



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑-๓ ต่อ ๒๑๔
ที่ สลก./ ๖๒๓๑ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (เลื่อน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มขึ้นตรงต่อผู้บริหาร/ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม
ผู้สูงอายุ ๑๒ แห่ง

ด้วย กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งปีแรก (เลื่อน ๑ เมษายน ๒๕๖๓) สำนักงานเลขาธิการกรม จึงขอความร่วมมือดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ และนำผลการประเมินผลมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กรณีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ หัวหน้ากลุ่มขึ้นตรงต่อผู้บริหาร ผู้อำนวยการกองเลขาธิการกรม และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นผู้ประเมิน

๒. ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้คำนวณในอัตราร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนของข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในหน่วยงานนั้น เฉพาะผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนได้ (มิให้นำวงเงินของข้าราชการผู้ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนมาคิดวงเงิน เช่น ผู้บรรจุใหม่ ลาศึกษา ฯลฯ) โดยให้คำนวณจากฐานเงินเดือนของข้าราชการแต่ละราย หากมีเศษต่ำกว่าสิบบาทให้ปัดทิ้ง และให้บริหารโดยมิให้เกินวงเงินที่คำนวณได้ กรณีบริหารวงเงินเกินกว่าวงเงินที่คำนวณได้หรือไม่เหมาะสม กรมกิจการผู้สูงอายุจะดำเนินการปรับวงเงินเพื่อให้ถูกต้องและเหมาะสมต่อไป

๔. การขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อพิจารณาอื่นมาประกอบ โดยให้ขอเลื่อนได้ตามเกณฑ์ ตามประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อยื่นเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑) ผลการประเมิน ระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ขอเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๑.๔๐
- ๒) ผลการประเมิน ระดับดีหรือร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ขอเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒.๒๐
- ๓) ผลการประเมิน ระดับดีมากหรือร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ขอเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๓.๐๐
- ๔) ผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ขอเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๐๐

๕. ขอความร่วมมือจัดส่งผลการพิจารณาฯ รายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้เลื่อนเงินเดือนถึงสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ที่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ dop.hrm@gmail.com และให้ทุกหน่วยงานจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบและเก็บรักษาไว้ยังสำนักงานเลขาธิการกรมต่อไป

/ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด...

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน, ฐานในการคำนวณ, อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อนำเงินเดือน, กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒, หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ในระบบอินทราเน็ต เวทีแชร์ไฟล์หมายเลข ๕๒๘๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



(นางปราณี ประทุมมา)

เลขานุการกรม