



คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ

ที่ ๒๗/ม / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย
และจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้
ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวงหรือรองอธิบดีขึ้นไป จำนวน ๑ คน ปฏิบัติ
หน้าที่เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) และให้
หน่วยงานภายในระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender
Focal point : GFP) และจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในแผนงาน/โครงการของ
หน่วยงาน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ ได้กำหนดคุณสมบัติ อำนาจ
หน้าที่ของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และบทบาทหน้าที่ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงมีคำสั่ง
ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๙๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘
เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO)

๒. แต่งตั้งรองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้าง
บทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในกรมกิจการผู้สูงอายุเพื่อให้เกิดความเข้าใจ
อันดีในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่หญิงและชายโดยจัดกิจกรรมต่างๆ ตามแผนแม่บท
การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมกิจการผู้สูงอายุ

(๒) ริเริ่มและจัดให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจแนวคิดบทบาทหญิงชายให้กับข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความตระหนัก และผสมผสานแนวคิดเรื่องบทบาทหญิงชายในการทำงานของข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในกรมกิจการผู้สูงอายุ

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ รับฟัง และให้คำปรึกษาแนะนำในการบริหารงานบุคคล
ของกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นไปตามความเสมอภาค หลักสิทธิมนุษยชน และมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมและสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิง
ชายในการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน

(๔) สร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายระหว่างส่วนราชการ เพื่อร่วมมือกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย และจัดกิจกรรมร่วมกันต่อไป

(๕) กำกับ ดูแลการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายเพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินการเรื่องนี้ต่อไป

๓. มอบหมายให้สำนักงานเลขาธิการกรมทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาค (Gender Focal Point: GFP) โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

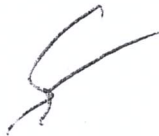
(๑) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แก่ผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

(๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการดำเนินการด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมกิจการผู้สูงอายุ เสนอต่ออธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อพิจารณา/ทราบต่อไป

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗) กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ