



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑ - ๓ ต่อ ๒๑๔

ที่ พม ๐๔๐๑/ ๓๖๒๖

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๘๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ขอส่งแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้
หน่วยงานใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และใช้เป็นข้อมูลประกอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และขอความร่วมมือ
รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว จำนวน ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ ภายในวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อพิจารณา

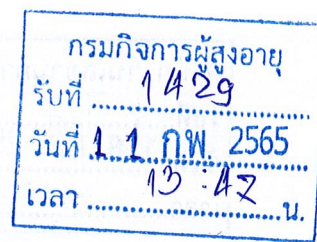
กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้จัดทำรายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



ที่ พม ๐๒๒๕/๗๐๕๐

ถึง กรมกิจการผู้สูงอายุ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อให้หน่วยงานของท่านใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร และใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน (รายละเอียดตาม QR Code ๑ ด้านล่าง) และขอความร่วมมือรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (แบบฟอร์ม QR Code ๒)
- รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (แบบฟอร์ม QR Code ๓)

โดยส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ ac.acoc@m-societygo.th เพื่อจะได้รวบรวมนำเรียนผู้บริหารทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๕๒๔

โทรสาร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑

แผนปฏิบัติการฯ



<https://shorturl.asia/nFtfE>

QR Code ๑

แบบรายงานรอบ ๖ เดือน



<https://zhort.link/xit>

QR Code ๒

แบบรายงานรอบ ๑๒ เดือน



<https://zhort.link/xiv>

QR Code ๓

แบบรายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์

- ๑. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
- ๒. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- ๑. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- ๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร จำนวน ๑๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ปรับความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	การเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	การเผยแพร่	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้มีการจัดทำคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน และกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรม มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกล่าเพื่อด้านการทุจริต	การออมเงิน เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณ	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐						✓	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างวินัยการออม” ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการเตรียมความพร้อมด้านเศรษฐกิจ (การออมและวางแผนทางการเงิน) ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดและส่วนภูมิภาค รวม ๗๘ คน และจัดทำร่างแผนการส่งเสริมการออมและการวางแผนทางการเงินระยะสั้นและระยะยาวให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ
ประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑. กิจกรรมประหยัดพลังงานน้ำ พลังงานไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง และการลดการใช้โฟม	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-			✓	มีการส่งเสริมการลดการใช้น้ำและปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง โดยใช้รถบริการสาธารณะ รวมถึงการลดการใช้โฟม โดยการใช้ภาชนะที่นำมาเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
	๒. โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ	คน	๕๐	๕๐	๑๐๐	๕๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-			✓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ พม.ในทุกระดับ และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	การประชุมระหว่างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและกรมกิจการผู้สูงอายุ	ครั้ง	๓	๑		ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน	-	-			✓	- การประชุมครั้งที่ ๑ การประชุมเปิดตรวจเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ของกรอบการตรวจ - การประชุมครั้งที่ ๒ การประชุมปิดตรวจเพื่อสรุปผลการตรวจและแนะนำแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข - การประชุมครั้งที่ ๓ การประชุมติดตามและนิเทศการดำเนินงานในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.
เป้าประสงค์

- ๑. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
- ๒. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
- ๓. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
- ๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งด้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- ๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
- ๒. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ประกาศ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			- ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยบุคลากรทุกระดับชั้น ลงนามรับทราบนโยบายดังกล่าว พร้อมแจ้งเวียนเป็นหนังสือ, One Page และเผยแพร่ในเว็บไซต์กรม - เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (O34) กำหนดให้หน่วยงานแสดงนโยบายว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) และเป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	รายงาน	๒	๑	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-			✓	กรมกิจการผู้สูงอายุ มีการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ เรื่อง กระบวนการจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMS โดยกำหนดแนวทาง/มาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยง ฝ้าระวัง หรือบริหารไม่ให้เกิดการทุจริต โดยมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามรอบที่ ๑ ภายใน ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ภายใน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรม หรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓	ระดับ	๓	๓	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-			✓	การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - พ.ศ. ๒๕๖๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประเมินตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินตนเอง ตามตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร
เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลสามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม. ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๒. ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
การวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ขั้นการวางแผนและการขับเคลื่อน ติดตามแผน ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจ ขั้นการนำไปปฏิบัติ ขั้นการประเมินนโยบาย และการรายงานผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการตามนโยบาย	๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “พม. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต (MSDHS Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรม ผส. ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “พม. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต (MSDHS Zero Tolerance)” ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานพระพระชาบดี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยได้แจ้งเวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรม ผส.
	๒. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แผน	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			กรมกิจการผู้สูงอายุมีการทบทวนแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์

- ๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มแข็งโดยประชาชนมีส่วนร่วม
- ๒. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ๓. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
- ๔. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- | | | |
|--|------------|-----------------|
| ๑. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ | ร้อยละ ๑๐๐ | เมื่อสิ้นสุดแผน |
| ๒. จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวน ๑ | นวัตกรรม |

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	หลักเกณฑ์ มาตรการ แนว ปฏิบัติ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ประกาศ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓			มีการจัดทำหลักเกณฑ์ มาตรการ แนว ปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต การแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้การ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของกรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรม ผส.
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต	มาตรการป้องกันการรับ สินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓			มีการจัดทำมาตรการป้องกันการรับ สินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง และ มาตรการความโปร่งใสในการดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้าง ให้สอดคล้องกับแนว ทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และมีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้และ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของกรม กิจการผู้สูงอายุ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ กรม ผส.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนของกรม ให้เป็นไปตามภาพรวมของกระทรวง พม. และการแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูลการร้องเรียนเป็นปัจจุบัน
พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	การเผยแพร่และสื่อสารกฎหมายด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-			✓	การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทราบและเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของกรม เช่น นโยบายการไม่รับของขวัญและขอลำนำททุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy), สรุปพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, การคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ เป็นต้น
การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย	การสร้างการรับรู้การยกระดับการประเมิน ITA	กิจกรรม	๒	๒	๑๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-			✓	- ประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ประชาสัมพันธ์เพื่อความเข้าใจเรื่อง การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ที่เว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุและช่องทางอื่น สัปดาห์ละ ๓ วัน คือ จันทร์ พุธ และศุกร์ - ประชุมเสริมสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และถ่ายทอดผ่านระบบ ZOOM

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เป้าประสงค์

- ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๒. คดีการทุจริตและการกระทำการทุจริตลดน้อยลง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- ๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนการทุจริตที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- ๒. ร้อยละผลสำเร็จของการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
ปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	อบรมการใช้งานระบบ รายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓			อบรมหลักสูตรผู้ใช้งานระบบบริหาร จัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
ปรับปรุงกระบวนการและ พัฒนากลไกในการ ปราบปรามการทุจริตที่มี ความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	มาตรการลงโทษทาง วินัยผู้กระทำผิดตาม พ.ร.บ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓			กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้เผยแพร่การ ดำเนินการทางวินัย การลงโทษทางวินัย บนเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ เช่น พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, หลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ ได้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้ อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย รวมทั้ง กฎ ก.พ. และระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า ๘๕ คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	คะแนน	๙๘	อยู่ระหว่าง การประเมิน	อยู่ระหว่าง การประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-			✓	ดำเนินการขับเคลื่อนผ่านระบบและกลไกที่สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และนโยบายของกระทรวง พม. ดังนี้ ๑) ประชุมคณะทำงาน ITA ของกรมจำนวน ๑ ครั้ง ๒) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานตามตัวชี้วัด O42-O43 ๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับค่าคะแนนตามตัวชี้วัด ITA ๔) กำหนดให้มีตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของทุกหน่วยงานในสังกัด

กลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
											๕) กำหนดให้ประเด็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำ รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ซึ่ง ครอบคลุมตัวชี้วัด IIT และ EIT เป็น ประจำทุกเดือน ๗) นำเข้าข้อมูลการประเมินฯ ใน ระบบ ITAS ได้แก่ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวนขึ้นต่ำ ๖๒ คน, ข้อมูลและรายชื่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวนขึ้นต่ำ ๑๔๐ คน พร้อมตอบแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ๘) ประชุมทางไกลผ่านระบบ Zoom กับหน่วยงานในสังกัดที่ตั้งอยู่ใน ภูมิภาค เพื่อซักซ้อมความเข้าใจใน ระบบ กลไก รายละเอียดตัวชี้วัดและ ความสำคัญของระบบการประเมิน ITA ๙) คณะทำงานฯ ITA กำหนดให้ฝ่าย เลขานุการ ชี้แจงระบบ กลไก พร้อม ตัวชี้วัดอย่างใกล้ชิดกับกองต่างๆ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกาศผลการประเมิน ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ					✓	จัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม ผส. เมื่อวันที่ ๒๕กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเสนอแผนการขับเคลื่อนในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพิจารณารายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑