



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑ - ๓ ต่อ ๒๐๔
ที่ พม.๐๔๐๑/ ๓๐๖๔

วันที่ ๒๓

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๓๖๑๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขอความร่วมมือ กรมกิจการผู้สูงอายุ นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผน และจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมกิจการผู้สูงอายุได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

กรมกิจการผู้สูงอายุ ขอนำส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมกิจการผู้สูงอายุ

สถานที่ตั้ง: กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวปวีณธิดา ยอดแก้ว

สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม

โทรศัพท์: ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑ - ๓

อีเมล: Dop.hrm@gmail.com

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กรมกิจการผู้สูงอายุ	๔๓๙	๒,๑๑๒ คน	๒,๑๑๒ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม ๒๗ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน ๕๙๘,๔๕๕ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน ๕๙๘,๔๕๕ บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	มากกว่า ๒,๑๑๒	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	มากกว่า ๒,๑๑๒	คน
๓	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๓๐	แห่ง
๔	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	มากกว่า ๒,๑๑๒	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

.....เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี
โดยนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
มาปฏิบัติราชการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. เพื่อยกย่องส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติและผลปฏิบัติงานดีเด่นรวมถึงการเผยแพร่เกียรติคุณ ๒. เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติหน้าที่สามัคคีซื่อสัตย์ซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการ	สกก.	การเผยแพร่เกียรติคุณ ๑ เรื่อง	การปฏิบัติตนตามหลักธรรมการรักษาระเบียบวินัยและมาตรฐานจริยธรรม	งบประมาณปกติของหน่วยงาน		✓	✓	
๒. กิจกรรม ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลอันเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรยึดถือการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	สกก.	บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการ คัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ๔ ด้าน คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	งบประมาณปกติของหน่วยงาน		✓	✓	✓
๓. ข้าราชการดีมีคุณธรรมประจำเดือน	เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรและประชาชนในการเป็นบุคคลที่มีความประพฤติที่ตั้งอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรมอันดีของสังคม	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	บุคลากรทุกกองกองละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรในสังกัดมีการคัดเลือก คนที่มีคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การและสังคม และมีการสื่อสาร เผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. รางวัลผู้เสียสละเพื่อสังคม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมพลังภาคีเครือข่ายที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและสังคมที่มีส่วนร่วมในการทำ ความดี	สกก. สศส.	มอบรางวัลผู้เสียสละเพื่อสังคมด้านผู้สูงอายุ ให้กับภาคีเครือข่ายของกระทรวง พม. ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม จำนวน ๑๑ รางวัล	ความดีเพื่อสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ รวมทั้งเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมพลังภาคีเครือข่ายที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและสังคมที่มีส่วนร่วมในการทำ ความดี	๔๐๐,๐๐๐		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	สกก. และหน่วยงานสังกัดใน ผส.	หน่วยงานในสังกัดกรม ดำเนินการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๗ หน่วยงาน	กรมกิจการผู้สูงอายุ ดำเนินการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจาก ภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการมาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม และรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลง ของโลกในปัจจุบันมาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน									
๑. การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑. การประหยัดพลังงานน้ำ พลังงานไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง ๒. การลดการใช้โฟม แก้วน้ำ พลาสติก	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	ร้อยละบุคลากรที่นำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ	ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และการนำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นกรอบแนวคิดให้บุคลากรทุกคนให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน มีความพอเพียง ตั้งอยู่บนความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. Save world save life	เพื่อควบคุมการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า โดยต้องตระหนักถึงปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตของสังคมไทย และสังคมโลก	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรม ผส. รับทราบและปฏิบัติ	บุคลากรปฏิบัติ และมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรต่าง ๆ และใช้อย่างคุ้มค่าเพื่อรับมือกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. สำนักงานสีเขียว Green Office	เพื่อรักษาส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการใดๆ ที่ส่งผลเสียต่อ	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการ Green Office	กรมกิจการผู้สูงอายุมี มาตรการ Green Office และบุคลากรทุกระดับของกรม กิจการผู้สูงอายุ รับทราบและนำไปปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทางราชการและประชาชนทั่วไป								
๔. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการประหยัดพลังงาน	เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของกรมกิจการผู้สูงอายุ	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	การใช้พลังงานในหน่วยงานและการใช้กระดาษลดลงร้อยละ ๕	สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสมเอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และการ ทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรม ๕ ส	เพื่อปรับปรุงและรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น เสริมสร้างภาพลักษณ์ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรม	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	หน่วยงานในสังกัด กรม จำนวน ๗ หน่วยงาน	หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง เพื่อสร้างพลังที่เข้มแข็งให้กับครอบครัวและชุมชน ให้เกิดรูปแบบการสร้างภูมิคุ้มกันของเด็ก เยาวชน และครอบครัว ที่เป็นรูปธรรมยั่งยืนด้วยการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนท้องถิ่น ให้มีทักษะการเป็นพี่เลี้ยง และนำไปสู่โมเดลครอบครัวพลังบวกในสังคมที่ไร้ความรุนแรง									
๑. กิจกรรมการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะในด้านการดูแลสุขภาพขั้นเบื้องต้นของผู้สูงอายุให้แก่แกนนำเครือข่ายผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อนำไปประยุกต์และปรับใช้ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและชุมชน	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	เผยแพร่หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรให้แก่ ครอบครัว ชุมชน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรทุกประเภททุกระดับ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวหรือชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น ๒. พัฒนาและเสริมสร้างทักษะในการดูแลผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมกับบริบทและสอดคล้องกับกลุ่มผู้สูงอายุ ๓. ระบบเรียนรู้หลักสูตรแบบออนไลน์	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมอบรมนักสานพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย	เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายอาสาสมัคร คณะกรรมการ	สศส. และ ศพส. ๑๒ แห่ง	แกนนำ เครือข่ายอาสาสมัคร คณะกรรมการฯ ไม่น้อยกว่า ๔๘๐ คน	๑. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินกิจกรรมและพัฒนา ศพส.ได้ ไปสู่มาตรฐานที่กำหนด	งบประมาณปกติของหน่วยงาน			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในชุมชนได้			๒. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความชำนาญด้านการบริหารจัดการกิจกรรม มีประสิทธิภาพในการทำงานที่สนับสนุนงานด้านผู้สูงอายุ นำไปสู่การสร้างจุดแข็งของชุมชน สังคม และประเทศต่อไป					
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย									
การศึกษาและพัฒนาบุคลากรระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเขาข้อมูลการบันทึก การทำความดีของบุคคล ตั้งแต่ในเด็กปฐมวัยจนถึงผู้สูงอายุเป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีและเชื่อมโยงทุกภาคส่วน ในการเข้ามาหนุนเสริมและสร้างประโยชน์สังคมรวมกันจากระบบเครดิตสังคม									
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงสถานะและปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA	เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่การบริหารงานภาครัฐและบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. ระบบอินทราเน็ตกรม ผส.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ รับทราบและใช้งานระบบฯ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓.โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย : รณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ของผู้สูงอายุ (งานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ)	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุ ๒. เพื่อรณรงค์สร้างกระแสให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ๓. เพื่อจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณค่าความสำคัญของผู้สูงอายุ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ	สศส.	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุแห่งชาติ จำนวน ๑ ราย ๒. ผู้เข้าร่วมการรณรงค์งานวันผู้สูงอายุแห่งชาติผ่านสื่อต่างๆ จำนวน ๕,๐๐๐ คน	ครอบครัว ชุมชน สังคม และหน่วยงานต่างๆตระหนักถึงการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย และเห็นความสำคัญที่จะดูแล ใส่ใจ มีความผูกพันระหว่างกัน	๒๙,๗๘๐	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019								
๔. อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ดีเด่น	เพื่อเสริมพลังและสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ที่ทำประโยชน์ต่อสังคมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุแก่สังคม	สคส.	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ดีเด่น จำนวน ๑ ราย	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ได้รับการเสริมพลังและสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ที่ทำประโยชน์ต่อสังคมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุแก่สังคม	งบประมาณปกติของหน่วยงาน			✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคม คุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งทุนทางสังคม เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม จากภาคีเครือข่ายคุณธรรม ในจังหวัดในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด อันเป็นการดำเนินงานภายในหรือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน									
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม	สกก. และหน่วยงานสังกัดในผล.	ผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุในทุกระดับเข้าร่วมโครงการ	การปลูกฝังจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม วินัยในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	๒๒,๔๗๕		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. โครงการบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุ	โครงการบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุเพื่อระดมทุนนำเงินไปช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยที่ได้รับสิทธิในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	กบท.	มีผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการบริจาคเบี้ยยังชีพเข้ากองทุนผู้สูงอายุ จำนวน ๓๖๐ คน	๑. เชิญชวนและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุร่วมบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุ ๒. สูงอายุที่มีรายได้น้อยในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุนผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร ๙ ปี ๙ โกล ร่วมใจชาว ผส.	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมของการเป็นข้าราชการที่ดี ตามมาตรฐานจริยธรรม	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	ผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุในทุกระดับเข้าร่วมโครงการ	การปลูกฝังจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	๓๘,๔๐๐		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การชำระหนี้ของกองทุนผู้สูงอายุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและช่องทางการชำระหนี้คืนแก่กองทุนผู้สูงอายุ สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการชำระหนี้เพื่อนำเงินมาเป็นทุนหมุนเวียนในการสนับสนุนผู้สูงอายุรายอื่นๆ มีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนในการประกอบอาชีพต่อไป	กบท.	เจ้าหน้าที่สามารถเผยแพร่ความรู้การชำระหนี้ของกองทุนผู้สูงอายุในการลงพื้นที่ติดตามทวงถามหนี้ ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและช่องทางการชำระหนี้คืนแก่กองทุนผู้สูงอายุ ๒. ผู้สูงอายุตระหนักถึงความสำคัญของการชำระหนี้ ๓. ผู้สูงอายุสามารถชำระหนี้คืนแก่กองทุนผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเองด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ภายในชุมชนและหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ เอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรม การกระทำของบุคคล และผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพ บุคลากรทั้งในภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรม เหมาะสมกับบริบทของสังคม และภูมิโนเวศสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา คุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนา คุณธรรมของสังคมไทย									
๑. การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	การประกาศนโยบาย จำนวน ๑ ประกาศ	บุคลากรในสังกัดตระหนักและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งป้องกันการเรียกลินบนหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
๒. การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและเพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง (ร่าง) นโยบายการกำกับองค์การที่ดี ของกรมกิจการผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวทางการปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร	๘,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒๕๖๖ ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านรับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ ๔) ด้านปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล รวมทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและคำนึงร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง								
๓. กิจกรรมคลังปัญญาสร้างสุขทุกช่วงวัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วม ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้เผยแพร่ และอนุรักษ์ภูมิปัญญาให้เป็นที่ประจักษ์	สศส.	ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๗๗๐ คน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุพัฒนาตนเอง พัฒนาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓



รองอธิบดี
รับที่..... 2527
วันที่..... 28 ธ.ค. 2565
เวลา.....

กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่..... 13046
วันที่..... 28 ธ.ค. 2565
เวลา..... 09.19 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒
ที่ พม ๐๒๒๕/ ๖๖๖๖๖๖ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

สำนักงานเลขานุการกรม
รับที่..... 5182
วันที่..... 29 ธ.ค. 2565
เวลา..... 11:05

เรื่อง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ด้วยกรมการศาสนา ขอความร่วมมือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผน และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวส่งให้กรมการศาสนา

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินการกับข้าราชการเจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย โดยให้หน่วยงานกรอกข้อมูลโครงการตามแบบฟอร์มจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ สามารถจัดส่งข้อมูลอย่างไม่เป็นทางการล่วงหน้า ในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@m-society.go.th และดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้ทาง QR code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



เอกสารขับเคลื่อนแผนฯ