



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ สำนักงานเลขานุการกรม โทร ๐๘๑ ๔๔๒ ๘๘๐๗

ที่ พม ๐๔๐๑/ ๒๔๗

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๗๑๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ขอความร่วมมือจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ที่กรมกิจการผู้สูงอายุมีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งทางตรงหรือทางอ้อม หรือกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานหรือบุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความสุจริตและโปร่งใส นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

แผนปฏิบัติการป้องกันด้านความปลอดภัยและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กรมกิจการผู้สูงอายุ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์

๑. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
 ๒. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
 ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
 ๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรคิให้แก่บุคลากร จำนวน ๑๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปรับความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	การเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การมีผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อป้องกันกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม และจัดทำคู่มือพัฒนาและการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากร ของกรมมีความรู้ความเข้าใจในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓
ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาเพื่อดำเนินการทุจริต	การออมเงิน เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ยุคเกษียณ	การเตรียมความพร้อมด้าน การออมเมื่อเข้าสู่ยุคสูงอายุ การสร้างวินัยการออมในชีวิต และลดการค่าใช้จ่าย อื่นๆ รวมทั้งการลดการกู้เงินทั้งในระบบและนอกระบบ	ร้อยละของข้าราชการ ที่รับทราบ	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
ประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือดำเนินงานด้านทุจริต	๑. การประหยัดพลังงานนำพลังงานไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง ๒. การลดการใช้โพง	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และ การนำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นกรอบแนวคิดให้บุคลากรทุกคนได้ สามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน มีความพอเพียง ตั้งอยู่บนความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี	ร้อยละบุคลากรที่ นำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน/ ดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ พม.ในทุก ระดับ และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	การประชุมระหว่างสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินและกรม กิจการผู้สูงอายุ	เพื่อรับฟังการตรวจสอบ รายงานการเงินของกรม กิจการผู้สูงอายุ และมี แนวทางในการตรวจสอบ รายงานการเงิน	มีรายงานการเงินของ กรมกิจการผู้สูงอายุ ตรวจสอบ	ต ร ว จ ส อ บ รายงานการเงิน ของกรมกิจการ ผู้สูงอายุ	-	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

๑. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
๒. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๓. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๒. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	การประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมกิจการผู้สูงอายุ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของกรม แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประกาศฯ ดังกล่าว	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต โดยการเวียนหน่วยงานในสังกัด และทางเว็บไซต์ของกรม	-	✓	✓	✓	✓
ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การประเมินแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของโครงการ/กิจกรรม	มีการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ	มีการดำเนินการตามแผน	-	✓	✓	✓	✓
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรม หรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓	เพื่อยกระดับหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ	ผ่านการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมระดับ ๓	-	✓	✓	✓	✓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร
เป้าประสงค์**

๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักการมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พ.ม. ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๒. ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การวางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล ชัยชนะ วางแผนและการขับเคลื่อน ติดตามแผน ชัยชนะกำหนด นโยบาย ชัยชนะตัดสินใจ ชัยชนะ นำไปปฏิบัติ ชัยชนะประเมิน นโยบาย และการรายงาน ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ ตามนโยบาย	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต “พ.ม. โปร่งใส ร่วมใจ ต่อต้านการทุจริต” (MSDHS Zero Tolerance) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง และ เป็นการปลุกกระแสสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุก รูปแบบ	บุคลากรในสังกัด กรมกิจการผู้สูงอายุ รับทราบถึงประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตฯ ดังกล่าว	มีการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตฯ โดย การเวียนหนังสือ ภายในหน่วยงาน ในสังกัด และทาง เว็บไซต์ของกรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

- เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มแข็งโดยประชาชนมีส่วนร่วม
- สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกัน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต
- การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ นวัตกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	หลักเกณฑ์ มาตรการ แนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อป้องกัน การทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	มีมาตรการป้องกัน การทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต	มาตรการป้องกัน การรับสิทธิใน การจัดซื้อจัดจ้างและมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การ จัดซื้อจัดจ้างของ กรมกิจการผู้สูงอายุ มีความ โปร่งใส ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้	มาตรการ ป้องกันการรับ สิทธิใน การ จัดซื้อจัดจ้างฯ	มีมาตรการป้องกัน การ รับสิทธิใน การ จัดจ้างฯ	-	✓	✓	✓	✓
พัฒนา วัฒนธรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ ลดปัญหาการทุจริต	การพัฒนา ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน	เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการ ป้องกันการทุจริต	มีช่องทาง การ แจ้งเบาะแส ทุจริต	๑. กรมกิจการผู้สูงอายุ ๒. เว็บไซต์ของกรม ๓. แอปพลิเคชัน เช่น Facebook	-	✓	✓	✓	✓
พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สารสนเทศสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	การเผยแพร่และสื่อสาร กฎหมาย ด้านต่าง ๆ	บุคลากร ทราบ ถึง ข้อ กฎหมาย เพื่อปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบ และมีความ โปร่งใส	การเผยแพร่เพื่อ สร้างความเข้าใจ	เผยแพร่ ผ่าน ทาง แอปพลิเคชัน Line	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย	การสร้างการรับรู้การยกระดับการประเมิน ITA	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับรู้การยกระดับการประเมิน ITA รวมทั้งมีการปรับปรุงพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และปรับปรุงการบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. คดีการทุจริตและการกระทำการทุจริตลดน้อยลง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนการทุจริตที่ลดลง

๒. ร้อยละผลสำเร็จของการป้องกันการทุจริต

ร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	อบรมการใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อให้กรมกิจการผู้สูงอายุทำการตรวจสอบข้อมูลรายงานผลการดำเนินการในกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีระบบรายงานผลการตรวจสอบข้อมูลรายงาน ผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน	มีระบบการรายงานผลที่เป็นปัจจุบัน	-	✓	✓	✓	✓
ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	มีมาตรการลงโทษทางวินัยผู้กระทำความผิดตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางวินัย รวมทั้งผู้กระทำความผิดในทางทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พ.ม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พ.ม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูง มากกว่า ๘๕ คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุให้อยู่ในระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๘	-	✓	✓	✓	✓
	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุให้ผ่านการประเมินในระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓



บันทึกข้อความ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ 20	รับที่ 12092
วันที่ 30 พ.ย. 2564	วันที่ 30 พ.ย. 2564
เวลา 15:22 น.	เวลา 19:11 น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๘๖๓๒๖ ๖๒๙๓

ที่ พม.๐๒๒๕/ ๑๖๖๖๓ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการขับเคลื่อนมาตรการต่าง ๆ ของแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการเปลี่ยนแปลง และยกระดับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เนื่องจากผู้บริหารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้ยึดถือการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งทางตรงหรือทางอ้อม หรือกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานหรือบุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความสุจริตและโปร่งใส ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th ภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวปติตดา สร้อยมุกดา นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ เป็นผู้ประสานงาน หากมีข้อสอบถามสามารถติดต่อได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๖๓๙๒ ๖๗๓๓ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จาก QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

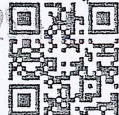
เห็นชอบตามเสนอ

(นางอภิญญา ชมภูมาศ)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมกิจการผู้สูงอายุ

๑-1 ส.ก. 2

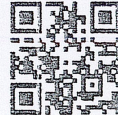


<https://zhort.link/lje>

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



<https://zhort.link/lju>

(นางปราณี ประทุมมา)

เลขานุการกรม

30 พ.ย. 2564



<https://zhort.link/pm8>