



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่ง เป้าหมาย คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน อันเป็นแนวทางการเตรียมความพร้อมข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ รองรับสถานการณ์การขาดแคลนกำลังคนผู้มีศักยภาพ ทดแทน อัตรากำลังที่ว่างลง รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังคนขององค์กร และจะดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งเป้าหมายที่รับสมัครผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดหรือปฏิบัติงานที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับชำนาญการ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา

๒.๓ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา เป็นผู้ที่มีผลการประเมินในระดับ ดีมาก ขึ้นไป ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ รอบการประเมิน

๒.๔ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเหมาะสม มีคุณธรรม จริยธรรมตามจรรยาบรรณ ของการเป็นข้าราชการที่ดีจนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

๒.๕ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ในระยะเวลาอันหลัง ๒ ปี หรืออยู่ ระหว่างดำเนินการทางวินัย

๒.๖ เป็นผู้ที่มีความพร้อมสำหรับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานและการเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อสั่งสมความรู้ประสบการณ์ และพัฒนาศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นตามเส้นทางความก้าวหน้า ของสายอาชีพ

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ ให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด โดยไม่ต้องชำระค่าสมัคร ดังนี้

(๑) แบบพิจารณา...

(๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบแสดงผลงานที่โดดเด่นหรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๒)

(๓) ตารางแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานในภารกิจของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

การสมัครให้ผู้สมัครยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) – (๓) ผ่านต้นสังกัด และให้หน่วยงานรวบรวมเอกสารต่าง ๆ ส่งมาที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ จ่าหน้าซองถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมกิจการผู้สูงอายุ เลขที่ ๕๓๙/๒ อาคารมทานครยิบซั่ม ชั้น ๒๐ โซนบี ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายของผู้สมัครเป็นวันที่ยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือก หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการศึกษา และสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ได้ดังนี้

๑. ในระบบอินทราเน็ตกรมกิจการผู้สูงอายุ หัวข้อ หนังสือเวียน หรือ

๒. ในเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ ⇨ การบริหารทรัพยากรบุคคล ⇨ ประกาศ คำสั่ง หนังสือแจ้งเวียน ⇨ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)

กรมกิจการผู้สูงอายุ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม วัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินความเหมาะสม ทางเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ หัวข้อ การบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อย่อย ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) กำหนดองค์ประกอบ การประเมิน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และสัดส่วนคะแนนการประเมิน ดังนี้

๕.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ (๓๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) การนำเสนอวิสัยทัศน์ ทักษะคิด ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า รวมไปถึงการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒) การประเมิน...

๒) การประเมินทักษะและสมรรถนะของระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒) (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๕.๒ ผลงานที่โดดเด่นและประสบการณ์ (๓๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ผลงานที่โดดเด่น หรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษของผู้เข้ารับการสรรหา เช่น การเป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน เลขานุการ เป็นต้น

๒) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและประวัติการดำรงตำแหน่ง

๕.๓ การประเมินพฤติกรรมบุคคล (๑๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากผลการประเมินตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยกำหนดวิธีการประเมินในลักษณะ ๑๘๐ องศา

๕.๔ การจัดลำดับอาวุโส (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการครองตำแหน่งในปัจจุบันของผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตามหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ดังนี้

๑) ถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๕) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๕.๕ อื่น ๆ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากปัจจัยอื่น ๆ ได้แก่ ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบ การประเมินสถิติการมาปฏิบัติราชการ การอุทิศเวลาให้ราชการ บุคลิกภาพ การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เป้าหมายหรือความสามารถพิเศษที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์แก่ตำแหน่งที่พิจารณา ผลการพิจารณาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๖. เกณฑ์การประเมิน...

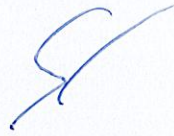
๖. เกณฑ์การประเมิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) จะต้องได้รับผลคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๗. การออกจากระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) และการพัฒนาศักยภาพความรู้ประสบการณ์ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)

ให้เป็นไปตามประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ฉบับลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ