



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๑๔

ที่ สลก./ ๕๕๘๓

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศตามนโยบายปลัดกระทรวง

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

๑. เรื่องเดิม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จัดส่งสรุปรายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลไก ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ซึ่งจัดประชุมมา เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ปริ้นซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพฯ เพื่อให้กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) ใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มอบนโยบายว่า ประเด็นเรื่องความเสมอภาค ระหว่างเพศ การเสริมพลังสตรี และสิทธิของกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ เป็นสิ่งที่กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เร่งผลักดันตามข้อกฎหมาย อนุสัญญา และวาระแห่งการพัฒนาของโลก เพื่อให้สอดคล้อง กับกระแสสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และ พม. ต้องขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรต้นแบบในการ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ใน ๕ มิติ ได้แก่ ๑) มิติการพัฒนากลไก ๒) มิติการพัฒนาบุคลากร ๓) มิติการพัฒนากฎระเบียบ ๔) มิติการพัฒนาระบบสวัสดิการ และ ๕) มิติการ ติดตามและประเมินผล ซึ่งในมิติที่ ๑ การพัฒนากลไก กำหนดให้ทุกกรมมีการแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้าง บทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) ระดับกรม และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาค หญิงชาย (Gender Focal Point - GFP) ในทุกกรม รายละเอียดตามหนังสือกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๒๒๒๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. มติคณะรัฐมนตรี

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย (Gender Focal Point - GFP) โดยให้ปลัดกระทรวง ทุกกระทรวงและรองอธิบดีทุกกรมมีบทบาทเป็น CGEO และให้ GFP ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการกิจความเสมอภาค ระหว่างเพศอย่างเป็นรูปธรรม (ซึ่งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ควรเป็นคนเดียวกันหรือทำงานร่วมกัน เนื่องจากมีความเชื่อมโยงในการผลักดันในเรื่องข้อมูล การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ และการจัดทำงบประมาณที่มีมิติหญิงชาย โดยทำงานแบบผนึกกำลังและเป็นองค์รวมเพื่อให้เรื่องนี้เป็นกระแสหลักใน การทำงาน กรม ผส. มีผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นท่านเดียวกันคือ รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ)

๓. การดำเนินงานที่ผ่านมา

การดำเนินงานที่กรม ผส. ขับเคลื่อนไปแล้ว ประกอบด้วย

๓.๑ มีคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๒๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมอบหมายสำนักงานเลขาธิการกรม ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย (เอกสารแนบ ๑)

๓.๒ มีคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๒๗๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และจัดตั้งศูนย์ประสานงาน ด้านความเสมอภาคหญิงชาย โดยมีรองอธิบดีเป็นประธาน ผู้เชี่ยวชาญ เป็นรองประธาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มขึ้นตรง เป็นกรรมการ เลขาธิการกรมเป็นกรรมการและเลขาธิการ (เอกสารแนบ ๒)

๓.๓ มีประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘” ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๓)

/ ๓.๔ มีประกาศ ...

๓.๔ มีประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ พร้อมแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน โดยมีการแจ้งเวียนประกาศตามข้อ ๓.๔ ให้บุคลากรทุกระดับในกอง/กลุ่มขึ้นตรง/หน่วยงาน รวม ๒๐ หน่วยงาน ลงลายมือชื่อรับทราบรวม ๖๔๐ คน (ประกอบด้วย ๕ กอง และ ๒ กลุ่มขึ้นตรง จำนวน ๒๐๙ คน / ศพส. ๑๒ แห่ง จำนวน ๔๒๒ คน / ศร.ผส. จำนวน ๙ คน) (เอกสารแนบ ๔)

๓.๕ มีการประชาสัมพันธ์ คู่มือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้กอง/กลุ่มขึ้นตรง/หน่วยงานทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ภาคีเครือข่ายทราบด้วย (เอกสารแนบ ๕)

๓.๖ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามแบบรายงานที่แนบ โดยในปีงบประมาณดังกล่าว กรม ผส. ไม่มีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน (เอกสารแนบ ๖)

๔. การดำเนินงานในระยะต่อไป

การขับเคลื่อนที่กรม ผส. ต้องดำเนินการในระยะต่อไปคือ ๑) กำหนดให้ประเด็นการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามในที่ทำงาน เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในทุกระดับขององค์กร รวมถึงการปฐมนิเทศ/ให้ความรู้กับบุคลากรใหม่ของหน่วยงาน ๒) กำหนดกลไก การร้องทุกข์ภายในหน่วยงานที่ชัดเจน โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรขององค์กรรับรู้โดยทั่วกัน แต่ข้อมูลการร้องทุกข์ต้องรักษาไว้เป็นความลับเพื่อให้ผู้ร้องรู้สึกสบายใจ และปลอดภัย และเป็นการปกป้องสิทธิของผู้ร้องและผู้ถูกร้อง ๓) จัดทำแผนแม่บทและขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อรวบรวมรายงานในลำดับต่อไป

๕. ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.) พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุมอบหมายรองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ในฐานะ CGEO กรม ผส. และเลขาธิการกรม เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงานเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมปริ้นซ์ พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ (รายละเอียดตามหนังสือกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๓๔๑๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

๕.๒ มอบหมายเลขาธิการกรม เป็น หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่ เลขาธิการกรมมอบหมาย เป็นเจ้าหน้าที่ประสานงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับ CGEO ผู้บริหาร และกองต่างๆ โดยใช้กลไกคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ให้คำแนะนำ กำกับการดำเนินงาน ประเมินและรายงานผล เพื่อบูรณาการการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ มอบหมาย สลก. แจ้งเวียนบันทึกและสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรของกอง/กลุ่มขึ้นตรง/หน่วยงาน รับรู้ข้อมูลและสนับสนุนการดำเนินงานในระยะต่อไป

๖. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๕

เห็นชอบตามเสนอ

นางสุจิตรา พัทธยานรเศรษฐ์



(นางสุจิตรา พัทธยานรเศรษฐ์)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



(นางปรานี ประทุมมา)
เลขาธิการกรม



(นางอัญญา ชุมภูมาศ)
รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ