้วน สามารถ บันทึกรายการ ปรับปรุงรายการ บัญชีตามเกณฑ์ คงค้าง ณ วันสิ้นปีงบประมาณ และสามารถปิด บัญชีของ หน่วยงานในระบบ GFMS ได้ถูกต้อง ครบถ้วน ตาม หลักเกณฑ์ที่</p>	<p>๒๔๘,๘๕๐</p>	<p>✓</p>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
				กรมบัญชีกลาง กำหนด ๒. เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน การเงินและบัญชี ทั้งส่วนกลางและ หน่วยเบิกจ่าย ภายใต้ ดย. สามารถถ่ายทอด ความรู้ ให้ คำปรึกษาด้าน การเงินและบัญชี แก่บุคลากรใน หน่วยงาน และ หน่วยงานใกล้เคียง ในเรื่องข้อมูลทาง การเงินของ หน่วยงานให้เกิด ความถูกต้อง						
๑๒) จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลุ่มพัฒนา บุคลากร สำนักงาน เลขานุการ กรม	-	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ดย. มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน นายกิตติภักดิ์ ศิลปโอสถ และนางสาวกุลพัชร จันทร์สว่าง ติดต่อ ๐ ๒๖๕๙ ๖๒๙๘

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑. โครงการอบรมอพม.ใหม่ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่ประชาชน เครือข่ายของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	กองกิจการอาสาสมัครและพัฒนาลังคม	- ๑๖๕๐ คน (๑๑ รุ่น รุ่นละ ๑๕๐ คน)	อพม.ใหม่มีจิตสำนึก ร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	๒,๑๗๕,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. พัฒนาบุคลากรทุกระดับของกรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ โดยการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	สร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สำนักงานเลขานุการกรม	๒๔๖ คน	เจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมในโครงการต่างๆ มีจิตสำนึก ค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	-	✓	✓	✓		เป็นการแทรกความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการอบรมต่างๆ จึงไม่สามารถระบุงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. โครงการข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อให้เป็นตัวอย่างและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในการประพฤติปฏิบัติตน	สำนักงานเลขานุการกรม	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำรวมจำนวน ๒ คน - ระดับกรม ตามที่สำนัก/กอง/กลุ่มพิจารณา	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำมีจิตสำนึกและแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๓,๐๐๐ (ใช้เงินกองทุนการจัดสวัสดิการสังคม)		✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต										
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในระดับกระทรวงระดับกรมฯ	ผู้บริหารและบุคลากรกรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	ทุกสำนัก/กอง	-	ผู้บริหารและบุคลากรมีเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต	-	✓				
ยุทธศาสตร์ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
๑. การประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็น การอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน และมีส่วน ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของกรม	สำนักงานเลขานุการกรม	-	ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	✓	✓	✓	✓	
๒. การประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	ให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็น การอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน และมีส่วน ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของกรม	สำนักงานเลขานุการกรม	-	ประชาชนได้รับทราบประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๑. มาตรการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย	กำหนดนโยบาย/แนวทางเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	สำนักงานเลขานุการกรม	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดกรม	เจ้าหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓	
๒. การออกนิเทศติดตาม	รวบรวมประเด็นปัญหา/อุปสรรคประเด็นเร่งด่วนที่มีผลต่อการขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามเป้าหมาย รวมถึงการดำเนินงานที่มีความโดดเด่น มีความคิดสร้างสรรค์ และมีการจัดทำนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	- ๗๖ จังหวัด - กทม. รวม ๑๕๙ หน่วยงาน	หน่วยงานปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ปัญหาอุปสรรคได้รับการแก้ไข หรือ มีแนวทางการพัฒนา / แก้ไข	๑,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต										
๑. มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจให้เป็นไปตามหลักกิจการบริหารบ้านเมืองที่ดี	การมอบอำนาจอนุมัติ / อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	สำนักงานเลขานุการกรม	-	มีคำสั่งมอบอำนาจให้กับหัวหน้าหน่วย / เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ	-	✓	✓			
๒. บริหารจัดการข้อร้องเรียน ที่รับผ่านระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์และช่องทางต่างๆ	การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	สำนักงานเลขานุการกรม	มีการตอบสนองข้อร้องเรียนได้ตามกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องที่ได้รับมาทั้งหมด	เรื่องร้องเรียนได้รับการจัดการตามมาตรฐานที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)										
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการประเมินความโปร่งใสให้กับสำนัก/กองรับทราบและปฏิบัติ	สำนักงานเลขานุการกรม	ร้อยละ ๘๕	ตัวแทนสำนักกองซึ่งเป็นคณะทำงานได้รับรู้และเข้าใจตัวชี้วัดในการประเมินและสามารถถ่ายทอดไปยังเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้	๓,๘๐๐	✓	✓	✓		

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน การกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิทยา มูลเงิน ติดต่อกับ ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑ ต่อ ๒๑๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑. กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่อบรมหลักสูตร "สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง"	พัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ให้มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	กบ/คจ	ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ทุกคน	- ข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการจ้างใหม่ได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมการเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ด้านโกง เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบสำหรับบุคลากร ผส.	เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบสำหรับบุคลากร	กบ/คจ	บุคลากร กรม ผส. จำนวน ๔๐ คน	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่านิยมต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)	-	✓	✓			
๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการปกครอง วินัย การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ	กม./คจ.	บุคลากร กรม ผส. จำนวน ๖๐ คน	- ร้อยละของบุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการวินัย และแยกแยะ	๒๓๐,๒๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
				ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ (ร้อยละ ๘๐)						
๔. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (บุคลากรต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณธรรม - รางวัลคนดี ศรี ผส. - รางวัล ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ กรม ผส.	๑. เพื่อเชิดชูขวัญกำลังใจต่อบุคลากรกรม ผส. ที่เหมาะสมเป็นต้นแบบ ๒. เพื่อธำรงรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพในการทำงาน ๓. สร้างแบบอย่างที่ดีบุคคลต้นแบบให้แก่บุคลากร กรม ผส.	กบ./คจ.	บุคลากร กรม ผส. ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นประจำทุกปี ๑ ครั้ง / ปีงบประมาณ	- บุคลากร กรม ผส. ได้รับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง	-			✓	✓	
๕. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรกรม ผส. มีคุณธรรม จริยธรรม และถือปฏิบัติ	คจ.	จำนวนสื่อ/เอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (๑๐ เรื่อง)	- ร้อยละของบุคลากร กรม ผส. ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเผยแพร่บนเว็บไซต์	๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติให้กับบุคลากร ดำเนินการต่าง ๆ ด้วยซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ๒. เพื่อแสดงต่อสาธารณชน ว่ากรม ผส.มีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล	กบ./คจ.		ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดกรม ผส. รับทราบเจตจำนงและนำแนวทางตามเจตจำนงฯ ไปปฏิบัติ	-	✓				
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	กบ.	๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	กรมกิจการผู้สูงอายุมีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	-		✓	✓		
๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อยกระดับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของกรม ผส.	เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานรวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	กบ.	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน ๖๐ คน	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีการพัฒนา และปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงยิ่งขึ้น	๑๗๙,๒๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔. กิจกรรมการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	เพื่อหาความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานและประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดทำแนวทาง/มาตรการในการป้องกัน ฝ้าระวัง หรือบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	กบ.	มีแผนการบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ เรื่อง	มีแนวทาง/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยง/ฝ้าระวังหรือบริหารไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต และรายงานผลการจัดการความเสี่ยง			✓	✓		
๕. การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพุดติมิชอบในส่วนราชการ กรม ผส.	เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กบ.	๓ ครั้ง ต่อปี/คณะ	การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	๑,๕๐๐		✓	✓		
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๑. การทบทวนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพุดติมิชอบ	เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันการทุจริต	กบ.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผน		-	✓	✓			
๒. การกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อติดตามสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	กบ.			-			✓	✓	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน การเคหะแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน -

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑. โครงการคุณธรรมนำองค์กร	๑. เพื่อให้ผู้บริหารได้ถ่ายทอด ชี้นำและสร้างองค์กรให้มีความ เข้มแข็ง ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ วัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม บรรยากาศในการทำงานด้วย หลักคุณธรรม จริยธรรมความ โปร่งใส และวัฒนธรรมองค์กร ๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และความสัมพันธ์ที่ดี แก่ผู้ปฏิบัติงาน ๔. เพื่อให้ผู้บริหารได้มีโอกาส สื่อสารนโยบายต่างๆ สู่ ผู้ปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร ๕. เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงออกถึงความ รับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน	กคช. (ฝ่ายสื่อสาร องค์กรและ กิจกรรมเพื่อ สังคม)	มีผู้เข้ารับการอบรม/ สัมมนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ผู้ปฏิบัติงานได้รับ ความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม	๑,๒๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๒. โครงการสัมมนาผู้ควบคุมงานบริหารโครงการของการเคหะแห่งชาติและผู้รับจ้างเพื่อลดผลกระทบระหว่างก่อสร้าง	จำนวนข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการที่ได้รับผลกระทบจากมลภาวะฝุ่น,เสียง,การจราจร และอื่นๆ ของโครงการ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่เกิน ร้อยละ ๑๐	ฝ่ายพัฒนาโครงการ ๑ - ๓	จำนวนข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการที่ได้รับผลกระทบจากฝุ่น,เสียง,การจราจร และอื่นๆ ของโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ (๓๐ คน)	ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการ	๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต										
๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของการเคหะแห่งชาติ	เพื่อให้ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของการเคหะแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม	การดำเนินการจัดส่งเอกสารการประเมินครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	คะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์ โทร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๐๐ ต่อ ๘๒๓๑

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑. การประกาศเจตจำนงต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบเนื่องในวันต่อต้านทุจริตสากลร่วมกับเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชน	๑. เพื่อส่งเสริมการทำงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องเสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรมทั้งเจ้าหน้าที่ ของพอช.และขบวนองค์กรชุมชน ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	สำนัก อำนวยการ กลาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานของ พอช. ๒๘๗ คน	๑. เกิดการสื่อสารเจตจำนงต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบไปยังเจ้าหน้าที่ของ พอช.และขบวนองค์กรชุมชน ๒. เกิดปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-	✓				
๒. การให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการใช้อำนาจของผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พอช.	๑. เพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการใช้อำนาจของผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พอช. ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	สำนัก อำนวยการ กลาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานของ พอช. ๒๘๗ คน	๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหัวข้อที่เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำไปประยุกต์ใช้	๕๐,๐๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
				ในการปฏิบัติงาน แก่ พอช.ได้ ๒. ผู้ปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้อย่าง ถูกต้องและมีความ รอบคอบมากยิ่งขึ้น						
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะและ สร้างจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะและสร้าง จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ให้กับผู้ปฏิบัติงานของ พอช.เพื่อ สร้างจิตสำนึกที่ติดตามต่อการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	สำนัก อำนวยการ กลาง	ร้อยละ ๘๐ จำนวน ผู้ปฏิบัติงาน ของ พอช. ๒๓๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม ความ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต สาธารณะ เข้าใจ แนวทางการ ส่งเสริมเรื่องการ ต่อต้านทุจริตที่ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการรณรงค์ มาอย่างต่อเนื่อง	๕๐,๐๐๐		✓	✓		

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานธนานุเคราะห์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน -

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ	เพื่อจัดทำแผน ปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	งานเลขานุการ	มีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการดำเนินการตามแผน / ๑ แผน	แผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ/ พนักงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก และนำไปเป็นหลักปฏิบัติในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๕,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ขออนุมัติดำเนินงานโครงการต่อผู้อำนวยการ - ดำเนินการจัดประชุม สัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - สรุปประเมินผลเสนอรายงานการดำเนินงานโครงการต่อผู้อำนวยการ	เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สศค. งาน เลขานุการ	ร้อยละของพนักงานทุกระดับที่ได้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ ร้อยละ ๘๕	พนักงานได้รับการพัฒนาความรู้/พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕๐,๐๐๐	✓	✓			
๓. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน - ขออนุมัติกิจกรรมจัดทำแผ่น/ป้าย/ใบโบชัวร์/สื่อทางออนไลน์ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน - ดำเนินการจัดส่งสื่อประชาสัมพันธ์ให้สถานธนาณเคราะห์ - ติดตามและสรุปประเมินผล	เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	งาน เลขานุการ	ร้อยละของพนักงานภายในหน่วยงานมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ทั้งสื่อดิจิทัล และสื่อสิ่งพิมพ์/ร้อยละ ๘๕	สื่อดิจิทัลและสื่อสิ่งพิมพ์ที่ให้ข้อมูลข่าวสาร/พนักงานมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริตโดยมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
เสนอรายงานการดำเนินการตามกิจกรรมต่อผู้อำนวยการ				การกำกับดูแลกิจการที่ดีทำให้องค์กรเป็นที่ศรัทธาและไว้วางใจแก่ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
๔. กิจกรรมจัดตั้งสายด่วนผู้บริหารสูงสุดทุกช่องทางที่เหมาะสมโดยตรง ในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการรับสินบนของพนักงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ปรับปรุงช่องทางต่างๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการรับสินบนของพนักงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามเรื่องร้องเรียน - สรุปประเมินผลเสนอรายงานการดำเนินการตามกิจกรรมต่อผู้อำนวยการ		งานเลขานุการ	ร้อยละของข้อร้องเรียนจากทุกช่องทางได้รับการจัดการตามมาตรฐานที่กำหนด/ร้อยละ ๘๕	มีสายด่วนผู้บริหารหรือช่องทางที่เหมาะสม/พนักงานสามารถให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารสูงสุดในการแจ้งเบาะแสการทุจริตต่างๆ ได้โดยตรงซึ่งมีมาตรการรักษาความลับที่ชัดเจนทำให้สามารถดำเนินการในกรณีต่างๆ ได้สำเร็จอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้หน่วยงานมีเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	งานเลขานุการ คณะทำงาน ดำเนิน กิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล (CG)	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเผยแพร่ ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมของหน่วยงานปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในหน่วยงาน/ผู้บริหารมีการแสดงเจตนารมณ์ภายใต้แนวคิด “Zero tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)	-	✓				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
โครงการพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการ หรือจัดทำคู่มือกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน - แต่งตั้งคณะทำงานในการ	เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการ หรือจัดทำคู่มือกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	คณะทำงานทุกคณะ/งานเลขานุการงานบริหาร ฯ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบ กลไก ทบทวนหรือจัดทำมาตรการ และคู่มือกระบวนการปฏิบัติงานและ	จำนวนมาตรการการหรือคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงาน/หน่วยงานมีมาตรฐานในการ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<p>ทบทวนหรือจัดทำมาตรการ และคู่มือปฏิบัติงานและการให้บริการในด้านต่างๆ</p> <p>- คณะทำงานประชุมหารือแนวทางการจัดทำมาตรการ และคู่มือปฏิบัติงานและการให้บริการในด้านต่างๆ</p> <p>- สรุปผลความสำเร็จของการจัดทำ</p>			<p>การให้บริการ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน /๓ มาตรการ</p>	<p>ปฏิบัติงานและการให้บริการที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อใจในการดำเนินงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>						
<p>กิจกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>งานเลขานุการ/คณะทำงานดำเนินการกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล (CG)</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาลประจำปีเป็นรายงานของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน/ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล/ หน่วยงานมีการเน้นการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประจำปีของหน่วยงาน หากมี ปัญหาหรือข้อแก้ไขก็สามารถวิเคราะห์และแก้ไขได้อย่างทันที</p>	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<p>แผนสร้างกลไกป้องกันด้วยการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในการปฏิบัติงานในทุกส่วนประจำปี</p> <p>- คณะทำงานดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาลประชุมหารือกำหนดแนวทางการจัดทำ</p> <p>- ตรวจสอบข้อมูลการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานในทุกส่วน</p> <p>- สรุปผลในตรวจสอบข้อมูลเพื่อนำไปพิจารณาเตรียมการป้องกันและวางแนวทางการจัดการสำหรับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น</p>	<p>เพื่อให้มีแผนสร้างกลไกป้องกันด้วยการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในการปฏิบัติงานในทุกส่วนประจำปี</p>	<p>คณะทำงานดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล (CG) งานเลขานุการ</p>	<p>ร้อยละของพนักงานให้ข้อมูลความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในการปฏิบัติงาน/ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ข้อมูลความเสี่ยงการทุจริตและผลการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของพนักงานทุกระดับให้ข้อมูลประจำปี/เกิดการมีส่วนร่วมในหน่วยงานสามารถนำข้อมูลไปเป็นแนวทางจัดทำระบบกลไกมาตรการ หรือจัดทำคู่มือ ในการป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน</p>		✓	✓	✓	✓	
<p>ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>		<p>คณะทำงานดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล (CG)</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบ</p>	<p>ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน/หน่วยงานมีข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการ</p>	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<p>ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาลกำหนดข้อมูลในการเผยแพร่ - หน่วยงานที่รับผิดชอบในการนำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน - สรุปประเมินผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการ 		งานเลขานุการงานข้อมูล	สารสนเทศ / ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบข้อมูลต่างได้						

ยุทธศาสตร์ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

<p>โครงการอบรมสัมมนาเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขออนุมัติดำเนินงานโครงการต่อผู้อำนวยการ - ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน(ITA) - สรุปประเมินผลเสนอรายงานการดำเนินงานโครงการต่อผู้อำนวยการ 		คณะทำงานดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล (CG) คณะกรรมการเนื้องานส่งเสริม ITA งานเลขานุการ	ร้อยละของพนักงานทุกระดับที่ได้เข้ารับการอบรมมีการรับรู้และความเข้าใจในระบบการประเมิน ITA/ร้อยละ ๘๐	พนักงานทุกระดับที่ได้รับการอบรม / พนักงานทุกระดับที่ได้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ส่งผลให้คะแนนการประเมินสูงขึ้น	๔๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓		
---	--	--	--	---	---------	---	---	---	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์และประกาศผลคะแนน เกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปี	เพื่อประชาสัมพันธ์และประกาศผลคะแนน เกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปี	คณะทำงานดำเนินงานกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล (CG) คณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริม ITA งานเลขานุการ	ร้อยละความสำเร็จของพนักงานภายในหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลและผลคะแนน เกี่ยวกับการประเมิน ITA / ร้อยละ ๗๕	สื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์และประกาศผลคะแนนเกี่ยวกับการประเมิน ITA / พนักงานมีการรับรู้และมีส่วนร่วมกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวกับการประเมิน ITA เป็นมาตรการเสริมเชิงบวกในการส่งเสริมให้รับรู้ การประเมิน ITA เพิ่มมากยิ่งขึ้น	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาและวิเคราะห์ การกำหนดแนวทางและหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA - ขออนุมัติดำเนินงานโครงการต่อผู้อำนวยการ - ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาพัฒนาและวิเคราะห์ การกำหนดแนวทางและหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อพัฒนาและวิเคราะห์ การกำหนดแนวทางและหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA	คณะทำงานดำเนินงานกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล (CG) คณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริม ITA งานเลขานุการ	ร้อยละความสำเร็จของคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริม ITA มีการรับรู้และความเข้าใจในระบบการประเมิน ITA / ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริม ITA / คณะกรรมการที่เข้ารับการพัฒนามีการรับรู้และความเข้าใจในระบบการประเมิน ITA ทั้งการรับรู้ภายในและภายนอก สหค.และทราบถึงแนวทางและหลักการประเมิน	๒๓๐,๐๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ITA - สรุปรประเมินผลเสนอรายงานการดำเนินงานโครงการต่อผู้อำนวยการ				คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA						
โครงการพัฒนาศักยภาพในการกำกับ ติดตาม แนวทางความก้าวหน้าของการดำเนินงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แก่ คณะกรรมการ ITA ในด้านการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี - ขออนุมัติดำเนินงานโครงการต่อผู้อำนวยการ - ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนาพัฒนาศักยภาพในการกำกับ ติดตาม แนวทางความก้าวหน้าของการดำเนินงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แก่ คณะกรรมการ ITA ในด้านการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการกำกับ ติดตาม แนวทางความก้าวหน้าของการดำเนินงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แก่ คณะกรรมการ ITA ในด้านการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต	คณะทำงานดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล (CG) คณะกรรมการดำเนินงาน ส่งเสริม ITA งานเลขานุการ	ร้อยละความสำเร็จการกำกับ ติดตาม แนวทางความก้าวหน้าของคณะกรรมการ การ ITA ในผลคะแนนการดำเนินงาน (ITA) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) / ร้อยละ ๗๕	ผลคะแนนการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ที่สูงขึ้น/ หน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม แนวทางความก้าวหน้าของการดำเนินงานขับเคลื่อนในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: OIT) ซึ่งมีผู้บริหารสูงสุดหรือผู้รับมอบอำนาจของหน่วยงานเป็นประธาน	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
- สรุปประเมินผลเสนอรายงานการดำเนินงานโครงการต่อผู้อำนวยการ				มีผู้บริหารจากส่วนงานต่างๆ เป็นกรรมการ และมีเจ้าหน้าที่จากส่วนงานต่างๆ เป็นคณะกรรมการในการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา ส่งผลให้หน่วยงานมีผลคะแนนด้าน OIT ที่ดี						