



ส่วนมาก

บันทึกข้อความ

รอง ป.พ.ม.
A๒๖
วันที่ 29 ต.ค. 2562
เวลา 10.08 น.

กองกลาง สป.พ.ม.
รับที่ 18280
วันที่ 29 ต.ค. 2562
เวลา.....น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑-๒

ที่ พม ๐๒๒๕/ ๘๒๕ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมการศาสนา ได้มีหนังสือ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๘๔๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมและสรุปภาพรวมของการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะรัฐมนตรีทราบตามลำดับ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ขอความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาทราบต่อไป

๒. ข้อพิจารณา

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงเห็นควรจัดส่งให้กรมการศาสนาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมการศาสนาที่เสนอมาร่วมนี้

อนวัตนว.

(นายอนวัตน วิไลพันธุ์รัตน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ลงนามแล้ว

สกุชชา

(นางสุกษชา สุทธิพล)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

29 ต.ค. 2562

ที่ พม ๐๒๒๕/๐๔๒๒๓



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือกรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๘๔๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. แบบการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒

ตามที่อ้างถึง กรมการศาสนา ขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รายงาน
ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อ
รวบรวมและสรุปภาพรวมของการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)
เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะรัฐมนตรีทราบตามลำดับ นั้น

ในการนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รวบรวมและจัดทำข้อมูล
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมทั้งได้ส่งข้อมูลรายงานทาง
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุกษชา สุทธิพล)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวง ฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
	๑๘๐ คน - จำนวนสมาชิกและเยาวชนและเครือข่ายเยาวชนสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ร้อยละเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๐) - จำนวนสมาชิกสภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเยาวชนสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกันแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๒๕๖๒					
๔. การพัฒนาและส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนทุกคน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ดย. มีจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการชดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีส่วนได้ส่วนเสีย		กรมกิจการเด็กและเยาวชน				ผู้บริหารกำหนดนโยบายมาตรการ แนวทาง การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีส่วนได้ส่วนเสียทันที ดังนี้ ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต กรมกิจการเด็กและเยาวชน ๒. ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน เรื่อง มาตรการให้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินงาน ๓. ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน การทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน เรื่อง มาตรการและแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ๖. ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน เรื่อง นโยบายการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗. นโยบายความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ๘. นโยบายการให้หรือรับสินบนของ ข้าราชการหรือพนักงานอื่นใด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๙. ข้อบังคับกรมกิจการเด็กและเยาวชน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมกิจการเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. มีกิจกรรมเชิงปฏิบัติการวางระเบียบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมีขอบในส่วนราชการ	บุคลากร ดย. ๓๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่านกรอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริตและ ประพตติมีขอบเป็น หน่วยงาน	๒๕,๗๕๒	กรมกิจการเด็ก และเยาวชน	← →			๑. บุคลากร ดย. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพตติมีขอบในหน่วยงาน ๒. หน่วยงาน มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงขององค์กรดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต
๖. โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและ เยาวชนดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ในหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	หน่วยงานในสังกัด กรมกิจการเด็กและ เยาวชน ๒๙ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงานในสังกัด ดย. จัดทำโครงการ/ กิจกรรมในหน่วยงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๒๒๕,๐๐๐	กรมกิจการเด็ก และเยาวชน	↓	↑		หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนดำเนินการจัด กิจกรรม/โครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล
๗. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานด้วยหลัก คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล “ดย. องค์กรโปร่งใส” - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - สร้างเครือข่ายหน่วยงานในการแจ้งเบาะแส ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดกลไกในการเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบ	บุคลากร ดย. จำนวน ๑๒๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ผ่านการ อบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ร่วมเป็น แกนนำในการ ต่อต้านการทุจริต และประพตติมีขอบ ในหน่วยงาน	๓๑๖,๔๑๕	กรมกิจการ เด็กและ เยาวชน	↓	↑		- บุคลากร ดย. และเครือข่ายเป็นแนวร่วมในการแจ้งเบาะแส ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้วยประสิทธิภาพ เกิดกลไกเฝ้า ระวังติดตามตรวจสอบ เพื่อให้ ดย. เป็นองค์กรโปร่งใส - บุคลากร ดย. มีจิตสำนึก มีกระบวนการค้น คว้าพัฒนาธรรม คำนิยม และตระหนักในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ใน ๕ ประเด็น “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และรับผิดชอบ” - บุคลากร ดย. มีความรู้ ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - มีกลุ่มlineเครือข่ายต่อต้านทุจริต ดย. เพทาอประสานงาน และแจ้งเบาะแสะ ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดกลไกเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบ
๘. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานสังกัดกรม กิจการเด็กและเยาวชน สร้างภาคีเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพตติมีขอบ - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๐๗ หน่วยงาน ใน สังกัดกรมกิจการเด็ก และเยาวชน	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงานในสังกัด ดย. มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตของ หน่วยงานและ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผน		กรมกิจการ เด็กและ เยาวชน	↓	↑		๑. หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน มี แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ๒. หน่วยงาน ๑๐๗ หน่วย ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน

โครงการ	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๑. โครงการติดตามและขยายผลในเชิง เปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตในการปฏิบัติงาน	๑๑๐	มีผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๘๘ คน ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖ คน โดยคิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๗๒	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑๓๗,๕๕๐	↕	↕	- บุคลากร เจ้าหน้าที่ สค. ได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและ ติดตามการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สค. เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ระดมความคิดเห็นร่วมกันตรวจดูเว็บไซต์ของ สค. ตามข้อ คำถาม ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ว่า มีหรือไม่ และแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของ สค. เพื่อยกระดับบุคลากร และกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น - บุคลากร และเจ้าหน้าที่ สค. เกิดการเรียนรู้มีการทำงาน ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีผลสัมฤทธิ์และตระหนักถึงการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน - บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้แนวทางการดำเนิน ชีวิต การครองตนให้ดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข โดยยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสมเกิดประโยชน์สูงสุด
กรมกิจการผู้สูงอายุ ๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการ จ้างใหม่ สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ระหว่างวันที่ ๗-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมต้นผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการ จ้างใหม่สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน ๓๓ คน เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องพร้อมวิทยากร ๑๒ คน รวมทั้งสิ้น ๔๕ คน ผู้เข้าร่วม โครงการ-ได้รับทราบภารกิจของกรมกิจการผู้สูงอายุที่ มีความรู้ ความเข้าใจในสมรรถนะ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติ ราชการ มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ราชการ รวมทั้งมีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๗๕	คำเป้าหมายร้อยละ ๘๐ มีผู้ทำแบบ ประเมิน จำนวน ๕๗ คน ผู้ทำแบบ ประเมินมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เนื้อหาก่อนเข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๐ และหลังร่วม กิจกรรมมีความรู้ คิด เป็นร้อยละ ๘๒.๒๘	กรม ผส.	๘๒,๙๕๕	↕	↕	จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการ จ้างใหม่ สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ระหว่างวันที่ ๗-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมต้นผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการ จ้างใหม่สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน ๓๓ คน เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องพร้อมวิทยากร ๑๒ คน รวมทั้งสิ้น ๔๕ คน ผู้เข้าร่วม โครงการ-ได้รับทราบภารกิจของกรมกิจการผู้สูงอายุที่ มีความรู้ ความเข้าใจในสมรรถนะ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติ ราชการ มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ราชการ รวมทั้งมีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังในเรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังในเรื่อง	กรม ผส.	๑๓๕,๓๕๐	↕	↕	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินงาน
	ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
๓. การจัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่มัคทายก	๑๐๐	คุณธรรม จริยธรรม และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน						ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (๕ ปี) กรมกิจการผู้สูงอายุ มุ่งส่งเสริมคุณธรรม) วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ชั้น ๙ กรมกิจการผู้สูงอายุ อาคารมหานครวิชัย ชั้น ๒๐ โนนภิ มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรม ผส. เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน ๒. กิจกรรมต้นแบบตรวจชำระอาหารแห้งในวันพระ ๕ ครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่เดือนมีนาคม สิงหาคม ๒๕๖๒
๔. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	- จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - บุคลากร กรม ผส. ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร กรม ผส. ๓ ครั้ง	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรม ผส. ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม		กรม ผส.				จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ทางเว็บไซต์ กรมกิจการผู้สูงอายุ และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง
๕. ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร จำนวน ๑ แผน	- ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น เป็นที่ยอมรับของบุคลากรกรม ผส.		กรม ผส.				ข้าราชการ กรม ผส. ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน
๖. การกำกับติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- มีการติดตามรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค		กรม ผส.				การทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง กรม ผส. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑ แผน มีการติดตามรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ								
๑. กิจกรรม “ทำบุญตักบาตรส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร”	บุคลากรในกรม พก.	ร้อยละ ๘๐ เห็นร่วมทำบุญตักบาตรและสืบสานประเพณีสงกรานต์	๑๒,๔๘๐	บุคลากรในสังกัดกรม พก. (ส่วนกลาง) จำนวน ๘๐ คน				๑. บุคลากร พก. ได้มีโอกาสร่วมกัน เพื่อความเป็นสิริมงคล สร้างความสามัคคี และแสดงออกด้วยความพร้อมใจในการทำบุญให้ทาน เพื่ออุทิศส่วนกุศลให้แก่ผู้ล่วงลับไปแล้ว และร่วมสรงน้ำพระพรตนำขอพรผู้บริหารคนปัจจุบัน และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกราบขอพรผู้ปฏิบัติหน้าที่ไปแล้ว ๒. บุคลากร พก. ได้ร่วมสืบสานประเพณีไทย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจะนำไปสู่ความเกื้อกูลผูกพันด้วยสายใยของวัฒนธรรมที่เป็นมรดกแก่ชาวไทยเรา และสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ก่อให้เกิดพลังการขับเคลื่อนงานของกรมไปสู่ความสำเร็จที่วางไว้
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรตามประเพณีเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรในกรม พก.	ร้อยละ ๘๐ เห็นคุณค่าและความสำคัญในการทำบุญวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	-	บุคลากรในสังกัดกรม พก. (ส่วนกลาง) จำนวน ๒๕๐ คน				๑. บุคลากร พก. ได้เรียนรู้จากกรปฏิบัติภารกิจจริง เรื่องการทำบุญตักบาตร ๒. บุคลากร พก. เห็นคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญในพระพุทธศาสนา ๓. บุคลากร พก. มีจิตใจเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

โครงการ	ผลลัพธ์		ผลสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ	
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)
๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต - กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมปฏิบัติธรรมมีกสมาธิ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๕๑ หน่วยงาน และประชาชนทั่วไป	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ประชาชนทั่วไป มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้ธรรมะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและสามารถมีชีวิตรอดได้อย่างเป็นสุข	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๕๑ หน่วยงาน	๕,๐๐๐	หน่วยงานในสังกัด กคส.	←	←	←	←	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนสามารถรับรู้ถึงคุณค่า สอนทางพระพุทธศาสนา ยึดเหนี่ยวจิตใจ มีทัศนคติต่อกัน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข บุคลากรทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๒.โครงการลดเทกกับเพิ่มกิจกรรมออมเงินออมใจ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๕๑ หน่วยงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัยในการออมเงินสามารถวางแผนการใช้จ่ายในแต่ละเดือนให้เพียงพอกับรายได้อีกหนึ่งช่องทาง	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๕๑ หน่วยงาน	-	หน่วยงานในสังกัด กคส.	←	←	←	←	บุคลากรของหน่วยงานสามารถวางแผนการใช้จ่ายให้เพียงพอกับรายได้อีกหนึ่งช่องทางที่ได้อีกหนึ่งช่องทางเป็นชีวิตด้วยความพอเพียงตามแนวคิดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙
๓.โครงการจิตอาสา	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๕๑ หน่วยงานและประชาชน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตอาสาในการทำประโยชน์ให้สังคม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๕๑ หน่วยงาน	๕,๐๐๐	หน่วยงานในสังกัด กคส.	←	←	←	←	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชน มีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม และรู้จักการดำรงชีวิตในสังคมที่มีการช่วยเหลือกันโดยไม่หวังผลตอบแทน
๔.ข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑	ข้าราชการดีเด่น ๖ ราย ลูกจ้างประจำดีเด่น ๒ ราย	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน -กลุ่มเป้าหมายได้รับการบริการที่ดี	ข้าราชการดีเด่น ๖ ราย ลูกจ้างประจำดีเด่น ๒ ราย	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	←	←	←	←	กรมจัดให้มีพิธีมอบโล่แก่ผู้ได้รับรางวัลข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๑๐ คน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรม
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)										
๑. โครงการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงวินัยความรับผิดชอบและผิดประเวศจริยธรรมและเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ได้รับการประสานงานและติดตามเรื่องร้องเรียนจากส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. ผู้บริหารทราบถึงเรื่องร้องเรียนต่างๆ และได้ดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นๆ	๑. ได้รับการประสานงาน และติดตามเรื่องร้องเรียนจากส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. ผู้บริหารทราบถึงเรื่องร้องเรียนต่างๆ และได้ดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นๆ	๕๙,๐๐๓	สำนักอำนาจกลาง	←	←	←	←	๑. ร่วมเป็นกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตั้งกล่าวแล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๒. สนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน ๓. ติดตามและส่งข้อมูลจำนวนคดีทุจริต สถิติ เรื่องร้องเรียนฯ ให้กระทรวง พม.
๒. โครงการ/กิจกรรมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้ปฏิบัติงานด้วย	ผู้ปฏิบัติงานด้วย	๕๐,๐๐๐	สำนัก	←	←	←	←	๑. ผอ.พอช. นำผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกล่าวปฏิญาณตน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. โครงการสนับสนุนคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๐	มีความเข้าใจเชิงคุณภาพ โปร่งใส และยุติธรรม		อำนาจการ กลาง					การเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ ๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานแสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ในวันที่ ๗ ธ.ค. ๖๑ ๓. ได้มีการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตวันที่ ๘ พ.ค.๖๒
๔. โครงการให้คำปรึกษาการให้ความเห็นทางกฎหมายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย	ร้อยละ ๘๐ เรื่อง	มีการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพและมีข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา ระบบ		สำนัก อำนวยการ กลาง					๑. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานที่ติดตามเรื่องร้องเรียนเพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนมีการติดตามและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนทุกสองเดือน ๒. สนับสนุนนายทะเบียนเรื่องร้องเรียนให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ถูกต้องสามารถตรวจสอบได้ ๓. มีการจัดกิจกรรมอบรมนายทะเบียนเรื่องร้องเรียนในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต วันที่ ๘ พ.ค.๖๒
๕. โครงการถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ป.ป.ช.)	ร้อยละ ๑๐๐	๑. หนังสือที่มีผลทางกฎหมายและสัญญาต่างๆของสถาบันมีความถูกต้อง ๒. ปัญหาของผู้ปฏิบัติงานไม่ได้รับปฏิบัติงานได้รับคำปรึกษาและสามารถแก้ไขปัญหาได้		สำนัก อำนวยการ กลาง					ผู้ขอคำปรึกษาสามารถนำคำปรึกษาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ตนเองทำได้ ๑. สำนักนโยบายและแผน ได้จัดการประชุมเรื่องการนำข้อมูลตัวชี้วัดของสำนักงาน ป.ป.ช. ขึ้นบนเว็บไซต์ของสถาบัน เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค.๖๒ ๑. เป็นการพัฒนาระบบการติดตามและการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน ๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจรายละเอียดและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. สถาบันมีการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามเกณฑ์การวัดผล เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมี

โครงการ	ผลลัพธ์		ผลสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
			ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. สถาบันมีการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามเกณฑ์การวัดผล เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันมีคะแนนดีขึ้นกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา						ประสิทธิภาพ ๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันมีคะแนนดีขึ้นกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา
๖. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารตามบัญญัติของกฎหมายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน	๑๐๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในหัวข้อที่เข้าร่วมมากขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้ และอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูล	๒๖,๓๓๕	สำนักอำนาจการกลาง					ได้ดำเนินการจัดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตการพัฒนาคำความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการบริการจัดการจัดการเรื่องร้องเรียนวันที่ ๘ พ.ค. ๖๒
๗. โครงการพัฒนาบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานมีดีการร้อยละ ๑๐๐	ผู้ปฏิบัติงานได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักงานและเข้าถึงแนวทางการทำงานของสถาบันต่อองค์กรชุมชนมากขึ้น	๑๗๒,๕๔๑	สำนักอำนาจการกลาง					๑. ผู้ปฏิบัติงานได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักงานและเข้าถึงแนวทางการทำงานของสถาบันต่อองค์กรชุมชนมากขึ้น ๒. การเข้าร่วมสัมมนาทำให้ทราบนโยบายของกระทรวงเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา นโยบายของสถาบันให้สอดคล้องกับกระทรวง พ.ม.

โครงการ	ผลลัพธ์		ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
๘. โครงการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ผู้ปฏิบัติงาน ๓๑๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานมีกิจกรรมที่พัฒนาค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	นโยบายของกระทรวงเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา นโยบายของสถาบันให้สอดคล้องกับกระทรวง พ.ม.	๑,๘๖๕,๐๐๐	สำนักทรัพยากรบุคคล				สถาบันได้จัดโครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนประจำปี ๒๕๖๒ "๑๘ ปี Codi Core values for change" วันที่ ๒๘ ก.พ. ถึง ๒ มี.ค.๖๒ ณ จ.กาญจนบุรี มีการสนับสนุนการประชุมและการลงทุนที่ดีตามสนับสนุนกระบวนการคนในหน่วยงานสนับสนุนระดับภาคของคณะทำงานมีการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในหน่วยงานชุมชนในระดับภาคและระดับชาติดำเนินการพัฒนาคนในองค์กรชุมชนได้รวม ๓,๐๕๓ คน ร้อยละ ๑๕๓
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำในขบวนการองค์กรชุมชน	๓,๐๕๓ คน	-	-	๒,๔๘๐,๗๒๔	สำนักผู้อำนวยการกลาง				
การทะเลาะแห่งชาติ									
๑. โครงการคุณธรรมนำองค์กร	มีผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๘๔.๗๓	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม				ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม
๒. โครงการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร	ผลสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔.๘๕	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม				ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	สามารถจัดส่งเอกสารหลักฐานการประเมินก่อนเวลา กำหนด ๑ วัน และจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมินได้ครบถ้วน	เอกสารหลักฐานการประเมินก่อนเวลา กำหนด ๑ วัน และจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมินได้ครบถ้วน	สามารถจัดส่งเอกสารหลักฐานการประเมินและจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมิน	๕๐,๐๐๐	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม				สามารถรวบรวมเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานให้กับสำนักงาน ป.ช. สร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานเป็นต้นไป เชื้อถือและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
๔. โครงการสัมมนานักควบคุมงานบริหารโครงการและการเคหะแห่งชาติและผู้รับจ้างเพื่อลดผลกระทบระหว่างก่อสร้าง	จำนวนข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการที่โครงการได้รับการเคหะแห่งชาติและผู้รับจ้างเพื่อลดผลกระทบระหว่างก่อสร้าง	ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการ	ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการ	๖๐,๐๐๐	ฝ่ายพัฒนาโครงการ ๑-๓				- จำนวนข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการที่ได้รับผลกระทบจากมลภาวะฝุ่น, เสียง, การจราจร และอื่นๆ ของโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง - ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
	ผลภาวะผู้ไม่เสีย การจราจร และอื่นๆ ของโครงการที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ ก่อสร้างของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่เกินร้อยละ ๑๐							
สำนักงานธนานุเคราะห์								
๑. โครงการบุคลากรต้นแบบ (Role Model)	พนักงานที่ได้รับเลือก เป็นบุคลากรต้นแบบ	พนักงานที่ได้รับ คัดเลือกมีศักยภาพ เป็นคนเก่ง และคนดี มีการดำเนินงาน อย่างมีจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลต่อ ผู้รับบริการ		งาน เลขานุการ และธรรมภิบาล				ในเดือนมิถุนายนและเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการ โดยเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน CG ได้ประชุมและ พิจารณาผลคะแนนของผู้ถูกเสนอชื่อแล้ว ผลปรากฏไม่มีผู้ ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยดำเนินการจัดทำประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานรับทราบ
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานและครอบครัว	จำนวนพนักงานที่ เข้ารับการอบรม	พนักงานทุกระดับมี ความรู้ความเข้าใจใน การพัฒนา โดยเป็น พนักงานยุคใหม่ที่ยึด มั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มี คุณธรรม และ จริยธรรม ในการ ทำงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายองค์กร	๖๖,๐๐๐	งาน เลขานุการ และธรรมภิบาล				จัดอบรมตามโครงการในวันที่ ๓ ส.ค. ๖๒ หัวข้อ "ส่งเสริม คุณธรรม พอเพียง สุจริต จิตอาสา" โดยมีท่านพลเอกวิวิท คงศักดิ์ เป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ในการอบรม/การ ประเมินผลการอบรมจากผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๓ คน ตอบแบบสอบถาม ๖๑ คน ก่อนการอบรม ผลในความเข้าใจ คิด เป็นร้อยละ ๖๘.๓๖ และหลังการอบรม ผลในความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๖ พนักงานมีการรับรู้และเข้าใจสูงกว่า เป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๕
๓. โครงการสถานธนานุเคราะห์ดีเด่น ด้าน การบริการตามหลักธรรมาภิบาล	สถานธนานุเคราะห์ที่มี ผลการประเมินที่ดี ด้านการบริการตาม หลักธรรมาภิบาล	สถานธนานุเคราะห์ที่มี มาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลอย่างมี ศักยภาพ ต่อ ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	๑๐,๐๐๐	งาน เลขานุการ และธรรมภิบาล				มีการจัดทำสถานธนานุเคราะห์ดีเด่นด้านการ บริการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีความสอดคล้องและ ตรงตามวัตถุประสงค์ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ คัดเลือกในปีงบประมาณต่อไป

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑. โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ รุ่นที่ ๕๓ และ ๕๔	มีพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ จำนวน ๒ รุ่น รวม ๕๕ คน	๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รุ่น รวม ๕๕ คน ๒. ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ได้รับความคุ้มครองช่วยเหลืออย่างเหมาะสม ๓. ผู้กระทำความผิดฐานการค้ามนุษย์ถูกจับกุมดำเนินคดีฐานค้ามนุษย์	๑,๐๖๕,๖๐๐	สถาบันพระประชาบดี					ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - รุ่นที่ ๕๓ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๘ ธ.ค.๖๑ จำนวน ๓๓ คน - รุ่นที่ ๕๔ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๗ พ.ค.๖๒ จำนวน ๕๒ คน ๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รุ่น รวม ๕๕ คน ๒. ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ได้รับความคุ้มครองช่วยเหลืออย่างเหมาะสม ๓. ผู้กระทำความผิดฐานการค้ามนุษย์ถูกจับกุมดำเนินคดีฐานค้ามนุษย์
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๘	ข้าราชการบรรจุใหม่ระหว่าง ๖ เดือน - ๑ ปี ในสังกัด พ.ม. จำนวน ๑ รุ่น รวม ๕๕ คน	๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างเสริมสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานเป็นทีม ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ	๗๘๓,๐๐๐	สถาบันพระประชาบดี					ดำเนินการแล้ว รุ่นที่ ๑๘ ระหว่างวันที่ ๒๕ พ.ย. - ๑๔ ธ.ค. ๖๑ จำนวน ๕๕ คน ๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างเสริมสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานเป็นทีม ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ม.) รุ่นที่ ๑๖	ข้าราชการในสังกัด พ.ม. ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการที่	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ดี สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงาน และทักษะ	๘๖,๗๐๐	สถาบันพระประชาบดี					ดำเนินการแล้ว รุ่นที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๑ - ๑๕ ม.ค.๖๒ จำนวน ๕๕ คน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ดี สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงาน และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ ๑๖	ข้าราชการในสังกัด พม. ประมาณทั่วไป ระดับปฏิบัติงานและ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการที่ ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๑ รุ่น รวม ๘๔ คน	ที่จัดเป็นในการ ปฏิบัติงาน ๒. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถแปลง นโยบายและ ยุทธศาสตร์ไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ ๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีเครือข่ายในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงาน อย่างบูรณาการ	๘๖๖,๗๐๐	สถาบันพระ ราชบัณฑิต				ไปสูการปฏิบัติได้อย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานอย่างบูรณาการ
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนา	ข้าราชการในสังกัด พม. ประมาณทั่วไป ระดับปฏิบัติงานและ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการที่ ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๑ รุ่น รวม ๘๔ คน	๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตามขีด สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำ กลุ่มงาน และทักษะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน ๒. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถแปลงนโยบาย และยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติได้อย่างมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมี ทักษะในการประสาน ความร่วมมือการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปฏิบัติงานอย่าง บูรณาการรับทุกภาค ส่วน ๔. ผู้เข้ารับการอบรม เกิดคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ การปฏิบัติงาน	๘๖๖,๗๐๐	สถาบันพระ ราชบัณฑิต				ดำเนินการแล้ว รุ่นที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๑ - ๑๕ ม.ค. ๖๒ จำนวน ๘๔ คน ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจการปฏิบัติตามขีด สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงาน และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติได้อย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในการประสานความร่วมมือการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และปฏิบัติงานอย่างบูรณาการรับทุกภาคส่วน ๔. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดคุณธรรม จริยธรรม สำหรับรับ ปฏิบัติงาน
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนา	ข้าราชการในสังกัด	๑. ผู้เข้ารับการอบรม	๑,๖๕๙,๒๐๐	สถาบันพระ ราชบัณฑิต				ดำเนินการแล้ว รุ่นที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๒ พ.ค. - ๙ ก.ค.

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) วันที่ ๑๗	พม. ประมาณที่ไว้ไประดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษที่ดำรงตำแหน่ง กิ่งสาขาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จำนวน ๑ รุ่น รวม ๕๐ คน	มีทักษะทัศนคติเชิงบวก มีการคิดวิเคราะห์และการบริหารจัดการได้อย่างมีกลยุทธ์ในการตอบสนองกับนโยบายและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายเป็นสำคัญ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีภาวะผู้นำต่อการเปลี่ยนแปลงมี มีภาวะผู้นำต่อการเปลี่ยนแปลงมี คุณธรรม จริยธรรม มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีความ ซื่อสัตย์ซื่อตรงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		ประชาชนดี				๖๒ จำนวน ๕๐ คน ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะ ทัศนคติเชิงบวก มีการคิดวิเคราะห์และการบริหารจัดการได้อย่างมีกลยุทธ์ในการที่ตอบสนองกับนโยบายและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายเป็นสำคัญ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีภาวะผู้นำต่อการเปลี่ยนแปลงมี คุณธรรม จริยธรรม มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีความ ซื่อสัตย์ซื่อตรงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒	๑. บุคลากรของหน่วยงานจำนวน ๒๗ คนได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง ๒. บุคลากรของหน่วยงานจำนวน ๒๗ คน เข้าไปมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์กับประชาชนและชุมชนในการที่กิจกรรม	๑. บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจเป็นอย่างมากในการที่กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ๒. ศาสนสถาน ชุมชน มีความสะอาดเรียบร้อยและมีภูมิทัศน์สวยงามขึ้น	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒				๑. บรรลุเป้าหมายของการดำเนินกิจกรรมได้เป็นอย่างดี ๒. บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ ในการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และผู้ถึงคุณค่าของตนเองที่มีต่อผู้อื่นและสาธารณะ

โครงการ	ผลลัพธ์		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
๑. โครงการออมเพื่อให้	นำเงินจำนวน ๑,๙๙๙ บาท ที่ได้จากการออมของเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในความอุปการะของวัดพระบาทน้ำพุ จ. ลพบุรี	บุคลากรของ กพบ. ทุกคนมีการพัฒนาจิตใจในการเป็นผู้ให้มากกว่าการเป็นผู้รับ ส่งผลต่อการไม่ทุจริต	กพบ.	←			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๑๒ คน ออมเงินใส่กระปุกออมสินเป็นเวลา ๑๑ เดือน ได้เงินจากการออมของแต่ละคน รวมทั้งสิ้น ๑,๙๙๙ บาท และได้มอบให้วัดพระบาทน้ำพุ เพื่อใช้ในกิจการช่วยเหลือเด็กกำพร้า บุตรติดเชื้อเอดส์ และผู้ป่วยเอดส์ โดยถวายแด่พระราชวิสุทธิประชนายก เจ้าอาวาสวัดพระบาทน้ำพุ ณ บริเวณเกาะพหลโยธิน อนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
กอมมาตรฐานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์							
๑. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์-จิตอาสาเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระปรมินทรมหภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร		เกิดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสาที่ช่วยทำให้บุคลากรมีคุณธรรมและตระหนักถึงค่านิยมองค์กร		↔			เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม และรู้จักการสร้างสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ
๒. งานอนุรักษ์ ปลูก คลายความหนาว "สายน้ำแห่งรัตนโกสินทร์"		เกิดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสาที่ช่วยทำให้บุคลากรมีคุณธรรมและตระหนักถึงค่านิยมองค์กร		↔			เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ส่วนรวม และรู้จักการสร้างสามัคคีให้เกิดในหมู่คณะ
๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร พม.		บุคลากรได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาความรู้	กพบ.	↔			บุคลากรเกิดมุมมองและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและองค์กรที่ทางเดียวกัน ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณที่ให้กับสังคม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต							
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "การต่อต้านการทุจริตในกระทรวง พม."			ศปท.	↔			รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้บริหารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อารังตน บนพื้นฐานของความดีตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และประพฤติตน และปฏิบัติตามด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ยึดหลักกฎหมาย มีความหนักแน่น เทียงตรง มีเกียรติ และศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ กล้ายืนหยัดเพื่อสิ่งที่ถูกต้อง ไม่คิดโกงแผ่นดินเกิด ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง จะปฏิบัติ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินงาน		
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒.โครงการอบรม "เสริมสร้างวินัย และการ รักษาวินัย ในกรปฏิบัติราชการ"		ลดอัตราการกระทำ ผิดวินัยของข้าราชการ ในสังกัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	๓๐๐,๐๐๑. ๕๕	ศปท.		↕		หน้าที่เต็มกำลังความสามารถ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม และเพื่อประชาชน รวมถึงมีมาตรฐาน ทางจริยธรรมน่าเชื่อถือ และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ - ข้าราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และนำความรู้ที่ ได้รับจากการเข้าอบรมไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการ มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ		
๓.โครงการตราสื่อบะรด ลดผลประโยชน์ ซ้อน ตามหลักคุณธรรม "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ"		ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร พม.ที่ผ่าน การอบรมสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมและมีคุณธรรม เป็นหลักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๕๘๙,๒๓๗	ศปท.	↕			ข้าราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ มีความรู้ความเข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ทำให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบ ราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม เกิดการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามภารกิจของหน่วยงานได้ อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์		
๔. โครงการ "เสริมความรู้เครือข่ายด้าน ขับเคลื่อนพลังความดีตามศาสตร์ พระราชา"			๓๒๑,๒๘๒ ๕๐	ศปท.	↕			ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ในการต่อต้านการทุจริต โดยยึด หลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติตนหลักคุณธรรมจริยธรรม และ การปฏิบัติตน ตามแนวทางของศาสตร์พระราชามีจิตสำนึกที่ ดีในการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส พร้อมทั้งร่วมเป็นเครือข่าย ที่จะป้องกันผลกระทบที่ทุจริตในหน่วยงาน		
๕.โครงการ "ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในหน่วยงาน พม."			๒๕๐,๖๑๐	ศปท.	↕			- ข้าราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร แสดง เจตนารมณ์และ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและ เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรสร้างสังคมคุณธรรม - ร่วมกันขับเคลื่อนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ ไปสู่องค์กรคุณธรรม		
๖. ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงานพม.			๗๖,๔๘๓. ๒๕	ศปท.	↕			ข้าราชการ พนักงานราชการ และอุ้งจ้างประจำ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับการยกย่องเชิดชู ประกาศ เกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ เป็นต้นแบบที่ดี สามารถปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มี คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันต่อต้านการทุจริตในองค์กร รวมตัวกันเป็นเครือข่ายคุณธรรม		
กองทัพดำเนินการค้ำมนุษย์										
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ					๓๐ คน	บุคลากร กทม. น้า	๑๗๓,๘๕๐	กตม.	↕	ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้ และเข้าใจสามารถนำไปปฏิบัติ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ ๒๕๖๒			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	
"เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย สุจริต จิตอาสา ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์"		หลักธรรม/คุณธรรม มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ปรับใช้ไปการดูแล คุ้มครองผู้เสียหาย จากอาการความทุกข์ และปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน						ในการปฏิบัติงาน นำหลักธรรม/คุณธรรม มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ปรับใช้ในการดูแลคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์								
๑. จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ๓ ต.ค. ๒๕๖๒	๖๙ องค์การ ประกอบด้วย ๑. หน่วยงาน พม. ๒๓ หน่วยงาน ๒. หน่วยงาน/บริษัท หรือองค์กรเอกชน ๔๖ องค์การ	สังคมเกิดความ ตระหนักเข้ามีส่วน ร่วมในการพัฒนา สังคม และเกิด ภาพลักษณ์ที่ดีของ พม.	๔๘๘,๔๕๕	กป.ส.ป.				จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ๓ ต.ค. ๒๕๖๒ มีหน่วยงาน เข้าร่วมรางวัล จำนวน ๖๙ องค์การ - สังคมเกิดความตระหนักเข้ามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีของ พม.
กองกฎหมาย								
๑. โครงการสัมมนาชักชวนความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ทุก จังหวัด และ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับ กฎหมายปฏิบัติ ราชการส่วนกลาง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ปฏิบัติราชการและ นำไปใช้ได้อย่าง ถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓๗๒,๐๕๘	กองกฎหมาย				ได้ดำเนินโครงการสัมมนาชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายปฏิบัติราชการ อาทิ การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบพัสดุ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีของเจ้าหน้าที่เป็น ต้น โดยมีบุคลากรที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์เพิ่มขึ้น และสามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและหลักเกณฑ์ต่างๆ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปี ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม...๒๓,๐๐๐.....คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปี มีจำนวนรวม...๑๘๐.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๒๐๐.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๒๐๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๒๓,๐๐๐.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

แบบฟอร์มที่ ๑๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ระดับกระทรวง/จังหวัด/ องค์กร หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน...กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.....

สถานที่ตั้ง ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวสมพรทิพย์ สุขวโรดม..... โทร ๐.๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	มี		๑	๑. โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมในหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	
๒.จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	มี		๑	แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	
๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	มี		๓	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย สุจริต จิตอาสา ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์” ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๓. ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	
๔.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	มี		๖	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
				๒. โครงการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ๓. การพัฒนาและส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๔. จัดทำคู่มือ "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ" กรมกิจการเด็กและเยาวชน ๕. โครงการให้คำปรึกษาการให้ความเห็นทางกฎหมายทั้งวาจาและเป็นหนังสือการตรวจแก้ไขหนังสือสัญญาที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย ๖. โครงการสัมมนา ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ	
๕. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดย สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	มี		๖	๑. โครงการสนับสนุนคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีธรรมาภิบาล ๒. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ๓. โครงการจิตสาธารณะ ๔. โครงการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๕. โครงการอบรม "เสริมสร้างวินัย และการรักษาวินัย ในการปฏิบัติราชการ ๖. โครงการตาสับปะรดลดผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักคุณธรรม "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ"	
๖. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	มี		๘	๑. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนสร้างภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
				๒. โครงการเยาวชนไทย หัวใจสะอาด ๓. โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมในหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ๔. การจัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร ๕. โครงการสัมมนาผู้ควบคุมงานบริหารโครงการของการเคหะแห่งชาติและผู้รับจ้างเพื่อลดผลกระทบระหว่างก่อสร้าง ๖. กิจกรรมประกาศเจตจำนง "การต่อต้านการทุจริตในกระทรวงพม." ๗. โครงการ "ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน พม." ๘. ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงานพม.	
๗. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	มี		๖	๑. โครงการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. การกำกับติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ๓. โครงการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดประมวลจริยธรรมและเรื่องร้องเรียน ๔. โครงการถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ปปช.)	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
				<p>๕. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารตามบัญญัติของกฎหมายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน</p> <p>๖. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)</p>	
๘. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	มี		๖	<p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล “ดย.องค์การโปร่งใส”</p> <p>- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>- สร้างเครือข่ายแนวร่วมในการแจ้งเบาะแสตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดกลไกในการเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบ</p> <p>๓. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการจ้างใหม่ สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ</p> <p>๔. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น</p> <p>๕. ข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ ๑๖</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๙. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	มี		๓	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒. โครงการ/กิจกรรมต่อต้านการทุจริต ๓. จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ๓ ต.ค. ๒๕๖๒	
๑๐. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	มี		๖	๑. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์-จิตอาสาเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ๒. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา ตามแนวทางการกำกับองค์กรที่ดี ๓. กิจกรรม "ทำบุญตักบาตรส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร" ๔. กิจกรรมทำบุญตักบาตรตามประเพณี เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๕. โครงการออมเพื่อให้ ๖. โครงการเสริมความรู้เครือข่ายด้านโกง ขับเคลื่อนพลังความดีตามศาสตร์พระราชา	
๑๑. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	มี		๒	๑. พม. ทำความดีบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ๒. งานอุ่นไอรัก คลายความหนาว "สายน้ำแห่งรัตนโกสินทร์"	
๑๒. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	มี		๑๒	๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร พม. ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ ๑๗ ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ ๑๖ ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ ๑๖ ๕. โครงการฝึกอบรม	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
				<p>หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๘</p> <p>๖. โครงการอบรม หลักสูตรพนักงาน เจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การค้ายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๑ รุ่นที่ ๕๓ และ ๕๔</p> <p>๗. โครงการสถาน ธนาคุณเคราะห์ดีเด่น ด้าน การบริการตามหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>๘. โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม พนักงานและครอบครัว</p> <p>๙. โครงการบุคลากร ต้นแบบ (Role Model)</p> <p>๑๐. โครงการคุณธรรมนำ องค์กร</p> <p>๑๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้นำในขบวนการ องค์กรชุมชน</p> <p>๑๒. โครงการพัฒนา บุคลากร</p>	



ที่ ร ๐๓๐๔/ว ๕๙๒๖

สำนักเลขาธิการ
การพัฒนาระบบและข้อมูลสารสนเทศ
รับที่ 17142
วันที่ 16 ต.ค. 2562
เวลา 11:22 น.

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
 กรมการศาสนา
 ๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
 เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
วันที่รับที่ 16 ต.ค. ๒๕๖๒
ผู้ส่ง.....เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวมทั้งมีการพัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกันกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณในแต่ละปี และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จัดส่งให้กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ นั้น

กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงขอความร่วมมือจากท่าน ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ กรมการศาสนาได้ส่งแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน และแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มาพร้อมนี้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จากเว็บไซต์คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ www.nmpc.go.th และขอให้ส่งข้อมูลดังกล่าวพร้อมแผ่นซีดีให้กรมการศาสนาตามที่อยู่ข้างต้น หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติพันธ์ พานสุวรรณ)

อธิบดีกรมการศาสนา

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สำนักงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com



ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๕๙๒๖

สำนักงานช.ป.ไคกรรช.วาง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่ 17142
วันที่ 16 ต.ค. 2562
เวลา 11:22 น.

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
 กรมการศาสนา
 ๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
 เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ
รับที่ ๑๕๓ วันที่ 16 ต.ค. ๒๕๖๒
ผู้ส่ง.....เวลา...

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวมทั้งมีการพัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกันกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณในแต่ละปี และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จัดส่งให้กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ นั้น

กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงขอความร่วมมือจากท่าน ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ กรมการศาสนาได้ส่งแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน และแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มาพร้อมนี้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จากเว็บไซต์คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ www.nmpc.go.th และขอให้ส่งข้อมูลดังกล่าวพร้อมแผ่นซีดีให้กรมการศาสนาตามที่อยู่ข้างต้น หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติพันธ์ พานสุวรรณ)

อธิบดีกรมการศาสนา

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สำนักงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com

กองกลาง สป.พม. รับที่ 17632	รอง พ.พม. 419
วันที่ 17 ต.ค. 2562	รับที่ 17 ต.ค. 2562
เวลา.....น.	วันที่ 14.05 น.

ที่ พม ๐๒๒๕/ ๗๙3

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณในแต่ละปีและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จัดส่งให้กรมการศาสนา ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี

๒. กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการจึงขอความร่วมมือดังนี้

๒.๑ จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. จีรเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะดำเนินการต่อไป

สิริพรหมศรี สุวโรดม
(นางสาวสมพรทิพย์ สุวโรดม)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

ทราบ-ดำเนินการตามเสนอ

ศกัญญา

(นางศกัญญา สุทธิพล)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
17 ต.ค. 2562