



การประชุมชี้แจง กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 (จำนวน 3 ฉบับ)
และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 63



ที่มา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
กำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งไว้ใน **มาตรา 63 วรรคแรก**

“การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.”

กฎ ก.พ. มาตรา 63

หลักการ

- กระจายอำนาจให้ส่วนราชการ
- เตรียมคนและส่งเสริมคนให้เลือก
ทางก้าวหน้า
- ส่งเสริมให้สับเปลี่ยนหมุนเวียน
เพื่อการพัฒนา
- ส่งเสริมคนที่มีความรู้ความสามารถ
ที่มีผลงาน ได้ก้าวหน้าเร็ว
- ยึดระบบคุณธรรม

ยกเว้น กฎ ก.พ. ทั้ง 4 ฉบับ

ประเภทบริหาร

ประเภทอำนวยการ

ประเภทวิชาการ

ประเภททั่วไป

ให้ชะลอไว้ก่อน

ประกาศใน
ราชกิจจานุ
เบกษา
4 มี.ค. 64

โครงสร้างของกฎ ก.พ. ทั้ง 3 ฉบับ

บททั่วไป
คำนิยาม / หลักการเบื้องต้น

หมวด 1 การย้าย

หมวด 2 การโอน
การยับยั้งการโอน

หมวด 3 การเลื่อน

หมวด 4 การดำเนินการ
เพื่อย้าย โอน หรือเลื่อน

บทเฉพาะกาล

ข้อ 1 ในกฎ ก.พ.

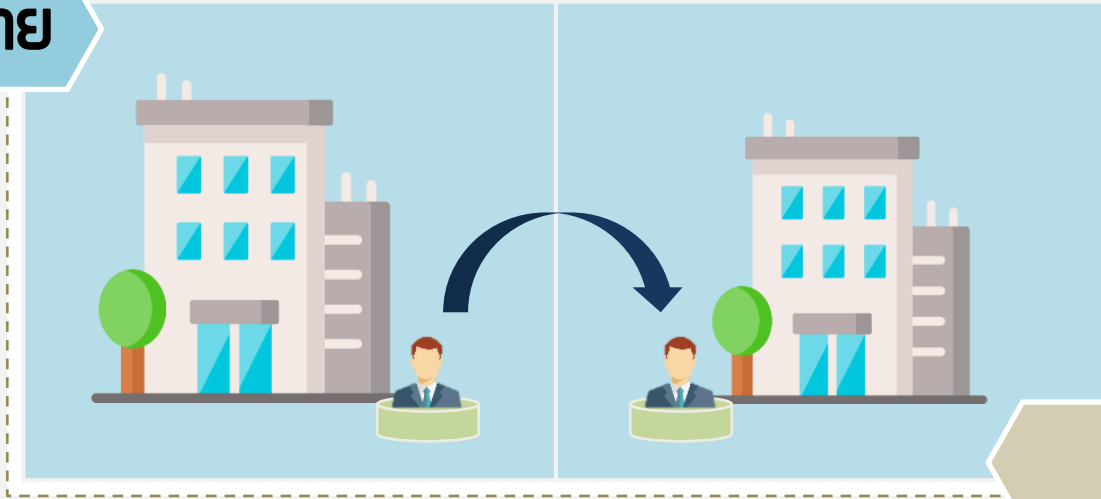
กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด **180** วัน
นับแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา : **4 มีนาคม 2564**

มีผลใช้บังคับ : **1 กันยายน 2564**

ข้อ 2 ในกฎ ก.พ. นियาม

การย้าย

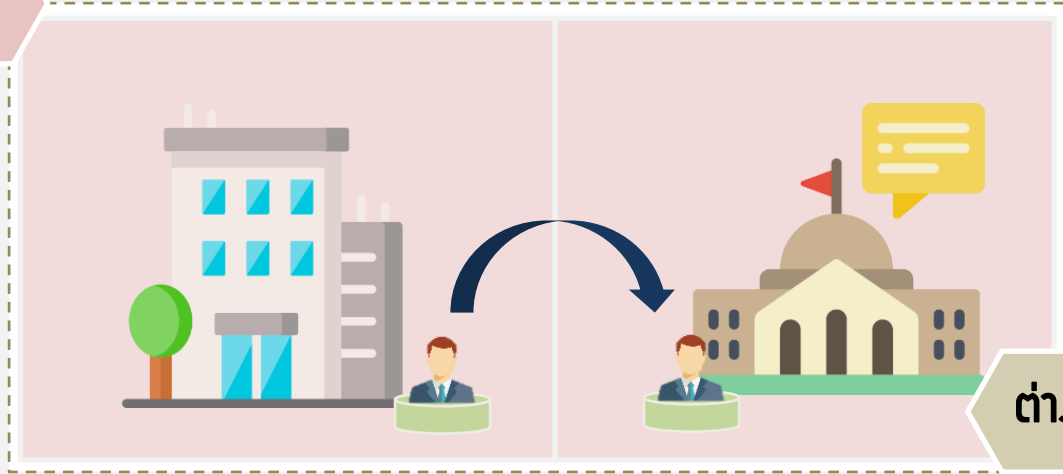


กรมเดียวกัน

การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งอื่น
ในกรมเดียวกัน ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้

ข้อ 2 ในกฎ ก.พ. นิยาม

การโอน



การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมหนึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมอื่น ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้

หลักการโอนข้าราชการพลเรือน

ยึดหลักการ **free flow** ในราชการ

โดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด
แต่สามารถยับยั้งได้ 90 วัน

กรณีที่ต้องได้รับ
ความยินยอมจากต้นสังกัด

- ข้าราชการอยู่ระหว่างขาดใช้ทุน



กรณียับยั้งไม่ได้

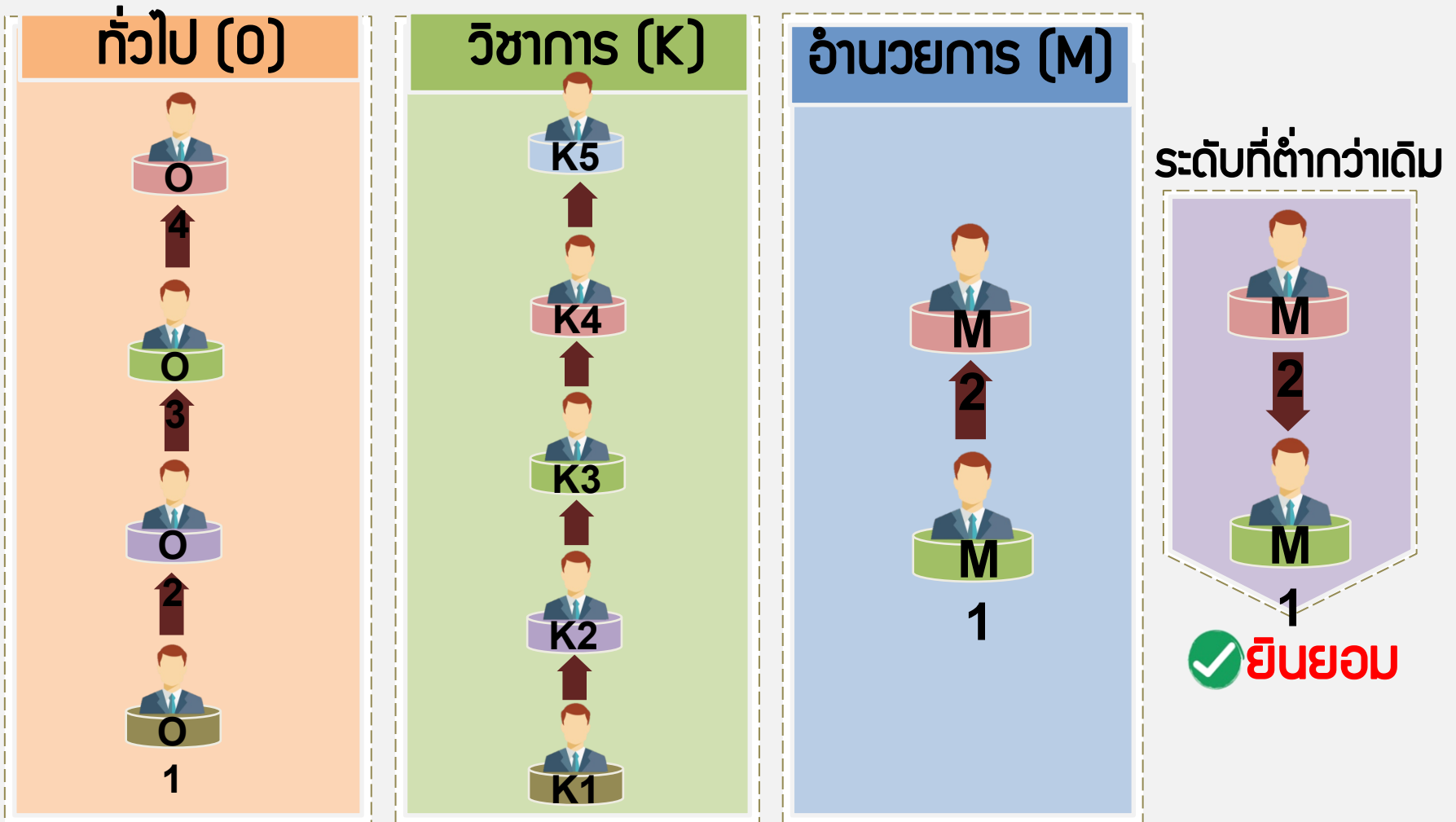
- โอนผู้สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้
- โอนไปเลื่อนระดับ (โอนไปดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน)
- โอนที่ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อน (โอนข้ามประเภทตำแหน่ง)



ข้อ 2 ในกฎ ก.พ.

การเลื่อน

การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงกว่าเดิม



ภาพรวมการย้าย การโอน และการเลื่อน



ข้อ 3 ในกฎ ก.พ.

กรอบดุลพินิจในการย้าย โอน เลื่อน

มาตรา 42 พ.ร.บ. 51

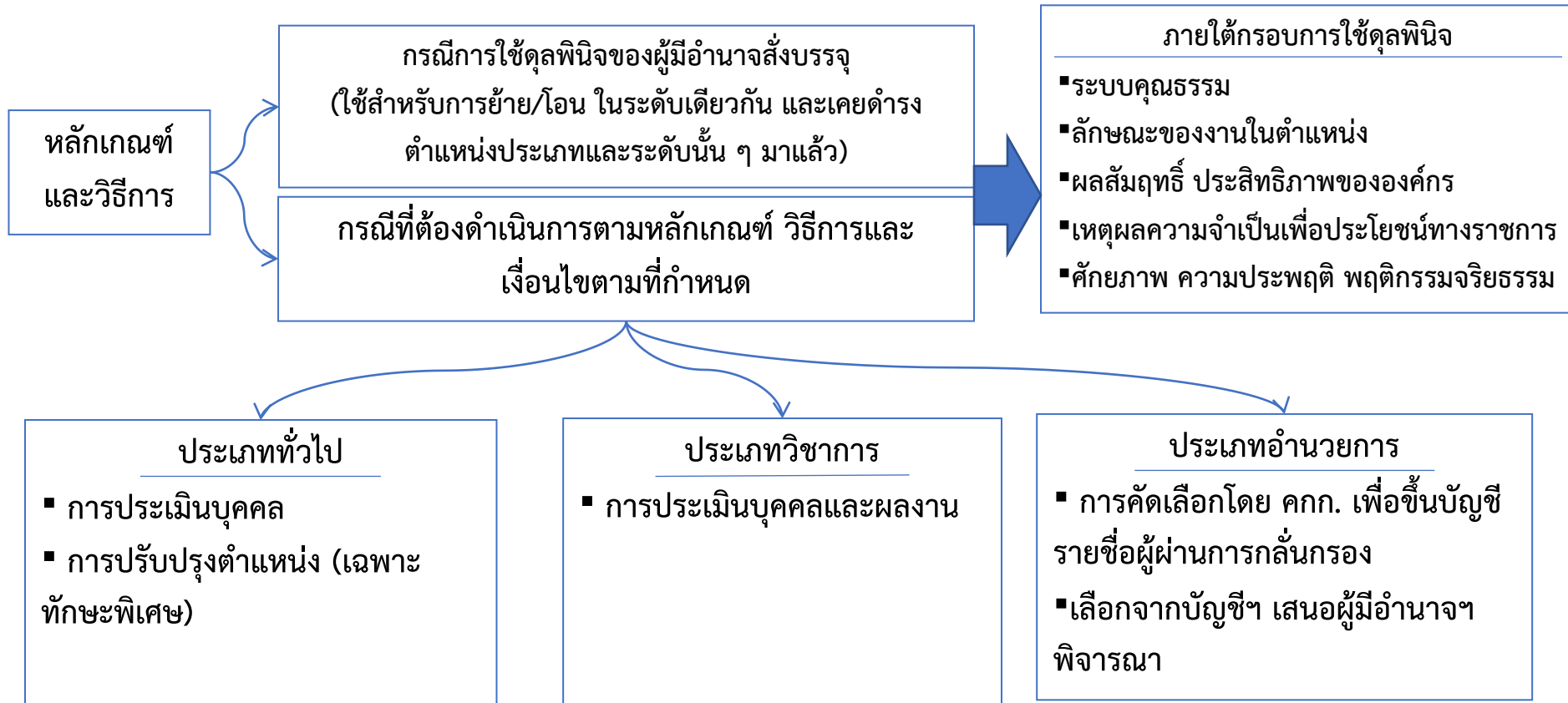
- ✓ ระบบคุณธรรม
- ✓ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของงานและองค์กร
- ✓ เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ
- ✓ ศักยภาพ
- ✓ ประวัติการรับราชการ

- ✓ สมรรถนะ
- ✓ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ
- ✓ พฤติกรรมทางจริยธรรม และความประพฤติ

ข้อ 3 ในกฎ ก.พ.

กรอบดุลพินิจในการย้าย โอน เลื่อน

มาตรา 42 พ.ร.บ. 51



ข้อ 4 ในกฎ ก.พ.

การย้าย โอน เลื่อน มีคุณสมบัติตรงตาม spec

การคัดเลือก : กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมจาก spec ได้

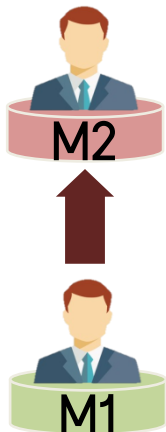


อ.ก.พ. กรม/กระทรวง

- ✓ เลือกตำแหน่งบางประเภท
- ✓ เลือกตำแหน่งบางระดับ
- ✓ กำหนดระยะเวลามากกว่า SPEC
- ✓ กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม



ใช้เป็นคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกหรือเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด



การเลื่อน

สามารถกำหนดให้ ขรก. ที่เข้ารับการพิจารณาเลื่อนมี...

- ✓ คุณสมบัติตาม SPEC
- ✓ คุณสมบัติเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ 5 ในกฎ ก.พ.

เพื่อประโยชน์ในการย้าย โอน เลื่อน

ทั่วไป / วิชาการ



อ.ก.พ. กระทรวง

พิจารณา **จัดกลุ่มตำแหน่ง** โดยคำนึงถึง

- ✓ ลักษณะงาน
 - ✓ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
- ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

อำนวยการ



อาจกำหนดให้ตำแหน่งประเภทใด

ระดับใด

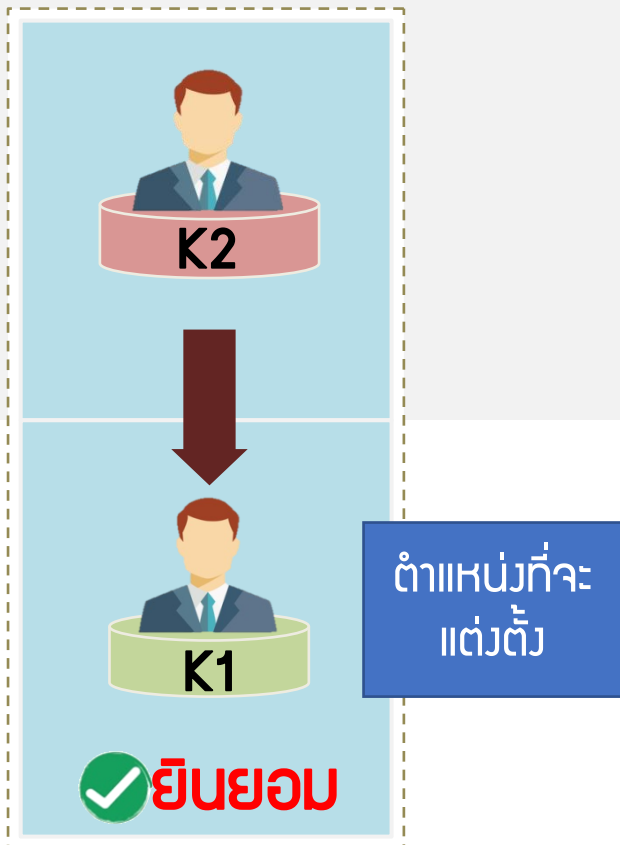
ต้อง**ได้รับความยินยอม** จากข้าราชการ

เมื่อจะต้องโอน/ย้าย

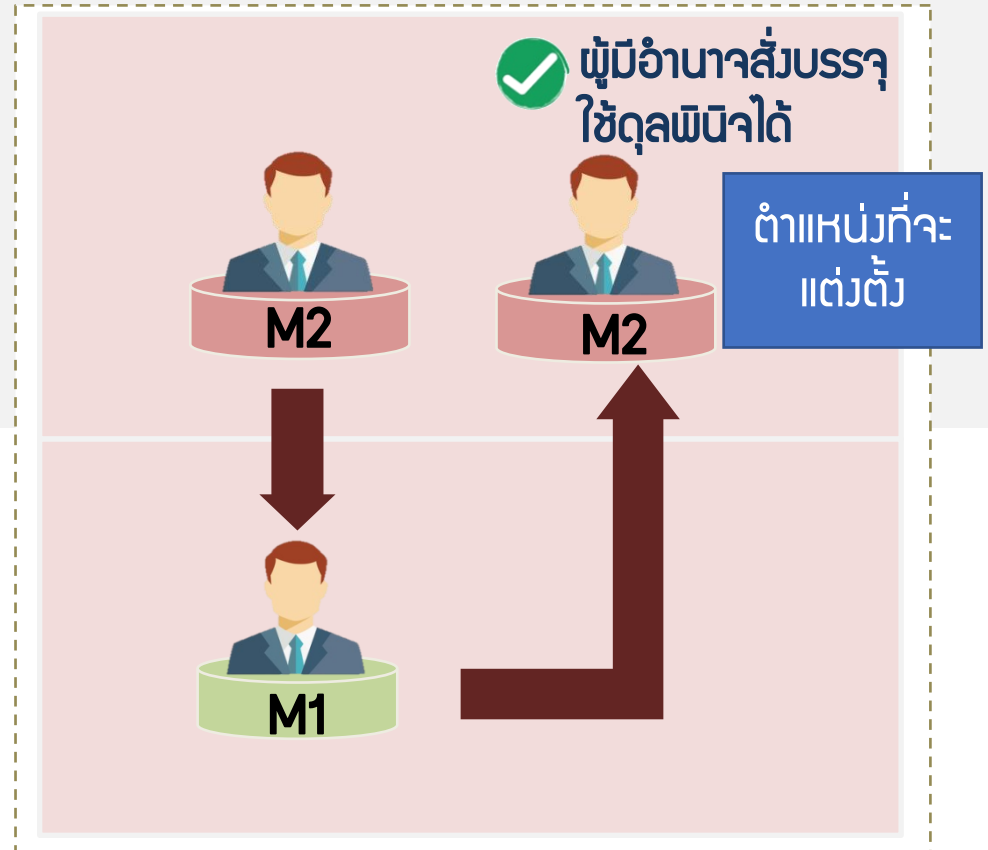
ข้อ 6 ในกฎ ก.พ.

ย้าย โอน ในระดับที่ต่ำกว่าเดิม

ย้าย/โอน
ไประดับที่ต่ำกว่าเดิม



ย้าย/โอน/เลื่อน ไปดำรงตำแหน่งในประเภท
สายงาน และระดับเดียวกับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่



ข้อ 7 ในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ
ที่ไม่อาจดำเนินการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้
การจะดำเนินการประการใด
ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด



ก.พ.