



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร

เป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน

.....

❖ แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน (ตามตัวอย่างคำสั่งที่แนบ) หรือใช้กลไกคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ ที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม
๒. ดำเนินการคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานกองทุน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน)
 - ๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ **ไม่น้อยกว่า ๕ ปี** นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 - ๒.๓ ต้องเป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัล ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 - ๒.๔ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย อาญา ละเมิด แต่กรณีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ถูกตักเตือนจะถือว่าไม่อยู่ในข่ายของการเป็นแบบอย่างที่ดีฯ ตามข้อ ๒.๕
 - ๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่แสดงถึงได้เป็นรูปธรรม ดังนี้
 - ๒.๕.๑ **พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
 - ๒.๕.๒ **วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ เคารพต่อกฎหมาย และยึดมั่นตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ
 - ๒.๕.๓ **สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิบัติภารกิจกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

- ๒.๕.๔ **จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย
- ๒.๕.๕ **กตัญญู** หมายถึง การรู้ซึ่งอุปการะที่คนอื่นทำแล้วแก่ตน และกระทำตอบด้วยการทดแทนพระคุณ การรับรู้ถึงคุณงามความดี และยินดีที่จะกระทำความดี โดยศรัทธามั่นใจ การเคารพนับถือ สำนึก และตอบแทนความดี
- ๒.๖ ผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างในหน่วยงาน (ประกอบการพิจารณา)
- ๒.๗ องค์กรประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน หรือได้รับรางวัลประกาศเชิดชูเกียรติเกี่ยวกับการทำความดี หรือมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีการคัดเลือกโดยคณะกรรมการโดยตรง หรือให้มีการประกาศรับสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการศึกษาเลือก กรอกประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด
๔. วิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเข้าถึงข้อมูลได้จริง คณะกรรมการอาจใช้วิธีการสื่อสารทางไกลออนไลน์ผ่านระบบ Conference Zoom Meeting หรือการแสวงหาข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยการประเมินรอบด้านบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ๓๖๐ องค์กร

❖ ขั้นตอนการคัดเลือก (ระดับกระทรวง พม.)

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สามารถใช้คำสั่งแต่งตั้งเดิมได้ หากไม่มีการปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง)
๒. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือก
๓. แจกแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ทราบและดำเนินการคัดเลือก
๔. ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ต้องตรวจสอบคุณสมบัติบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือก ว่าเคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่ หรือมีพฤติการณ์ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม (ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒) หรือไม่ อย่างไร
๕. ทุกส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการศึกษาเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรณีมีการทักท้วง สามารถทักท้วงภายใน ๗ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผล และจะต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์
๖. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากร ที่ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เสนอ

๗. จัดทำประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๘. การมอบรางวัล พร้อมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศเกียรติคุณ ผู้ได้รับการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

.....

หมายเหตุ ทั้งนี้ สามารถ Download เอกสาร โดยการสแกน QR Code ที่แนบท้ายบันทึกข้อความ ดังนี้

๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรฯ
๒. แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ
๓. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
๔. แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ (สำหรับหัวหน้าหน่วยงาน และ เพื่อนร่วมงาน)