



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตามที่กรมกิจการผู้สูงอายุได้มีการประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดังกล่าวแล้ว นั้น

กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวกอบกุล กว้างชวน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ (อำนวยการต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๐ สังกัดกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ จัดทำผลงาน เรื่อง “การขับเคลื่อนนโยบายด้านผู้สูงอายุสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ” สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๘๐ ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน คือ นางสาวนพวรรณ นวลมณี สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๒๐ และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนนโยบายด้านผู้สูงอายุตามมาตรการระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ สู่มาตรการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย คนไทยอายุยืน” เพื่อประเมินเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ (นักพัฒนาสังคมเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๓ กรมกิจการผู้สูงอายุ

ทั้งนี้ ให้มีการทักท้วงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามประกาศ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่เสนอไว้ในขั้นตอนของการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่จัดส่งผลงานในระยะเวลาที่กำหนดให้ชี้แจงเหตุผลผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายใน ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันครบกำหนด โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณามีเหตุผลอันสมควรหรือไม่ หากมีเหตุผลอันสมควรให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ให้ความเห็นชอบ แต่หากไม่มีเหตุผลอันควรหรือไม่ชี้แจง จะถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงานและเริ่มกระบวนการประเมินบุคคลใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

**แบบการเสนอผลงาน**  
(ระดับเชี่ยวชาญ)

-----

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง**

**ชื่อผู้ขอประเมิน** นางสาวกอบกุล กวังช้วน

◆ **ตำแหน่งปัจจุบัน** ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

**หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน**

- (๑) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ องค์กร และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ
- (๒) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพผู้สูงอายุให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- (๓) พัฒนารูปแบบและแนวทางการดำเนินงานขององค์กรและเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุให้มีมาตรฐาน และส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(๔) ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ

(๕) บริหารจัดการกองทุนผู้สูงอายุและจัดสวัสดิการผู้สูงอายุตามที่คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติกำหนด

(๖) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและกำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

◆ **ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง** นักพัฒนาสังคม ระดับ เชี่ยวชาญ

**หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง** ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านการพัฒนาสังคม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านการพัฒนาสังคม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะแนวทางในการกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ รวมทั้ง ศึกษา ค้นคว้า วิจัย บูรณาการองค์ความรู้ สร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาและยกระดับงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม ให้คำปรึกษาแนะนำในการกำหนดแนวทางพัฒนาช่องทาง และดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้บริการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการและสิทธิขั้นพื้นฐานตามที่กำหนด ตลอดจน ให้ข้อเสนอแนะ รวมทั้งกำหนดแนวทางและพัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผล

๒) ด้านการวางแผน วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสานงาน ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด ตลอดจนให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงาน รวมทั้งที่ประชุม เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔) ด้านการบริการ ให้คำปรึกษา แนะนำในการวางแผนทางการให้บริการข้อมูล สถิติ เอกสาร ตำรา สื่อ และ คู่มือในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาการจัดบริการทางสังคมและให้การช่วยเหลือแก่กลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ



## ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

### ๑. เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบายด้านผู้สูงอายุสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ

#### ๒. ระยะเวลาการดำเนินการ ปี พ.ศ.๒๕๖๑

#### ๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

มีความรอบรู้ข้อมูลสถานการณ์ด้านผู้สูงอายุที่เป็นปัจจุบัน และมีความถูกต้อง มีความครอบคลุมในทุกมิติ ทั้งด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี นวัตกรรมด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประกอบวิเคราะห์ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ และแผนในระดับต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่กระบวนการกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนนโยบาย เพื่อรองรับสถานการณ์สังคมสูงอายุของประเทศไทย โดยอาศัยความร่วมมือของหน่วยงาน องค์กร ภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคส่วนในสังคม

#### ๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

##### สรุปสาระสำคัญ

ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ มีเป้าหมาย คือ ผู้สูงอายุไทยเป็น Active Ageing (Healthy Security Participation)

ประกอบด้วย ๒ มาตรการหลัก คือ

มาตรการหลักที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนทุกวัย

ประกอบด้วย ๖ มาตรการย่อย คือ

มาตรการย่อยที่ ๑.๑ การสร้างระบบคุ้มครองและสวัสดิการผู้สูงอายุ

มาตรการย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมการมีงานทำและมีรายได้ของผู้สูงอายุ

มาตรการย่อยที่ ๑.๓ ระบบสุขภาพเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ

มาตรการย่อยที่ ๑.๔ ปรับสภาพแวดล้อมชุมชนและบ้านให้ปลอดภัยกับผู้สูงอายุ

มาตรการย่อยที่ ๑.๕ ธนาคารเวลาสำหรับการดูแลผู้สูงอายุของประเทศไทย

มาตรการย่อยที่ ๑.๖ การสร้างความรอบรู้ให้คนรุ่นใหม่เตรียมความพร้อมในทุกมิติ

มาตรการหลักที่ ๒ : การยกระดับขีดความสามารถ สู่การบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐

ประกอบด้วย ๔ มาตรการย่อย คือ

มาตรการย่อยที่ ๒.๑ ยกระดับความร่วมมือ เสริมสร้างพลังทางสังคมสูงอายุ

มาตรการย่อยที่ ๒.๒ การปรับเปลี่ยนกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับให้เอื้อต่อการทำงาน  
ด้านผู้สูงอายุ

มาตรการย่อยที่ ๒.๓ ปฏิรูประบบข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการย่อยที่ ๒.๔ พลิกโฉมนวัตกรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมสูงอายุ

##### ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. วิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และระดมความคิดเห็น เรื่อง สังคมสูงอายุ เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ โดยศึกษาจากเอกสารวิชาการ บทความ และข้อเสนอต่าง ๆ กรอบแนวคิดและนโยบาย การดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ และข้อเสนอจากคณะกรรมการต่าง ๆ

๒. การจัดทำมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ โดยรับฟังความต้องการของ ผู้สูงอายุและเครือข่าย ๔ ภาค จากงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑) และจัดประชุมรับฟัง ความต้องการ และจัดทำประเด็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เสนอแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนด้านผู้สูงอายุต่อคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ เพื่อ พิจารณาเห็นชอบ

๔. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาประกาศ สังคมสูงอายุ เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ

๕. คณะรัฐมนตรีมีมติประกาศ ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ



## เป้าหมายของงาน

### ผู้สูงอายุเป็นพลดีพลัง (Active Ageing) Healthy Security Participation

#### ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ ร่วมกับ ๖ กระทรวงหลัก ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สธ. รง. มท. ศธ. พม. และ อว. โดยมีเป้าหมายให้ผู้สูงอายุเป็น Active Ageing (Healthy, Security, Participation) จากการติดตามผลการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ โดย คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ พบว่า มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. มีชุมชนต้นแบบการดูแลคุ้มครองผู้สูงอายุทั้งในเขตเมือง และชนบทดำเนินการได้ จำนวน ๘๐ แห่ง
๒. ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานและมีงานทำ จำนวน ๑๖๒,๗๐๕ คน
๓. ประชากรสูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ จำนวน ๑๔๖,๘๕๘ คน
๔. ผู้สูงอายุได้รับการประเมินและคัดกรองสุขภาพ จำนวน ๗,๖๘๙,๘๕๑ คน
๕. ผู้สูงอายุติดเตียงได้รับการดูแลสุขภาพ จำนวน ๑๗๖,๙๘๔ คน
๖. ชุมชนต้นแบบที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ จำนวน ๓๐ ชุมชน
๗. บ้านที่ปลอดภัย จำนวน ๑๒,๙๒๒ หลัง
๘. สถานที่สาธารณะที่จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน ๑๙,๘๔๐ แห่ง
๙. พื้นที่ที่มีการดำเนินงานในรูปแบบธนาคารเวลาสำหรับการดูแลผู้สูงอายุของประเทศไทย จำนวน ๔๖ จังหวัด
๑๐. มีผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับการใช้ประโยชน์กับผู้สูงอายุ จำนวน ๕ นวัตกรรม
๑๑. มีฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ ที่ทันสมัยและสามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน
๑๒. กฎหมาย ได้รับการแก้ไข อาทิ ประกาศกระทรวง พม. เรื่อง การช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน และการสงเคราะห์การจัดการศพตามประเพณี ปรับจาก ๒,๐๐๐ บาท เป็น ๓,๐๐๐ บาท และ ประการศกระทรวง รง. เรื่อง ขอความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงาน

#### ๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ เป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ ของประเทศไทย โดยความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เกิดระบบที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ดังนั้น หน่วยงาน โดยเฉพาะภาครัฐ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในการนำแผนและนโยบายของรัฐไปสู่ การปฏิบัติ และเกิดนวัตกรรมสำหรับการบริหารจัดการที่ดีในผู้สูงอายุ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งประชาชนต้องตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมของตนเองในทุกด้านเพื่อเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพทั้งร่างกาย จิตใจ และสามารถดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวละชุมชนของตนเองได้อย่างมีคุณภาพ

ผลกระทบหากไม่มีการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ และไม่เสนอให้สังคมสูงอายุ เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ จะส่งผลให้ประเทศไทยต้องรับภาระงบประมาณในการดูแลผู้สูงอายุที่มากขึ้น และไม่มีระบบการดูแลช่วยเหลือ คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพ ขาดการบูรณาการ ทั้งด้าน งบประมาณ บุคลากร และภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้ขับเคลื่อนการทำงานด้านผู้สูงอายุด้วย ส่งผลให้รัฐไม่สามารถดูแลผู้สูงอายุได้อย่างทั่วถึง ซึ่งกระทบต่อความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

#### ๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

การศึกษาวិเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีความหลากหลาย ทั้งจากเอกสารวิชาการ บทความ กรอบแนวคิด นโยบายการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการปฏิรูป ประเทศด้านสังคม และจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ เพื่อนำมา วิเคราะห์ และจัดทำมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ ให้มีความครอบคลุมในทุกมิติ



## ๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

กระบวนการของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลและการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายในทุกระดับ ต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาเพียงสั้นๆ ประกอบกับความคาดหวังจากสังคม ในการเสนอเรื่อง สังคมสูงอายุ ให้เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ ซึ่งการกำหนดมาตรการต่าง ๆ จะต้องมีความครอบคลุมต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เพื่อรองรับสถานการณ์การเป็นสังคมสูงอายุโดยสมบูรณ์ของประเทศไทย

## ๙. ข้อเสนอแนะ

จากการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ โดยหน่วยงานหลัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ มาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการติดตามผลการขับเคลื่อนงานตามมาตรการที่กำหนดภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ โดยคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ ภายใต้คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ซึ่งจะพบความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุไทย

ในปัจจุบัน ถึงแม้ว่ากรอบระยะเวลาของการดำเนินงานของระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ จะสิ้นสุดลงในปี ๒๕๖๔ แต่เนื่องจากมาตรการต่าง ๆ ที่ได้กำหนดในระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ เป็นกรอบในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุที่มีความครอบคลุมในทุกมิติ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ ดังนั้น เห็นควรให้มีการนำผลจากการติดตามการขับเคลื่อนมาตรการต่าง ๆ ภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ มาวิเคราะห์ สังเคราะห์ พิจารณาถึงปัญหา ช่องว่าง อุปสรรคต่าง ๆ เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการแก้ปัญหา เป็นข้อมูลสนับสนุนในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนมาตรการต่าง ๆ เพื่อรองรับ มาตรการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย คนไทยอายุยืน เพื่อผู้สูงอายุมีหลักประกันในการดำรงชีวิตทุกมิติ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างอิสระและยาวนานที่กำลังขับเคลื่อนในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

จัดพิมพ์เอกสารรูปเล่ม นำส่งหน่วยงานที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนมาตรการต่าง ๆ ภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ

## ๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) นางสาวนพวรรณ นวลมณี สัตว์ส่วนผลงาน .....ร้อยละ ๒๐.....
- ๒)..... สัตว์ส่วนผลงาน .....
- ๓)..... สัตว์ส่วนผลงาน .....

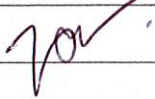
ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

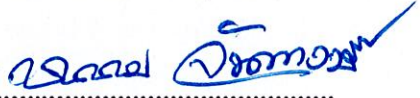
(นางสาวกอบกุล กว้งษ์ชวน)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาวนพวรรณ นวลมณี	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....  


(นางสาวชวนชม จันทวงษ์)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....  


(นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์)

(อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  
อีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้



**แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
(ระดับเชี่ยวชาญ)**

**๑. เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนนโยบายด้านผู้สูงอายุตามมาตรการระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ สู่มาตรการขับเคลื่อนสังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

จากการขับเคลื่อนนโยบายด้านผู้สูงอายุสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน มีผลทำให้มาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ ที่สำคัญทั้ง ๒ มาตรการหลัก และอีก ๑๐ มาตรการย่อย ซึ่งมีความครอบคลุมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในทุกมิติ ทั้งด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อผู้สูงอายุ ได้มีการขับเคลื่อนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในรูปแบบการบูรณาการ ตลอดจนการปรับเปลี่ยน พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ นอกจากนี้ มาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดในระเบียบวาระแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบหลัก รอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละมาตรการ เพื่อนำ มาตรการไปขับเคลื่อนให้เกิดเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิผลในทางปฏิบัติ แต่การขับเคลื่อนนโยบายตามมาตรการดังกล่าวในบางครั้งก็มีข้อจำกัดในการดำเนินงาน เนื่องจากมาตรการหรือแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายบางประเด็น ถูกมองว่าไม่ใช่บทบาทและภารกิจหลักของหน่วยงาน จึงทำให้การขับเคลื่อนงานในบางประเด็นยังไม่บรรลุผลมากนัก

**๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข**

**บทวิเคราะห์**

การขับเคลื่อนนโยบายด้านผู้สูงอายุสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ ที่ผ่านมามีมาตรการหลายมาตรการที่ได้รับการขับเคลื่อนในรูปแบบโครงการ กิจกรรม และนำไปสู่การปฏิบัติ และเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะมาตรการหลักที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนทุกวัย ที่ประกอบด้วย ๖ มาตรการย่อย เช่น ๑.๑) การสร้างระบบคุ้มครองและสวัสดิการผู้สูงอายุ ๑.๒) การส่งเสริมการมีงานทำและมีรายได้ของผู้สูงอายุ ๑.๓) ระบบสุขภาพเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ๑.๔) ปรับสภาพแวดล้อมชุมชนและบ้านให้ปลอดภัยกับผู้สูงอายุ ๑.๕) ธนาคารเวลาสำหรับการดูแลผู้สูงอายุของประเทศไทย ๑.๖) การสร้างความรอบรู้ให้คนรุ่นใหม่เตรียมความพร้อมในทุกมิติ สำหรับในมาตรการหลักที่ ๒ การยกระดับระดับความสามารถ สู่การบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ที่ประกอบด้วย ๔ มาตรการย่อย เช่น ๒.๑) ยกระดับความร่วมมือ เสริมสร้างพลังทางสังคมสูงอายุ ๒.๒) การปรับเปลี่ยนกฎหมายระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับให้เอื้อต่อการทำงานด้านผู้สูงอายุ ๒.๓) ปฏิรูประบบข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๔) พลิกโฉมนวัตกรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมสูงอายุ

ซึ่งมาตรการดังกล่าวข้างต้น ได้มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บ้างในบางประเด็น แต่ยังมีในบางประเด็นที่ยังคงต้องขับเคลื่อนต่อ โดยเฉพาะในประเด็นของ การปรับเปลี่ยนกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับให้เอื้อต่อการทำงานด้านผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นเรื่องการปฏิบัติงานที่มีความละเอียด ซับซ้อน มีกระบวนการที่ต้องใช้ระยะเวลาในการขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าว เนื่องจากมีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ในกฎหมาย



ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ทั้งนี้ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยกลไกของ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ

### แนวความคิด

การขับเคลื่อนนโยบายที่ดี เป็นการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ บางเรื่องเป็นเรื่องที่ง่าย เพราะมีกระบวนการ กลไกการดำเนินงานที่ไม่สลับซับซ้อน แต่การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติบางเรื่อง เป็นเรื่องที่ไม่ง่ายนัก เพราะมีกระบวนการ กลไกการดำเนินงานที่มีความยุ่งยาก สลับซับซ้อน ซึ่งปัจจัยของการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่ประสบความสำเร็จ จำเป็นต้องมีการวางแผน การวิเคราะห์ ข้อมูล ที่มีความเชื่อมโยงในหลายด้าน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการหรือการรับรู้ถึงความต้องการที่จำเป็น นโยบายที่มีความชัดเจนของวัตถุประสงค์ มีการจัดลำดับความสำคัญของนโยบาย ผลกระทบ และความพร้อมที่มีต่อระดับการปฏิบัติงานที่หน่วยงานต้องนำไปดำเนินการ

### ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายด้านผู้สูงอายุภายใต้มาตรการระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ ที่มีการดำเนินงานโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจากการติดตามผลการขับเคลื่อนมาตรการภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ โดยผ่านกลไกคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ ตามกรอบระยะเวลาของการขับเคลื่อน ถึงแม้ว่าระยะเวลาได้สิ้นสุดลงในปี ๒๕๖๔ แต่ผลจากการขับเคลื่อนนโยบาย การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ได้ส่งผลให้คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของประเทศไทยดีขึ้น เพื่อรองรับกับการเป็นสังคมสูงอายุโดยสมบูรณ์ในปัจจุบัน จึงได้มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนสังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน ขึ้นโดยกำหนดให้มีมาตรการขับเคลื่อนที่มีความครอบคลุมในทุกมิติเช่นกัน ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของการใช้ข้อมูลจากการติดตามผลการขับเคลื่อนมาตรการภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ เห็นควรให้มีการนำผลการติดตามดังกล่าว มาวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล พิจารณาถึงปัญหา ช่องว่าง อุปสรรคต่าง ๆ เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการแก้ปัญหา เป็นข้อมูลสนับสนุนในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนมาตรการต่าง ๆ เพื่อรองรับ มาตรการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย คนไทยอายุยืน ที่กำลังขับเคลื่อนในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อผู้สูงอายุมีหลักประกันในการดำรงชีวิตทุกมิติ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างอิสระและยาวนาน

### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีข้อเสนอเชิงนโยบายที่ได้จากการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลจากผลการติดตามการขับเคลื่อนมาตรการภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ โดยการระบุปัญหา แนวทางการแก้ไข ช่องว่าง อุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดจากการขับเคลื่อนมาตรการ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อน มาตรการขับเคลื่อนสังคมสูงวัย คนไทยอายุยืน เพื่อผู้สูงอายุมีหลักประกันในการดำรงชีวิตทุกมิติ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างอิสระและยาวนาน ที่กำลังขับเคลื่อนในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น



## ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ การขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ และจากการติดตามผล การขับเคลื่อนมาตรการภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ ผ่านกลไกคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน นโยบายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ โดยวิเคราะห์จากปัญหา อุปสรรคที่มีผลต่อความสำเร็จ นำมาเป็น ข้อมูลสนับสนุน เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการขับเคลื่อนสังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน โดย ผ่านกระบวนการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้สูงอายุได้รับบริการ สวัสดิการที่ดี มีความครอบคลุม ตอบรับปัญหาความต้องการของผู้สูงอายุ เพื่อผู้สูงอายุมีหลักประกันในการดำรงชีวิตทุกมิติ สามารถ พึ่งพาตนเองได้อย่างอิสระและยาวนาน

(ลงชื่อ) .....  .....

(นางสาวกอบกุล กวังช้วน)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่) ๑๙/กรกฎาคม/๒๕๖๕