



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร

เป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”
สำหรับหน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน

.....

❖ แนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ๑ คนดี
มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ระดับกรม/
รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน (ตามตัวอย่างคำสั่งที่แนบ) หรือใช้กลไกคณะกรรมการฯ หรือ
คณะทำงานฯ ที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม
๒. ดำเนินการคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ข้าราชการ/
พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานรัฐวิสาหกิจ/พนักงานกองทุน ในสังกัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันพัฒนาองค์กร
ชุมชน)
 - ๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
 - ๒.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย อาญา ละเมิด
แต่กรณีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ถูกตักเตือนจะถือว่าไม่อยู่ในข่ายของการเป็น
แบบอย่างที่ดีฯ ตามข้อ ๒.๔
 - ๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่า
ด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่แสดงถึงได้
เป็นรูปธรรม ดังนี้
 - ๒.๔.๑ **พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุ
มีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี
ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี
รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
 - ๒.๔.๒ **วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง
ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม
จรรยาบรรณ เคารพต่อกฎหมาย และยึดมั่นตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ
 - ๒.๔.๓ **สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษา
ความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำ
ที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

- ๒.๔.๔ **จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย
- ๒.๕ องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน หรือได้รับรางวัลประกาศเชิดชูเกียรติเกี่ยวกับการทำความดี หรือมีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๖ ผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างในหน่วยงาน (ประกอบการพิจารณา)
๓. คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีการคัดเลือกโดยคณะกรรมการโดยตรง หรือให้มีการประกาศรับสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” โดยต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทั้งนี้ให้ผู้สมัครรับการคัดเลือกกรอกประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด
๔. วิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเข้าถึงข้อมูลได้จริง คณะกรรมการอาจใช้วิธีการสื่อสารทางไกลออนไลน์ผ่านระบบ Conference Zoom Meeting หรือการแสวงหาข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยการประเมินรอบด้านบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ๓๖๐ องค์กร
- ❖ **ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”**
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์” (สามารถใช้คำสั่งแต่งตั้งเดิมได้ หากไม่มีการปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง)
๒. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”
๓. แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” ให้หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ทราบและดำเนินการ
๔. ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ต้องตรวจสอบว่าบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกว่าเคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่ หรือมีพฤติการณ์ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม (ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒) หรือไม่อย่างใด
๕. หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ผู้บังคับบัญชา(หัวหน้าหน่วยงาน) ของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ความเห็นต่อผู้ได้รับการคัดเลือกและลงชื่อในแบบฟอร์มที่กำหนดก่อนส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๖. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน เสนอ
๗. ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์” กรณีมีการทักท้วง จะต้องมียุทธศาสตร์เชิงประจักษ์
๘. จัดทำประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”
๙. การมอบรางวัล พร้อมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศเกียรติคุณ ผู้ได้รับการคัดเลือก “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

.....

หมายเหตุ ทั้งนี้ สามารถ Download เอกสาร โดยการสแกน QR Code ที่แนบท้ายบันทึกข้อความ ดังนี้

๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรฯ
๒. แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ
๓. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน
๔. แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น ”๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

ผู้ประสานงาน	นายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ	โทรศัพท์ ๐๙๓ - ๖๖๕ ๕๑๙๒
	นางสาวรัชชนันท์ ลีอวศิริกุล	โทรศัพท์ ๐๘๖ - ๘๘๕ ๑๐๘๖
	สำนักงาน	โทรศัพท์ ๐๒ ๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒
		โทรสาร ๐๒ ๖๕๙ ๖๔๑๑

E-mail : acoc@m-society.go.th