

การกำหนดสัดส่วนผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (70 : 30)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
		ดีเด่น (90 – 100%)	เป็นที่ยอมรับได้ (60 – 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)
1. ผลงาน	70	63.00 – 70.00	42.00 – 62.30	0 – 41.30
1.1 ปริมาณผลงาน	20	18.00 – 20.00	12.00 – 17.80	0 – 11.80
1.2 คุณภาพของงาน	20	18.00 – 20.00	12.00 – 17.80	0 – 11.80
1.3 ความทันเวลา	10	9.00 – 10.00	6.00 – 8.90	0 – 5.90
1.4 ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร	10	9.00 – 10.00	6.00 – 8.90	0 – 5.90
1.5 ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้	10	9.00 – 10.00	6.00 – 8.90	0 – 5.90
2. คุณลักษณะการปฏิบัติงาน	30	27.00 – 30.00	18.00 – 26.70	0 – 17.70
2.1 ความสามารถ และความอดสาหะ ในการปฏิบัติงาน	5	4.50 – 5.00	3.00 – 4.45	0 – 2.95
2.2 การรักษาวินัย และการปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ	4	3.60 – 4.00	2.40 – 3.56	0 – 2.36
2.3 ความรับผิดชอบ	5	4.50 – 5.00	3.00 – 4.45	0 – 2.95
2.4 ความร่วมมือ	4	3.60 – 4.00	2.40 – 3.56	0 – 2.36
2.5 สภาพการมาปฏิบัติงาน	4	3.60 – 4.00	2.40 – 3.56	0 – 2.36
2.6 การวางแผน	4	3.60 – 4.00	2.40 – 3.56	0 – 2.36
2.7 ความคิดริเริ่ม	4	3.60 – 4.00	2.40 – 3.56	0 – 2.36
รวมคะแนน	100	90.00 – 100.00	60.00 – 89.00	0 – 59.00