



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย

กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ ..... *si* .....

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ ..... *sa* .....

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

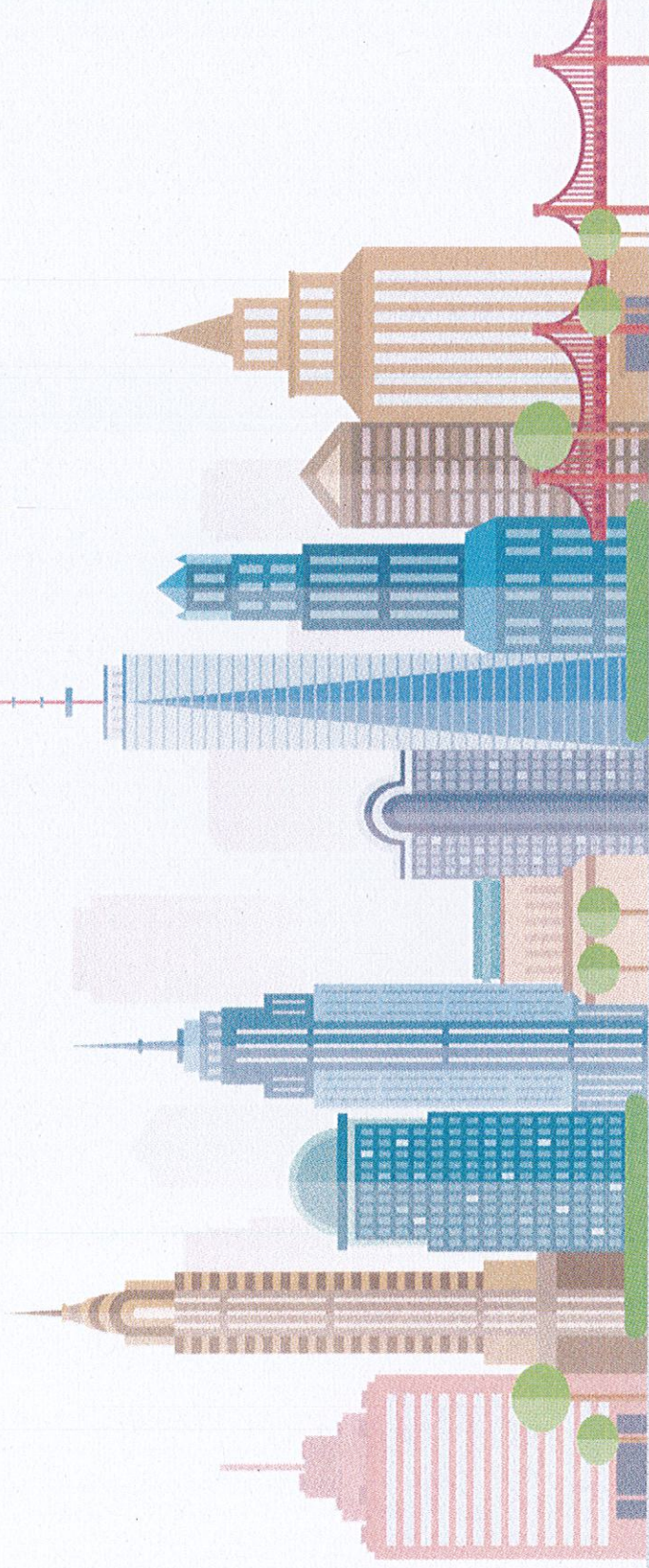
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต





# แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กระทรวงการพัฒนาล้มล้างความและ=ความมั่นคงของมนุษย์







แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต</b>											
กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ/ฟังธรรม ตามประเพณี เนื่องในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	(๑) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทาง จิตใจด้วยหลักศาสนา (๒) เพื่อให้คุณค่าและความสำคัญ ของการทำบุญในพระพุทธศาสนา (๓) เพื่อให้เกิดคุณธรรมของ กคม. มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม โดย ผลสัมฤทธิ์ เข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงาน ปลัดกระทรวง (กคม.)	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของ กคม. มีความ เข้มแข็งทางจิตใจเห็นคุณค่า และความสำคัญทางศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	★	
สนับสนุนให้บุคลากรของ กคม. เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่าย จัดพิธีทางศาสนา เนื่องในวันปีใหม่ (อาคาร จี.พี.ทาวเวอร์ ๓)	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา ได้เกิดความรัก และความสามัคคีกับ บุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานในสถานที่ เดียวกัน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง (กคม.)	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของ กคม. ได้เข้าร่วม กิจกรรมที่องค์กรเครือข่าย จัดพิธีกรรมทางศาสนา เกิด ความรัก และความสามัคคีกับ บุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานใน สถานที่เดียวกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
โครงการร่วมแรงร่วมใจ รักและสามัคคี ได้แก่ กิจกรรม - Big Cleaning Day (๕ ส.) - จิตอาสาต่าง ๆ	(๑) เพื่อส่งเสริมการรวมพลังความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม (๒) เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (๓) เพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปลูกฝังจิตสำนึกการอยู่ร่วมกันทั้งด้านการทำงานและทางด้านส่วนตัว	สำนักงานปลัดกระทรวง (กมพ.)	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	
การปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการประหยัดพลังงานของ กยผ.	เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการประหยัดพลังงาน ลดและตัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวง (กยผ.)	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ช่วยกันปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางการใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	
การสร้างจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และการรับรู้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานปลัดกระทรวง (กยผ.)	ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน มีจิตสำนึกและรับรู้ในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
การตรวจสอบภายใน	(๑) เพื่อให้ทราบว่ามีผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระเบียบฯ ของทางราชการ (๒) เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปตามผลผลิตกิจกรรมแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (๓) เพื่อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กตภ.)	หน่วยรับตรวจ ๒๔ หน่วยงาน	หน่วยรับตรวจมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานมากขึ้น	๑,๐๐๑,๒๐๐	★	★	★	★	
โครงการ สบพ. ไปไร่โต ร่วมใจรัก และสามัคคี กิจกรรม - Big Cleaning Day (๕ส.) - จัดอาสา พัฒนาที่สาธารณะ	(๑) เพื่อส่งเสริมการรวมพลังสามัคคี และการทำงานเป็นทีม (๒) เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (๓) เพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในการปลูกฝังจิตสำนึกการอยู่ร่วมกันทั้งด้านการทำงานและทางด้านส่วนตัว	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สบพ.)	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม การมีส่วนร่วมช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน การเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	ไม่มีใช้งบประมาณ	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔		ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔			
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ : กิจกรรมแสดงพลังเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน (พม. โปร่งใส)	(๑) เพื่อให้ผู้บริหารได้เป็นแบบอย่างที่ดีเจตนาดีเจตนาธรรมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน (๒) เพื่อเป็นแนวทางการให้ข้าราชการบุคลากร ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพม. ได้แสดงออกและมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านคอร์รัปชัน	สำนักงานปลัดกระทรวง (สบท.)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ส.พ.ม.ได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันและถือปฏิบัติ	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน ทำให้เกิดการรับรู้เจตนาธรรมณ์ ที่ชัดเจนของผู้บริหารในการมีส่วนร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านคอร์รัปชัน	๓๐,๐๐๐	★					
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ : การวางระบบบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในสวนราชการ	เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามแผนแนวทางที่ป.ป.ท. กำหนด	สำนักงานปลัดกระทรวง (สบท.)	(๑) เกิดการวางระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๕ แผนของ กระทรวง พม. (๒) ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ ความควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ ส.พ.ม.	บุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ : การจัดทำสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ กระทรวง พม.	(๑) เพื่อให้มีแนวทางการจัดการและ รายงานผลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำเดือน กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (๒) เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟัง ความคิดเห็นในการร้องเรียนร้อง ทุกข์ ผ่านช่องทาง QR code "พม. โปร่งใส" และมีกล่องรับความ คิดเห็นรับข้อร้องเรียนจาก ประชาชนและหน่วยที่ให้บริการ (๓) เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ติดตามงานร้องเรียนที่เหมาะสม สำหรับเจ้าหน้าที่กระทรวง พม. (๔) เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกัน การทุจริตของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวง (คปท.)	๑. เกิดระบบ บริหารจัดการ ข้อร้องเรียน จำนวน ๑ ระบบ ๒. มีเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต จำนวน ๑ URL	เรื่องร้องเรียนทั้งหมดใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับ การดำเนินการแก้ไขให้เป็น ปัจจุบัน	๙๑๓,๗๐๐	★	★	★		



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
การคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนที่มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พ.ม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พ.ม. ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม- เพื่อยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก- เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากร	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศปท.)	๑ คนดี/๑ กรม รวมทั้งสิ้น ๙ คน/ ๙ หน่วยงาน	กระทรวง พ.ม. ได้คัดเลือกบุคคลที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นผู้ได้รับรางวัลใจให้บุคลากรเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง พ.ม. มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒๓,๑๐๐	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม กระทรวง พม.	การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ในมิติการสร้างคนดีและสังคมดี ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศปท.)	ระดับ สบ.พม. ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ระดับกรม ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ระบบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
โครงการ สสว. โปร่งใส - จิตอาสา พัฒนาสาธารณสุข - พัฒนาศูนย์การทำงานอยู่ร่วมกันด้วยกิจกรรม ๕ ส. - แจ้งเวียนข้อสั่งการและนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและไปรษณีย์ของส่วนราชการ - การติดต่อภาคีข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์	(๑) เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรให้เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน (๒) เพื่อบุคลากรมีวินัยคุณธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ พม. (๓) เพื่อให้บุคลากรได้รับสวัสดิการได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุข มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเอื้อต่อการทำงาน (๔) เพื่อให้บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	
ผู้อำนวยการถ่ายทอดข้อสั่งการ นโยบายและกำกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	เพื่อกระตุ้นสร้างตระหนักรู้กับบุคลากรมีการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบต่าง ๆ ของทางราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๕)	จำนวน ๔ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	
สสว.๕ ประกาศเจตนารมณ์ เป็นหน่วยงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแนวทางและวางเป้าหมายในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ระบบประเมินที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
จัดทำ info graphic การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านช่องทาง Online	เพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๙)	๔ ประเด็น	บุคลากร สสว.๙ ภาคีเครือข่ายและผู้ติดตามช่องทาง Online เกิดการตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	(๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร ให้สาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการการทำงาน	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๑๑)	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	★				
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลวินัยจริยธรรมของบุคลากร สสว.๑๑ ต่อต้านการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม (๒) เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๓) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๑๑)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรขององค์กร มีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมข้าราชการ รวมทั้งการไม่กระทำการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ		★			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
โครงการคนดีศรี สสว.๑๑	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี ยึดหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว. ๑๑)	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ				★	
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในบริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน	เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการเป็นแกนนำร่วมกันปฏิบัติงานที่ด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการกรม)	๑๒๐ คน	ของบุคลากร ดย. ที่เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★		
กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ดย. - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางของกระทรวงศึกษาธิการ คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการกรม)	จำนวนบุคลากร ดย. ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	จำนวนบุคลากร ดย. ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการ เสนอชื่อเป็น "๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์"	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นและ สร้างแรงจูงใจของบุคลากร ดย. ให้ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีประพฤติ ตนอย่างมีคุณธรรมและเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจให้ บุคลากร ดย.	กรมกิจการเด็ก และเยาวชน (กลุ่มพัฒนา บุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม)	จำนวน บุคลากร ดย. ที่ได้รับบริการ พิจารณา คัดเลือกเป็น ๑ คน มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปี ๒๕๖๔	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการประกาศ ยกย่องเชิดชู สร้างขวัญ กำลังใจและความภาคภูมิใจ เป็นแรงบันดาลใจเชื่อมั่น การ ทำความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริตตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	★ ★ ★	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
โครงการป้องกันการทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (โครงการเยาวชน ไทยหัวใจใสสะอาด)	(๑) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกเด็กและ เยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้า ระวังการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ ยอมรับการทุจริตและมีส่วนร่วมใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน (๒) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกเด็กและ เยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัป ชันให้แก่เด็กและเยาวชนในมการ พัฒนาความรู้ ความสามารถ และ การแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	กรมกิจการเด็ก และเยาวชน (กลุ่มกิจการสภา และเครือข่ายเด็ก และเยาวชน)	เด็กและ เยาวชน จำนวน ๒๓,๐๐๐ คน	ร้อยละเด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๐ หรือ ๑๘,๔๐๐ คน)	๑๔,๗๗๘,๔๐๐	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค."	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการ เรียนรู้ร่วมกัน ทำงานอย่าง สร้างสรรค์มีกระบวนการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ตลอดจน ตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึด หลักคุณธรรมจริยธรรม	กรมกิจสตรีและ สถาบัน ครอบครัว (สำนักงาน เลขานุการกรม)	บุคลากร สค. จำนวน ๓๐๐ คน	บุคลากร สค. ได้รับการ พัฒนาการทำงานอย่าง สร้างสรรค์ มีกระบวนการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ตลอดจนตระหนัก ถึงการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๔๕๒,๐๐๐					★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร หัวข้อ "ริเริ่มย์ในงานเบิกบานในอดีต" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	(๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เข้าร่วมการอบรมอาชีพของศูนย์เรียนรู้ฯ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้สติในการแก้ไขปัญหา ลดความรุนแรงในครอบครัวและสามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข (๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพของศูนย์ฯ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน การมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ สร้างการทำงานเป็นทีม (๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพมีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	กรมกึ่งสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดเชียงใหม่)	บุคลากร สค. จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากร สค. มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้สติในการแก้ไขปัญหาลดความรุนแรงในครอบครัว และสามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข	★	ไตรมาส ๑ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๒ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรของศูนย์ฯ มีความตระหนักในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และ จรรยาบรรณของข้าราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ องค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	ศูนย์เรียนรู้ จังหวัด ศรีสะเกษ	ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๔ คน	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ ตระหนักในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างภาพลักษณ์องค์กรให้ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	๑๐,๐๐๐	★	★	★	★	
กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้ผู้ให้บริการได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีทั้งทางด้าน จิตใจอารมณ์ สังคม รวมถึง สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ให้บริการและ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ มีคุณธรรม และศีลธรรมอันดีงาม	กรมกสิสตรีและ สถาบัน ครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จังหวัดนนทบุรี)	๒๐๐ คน	ผู้ให้บริการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ เรียนรู้ฯ ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีทั้งทางด้าน ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม	๒๓,๐๐๐	★				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	(๑) เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพ มีความซื่อสัตย์สุจริต (๒) เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพ มีความกตัญญูกตเวทิต่อพ่อแม่ครู และและผู้มีพระคุณ (๓) เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพ ให้เป็นผู้ที่มีความเมตตา กรุณา เอื้อเพื่อต่อแม่และผู้เสียสละเพื่อส่วนรวม (๔) เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพ ให้รู้จักประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนตัวและส่วนรวม อย่างคุ้มค่า	กรมกิจสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้จังหวัดขอนแก่น)	จำนวน ๓๐๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพ สามารถนำความรู้ไปใช้ใน ชีวิตประจำวันและมีความ กตัญญู กตเวทิต่อพ่อแม่ครู และผู้มีพระคุณ	๑๖๐,๐๐๐	★	★	★		
โครงการ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่างการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง	เพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและ เชิดชูความดีความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติราชการของบุคลากร สค.	กรมกิจสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการกรม)	จำนวน ๒๕ คน	บุคลากร สค. มีค่านิยมในการ ยกย่องเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ	๑,๐๕๐	★				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม หน่วยงาน สค.	๑. เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศ เกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และ ความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก ๒. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้ บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ ในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน อัน เป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตใน องค์กร	กรมกิจสตรีและ สถาบัน ครอบครัว (สำนักงาน เลขานุการกรม)	จำนวน ๑ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีความ เชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร กรม กิจการผู้สูงอายุ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างมีสุข	กรมกิจการ ผู้สูงอายุ (งานคุ้มครอง จริยธรรม)	บุคลากร ผล. จำนวน ๘๐ คน	บุคลากร ผล. นำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตอย่างมีสุข	๒๒,๒๕๐	★	★			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔		ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔			
กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่สำนักข้าราชการไทยไม่มีกอง	พัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ให้มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการจ้างใหม่	๔๐,๐๐๐	★	★	★	★		
โครงการประกาศขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรต้นแบบส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	(๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดแนวทางการคุณธรรมความดี ตามแนวทางพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (๒) เพื่อขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรต้นแบบส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต (๓) แสวงหาเจตจำนงของผู้บริหารในการร่วมมือกับผู้ปฏิบัติงาน ในการสร้างสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างพลังการตื่นตัวในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักผู้อำนวยการ	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีข้อตกลงร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดแนวทางคุณธรรมความดี ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๒. มีการกล่าวคำปฏิญาณตนร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนสถาบัน ให้เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานประจำปี เพื่อสร้างค่านิยมและความสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร และส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมีทัศนคติดีค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	(๑) สร้างความเข้าใจเป้าหมายการทำงานขององค์กรร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน (๒) สร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติ ตามค่านิยมร่วมกันของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน (๓) สร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และการสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน (๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๙๐	ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓๕๐ คน ประกอบด้วยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ๑. ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเป็น คนดีมีอุดมการณ์ เป็นคนเก่ง และมีความสุข ๒. ผู้ปฏิบัติงานได้เรียนรู้เติบโตไปพร้อมกับงาน เท่าทัน สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งมีสิ่งคมาการอยู่ร่วมกัน ที่ดี ภายใต้อัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรม องค์กรที่ดีงาม ๓. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมี ทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑,๕๐๐,๐๐๐	★	★	★		
กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ประเมินความเสียหายการทุจริต - สื่อสารข้อมูลด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันทุจริต สู่พนักงาน	เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักงานธรรมาภิบาล (ส่วนธรรมาภิบาล และความร่วมมือ) รับผิดชอบ ต่อสังคม)	ร้อยละ ๙๕	พนักงานได้รับการพัฒนา ความรู้/พนักงานสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความซื่อสัตย์ สุจริต ในการ ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรร มาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑,๕๐,๐๐๐	★	★	★		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b>										
กิจกรรม Wednesday KM - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอด ประสบการณ์การทำงานจากพี่สู่น้อง - ถ่ายทอดความรู้ระเบียบการเงิน และพัสดุที่ถูกต้องและปัจจุบัน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องด้านการเงินพัสดุ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงินและ พัสดุ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ นำไปสู่แนวทางปฏิบัติที่ดี ๔. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร มุ่งต่อต้านการทุจริต	สำนักงาน ปลัดกระทรวง (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	
การประกาศนโยบายต่างๆ ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน	เพื่อนำนโยบายมาปฏิบัติงานด้วย หลักคุณธรรม และปราศจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กรมกิจการเด็ก และเยาวชน (กลุ่มพัฒนา บุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม)	ร้อยละ ๘๐	บุคลากร ดย. ปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	★				



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
การแสดงต่อต้านคอร์รัปชัน เจตนาธรรม	เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร และกำหนด นโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว (สำนักงาน เลขานุการ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	
การประกาศเจตเจตนาธรรมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตของศูนย์ เรียนรู้ฯ	เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร และ บุคลากรทุกระดับและทุกประเภท ตำแหน่งของศูนย์เรียนรู้ฯ	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดนนทบุรี)	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ของศูนย์ เรียนรู้ฯ	บุคลากรคำนึงถึงความสำคัญ ของหลักธรรมาภิบาลและ ไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	★				
กิจกรรมร่วมลงนามประกาศ เจตนาธรรมณ์การขับเคลื่อนจังหวัด คุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมโยง รวมตัวกันเป็นกลุ่มเครือข่ายทาง สังคม ในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรมทั้งในระดับองค์กรรวมตัว กันเป็นเครือข่ายและผนึกกำลัง ขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ เพื่อสร้างสังคม คุณธรรมในภาพรวมสู่เป้าหมายการ เป็นจังหวัดคุณธรรมในอนาคต	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว(ศูนย์ เรียนรู้ฯ จังหวัด เชียงราย)	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ของศูนย์ เรียนรู้ฯ	องค์กรมีความโปร่งใส สามารถ ป้องกันการทุจริตเป็นองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จังหวัดเชียงราย	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมโยงรวมตัวกันเป็นกลุ่มเครือข่ายทางสังคม ในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมทั้งในระดับองค์กรรวมทั้งเป็นเครือข่ายและผนึกกำลังขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมในภาพรวมสู่เป้าหมายการเป็นจังหวัดคุณธรรมในอนาคต	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้จังหวัดเชียงราย)	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรของศูนย์เรียนรู้	องค์กรมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทำทุจริตของบุคลากรได้	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	
กิจกรรมการเปิดโอกาสสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และการจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการพัฒนาการทำงาน การแสดงความคาดหวังและความต้องการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและจัดการได้อย่างเหมาะสม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้จังหวัดนทบุรี)	จัดทำรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนฯ ส่งกลุ่มกฎหมายทุกเดือน และจัดการข้อร้องเรียนตามกระบวนการที่กำหนด	สามารถนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนมาปรับปรุง และพัฒนารูปแบบการทำงานและการจัดการ	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ		
				ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔		ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔					
การจัดทำโครงการหรือเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชย	เพื่อจัดทำโครงการหรือเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชยเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ ให้สามารถแก้ไขปัญหา ได้อย่างทันทั่วทั้งและมีประสิทธิภาพ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดศรีสะเกษ)	จัดทำรายงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลเรียนรู้อื่นๆ สังกัดทุก เดือน และ จัดทำข้อร้องเรียนตาม กระบวนการที่ กำหนด	สามารถนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนมาปรับปรุง และพัฒนารูปแบบการทำงานและการจัดบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	★	★	★	★

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้หน่วยงานมีเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานสาธารณสุข เครือข่าย (ส่วนธรรมาภิบาล และความ รับผิดชอบ ต่อสังคม)	ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารมีความมุ่งมั่น ในการดำเนินภารกิจของหน่วยงาน ตามที่ประกาศเจตจำนง สุจริต เป็นแบบอย่างที่ทำให้พนักงาน เกิดความเชื่อมั่นและปฏิบัติ ตามแนวทางที่หน่วยงาน กำหนด ส่งผลให้ผู้มาใช้บริการ หรือมาติดต่อขอรับและมารับแจ้ง ในการใช้บริการกับหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				งบประมาณที่ใช้	งบประมาณที่เหลือ	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สก๊ตักันการทุจริตเชิงนโยบาย</b>										
การแจ้งเวียนหนังสือนโยบายและข้อสั่งการในการป้องกันกการทุจริตคอร์รัปชัน/การเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	<p>(๑) เพื่อให้บุคลากรของ กค.มีระเบียบวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการที่ดี</p> <p>(๒) เพื่อให้บุคลากรของ กค.ตระหนักถึงโทษและความเสียหายที่จะได้รับจากการทุจริต และคอร์รัปชัน</p> <p>(๓) เพื่อให้บุคลากรของ กค.รับทราบ และใช้แนวทางในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ</p>	สำนักงานปลัดกระทรวง (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กค.)	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของ กค. มีการรับทราบและมีแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	★
กิจกรรม การได้รับความรู้เรื่อง การเข้าถึงสิทธิสวัสดิการ และการขอสิ่ง การตามนโยบายผู้บริหาร สป.พม. - การแจ้งเวียนหนังสือและติดประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึง	เพื่อให้บุคลากรของ ศพส. ได้รับความรู้และเข้าถึงสิทธิต่างๆ (เช่น การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อเลื่อนตำแหน่ง) ของตนเองอย่างทั่วถึงและมีคามโปร่งใส	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศพส.)	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกคนได้รับทราบถึงการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการ และขอสิ่งการตามนโยบายผู้บริหาร สป.พม.	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	★

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
โครงการ สบพ. ไปรุ่งใส ไรท์จริต กิจกรรม - การแจ้งเวียนและติดประกาศ หนังสือนโยบาย และข้อสั่งการใน การป้องกันกรทุจริตคอร์รัปชัน - มีการประชุมและกระบวนการ การติดตามงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความ โปร่งใส และถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมาย - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ของหน่วยงาน เพื่อเป็นองค์กร คุณธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากร มีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงโทษ และความเสียหายที่จะได้รับจากการ ทุจริตและคอร์รัปชัน ๓. เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต ๔. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบ วินัยมีความสามัคคี มีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง (สบพ.)	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและบุคลากรของ หน่วยงานให้ความร่วมมือและ ยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	
กำหนดเป็นองค์กรแห่งการสกัดกั้น การทุจริตป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในกร ประชุมประจำ เดือนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สสว.๕	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รับทราบนโยบายการต่อต้านการ ทุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	สำนักงาน ปลัดกระทรวง (สสว.๕)	๑๒ ครั้ง	บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาล ในการทำงานและไม่มีข้อ ร้องเรียนเรื่องการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	
การณรงคืให้ความรู้กับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน	เพื่อให้ความรู้กับภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่หน่วย บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ ประชาชน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และ ได้รับเอกสารเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้ - มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มาตรการในการจัดการข้อร้องเรียน - มาตรการควบคุมการเบิกค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการและแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - แนวทางการปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน - แนวทางการตรวจสอบพัสดุประจำปี	เพื่อนำมาตรการและแนวทางการปฏิบัติมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติดีมีขอบ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ดย. ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด	มีมาตรการที่เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	เพื่อพัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ส่านักงานเลขานุการกรม)	ความเสถียร ตามแผนการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ร้อยละ ๗๕	มีช่องทางให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์กรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการง่ายยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	
โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ ผส.	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กรมกิจการผู้สูงอายุ มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติให้กับบุคลากรดำเนินการต่างๆ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ๒. เพื่อแสดงต่อสาธารณชนว่ากรมพล.มีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	๑ ฉบับ	กรม พล. มีการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดและแจ้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนำแนวทางตามเจตจำนงฯ ไปปฏิบัติเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ กรม พล.	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★			
การวางระบบบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการกรม พล.	เพื่อหาความเสี่ยงต่อการทุจริตของกรม พล. และประเมินความเสี่ยง เพื่อจัดทำแนวทาง/มาตรการในการป้องกัน เฝ้าระวัง หรือการบริหารจัดการ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตของกรม พล. จำนวน ๑ แผน	ได้ความเสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อนำมาจัดทำแนวทาง/มาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยง/เฝ้าระวังหรือบริหาร ไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		★	★		
การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการทุจริตและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการกรม พล.	เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	๒ ครั้ง/ปี/คณะ	การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	๑,๕๐๐		★	★		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
โครงการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ (อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับเครือข่ายคนพิการ)	<p>๑. ส่งเสริมให้องค์กรคนพิการองค์กรเครือข่ายและบุคลากรกรม พก. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. เสริมสร้างความเชื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่คนพิการ สมาชิกในองค์กรด้านคนพิการ บุคลากรกรม พก.</p>	กรมส่งเสริมและพัฒนาศุมภาพชีวิตคนพิการ (สำนักงานเลขานุการกรมกลุ่มกฎหมาย)	เครือข่ายคนพิการและบุคลากร กรม พก. ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๕๖,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>											
โครงการสัมมนาชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของทางราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง (กม.)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ	ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ						
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ : การวางระบบบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ	เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตและความมั่นคงของมนุษย์ตามแผนมาตรการของ ป.ป.ช.	สำนักงานปลัดกระทรวง (คปท.)	(๑) เกิดการวางระบบความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๙ แผน ของกระทรวงฯ (๒) ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากร รับทราบและปฏิบัติตาม มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ สป.ฯ	บุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ ป.ป.ท. หน่วยงาน	๑,๒๒๕						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔		ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔			
การเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง (สพพ.)	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★		
การประเมินราคากลางครุภัณฑ์เพื่อจำหน่ายโดยเชิญบุคคลภายนอกให้มีส่วนร่วม	ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๓)	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย 'ได้ราคาที่เป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	★					
การเสริมสร้างความสมดุลของคุณภาพชีวิตกับการทำงานของบุคลากรด้วยกิจกรรมสัปดาห์จิตอาสา	เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจในการทำงานอย่างมีความสุข	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๓)	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเกิดความพึงพอใจ ในการทำงานอย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★		
การเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๓)	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★		
มีกลไกรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียนจากประชาชนที่มีมารับบริการ	เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มารับบริการ	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๔)	๑ ช่องทาง	การร้องเรียนได้รับการจัดการอย่างทันที่	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★		



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ ค.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔		ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔			
การจัดเก็บความลับของผู้มารับบริการ ในการทำงานบัตรประชาชน	เพื่อรักษาความลับของผู้มารับบริการในการทำงานบัตรประชาชน	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๔)	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	★	
มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ Online	เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้ให้บริการผ่านระบบ Online	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๙)	จำนวน ๓ ช่องทาง	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	★	
กฎบัตรการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อบุคลากร ดย. ทูกระดับรับบทบาทอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กลุ่มตรวจสอบภายใน)	บุคลากร ดย. ทูกระดับ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	★	
แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รับผิดชอบตามนโยบายแผนงานและโครงการ และมติคณะรัฐมนตรี	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กลุ่มตรวจสอบภายใน)	๓๐ ครั้ง	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	๓๕๐,๐๐๐	★	★	★	★	★	
การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ดย.	เพื่อดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้เสร็จสิ้นกระบวนการแล้วรายงานต่อ ศบท.พม.	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กลุ่มอำนาจการสำนักงานปลัดกระทรวง)	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้ดำเนินการจัดการ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
การกำหนดมาตรการลดโลกร้อน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	เพื่อกำหนดมาตรการลดโลกร้อน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านทาง เว็บไซต์กรมกิจการเด็กและเยาวชน www.dcy.go.th	กรมกิจการเด็ก และเยาวชน (สำนักงาน เลขาธิการกรม, กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน)	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ตย. ทุกคน รับทราบ และถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★			
จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี	เพื่อให้การดำเนินงานด้านการ บริหารความเสี่ยงกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นไป ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐและ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว (กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน)	แผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ	การขับเคลื่อนกิจกรรมตาม แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำเร็จและมี ประสิทธิภาพ	๖,๐๐๐	★	★			
จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบ ภายในประจำปี	(๑) เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและ เชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางบัญชีและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (๒) เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่ กำหนด (๓) เพื่อสอบทานระบบการควบคุม ภายในของหน่วยรับตรวจว่า	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว (กลุ่มตรวจสอบ ภายใน)	หน่วยรับตรวจ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน	มีรายงานผลการตรวจสอบ ภายในประจำปี	๘๖,๔๐๐	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
	<p>เพียงพอและเหมาะสม</p> <p>(๔) เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารงานและการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงาน และการปฏิบัติงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๕) เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของ ผู้ได้บังคับบัญชาและสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์</p>									

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
การควบคุมภายในประจำปี	<p>๑. เพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาดของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. เพื่อให้การดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)	แผนควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ ฉบับ	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙,๐๐๐	★				
การจัดการ/การปรับปรุงวิธีการเผยแพร่ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลตามระบบคุณธรรม	<p>เพื่อมุ่งใจให้ผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถสมัคร เพื่อเข้ารับราชการคัดเลือกกับส่วนราชการให้ได้ตามจำนวนและคุณสมบัติที่ต้องการ</p>	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการกรม)	ร้อยละ ๙๕ ของความสำเร็จ ในการดำเนินการ พัฒนาระบบ การป้องกัน และการ ตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก	มีการดำเนินการพัฒนาระบบ ป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
การทบทวนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อกำหนดโครงสร้าง/ กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันการทุจริต	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	มีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน	บุคลากร ผ.ส. ทราบแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★			
การกำกับและติดตามประเมินผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อติดตามสรุปผลการดำเนินการ ตามแผน ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละ ๘๐ ความสำเร็จใน การดำเนินการตาม โครงการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	การขับเคลื่อนโครงการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★			★
โครงการคุณธรรมนำองค์กร	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความเข้าใจ คุณธรรม โดยได้ผล ประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับ การอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา	การเผยแพร่ทางชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแล กิจการที่ดี ฝ่ายอำนวยการกลาง)	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐		★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
องค์กรใสสะอาด	เพื่อให้คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายอำนวยความสะดวกกลาง)	ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐		★			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
				ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔		ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔				
กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในสังกัดตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม	การเผยแพร่ข่าวดี (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดีฝ่ายอำนวยความสะดวก กลาง)	ร้อยละ ๙๐	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	๕๐,๐๐๐	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔			
				๑. ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านความโปร่งใส จนนำไปสู่สังคมไร้สินบน ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักถึงจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยเพิ่มขึ้น ๓. ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติภาพลักษณ์องค์กรด้านความโปร่งใสดีขึ้น ๔. ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน							★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ระบบประเมินที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
				ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔		ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔				
การให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานและการใช้อำนาจของ ผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้องกับสถาบัน	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานตาม กฎหมายและตามอำนาจหน้าที่ ๒. เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ทำงานของผู้ปฏิบัติงานในฐานะเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประเภทหน่วยงาน ในรูปแบบองค์กรมหาชน	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) สำนัก ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
					๑. ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖๐ คน เข้าร่วมอบรม ๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักกฎหมายปกครอง รวมทั้ง แนวคำวินิจฉัยคดีปกครองที่ เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติ งานที่สำคัญสำหรับผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปเป็นแนวทางกรมการ ทำงานได้อย่างถูกต้อง ๓. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมี ทักษะความรู้และทัศนคติใน การปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ๔. เกิดความร่วมมือและ แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งานร่วมกันของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน		★					



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
พัฒนาระบบกลไก และมาตรฐานการหรือจัดทำคู่มือกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์กับหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรฐานการหรือจัดทำคู่มือกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์กับหน่วยงาน	สำนักงานธนานุเคราะห์ (สน.ธรรมาภิบาล) และความร่วมมือขอรับติดต่อสังคม, คณะทำงาน (ทุกคณะ)	๑ เล่ม	จำนวนมาตรการ หรือคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงาน/หน่วยงานมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อใจในการดำเนินงานกิจการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	★	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฎิรูปกลไกและกระบวนการปราชญ์ภูมิปัญญา	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การเงินการบัญชี ทั้งส่วนกลางและหน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน มี ความรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนการ ตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี พร้อม บันทึกรายการปรับปรุงแก้ไข ข้อผิดพลาดเคลื่อนทางบัญชีให้ถูกต้อง และครบถ้วน การบันทึกรายการ ปรับปรุงรายการบัญชีตามเกณฑ์คง ค้าง ณ วันสิ้นปีงบประมาณและงบ ปิดบัญชีของหน่วยงานในระบบ GFMS ได้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไป ตามเกณฑ์กรมบัญชีกลาง</p> <p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การเงินและบัญชีส่วนกลางและ หน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ ค้ำบริษัทยานุเคราะห์ทางการเงิน และบัญชีแก่บุคลากรในหน่วยงาน และหน่วยงานใกล้เคียงได้</p>	<p>กรมกิจการเด็ก และเยาวชน (กลุ่มการคลัง สำนักงาน เลขาธิการกรม)</p>	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	<p>๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน และบัญชีทั้งส่วนกลางและหน่วย เบิกจ่ายภายใต้ ดย. มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถตรวจสอบ ข้อมูลทางบัญชีพร้อมบันทึก รายการปรับปรุงแก้ไขข้อ ผิดพลาดเคลื่อนทางบัญชีให้ถูกต้อง และครบถ้วน สามารถบันทึก รายการปรับปรุงรายการบัญชี ตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันสิ้น ปีงบประมาณ และสามารถปิด บัญชีของหน่วยงานในระบบ GFMS ได้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็น ไปตามเกณฑ์กรมบัญชีกลาง</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การเงินและบัญชีทั้งส่วนกลาง และหน่วยเบิกจ่ายภายใต้ ดย. และหน่วยงานใกล้เคียงได้เ็น เรื่องของเพื่อข้อมูลทางการเงิน สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ ค้ำบริษัทยานุเคราะห์ทางการเงิน และบัญชีแก่บุคลากรในหน่วยงานของ หน่วยงานจักได้เกิดความถูกต้อง</p>	๕๖๑,๖๐๐					★

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับภารกิจและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม)	๑ ช่องทาง	มีช่องทางเพียงพอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากร ดย. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	★
การจัดทำช่องทางร้องเรียน	เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐาน และ ทำให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจกับการปฏิบัติงานอันเป็นการพัฒนา คุณภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงาน เลขาธิการกรม)	ร้อยละ ๘๕	เรื่องร้องเรียน ได้รับการ จัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	★
การประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงานของสถาบันในการมุ่งสร้างสังคมจากฐานรากด้วยพลังองค์กรชุมชนและประชาสังคม โดยรวมกับขบวนการพัฒนาองค์กร การขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ชุมชนตามหลักการพัฒนากลไก เพื่อส่งเสริมให้องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสู่การจัดการตนเอง	(๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชน ท้องถิ่นจัดการตนเอง ตาม ยุทธศาสตร์หลัก การใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง องค์กรชุมชนเป็นแกนหลักใน การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น (๒) เพื่อกำหนดเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้าน เช่น การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ ชุมชน การสร้างความมั่นคงในที่อยู่	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) (สำนัก เลขานุการ ยุทธศาสตร์ ชุมชนเข้มแข็ง)	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) เครือข่ายองค์กรชุมชน เครือข่ายประชาสังคม และ พอช. ประกาศเจตนารมณ์ ในการดำเนินงานของสถาบัน ในการมุ่งสร้างสังคมจากฐาน รากด้วยพลังองค์กรชุมชนและ ประชาสังคม เพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการอย่างมี ธรรมภิบาล (๒) สถาบันมีตัวชี้วัดชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	★

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
	อาศัยและที่ดินทำกิน การสร้าง ความมั่นคงด้านอาหาร การจัดการน้ำ การพัฒนากุ้งคนในท้องถิ่น การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก และการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น (๓) เพื่อส่งเสริมแผนแม่บทชุมชนเป็นตัวกำกับทิศทางการพัฒนา ใช้สภาองค์กรชุมชน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผน รวมทั้งผลักดันให้องค์กรชุมชนทุกแห่งมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล			ส่งเสริมเข้ามาเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมิน และยกระดับชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาสนับสนุนการจัดการชุมชนในทุกด้านทั้งการส่งเสริมสุขภาพอนามัย การเกษตร การพัฒนาอาชีพ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
การทบทวนการดำเนินงานที่สำคัญ การบริหารโครงการบริหารและ การเบิกจ่ายงบประมาณ	(๑) เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน บริหารโครงการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กลไก กระบวนการข้อมูลขั้นตอนการบริหาร โครงการข้อมูลในระบบโปรแกรม การบริหารจัดการโครงการ (CODI Project Management System) การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ และรายงานผล รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินงาน (๒) เพื่อชี้แจง สร้างการรับรู้ ความเข้าใจและข้อตกลงร่วมแนวทางการ	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (สำนักยุทธศาสตร์ นโยบายและแผน)	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ประมาณ ๘๐ คน เข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารโครงการและระบบงานสำคัญประจำปี ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีคู่มือบริหารโครงการในประเด็นงานต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่ โดยคู่มือจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน การดำเนินงานและการเบิกจ่าย งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
	สนับสนุนและบริหารโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการบรรลุเป้าหมายและผลลัพธ์การดำเนินงาน (๓) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความเข้าใจในระบบงานสำคัญ ข้อตกลงและแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน (๔) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและสามารถถ่ายทอดสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง			๓. มีข้อตกลง กติกา และเงื่อนไข หรือแนวปฏิบัติการทำงานที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรมร่วมกันสู่การปฏิบัติงานที่ดี และมีเป้าหมายที่แน่นอนสิ่งแวดล้อม และการแก้ปัญหาเศรษฐกิจและสังคม						
โครงการสนับสนุนคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียน และการแก้ไขปัญหา และบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	(๑) เพื่อให้กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนได้มีกรอบปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ (๒) เพื่อเร่งรัดติดตามเรื่องร้องเรียนที่มีผลกระทบหรือเกิดปัญหากับองค์กรชุมชน และหาแนวทางในการ	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักผู้อำนวยการ	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายไปเป็นผู้รับผิดชอบ หรือได้รับการแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนเรื่องร้องเรียน บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ตามระเบียบของสถาบันและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียนของสถาบัน มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นสิ่งที่พึงพอใจขององค์กรชุมชน ๓. เกิดแนวทางในการแก้ไข	ไม่ใช้ งบประมาณ	★	★	★	★	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
	แก้ไขปัญหาจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อช่วยลดผลกระทบและแก้ไข ปัญหาให้กับองค์กรชุมชน (๓) ให้ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้านการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ดำเนินการแก้ไขปัญหาตามเรื่อง ร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทาง การร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อผลประโยชน์ ขององค์กรชุมชนและสถาบัน (๔) ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไข ปัญหาเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความ รับผิดชอบของสำนักงานภาคหรือ ส่วนงานต่าง ๆ ร่วมกับองค์กรชุมชน			ปัญหาเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของแต่ละองค์กรชุมชน และการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักงานภาค มีแนวทางในการแก้ไขให้กับ ประชาชนได้อย่างถูกต้องและ รวดเร็ว						
จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพิ่มช่องทาง การแจ้งเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) เพื่อบูรณาการการจัดการข้อ ร้องเรียนอย่างเป็นระบบทั่วทั้ง องค์กร ไม่ซ้ำซ้อน สามารถ ตอบสนอง และแก้ไขปัญหาให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างรวดเร็วและ ลดความไม่พึงพอใจรวมถึงยกระดับ ความพึงพอใจให้สูงขึ้น (๒) เพื่อให้มั่นใจว่าการกระบวนการรับ ข้อร้องเรียนและการดำเนินการ จัดการข้อร้องเรียนของสถาบัน ได้มี การปฏิบัติตามขั้นตอนการ	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) สำนัก ผู้อำนวยการ	ร้อยละ ๑๐๐	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. มีช่องทางทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประ เพฤติมิชอบ	★					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
	ปฏิบัติงานที่เป็นการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือผู้ร้องเรียนตามกฎหมาย กระบวนการมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ (๓) เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ด้านการดำเนินการจัดการข้อ ร้องเรียนของสถาบันใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไข ปัญหาตามข้อร้องเรียนที่ได้รับ (๔) เพื่อเพิ่มช่องทางการดำเนิน การเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้มีความชัดเจน และมีการคุ้มครองข้อมูลที่ร้องเรียน และผู้ร้องเรียน										
สนับสนุนการดำเนินการตามบันทึก ความร่วมมือเพื่อสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการการพัฒนา โครงการของรัฐ ระหว่าง สภาองค์กรชุมชน สำนักงาน ป.ป.ท. และสถาบัน	(๑) เพื่อสร้างกระบวนการขับเคลื่อน หลักธรรมาภิบาลสู่ “ชุมชนเข้มแข็ง” ป้องกัน ผู้กระวัง แจ้งเบาะแส สร้างการมีส่วนร่วม สร้าง ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมี กลไกและเครือข่ายเฝ้าระวังการป้องกัน การทุจริตทุกรูปแบบ นำไปสู่การ สนับสนุนพันธกิจ การสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ในการบริหาร จัดการทรัพยากรในชุมชน เพื่อเฝ้าการใช้	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) สำนัก เลขาธิการ ยุทธศาสตร์ ชุมชนเข้มแข็ง สำนักประสาน เครือข่ายสภา องค์กรชุมชน	ร้อยละ ๑๐๐	๑. มีการสนับสนุนสภาองค์กร ชุมชนตำบล เพื่อสร้างความ ร่วมมือในการส่งเสริม ธรรมาภิบาล ๒. มีการสนับสนุนการสร้าง ข้อตกลงร่วมกันในการนำไปสู่ ตำบลธรรมาภิบาล ปลดอดการทุจริต ๓. มีการสนับสนุนการถอด บทเรียนการสร้าง ความ	ไม่ใช้ งบประมาณ						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
จัดทำและติดตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล	<p>จ่ายงบประมาณที่ได้รับจากรัฐบาลเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุด (๒) เพื่อให้สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นกลไกในการเชื่อมโยงองค์กรชุมชนและภาคีพัฒนาต่าง ๆ ทั้งภาคีรัฐ ภาคเอกชนสถาบันการศึกษา และประชาสังคม มีการบูรณาการร่วมกันเป็นแนวทางสำคัญ และให้มีการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐ (๓) เพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงอันตราย และผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และมีส่วนร่วมในการป้องกันและเบงาะแสการทุจริตในชุมชน</p>	สำนักงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	๑ แผน	๑๐,๐๐๐	★	★	★			
	<p>เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>									



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
จัดทำคู่มือและนโยบายด้านการกำกับดูแลที่ดี เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลที่ดี ตามมาตรฐานสากล (OECD Guidelines on Corporate Governance of State Owned Enterprises ๒๐๑๕)	เพื่อให้ สคต. มีระบบการกำกับดูแลที่ดีที่เพียงพอและได้มาตรฐาน เที่ยงเท่ามาตรฐานสากล และหลักการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการปฏิบัติของ สคต. โดยมีการดำเนินงานที่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน	สำนักงานธรรมาภิบาล ตราง (ส่วนธรรมาภิบาล และความ รับผิดชอบต่อ สังคม)	๑. เติบโต/คู่มือ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	๕๐๐,๐๐๐	★	★	★		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต</b>											
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	(๑) เพื่อสร้างความเข้าใจและสื่อสารการดำเนินการต่อต้านทุจริตของ สป. พม. ผู้สาธารณะ (๒) เพื่อสร้างส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับผลการประเมิน (ITA) เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	สำนักงานปลัดกระทรวง (สปท.)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สป.พม.	ระดับคะแนนการประเมิน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่า ๘๗ คะแนน	๓๐,๐๐๐	★	★	★			
การติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	(๑) ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรเห็น ความสำคัญและเสริมสร้าง ทัศนคติของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม (๓) เพื่อพัฒนาบุคลากรและพัฒนา ระบบกระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์และ วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ว่า ด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว (สำนักงาน เลขาธิการกรม กลุ่มงาน คุ่มครอง จริยธรรม)	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการฯ ๑๓๐ คน	ระดับคะแนนการประเมิน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	๑๘๖,๗๐๐	★		★			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	
อบรมสัมมนาเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	เพื่อให้มีการเสริมสร้างความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการและสร้างการรับรู้และความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) แก่ผู้บริหารและพนักงานระดับ	สำนักงานชานาคราะห์ (ส่วนธรรมภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม)	ร้อยละ ๙๕	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	๒๗๐,๐๐๐	★	★				
โครงการประชุมสัมมนากำหนดแนวทางวิเคราะห์กำกับ ติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน ให้มีระดับร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	สำนักงานชานาคราะห์(ส่วนธรรมภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม)	ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการพิจารณาและนำเสนอข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สธค.	ไม่ใช้งบประมาณ	★	★				