

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมกิจการผู้สูงอายุ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตาม แนวทางหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	เพื่อเป็นการเสริมสร้างการ เป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ บุคลากร สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว แล ผลประโยชน์ส่วนรวมออก จากกันได้อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือ ประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการ กระทำคามผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการ ททุจริต และไม่เข้าไปมีส่วน ร่วมในการทุจริตในทุก รูปแบบ	บุคลากรได้รับความรู้ตาม แนวทางหลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยม แห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำ องค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เสริมสร้างทัศนคติที่ดีใน การทำงาน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต เพื่อให้ การปฏิบัติงาน และ บุคลากรในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละของบุคลากรของ กรมเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	๓๘,๔๐๐		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.กิจกรรมอบรมนักสานพลัง ชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้ สูงวัย	เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ ความรู้และพัฒนา ศักยภาพแกนนำเครือข่าย อาสาสมัครคณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) สามารถนำไป ประยุกต์ใช้เพื่อขับเคลื่อน งานด้านผู้สูงอายุในชุมชนได้	จำนวนผู้เข้าร่วมการ อบรม นสสว.	แกนนำ เครือข่าย อาสาสมัคร คณะ กรรมการฯ ไม่ น้อยกว่า ๔๘๐ คน	๒,๓๘๐,๐๐๐			✓	✓
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี การส่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔. โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้ บุคลากร มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นกลไกหนึ่งในการ ป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	เกณฑ์การคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	ยกย่องเชิดชู เกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ และ ความ ภาคภูมิใจแก่ผู้ ได้รับคัดเลือก	- ไม่ใช้ งบประ มาณ			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓	เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ	ผ่านการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรกรมที่ลงนามรับทราบนโยบาย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมต่อต้านทุจริต ตามโมเดล “STRONG”	เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและเกิดค่านิยมต่อต้านทุจริตของบุคลากร พม. โดยนำโมเดล “STRONG” จิตพอเพียง ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร	บุคลากรนำโมเดล “STRONG” มาปรับใช้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ หัวหน้าหน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	๑. ประกาศนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดีกรมกิจการ ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ของกรมกิจการผู้สูงอายุมี ระบบการบริหารจัดการที่ ดี มีความชัดเจน โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรกรมที่ รับทราบนโยบาย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ยึดหลักธรรมาภิบาล ด้วยความ โปร่งใส ในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงาน ยึดหลักธรร มาภิบาล ในการบริหาร ราชการและการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารราชการและการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. การเผยแพร่ประกาศเจตจำนง และการแถลงมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาของ ผู้บริหาร กรมกิจการผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นการสื่อสารให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียทราบถึง ความโปร่งใส ในการ บริหารงานของกรม กิจการผู้สูงอายุ	บุคลากรรับทราบประกาศ เจตจำนงและ มาตรการ ต่างๆของผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้าง วินัยแก่บุคลากรของ พ.ม.	๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ รัฐในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ	เพื่อกำกับการประพฤติตน ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรมกิจการผู้สูงอายุ	การขับเคลื่อนประมวล จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จรรยาบรรณเป็น เจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ (Do & Don't)	เพื่อเป็นแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม โดยมีการปฏิบัติ ที่ควรกระทำและไม่ควร กระทำ	แผนการขับเคลื่อน ประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกใน ประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมี คุณธรรม และ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของทุก ส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พ.ม. ให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้ สามารถ ตอบสนองการ ให้บริการต่อ	๑. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรม กิจการผู้สูงอายุให้อยู่ใน ระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของกรมกิจการ ผู้สูงอายุให้ผ่านการ ประเมินในระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศพร้อมต่อการรองรับการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. การอบรมหลักสูตรโครงการเสริมสร้างประสิทธิ ภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร	ร้อยละ ๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. การเสริมสร้างความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหาร พสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. การพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการตามพระ ราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินงานตาม ระเบียบที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
	๔. การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกระบวนการควบคุมภายใน	เพื่อให้การควบคุมภายใน มีประสิทธิภาพ และนำผล การตรวจสอบภายในและ การประเมินการควบคุม ภายในของหน่วยงานและ หน่วยตรวจสอบภายในมา ปฏิบัติอย่างจริงจัง	ผู้ปฏิบัติงานควบคุมภายใน สามารถดำเนินงานได้ตาม กระบวนการที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. สร้างความเข้มแข็ง ให้แก่เครือข่ายในการเข้า มามีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต	ประกาศเจตนาธรรมต่อต้าน การทุจริต “พม. โปร่งใส ร่วมใจ ต่อต้านการทุจริต” (MSDHS Zero Tolerance) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยถือ ประกาศนี้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด แสดงเจตนาธรรมมุ่งมั่น ในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง และ เป็นการปลูกกระแสสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุก รูปแบบ	บุคลากรในสังกัดกรมกิจการ ผู้สูงอายุรับทราบถึง ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริตฯ ดังกล่าว	มีการประกาศ เจตนาธรรม ต่อต้านการ ทุจริตฯ โดยการ เวียนหนังสือ ภายในหน่วยงาน ในสังกัด และ ทางเว็บไซต์ของ กรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและ กลไกการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อลดความเสี่ยงการ ทุจริตในโครงการ/ กิจกรรม ของหน่วยงาน	มีการดำเนินการตาม แนวทาง/มาตรการ ประเมินความเสี่ยงในการ ดำเนินโครงการ	การดำเนินการ ตามแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓