



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๓๓๖-๙ ต่อ ๒๑๔

ที่ กจ./ว ๑๔

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ และ
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มขึ้นตรงต่อผู้บริหาร เลขานุการกรม ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัด
สวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง พม. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ซึ่งมีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๗ โครงการ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการรวมทุกโครงการ จำนวน ๕๙๘,๔๕๕ บาท รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการฯ ที่จัดส่งมาพร้อมนี้

กลุ่มงานจริยธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงขอจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ มาเพื่อร่วมขับเคลื่อนและขอความร่วมมือท่าน มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน ตามแบบที่กำหนด ทั้งนี้ ท่านสามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสารและแบบรายงานที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ กรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ URL: www.dop.go.th/th/news_hr/11/334 หรือสแกน QR Code ทำหนังสือนี้ พร้อมจัดส่งให้กลุ่มงานจริยธรรมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ dop.hrm@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกรมกิจการผู้สูงอายุ



แบบรายงานฯ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมกิจการผู้สูงอายุ

สถานที่ตั้ง: กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวปวีณธิดา ยอดแก้ว

สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม

โทรศัพท์: ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑ - ๓

อีเมล: Dop.hrm@gmail.com

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กรมกิจการผู้สูงอายุ	๔๓๙	๒,๑๑๒ คน	๒,๑๑๒ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม ๒๗ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน ๕๙๘,๔๕๕ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน ๕๙๘,๔๕๕ บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	มากกว่า ๒,๑๑๒	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	มากกว่า ๒,๑๑๒	คน
๓	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๓๐	แห่ง
๔	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	มากกว่า ๒,๑๑๒	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

.....เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี
โดยนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
มาปฏิบัติราชการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมและการสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคม ในการดำเนินชีวิตให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตั้งแต่ระดับครอบครัวจนถึงระดับภาพใหญ่ของพื้นที่ เช่น เมืองคุณธรรม หรือจังหวัดคุณธรรม (MORAL CITY) และการพัฒนา สังคมให้เข้มแข็งทั้งในระดับครอบครัว ชุมชนหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน และการขับเคลื่อนชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัดคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรมตลอดจนการสร้างพื้นที่ สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งการขยายผลต้นแบบที่ดีที่มีการดำเนินการอยู่แล้วเดิม ทั้งจากรูปแบบโรงเรียนคุณธรรม องค์กรธุรกิจคุณธรรมตามแนวทาง ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย รวมทั้งรณรงค์ ส่งเสริมความเป็นไทย ในระดับท้องถิ่นและชุมชนด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในการพัฒนาเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาของชุมชน ตลอดจนการสร้างวิถีชีวิตพอเพียงในระดับชุมชน									
๑. การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	การเป็นองค์กรองค์กรคุณธรรมจำนวน ๓ ระดับ คือ ๑) องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๒) องค์กรคุณธรรม และ ๓) องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กรมสามารถส่งเสริมบุคลากรในองค์กรให้มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพ	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมรณรงค์แบบอย่างไทย	เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับคนไทยในการทำความดี เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทย การไหว้แบบไทย หรือการปฏิบัติตามหลักศาสนา	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	บุคลากรทุกกองกองละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและเกิดสัมฤทธิ์ผลต่อภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม (CSR) ผู้สูงอายุในชุมชน	เพื่อสร้างเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม	สลก. และหน่วยงานในสังกัดกรม ผส. ๑๘ แห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมร่วมกับชุมชน	บุคลากรในสังกัดกรม มีส่วนร่วมในการพัฒนา การสร้างจิตสำนึกให้แก่สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ต่างๆ ในรูปแบบออนไลน์	เพื่อเผยแพร่ความรู้ต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด โดยสอดแทรกความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และด้านอื่นๆ	สลก. และหน่วยงานสังกัดใน ผส.	เผยแพร่ในรูปแบบ One Page จำนวน ๑ แผ่น	บุคลากรในสังกัดกรม ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และนำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยข้าราชการ	เพื่อเสริมสร้างและให้ความรู้ด้านวินัยให้แก่บุคลากรทุกระดับ	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรรับและนำไปปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับได้รับความรู้ และรักษาระเบียบวินัยอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่องเพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม									

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. เพื่อยกย่องส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติและผลปฏิบัติงานดีเด่นรวมถึงการเผยแพร่เกียรติคุณ ๒. เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติหน้าที่สามัคคีซื่อสัตย์ซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการ	สกก.	การเผยแพร่เกียรติคุณ ๑ เรื่อง	การปฏิบัติตนตามหลักธรรมการรักษาระเบียบวินัยและมาตรฐานจริยธรรม	งบประมาณปกติของหน่วยงาน		✓	✓	
๒. กิจกรรม ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลอันเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรยึดถือการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	สกก.	บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการ คัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ๔ ด้าน คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	งบประมาณปกติของหน่วยงาน		✓	✓	✓
๓. ข้าราชการดีมีคุณธรรมประจำเดือน	เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรและประชาชนในการเป็นบุคคลที่มีความประพฤติที่ตั้งอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรมอันดีของสังคม	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	บุคลากรทุกกองกองละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรในสังกัดมีการคัดเลือก คนที่มีคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การและสังคม และมีการสื่อสาร เผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. รางวัลผู้เสียสละเพื่อสังคม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมพลังภาคีเครือข่ายที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและสังคมที่มีส่วนร่วมในการทำ ความดี	สกก. สศส.	มอบรางวัลผู้เสียสละเพื่อสังคมด้านผู้สูงอายุ ให้กับภาคีเครือข่ายของกระทรวง พม. ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม จำนวน ๑๑ รางวัล	ความดีเพื่อสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ รวมทั้งเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมพลังภาคีเครือข่ายที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและสังคมที่มีส่วนร่วมในการทำ ความดี	๔๐๐,๐๐๐		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	สกก. และหน่วยงานสังกัดใน ผส.	หน่วยงานในสังกัดกรม ดำเนินการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๗ หน่วยงาน	กรมกิจการผู้สูงอายุ ดำเนินการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจาก ภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการมาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม และรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลง ของโลกในปัจจุบันมาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน									
๑. การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑. การประหยัดพลังงานน้ำ พลังงานไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง ๒. การลดการใช้โฟม แก้วน้ำ พลาสติก	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	ร้อยละบุคลากรที่นำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ	ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และการนำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นกรอบแนวคิดให้บุคลากรทุกคนให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน มีความพอเพียง ตั้งอยู่บนความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. Save world save life	เพื่อควบคุมการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า โดยต้องตระหนักถึงปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตของสังคมไทย และสังคมโลก	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรม ผส. รับทราบและปฏิบัติ	บุคลากรปฏิบัติ และมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรต่าง ๆ และใช้อย่างคุ้มค่าเพื่อรับมือกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. สำนักงานสีเขียว Green Office	เพื่อรักษาส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการใดๆ ที่ส่งผลเสียต่อ	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการ Green Office	กรมกิจการผู้สูงอายุมี มาตรการ Green Office และบุคลากรทุกระดับของกรม กิจการผู้สูงอายุ รับทราบและนำไปปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วย งานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทางราชการและ ประชาชนทั่วไป								
๔. การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและการ ประหยัดพลังงาน	เพื่อส่งเสริมสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อ การปฏิบัติงาน ของกรมกิจการ ผู้สูงอายุ	หน่วยงาน สังกัดใน ผส.	การใช้พลังงานใน หน่วยงานและการ ใช้กระดาษลดลง ร้อยละ ๕	สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานมี ความเหมาะสม เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม และการ ทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรม ๕ ส	เพื่อปรับปรุงและ รักษาสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงาน ให้ดีขึ้น เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ และ เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของกรม	หน่วยงาน สังกัดใน ผส.	หน่วยงานในสังกัด กรม จำนวน ๗ หน่วยงาน	หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมใน การทำงานที่ดี ปลอดภัย และ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง เพื่อสร้างพลังที่เข้มแข็งให้กับครอบครัวและชุมชน ให้เกิดรูปแบบการสร้างภูมิคุ้มกัน ของเด็ก เยาวชน และครอบครัว ที่เป็นรูปธรรมยั่งยืนด้วยการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนท้องถิ่น ให้มีทักษะการเป็นพี่เลี้ยง และนำไปสู่โมเดลครอบครัว พลังบวกในสังคมที่ไร้ความรุนแรง									
๑. กิจกรรมการ อบรมหลักสูตรการ ดูแลผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและ พัฒนาทักษะใน ด้านการดูแล สุขภาพขั้น เบื้องต้นของ ผู้สูงอายุให้แก่ แกนนำเครือข่าย ผู้ดูแลผู้สูงอายุใน ชุมชน เพื่อนำไป ประยุกต์และปรับ ใช้ในการดูแล ผู้สูงอายุใน ครอบครัวและ ชุมชน	หน่วยงาน สังกัดใน ผส.	เผยแพร่หลักสูตร การดูแลผู้สูงอายุขั้น เบื้องต้น อย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตร ให้แก่ ครอบครัว ชุมชน	๑. เสริมสร้างองค์ ความรู้แก่บุคลากร ทุกประเภททุก ระดับ ให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ในการ ดูแลผู้สูงอายุใน ครอบครัวหรือ ชุมชนได้อย่างมี คุณภาพ เป็นไป ตามมาตรฐาน หลักสูตรการดูแล ผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น ๒. พัฒนาและ เสริมสร้างทักษะใน การดูแลผู้สูงอายุ ให้มีความเหมาะสม กับบริบทและ สอดคล้อง กับกลุ่มผู้สูงอายุ ๓. ระบบเรียนรู้ หลักสูตรแบบ ออนไลน์	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมอบรม นักสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อน สังคมผู้สูงวัย	เพื่อเป็นการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และพัฒนา ศักยภาพแกนนำ เครือข่าย อาสาสมัคร คณะกรรมการ	สศส. และ ศพส. ๑๒ แห่ง	แกนนำ เครือข่าย อาสาสมัคร คณะ กรรมการฯ ไม่น้อย กว่า ๔๘๐ คน	๑. บุคลากรที่เข้า รับการอบรม สามารถดำเนิน กิจกรรมและพัฒนา ศพอส.ได้ ไปสู่ มาตรฐานที่กำหนด	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในชุมชนได้			๒. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความชำนาญด้านการบริหารจัดการกิจกรรม มีประสิทธิภาพในการทำงานที่สนับสนุนงานด้านผู้สูงอายุ นำไปสู่การสร้างจุดแข็งของชุมชน สังคม และประเทศต่อไป					
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย									
การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเขาข้อมูลการบันทึก การทำความดีของบุคคล ตั้งแต่ในเด็กปฐมวัยจนถึงผู้สูงอายุเป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีและเชื่อมโยงทุกภาคส่วน ในการเข้ามาหนุนเสริมและสร้างประโยชน์สังคมรวมกันจากระบบเครดิตสังคม									
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงสถานะและปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA	เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่การบริหารงานภาครัฐและบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. ระบบอินทราเน็ตกรม ผส.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ รับทราบและใช้งานระบบฯ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓.โครงการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย : รณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ของผู้สูงอายุ (งานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ)	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุ ๒. เพื่อรณรงค์สร้างกระแสให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ๓. เพื่อจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณค่าความสำคัญของผู้สูงอายุ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ	สศส.	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุแห่งชาติ จำนวน ๑ ราย ๒. ผู้เข้าร่วมการรณรงค์งานวันผู้สูงอายุแห่งชาติผ่านสื่อต่างๆ จำนวน ๕,๐๐๐ คน	ครอบครัว ชุมชน สังคม และหน่วยงานต่างๆตระหนักถึงการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย และเห็นความสำคัญที่จะดูแล ใส่ใจ มีความผูกพันระหว่างกัน	๒๙,๗๘๐	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019								
๔. อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ดีเด่น	เพื่อเสริมพลังและสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ที่ทำประโยชน์ต่อสังคมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุแก่สังคม	สคส.	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ดีเด่น จำนวน ๑ ราย	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ได้รับการเสริมพลังและสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ที่ทำประโยชน์ต่อสังคมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุแก่สังคม	งบประมาณปกติของหน่วยงาน			✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคม คุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งทุนทางสังคม เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม จากภาคีเครือข่ายคุณธรรม ในจังหวัดในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด อันเป็นการดำเนินงานภายในหรือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน									
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม	สกก. และหน่วยงานสังกัดในผล.	ผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุในทุกระดับเข้าร่วมโครงการ	การปลูกฝังจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม วินัยในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	๒๒,๔๗๕		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. โครงการบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุ	โครงการบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุเพื่อระดมทุนนำเงินไปช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยที่ได้รับสิทธิในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	กบท.	มีผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการบริจาคเบี้ยยังชีพเข้ากองทุนผู้สูงอายุ จำนวน ๓๖๐ คน	๑. เชิญชวนและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุร่วมบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุ ๒. สูงอายุที่มีรายได้น้อยในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุนผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร ๙ ปี ๙ โกล ร่วมใจชาว ผส.	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมของการเป็นข้าราชการที่ดี ตามมาตรฐานจริยธรรม	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	ผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุในทุกระดับเข้าร่วมโครงการ	การปลูกฝังจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	๓๘,๔๐๐		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การชำระหนี้ของกองทุนผู้สูงอายุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและช่องทางการชำระหนี้คืนแก่กองทุนผู้สูงอายุ สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการชำระหนี้เพื่อนำเงินมาเป็นทุนหมุนเวียนในการสนับสนุนผู้สูงอายุรายอื่นๆ มีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนในการประกอบอาชีพต่อไป	กบท.	เจ้าหน้าที่สามารถเผยแพร่ความรู้การชำระหนี้ของกองทุนผู้สูงอายุในการลงพื้นที่ติดตามทวงถามหนี้ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและช่องทางการชำระหนี้คืนแก่กองทุนผู้สูงอายุ ๒. ผู้สูงอายุตระหนักถึงความสำคัญของการชำระหนี้ ๓. ผู้สูงอายุสามารถชำระหนี้คืนแก่กองทุนผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเองด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ภายในชุมชนและหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ เอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรม การกระทำของบุคคล และผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพ บุคลากรทั้งในภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรม เหมาะสมกับบริบทของสังคม และภูมินิเวศสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา คุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนา คุณธรรมของสังคมไทย									
๑. การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	การประกาศนโยบาย จำนวน ๑ ประกาศ	บุคลากรในสังกัดตระหนักและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งป้องกันการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
๒. การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและเพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง (ร่าง) นโยบายการกำกับองค์การที่ดี ของกรมกิจการผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	หน่วยงานสังกัดใน ผส.	บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวทางการปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร	๘,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒๕๖๖ ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านรับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ ๔) ด้านปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล รวมทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและคำนึงร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง								
๓. กิจกรรมคลังปัญญาสร้างสุขทุกช่วงวัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วม ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้เผยแพร่ และอนุรักษ์ภูมิปัญญาให้เป็นที่ประจักษ์	สศส.	ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๗๗๐ คน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุพัฒนาตนเอง พัฒนาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมด้วยภูมิปัญญา	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓



รองอธิบดี
รับที่..... 2527
วันที่ 28 ธ.ค. 2565
เวลา.....

กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ 13846
วันที่ 28 ธ.ค. 2565
เวลา 09.14 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๑๒
ที่ พม ๐๒๒๕/ ๖๖๖๖๖๖ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานเลขานุการก
รับที่ 5182
วันที่ 29 ธ.ค. 256
เวลา 11:05

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ด้วยกรมการศาสนา ขอความร่วมมือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผน และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว
ส่งให้กรมการศาสนา

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผน
คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งส่งเสริมคุณธรรม
ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินการกับข้าราชการ
เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย โดยให้หน่วยงานกรอกข้อมูลโครงการตามแบบฟอร์มจัดทำ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม
รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้ศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ สามารถจัดส่งข้อมูลอย่างไม่เป็นทางการล่วงหน้า ในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ acoc@m-society.go.th และดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้ทาง QR code ที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(Signature)

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



เอกสารขับเคลื่อนแผนฯ