**แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน**

**กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”**

**หน่วยงาน** ...........................................................................................................................................................

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.............................................................. ตำแหน่ง.....................................................

**คำชี้แจง**

ระดับคะแนน 1 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อยที่สุด

ระดับคะแนน 2 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อย

ระดับคะแนน 3 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ ปานกลาง

ระดับคะแนน 4 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มาก

ระดับคะแนน 5 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มากที่สุด

* โปรดทำเครื่องหมาย ☑ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| รายการประเมิน | ระดับการประเมิน | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. ความพอเพียง (25 คะแนน)** | | | | | |
| * 1. ใช้ทรัพย์สินส่วนตน อาทิ เงิน สิ่งของ เครื่องใช้ อย่างประหยัด คุ้มค่า รู้จักดูแลและ   เก็บรักษาเป็นอย่างดี |  |  |  |  |  |
| * 1. ใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด คุ้มค่าโดยไม่ส่งผลกระทบกับผู้อื่น และเก็บรักษา   ดูแลอย่างดี |  |  |  |  |  |
| 1.3 มีวินัยในการใช้จ่าย ไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว รู้จักเก็บออม |  |  |  |  |  |
| 1.4 ดำรงชีวิตอย่างเรียบง่าย เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย พออยู่พอกิน |  |  |  |  |  |
| 1.5 ดำรงชีวิตสมควรตามอัตภาพและฐานะของตน ไม่หลงใหลตามกระแสนิยม หรือวัตถุนิยม |  |  |  |  |  |
| **2. มีวินัย (25 คะแนน)** | | | | | |
| 2.1 ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎ ระเบียบ  ของทางราชการ และรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ |  |  |  |  |  |
| 2.2 ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวันและรับผิดชอบในการทำงาน |  |  |  |  |  |
| 2.3 รับผิดชอบต่อตนเอง อาทิแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับ  มอบหมาย มีความขยันหมั่นเพียร มีความอดทน และเพียรพยายาม |  |  |  |  |  |
| 2.4 รับผิดชอบต่อสังคม อาทิ ช่วยดูแลรักษาสาธารณสมบัติเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ  ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น |  |  |  |  |  |
| 2.5 ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการ  อย่างเคร่งครัด |  |  |  |  |  |
| **3. สุจริต (25 คะแนน)** | | | | | |
| 3.1 ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย |  |  |  |  |  |
| 3.2 ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้อื่น มีความซื่อตรงทั้งกาย วาจา ใจ |  |  |  |  |  |
| 3.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน |  |  |  |  |  |
| 3.4 ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ  เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง |  |  |  |  |  |
| 3.5 ไม่หาผลประโยชน์ทั้งทางการเงิน และอำนาจจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ |  |  |  |  |  |
| **4. จิตอาสา (25 คะแนน)** | | | | | |
| 4.1 อาสาทำงานหรือช่วยเหลืองานบุคคลอื่นด้วยกำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญา  โดยไม่หวังผลตอบแทน |  |  |  |  |  |
| 4.2 เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือร่วมสร้างสิ่งที่ดีงามของส่วนรวมตามสถานการณ์  ที่เกิดขึ้นด้วยความเสียสละ และทุ่มเท |  |  |  |  |  |
| 4.3 ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูล สังคม และผู้คนจนเป็นนิสัย |  |  |  |  |  |
| 4.4 อุทิศตนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยความเต็มใจ แม้ไม่ใช่งานในหน้าที่ |  |  |  |  |  |
| 4.5 แบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สินและอื่น ๆ และช่วยแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น |  |  |  |  |  |
| **รวมคะแนน (100 คะแนน)** |  |  |  |  |  |

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ที่สนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องเป็น “1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

.......................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ).........................................................ผู้บังคับบัญชา

(หัวหน้าหน่วยงาน)

(..................................................)

ตำแหน่ง...............................................

............./................/..............

**\*\* หมายเหตุ \*\***

1. กรณีหากผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้ประเมินคะแนน

2. กรณีหากผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ให้เสนอปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้ประเมินคะแนน