



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

ด้วย อ.ก.พ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีมติเห็นชอบ  
การจัดทำบัญชีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นบัญชีของกรมกิจการผู้สูงอายุ  
ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
และคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภท  
อำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ จะดำเนินการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ  
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด  
อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด  
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน  
การกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖  
จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ดังนี้

**หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง**  
กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเมินโดยการสอบสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณา  
จากใบสมัคร แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย แบบแสดงผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ข้อเสนอ  
เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ แบบประเมินสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยใช้องค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ** ๒๐ คะแนน  
**พิจารณาจาก** ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี  
และผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ในความรู้ ความสามารถ  
รวมทั้งผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ

- ๒. สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ** **๑๕ คะแนน**
- พิจารณาจาก
- ๑) สมรรถนะหลัก ตามที่ ก.พ. กำหนด
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
  - บริการที่ดี
  - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
  - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
  - การทำงานเป็นทีม
- ๒) สมรรถนะทางการบริหาร
- สภาวะผู้นำ
  - วิสัยทัศน์
  - การวางกลยุทธ์ภาครัฐ
  - ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน
  - การควบคุมตนเอง
  - การสอนงานและการมอบหมายงาน
- ๓) สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ได้แก่
- การคิดวิเคราะห์
  - การดำเนินการเชิงรุก
  - การสร้างสัมพันธภาพ
- ๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม** **๑๐ คะแนน**
- พิจารณาจาก แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
- ๔. ความหลากหลายของประสบการณ์** **๑๐ คะแนน**
- พิจารณาจาก ความหลากหลายของประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และแบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
- ๕. ประวัติการรับราชการ** **๑๐ คะแนน**
- พิจารณาจาก การดำรงตำแหน่งหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย วุฒิการศึกษา การอบรมดูงาน
- ๖. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง** **๑๕ คะแนน**
- ประเภทอำนวยการ ที่ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนด
- พิจารณาจาก
- ๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง
- ๒) ความรู้...

๒) ความรู้ มีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบายบริหารราชการของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์กรม นโยบายของกระทรวง นโยบายกรม แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจและขอบเขตอำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓) ความสามารถและทักษะที่สำคัญ มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การบริหารจัดการ การวางแผน การประสานงานในทุกๆระดับ การให้คำปรึกษา การแก้ไขปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน และการตัดสินใจ ภาวะผู้นำ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารและการจัดการ

### ๗. การสัมภาษณ์

๒๐ คะแนน


#### พิจารณาจาก

ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจาของการเป็นผู้นำ ฯลฯ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะผ่านการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการกลั่นกรองไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนด เรียงลำดับตามตัวอักษร โดยบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการกลั่นกรองจะมีอายุถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง

เพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมกิจการผู้สูงอายุ