

กรมกิจการผู้สูงอายุ

วิสัยทัศน์

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นพลังขับเคลื่อนสังคม

ภารกิจหลัก

มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ รวมทั้งการพัฒนารูปแบบงานด้านสวัสดิการสังคมให้ครอบคลุมและตอบสนองต่อสภาพการณ์ทางสังคม กระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ

อำนาจหน้าที่

1. เสนอแนะนโยบายและแผนหลัก ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
2. พัฒนามาตรการ กลไก มาตรฐาน และนวัตกรรมองค์ความรู้การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
4. บริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานกองทุนผู้สูงอายุ เพื่อการคุ้มครอง การส่งเสริม การสนับสนุน และการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ
5. บริหารจัดการและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศด้านผู้สูงอายุ
6. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดสวัสดิการ และการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรี หรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกรมกิจการผู้สูงอายุ

พันธกิจ

1. ผลักดัน นโยบาย มาตรการ กลไก และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนสังคม
2. พัฒนาศักยภาพ และเตรียมพร้อมรองรับสังคม
3. คุ้มครอง ส่งเสริม สนับสนุนและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ ให้เข้าถึงระบบสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
4. พัฒนาองค์กรและทรัพยากรการบริหารงาน องค์ความรู้เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. บูรณาการขับเคลื่อน นโยบาย มาตรการ กลไก นวัตกรรม งานด้านผู้สูงอายุ ไปสู่การปฏิบัติ
2. พัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ
3. พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือและส่งเสริมระบบการจัดสวัสดิการ การคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร

แผนงาน/โครงการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

1. โครงการสานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย
2. โครงการขับเคลื่อนพลังคลังปัญญาผู้สูงอายุ
3. โครงการสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี
4. โครงการให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก

แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

1. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)
2. โครงการธนาคารเวลาของประเทศไทย
3. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ
4. โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย
5. โครงการเสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ
6. โครงการเสริมสร้างพัฒนาการเครือข่ายสร้างความมั่นคงทางสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

1. โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
2. โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
3. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ
4. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผู้สูงอายุ
5. โครงการปลูกจิตสำนึกถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ และงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ
6. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ
7. โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
8. โครงการขับเคลื่อนการบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ
9. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาตรการด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ
10. โครงการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการด้านผู้สูงอายุ
11. โครงการคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ

แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน

1. โครงการจัดทำยุทธศาสตร์ คำของบประมาณและการติดตามประเมินผล
2. โครงการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่ประชาคมอาเซียน
3. โครงการจัดการระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อการพัฒนาทางด้านผู้สูงอายุ
4. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
5. โครงการพัฒนาระบบบริหาร
6. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตรวจสอบภายใน

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของกรมกิจการผู้สูงอายุ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
1	ส่วนกลาง	3	3	-	-	-	-
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	7	4	-	3	-	-
3	กลุ่มตรวจสอบภายใน	6	4	-	2	-	-
4	สำนักงานเลขานุการกรม	39	28	5	7	-	-
5	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	26	20	-	6	-	-
6	กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	26	23	-	3	-	-
7	กองส่งเสริมสวัสดิการและ คุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	280	88	37	167	-	-
	รวม	387	170	42	188	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมกิจการผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุ	ขรก. - 170
อธิบดี	พรก. - 188
	ลจป. - 42

- รองอธิบดี (นักบริหาร ต้น) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ (นักพัฒนาสังคมเชี่ยวชาญ) - 1

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขรก. - 4
นักสังคมสงเคราะห์ (ขพ)	พรก. - 3
	ลจป. - 0

กลุ่มตรวจสอบภายใน	ขรก. - 4
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ขพ)	พรก. - 2
	ลจป. - 0

สำนักงานเลขานุการกรม	ขรก. - 28
ผู้อำนวยการ ต้น	พรก. - 7
	ลจป. - 5

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ขรก. - 20
ผู้อำนวยการ ต้น	พรก. - 6
	ลจป. - 0

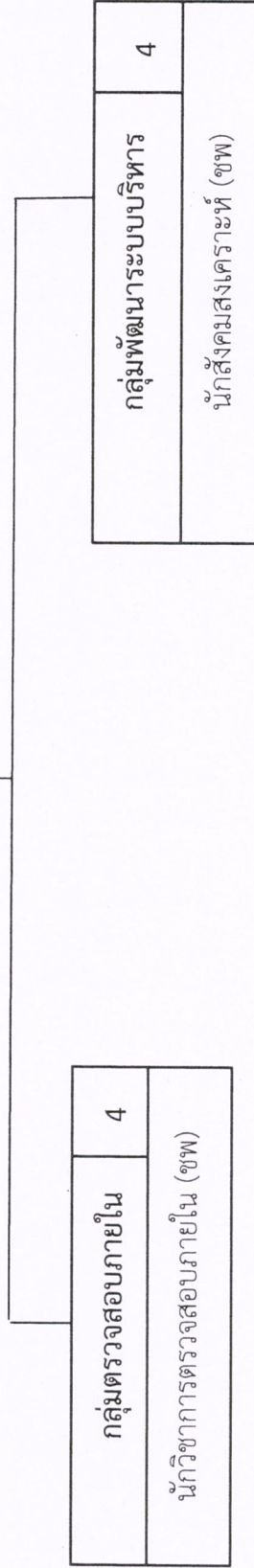
กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูง	ขรก. - 23
ผู้อำนวยการ ต้น	พรก. - 3
	ลจป. - 0

กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ (รวมศูนย์ 12 ศูนย์)	ขรก. - 88
ผู้อำนวยการ ต้น	พรก. - 167
	ลจป. - 37

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมกิจการผู้สูงอายุ

กลุ่มงานที่รายงานตรงต่ออธิบดี	ชรก. - 8
	พรก. - 5
	ลจป. - 0

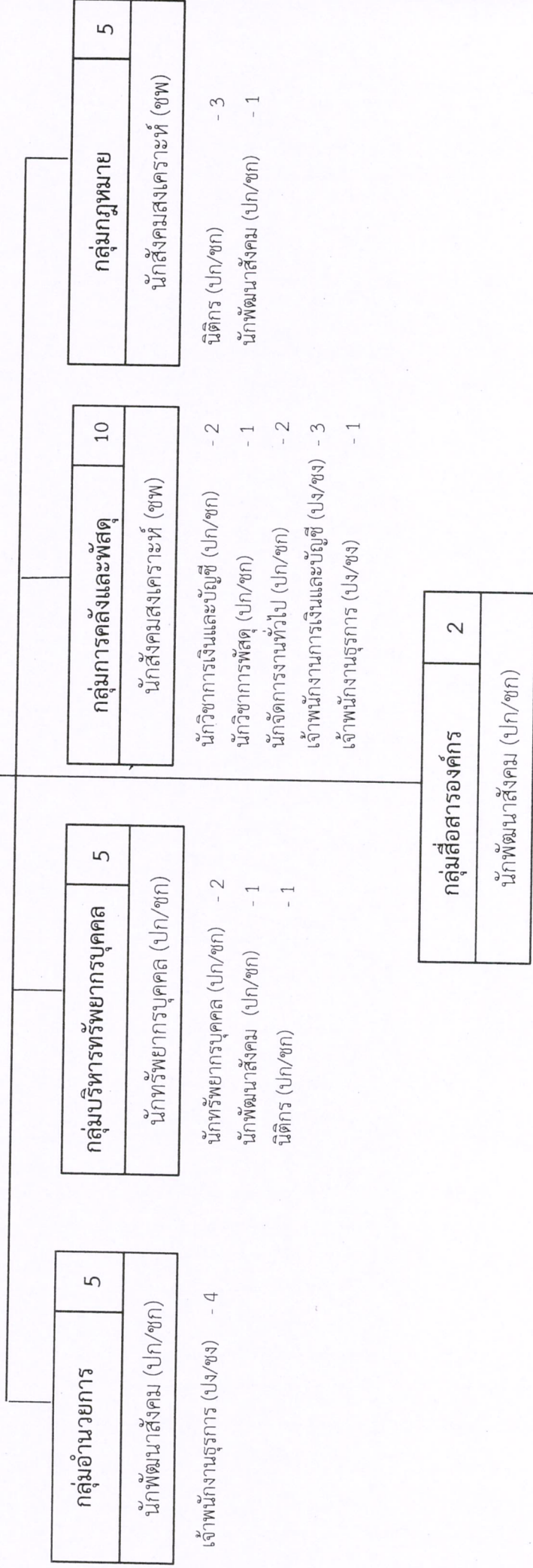


นักวิชาการตรวจสอบ (ปก/ชก) - 1
 นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 1
 เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ/ชง) - 1

นักสังคมสงเคราะห์ (ปก/ชก) - 1
 นักพัฒนาสังคม (ปก/ชก) - 1
 นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 1

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมกิจการผู้สูงอายุ

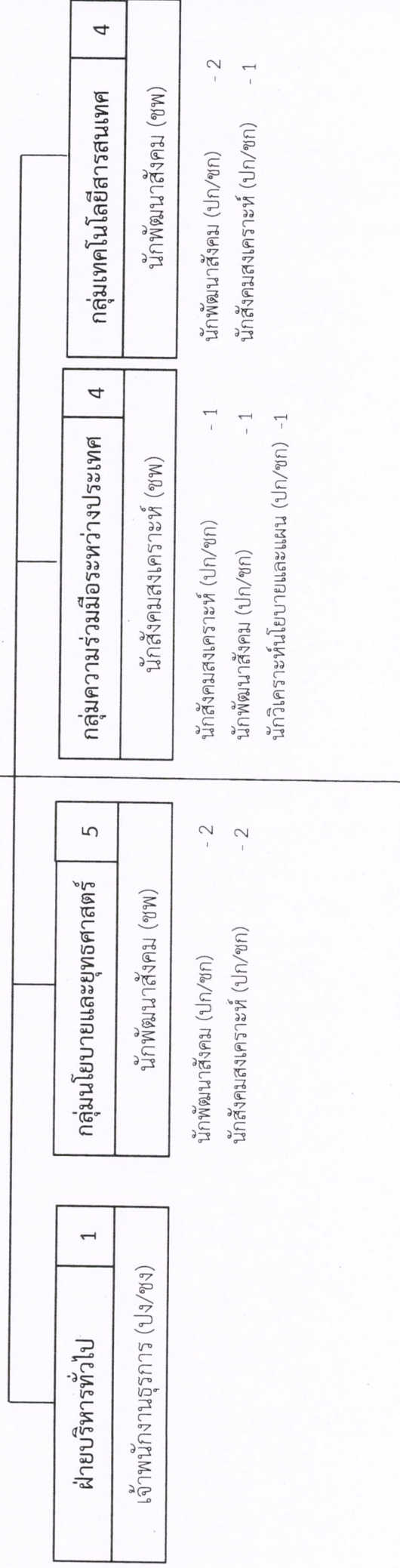
สำนักเลขานุการกรม	ชรก. - 28
ผู้อำนวยการ ต้น	พรก. - 7
	ลจป. - 5



[Handwritten signature]

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมกิจการผู้สูงอายุ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ขรก. - 20
ผู้อำนวยการ ต้น	พรก. - 6
	ลจป. - 0



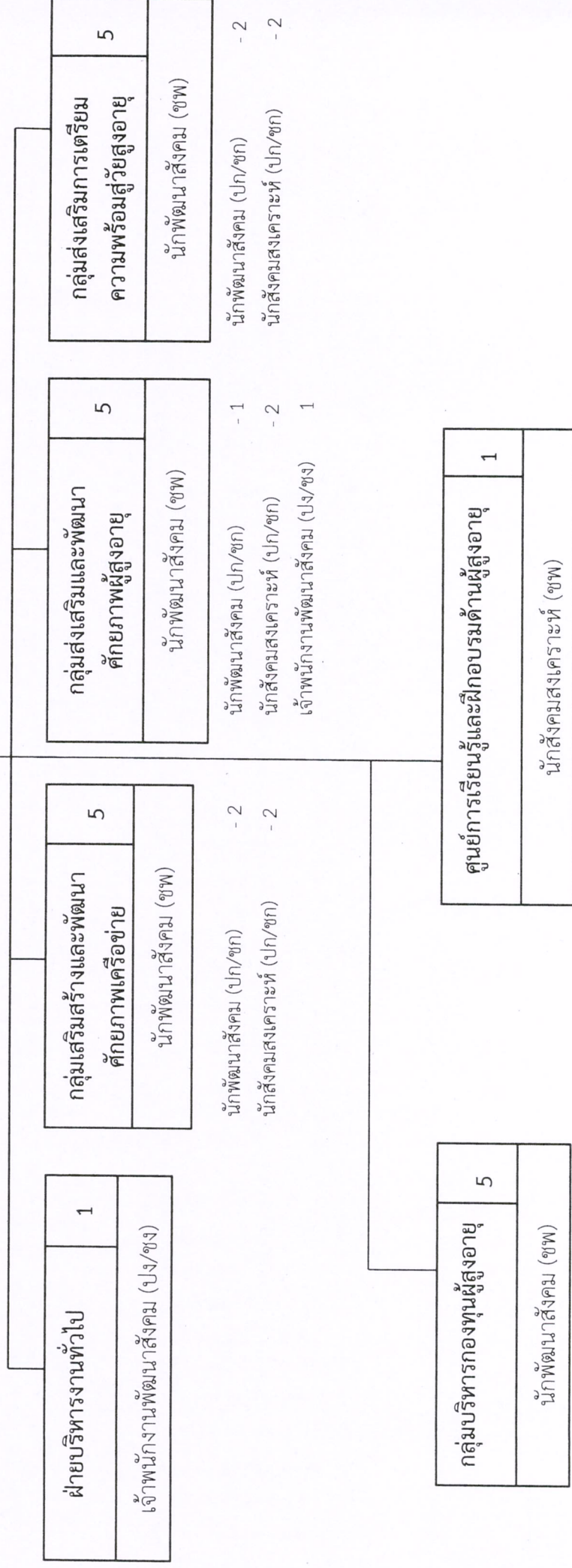
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ	5
นักสังคมสงเคราะห์ (ชพ)	

นักสังคมสงเคราะห์ (ปก/ชก) - 1
นักพัฒนาสังคม (ปก/ชก) - 3

[Signature]

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมกิจการผู้สูงอายุ

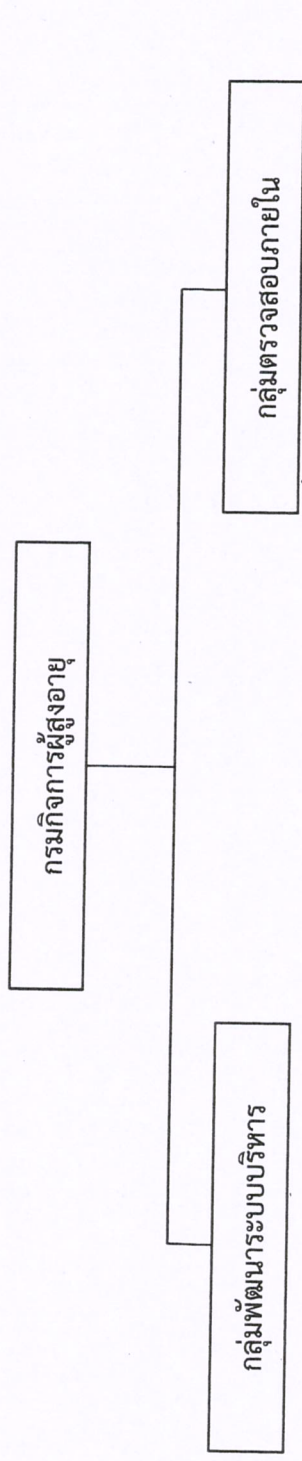
กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	ขรก. - 23
ผู้อำนวยการ ต้น	พรก. - 3
	ลจป. - 0



- นักสังคมสงเคราะห์ (ปก/ชก) - 1
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 2
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ/ชง) - 1

[Signature]

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ



มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์

การพัฒนาระบบราชการภายในกรม

2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม

3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานในกรม

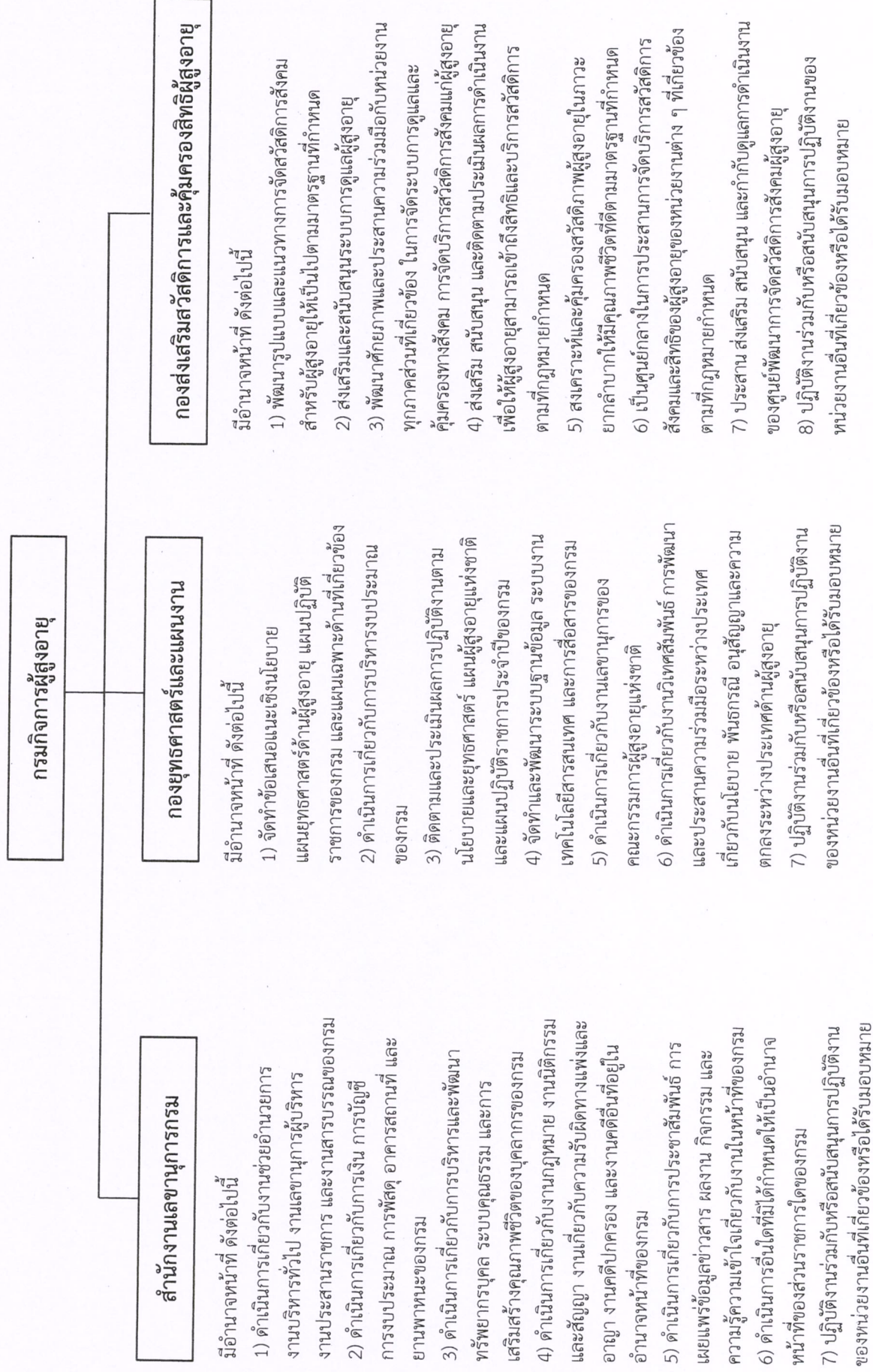
4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

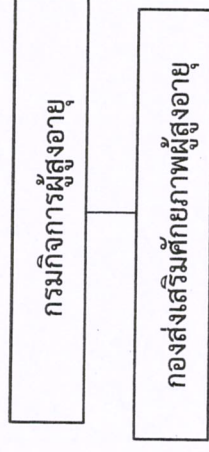
1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหารการเงิน และการบัญชีของกรม

2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ



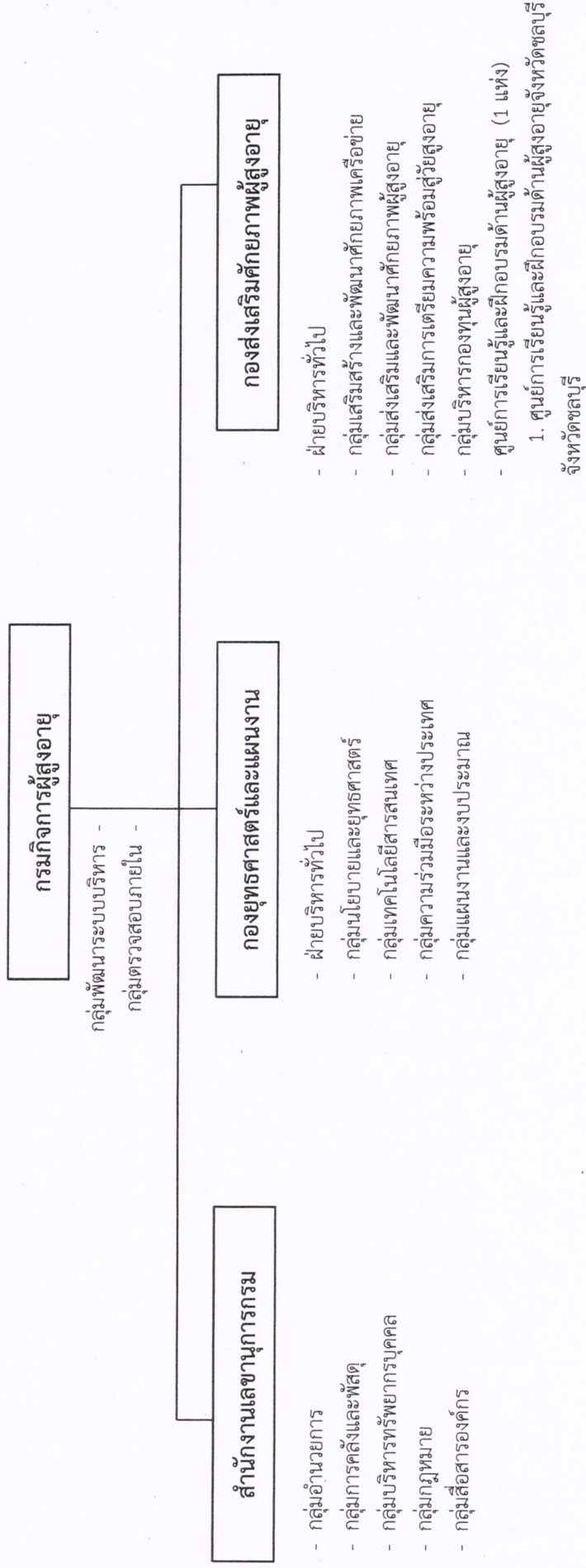
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ



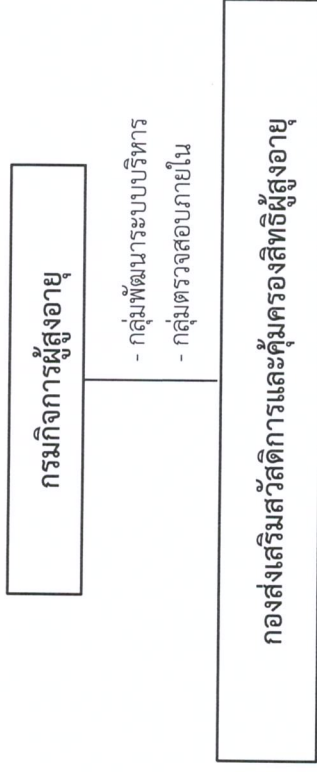
มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ องค์กร และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ
- 2) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพผู้สูงอายุให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- 3) พัฒนารูปแบบและแนวทางการดำเนินงานขององค์กรและเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุให้มีมาตรฐาน และส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- 4) ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ และจัดสวัสดิการผู้สูงอายุตามที่คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติกำหนด
- 5) บริหารจัดการกองทุนผู้สูงอายุ และจัดสวัสดิการผู้สูงอายุตามที่คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติกำหนด
- 6) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ



- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- กลุ่มระบบการดูแลและเฝ้าระวังทางสังคมผู้สูงอายุ
- กลุ่มคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือผู้สูงอายุ
- ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (12 แห่ง)
 1. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านบางแค
 2. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดปทุมธานี
 3. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสะเวศม์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 4. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี
 5. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขอนแก่น
 6. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม
 7. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
 8. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านธรรมปกรณ์ เชียงใหม่
 9. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง
 10. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา
 11. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุภูเก็ต
 12. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านทักขิณ จังหวัดยะลา

ภาพรวมกรอบอัตราค่าจ้างราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
กรมกิจการผู้สูงอายุ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง															รวม	
		บริหาร		อำนาจการ		วิชาการ								ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ชก	ปก/ชก	ปก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง		
1	นักบริหาร	1	1															2
2	ผู้อำนวยการ				9													9
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี																9	9
4	เจ้าพนักงานธุรการ																22	22
5	เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด																5	5
6	นักกายภาพบำบัด																	2
7	นักจัดการงานทั่วไป																	9
8	นักพัฒนาลังคม						1	14										51
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน																	1
10	นักวิชาการเงินและบัญชี																	2
11	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							1										2
12	นักวิชาการพัสดุ																	1
13	นักสังคมสงเคราะห์							7										33
14	นิติกร																	4
15	นักทรัพยากรบุคคล																	3
16	พยาบาลเทคนิค																2	2
17	พยาบาลวิชาชีพ																	5
18	เจ้าพนักงานพัฒนาลังคม																8	8
	รวม	1	1	0	9	0	1	22	0	0	90	0	0	0	0	46		170