

**แบบฟอร์ม ๖**  
**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**หน่วยงานกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ สถานที่ตั้ง ๕๓๙/๒ อาคารมหานครนิคม ชั้น ๒๐ โซนบี  
ชื่อผู้ประสานงาน นายมงคล ยะภักดี โทร ๐๒ ๖๔๒ ๔๙๐๑ - ๓ ต่อ ๒๑๔  
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมกิจการผู้สูงอายุ	๓๖๙	๓๐๐	๒๐๐

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๙ โครงการ**

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๙๔,๖๕๐ บาท**

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๙๔,๖๕๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๕๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๓ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๓ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายรวม แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

- บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ตระหนัก รับรู้ และให้ความสำคัญด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะด้านความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รักและเคารพต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต
- บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้ และเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ มีวินัยในการทำงาน สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติในการครองคน ครองงาน สร้างความสมดุล
- กรมกิจการผู้สูงอายุ มีเครือข่ายในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p><b>๑.ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</p> <p><b>๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว</p> <p>๑) กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้ด้านคุณธรรมสู่ชุมชนเพื่อคนทุกวัย</p>	<p>เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีบทบาทในการถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมสู่ครอบครัวและชุมชน</p>	<p>กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สคส./สศส.</p>	<p>- จำนวนสมาชิกในครอบครัวและชุมชน ได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมจากกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญา (จำนวน ๒๐๐ คน)</p>	<p>- ผู้สูงอายุถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมสู่ครอบครัวและชุมชน</p>	-		✓	✓		
<p><b>๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๕</b> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)</p> <p>๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเคลื่อนที่ผ่านกลไกเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ</p>	<p>เพื่อสร้างเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สคส./สศส.</p>	<p>- จำนวนหน่วยงานเผยแพร่คุณธรรมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๑๓ แห่ง</p>	<p>- หน่วยงานเครือข่ายเผยแพร่คุณธรรมสามารถขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก</p>	-		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรรับฟังธรรมะ ข้อคิด คติธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๒) กิจกรรม ผส. จิตอาสา ทำความดีบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและบริการประชาชน</p> <p>๓) โครงการ “รักษไทย”การถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมไทย</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กรม ผส. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังให้บุคลากร กรม ผส. มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสา รู้จักเสียสละเวลาเพื่อช่วยเหลือสังคมและรู้คุณค่าของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น</p> <p>เพื่อสร้างเครือข่ายด้านผู้สูงอายุในการถ่ายทอดส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามของไทยสู่ชุมชนเพื่อคนทุกวัย</p>	<p>สำนัก/กอง กลุ่ม/ศูนย์ฯ ในสังกัด กรม ผส.</p> <p>สำนัก/กอง กลุ่ม/ศูนย์ฯ ในสังกัด กรม ผส.</p> <p>สำนัก/กอง กลุ่ม/ศูนย์ฯ ในสังกัด กรม ผส.</p>	<p>- บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>- บุคลากร ผส. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคมและบริการประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>- จำนวนเครือข่ายผู้สูงอายุที่ร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมวัฒนธรรมไทยสู่ชุมชนเพื่อคนทุกวัย ๑๐๐</p>	<p>- บุคลากร กรม ผส. มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>- บุคลากร กรม ผส. มีจิตอาสา รู้คุณค่าของการแบ่งปัน รู้จักเสียสละเวลาเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น</p> <p>- เครือข่ายผู้สูงอายุร่วมขับเคลื่อนและขยายผลการส่งเสริมวัฒนธรรมไทยสู่ชุมชนคนทุกวัย</p>	<p>๒๖,๖๕๐</p> <p>๒,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>-</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p><b>๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b></p> <p><b>๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑) กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่</p>	<p>- เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีเข้าใจในสมรรถนะทักษะพื้นฐาน ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ มีจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการมีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการ กรม/ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม</p>	<p>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรบรรจุ ใหม่ กรม ผส.</p>	<p>- ข้าราชการและ พนักงานราชการ ใหม่ได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีคุณธรรม</p>	<p>๖๐,๐๐๐</p>				<p>✓</p>	
<p>๒) การเสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากร กรม ผส.เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม</p>	<p>กลุ่ม กบ./ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม</p>	<p>- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ การประเมินองค์กร คุณธรรมและ ประมวลจริยธรรม จำนวน ๔ ครั้ง</p>	<p>- บุคลากรกรม ผส. ได้รับการส่งเสริม ความรู้เข้าใจในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมและ ประมวลจริยธรรม</p>	-	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
<p>๓) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ</p> <p>- ข้าราชการดีเด่น</p> <p>- ๑ คน ดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน</p>	<p>- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกและเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากร กรม ผส. มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำหน้าที่ ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส</p>	<p>กลุ่ม กบ./ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม</p>	<p>- บุคลากรกรม ผส. ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ จำนวน ๒ คน</p>	<p>- บุคลากร กรม ผส. ได้รับการ ยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญและ กำลังใจ</p>	-	<p>✓</p>	<p>✓</p>			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
<p><b>๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๓</b> เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม</p> <p>๑) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๒) กิจกรรมส่งเสริมการครองตนอย่างมีคุณธรรม</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรม ผส. มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๒) สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรกรม ผส. สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์</p> <p>เพื่อกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในด้านต่างๆ</p>	<p>สำนัก/กอง กลุ่ม/ศูนย์ฯ ในสังกัด กรม ผส.</p> <p>กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม / สกก.</p>	<p>- บุคลากรกรม ผส. จัดกิจกรรม และเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ จำนวน ๖ กิจกรรม</p> <p>- กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในด้านต่างๆ อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด</p>	<p>- บุคลากรกรม ผส. เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากร ผส. มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	๖,๐๐๐	-	✓	✓	✓	✓	