

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ

ชื่อผู้ประสานงาน นายมงคล ยะภักดี ติดต่อ ๐๒-๖๔๒๔๙๐๑ - ๓ ต่อ ๒๑๔

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	(ม.ค.-มี.ค.๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	(ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข	คจ.	บุคลากรกรม ผส. ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรม ผส. นำหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข	๒๒,๒๕๐		↔			
๒. กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใหม่ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	- พัฒนาข้าราชการและ พนักงานราชการบรรจุใหม่ ให้มีจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	กบ.	- ข้าราชการและ พนักงานราชการ บรรจุใหม่ทุกคน	- ข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจ้าง ใหม่ได้รับการปลูกฝังเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีคุณธรรม	๔๐,๐๐๐		↔			

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	(ม.ค.-มี.ค.๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	(ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. การประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสและวางระบบการ ประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน ส่วนราชการ กรม ผส.	- เพื่อดำเนินการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กบ.	๒ ครั้ง ต่อ/ปี/คณะ	- การขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้	๑,๕๐๐		←————→			
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๗. การทบทวนแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	- เพื่อกำหนดโครงการ/ กิจกรรมให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ในด้าน การป้องกันการทุจริต	กบ.	- มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทราบแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	←————→				
๘. การกำกับและติดตาม ประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- เพื่อติดตามสรุปรายงานผล การดำเนินการตามแผนปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม	กบ.		- ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินโครงการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตฯ (ร้อยละ ๘๐)	-		←————→			