

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
<b>ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>								
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ และปฏิบัติงานโดย แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ออกจากประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มี
	๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามแนวทางหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา		✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรม นำองค์กร ประจำปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้มี คุณธรรม จริยธรรมนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดความสุขใน การทำงานและประสบผลสำเร็จ	ไม่มี
	๒. กิจกรรมอบรมนักรักษาพลัง ชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคม ผู้สูงวัย		✓		๑,๘๖๐,๐๐๐	-	อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม (ขั้นตอนการวางแผนการจัด กิจกรรม เนื่องจากเพิ่งได้รับ การจัดสรรงบประมาณ)	แบ่งการจัดสรรงบประมาณ ออกเป็น ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ไตรมาส ๓ และครั้งที่ ๒ ไตรมาส ๔
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรทำงานเป็นขั้นตอน รอบคอบ ระมัดระวังพิจารณา ถึงความพอดี พอเหมาะ พอควร ด้วยความสมเหตุสมผล และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ที่สำคัญจะกระทำให้สิ่งใดต้อง คำนึงถึงคุณธรรม ใช้ สติปัญญาในการดำเนินชีวิต ด้วยพฤติกรรมด้านจริยธรรม	ไม่มี
	๔. โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน			✓		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรกรมลงนามรับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่มี
	๒. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมต่อต้านทุจริต ตามโมเดล “STRONG”				ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
<b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในกาบริหารงาน	๑. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตีกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรกรมลงนามรับทราบนโยบายและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงาน ยึดหลักธรรมาภิ บาล ด้วยความโปร่งใส ในการ บริหารราชการ และให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ ได้	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรปฏิบัติงาน ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ด้วยความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถประเมินและ ตรวจสอบได้	ไม่มี
	๓. การเผยแพร่ประกาศ เจตจำนงและการแถลง มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาของผู้บริหาร กรมกิจการผู้สูงอายุ		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้างวินัย แก่บุคลากรของ พม.	๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรม กิจการผู้สูงอายุ		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
	๒. เผยแพร่แนวทางการ ปฏิบัติตนของข้าราชการพล เรือนตามประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการ (Do and Don't)		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ เก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT, EIT และตอบแบบวัด OIT	ไม่มี
	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กำหนดแนวทางเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุให้ผ่านการประเมินในระดับสูง	ไม่มี
	๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. การอบรมหลักสูตรโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
	๒. การเสริมสร้างความรู้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
	๓. การพัฒนาการจัดซื้อจัด จ้าง		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
	๔. การเสริมสร้าง ความ เข้มแข็งของกระบวนการ ควบคุมภายใน		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามี ส่วนรวมในการป้องกันการ ทุจริต	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต “พม. โปร่งใส ร่วม ใจต่อต้านการทุจริต” (MSDHS Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยถือประกาศนี้ใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ได้แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นในการขจัดปัญหาการ ทุจริต รวมทั้งสร้างค่านิยมใน การต่อต้านการทุจริตและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
<b>ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร</b>								
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	การประเมินแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖		✓		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี