

แนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don't) ของกรมกิจการผู้สูงอายุ
ตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมกิจการผู้สูงอายุ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ข้อ	ควรกระทำ (Do)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑	จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	การแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒	ส่งเสริม สนับสนุน และนำหลักธรรมตามศาสนามาปฏิบัติ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน และมีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน	ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา การแสดงกิริยาทางวาจาหรือกายในเชิงลบหลู่ ดูแคลนคำศาสนาใดศาสนาหนึ่งหรือไม่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓	ปฏิบัติตนตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่กระทำการการใดที่ขัดต่อระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๔	ปฏิบัติหน้าที่ราชการซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง อดทน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวดเร็ว และตรวจสอบได้	ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๕	มุ่งมั่นให้บริการ อำนวยความสะดวก ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและราชการเป็นสำคัญ	ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือเลือกปฏิบัติแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๖	ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม หรือหวังเพียงผลงานโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๗	ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน	อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๘	วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	แสดงออกทางตรงหรือทางอ้อมในการเลือกข้างทางการเมือง
๙	ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน รวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน	ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๑๐	ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือการงานสั่งราชการเป็นลายลักษณ์อักษร	สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ข้อ	ควรกระทำ (Do)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑๑	รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมของราชการ และไม่เรียก รับ ของขวัญของกำนัน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	รับของกำนัน ผลประโยชน์อื่นใดนอกเหนือ จากที่ราชการ จัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
๑๒	ให้ข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ ประชาชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและประชาชน
๑๓	ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ หรือล่วงละเมิดทางเพศ	แสดงอากัปกิริยา วาจา การสื่อสาร ที่สื่อไปทางเพศ ทั้งในและนอกสถานที่ราชการ
๑๔	เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตประพฤติ มิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ	ปกปิดข้อเท็จจริงหรือการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบ
๑๕	ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการ จัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย	เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ นโยบายสัญญา หรือใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ เกินความจำเป็น และไม่คุ้มค่า
๑๖	ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	กระทำการ หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่ง ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับ ประโยชน์ส่วนรวม
๑๗	ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอน ทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ	ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
๑๘	รับฟังความคิดเห็นและให้ความร่วมมือประสานงานกับผู้ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น หรือไม่ประสานงานกับ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๙	ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ตามกฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและ ครบถ้วน	บิดเบือน หรือไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชน
๒๐	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีมารยาททางสังคม และเสริมสร้าง วัฒนธรรมที่ดีให้แก่องค์กร	สร้างความขัดแย้งในสังคม หรือแสดงพฤติกรรม ความรุนแรง กลั่นแกล้ง รังแกผู้อื่นทั้งทางร่างกาย วาจา สถานะทางสังคม และการศึกษา

๒. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี