



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564

มาตรา 63



เปรียบเทียบหลักเกณฑ์และวิธีการ ย้าย/โอน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับตำแหน่ง

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

หลักเกณฑ์และวิธีการ (เดิม)

หลักเกณฑ์และวิธีการ (ใหม่)



อำนวยการสูง
(M2)

บ.57 (4) / (5)
สมต. (ใน สนจ.สมต.)/
ปลัดกระทรวง

- กรณีย้ายจากระดับทักษะพิเศษ/เชี่ยวชาญ/อำนวยการสูง เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
- กรณีย้ายจากชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ต้องผ่านการคัดเลือกจาก กก. ที่ อ.ก.พ. กระทรวง แ่ตั้ง โดย กก. จะกำหนดหลักเกณฑ์ฯ และประเมินบุคคล แล้วคัดเลือกเสนอชื่อ (ไม่เกิน 3 คน) ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแ่ตั้ง

- การย้าย/โอน ผู้ที่**ดำรงหรือเคย**ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับเดียวกับระดับที่จะแ่ตั้ง ให้เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณา
- การย้าย/โอน ผู้ที่**ไม่เคย**ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับที่จะแ่ตั้ง ซึ่งจะต้องสมัครเข้ารับการกลั่นกรอง โดย

- ☑ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองที่หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือกระทรวง แ่ตั้ง เพื่อกำหนดที่กลั่นกรองผู้สมัคร เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวงหรือบัญชีฯ ของกรม ตามจำนวนที่ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนดบัญชี มีอายุ 1 ปี
- ☑ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ให้ หน.ส่วนราชการคัดเลือกจากบัญชี 3 ชื่อต่อตำแหน่ง เสนอให้ผู้มีอำนาจฯ พิจารณาคัดเลือกแ่ตั้งต่อไป



อำนวยการต้น
(M1)

บ.57 (4) / (6)
สมต. (ใน สนจ.สมต.)/
อธิบดีโดยความเห็นชอบ
จากปลัดกระทรวง

- กรณีย้ายจากระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส/อำนวยการต้น เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
- กรณีย้ายจากระดับชำนาญการ (ที่เคยเป็น C7) ต้องผ่านการคัดเลือกจาก กก. ที่ อ.ก.พ. กรม แ่ตั้งโดย กก. จะกำหนดหลักเกณฑ์ฯ และประเมินบุคคล แล้วคัดเลือกเสนอชื่อ (ไม่เกิน 5 ชื่อ แต่ไม่ควรน้อยกว่า 2 ชื่อ) ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแ่ตั้ง

เปรียบเทียบหลักเกณฑ์และวิธีการ **เลื่อน** ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับตำแหน่ง

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

หลักเกณฑ์และวิธีการ **(เดิม)**

หลักเกณฑ์และวิธีการ **(ใหม่)**



อำนวยการสูง
(M2)

บ.57 (4) / (5)
สมต. (ใน สنج.สมต.)/
ปลัดกระทรวง

- ➔ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้ง คกก. คัดเลือก
- ➔ คกก. กำหนดหลักเกณฑ์ฯ และประเมินบุคคล แล้วคัดเลือกเสนอชื่อ (ไม่เกิน 3 ชื่อ) ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง



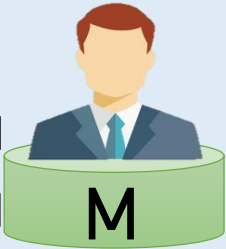
อำนวยการต้น
(M1)

บ.57 (4) / (6)
สมต. (ใน สنج.สมต.)/
อธิบดีโดยความเห็นชอบ
จากปลัดกระทรวง

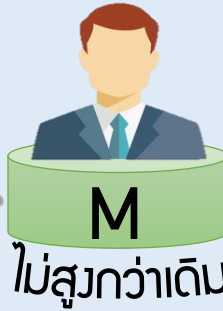
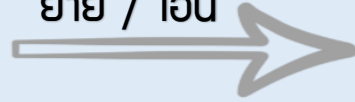
- ➔ การเลื่อนผู้ที่**ไม่เคย**ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับที่จะแต่งตั้ง จะต้องสมัครเข้ารับการกลั่นกรอง โดย
 - ☑ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองที่หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือกระทรวง แต่งตั้ง เพื่อกำหน้าที่กลั่นกรองผู้สมัคร เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง หรือบัญชีฯ ของกรม ตามจำนวนที่ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนด บัญชีมีอายุ 1 ปี
 - ☑ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ให้ หน.ส่วนราชการ คัดเลือกจากบัญชี 3 ชื่อต่อตำแหน่ง เสนอให้ผู้มีอำนาจฯ พิจารณาคัดเลือก และแต่งตั้งต่อไป

การแต่งตั้งตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ผู้ที่เคยเป็น
หรือเคยเป็น

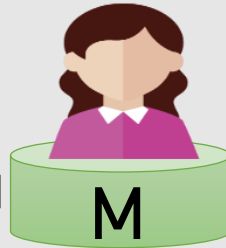


ย้าย / โอน

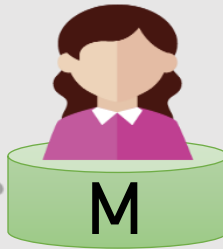


ผู้มีอำนาจสั่ง
บรรจุพิจารณา

ผู้ไม่เคยเป็น



ย้าย / โอน



ผู้ที่เคยเป็น
หรือเคยเป็น



ย้าย / โอน



ต้องผ่าน
กระบวนการ
เลือกสรร

การย้าย / การโอน

ประเภทเดียวกัน



ไม่ต้องผ่านกระบวนการเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรอง



จะดำเนินการได้ต่อเมื่อ
ผู้นั้นให้ความยินยอมแล้ว

การย้าย / การโอน

ข้ามประเภท

จากประเภททั่วไป/วิชาการ ที่ **เคย**เป็นอำนวยการ



กระบวนการเพื่อขึ้น
บัญชีผู้ผ่านการ
กลั่นกรอง



ถ้าเป็นกรณีที่
ก.พ. กำหนด

จะดำเนินการได้
ต่อเมื่อผู้นั้นให้
ความยินยอมแล้ว

ถ้าเป็นกรณีที่
ก.พ. กำหนด

จะดำเนินการได้ต่อเมื่อ
ผู้นั้นให้ความยินยอมแล้ว

อยู่ในดุลพินิจ

อยู่ในดุลพินิจ

การย้าย / การโอน

ข้ามประเภท

จากประเภททั่วไป/วิชาการ ที่ **ไม่เคย**เป็นอำนวยการ



สำหรับตำแหน่ง
อำนวยการต้น



ต้องผ่านกระบวนการเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรอง



สำหรับตำแหน่ง
อำนวยการสูง



การโอน

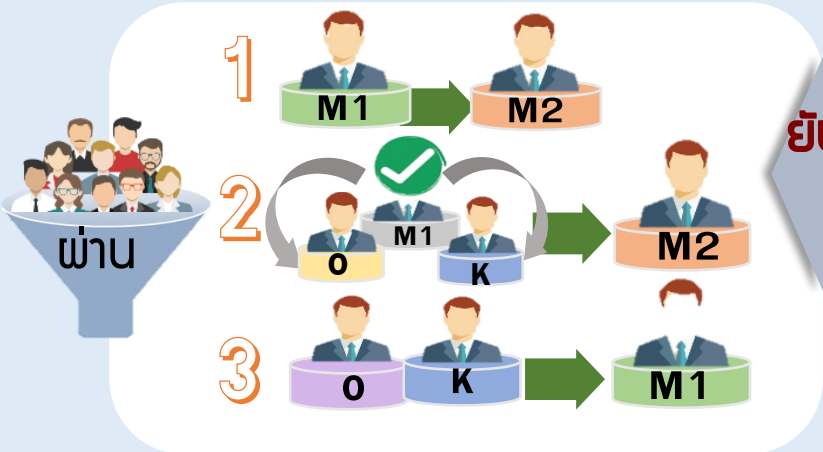
กระทำได้เมื่อกระทรวง/กรมที่ประสงค์จะรับโอน **รับโอน** ผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมที่จะรับโอนนั้น



การโอนผู้ได้รับการเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

1 1 เว้นแต่ 2 กรณี

2 การโอนผู้อยู่ระหว่างการชดใช้ทุน

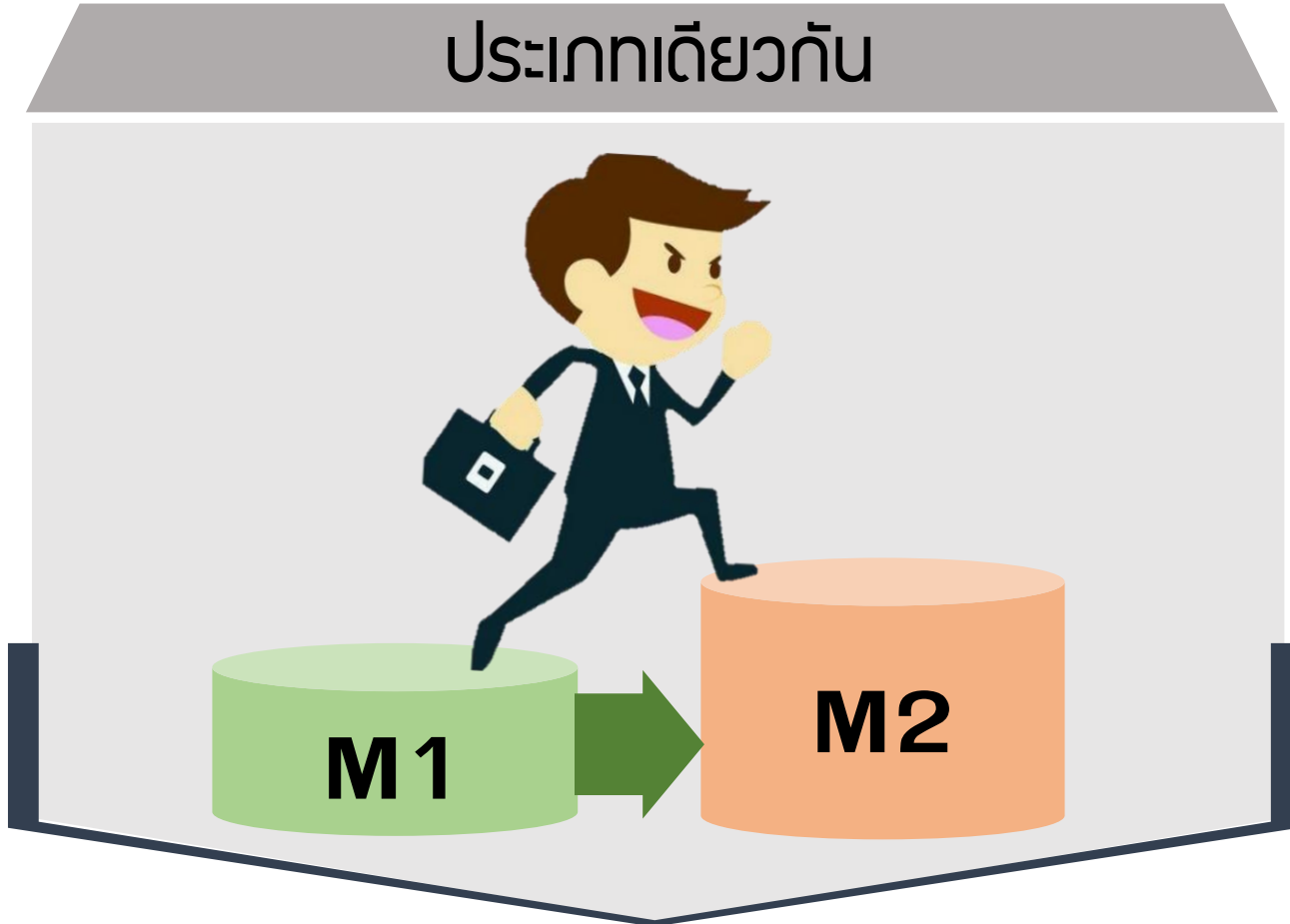


เงื่อนไข

- ได้มีการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ทุนที่ต้นสังกัดอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ปี
- กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไข **ระยะเวลา** ต้องขอ ก.พ. อนุมัติเป็นรายกรณี

การเลื่อน

ประเภทเดียวกัน



เลือกสรรจากบัญชีตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข

การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งประเภทกอำนาจการ



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนาจการ
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม

พ.ศ. ๒๕๖๔



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ..



มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

หนังสือเวียน

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

กระบวนการเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ



กลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรอง

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง



คัดเลือก

หัวหน้าส่วนราชการ

รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ



เลือก

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ



ผู้ได้รับการแต่งตั้ง

กระบวนการเลือกสรร : การจัดทำบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรอง

อ.ก.พ. ตรวจสอบ/กรณ

- ➡ มอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. 1 คน เป็นกรรมการ
- ➡ กำหนดคุณสมบัติที่จำเป็น/เพิ่มเติม
- ➡ กำหนดตำแหน่งอำนวยการที่จะจัดทำบัญชี

1



ตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ

- ➡ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
- ➡ ประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

3



ประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

- ➡ คณะกรรมการฯ พิจารณากลั่นกรอง ผู้สมัครขึ้นบัญชี

ภายในเดือน ก.ค.

5

เม.ย.

มิ.ย.

มี.ค.

ก.ค.

2

วางแผนกำลังคน

- ➡ กำหนดกำลังคนที่ต้องการ สำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ในปีงบประมาณถัดไป
- ➡ กำหนดจำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

















พ.ค.

4

การรับสมัคร

- ➡ ประกาศรับสมัคร
- ➡ ก่อนวันรับสมัคร 7 วันทำการ
- ➡ รับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ
- ➡ ตรวจสอบคุณสมบัติ
- ➡ ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการเลือกสรร



กิจกรรม	อ.ก.พ.กระทรวง	อ.ก.พ.กรม
1. กำหนดตำแหน่งที่จะจัดอยู่ในบัญชีกระทรวง (1) ตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานที่ประจำในต่างประเทศ (2) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานร่วมกันในกระทรวง (3) ตน.ที่มีลักษณะเป็นงานอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร	 	 
2. กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการทั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะทาง (ในกรณีมีเหตุผล/ความจำเป็น)		 สำหรับส่วนราชการขึ้นตรงฯ
3. กำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ	 สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกระทรวง	 สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกรม/ บัญชีส่วนราชการขึ้นตรงฯ
4. กำหนดเงินเดือน หรือคุณสมบัติเพิ่มเติม	 สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกระทรวง	 สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกรม/ บัญชีส่วนราชการขึ้นตรงฯ
5. มอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ	 สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกระทรวง	 สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกรม/ บัญชีส่วนราชการขึ้นตรงฯ
6. วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป	 สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกระทรวง	 สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกรม/ บัญชีส่วนราชการขึ้นตรงฯ

การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

➔ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ แบ่งเป็น 2 บัญชี ดังนี้

ตำแหน่งในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

กระทรวง



- 1 ตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ประจำในต่างประเทศ
- 2 ตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานร่วมกันในกระทรวง
- 3 ตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานอื่น ๆ ที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นสมควร

กสม



ตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานนอกเหนือจากตำแหน่งดังกล่าว



บัญชีรายชื่อ

1

อำนาจการทั่วไป

อำนาจการทั่วไป
ตาม Spec.
ยกเว้น ตำแหน่งที่ อ.ก.พ.กระทรวง
กำหนด

2

อำนาจการเฉพาะทาง

อำนาจการเฉพาะด้าน
ตาม Spec.
และตำแหน่งประเภทอำนาจการ
ทั่วไปที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด
เป็นอำนาจการเฉพาะทาง

วางแผนกำลังคน

อ.ก.พ.
กระทรวง/กรม



- ✓ วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป
- ✓ กำหนดจำนวนคนที่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

ส่วนราชการ



ประกาศจำนวนคนที่ จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อให้ทราบเป็นการทั่วไป

ระดับกระทรวง

ประธาน : รองปลัดฯ ที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวง

กรรมการ :

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน อกพ.กระทรวง 1 คน
- รองปลัดฯ ที่ได้รับมอบหมาย 1 คน
- หน.สรก. ระดับกรม ทุกกรม

ระดับกรม

ประธาน : รองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดี

กรรมการ :

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน อกพ.กรม 1 คน
- รองอธิบดี ทุกคน

ส่วนราชการขึ้นตรง

ประธาน : รอง หน.สรก. ที่ได้รับมอบหมายจาก หน.สรก.

กรรมการ :

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน อกพ. กรม 1 คน
- รอง หน.สรก. ทุกคน

เลขานุการ : แต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้าน HR ของกระทรวง/กรม/ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมฯ

วาระ 1 ปี

คณะกรรมการกลั่นกรอง

บทบาทหน้าที่

1

กำหนดหลักเกณฑ์

- ✓ พลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง 3 ปี)
- ✓ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการ
- ✓ พฤติกรรมทางจริยธรรม
- ✓ ความหลากหลายของประสบการณ์ (เช่น มีความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการบริหารงาน/เป็นหัวหน้าโครงการสำคัญ)
- ✓ ประวัติการรับราชการ
- ✓ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ประเภทอำนวยการ

2

กำหนดวิธีการ

- ✓ สัมภาษณ์
- ✓ นำเสนอวิสัยทัศน์
- ✓ การสอบข้อเขียน
- ✓ ทดสอบความสามารถ
- ✓ วิธีการอย่างอื่นที่เห็นว่าเหมาะสม

3

ประกาศ

หลักเกณฑ์
และวิธีการให้
ทราบ
ล่วงหน้าเป็น
การทั่วไป

4

พิจารณา กลั่นกรอง

ให้ได้ผู้สมควร
ขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการ
กลั่นกรอง
(ไม่เกินจำนวนที่
อ.ก.พ.
กระทรวง/กรม
กำหนด)

5

วินิจฉัย กรณีที่มี ปัญหา

กระบวนการรับสมัคร

ตรวจสอบคุณสมบัติ

ตรงตาม Spec. + คุณสมบัติ
เพิ่มเติมตามที่กำหนด

ภายในเดือนพฤษภาคม ทุกปี

ประกาศรับสมัคร

ประกาศให้ทราบล่วงหน้า

ก่อนวันรับสมัคร 7 วันทำการ

4

ประกาศรายชื่อ

ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองฯ

3

2

รับสมัคร (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)

ข้าราชการที่จะสมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ จะต้องมีความคุณสมบัติตรงตาม Spec. + คุณสมบัติเพิ่มเติมตามที่กำหนด

1

- ต้องเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการที่ประกาศมีสิทธิสมัคร
- คกก.กลั่นกรองฯ จะเปิดโอกาสให้ข้าราชการต่างส่วนราชการสมัครด้วยก็ได้

การพิจารณากลับกรงฯ



คณะกรรมการกลับกรงฯ



ผู้มีความเหมาะสม
➔ ไม่เกินจำนวน
ที่ อ.ก.พ. กำหนด



ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การกลับกรงฯ

- ➔ ภายในเดือน
กรกฎาคมของทุกปี
- ➔ บัญชีมีอายุ 1 ปี
นับแต่วันประกาศ

การคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กรณีหัวหน้าส่วนราชการ
และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
ตามมาตรา 57
เป็นคนละคนกัน



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ
การกลั่นกรอง

กรณีหัวหน้าส่วนราชการ
และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม
มาตรา 57 (หรือแต่งตั้ง M1)
เป็นคนเดียวกัน

ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม
ที่มีตำแหน่งว่าง

- ✓ คัดเลือกจากบัญชี 3 คน ต่อ 1 ตำแหน่ง
- ✓ เรียงลำดับตามความเหมาะสม
- ✓ เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(ถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่ารายชื่อ
ที่เสนอยังไม่เหมาะสม ให้ปรึกษาหัวหน้า
สรก. ผู้เสนอชื่อ หรือส่งให้พิจารณาใหม่)

หัวหน้าส่วนราชการ



รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์
เข้าสู่ตำแหน่งประเภท
อำนวยการ

เลือก



ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

✓ เหมาะสม

ผู้ได้รับการแต่งตั้ง

การแต่งตั้ง

ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม

- ✓ คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ
จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ
การกลั่นกรองฯ
- ✓ ดำเนินการแต่งตั้ง

ไม่ก่อนวันขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ + ว 255/2524

การคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

➔ กรณีการแต่งตั้ง M2 ที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่ได้เป็นบุคคลคนเดียวกับหัวหน้าส่วนราชการ ที่มีตำแหน่งว่าง

ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่าง คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งละ 3 คน หรือ

- ☑ **กรณีเลือกคราวละหลายตำแหน่ง ในสายงานเดียวกัน** หน.ส่วนราชการ ระดับกรม เลือกจากบัญชีรายชื่อตามจำนวนที่เห็นสมควร (จำนวนผู้ได้รับเลือก > ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
- ☑ **กรณีผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม < จำนวนที่กำหนด** หน.ส่วนราชการ ระดับกรม เลือกตามจำนวนที่คัดเลือกได้ + เหตุผล
- ☑ **กรณีผู้ผ่านการกลั่นกรอง < จำนวนที่กำหนด** หน.ส่วนราชการ ระดับกรมคัดเลือกผู้มี ความเหมาะสมจากบัญชีที่เหลืออยู่ก่อน



กรณีไม่อาจ พิจารณา ดำเนินการได้

จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง (ใหม่) โดยพิจารณาจาก

- ❑ อายุบัญชีที่เหลืออยู่ของบัญชีเดิม
- ❑ เวลาที่เหลือของรอบการจัดทำบัญชี
- ❑ เวลาที่เหลืออยู่ของรอบการจัดทำบัญชีเหลือ ไม่ถึง 90 วัน ให้รอทำบัญชีตามรอบการจัดทำบัญชี

การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และการแต่งตั้ง

- ตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทบ กำหนดเป็นงานร่วมในกระทบ
- พอ.ประจำในต่างประเทศ
- ตำแหน่งอื่นที่ อ.ก.พ. กระทบ กำหนด



ตำแหน่งอื่นที่เหลือ

ขอบเขตการรับสมัคร

ภายใน/นอกส่วนราชการ

เกณฑ์การกลั่นกรอง

- พลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า 3 ปี
- สมรรถนะ
- พฤติกรรมทางจริยธรรม
- ประวัติการรับราชการ
- คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็น
- ความหลากหลายของประสบการณ์

วิธีการ

- วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี เช่น สัมภาษณ์ เสนองาน/วิสัยทัศน์ ฯลฯ

- ☑ กำหนดตำแหน่งที่เป็นงานร่วม และตำแหน่งอื่นที่จะทำบัญชีกระทบ
- ☑ กำหนดตำแหน่งอำนาจการทั่วไปเป็นเฉพาะทาง (กรณีจำเป็น)
- ☑ กำหนดสัดส่วนจำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีต่อตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน การจัดทำบัญชี และประกาศ

ประกาศรับสมัคร

สมัคร

กลั่นกรอง / จัดทำบัญชี / ประกาศขึ้นบัญชี

คัดเลือกและเสนอชื่อตำแหน่งละ 3 คน เรียงตามความเหมาะสม

คัดเลือกเหลือตำแหน่งละ 1 คน เพื่อแต่งตั้ง

อ.ก.พ. กระทบ

คกก. กลั่นกรองฯ

คกก. ระดับกระทบ

- ประธาน :** รองปลัดฯ HR/รองฯ ที่ได้รับมอบหมาย
- กรรมการ :**
- อกพ.ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน
 - รองปลัดฯ ที่ได้รับมอบหมาย
 - หนส.ทุกกรม

คกก. ระดับกรม

- ประธาน :** รอง HR/รองฯ ที่ได้รับมอบหมาย
- กรรมการ :**
- อกพ.ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน
 - รอง หนส.ทุกคน

พ.ค.

ส่วนราชการ

คกก. กลั่นกรองฯ

हन.สรก.ระดับกรม

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ก.ค.

ของทุกปี

ข้าราชการ

บัญชีมีอายุ 1 ปี


แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

การดำเนินการในระหว่างที่การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ กลั่นกรองฯ ในปีงบประมาณแรกที่ประกาศใช้หลักเกณฑ์ฯ ยังไม่แล้วเสร็จ



ให้ดำเนินการ
ตาม ๖ 9/2535

- ☑ การย้าย/โอน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่ง **อำนวยการ ระดับสูง**
- ☑ การย้าย/โอน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ดำรงตำแหน่ง **อำนวยการ ระดับต้น**



ให้ดำเนินการ
ตาม ๖ 22/2540
และ ๖ 22/2553

- ☑ การย้าย/โอน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ดำรงตำแหน่ง **อำนวยการ ระดับสูง**
- ☑ การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้ดำรง **ตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง**

ถาม - ตอบ

www.ocsc.go.th

มาตรา 63

