



บันทึกข้อความ

สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่.....
วันที่..... 27. S.ศ. 2564.....
เวลา..... น.

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๖๔ ๓๕๓ ๒๘๑๔

ที่ พม.๐๔๐๑/ ๑๑๘๒๖ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนการจัดกิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
รับที่.....
วันที่.....
ผู้ส่ง..... เวลา 16.09

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๓๗๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ ๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมกิจการผู้สูงอายุ โดยกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ และ ๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

กรมกิจการผู้สูงอายุ ขอนำส่งแผนการจัดกิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



บันทึกข้อความ

4105
4 ต.ค. 2564
15.36

กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ 9732
วันที่ 4 ต.ค. 2564
เวลา 10:37 น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒

ที่ พม ๐๒๒๕/ ๖๖๓๓๑๒

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ด้วยกรมการศาสนา ขอความร่วมมือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้ กรมการศาสนา และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกลไก ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายใต้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ได้ขยายเวลาการบังคับแผนดังกล่าวต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งให้กรมการศาสนา นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามที่ได้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๑) โดยกรอกข้อมูล ตามแบบฟอร์มที่ ๑๐ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒) แล้วส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันจันทร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. ดำเนินการจัดส่งแผนการจัดกิจกรรม/โครงการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่น่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เช่น การส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา หรือการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้านอื่นๆ ที่ดำเนินการกับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย ตามแนวทางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) (เอกสารแนบ ๓) โดยให้หน่วยงานกรอกข้อมูลโครงการตามแบบฟอร์มที่ ๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันจันทร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

/ ทั้งนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง กรมกิจการผู้สูงอายุ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมความมั่นคงของมนุษย์ (อาคารใหม่) ชั้น ๖ เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายมงคล ยะภักดี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๙๙๕๖ ๑๓๕๖

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ	๒๑๔	๘,๔๗๘	๕๙,๓๙๙

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มี ๒๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๖๓,๔๐๗,๐๐๐ บาท

จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๓๖๓,๔๐๗,๐๐๐ บาท

จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๗ แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒๑๔ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๗ แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑๔ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ตระหนัก รับรู้และให้ความสำคัญด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม รักและเคารพต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยเฉพาะด้านความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต
- บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้และเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการ มีวินัยในการทำงาน สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติในการครองคน ครองงาน
- กรมกิจการผู้สูงอายุมีเครือข่ายในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอก

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย									
๑. กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว									
๑.๑ แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมผู้สูงวัยและผู้รู้ให้มีบทบาทในการถ่ายทอดหลักคุณธรรมทางศาสนา และประสบการณ์ทางด้านคุณธรรมให้แก่คนในครอบครัวและในชุมชน									
๑.๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (โรงเรียน ผู้สูงอายุ)	๑. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเองพัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม และการเรียนรู้แบบออนไลน์ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้การใช้ชีวิตที่เหมาะสมในวัยสูงอายุ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป	สศส.	ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดประสบการณ์ด้านคุณธรรม ๓๐๐ คน	ผู้สูงอายุ คนในครอบครัว และชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๒. กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)									
๒.๑ แนวทางที่ ๑๓ กำหนดให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดตั้งหน่วยเผยแพร่คุณธรรมทำหน้าที่จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานภาครัฐ									
๒.๑.๑ การตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุ และเลือกกรมการจริยธรรมประจำกรมกิจการผู้สูงอายุ	เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตของกรมกิจการผู้สูงอายุดำเนินไปอย่างเป็นรูปธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	สลก.	- บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการคัดเลือกกรรมการจริยธรรม ประจำกรมกิจการผู้สูงอายุ - ตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุ ที่มีรองอธิบดีเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการ ที่มีพฤติกรรมทำจริยธรรมเป็น	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
				แบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุน งบประมาณและอัตรากำลัง เพื่อ การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ของส่วนราชการ ๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการใน ส่วนราชการ					
๒.๑.๒ โครงการจิตอาสา ทำความดีกับ ๔ พื้นที่	เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือ หน่วยงานภาคีเครือข่ายในการ ช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ ครอบคลุมทุกมิติการพัฒนาแบบองค์ รวม ตลอดจนเพื่อให้ประชากร กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงสิทธิ และสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นใน การดำรงชีวิต เพื่อให้สามารถพึ่งพา ตนเองได้อย่างยั่งยืน	สลก.	สำหรับชุมชนวัดสุวรรณคีรี กรุงเทพมหานคร มีประชากร จำนวน ๑๓๑ คน	การลงพื้นที่เพื่อรับฟังสภาพ ปัญหาจากประชากรในชุมชน ในด้านที่อยู่อาศัย การปรับ สภาพแวดล้อม และการ ประกอบอาชีพ ทั้งนี้กรมกิจการ ผู้สูงอายุได้ลงพื้นที่บูรณาการให้ ความช่วยเหลือ ร่วมกับ ๑๒ ศูนย์ฯ และวัดสุวรรณคีรี เขตบางกอกน้อย เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตประชากร กลุ่มเป้าหมาย ตามนโยบายของ กระทรวง พม. ต่อไป	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒.๑.๓ โครงการ “บวร.” (บ้าน วัด โรงเรียน)	- เป็นการทำงานบูรณาการทุก กระทรวงโดยไม่มีที่ใครไว้ข้างหลัง สำหรับโครงการ “บวร.” เป็นนโยบาย ของรัฐบาลที่ต้องการให้ บ้าน วัด มีสยิด โสภณ และโรงเรียน ทำงาน ด้วยกัน เป็นหนึ่งในช่องทางพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	สคส.	ประชาชนและบุคลากรในสังกัด กรมกิจการผู้สูงอายุสามารถมี ส่วนร่วมในการมอบสิ่งของ/ เครื่องอุปโภค บริโภค	มีการมอบสิ่งของ/เครื่องอุปโภค บริโภค เยี่ยมผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติด เตียง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้กับผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ในการดำเนินชีวิตอย่างปกติสุข ต่อไป	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒.๑.๔ โครงการธนาคารเวลา	๑. เพื่อส่งเสริมให้คนทุกกลุ่มวัยใน สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแล ผู้สูงอายุ	สคส.	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ธนาคารเวลาระดับพื้นที่ จำนวน ๓๖ พื้นที่	เกิดกลไกการดูแลและคุ้มครอง ผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็งให้มี ส่วนร่วมของชุมชน และส่งเสริม	๔๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๒. เพื่อแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือและสร้างคุณค่าของการเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ ๓. เพื่อสร้างหลักประกันให้กับตนเองเมื่อมีความจำเป็นที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือ			ให้คนทุกวัยเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ					
๒.๑.๕ โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักและยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจในอนาคต ๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ มีการพัฒนาทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะ และความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	สสท.	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กร เพิ่มพูนสมรรถนะ ทักษะที่สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานต่อไป ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ กรมฯ หนังสือแจ้งเวียน Facebook เป็นต้น	๖๗๖,๘๐๐	✓	✓	✓	✓
๓. กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๓.๑ แนวทางที่ ๗ เสริมสร้างทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ภายใต้รากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๓.๑.๑ โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย	เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานทำหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรค์ไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมในอนาคต ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว สร้างความผูกพันระหว่างสมาชิกในครอบครัว และผู้สูงอายุ	สสส.	๑. จำนวนเป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. ๓๕๐ เครือข่าย ได้แก่ หน่วยงานราชการ หน่วยงานภาครัฐกิจเอกชน กลุ่มชมรม หน่วยงานท้องถิ่น สถาบันทาง	จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญคุณธรรมจริยธรรม การถ่ายทอดประสบการณ์และของผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ	๕,๓๒๑,๗๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
			ศาสนา ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ศูนย์พัฒนาครอบครัว ในชุมชน (ศพค.) สมาคมสภา ผู้สูงอายุ และประชาชน เป็นต้น							
๓.๑.๒ การปลูกฝังและ เสริมสร้างกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน พนักงาน ลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมกิจการ ผู้สูงอายุ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	สลก.	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบถึงคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมถึงข้อพึง กระทำและไม่พึงกระทำ	การเผยแพร่วินัยของข้าราชการ และประมวลจริยธรรม ให้ บุคลากรในกรมกิจการผู้สูงอายุ รับทราบ และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์กรม ในรูปแบบของ One page	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	
๓.๑.๓ การส่งเสริมเอกลักษณ์ และการแต่งกายด้วยผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมระเบียบวินัยการแต่งกาย ของบุคลากรในสังกัดกรมกิจการ ผู้สูงอายุ รวมถึงแสดงเอกลักษณ์ และสนับสนุนการรักษาวัฒนธรรมอัน ดีงามของไทย	สลก.	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบแนวทางการแต่งกาย ด้วยผ้าไทย	รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดกรม กิจการผู้สูงอายุ ถือนโยบายร่วมกัน โดยแต่งกายด้วยผ้าไทยสุภาพ ในทุกวันอังคารและวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์ของความ เป็นไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓.๒ แนวทางที่ ๔ สร้างระบบสวัสดิการให้ประชาชนมีหลักประกันและมีความมั่นคงในชีวิตตามหลักคุณธรรม										
๓.๒.๑ โครงการบริการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะ ยากลำบาก	เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้สูงอายุให้ ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ ตาม มาตรา ๑๑ (๘) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ ดำเนินการตามประกาศ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ เรื่อง การคุ้มครอง การส่งเสริม และสนับสนุนการ ช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบความ เดือดร้อน	สคส.	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการ คุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๒,๕๐๐ ราย	ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและมี ความเดือดร้อนได้รับ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและ เข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตาม ที่กฎหมายกำหนด	๓๗,๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓.๒.๒ โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัย ได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย	สคส.	บ้านผู้สูงอายุที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย จำนวน ๗,๗๐๐ แห่ง	เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ ความบาดเจ็บ ความพิการ หรือ การเสียชีวิตจากการพลัดตกหกล้มภายในที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ และเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑๗๖,๗๕๗,๗๐๐	✓	✓	✓	✓
๓.๒.๓ สนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการให้กับองค์กรของผู้สูงอายุ/องค์กรที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ และให้บริการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพ	กิจกรรมสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการให้กับองค์กรของผู้สูงอายุ/องค์กรที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ และให้บริการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชมรม องค์กรผู้สูงอายุและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมสร้างความเข้มแข็งดำเนินการจัดกิจกรรม ตลอดจนเพื่อให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุนผู้สูงอายุ เข้าถึงแหล่งทุนในการประกอบอาชีพอย่างทั่วถึง	กบท.	๑. กิจกรรมสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการ จำนวน ๑๑๐ โครงการ ๒. กิจกรรมการให้บริการกู้ยืมเงินทุนฯ จำนวน ๔,๐๐๐ ราย	๑. ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริม การคุ้มครอง และการสนับสนุนสวัสดิการทางสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านชมรม องค์กรและภาคีเครือข่าย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปฝึกปฏิบัติ ๒. ผู้สูงอายุประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองและมีรายได้ เพื่อสร้างหลักประกันการดำเนินชีวิต	๑. งบประมาณกิจกรรมสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการ จำนวน ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๒. งบประมาณกิจกรรมการให้บริการกู้ยืมเงินทุนฯ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
๓.๒.๔ ระบบการดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลและคุ้มครองช่วยเหลืออย่างมีมาตรฐานและครอบคลุม	สคส.	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลืออย่างเหมาะสม จำนวน ๓๕,๖๔๐ ราย	ผลักดันให้สถานดูแลผู้สูงอายุของภาครัฐ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ สถานสงเคราะห์ที่ถ้ำไอน มูลนิธิ และองค์การสาธารณกุศล ดำเนินตามกฎกระทรวง	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔. กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ										
๔.๑ แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมองค์การวิชาชีพ ให้มีความสามัคคี คุณธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ										
๔.๑.๑ โครงการขับเคลื่อน มาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ	๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อน มาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุอย่าง มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อบูรณาการการขับเคลื่อน มาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุของทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปใน ทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน	สศส.	จำนวนมาตรฐานการดูแล ผู้สูงอายุได้รับการขับเคลื่อน อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง	มาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุได้แก่ - มาตรฐานหลักสูตรการดูแล ผู้สูงอายุ - มาตรฐานผู้ดูแลผู้สูงอายุ - มาตรฐานสถานดูแลผู้สูงอายุ ได้รับการขับเคลื่อนอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑,๕๙๑,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ									
๑. กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม									
๑.๑ แนวทางที่ ๒ จัดหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารในภาครัฐ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้าราชการการเมือง ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น									
๑.๑.๑ กิจกรรมการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะในด้านการดูแลสุขภาพขั้นเบื้องต้นของผู้สูงอายุ ให้แก่แกนนำเครือข่ายผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อนำไปประยุกต์และปรับใช้ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและชุมชน	สลก.	๑. ข้าราชการ ๑ คน ต่อหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ๑ หลักสูตร ๒. หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรทุกประเภททุกระดับ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวหรือชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น ๒. พัฒนาและเสริมสร้างทักษะในการดูแลผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมกับบริบทและสอดคล้องกับกลุ่มผู้สูงอายุ ๓. ระบบเรียนรู้หลักสูตรแบบออนไลน์ (e-learning)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม									
๒.๑ แนวทางที่ ๕ ให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม									
๒.๑.๑ กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อยกย่องส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติและผลปฏิบัติงานดีเด่นรวมถึงการเผยแพร่เกียรติคุณ ๒. เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติหน้าที่ สามัคคีซื่อสัตย์ซึ่งกันและกัน คุณสมบัติของข้าราชการ	สลก.	การเผยแพร่เกียรติคุณ ๑ เรื่อง	การปฏิบัติตามหลักธรรม การรักษาระเบียบวินัยและมาตรฐานจริยธรรม	งบประมาณปกติของหน่วยงาน		✓	✓	
๒.๑.๒ กิจกรรม ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล อันเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร	สลก.	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม	งบประมาณปกติของหน่วยงาน		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒. เพื่อให้บุคลากรยึดถือการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม			จริยธรรม ๔ ด้าน คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา					
๒.๑.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุแห่งชาติและผู้สูงอายุดีเด่นระดับจังหวัด	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ	สศส.	ผู้สูงอายุแห่งชาติ จำนวน ๑ คน ผู้สูงอายุดีเด่นระดับจังหวัดฯ จำนวน ๗๖ คน รวม ๗๗ คน	สังคมทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	
๒.๑.๔ คลังปัญญาดีเด่น ประจำปี จังหวัดและกรุงเทพมหานคร	๒.๑ เพื่อส่งเสริมคลังปัญญาผู้สูงอายุให้มีส่วนร่วมพัฒนาสังคมด้วยภูมิปัญญา โดยนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ๒.๒ เพื่อแสดงความยกย่องเชิดชูเกียรติคลังปัญญาผู้สูงอายุ	สศส.	คลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่นประจำปี จังหวัดและ กทม. รวม ๗๗ คน	คลังปัญญาผู้สูงอายุได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการร่วมเป็นกำลังสำคัญขับเคลื่อนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	๔๘๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๒.๑.๕ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ดีเด่น ประจำปี	๑. เพื่อเสริมพลังและสร้างกำลังใจในการดำเนินงาน ให้แก่ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ที่ทำประโยชน์ต่อสังคมสูงวัย ๒. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการดูแลผู้สูงอายุ และการพัฒนาสังคมจนเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี	สศส.	การเผยแพร่เกียรติคุณอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)	เป็นผู้ที่ทำประโยชน์ต่อสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในการดูแล เฝ้าระวัง ช่วยเหลือคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๔๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม									
๑. กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม									
๑.๑ แนวทางที่ ๑ จัดทำแผนบูรณาการ สร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคีเครือข่ายและพัฒนาบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายร่วมบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมและบริบทของสังคมให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม									
๑.๑.๑ โครงการการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ ๒. เพิ่มบทบาท และบูรณาการการทำงานกับองค์กร เครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติให้ปรากฏเป็นรูปธรรม ๓. ขับเคลื่อน ประสานงาน และส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ	สศส.	ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๒๐๐ เครือข่าย	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุมีความเข้มแข็ง จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทในพื้นที่	๔,๖๑๕,๘๐๐	✓	✓	✓	✓
๑.๑.๒ โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศพอส. ให้มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมในทุกมิติ สำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย ๓. เพื่อเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ	สศส.	คณะกรรมการ ศพอส. จำนวน ๙๖๐ คน ใน ๑๙๒ ศพอส. มีความรู้ในการบริหารจัดการ ศพอส. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้ครอบคลุมในกิจกรรมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่ มิติด้านสังคม ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีนวัตกรรม	๑. ผู้สูงอายุได้รับการบริการในทุกมิติอย่างมีมาตรฐาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. ศพอส. มีความเข้มแข็ง	๔,๘๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม									
๒.๑ แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และให้องค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบต่างๆ สามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง ๒ เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง									
๒.๑.๑ โครงการบริจาค เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เข้ากองทุนผู้สูงอายุ	โครงการบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เข้ากองทุนผู้สูงอายุ เพื่อระดมทุนนำเงินไปช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยที่ได้รับสิทธิในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	กบท.	มีผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการบริจาคเบี้ยยังชีพเข้ากองทุนผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐๐ คน	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สูงอายุร่วมบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุ ๒. สูงอายุที่มีรายได้น้อยในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุนผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒.๑.๒ ส่งเสริมบริจาคเงินเข้าศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ๑๒ ศูนย์	ช่วยเหลือและสนับสนุนในกิจการของ ศพส. ให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความสุขทั้งทางร่างกายและจิตใจ ดำเนินการเพื่อสาธารณะประโยชน์โดยให้การช่วยเหลือและสนับสนุนในกิจการของสถานสงเคราะห์อื่น ๆ และผู้ยากไร้ หรือผู้ด้อยโอกาส ซึ่งได้รับความทุกข์ยากเดือดร้อนช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ ให้ได้รับการอุปการะตามปัจจัย ๔	สคส.	ประชาชนและบุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุสามารถมีส่วนร่วมในการบริจาคได้	สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อให้บริการจัดหาสิ่งของที่จำเป็นในการบริการแก่ผู้สูงอายุเพียงพอต่อความต้องการได้อย่างทั่วถึง ได้อย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒.๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมการเลี้ยงดูบุพการีตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้ผู้อุปการะเลี้ยงดูบุพการีซึ่งเป็นผู้สูงอายุและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ สิทธิได้รับการลดหย่อนภาษี	สลก.	เผยแพร่บุคคลกรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุรับทราบ จำนวน ๒๑๔ คน	ค่าอุปการะเลี้ยงดูบิดามารดาที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของผู้มีเงินได้ โดยบิดามารดาต้องมีเงินได้พึงประเมินในปีภาษีที่ขอหักลดหย่อนไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท และสามารถหักลดหย่อนสำหรับบิดามารดาของคู่สมรสได้อีกคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓