



คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ  
ที่ ๑ /๒๕๖๕  
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

ตามความข้อ ๔(๒) และข้อ ๑๑ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม  
กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดตั้ง  
กลุ่มงานจริยธรรม

เพื่อให้มีกลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตของกรมกิจการผู้สูงอายุมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อความเป็นอิสระและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยอาศัยอำนาจตามความใน  
มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘)  
พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงยกเลิกคำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๒๓๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๓๖๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ  
ที่ ๔๐๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๑๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่  
๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๑๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
คำสั่งกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีคำสั่ง ดังนี้

๑. จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ  
โดยมีรองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม และมีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้ความรู้  
ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรม  
ทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
- (๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และ  
ประพจน์มิชอบ
- (๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ  
ในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- (๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน  
การทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- (๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ  
ระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและ...

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

## ๒. โครงสร้างภายในกลุ่มงานจริยธรรม

### ๒.๑ งานอำนวยการ มีอำนาจรับผิดชอบ

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ การเงิน งานเลขานุการ และการประชุมของกลุ่มงานจริยธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุ

(๒) ประสานงานคณะทำงานต่างๆ ในกลุ่มงานจริยธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๒.๒ งานส่งเสริมจริยธรรม

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤตินิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๙) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามทูลอภัย หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย

### ๒.๓ งานป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

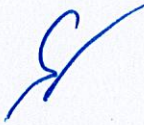
(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

(๒) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือ  
ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม  
ในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง  
หรือตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)  
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ