



ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายรัฐบาล ประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และการปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาค การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน มีเจตจำนงยึดมั่นในความรับผิดชอบต่องาน สังคม ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งร่วมต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ใช้บริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติ

(๑) มุ่งมั่นดำเนินการให้การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยให้มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

(๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการรับรู้ คิด วางแผน แสดงความคิดเห็น ดำเนินการ และติดตามตรวจสอบ

(๓) มุ่งมั่นดำเนินการให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบหรือมีส่วนร่วมได้ทุกขั้นตอน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

แนวทางการปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารมุ่งมั่นบริหารราชการด้วยความรับผิดชอบเป็นไปตามพันธกิจ

(๒) เจ้าหน้าที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ เคารงครัดต่อการปฏิบัติ ตามกฎหมายและไม่นำเรื่องส่วนตัวมาเกี่ยวข้อง มุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการและประชาชน

/(๓) ให้มี ...

(๓) ให้มีการจัดการเรื่องร้องเรียนโดยดำเนินการให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบการสนองตอบต่อเรื่องร้องเรียน และมีการรายงานที่เป็นระบบ

(๔) พร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมการปฏิบัติราชการเสมอ และพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการที่ผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารยึดมั่นในหลักการความปลอดภัยจากการทุจริต ไม่กระทำการอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย และมีการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่

(๒) มุ่งมั่นปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน ไม่ใช่อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ

(๓) ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

(๔) กรณีพบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบจะดำเนินการตามกฎหมายโดยรวดเร็วและจริงจัง

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

แนวทางการปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกประเภท

(๒) ดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม

(๓) กำหนดค่านิยมองค์กรโดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารทุกระดับบริหารราชการโดยยึดหลักคุณธรรม

(๒) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

(๓) พัฒนากระบวนการเพื่อการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายพุมพิณณ์ เลิศเขาวลี)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์