



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔ กรณีการกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

ข้อ ๑ ในครึ่งปีที่แล้วมา ข้าราชการและลูกจ้างประจำต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการเลื่อนเงินเดือนและรอบการเลื่อนขั้นค่าจ้างนั้น และในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาพนักงานราชการต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๔ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๒ กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่น การกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการนั้นๆ กำหนด

ข้อ ๓ บรรดาประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันออก ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวแรมรุ่ง วรวิธ)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ