



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑-๓ ต่อ ๒๑๔

ที่ พม ๐๔๐๑/ ๗๗๔๘

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๑๐๓ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ขอความร่วมมือกรม
กิจการผู้สูงอายุ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/
กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

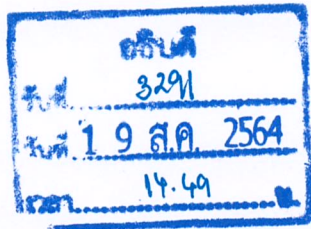
๓. ข้อพิจารณา

กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ 8030
วันที่ 19 ส.ค. 2564
เวลา 09:14 น.

ที่ พม ๐๒๒๕/๗๑๐๐๓

ถึง กรมกิจการผู้สูงอายุ

ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม รอบ ๖ เดือน ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอความร่วมมือหน่วยงานท่านรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่ปรากฏใน QR Code โดยส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมนำเรียนผู้บริหารทราบความก้าวหน้าในภาพรวมของกระทรวงฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๑๒

โทรสาร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๑๑

แผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๖๔



53 หน้า

ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน



49 หน้า

แบบฟอร์มรายงานผล รอบ ๑๒ เดือน



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 (รอบ 12 เดือน)													
หน่วยงาน.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์													
ลำดับ: โครงการ/กิจกรรม		ผลงาน	งบประมาณ	การดำเนินโค	ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี 2564 (โครงการ/กิจกรรม)						หน่วยงาน		
หน่วยนับเป้าหมายผลที่ได้รับ		ได้รับ	การเบิกจ่าย	เรียบร้อย	เสร็จ	ต่อเนื่อง							
		จัดสร	ร										
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต													
1													
2													
3													
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต													
1													
2													
3													
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย													
1													
2													
3													
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก													
1													
2													
3													
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต													
1													
2													
3													

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน										
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด												
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต																							
๑	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	✓	การคัดเลือกบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์	สำนักงานเลขาธิการกรม (กบ.)										
๒	โครงการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม ผส. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ คะแนน เกณฑ์การให้คะแนน <table><tr><td>ระดับ ๑</td><td>ร้อยละ ๗๕</td></tr><tr><td>ระดับ ๒</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr><tr><td>ระดับ ๓</td><td>ร้อยละ ๘๕</td></tr><tr><td>ระดับ ๔</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr><tr><td>ระดับ ๕</td><td>ร้อยละ ๙๕</td></tr></table>	ระดับ ๑	ร้อยละ ๗๕	ระดับ ๒	ร้อยละ ๘๐	ระดับ ๓	ร้อยละ ๘๕	ระดับ ๔	ร้อยละ ๙๐	ระดับ ๕	ร้อยละ ๙๕	คะแนน	๘๕	๙๖.๓๕	๑๑๓.๓๕	๑๖,๗๐๐	๑๔,๕๐๐	๘๖	✓	-	-	- ดำเนินการขับเคลื่อนผ่านระบบและกลไกที่สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้ ๑) ประชุมคณะทำงานฯ ITA ๒) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	สำนักงานเลขาธิการกรม (กบ.)
ระดับ ๑	ร้อยละ ๗๕																						
ระดับ ๒	ร้อยละ ๘๐																						
ระดับ ๓	ร้อยละ ๘๕																						
ระดับ ๔	ร้อยละ ๙๐																						
ระดับ ๕	ร้อยละ ๙๕																						

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
												๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับค่าคะแนนตามตัวชี้วัด ITA ๔) กำหนดให้มีตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของทุกหน่วยงานในสังกัด ๕) ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม ผล. ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรม ได้ ๙๖.๓๕ คะแนน	
๓	กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ผ่านเว็บไซต์ กรมกิจการผู้สูงอายุ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ "คลังความรู้" - ข้อยึดถือในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด - แจกเวียนให้บุคลากร ทุกสำนัก/	สำนักงานเลขาธิการกรม (กม.)

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
												กลุ่มขึ้นตรง/กอง/ศูนย์ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคได้รับทราบโดยทั่วกัน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต													
๑	ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน	ฉบับ	๑	๑	๑๐๐	-	-	-	✓	-	-	- ผู้บริหาร กำหนดนโยบายมาตรการแนวทางการป้องกัน เพื่อแสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสในการบริหารราชการ	กรมกิจการผู้สูงอายุ
๒	ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ฉบับ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำแนวทางการส่งเสริมการประเมีนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กพร.)
๓	การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	โครงการ	๙	๙	๑๐๐	๙๔,๖๕๐	๙๔,๖๕๐	๑๐๐	✓	-	-	- บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้และเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ มีวินัยในการทำงานสามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน	กรมกิจการผู้สูงอายุ

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน	
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย														
๑	การกำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้ - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการกรณีการให้ หรือการรับของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- การกำหนดนโยบาย มาตรการและแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในกรมกิจการผู้สูงอายุได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ - เผยแพร่ประกาศนโยบายต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของกรมกิจการผู้สูงอายุ www.dop.go.th	กรมกิจการผู้สูงอายุ	
๒	กฎบัตรการตรวจสอบภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ฉบับ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- เพื่อกำหนดมาตรฐานการตรวจสอบภายในหน่วยงาน และเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน - เผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กตส.)	

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
๓	มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ฉบับ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- การเปิดเผยข้อมูลของกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน - โดยผู้สูงอายุ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้	กรมกิจการผู้สูงอายุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก													
๑	กรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๔	ฉบับ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- ข้อยึดถือปฏิบัติของการตรวจสอบภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องเหมาะสม และมีความน่าเชื่อถือ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กตส.)
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	ฉบับ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- กำหนดมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎระเบียบ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ	กรมกิจการผู้สูงอายุ

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน	
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต														
๑	คู่มือการตรวจสอบการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	ฉบับ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- หลักเกณฑ์และระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ โดยกำหนดประเภทของการเบิกเงิน หลักฐานประกอบ รวมทั้งเกณฑ์การเบิกจ่ายเงิน	กรมกิจการผู้สูงอายุ	
๒	คู่มือพัฒนาและการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฉบับ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชัน เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม - กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงจัดทำคู่มือเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	กรมกิจการผู้สูงอายุ	
๓	หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน	ช่องทาง	๔	๔	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการร้องเรียน หากเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ผ่านทาง ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑) ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ๒) ผ่าน www.dop.go.th	กรมกิจการผู้สูงอายุ	

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
												๓) ผ่านไปรษณีย์ โดยลงชื่อผู้ร้องเรียน ๔) ผ่าน Facebook : กรมกิจการผู้สูงอายุ	
๔	ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในกรมกิจการผู้สูงอายุ	ช่องทาง	๔	๔	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	-	- เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ www.dop.go.th - แจ้งเวียน ผ่าน สำนัก/กอง/กลุ่มขึ้นตรง/ศูนย์ ให้รับทราบและปฏิบัติ - ผ่าน Facebook : กรมกิจการผู้สูงอายุ - ผ่านแอปพลิเคชัน Line ของกรมกิจการผู้สูงอายุ	กรมกิจการผู้สูงอายุ
๕	การประชุมชี้แจง ข้อสังเกตการตรวจการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของกรมกิจการผู้สูงอายุ	ประชุม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	✓	- การประชุมชี้แจงข้อสังเกตการการจัดซื้อจัดจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดยมีอธิบดี รองอธิบดี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกองต่างๆ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม - แจ้งเวียนรายงานการประชุมชี้แจงข้อสังเกตการจัดซื้อจัดจ้างของ สตง.	กรมกิจการผู้สูงอายุ

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการปี ๒๕๖๔ (โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
												- แจ้งเวียนมาตรการแก้ไขข้อบกพร่องและ ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อสังเกตของ สตง. ให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับชั้น ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	

ลงชื่อ..... 

(นายมงคล ยะภักดี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล