



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑ - ๓ ต่อ ๒๑๔

ที่ พม ๐๔๐๑/๑๕๕๐๓ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๙๕๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ขอความร่วมมือ กรมกิจการผู้สูงอายุ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และส่งกลับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้จัดทำรายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชวนชม จันทร์วงษ์)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

แบบรายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

กรมกิจการผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์

๑. พม. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านทุจริตในทุกรูปแบบ
๒. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน |
| ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน |
| ๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร | จำนวน ๑๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน |

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
ปรับความคิดของ บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	โครงการสัมมนาเชิง วิชาการ เรื่องการ ดำเนินการเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบ การเงินการคลัง	โครงการ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	✓			ผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา เรื่องใหม่ใกล้ตัวผู้บริหาร ฟังไว้ ทางไกลความผิด ผ่านทางระบบ Facebook Live เกี่ยวกับ ความรับผิดชอบการเงิน การคลัง	ไม่มี
ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกล่า เพื่อดำเนินการทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์การ ฝึกอบรม สัมมนา ระบบเรียนรู้แบบ ออนไลน์ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริต	ประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	✓			การส่งเสริมเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรม ผส. มีส่วนร่วม ในการอบรม สัมมนา หรือ เรียนรู้แบบออนไลน์ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริต	ไม่มี
ประยุกต์ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือด้านทุจริต	๑. กิจกรรมประหยัด พลังงานน้ำ พลังงาน ไฟฟ้า และน้ำมัน	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-			✓	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรม ผส. มีส่วนร่วมในการ ประหยัดน้ำ ไฟฟ้า การ ปิดสวิตซ์ไฟ, ดึงปลั๊กที่ไม่	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
	เชื้อเพลิง และการลด การใช้โฟม-พลาสติก											ใช้ออก, การใช้แก้วน้ำ ส่วนตัว เพื่อลดการใช้ พลาสติก	
เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุก ระดับและบูรณาการทุก ภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	๑. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ป้องกันการทุจริตทาง เว็บไซต์กรม ผส.	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-			✓	กรม ผส. ได้จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ด้านการ ป้องกันการทุจริต และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ เช่น นโยบาย No Gift Policy, ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของหน่วยงานเพื่อ เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้น	ไม่มี
	๒. สัมมนาชี้แจง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ได้ บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย	สัมมนา	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓			สัมมนาเพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการรักษา วินัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการดังกล่าวได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่มี
	๓. คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมกิจการผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓			แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรม กิจการผู้สูงอายุ ตาม ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พ.ม.
เป้าประสงค์

๑. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
๒. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พ.ม. ในทุกระดับ
๓. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พ.ม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พ.ม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พ.ม. ในทุกระดับ
๒. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พ.ม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ พ.ม. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และรายงานขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	ประกาศ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ และการรายงานขับเคลื่อนตามนโยบายฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในหน่วยงานสังกัดกรม ผส.	ไม่มี
ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. การประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงาน	๒	๒	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง กระบวนการจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMS	ไม่มี
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรมหรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	๑. การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ	ระดับ	๓	๓	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-			✓	การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการประเมินเป็น	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
												องค์กรคุณธรรมระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร
เป้าประสงค์

- เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
- เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม. ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
การวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ขั้นการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผนขั้นการกำหนดนโยบายขั้นตัดสินใจ ขั้นการนำไปปฏิบัติ ขั้นการประเมินนโยบายและการรายงานผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการตามนโยบาย	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของหน่วยงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ประกาศ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓			เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้บุคลากรในส่วนราชการระดับกรม มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติจำนวน ๕ ข้อ	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มแข็งโดยประชาชนมีส่วนร่วม
๒. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๔. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ
๒. จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
จำนวน ๑ นวัตกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. งานสัมมนาคุณธรรมครั้งที่ ๑๒ “Sustainability with Moral : อยู่รอดอยู่ร่วมสังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน”	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			กรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ และร่วมจัดนิทรรศการ เพื่อเสนอองค์ความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต	ไม่มี
	๒. สัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ											การชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ในวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๕	ไม่มี
พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑. ระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนทุจริต พม.	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			การปรับปรุงขั้นตอนระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนทุจริต เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน และไม่เกิดความซ้ำซ้อนของข้อมูล รวมทั้งการ	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
												บันทึกข้อมูลให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่	
พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย และการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓			การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมกฎหมาย ผ่านทางเว็บไซต์ในรูปแบบ One Page และแจ้งเวียนเป็นหนังสือผ่านสำนัก/กอง/ศูนย์	ไม่มี
การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย	๑. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผน	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-		✓		การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการประเมิน ๙๓.๑๙คะแนน หรืออยู่ในระดับ A เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับ ITA จึงดำเนินการจัดทำแผนยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการถอดบทเรียนจากการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เป้าประสงค์

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนการทุจริตที่ลดลง
๒. ร้อยละผลสำเร็จของการป้องกันการทุจริต

ร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
ปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	ปรับปรุงขั้นตอนการ รับเรื่องร้องเรียนของ ระบบร้องเรียน พ.ม.	การ ดำเนินการ	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓			การรายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินการจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ร้องเรียนการประพฤติมิชอบ ประจำเดือน และสรุป รายงานรายงานประจำเดือน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.พ.ม.)	การรายงาน เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ร้องเรียนการ ประพฤติมิชอบ ในระบบ ยังไม่ สามารถรายงาน แยกกันได้อย่าง เด็ดขาด
ปรับปรุงกระบวนการ และพัฒนากลไกในการ ปราบปรามการทุจริตที่ มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	กิจกรรมเผยแพร่ ความรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓			กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ เผยแพร่ความรู้ในการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริต บนเว็บไซต์กรม ผ.ส. เช่น พ.ร.บ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม, หลักเกณฑ์และ วิธีการเสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับ บัญชาวินัย และป้องกันมิ ให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย, ข้อมูล	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
												ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พ.ม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พ.ม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า ๘๕ คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	คะแนน	๙๘	๙๓.๑๙	๙๕.๐๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	✓			สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมกิจการ ผู้สูงอายุ ได้รับการ ประเมิน ๙๓.๑๙ คะแนน หรืออยู่ใน ระดับ A	การรวบรวม หลักฐานเพื่อ นำเข้าระบบ ตรวจสอบไม่ ครอบคลุมในบาง หัวข้อ เนื่องจาก มีการปรับการ ประเมินแบบใหม่

กลุ่มงานจริยธรรม
รับที่ 49
วันที่ 29 ส.ค. 2565
เวลา 10:40 น.



อธิบดี	กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ 3734	รับที่ 8026
วันที่ 23 ส.ค. 65	วันที่ 19 ส.ค. 2565
เวลา 18:14	เวลา 10:08 น.
	สำนักงานเลขานุการกรม
	รับที่ 3638
	วันที่ 29 ส.ค. 2565
	เวลา 10:34 น.

ที่ พม ๐๒๒๕/ ๖๖๕๕

ถึง กรมกิจการผู้สูงอายุ

ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม รอบ ๖ เดือน ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอความร่วมมือหน่วยงานท่านรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่ปรากฏใน QR Code โดยส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมนำเรียนผู้บริหารทราบความก้าวหน้าในภาพรวมของกระทรวงฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สิงหาคม ๒๕๖๕



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๕๒๔

โทรสาร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑

แบบรายงานรอบ ๑๒ เดือน



shorturl.at/fjWZ6