



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑-๓ ต่อ ๒๑๔

ที่ พม ๐๔๐๑/ ๗๗๔๗

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๑๐๓ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ขอความร่วมมือกรม
กิจการผู้สูงอายุ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/
กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลงาน | | | | งบประมาณ | | | การดำเนินโครงการ | | | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม) | หน่วยงาน | | | | | | | | | | |
|---|--|----------|-----------|-------------|-----------|-----------------|-----------|---------|------------------|---------|-----------|--|----------------------------|-------|--------|--------|--------|----|---|---|---|--|----------------------------|
| | | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผลที่ได้รับ | ร้อยละ | ได้รับการจัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ | ยกเลิก | ต่อยอด | | | | | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | ครั้ง | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | - | - | ✓ | การคัดเลือกบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ | สำนักงานเลขาธิการกรม (กบ.) | | | | | | | | | | |
| ๒ | โครงการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม ผส. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ คะแนน เกณฑ์การให้คะแนน <table border="1" data-bbox="280 1300 504 1476"> <tr><td>ระดับ ๑</td><td>ร้อยละ ๗๕</td></tr> <tr><td>ระดับ ๒</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr> <tr><td>ระดับ ๓</td><td>ร้อยละ ๘๕</td></tr> <tr><td>ระดับ ๔</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr> <tr><td>ระดับ ๕</td><td>ร้อยละ ๙๕</td></tr> </table> | ระดับ ๑ | ร้อยละ ๗๕ | ระดับ ๒ | ร้อยละ ๘๐ | ระดับ ๓ | ร้อยละ ๘๕ | ระดับ ๔ | ร้อยละ ๙๐ | ระดับ ๕ | ร้อยละ ๙๕ | คะแนน | ๘๕ | ๙๖.๓๕ | ๑๑๓.๓๕ | ๑๖,๗๐๐ | ๑๔,๕๐๐ | ๘๖ | ✓ | - | - | - ดำเนินการขับเคลื่อนผ่านระบบและกลไกที่สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้ ๑) ประชุมคณะทำงานฯ ITA ๒) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | สำนักงานเลขาธิการกรม (กบ.) |
| ระดับ ๑ | ร้อยละ ๗๕ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับ ๒ | ร้อยละ ๘๐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับ ๓ | ร้อยละ ๘๕ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับ ๔ | ร้อยละ ๙๐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับ ๕ | ร้อยละ ๙๕ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลงาน | | | | งบประมาณ | | | การดำเนินโครงการ | | | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม) | หน่วยงาน |
|-------|---|----------|----------|-------------|--------|-----------------|----------|--------|------------------|--------|--------|---|----------------------------|
| | | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผลที่ได้รับ | ร้อยละ | ได้รับการจัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ | ยกเลิก | ต่อยอด | | |
| | | | | | | | | | | | | ๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับค่าคะแนนตามตัวชี้วัด ITA ๔) กำหนดให้มีตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของทุกหน่วยงานในสังกัด ๕) ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม ผส. ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรม ได้ ๙๖.๓๕ คะแนน | |
| ๓ | กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ครั้ง | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ผ่านเว็บไซต์ กรมกิจการผู้สูงอายุ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ "คลังความรู้" - ข้อยืดถือในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด - แจงเวียนให้บุคลากร ทุกสำนัก/ | สำนักงานเลขาธิการกรม (กม.) |

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลงาน | | | | งบประมาณ | | | การดำเนินโครงการ | | | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม) | หน่วยงาน | |
|---|---|----------|----------|-------------|--------|-----------------|----------|--------|------------------|--------|--------|---|---|--|
| | | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผลที่ได้รับ | ร้อยละ | ได้รับการจัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ | ยกเลิก | ต่อยอด | | | |
| | | | | | | | | | | | | | กลุ่มขึ้นตรง/กอง/ศูนย์ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคได้รับทราบโดยทั่วกัน | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน | ฉบับ | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | - | - | - | ✓ | - | - | - ผู้บริหาร กำหนดนโยบายมาตรการแนวทางการป้องกัน เพื่อแสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสในการบริหารราชการ | กรมกิจการผู้สูงอายุ | |
| ๒ | ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ฉบับ | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำแนวทางการส่งเสริมการประเมีนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ | กรมกิจการผู้สูงอายุ (กพร.) | |
| ๓ | การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | โครงการ | ๙ | ๙ | ๑๐๐ | ๙๔,๖๕๐ | ๙๔,๖๕๐ | ๑๐๐ | ✓ | - | - | - บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้และเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ มีวินัยในการทำงานสามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน | กรมกิจการผู้สูงอายุ | |

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลงาน | | | | งบประมาณ | | | การดำเนินโครงการ | | | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม) | หน่วยงาน | |
|---|--|----------|----------|-------------|--------|-----------------|----------|--------|------------------|--------|--------|--|----------------------------|--|
| | | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผลที่ได้รับ | ร้อยละ | ได้รับการจัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ | ยกเลิก | ต่อยอด | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | การกำหนดมาตรการและแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้ - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการกรณีการให้ หรือการรับของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - การกำหนดนโยบาย มาตรการและแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในกรมกิจการผู้สูงอายุได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ - เผยแพร่ประกาศนโยบายต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ www.dop.go.th | กรมกิจการผู้สูงอายุ | |
| ๒ | กฎบัตรการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ฉบับ | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - เพื่อกำหนดมาตรฐานการตรวจสอบภายในหน่วยงาน และเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน - เผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ | กรมกิจการผู้สูงอายุ (กตส.) | |

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลงาน | | | | งบประมาณ | | | การดำเนินโครงการ | | | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม) | หน่วยงาน |
|---|---|----------|----------|-------------|--------|-----------------|----------|--------|------------------|--------|--------|--|----------------------------|
| | | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผลที่ได้รับ | ร้อยละ | ได้รับการจัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ | ยกเลิก | ต่อยอด | | |
| ๓ | มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | ฉบับ | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - การเปิดเผยข้อมูลของกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน - โดยผู้สูงอายุ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ | กรมกิจการผู้สูงอายุ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | กรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๔ | ฉบับ | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - ข้อยึดถือปฏิบัติของการตรวจสอบภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องเหมาะสม และมีความน่าเชื่อถือ | กรมกิจการผู้สูงอายุ (กตส.) |
| ๒ | มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง | ฉบับ | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - กำหนดมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้าง ตามกฎระเบียบ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ | กรมกิจการผู้สูงอายุ |

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลงาน | | | | งบประมาณ | | | การดำเนินโครงการ | | | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม) | หน่วยงาน | |
|--|---|----------|----------|-------------|--------|-----------------|----------|--------|------------------|--------|--------|--|----------|---------------------|
| | | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผลที่ได้รับ | ร้อยละ | ได้รับการจัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ | ยกเลิก | ต่อยอด | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | คู่มือการตรวจสอบการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ | ฉบับ | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - | - | กรมกิจการผู้สูงอายุ |
| ๒ | คู่มือพัฒนาและการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ฉบับ | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - | - | กรมกิจการผู้สูงอายุ |
| ๓ | หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน | ช่องทาง | ๔ | ๔ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - | - | กรมกิจการผู้สูงอายุ |

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)


กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลงาน | | | | งบประมาณ | | | การดำเนินโครงการ | | | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม) | หน่วยงาน |
|-------|--|----------|----------|-------------|--------|-----------------|----------|--------|------------------|--------|--------|--|---------------------|
| | | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผลที่ได้รับ | ร้อยละ | ได้รับการจัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ | ยกเลิก | ต่อยอด | | |
| | | | | | | | | | | | | ๓) ผ่านไปรษณีย์ โดยลงชื่อผู้ร้องเรียน ๔) ผ่าน Facebook : กรมกิจการผู้สูงอายุ | |
| ๔ | ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในกรมกิจการผู้สูงอายุ | ช่องทาง | ๔ | ๔ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - | - | - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ www.dop.go.th - แจ้งเวียน ผ่าน สำนัก/กอง/กลุ่มชั้นตรง/ศูนย์ ให้รับทราบและปฏิบัติ - ผ่าน Facebook : กรมกิจการผู้สูงอายุ - ผ่านแอปพลิเคชัน Line ของกรมกิจการผู้สูงอายุ | กรมกิจการผู้สูงอายุ |
| ๕ | การประชุมชี้แจง ข้อสังเกต การตรวจการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของกรมกิจการผู้สูงอายุ | ประชุม | ๑ | ๑ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | - | - | ✓ | - การประชุมชี้แจงข้อสังเกตการการจัดซื้อจัดจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดยมีอธิบดี รองอธิบดี ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านผู้สูงอายุ เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกองต่างๆ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม - แจ้งเวียนรายงานการประชุมชี้แจง ข้อสังเกตการจัดซื้อจัดจ้างของ สตง. | กรมกิจการผู้สูงอายุ |

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลงาน | | | | งบประมาณ | | | การดำเนินโครงการ | | | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม) | หน่วยงาน |
|-------|-----------------|----------|----------|-------------|--------|-----------------|----------|--------|------------------|--------|--------|--|----------|
| | | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ผลที่ได้รับ | ร้อยละ | ได้รับการจัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ | ยกเลิก | ต่อยอด | | |
| | | | | | | | | | | | | - แจ้งเวียนมาตรการแก้ไขข้อบกพร่องและควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อสั่งเกตของ สตง. ให้นำผลการในสังกัดทุกระดับชั้น ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด | |

ลงชื่อ..... 

(นายมงคล ยะภักดี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล