



สำนักงาน ก.พ.

OCSC
Office of the Civil Service Commission

รายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมกิจการผู้สูงอายุ

รายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมกิจการผู้สูงอายุ

การสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในส่วนราชการต่าง ๆ เป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔
กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นประสิทธิภาพและ
ความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๑๓ (๘)
กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการ
เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ รวมทั้งพันธกิจ
ของสำนักงาน ก.พ. ที่มุ่งเน้นพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม
มีความเป็นมืออาชีพ ควบคู่กับการสร้างสมดุลของคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมกับความจำเป็น
ความต้องการและความคาดหวังของผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่ายทุกระดับ โดยนำกรอบแนวคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ด้าน^๑ ได้แก่ ด้านการทำงาน ด้านสังคม ด้านส่วนตัว และด้านเศรษฐกิจ
มาเป็นแนวทางในการดำเนินการสำรวจดังกล่าว โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการ
เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่าง
เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และจัดทำรายงานผลที่ได้จากการสำรวจความต้องการคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญให้กับส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ
พลเรือนสามัญในสังกัดต่อไป

^๑ ปี ๒๕๕๓ ก.พ. กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิต
ด้านการทำงาน หมายถึง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ทั้งทางกายภาพ ทางการบริหารงานและทางบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) การพัฒนา
คุณภาพชีวิตด้านสังคม หมายถึง การมีความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกระดับ มีความผูกพันกับองค์กร มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี มีกิจกรรมร่วมกัน
ทั้งด้านนันทนาการ กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างส่วนราชการ ๓) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านส่วนตัว หมายถึง
การมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีสุขภาพกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี ไม่มีความเครียด มีการพัฒนาด้านจิตใจ ๔) การพัฒนาคุณภาพชีวิต
ด้านเศรษฐกิจ หมายถึง การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ความเป็นอยู่ที่ดีพอสมควร รู้จักการบริหารจัดการการเงิน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ	๑
ส่วนที่ ๒ ผลสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแล คุณภาพชีวิตของส่วนราชการต้นสังกัดใน ๔ ด้าน	๔
ส่วนที่ ๓ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗
ส่วนที่ ๔ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด	๙

**รายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมกิจการผู้สูงอายุ**

ประชากร คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร จำนวน ๑๔๕ คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๒)

ผู้ตอบแบบสำรวจ คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๑ ของจำนวนประชากร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจฯ
ชาย	๓	๗.๘๙
หญิง	๓๕	๙๒.๑๑
รวม	๓๘	๑๐๐

ตารางที่ ๒ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจฯ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี	๑	๒.๖๓
๒๖ - ๓๐ ปี	๓	๗.๘๙
๓๑ - ๓๕ ปี	๗	๑๘.๔๒
๓๖ - ๔๐ ปี	๙	๒๓.๖๘
๔๑ - ๔๕ ปี	๖	๑๕.๗๙
๔๖ - ๕๐ ปี	๑	๒.๖๓
๕๑ - ๕๕ ปี	๖	๑๕.๗๙
ตั้งแต่ ๕๖ ปี ขึ้นไป	๕	๑๓.๑๖
รวม	๓๘	๑๐๐

ตารางที่ ๓ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจ
โสด	๘	๒๑.๐๕
สมรส	๒๔	๖๓.๑๖
หม้าย / หย่า	๖	๑๕.๗๙
รวม	๓๘	๑๐๐

ตารางที่ ๔ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามการมีบุตร

จำนวนบุตร	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจ
มี	๒๗	๗๑.๐๕
ไม่มี	๑๑	๒๘.๙๕
รวม	๓๘	๑๐๐

ตารางที่ ๕ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓	๗.๘๙
ปริญญาตรี	๒๑	๕๕.๒๖
ปริญญาโท	๑๓	๓๔.๒๑
อื่น ๆ	๑	๒.๖๓
รวม	๓๘	๑๐๐

ตารางที่ ๖ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภทและระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจ
ประเภททั่วไป		
ระดับปฏิบัติงาน	๖	๑๕.๗๙
ระดับชำนาญงาน	๗	๑๘.๔๒
ประเภทวิชาการ		
ระดับปฏิบัติการ	๗	๑๘.๔๒
ระดับชำนาญการ	๑๓	๓๔.๒๑
ระดับชำนาญการพิเศษ	๑	๒.๖๓

ประเภทและระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
ประเภทอำนวยการ		
ระดับต้น	๓	๗.๘๙
ประเภทบริหาร		
ระดับต้น	๑	๒.๖๓
รวม	๓๘	๑๐๐

ตารางที่ ๗ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ปี	๑๓	๓๔.๒๑
๖ - ๑๐ ปี	๖	๑๕.๗๙
๑๑ - ๑๕ ปี	๒	๕.๒๖
๑๖ - ๒๐ ปี	๕	๑๓.๑๖
๒๑ - ๒๕ ปี	๒	๕.๒๖
๒๖ - ๓๐ ปี	๖	๑๕.๗๙
ตั้งแต่ ๓๑ ปี ขึ้นไป	๔	๑๐.๕๓
รวม	๓๘	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ผลสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแล
คุณภาพชีวิตของส่วนราชการต้นสังกัดใน ๔ ด้าน

ตารางที่ ๘ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านการทำงาน

ด้านการทำงาน	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. สถานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัย สะดวกต่อการทำงาน และสะอาด	-	-	๙ (๒๓.๖๘%)	๒๙ (๗๖.๓๒%)
๒. มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอ	-	๒ (๕.๒๖%)	๑๙ (๕๐.๐๐%)	๑๗ (๔๔.๗๔%)
๓. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ดิจิทัล มาใช้สนับสนุน การปฏิบัติงาน	-	๑ (๒.๖๓%)	๒๑ (๕๕.๒๖%)	๑๖ (๔๒.๑๑%)
๔. มีการทำงานแบบยืดหยุ่น เช่น Work From Home / Work From Anywhere การเหลื่อมเวลาทำงาน เป็นต้น	๑ (๒.๖๓%)	๖ (๑๕.๗๙%)	๑๕ (๓๙.๔๗%)	๑๖ (๔๒.๑๑%)
๕. มีการอบรมหรือให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และการป้องกันอุบัติเหตุ	-	๑ (๒.๖๓%)	๑๒ (๓๑.๕๘%)	๒๕ (๖๕.๗๙%)
๖. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ที่เหมาะสมและเป็นธรรม	-	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๒ (๓๑.๕๘%)	๒๒ (๕๗.๘๙%)
๗. มีโอกาสก้าวหน้าในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม	๓ (๗.๘๙%)	๕ (๑๓.๑๖%)	๑๔ (๓๖.๘๔%)	๑๖ (๔๒.๑๑%)
๘. มีโอกาสได้ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	-	๖ (๑๕.๗๙%)	๑๐ (๒๖.๓๒%)	๒๒ (๕๗.๘๙%)
๙. มีอิสระที่จะใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มที่ ได้ริเริ่มสร้างสรรค์ โดยนำแนวคิดใหม่ ๆ มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	๑ (๒.๖๓%)	๒ (๕.๒๖%)	๑๒ (๓๑.๕๘%)	๒๓ (๖๐.๕๓%)

ตารางที่ ๙ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านสังคม

ด้านสังคม	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ได้รับการสนับสนุน คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ในสำนักงานอยู่เสมอ	-	๒ (๕.๒๖%)	๑๓ (๓๔.๒๑%)	๒๓ (๖๐.๕๓%)
๒. ได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน จากต่างสำนัก/กอง เป็นอย่างดี	-	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๘ (๔๗.๓๗%)	๑๖ (๔๑.๑๑%)
๓. มีการจัดกิจกรรมให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	๑ (๒.๖๓%)	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๘ (๔๗.๓๗%)	๑๕ (๓๙.๔๗%)
๔. มีการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	๑ (๒.๖๓%)	๒ (๕.๒๖%)	๑๓ (๓๔.๒๑%)	๒๒ (๕๗.๘๙%)
๕. รับทราบความก้าวหน้าหรือปัญหาขององค์กร และมีส่วนร่วม ในการเสนอแนะเพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหายุ่งยากที่เกิดขึ้น ในองค์กรร่วมกัน เช่น ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตภายใน ส่วนราชการ กล้องรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น	-	๑ (๒.๖๓%)	๑๓ (๓๔.๒๑%)	๒๔ (๖๓.๑๖%)

ตารางที่ ๑๐ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านส่วนตัว

ด้านส่วนตัว	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติมีความเหมาะสม	๑ (๒.๖๓%)	๓ (๗.๘๙%)	๑๗ (๔๔.๗๔%)	๑๗ (๔๔.๗๔%)
๒. มีความเครียดจากการทำงาน ในระดับที่ส่งผลกระทบต่อตนเองและครอบครัว	๖ (๑๕.๗๙%)	๑๗ (๔๔.๗๔%)	๙ (๒๓.๖๘%)	๖ (๑๕.๗๙%)
๓. มีสถานที่หรือมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพ	-	๕ (๑๓.๑๖%)	๑๕ (๓๙.๔๗%)	๑๘ (๔๗.๓๗%)
๔. จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีที่ครอบคลุมเพียงพอ และเหมาะสม	๕ (๑๓.๑๖%)	๑๑ (๒๘.๙๕%)	๗ (๑๘.๔๒%)	๑๕ (๓๙.๔๗%)
๕. สามารถบริหารจัดการเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัวได้เป็นอย่างดี	-	๓ (๗.๘๙%)	๑๒ (๓๑.๕๘%)	๒๓ (๖๐.๕๓%)

ตารางที่ ๑๑ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านเศรษฐกิจ

ด้านเศรษฐกิจ	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ค่าตอบแทนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ	๒ (๕.๒๖%)	๙ (๒๓.๖๘%)	๑๗ (๔๔.๗๔%)	๑๐ (๒๖.๓๒%)
๒. ค่าตอบแทนที่ได้รับมีเหลือพอที่จะเก็บออม	๘ (๒๑.๐๕%)	๑๑ (๒๘.๙๕%)	๑๑ (๒๘.๙๕%)	๘ (๒๑.๐๕%)
๓. ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับภาระงานที่ได้รับผิดชอบ	๒ (๕.๒๖%)	๑๑ (๒๘.๙๕%)	๑๘ (๔๗.๓๗%)	๗ (๑๘.๔๒%)
๔. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดมีความเหมาะสม เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น	-	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๓ (๓๔.๒๑%)	๒๑ (๕๕.๒๖%)
๕. หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมหรือส่งเสริมให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม เช่น การให้กู้เงินเงินช่วยเหลืองานศพ ค่าแต่งกาย เป็นต้น	-	๑๒ (๓๑.๕๘%)	๑๕ (๓๙.๔๗%)	๑๑ (๒๘.๙๕%)

ตารางที่ ๑๒ ผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัดจำแนกตามด้าน

การดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ระดับความพึงพอใจ			
	ไม่พึงพอใจ	ความพึงพอใจ		
		น้อย	ปานกลาง	มาก
ด้านการทำงาน	-	๓ (๗.๘๙%)	๑๕ (๓๙.๔๗%)	๒๐ (๕๒.๖๓%)
ด้านสังคม	-	๓ (๗.๘๙%)	๑๘ (๔๗.๓๗%)	๑๗ (๔๔.๗๔%)
ด้านส่วนตัว	-	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๖ (๔๒.๑๑%)	๑๘ (๔๗.๓๗%)
ด้านเศรษฐกิจ	-	๘ (๒๑.๐๕%)	๒๐ (๕๒.๖๓%)	๑๐ (๒๖.๓๒%)
ร้อยละเฉลี่ยภาพรวม	-	๑๑.๘๔	๔๕.๓๙	๔๒.๗๖

ส่วนที่ ๓ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตารางที่ ๑๓ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ระดับความต้องการ			
	ไม่ต้องการ	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. การทำงานแบบยืดหยุ่น เช่น Work From Home / Work From Anywhere การเลื่อนเวลาทำงาน เป็นต้น	๑ (๒.๖๓%)	๘ (๒๑.๐๕%)	๒๑ (๕๕.๒๖%)	๘ (๒๑.๐๕%)
๒. สถานที่ออกกำลังกาย เช่น ฟิตเนส สระว่ายน้ำ สนามแบดมินตัน เป็นต้น	-	๖ (๑๕.๗๙%)	๑๔ (๓๖.๘๔%)	๑๘ (๔๗.๓๗%)
๓. ห้องสันทนาการ	-	๔ (๑๐.๕๓%)	๒๐ (๕๒.๖๓%)	๑๔ (๓๖.๘๔%)
๔. ห้องละหมาด	๒๑ (๕๕.๒๖%)	๗ (๑๘.๔๒%)	๕ (๑๓.๑๖%)	๕ (๑๓.๑๖%)
๕. ห้องพยาบาล	-	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๕ (๓๙.๔๗%)	๑๙ (๕๐.๐๐%)
๖. ห้องดูแลเด็ก	๑๖ (๔๒.๑๑%)	๗ (๑๘.๔๒%)	๗ (๑๘.๔๒%)	๘ (๒๑.๐๕%)
๗. ห้องดูแลผู้สูงอายุ	๓ (๗.๘๙%)	๔ (๑๐.๕๓%)	๙ (๒๓.๖๘%)	๒๒ (๕๗.๘๙%)
๘. สถานที่ทำงานร่วมกันของข้าราชการในส่วนราชการเดียวกัน/ต่างส่วนราชการ (Co-working Space)	๑ (๒.๖๓%)	๗ (๑๘.๔๒%)	๑๙ (๕๐.๐๐%)	๑๑ (๒๘.๙๕%)
๙. ร้านค้าสวัสดิการ	๒ (๕.๒๖%)	๕ (๑๓.๑๖%)	๑๐ (๒๖.๓๒%)	๒๑ (๕๕.๒๖%)
๑๐. ร้านอาหารมีคุณภาพ ราคาถูก	๓ (๗.๘๙%)	๓ (๗.๘๙%)	๑๑ (๒๘.๙๕%)	๒๑ (๕๕.๒๖%)
๑๑. รางวัลสำหรับข้าราชการดีเด่นของส่วนราชการ	-	๕ (๑๓.๑๖%)	๑๔ (๓๖.๘๔%)	๑๙ (๕๐.๐๐%)
๑๒. จัดหาที่พักให้เช่า/ให้ซื้อในราคาถูก	๑ (๒.๖๓%)	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๒ (๓๑.๕๘%)	๒๑ (๕๕.๒๖%)
๑๓. แพ้เคจห้องเที่ยว เช่น ส่วนลดตั๋วโดยสาร ที่พัก ค่าเช่ารถ เป็นต้น	๑ (๒.๖๓%)	๓ (๗.๘๙%)	๑๓ (๓๔.๒๑%)	๒๑ (๕๕.๒๖%)
๑๔. บัตรส่วนลดค่าเดินทาง/ค่าอาหาร/ค่าโทรศัพท์	-	๒ (๕.๒๖%)	๑๒ (๓๑.๕๘%)	๒๔ (๖๓.๑๖%)
๑๕. หลักสูตรพัฒนาตนเองตามความต้องการ	-	๑ (๒.๖๓%)	๑๑ (๒๘.๙๕%)	๒๖ (๖๘.๔๒%)
๑๖. การให้คำปรึกษาการลงทุน/การออม	๒ (๕.๒๖%)	๒ (๕.๒๖%)	๑๗ (๔๔.๗๔%)	๑๗ (๔๔.๗๔%)

การดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ระดับความต้องการ			
	ไม่ต้องการ	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑๗. ประกันชีวิตแบบกลุ่ม	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๐ (๒๖.๓๒%)	๑๔ (๓๖.๘๔%)	๑๐ (๒๖.๓๒%)
๑๘. ประกันสุขภาพแบบเหมาจ่าย (รพ.เอกชน)	๔ (๑๐.๕๓%)	๘ (๒๑.๐๕%)	๙ (๒๓.๖๘%)	๑๗ (๔๔.๗๔%)
๑๙. บริการปรึกษาจิตแพทย์	๖ (๑๕.๗๙%)	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๕ (๓๙.๔๗%)	๑๓ (๓๔.๒๑%)
๒๐. บริการรถรับ - ส่ง	๗ (๑๘.๔๒%)	๑๐ (๒๖.๓๒%)	๖ (๑๕.๗๙%)	๑๕ (๓๙.๔๗%)
๒๑. บริการล้างรถ	๘ (๒๑.๐๕%)	๑๐ (๒๖.๓๒%)	๘ (๒๑.๐๕%)	๑๒ (๓๑.๕๘%)
๒๒. ระบบการโอน/ย้ายกลับภูมิลำเนาออนไลน์	๑ (๒.๖๓%)	๔ (๑๐.๕๓%)	๑๐ (๒๖.๓๒%)	๒๓ (๖๐.๕๓%)
๒๓. เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ	๓ (๗.๘๙%)	๒ (๕.๒๖%)	๗ (๑๘.๔๒%)	๒๖ (๖๘.๔๒%)
๒๔. เงินชดเชยกรณีไม่ลาพักผ่อน/ลาพักผ่อนไม่ครบตามจำนวนวันลาที่ได้รับต่อปี (๑๐ วัน)	-	-	๕ (๑๓.๑๖%)	๓๓ (๘๖.๘๔%)
๒๕. ทุนการศึกษาสำหรับข้าราชการ/บุตร	๓ (๗.๘๙%)	๑ (๒.๖๓%)	๔ (๑๐.๕๓%)	๓๐ (๗๘.๙๕%)

ส่วนที่ ๔ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม
เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด

ตารางที่ ๑๔ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตให้ข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด (๑๐ ลำดับแรก)

ที่	กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๑	การจัดอบรมความรู้หรือทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
๒	การจัดอบรมอาชีพเสริม
๓	การแข่งขันกีฬาหรืองานกีฬาสี
๔	กิจกรรมนันทนาการ เช่น โยคะ เต้นแอโรบิก นวดแผนไทย เป็นต้น
๕	สวัสดิการที่พักรออาศัย หรือการช่วยเหลือค่าเช่าที่พักอาศัย
๖	การศึกษาดูงาน
๗	กิจกรรมออกกำลังกายหรือการดูแลสุขภาพ
๘	สถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา ห้องฟิตเนส พร้อมอุปกรณ์
๙	การถ่ายทอดองค์ความรู้หรือแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน
๑๐	พื้นที่พักผ่อน