

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ บร 1022/ว 6 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพิ่มเติม

หนังสือที่อ้างถึง

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ บร 1007.4/326 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2563
- หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ บร 0505/ว 116 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2563

สาระสำคัญของ ว 6/64



สแกน QR Code เพื่อ
ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม



หลักเกณฑ์และแนวทางให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ

1. การมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้ง



ส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการมอบหมายข้าราชการให้ปฏิบัติราชการภายในที่พักและลดจำนวนผู้มาปฏิบัติงานภายในสถานที่ตั้งของส่วนราชการ หากมีเหตุผลความจำเป็นให้ใช้รูปแบบการเหลื่อมเวลาทำงาน สลับวัน โดยให้คำนึงถึงสุขภาพ ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ

2. กรณีข้าราชการในสังกัด มีความเสี่ยงสูงที่จะติดเชื้อโควิด-19

- ส่วนราชการพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการกักตัวภายในที่พักเพื่อสังเกตอาการ พร้อมกับมอบหมายการปฏิบัติราชการตามที่เห็นเหมาะสม เป็นเวลา 14 วัน โดยให้ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นคอยติดตาม กำกับ ดูแล
- เมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลาการกักตัว ให้ข้าราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการพร้อมกับส่งมอบหรือรายงานผลการปฏิบัติราชการในช่วงระยะกักตัวต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น
- หากข้าราชการตรวจพบเชื้อ หรือมีอาการทำให้ต้องเข้ารับการรักษาตัวในสถานที่ที่รัฐจัดให้ ให้ถือว่า เป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการมอบหมายการปฏิบัติราชการภายในที่พัก



3. กรณีข้าราชการเป็นโรคติดเชื้อโควิด-19

- ข้าราชการแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นในทันที พร้อมกับจัดส่งใบลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 หลังจากรักษาแล้วแพทย์สั่งให้พักฟื้นต่ที่บ้านต่อไปอีก 14 วัน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น และให้ส่วนราชการดำเนินการให้มีการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 เมื่อรักษาจนหายหรือครบระยะเวลาพักฟื้นตามคำสั่งแพทย์ ให้ข้าราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ
- ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามผลการปฏิบัติราชการจริง ส่วนการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่จะพิจารณาการลาของข้าราชการดังกล่าว เป็นกรณีลาป่วยตามข้อ 8 (9) (ค) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552
- ทั้งนี้ ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นที่จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป รวมทั้งหน่วยงาน การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการด้วยและขอให้ส่วนราชการแจ้งข้อมูลข้าราชการซึ่งเป็นโรคติดเชื้อโควิด-19 กับหน่วยงานด้านสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามมาตรการทางสาธารณสุขหรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

