



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ ๔.๐"	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๕๒,๘๔๐	บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ มีการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และเพิ่มพูนศักยภาพของตนเองมากขึ้น เพื่อขับเคลื่อนเข้าสู่การบริหารราชการระบบราชการ ๔.๐	ไม่มี
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำตัวชี้วัดและการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖"	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑,๓๓๐	บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ มีการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เพิ่มพูนศักยภาพของตนเอง ในเรื่องการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพิ่มศักยภาพของหน่วยงาน	ไม่มี
๓	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเงินการคลัง และจัดทำการเงิน ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ ทักษะทัศนคติและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ	๘๓,๗๒๐	บุคลากรในสังกัดผู้มีหน้าที่รับผิดชอบการเงิน การคลัง และพัสดุ มีการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ ทักษะทัศนคติและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ	ไม่มี
๔	โครงการสนับสนุนบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเอง	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และศักยภาพ ทักษะทัศนคติและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมีการพัฒนาทักษะในสายวิชาชีพของตนเอง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน	ไม่มี
๕	โครงการ "สร้างสุขจนสุดปลายทาง" ในการพัฒนาศักยภาพของงานสังคมสงเคราะห์งานพยาบาล และงานที่เลี้ยงในการดูแลผู้สูงอายุ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ ทักษะ ทัศนคติและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรโรสังกัด เพื่อเสริมทักษะทัศนคติ ความรู้ความสามารถในการดูแลผู้สูงอายุ หรืองานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ	ไม่มี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖	โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร ๙ ปี	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี	๒๒,๔๗๕	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการเป็นข้าราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนไว้ซึ่งหลักคุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี
๗	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการ (HRD : e-Learning)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ ทักษะ ทักษะคิดและความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ	ไม่มี
๘	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี	๓๘,๔๐๐	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการเป็นข้าราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนไว้ซึ่งหลักคุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี
๙	กิจกรรม จิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" ศพส.นพ. "หนึ่งองค์กร หนึ่งความดี"	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการทำความดี	ไม่มี
๑๐	กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการทำความดี การรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่มี
๑๑	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การรักษาคุณธรรม จริยธรรม วินัย ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาข้าราชการ	ไม่มี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑๒	โครงการ ๕ ส.	เพื่อปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมภายใน สถานที่ทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเพื่อสร้าง ความสุขในการทำงานของบุคลากร	๑๕,๙๖๗	บุคลากรในสังกัดมีความเป็นระเบียบ รักษาสภาพ แวดล้อมที่ตมมการปฏิบัติงาน เพื่อให้สภาพแวดล้อม พร้อมต่อการปฏิบัติงาน และเพิ่มศักยภาพในการทำงาน มากยิ่งขึ้น	ไม่มี
๑๓	กิจกรรมคัดแยกขยะ	เพื่อปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมภายใน สถานที่ทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเพื่อสร้าง ความสุขในการทำงานของบุคลากร	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมีความเป็นระเบียบ รักษาสภาพ แวดล้อมที่ตมมการปฏิบัติงาน เพื่อให้สภาพแวดล้อม พร้อมต่อการปฏิบัติงาน และเพิ่มศักยภาพในการทำงาน มากยิ่งขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะ ประเภทต่างๆ	ไม่มี
๑๔	โครงการเกษตรพอดี วิถีพอเพียง	เพื่อส่งเสริมการพอเพียง พอประมาณ เพื่อสร้าง ความสุขในการทำงานของบุคลากร	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดรู้จักประมาณตน พอเพียงในการใช้ จ่ายรู้จักอดออม แบ่งปัน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มี
๑๕	โครงการป้องกันระงับอัคคีภัย (การป้องกันภัยพิบัติและภาวะ ฉุกเฉิน)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีอัคคีภัย หรือการ ป้องกันภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	บุคลากรมีการเตรียมพร้อมและมีสติในกรณีอัคคีภัย หรือการป้องกันภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน	ไม่มี
๑๖	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	เพื่อบุคลากรในสังกัดมีสุขภาพที่ดี องค์กรมีความ พร้อมในด้านบุคคลในการปฏิบัติงาน	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	บุคลากรได้สำรวจตนเองในด้านสุขภาพ เพื่อไม่ให้เกิด ผลกระทบต่อการทำงาน	ไม่มี
๑๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรยุคใหม่ในการขับเคลื่อนงาน ผู้สูงอายุและติดตามผลการดำเนินงาน โครงการของกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรยุคใหม่ในการ ขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุและติดตามผลการดำเนินงาน ของโครงการ	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไตรมาส ๔	อยู่ระหว่าง ดำเนินโครงการ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑๘	โครงการสร้างอาชีพเสริมเพิ่ม ประสบการณ์ชีวิต	เพื่อเสริมสร้างอาชีพ และประสบการณ์ชีวิต	๙,๐๐๐	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔	อยู่ระหว่าง ดำเนินโครงการ
๑๙	โครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะ บุคลากรตามแนวทางพระราชบัญญัติการ ปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์	เพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะ บุคลากรตามแนวทางพระราชบัญญัติการปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไตรมาส ๔	อยู่ระหว่าง ดำเนินโครงการ