

แบบฟอร์ม ๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงาน.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สถานที่ตั้ง.....๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริภาภรณ์ ศีไพฑูณิกภรณ์ โทร.....๐๒-๖๕๕-๖๔๑๑-๒

.....นายอนุวัฒน์ วิไลพันธุ์รัตน์ โทร.....๐๒-๖๕๕-๖๔๑๑-๒

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๘๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๘๔,๐๑๘,๒๕๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว										
๑) เยาวชนไทย หัวใจใสสะอาด	- เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน - เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่เด็กและเยาวชน ในการพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล่าวคือ กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็ก เยาวชนและครอบครัว)	ร้อยละ ๗๐ ของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	สภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเด็กและเยาวชน สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไปสู่การปฏิบัติ จำนวน ๗๖ จังหวัด	๑๔,๗๗๘,๔๐๐	✓	✓	✓	-	
๒) เสริมสร้างและพัฒนาเด็กและเยาวชน : รวมพลคนทำดี	- ส่งเสริมเยาวชนมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงานและทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม - ปลุกฝังให้เยาวชนได้ทำกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่น	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็ก เยาวชน และครอบครัว)	เด็กและเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ แก่นนำเยาวชน จำนวน ๗๐ คน ได้ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เป็นประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน ทั้งในโรงเรียน ชุมชน	เด็กและเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ แก่นนำเยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชน นำทักษะความรู้ถ่ายทอดผู้อื่นได้	๔๕๐,๐๐๐	✓	-	-	-	
๓) ส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว	- ส่งเสริมให้ครอบครัวได้มีกิจกรรมใช้เวลาว่างร่วมกัน - ปลุกฝังคุณธรรมให้สมาชิกในครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน ๓,๐๐๐ คน	- สมาชิกครอบครัวได้รับความรู้ - ส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	✓	✓	✓	
๔) พาลูกหลานเข้าโบสถ์วัด มีสัปดาห์/วันแห่งครอบครัว/วันแห่งความรัก	เพื่อส่งเสริมการสร้างครอบครัวคุณภาพ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน ๒,๖๐๐ คน	สมาชิกครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกัน สร้างความรัก ความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว	๑,๙๐๐,๐๐๐	-	-	✓	✓	
๕) เงินอุดหนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัว มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน ๗,๐๐๐ คน	ศูนย์พัฒนาครอบครัว จัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	๗,๐๔๓,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖) ถ่ายทอดภูมิปัญญา เพื่อสร้างความรู้ด้านคุณธรรม สู่ชุมชน เพื่อคนทุกวัย	เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีบทบาทในการถ่ายทอด ภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้และประสบการณ์ ด้านคุณธรรมสู่ครอบครัวและชุมชน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม/ สคส./สคส.)	จำนวนสมาชิกในครอบครัว และชุมชนได้รับความรู้และ ประสบการณ์ด้านคุณธรรม จากกิจกรรมการถ่ายทอด ภูมิปัญญา จำนวน ๒๐๐ คน/ ชุมชน	ผู้สูงอายุถ่ายทอดภูมิปัญญา เพื่อสร้างความรู้และ ประสบการณ์ด้านคุณธรรม สู่ครอบครัวและชุมชน	-	-	✓	✓	-	
กลยุทธ์ที่ ๕ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)										
๑) การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวง พม. โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริม คุณธรรม ระดับกระทรวง พม.	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)	จัดประชุม จำนวน ๓ ครั้ง	ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง	๕๐,๘๕๐	✓	✓	✓	✓	
๒) การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปลัดกระทรวง พม. โดยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวง พม.	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง พม. ให้เป็นไป ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ พรบ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	๑๖,๘๐๐	✓	-	-	✓	
๓) แสดงพลังเจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชัน (พม.โปร่งใส)	- เพื่อให้ผู้บริหารได้เป็นแบบอย่างที่ดีเจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชัน - เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ บุคลากร ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม.ได้แสดงออกและมีเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านคอร์รัปชัน	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ส.ป.พ.ม.ได้แสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชัน และถือปฏิบัติ	ผู้บริหารข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ได้แสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชันทำให้เกิดการ รับรู้เจตนารมณ์ที่ดีเจตนารมณ์ ผู้บริหารในการมีส่วนร่วมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ในการต่อต้านคอร์รัปชัน	๓๐,๐๐๐	✓	-	-	-	
๔) การวางระบบบริหาร ความเสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤตินิชอบในส่วนราชการ	เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามแผนมาตรการของ ป.ป.ช.	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)	- เกิดการวางระบบความเสี่ยงฯ จำนวน ๔ แผน ของกระทรวง พม. - ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน บุคลากร รับทราบและ ถือปฏิบัติตามมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงของ ส.ป.พ.ม.	บุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ตามแนวทางของ ป.ป.ท.	๑,๒๒๕	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕) การจัดการข้อร้องเรียน ทุจริต กระทรวง พม.	- เพื่อให้มีแนวทางการจัดการและรายงานผลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำเดือน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นในการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทาง QR code "พม.โปร่งใส" และมีกล่องรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียนจากประชาชนและหน่วยที่มารับบริการ - เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ติดตามงานร้องเรียนที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่กระทรวง พม. - เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)	- เกิดระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน จำนวน ๑ ระบบ - มีเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ URL	- เรื่องร้องเรียนทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับการดำเนินการแก้ไข และสามารถเป็นกลไกหนึ่งในการบริหารจัดการให้องค์กรมีความโปร่งใส	๔๑๓,๗๐๐	✓	✓	✓	-	
๖) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต - เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ยกระดับผลการประเมิน ITA - เพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ส่วนราชการระดับ กรม / รัฐวิสาหกิจ / องค์การมหาชน	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สป.พม. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	- หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้นเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานของรัฐ	๒๔๐,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	
๗) การจัดการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ สป.พม.	- เพื่อให้การขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเกิดประสิทธิภาพ - เพื่อให้มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดฯ	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากร สป.พม. รับทราบ และถือปฏิบัติตามแนวทาง การป้องกันการล่วงละเมิดฯ	เกิดการรับรู้เกี่ยวกับ แนวทางการป้องกันการ ล่วงละเมิด	๑,๒๒๕	✓	✓	✓	-	
๘) ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงาน - เพื่อให้มีการกำกับติดตามผลการประเมินตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กรมกิจการเด็กและ เยาวชน (สำนักงานเลขาธิการ กรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศทางเพศ ในที่ทำงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการ เด็กและเยาวชนทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ๑๐๗ หน่วย มีส่วนร่วมในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน	-	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๙) การพัฒนาบุคลากรกร กิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการติดตามและขยายผล แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐแก่บุคลากรกรกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อการยกระดับการ ดำเนินงานของ กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	บุคลากรกรกิจการเด็กและ เยาวชน จำนวน ๙๐ คน	ร้อยละ ๘๐ของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา ในการจัดกิจกรรม	๑๘๖,๗๐๐	✓	-	✓	-	
๑๐) ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันการทุจริต	- เพื่อให้ผู้บริหารได้เป็นแบบอย่างที่ดีชัดเจนมีเจตนารมณ์ ป้องกันการทุจริต - เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ บุคลากร ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. ได้แสดงออกและมีเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ (ผู้บริหารและข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว จำนวน ๖๐๐ คน	ผู้บริหารและข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ได้ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตต่อต้านคอร์รัปชันทำให้ เกิดการรับรู้เจตนารมณ์ ที่ชัดเจนของผู้บริหารในการ มีส่วนร่วมวัฒนธรรมองค์กร โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ในการต่อต้านคอร์รัปชัน ป้องกันการทุจริต	-	✓	-	-	-	
๑๑) การจัดทำแผนควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต - เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ใน สค. ตามแผนมาตรการของสำนักงาน ปปท.	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	จำนวน ๑ แผน	บุคลากร สค. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.	-	-	✓	-	✓	
๑๒) การจัดการข้อร้องเรียน	แนวทางการจัดการและรายงานผลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำเดือน	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการ กรม)	ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของ ข้อร้องเรียนทั้งหมด	เรื่องร้องเรียนทั้งหมด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับการดำเนินการแก้ไข ให้เป็นปัจจุบัน	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เคลื่อนที่ผ่านกลไก เครือข่ายด้านผู้สูงอายุ	เพื่อสร้างเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริม คุณธรรมทั้งภายในและภายนอก	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม/ สคส./สคส.)	จำนวนหน่วยงานเผยแพร่ คุณธรรมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริม คุณธรรม จำนวน ๑๓ แห่ง (ศูนย์สวัสดิการผู้สูงอายุ ๑๒ แห่ง กับศูนย์ฯ ชลบุรี ๑ แห่ง)	หน่วยงานเครือข่ายเผยแพร่ คุณธรรมสามารถขับเคลื่อน กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก	-	-	✓	✓	-	
๑๔) การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม โดยคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน)	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นไปตามแผนการส่งเสริม คุณธรรมของสถาบันและ สถาบันมีการบริหารงานและ ดำเนินงานของสถาบันฯ ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม	๒๐,๐๐๐	✓	-	✓	-	
๑๕) ส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	- เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและปฏิบัติงานของสถาบัน ได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ สถาบันได้มีการรวมตัวกันทำ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต และกล่าว ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลัง การขับเคลื่อนกิจกรรมด้าน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้ปฏิบัติงาน พอช.	-	✓	✓	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑) การเสริมสร้างองค์กร สร้างสุขด้วยหลักธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างบรรยากาศ ในการทำงานที่ดีภายในองค์กร ส่งผลการสร้างความ ผูกพันต่อบุคลากร	กรมกิจการเด็กและ เยาวชน (สำนักงานเลขาธิการ กรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชน มีความพึงพอใจและ ความผูกพันโดยรวมต่อ กรมกิจการเด็กและเยาวชน	บุคลากรกรมกิจการเด็กและ เยาวชน มีส่วนร่วมและ เสริมสร้างบรรยากาศ ในการทำงานที่ดีภายในองค์กร ส่งผลการสร้างความผูกพัน ต่อบุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒) การเสริมสร้างทักษะ วางแผนการเงิน ส่งเสริม การออม เพื่อความมั่นคง ของครอบครัว	- เพื่อส่งเสริมการสร้างครอบครัวคุณภาพ - เพื่อเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการ ขั้นพื้นฐานของครอบครัว	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)	บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๗ คน	บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม มีแนวทางและทักษะในการ วางแผนทางการเงิน	๕๔๑,๑๐๐	-	✓	-	-	
๓) ทำบุญตักบาตร รับฟัง ธรรมะ ข้อคิด คติธรรมและ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทาง พระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	กรมกิจการผู้สูงอายุ	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา และใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	๒๖,๖๕๐	✓	✓	✓	✓	
๔) ผส. จิตอาสา ทำความดี บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและ บริการประชาชน	เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังให้บุคลากร กรมกิจการ ผู้สูงอายุ มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสารู้จักเสียสละเวลา เพื่อช่วยเหลือสังคมและรู้คุณค่าของการแบ่งปัน และการช่วยเหลือผู้อื่น	กรมกิจการผู้สูงอายุ	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคมและบริการ ประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม รู้คุณค่าของการแบ่งปัน	๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕) “รักขไทย” การถ่ายทอด ภูมิปัญญาผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมไทย	เพื่อสร้างเครือข่ายด้านผู้สูงอายุในการถ่ายทอดส่งเสริม วัฒนธรรมอันดีงามของไทยสู่ชุมชนเพื่อคนทุกวัย	กรมกิจการผู้สูงอายุ	เครือข่ายผู้สูงอายุที่ร่วม ขับเคลื่อนการส่งเสริม วัฒนธรรมไทยสู่ชุมชน เพื่อคนทุกวัย จำนวน ๑๐๐ คน	เครือข่ายผู้สูงอายุ ร่วมขับเคลื่อนและขยายผล การส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สู่ชุมชนคนทุกวัย	-	-	✓	✓	-	
๖) รณรงค์ใส่เสื้อผ้าไทย ทุกวันศุกร์	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมไทยเกี่ยวกับการแต่งกาย และระลึกถึงวัฒนธรรมท้องถิ่นแต่ละภูมิภาค - เพื่อส่งเสริมการใช้ผ้าไทยที่มาจาก/มีในชุมชนท้องถิ่น และช่วยเหลือให้ชุมชนเกิดรายได้	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน)	ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวน ๓๑๐ คน	- เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้าน การแต่งกายจากผ้าไทย - ชุมชนได้มีโอกาสเผยแพร่และ จำหน่ายสินค้าออกนอกชุมชน	-	✓	✓	✓	✓	
๗) การส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานของ สถาบันรวมกลุ่มทำกิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีการรวมกลุ่มหรือปัจเจกในการทำ กิจกรรมเพื่อสังคม - เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือและ ทำประโยชน์ให้กับสังคม - เพื่อเป็นนโยบายของสถาบัน ในการส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ ให้กับสังคม	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาอย่างน้อย ร้อยละ ๓๐	- ผู้ปฏิบัติงานเกิดการรวมตัว รวมกลุ่มกันทำกิจกรรม เพื่อสังคม - ผู้ปฏิบัติงานเกิดการขยายผล และสร้างการเชื่อมโยงกับภาคี อื่นๆในการทำกิจกรรม เพื่อสังคมและช่วยเหลือชุมชน - สถาบันกำหนดให้แผน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในเรื่องจิตสาธารณะ เป็นนโยบายของสถาบัน	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๘) การสัมมนาผู้ปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	-เพื่อทำความเข้าใจเป้าหมายการทำงานขององค์กร ร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน - เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และการสร้างความสัมพันธ์อันดี ต่อกัน	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน)	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ทั้งหมด	- ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) เข้าใจเป้าหมายการ ทำงานขององค์กรร่วมกันของผู้ ปฏิบัติงาน - เกิดอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และ แนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน - ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) มีแรงจูงใจในการ ทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน เกิดความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร และสร้าง ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน - เกิดกระบวนการให้ความรู้ ความเข้าใจ และการให้ ความสำคัญด้านจริยธรรม คุณธรรม คนทำงานเพื่อสังคม	๑,๕๐๐,๐๐๐	-	✓	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ										
๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสุขภาวะทางจิต ของบุคลากรกรมกิจการเด็ก และเยาวชน	- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้การใช้เครื่องมือในการ ตรวจสอบบุคลากรด้วยแบบประเมินสุขภาพจิต เพื่อประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรมของบุคลากร และนำไปสู่การวางแผนในการพัฒนาและ ให้ความช่วยเหลือ ตามสภาพปัญหาเฉพาะรายบุคคล ที่เกิดประโยชน์และเหมาะสมต่อไป - ร่วมเป็นเครือข่ายสนับสนุนการตรวจแบบประเมิน สุขภาพจิตของบุคลากร	กรมกิจการเด็กและ เยาวชน (สำนักงานเลขาธิการ กรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เป็นนักจิตวิทยา มีองค์ความรู้ ในการใช้เครื่องมือในการ ตรวจสอบบุคลากรด้วย แบบประเมินสุขภาพจิตและ พฤติกรรมของบุคลากร ที่ทำงานใกล้ชิดกับเด็ก และ สามารถวางแผนการพัฒนา และให้ความช่วยเหลือตาม สภาพปัญหาเฉพาะรายบุคคล ที่เกิดประโยชน์และเหมาะสม	บุคลากรที่จบสาขาจิตวิทยา คลินิกในส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน ๒๓ คน สามารถ นำเครื่องมือในการตรวจสอบ บุคลากรด้วยแบบประเมิน สุขภาพจิตและพฤติกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒๔,๗๖๐	✓	✓	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม										
๑) การสัมมนาซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของทางราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองกฎหมาย)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ พ.ม.	ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๒๕๐,๒๐๐	-	✓	-	-	
๒) การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ สป.พ.ม. มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ - เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ สป.พ.ม. ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน - เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองตรวจราชการ สป.พ.ม. ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานที่ดี	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองตรวจราชการ)	เจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่รับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคมและส่วนรวม รู้จักการเสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	-	✓	-	✓	-	
๓) การประกาศเกียรติคุณผลงานด้านการพัฒนาสังคมเป็นเลิศ	- บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พ.ม. และหน่วยงาน/บริษัท/องค์กรภาคเอกชน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมยั่งยืน - เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พ.ม.	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์)	๓๖ องค์กร ประกอบด้วย - หน่วยงาน พ.ม. ๑๘ หน่วย - หน่วยงาน/บริษัท/องค์กรเอกชน ๑๘ องค์กร	สังคมเกิดความตระหนัก มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พ.ม.	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	✓	
๔) คนดี ศรี กมพ.	เพื่อยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้รับการคัดเลือก	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)	บุคลากรของกองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคนดี ศรี กมพ. ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน	เพื่อสรรหาบุคลากรในกองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ ประพฤติดี	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕) การพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม โดยปฏิบัติตามกฎและระเบียบอย่างเคร่งครัด	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	- บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๓๕ คน - ภาศเครือข่าย จำนวน ๖ คน	บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และภาคีเครือข่าย มีวินัย คุณธรรม และปฏิบัติตามกฎ และระเบียบอย่างเคร่งครัด	-	-	✓	-	-	
๖) การ “ปลูกผักปลอดสารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง”	- เพื่อใช้พื้นที่ว่างเปล่าบางส่วน ของ สปพ. ให้เกิดประโยชน์ในการจัดทำโครงการ “ปลูกผักปลอดสารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง” และตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ - เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระประชาติ ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชผักสวนครัวและการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชได้อย่างถูกวิธี - เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระประชาติ มีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (น้ำจุลินทรีย์) และนำผลผลิตที่ได้มาใช้ในการปลูกผักปลอดสารพิษ	สำนักงานปลัดกระทรวง (สถาบันพระประชาติ)	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักปลอดสารพิษ	บุคลากรของสถาบันพระประชาติ ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชผักสวนครัวและการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (น้ำจุลินทรีย์) และนำผลผลิตที่ได้มาใช้ในการปลูกผักปลอดสารพิษ	-	✓	✓	✓	✓	
๗) การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำไตรมาส	- เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงาน - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร - เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน - เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๑)	บุคลากรของ สสว.๑ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในหน่วยงาน มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๘) การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานรับตรวจต่อการปฏิบัติงานในด้านต่างๆของกลุ่มตรวจสอบภายใน	สำนักงานปลัดกระทรวง (กลุ่มตรวจสอบภายใน)	ทุกหน่วยรับตรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	นำผลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๙) การคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม - เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก - เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานสังกัด กระทรวง พม. มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	- สำนักงาน ปลัดกระทรวง - กรมกิจการเด็กและ เยาวชน - กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว - กรมการผู้สูงอายุ - กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ - กรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ - การเคหะแห่งชาติ - สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน) - สำนักงานธนารักษ์	๑ คนดี/๑ กรม รวมทั้งสิ้น ๙ คน/๙ กรม	กระทรวง พม. ได้คัดสรรบุคคล ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ และ ความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับ การคัดเลือก และเป็นแรง บันดาลใจให้บุคลากรในสังกัด กระทรวง พม. มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการ ทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๒๓,๑๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความเข้าใจในการ ประเมินตนเองเป็นองค์กร คุณธรรม	- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการในเรื่อง องค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมิน ตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม - เพื่อให้ข้าราชการแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร่วมรณรงค์และ สนับสนุนบุคลากรในองค์กร ร่วมทำความดี กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม - เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)	ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกระทรวง พม. ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค ได้ร่วมแสดง เจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กร ตามหลักคุณธรรม โดยมีการ บริหารจัดการองค์กรตามหลัก คุณธรรม ธรรมภิบาล หรือ หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้ข้าราชการ ยึดมั่นคุณธรรม ๔ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นฐานในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ	๒๓๖,๔๔๐	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑) พม. สุขใจ ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อให้บุคลากร พม. ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนา ตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ - เพื่อส่งเสริมวินัยและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ บุคลากร พม. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและมี ธรรมาภิบาลและยึดระเบียบของทางราชการ - เพื่อปลูกฝังความรู้คุณธรรมนำสู่การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีของบุคลากร พม.	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)	๒ ครั้ง / ครั้งละ ๗๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายสวัสดิการสังคม และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก คุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากร พม.	๘,๒๐๐	-	✓	-	✓	
๑๒) การเสริมสร้างวินัย ในหน้าที่ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม วินัยในหน้าที่ สามารถนำไปใช้ เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติในการครองตน ครองงาน สร้างความสมดุลในชีวิตและสังคมได้อย่างยั่งยืน	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองพัฒนานโยบาย และนวัตกรรมทาง สังคม)	บุคลากรในกองพัฒนานโยบาย และนวัตกรรมทางสังคม จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในหน้าที่ เพิ่มมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๑๓) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล : หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในบริบทด้านการพัฒนาเด็ก และเยาวชน	เพื่อเสริมพลังมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมกิจการเด็ก และเยาวชน ทุกระดับและบูรณาการทุกภาคส่วนและมี เครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้บริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน	กรมกิจการเด็กและ เยาวชน(สำนักงาน เลขานุการกรม)	บุคลากรกรมกิจการเด็ก และเยาวชน จำนวน ๑๕๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	๕๖๑,๖๐๐	-	✓	-	-	
๑๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการติดตามและขยายผล แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐแก่บุคลากร กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัวเพื่อยกระดับ การดำเนินงานของ กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญของการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว จำนวน ๙๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เนื้อหาในการจัดกิจกรรม	๑๘๖,๗๐๐	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๕) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- เพื่อให้มาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน - เพื่อไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(สำนักงานเลขานุการกรม (กม.))	บุคลากรร่วมลงนามรับทราบมาตรการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	-	✓	✓	✓	✓	
๑๖) ประเมินความเสี่ยงกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง	เพื่อให้มีมาตรการหรือระบบหรือแนวปฏิบัติงานและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการ/งานในการกิจที่มีความเสี่ยงสูง	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(สำนักงานเลขานุการกรม (บท.))	รายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในช่องทางต่างๆ จำนวน ๑ เรื่อง	ลดความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ/งานในการกิจหลัก	-	✓	✓	✓	✓	
๑๗) ข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อให้เป็นตัวอย่างและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(สำนักงานเลขานุการกรม (บท.))	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ - ระดับประเทศ - ระดับกรมตามที่สำนัก/กอง/กลุ่ม พิจารณา ข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน จาก ๑,๑๐๘ คน	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำมีจิตสำนึกและแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-	✓	✓	✓	✓	
๑๘) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ อพม. ในการจัดทำโครงการด้านการส่งเสริมและจัดสวัสดิการสังคมเพื่อดูแลกลุ่มเป้าหมายของกระทรวง พม.	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม)	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๑๕๔ คน วิทยากร ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ พม. จำนวน ๒๖ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน	เพื่อให้เกิดความชำนาญงานด้านพัฒนาสังคม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยเหลือดูแลผู้ประสบปัญหาทางสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑,๐๖๔,๖๐๐	-	✓	-	-	
๑๙) การอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใหม่ กรุงเทพฯ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่มีจิตอาสา เข้ามาเป็น อพม. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการทำงาน	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม)	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใหม่ กรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ กอส. วิทยากร และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑,๖๐๐ คน	เพื่อให้ผู้มีจิตอาสาเข้ามาเป็น อพม. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการทำงานด้านอาสาสมัครและงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม	๙๙๕,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๐) รณรงค์วัฒนธรรมองค์กรพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนบุคลากรอย่างน้อย ๓๐๐ คน	บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตระหนักถึงวัฒนธรรมองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	
๒๑) การให้ความรู้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนบุคลากรอย่างน้อย ๕๐๐ คน	บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๒) แปลงเกษตรสาธิตปลูกผักสวนครัวกินได้	เพื่อให้บุคลากร พก. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (หน่วยงานในสังกัด พก. ในส่วนภูมิภาค ทั้ง ๒๒ หน่วย)	จำนวนแปลงผักไม่น้อยกว่า ๒๒ แปลง	บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรม เข้าใจถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖,๖๐๐ (แปลงละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒๒ แปลง)	✓	✓	✓	✓	
๒๓) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เข้าใจในสมรรถนะ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการ มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (เลขานุการกรม/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรบรรจุใหม่กรมกิจการผู้สูงอายุ	ข้าราชการและพนักงานราชการใหม่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม	๖๐,๐๐๐	-	-	-	✓	
๒๔) การเสริมสร้างความรู้และทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้การประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม	-	-	✓	✓	✓	
๒๕) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ - ข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	-	✓	✓	-	
๒๖) คุณธรรมนำองค์กร	- ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม - ได้ผลประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยการกลาง))	บุคลากรการเคหะแห่งชาติ มีเข้ารับการอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๗) องค์กรใสสะอาด	เพื่อให้คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยการกลาง))	บุคลากรการเคหะแห่งชาติ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๘) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน - เพื่อให้พนักงานภายในองค์กร,มีจิตสำนึกตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยสามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ขององค์กรในการมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมก้าวสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	สำนักงานธรรมาภิบาล (ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม)	พนักงานที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๖๐ คน	พนักงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา โดยเป็นพนักงานยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร	๒๕๐,๐๐๐	-	✓	✓	-	
๒๙) จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “กฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐ” สำหรับ การปฏิบัติงานของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง รวมทั้งแนวคำวินิจฉัยคดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดีสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน - การให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน - เพื่อเสริมสร้าง ทักษะความรู้ และทัศนคติในการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ - เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุที่ถูกต้อง	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๗๐ คน	- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง รวมทั้งแนวคำวินิจฉัยคดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดี - ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการทำงานได้ - ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีทักษะความรู้และทัศนคติในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น - เกิดความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๒๑๐,๐๐๐	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม										
๑) ทำบุญเลี้ยงพระ/ฟังธรรมตามประเพณี เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางจิตใจด้วยหลักศาสนา - เพื่อให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญในพระพุทธศาสนา - เพื่อให้บุคลากรมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมโดยผลสัมฤทธิ์เข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองต่อต้านการค้ามนุษย์)	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๒ คน	บุคลากรของกองต่อต้านการค้ามนุษย์มีความเข้มแข็งทางจิตใจ เห็นคุณค่าและความสำคัญทางศาสนา	-	✓	✓	✓	✓	
๒) สนับสนุนให้บุคลากรของกองต่อต้านการค้ามนุษย์เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา เนื่องในวันปีใหม่ (อาคารซีพีทาวเวอร์ ๓)	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา ได้เกิดความรักและความสามัคคีกับบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานในสถานที่เดียวกัน	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองต่อต้านการค้ามนุษย์)	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๒ คน	บุคลากรของกองต่อต้านการค้ามนุษย์ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีกรรมทางศาสนา เกิดความรักและความสามัคคีทั้งใน กองต่อต้านการค้ามนุษย์ และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานในสถานที่เดียวกัน	-	✓	✓	✓	✓	
๓) การส่งเสริมการฟังธรรมและทำบุญในวันสำคัญ/กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา ตามแนวทางของการกำกับองค์กรที่ดี	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา - เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง - เพื่อสอดแทรกบทบาท/ภารกิจ/งานสำคัญ/ค่านิยมองค์กร ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๖ คน	บุคลากรของกองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ร่วมกิจกรรมที่องค์กร หรือ เครือข่ายจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา ที่ช่วยทำให้บุคลากรมีคุณธรรมและตระหนักถึงค่านิยมองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	
๔) การส่งเสริมการฟังธรรมและทำบุญในวันสำคัญหรือวันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา - เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง - เพื่อปรับทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงานได้ดียิ่งขึ้น	สำนักงานปลัดกระทรวง (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๒ คน	- บุคคลมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕) การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม กระทรวง พม.	การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในมิติการสร้างคนดีและสังคมดี ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	- ระดับ สป.พม. ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) - ระดับกรม ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐)	เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	
๖) รณรงค์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าวัดทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม)	บุคลากรในกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกอบกิจกรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มายึดถือปฏิบัติ	-	✓	✓	✓	✓	
๗) ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	บุคลากรในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๕๐ คน	มีการดำเนินการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๘) การเข้าร่วมรัฐพิธี และพระราชพิธีทุกโอกาส	เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (หน่วยงานในสังกัด พก. ทุกหน่วย)	จำนวนบุคลากรในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๙) ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมกรมกิจการผู้สูงอายุ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรกรมกรมกิจการผู้สูงอายุ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สำนัก/กองกลุ่ม/ศูนย์ฯ ในสังกัดกรม ผส.)	- บุคลากรกรมกรมกิจการผู้สูงอายุ จัดกิจกรรมและเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์จำนวน ๖ กิจกรรม	- บุคลากร กรมกรมกิจการผู้สูงอายุ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐) ส่งเสริมการครองตน อย่างมีคุณธรรม	เพื่อกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในด้านต่างๆ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/สสท.)	กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรม ในคุณสมบัติและเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงาน โดดเด่นในด้านต่างๆ อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด	- ส่งเสริมให้บุคลากร กรมกรมกิจการผู้สูงอายุ มีคุณธรรม จริยธรรม	-	-	✓	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม										
๑) การเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร”	เพื่อเป็นการช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้เตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาจิตใจ สมาธิ และสติปัญญาในการดำเนินชีวิตและอยู่ในสังคมได้อย่าง มีความสุข	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี)	บุคลากรในกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว และผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน	-บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้เตรียม ความพร้อมด้านการพัฒนา จิตใจ สมาธิ และสติปัญญา ในการดำเนินชีวิตและอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข - เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติจริง	๓๐,๐๐๐	✓	-	✓	-	
๒) บ้านนี้มีวินัย	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเคารพกฎระเบียบของสังคม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้มีพฤติกรรม ในเชิงบวก	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำปาง)	จำนวนบุคลากรกรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม อบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ให้มีพฤติกรรม ในเชิงบวก ร้อยละ ๑๐๐	๖๕,๐๐๐	✓	-	-	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓) ค่ายพุทธบุตร	เพื่อพัฒนาให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพให้เป็นผู้มีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูกตเวที ต่อพ่อ แม่ ครู และ ผู้มีพระคุณ เป็นผู้มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้จักประหยัดอดออม รู้จักใช้ ทรัพย์สินของส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.ขอนแก่น)	บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากร สค. และผู้เข้ารับ การอบรมมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูกตเวที ต่อพ่อ แม่ ครู และผู้มีพระคุณ เป็นผู้มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่และเสียสละ เพื่อส่วนรวม รู้จักประหยัด อดออม รู้จักใช้ทรัพย์สินของ ส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า	๑๕๐,๐๐๐	✓	-	-	✓	
๔) การให้ความรู้เรื่องสิทธิสตรี และบทบาทหญิงชายและ ความเสมอภาคระหว่างเพศ ในพื้นที่	- เพื่อให้กลุ่มอาชีพมีความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย เพื่อคุ้มครองและบังคับใช้ นำไปสู่การลดความรุนแรง ต่อสตรี ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม - เพื่อให้กลุ่มอาชีพพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาส และศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจและสังคม - เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้สร้างสังคมไทยที่มีความเสมอภาค คนในสังคมมีเจตคติที่ดี ตระหนักและยอมรับถึงบทบาท สตรีในบริบทต่างๆ	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.ขอนแก่น)	กลุ่มฝึกอาชีพ จำนวน ๘ รุ่น รุ่น ๙๐ คนรวม ๗๒๐ คน	กลุ่มฝึกอาชีพได้รับความรู้ เกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย และได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการเพิ่มโอกาสและ ศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจ และสังคม	๓๖๐,๘๐๐	-	-	-	✓	
๕) การส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หัวข้อ “รื่นรมย์ในงาน เบิกบานในจิต”	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้สติในการแก้ไข ปัญหา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เรียนรู้การอยู่ร่วมกัน อย่างผาสุก สร้างการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคี ในหมู่คณะ เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.เชียงราย)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัวและผู้ร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัวและผู้ร่วม กิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีศักยภาพในการทำงาน มากขึ้น	๑๐๒,๐๐๐	✓	-	-	-	
๖) ค่ายธรรมะ	เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรม ของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ต้งามมีศาสนาเป็นเครื่อง ยึดเหนี่ยวจิตใจ ดำเนินชีวิตอย่างสงบสุขเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รู้วินัย ท่วงทีกุลบายมุข	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.ศรีสะเกษ)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๘๐ คน	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรม ของศาสนา	๑๕๐,๐๐๐	-	✓	-	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗) การพัฒนาทักษะอาชีพแก่ กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน - กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมวันสำคัญทาง พุทธศาสนา - โครงการ safe family เสริมรักดูแลครอบครัว - โครงการโรงเรียนครอบครัว	- ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมและฝึกทักษะอาชีพและ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในด้านจิตใจและสติปัญญา มีโอกาสในการเรียนรู้และ เข้าถึงหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา เป็นผู้ม ีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม พร้อมด้วย สมาธิและสติปัญญาที่ดี ซึ่งสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและการประกอบ อาชีพต่อไปในอนาคต - พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่น ให้แก่สถาบันครอบครัว	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.นนทบุรี)	ผู้เข้ารับการอบรมฝึกอาชีพ จำนวน ๑๒๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมฝึกอาชีพ ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในด้านจิตใจและสติปัญญา มีโอกาสในการเรียนรู้และ เข้าถึงหลักธรรมคำสอน ของพระพุทธศาสนา เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม พร้อมด้วย สมาธิและสติปัญญาที่ดี ซึ่งสามารถนำไปปรับ ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการดำเนินชีวิตและ การประกอบอาชีพต่อไป ในอนาคตได้จริง	๘๑,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๘) การเข้าร่วมกิจกรรมพิธี ไหว้ครูและอบรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้ระลึกถึงครูบาอาจารย์ อันเป็นเครื่องเตือนใจที่จะประพฤติแต่ในสิ่งดีงาม อยู่ในศีลธรรมและปฏิบัติตนในทางที่ตรงและถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.สงขลา)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ ๓๐๐ คน	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ ๓๐๐ คน	๑๓,๐๐๐	✓	-	✓	-	
๙) การเข้าร่วมกิจกรรม วันเข้าพรรษา	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้เรียนรู้และเข้าใจถึงพิธี ของศาสนาพุทธและวัฒนธรรมตามประเพณีของคนไทย โดยร่วมกับชุมชนและโรงเรียนที่อยู่ใกล้เคียง	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.สงขลา)	บุคลากรในกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ จำนวน ๑๙๒ คน	บุคลากรในกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ ได้เรียนรู้และ เข้าใจ ปฏิบัติตามหลัก พุทธศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีไทย	๒,๐๐๐	-	-	-	✓	
๑๐) การเข้าร่วมกิจกรรม ถือศีลอด	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพที่นับถือศาสนาอิสลามและ ส่งเสริมการมีระเบียบวินัยและความอดทนในการถือศีลอด	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.สงขลา)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ จำนวน ๑๓๖ คน	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ สามารถปฏิบัติ ศาสนกิจตามหลักศาสนาได้	๖,๐๐๐	-	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑) สร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (๑๐๔ วัน)	เพื่อให้สตรีและครอบครัวมีทักษะทางอาชีพ และสามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ ทุกแห่ง)	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน ๔,๙๒๐ คน	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพได้	๔๔,๙๒๒,๓๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๒) เครือข่ายคุณธรรม	เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในสังกัด ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยการกลาง))	จัดกิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและด้านความโปร่งใสจนนำไปสู่สังคมไร้สินบน - ผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักถึงจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยเพิ่มขึ้น - ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ มีภาพลักษณ์องค์กรด้านความโปร่งใสดีขึ้น - ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	๕๐,๐๐๐	-	✓	✓	✓	
๑๓) พัฒนาศักยภาพแกนนำและเครือข่ายสตรีพิการ (ภาคใต้)	แกนนำและเครือข่ายสตรีพิการ มีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น ดูแลช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พมจ.จังหวัดภาคใต้)	จำนวนแกนนำและเครือข่ายสตรีพิการภาคใต้ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	แกนนำและเครือข่ายสตรีพิการภาคใต้ สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น	-	-	✓	✓	✓	
๑๔) การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลของขบวนการชมชนและเครือข่ายชมชน	- เพื่อส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีของขบวนการชมชนและผู้นำกลุ่มเครือข่าย - เพื่อให้เกิดกลไกเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมว่าด้วยการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชมชน - เพื่อส่งเสริมให้องค์กรชมชนเกิดการเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาคี	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	คณะทำงานส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล และองค์กรชมชน ๕ ภาค	- ขบวนการชมชนมีผู้นำที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในเรื่องระบบบริหารจัดการที่ดีของกลุ่มองค์กรและเครือข่าย - ขบวนการชมชนมีแผนส่งเสริมธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี - ขบวนการชมชน สามารถเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาคี	-	✓	✓	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางการเงินและการคลัง ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-